

最新述职报告的意见和建议 业务述职报告 审阅意见(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

述职报告的意见和建议篇一

20xx年，紧紧围绕省公司“抓住一个中心，提高两个能力，把握三个关键，实现四个目标”的中心思路开展工作，在公司领导的正确领导下，部门员工的共同努力下，各项任务指标完成较好，现将20xx年的主要工作述职如下，请公司和公司领导给予审议。

一、20xx年个人履职情况

(一) 1月1日至6月16日

我担任合作渠道管理中心经理助理，通过保存量、促发展的营销策略，加大放号终端销售的力度，全面提升合作渠道的运营能力；通过科学规划，合理发展渠道网点，全面巩固合作渠道的控制力；通过落实渠道营业员层级管理，提升渠道营业员关怀度，强化渠道店内软硬件实力，全面提高渠道网点服务满意度。

(二) 6月16日至9月15日

我担任重点客户中心经理助理，通过加强管理，提高效率，努力提升班组执行力；通过部门结构调整，明确责权范围，提升部属综合素质；通过集中资源，狠抓集团专项产品，提升信息化收入。

（三）9月15日至12月31日

我担任综合部经理助理，围绕着夯实综合管理基础到，持续提升管理效能；强化财务管理技能，持续深化全面预算管理，提升资源使用效率；执行领导事务督办制度，强调令行禁止，全面提升公司执行力。

二、20xx年主要工作任务和绩效目标完成情况

1、合作渠道管理中心

（1）战略性数据业务月均使用用户达2681户，完成全年计划的82.91%；

□2□td用户数累计净增4240户，完成上半年计划的139%；在一周之内完成467部集采终端指标，得到了省公司的表扬，并以此作为优秀案例向全省介绍推广经验。

（3）二季度服务满意度考核得分19.84分，其中综合部满意度得分78.6分，比一季度提升2.3分。

（4）执行软硬件管理常态优化制度，通过业务受理单管理、兼职培训员管理、优秀营业员拓展活动等，鼓励专营渠道通过培训员和班长制度做好专营渠道的内务管理工作。

（5）创新试用积分管理制度，通过对代理商的执行力考核、业务发展规模、指标完成情况等进行积分排名，并每月根据积分的高低情况合理调配资源，保证渠道资分配的公正性，提升渠道的竞争力和资源分配的合理性。

2、重点客户中心

（1）信息化完成45.3万元，完成季度指标值的110.9%；宽带业务收入累计完成1.34万元，完成季度指标值的260.9%。重

要集团覆盖率年度第三季度指标值是50%，年度指标是60%，现已达到67.75%，完成年度指标。由全省倒数提升到全省第14名。

□2□v网普及率38.4，完成第三季度指标，组织客户经理落实包括短号漫游推广□v网新客户营销□v网分享有礼等v网营销方案。

（3）集中资源大力发展校讯通业务，保存量提增量，拓展新市场。组织外出业务交流学习，开展校讯通学校联谊活动，利用活动契机推介校讯通业务，为全年完成4289户增幅120%的成绩打下坚实的基础。

（4）提升专线业务的发展速度，安排专人分管专线，新签订公安视频监控项目、教育局专线项目等260条专线，增加信息化收入。

（5）加强客户经理管理，提高工作效率，提升班组执行力，修订重点客户中心二级绩效考核管理办法，确定客户经理的奖金划分及绩效得分。对客户经理的工作动态按进行月一周一日的维度进行管理，实时掌握客户经理目标设置及工作计划安排，提高客户经理工作效率。

（6）调整机构，明确分工，部门内部形成以小组为单位，各项分工，并且对于集团业务产品如集团v网业务，专线类、校讯通等进行专人划分，专项分管，使各项指标都落实到人，做到事事有人管、人人有专责，保证各项工作的落实。

3、综合部

（1）客户服务满意度其中的网络质量服务满意度考核得分为79分，全省排名第二；

（2）基站征址三项达成56个，城域网建设完成10.27管程公

里wlan建设完成98个热点，建设有线宽带小区49个，社会渠道接入建设17个完工站点。

(3) 宽带业务建设完成小区建设49个，完成onu端口数量4858个，覆盖用户数量达到4696户。发展有线宽带用户数为八百多户。平均每小区开通用户数12户；平均端口利用率14%；平均每小区投资15万；小区初始投资的平均回报周期。以上指标表现排名在全省前列。

(4) 信息管理方面，顺利完成分公司至20xx年分公司志的拟写工作，全年发布新闻稿109篇，增幅达131%；共收集新闻照片3495张，增幅达84%；有效地向上级公司及兄弟公司宣传我分公司形象，年底劳动竞赛更是以专题系列报道形式连载，为营造公司浓厚竞赛氛围起到重要作用，获得省公司优秀宣传团队的奖励。

(5) 综合事务方面，全年完成重要会议的组织工作达12次，多次拟写领导的讲话发言稿、工作总结、交流材料、竞聘报告会议、创新争优活动等材料；完成企业文化建设、人力资源管理、党团工会、纪检监察、安全生产等综合事务型的工作，圆满完成省公司各项工作要求。

(6) 财务管理方面，严格执行公司各项财务账务管理制度，进一步推进财务管理工作，强化全面预算管理制度，全员实施预算管理机制，12月对全体员工进行的预算管理工作，取得较好的效果，提升资源使用的计划性，提高财务支出的效率性。

述职报告的意见和建议篇二

根据区委《关于建立区委、乡镇（办）党委和部门党委抓基层党建工作责任制的实施意见》要求，按照《汉滨区基层党委书记抓党建“双向述职”办法》规定，结合全区实际，特制定本办法。

第一条本办法所指的述职评议是指基层党委书记向区委全委会、向基层党组织述职后，由特定对象对述职人员所进行的公开评议和作出的综合评估。通过评议有效地发现问题、纠正问题和改进工作，加快推进党的. 建设新的伟大工程。

第二条党委书记在全委会议上的述职评议工作由区委组织部具体负责组织实施；党委书记在基层党组织会议上的述职评议工作由各党委具体负责组织实施。

第三条区委每年确定一部分基层党委书记在全委会上进行述职评议，用三年时间全部述职评议一次。

第四条述职评议应坚持突出重点、注重发展的原则；坚持注重实绩、群众公认的原则；定性评议与定量评议相结合的原则。

第五条述职评议应围绕基层党委书记履行抓党建工作职责、滤布抓党建工作措施、抓党建工作成效及存在的主要问题等内容进行。

第六条述职评议的主要程序：

1、对象确定。每年在区委全委会上的述职评议对象由区委组织部提出初步名单，报区委审批后书面通知述职评议对象；各基层党组织会议上的述职评议对象，以区委组织部的文件通知为准。

2、开展自查。述职评议对象接到通知后，应对照述职评议内容进行全面自查、自评，并形成书面材料。

3、组织考察。抽调人员组成考察组，采取听、看、查、问、压滤机滤布测等方法对述职评议对象有关情况进行全面考察，并对述职评议对象的述职报告进行修改把关，提出综合评价意见和提问题目。

4、述职汇报。党委书记结合抓党建履职情况、工作情况及存在的主要问题，向全委会和基层组织会议进行全面汇报，汇报要实事求是，重点突出，特色鲜明。

5、现场提问。大会述职汇报结束后，考察组根据述职和考察掌握的情况，就有关问题向述职对象进行提问，述职对象应认真回答所提出的问题。

6、通报考察情况。考察组综合考察考核情况，对述职对象履行抓党建职责、抓党建工作成效以及需要加强和改进的方面进行综合评价。

7、民主测评。综合评价后，当场下发《党委书记抓党建工作情况述职评议表》，评议人员根据述职对象的汇报和答题情况，按照“优秀、称职、基本称职、不称职”四个格次，进行百分量化测评。

8、公布结果。述职评议后，将述职评议结果通过文字通报、新闻发布、登报、上网等方式进行对外公布，接受社会监督。

9、整改提高。区委组织部根据述职评议中发现的问题以书面形式通知各述职对象及单位限时整改。整改情况也要进行对外公布。

第七条评议结果作为述职个人年度考核和任免的重要依据，记入本人档案。对述职对象测评为基本称职和不称职票达三分之一的，区委组织部对抓党建工作进行核查和效能评估，依据规定作出组织处理。

第八条本办法由区委组织部负责解释。各党委可参照本办法组织下属单位开展述职评议工作。

第九条本办法自下发之日起执行。

述职报告的意见和建议篇三

做好党建工作要求组织健全，领导班子坚强有力；管理规范，党的纪律严明；教育到位，党员队伍素质优良；党组织的战斗力强，党建工作效果好。下面是本站小编整理党建述职报告评价意见的范文，欢迎阅读！

国土资源分局坚持加强党的执政能力建设和党员的先进性教育，扎实有效地推进党员队伍的思想、组织、作风建设，定期组织党员参加学习教育，建立健全管理制度、党员学习教育轮训制度、组织生活会制度、党性分析民主评议制度、党员“亲情式管理”制度等长效机制，为全面完成上级部门交办的各项工作提供强有力的思想和组织保证。

采取集中学习、个人自学、组织讨论等形式，及时学习传达区委、区政府相关会议文件，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查。同时，采用专题宣讲辅导、观看警示教育片、组织座谈讨论、撰写学习心得体会等多种形式，加强专业知识培训学习，将理论与实践相结合，不断提高工作水平。开展了党风廉政建设和业务知识培训活动，配备电教设备，每周定期在电子显示屏以滚动字幕播出，使每位同志在浓烈的廉政文化气息中受到熏陶，自觉远离腐朽思想，提高思想境界。

“七一”期间，该局积极开展“五个一”活动。在“第一书记”的陪同下，来到白塔镇西阿村，走访慰问老党员和困难群众。建立了党员活动园地，每个党员同志都拟订了“创先争优”、“三服务一争创”活动规划，参与面达100%。通过机关工、青、妇群团组织，组织开展了一系列干部职工喜闻乐见的活动。开展主题实践活动，进一步增强先进文化的渗透力、感染力，活跃了职工生活，激发奋发有为的团队精神，广大党员干部精神面貌焕然一新，有效地提升了机关整体形象。

为确保各项制度落到实处，进一步强化服务意识，该局重点解决建设项目及企业发展中遇到的难题，及时为企业排忧解难。为方便群众，组织2名专职人员在服务大厅为来办理业务的单位和个人提供服务，真正做到“热情、周到、及时、规范、满意”。按照“便民、利民”的基本要求，将主要职能、行政审批、土地使用权交易、工作程序、收费项目、政务公开等内容以专栏形式对外公示，积极接受群众监督，做到特事特办、急事急办，真正零距离服务，切实提高了工作效率。落实行政执法人员持证上岗制度，严格行业自律，规范各类监督检查，做到严格执法、公正执法、文明执法。认真办理投诉举报案件，做到了件件有答复、事事有回音，维护了国家和人民群众的利益。

今年，该局多次主动到区直机关、各镇(办)、部分企事业单位上门征求意见，并进行政风行风热线上线活动，由分局领导带领主要业务骨干现场解答群众提问，宣传国土资源法律法规。分局党组高度重视评议代表和群众提出的问题与反馈意见，专题召开会议进行分析、研究，本着有则改之、无则加勉的原则，从加强思想教育、提高干部队伍素质，依法行政、树立行业新风，积极探索国土执法新路子、增强执法效果三个方面制定整改措施，建立整改台账，指定责任人和责任科室，明确整改完成时间。开通了热线咨询和监督投诉电话，设立局长接访日、举报信箱和网络电子举报邮箱，自觉接受党内外监督，逐渐营造了行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的执法环境。北博山、白塔国土所被评为“20xx年度全区政风行风建设先进基层站所”，达到省级廉政示范所标准。局党组将机关党建工作目标层层下达，建立了目标考核机制，并有效实施管理，层层签订了党风廉政建设责任书，在工作管理等方面都严格按照国家有关规定及程序办理，做到纵向到底、横向到边。做好党建研究和信息报送工作，按时报送工作简报、信息稿件、调研文章等。全面掌握工作推进情况，积极解决实际困难，落实年度述职述廉制度，全局上下保持着作风不散、发展较快的好局面。

为深入贯彻落实党的□xx届三中全会精神，加强党的执政能力建设和党的先进性建设，紧紧围绕中心工作任务，以服务大局、建设队伍为核心任务，以规范机关基层组织建设、提高党员干部职工队伍素质能力为重点，扎实开展党的群众路线教育实践活动，全面加强机关党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断推动机关党的建设上水平，为促进旅游事业又好又快发展提供强有力的政治保证，结合我局实际，特制定20xx年党建工作计划：

一、指导思想

围绕市委、市政府和旅游事业又好又快发展的中心工作□20xx年，市直党建工作总的指导思想和工作思路是：坚持以党的□xx届三中全会精神为统领，牢固确立科学发展观在党的建设中的指导地位，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以建设学习型、服务型、创新型、和谐型“四型”机关党组织为载体，以建设“为民、务实、清廉”机关为目标，牢牢把握服务中心、建设队伍的两大核心任务，大力弘扬“三思三创”精神，全面加强机关党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设，以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程。

二、党建工作目标

党建工作目标总体要求是：组织健全，领导班子坚强有力；管理规范，党的纪律严明；教育到位，党员队伍素质优良；党组织的战斗力强，党建工作效果好。

(一)班子建设。

1、党的基层组织设置合理，管理规范。各支部委员会按照规定程序选举产生，任期届满按时改选(特殊情况经批准可提前或暂缓改选)，委员缺额及时补选，确保组织健全、管理严格。

2、党支部书记原则上由行政领导干部担任;委员会成员具有觉悟高、党性强、作风正、能力强的良好素质，热心于党务工作，表率作用好，在党员中有较高的威信。

3、党组织领导班子按照党的民主集中制原则，坚持集体领导，委员分工明确、责任到位。班子团结，工作协调。

(二)党员管理

1、有针对性地对党员进行马克思主义理论教育，共产主义理想信念教育，党的群众路线教育，党的基本知识教育、党纪、政纪和法制教育、职业道德、社会公德以及科学文化知识等一系列教育。教育计划周密，教育方法得当，教育效果好。通过教育，党员的党性观念，模范作用明显增强，政治思想素质明显提高。在年度民主评议党员和年度干部考核中，合格党员、称职干部党员为100%，党员获得的各类荣誉称号在干部职工中占有较大的比例。

2、各党支部按照党内监督的有关规定对党员特别是党员领导干部进行监督的力度大，效果好。保证党的路线、方针政策在各支部内的顺利贯彻执行，政令畅通;党员的民主权利得到保障，党内不良倾向得到遏制，党员违法违纪案件为零。

3、对离退休干部职工党员的管理，措施完善，有专人负责。通过各种有效方式给以他们政治上和生活上的关怀，使他们“政治坚定、思想常新、理想永存”，时时处处保持先进分子的优秀品质。

4、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和有关规定，有计划地发展党员，不断壮大党的队伍。对入党积极分子和预备党员的培养教育考察，指定专人负责。坚持高标准、严格要求，成熟一个发展一个。各党支部在发展党员过程中从严把关，手续完整，材料齐备，上报及时。

(三) 制度落实

1、“三会一课”制度执行情况好。党组织活动有计划安排，有具体内容，有检查落实，有详细记录。党员参加组织生活情况有登记，党员领导干部坚持过双重组织生活的情况好。

2、党内工作制度健全。各级党组织按照管理权限，认真履行职责，及时、准确地传达贯彻上级党委的指示精神，实事求是地反映情况，认真负责地处理好党内一切事务。

3、党费的收缴和管理符合规定要求。各基层党组织按时、按比例上缴党费。党员中无少交或拒交党费的现象。

(四) 工作成果

1、党组织的战斗力和凝聚力强，群众基础好。党员特别是党员领导干部的先锋模范作用得到广大干部群众的认可。

2、党建工作促进了机关作风建设。机关工作人员服务态度端正，公仆意识增强，提高了办事效率。

3、协助行政领导做好政治思想工作，发挥群团组织的桥梁纽带作用，调动一切积极因素，消除不利因素，确保了本单位(部门)各项工作任务顺利完成，并创造了优异的成绩。

三、重点工作任务和安排

围绕奋斗目标，今年我局要千方百计抓好以下几项重点工作：

(一) 强化思想建设，不断提升党员干部素质

结合工作实际，科学制订学习计划，每周组织全局党员干部集中学习理论知识，提高党员干部的政策理论水平。组织开展“思想大解放、促进大发展”大讨论活动，着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，着力解决影响和制约科学

发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于旅游事业科学发展的体制机制，提高领导科学发展、促进社会和谐的能力，推动全市旅游事业科学发展、和谐发展、率先发展，努力实现“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求。

围绕局党委的中心工作和争先创优活动主题，组织开展学习教育活动，明确学习重点，完善考核制度，引导党员干部在创建中树立学习的理念，不断提升自身素质及工作质量。坚持支部民主生活会制度、民主评议党员制度、集体学习制度，发挥领导干部在学习上的示范作用，带动各科室学习，形成开放化、互动式的学习氛围，形成学以致用、用以促学、学用相长的良性循环，提高党员干部服务发展的本领。

丰富学习内容，注重把理论学习与政策法规学习、业务知识学习有机地联系起来，学习新政治思想和政策法规，撰写心得体会，在全局上下形成学习热潮。

(二) 强化组织建设，增强党组织的凝聚力和战斗力

年初，对党建工作进行安排部署，明确全年党建工作的目标和任务，真正把党建工作纳入重要议事日程，科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现，构建起上下同心、齐抓党建的运行机制。

调整充实党建工作领导小组，定期召开党建工作会议，研究部署工作任务。把党建工作纳入年度工作计划，并将其作为一项重要内容列入下属单位年度考核，开创党委书记亲自抓，分管党组成员具体抓，党务工作人员具体干的齐抓共管工作格局。

以“强组织、增活力、创先争优”为主题，扎实开展“织建设年”活动，引导和鼓励机关党员干部在重点建设一线、基层一线、危难险重岗位创先争优，在服务跨越发展中当先锋。

以开展“组织建设年”活动为契机，继扎实开展“领导班子好、党员队伍好、活动开展好、制度建设好、作用发挥好”的“五好”创建活动，保党务工作规范有序、整体推进。

全面加强党支部建设，按照科学划分、便于管理的原则，把机关党支部拆分为局机关党支部、二级单位党支部和老干部党支部等，分支部抓好内容管理，确保工作取得实实在在的成效。

健全完善党组自身建设制度，坚持民主集中制原则，议事决策制度科学规范，每年召开一到两次民主生活会。

(三) 强化队伍建设，充分发挥党员的先锋模范作用

加强领导班子建设。班子成员积极带头参与各种政治学习，切实做到身先士卒，率先垂范，精诚团结，探索创新，求真务实，廉洁自律，共同致力于规划事业。在提高自主创新能力，改革完善运行机制、强化内部管理、提升职工素养、建立长效机制等方面狠下工夫，努力建设整体素质一流、服务水平优良的领导班子，达到“学习创新好、民主团结好、勤政为民好、清正廉洁好”的“四好”目标，为规划事业发展提供坚强的组织保证。

加强对党员的教育、管理和监督，抓紧抓好党员干部政治理论学习，做到有计划、有组织、有内容、有时间、有经费，按时上党课，同时对重大决策及时传达学习，教育引导党员做好学习笔记，撰写心得体会，组织参加各种培训，观看电教片，断提高党员干部统揽全局、协调各方、分析问题和解决问题的能力，打造一支思想素质高、业务能力强、团结协作精神强、有奉献精神的党员干部队伍。

认真实行党员目标管理，开展民主评议党员，做到有计划、有检查、有督促、有落实，半年有自评，年终有考评，确保目标管理发挥作用。

做好党员积极分子的选拔培养工作，按要求发展党员和入党积极分子。将党员发展的重心放在一线表现优异的职工、优秀团员青年和妇女中，主动找他们谈心，积极动员他们向组织靠拢，加大新党员发展工作力度。

(四) 强化纪律建设，进一步提高工作效率

完善并落实党内和机关的各项制度，督促党员干部执行到位。组织党员积极开展批评与自我批评，查找并改进自身的不足，倡导自我管理、自我教育、自我服务，强化党员干部的纪律观念。

强化党员责任意识、奉献意识，牢固树立“爱民、为民、富民、安民”的思想，增强党员干部全心全意为人民服务的宗旨观念，进一步发挥发挥党员的先锋模范作用。严格落实年度工作目标岗位责任制，逐步实现各项管理工作的制度化、规范化，明确干部的工作责任，强化干部的服务意识，规范干部的公务行为。

组织党员干部学习廉政建设相关的法律法规和规章制度，督促党员干部自觉遵守各项廉政制度。创新教育载体，深化教育内容，以《党章》、《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》为主要内容，加强学习教育，认真对照检查，努力以党纪条规规范党员干部的行为。

定期组织督促检查，对各支部执行纪律情况进行督查，对发现的问题要立即落实整改措施，对违反制度的行为，坚决依据责任追究的有关规定给予严肃处理。

(五) 强化作风建设，开创风清气正的工作格局

开展理想信念教育、党性党风党纪教育、从政道德教育等，督促党员干部践行社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德，提倡艰苦奋斗和节俭美德，厉行节约，减少“三公”费

用支出。局机关党员干部在行政审批、评审和执法活动中，不得以任何名义收费；不得利用职务便利向企业、单位或个人搞摊派、拉赞助，谋取不正当利益。

不断强化行业作风建设。从服务对象中聘请若干行政服务效能监督员。同时认真开展行业风气自查工作，查找近年来存在的各种等问题，分门别类建立台账，针对查找出来的存在问题，制定整改方案，明确整改任务、目标、措施和时间要求等，落实责任人和责任单位，迅速整改到位。

开展“庸懒”治理,提高工作效率。要立足职能，做到行政工作部署到哪，党建工作落实到哪。要落实责任，持续推进治庸治懒，运用宣传教育、党内监督、评先评优等措施，不断解决不作为、慢作为、假作为、乱作为等问题；在项目审批过程中，实行阳光作业，一站式服务，一次性告知，提高工作效率。对重点项目，提前介入，主动服务，建立绿色通道，特事特办；对于属于上级部门审批权限的建设项目，积极协调联系，帮助上报审批，为基层提供优质服务，树立规划队伍的良好形象。

(三)狠抓信访稳定工作，为和谐发展营造有利环境。继续签定好社会治安综合治理责任状，严格落实维护社会稳定工作“一把手”第一责任人制度，通过畅通信访渠道和加强矛盾纠纷定期排查调处，妥善解决职工群众关注的热点难点问题和复退军人稳定工作，确保不出现群体性事件和“一票否决”事件。要结合贯彻实施新《劳动法》，继续深化创建“劳动关系和谐企业”活动，严格执行国家和省市关于劳动保障等方面的法律法规政策，积极实施厂务公开、政务公开，支持员工参与民主决策、民主管理和民主监督，充分调动职工积极性，切实维护员工合法权益，确保不出现用工投诉事件。

(四)精心培育旅游行业文化，为推进旅游事业又好又快和谐发展提供充沛的精神动力。进一步深化旅游机关文化建设。

在引导机关人员进一步解放思想、更新观念的同时，适应旅游工作面临的新形势，围绕加快转变旅游局机关职能，达到政府满意、企业满意、群众满意为目标，大力推进市局机关文化建设，丰富十大文化内涵，全面推进建设学习研究型、团结和谐型、拼搏进取型、规范有序型、清正廉洁型“五型和谐机关”活动，争创市直创建和谐机关活动先进单位；特别是要以此为基础，以“强化责任文化、创建学习文化、提倡执行文化、营造创业文化”为指导思想，通过搞好试点，推广经验，精心培育旅游企业文化，使旅游行业文化建设逐步由点到面、由浅入深，最大限度地增加和谐因素，提供发展动力；深入推进行业精神文明建设，开展好争创“文明单位”、“诚信单位”、“青年文明号”、“巾帼建功示范岗”和特困职工结对救助等特色活动；切实做好联系农村、敬老院和包山头绿化等列入市委目标管理等重点专项工作，确保圆满完成目标任务；认真落实社会治安综合治理和计划生育责任制，通过强化组织领导和监督检查，形成精神文明建设齐抓共管的新局面。

(五)建立科技人才体系，逐步推进行业人力资源建设。进一步强化“人才是第一资源”的观念，加快构建“精英聚集、合理流动”的旅游人才体系。结合全市大规模干部培训活动，认真落实干部学分制管理的各项规定，积极组织参加各类培训和讲座，建立以学分制全员培训为主要载体的立体培训模式，同步更新干部知识结构，在学习中创造发展机遇，在培训中提升干部能力；引导企业加快培养高层次科技人才，广招博引各类精英，特别是要切实加大引进大中专毕业生和专业人才力度，加强行业专业人才储备和挖掘利用，为旅游事业可持续发展提供智力支持，并通过开展技术咨询、委托攻关等形式，做好“借脑生财”文章；建立健全人才引进、培养、使用和管理长效机制，促进人才脱颖而出；按照省局部署，不断壮大高技能人才队伍，为旅游事业又好又快发展提供有效的人才支撑。

各单位要按照局党委提出的20xx年党建和精神文明建设工作

思路和重点，密切结合工作实际，认真总结经验，找准问题，研究对策，并切实采取有效措施狠抓落实，推进市直党建和精神文明建设迈上一个更新的水平，为促进旅游事业又好又快发展提供有力的政治保证，做出更大的积极的贡献。

一、与时俱进谋创新

随着工业化和城镇化进程的不断加快，基层组织社会结构、生产方式和组织形态都发生了深刻变化，基层党建工作的环境、对象、方式也发生了深刻变化，对现有的基层组织方式和活动方式提出了新的挑战。如何抓好新时期党建工作，更好服务于经济社会发展全局，必须用发展的眼光和与时俱进的理念，加强对新时期党建工作重要性的认识。当前，我们正处在加快发展的重要战略机遇期，呈现出一些新情况新问题，如何紧紧抓住并用好这个重要的战略机遇期，解决发展中遇到的各种矛盾和问题，不动摇，不懈怠，不折腾，这既是党的先进性建设的重大课题，也是对各级基层组织加强和改进做好新时期党建工作的重大考验。作为基层组织部长，抓基层党建工作的直接责任人，我们责无旁贷，首当其责，必须以高度负责的精神，切实增强做好基层党建工作的责任感和使命感，增强对基层党建工作思考的系统性和预见性，尽力做到把握规律性、体现时代性、增强针对性，把基层党建工作具体落实和体现到推动科学发展、解决群众疾苦、化解基层矛盾、维护社会稳定、密切党建关系、夯实基础上来，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为经济社会又好又快、更好更快发展提供坚强的组织保证。

二、找准定位构载体

基层党组织是密切联系群众的桥梁和纽带，是团结人民群众、推动改革发展、促进社会和谐的坚强战斗堡垒，如何抓好新时期的基层党建工作，必须始终遵循“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”这一原则，围绕中心、服务大局，切实找准党建与中心工作的结合点和切入点，避免就党建抓党建的盲

目性，自觉把基层党建摆到全局工作中来谋划、来推进、来落实，使党建与中心工作同频共振、互促共进。结合福泉经济社会发展实际，就是要将基层党建工作的谋划紧贴市委、政府的中心工作，紧紧围绕实施“工业强市、农业稳市、城建兴市、环境立市、文化亮市”发展战略，按照经济发展和社会管理的需要，把基层组织进行延伸。20xx年，提出了“4321”（四学、三比、两带、一创）工作思路，狠抓基层党建工作。20xx年提出了“兴泉先锋”工程这个总载体总抓手。20xx年，提出了“6543”基层党建工作思路（即在农村开展以“六抓六推进”为推手，深化农村党建工作；在社区以开展“五抓五提高”为推手，夯实党在城市基层的执政基础；在两新组织以开展“四建四确保”为推手，不断扩大组织覆盖面；在机关以开展“三项活动”为推手，不断提高机关党建工作水平）。使基层党建工作由传统领域向新兴领域延伸，由单位的基层组织向园区、社区、产业等领域延伸，由现实空间向网络空间延伸，逐步实现了基层党建工作的全覆盖，切实加强了基层党组织在各行业、各领域核心领导地位，保证了国家大政方针的贯彻和落实。

三、强化责任抓落实

20xx年6月21日，在中央政治局第21次集体学习时，就专门加强基层党组织建设提出了进一步健全党的基层组织体系，进一步推动基层党建工作创新，进一步增强基层党员干部队伍活力，进一步构建城乡统筹的基层党建新格局的要求。如何在“四个进一步”要求的指引下抓好基层党建工作，作为组织部长，在积极争取市委、市政府及有关部门理解支持下，必须胸怀全局，强化措施，切实履行好抓基层党建工作“直接责任人”职责。

一是把落实党建工作责任制作作为抓党建的根本保障。要确保基层党建工作深入扎实开展，必须层层建立和落实工作责任制，做到千斤重担大家挑，人人头上有指标，个个肩上有压

力，项项工作有着落。为此，我们把加强基层党建列入重要议事日程，着力强化抓基层党建“直接责任人”的责任意识，推行党建工作问责制度。做到年初有责任分解，培训有专题研讨，平时有督促检查，年中有专项述职，岁尾有考评问责机制，保证抓党建工作责任实实在在落在实处。

二是把推动经济社会发展作为抓党建的首要任务。正确处理抓党建和促发展的关系，找准基层党建工作与中心工作的结合点，以经济社会发展的成效作为衡量党建工作的重要标志。当前就是要紧紧围绕招商引资、“一基三园六产业”建设等中心工作，为其提供坚强的组织保证。充分发挥各级党组织和党员的作用，使之成为推动经济社会发展的组织者、宣传者和实践者。

三是把夯实基层基础作为抓党建的核心内容。基层组织是联系群众的纽带，是实施领导的手臂，是全部工作的基础，是推进改革的堡垒。只有基层抓牢、基础夯实，执政才有根基，发展才有力量。一要抓基层党组织建设。优化组织力量，改进活动方式，强化服务功能。二要抓干部队伍建设。要培养优秀基层干部，使他们成为改革发展的推动者。三要抓管理机制建设。建立科学的激励机制，充分调动基层干部的积极性，形成干部干事业有盼头、有想头、有奔头的局面，使他们安心在基层、成长在基层。四要抓民主制度建设。切实做到党务公开、事务公开，还干部清白，让群众信任。五要抓领导班子建设。一个支部就是一座堡垒，一个书记就是一根标杆，一个党员就是一面旗帜。尤其要选准、配强支部书记，做到选准一个人，带好一班人，造福一方人。

四是把典型培育作为基层党建的关键环节。针对基层党建面临的新情况新变化，坚持典型引路，搞好点面结合，突出“抓两头带中间”。抓好典型示范，加大投入，确保有人做事、有钱办事、有地方议事，精心设计打造一批内涵丰富、载体新颖、效果突出的党建综合示范点，通过经验交流、媒体宣传、召开现场会等形式加以推广普及，促使基层典型群

体产生规模化效应，逐步实现基层党建典型的“闪光点”向“闪光面”的转变和跨越。

五是把分类指导作为抓党建的重要手段。根据不同领域、不同行业的特点，从不同侧面、不同角度去切入、去实施。比如，农村党建要从建设社会主义新农村的角度去抓，机关党建要从提高执行能力方面去做，企业党建要从扩大党组织覆盖面、发挥党组织作用方面去切入，学校党建要从提高教育教学质量方面去探索，社区党建要从创建和谐社区示范区方面去实施。最大限度地调动各级各部门的积极性和创造性，齐心协力做好党建工作。

四、常抓不懈促提高

近年来，通过全市各级基层党组织和广大党员的努力，基层党建工作有力推动全市经济社会快速发展。20xx年，福泉市完成生产总值54.34亿元，完成财政总收入6.6亿元，农民人均纯收入实现4018元，城镇居民可支配收入达到14937元，跻升全省27个经济强县(市、区)行列。抓基层、打基础工作取得了五个方面的成效：

一是基层党组织工作运行保障机制进一步牢固。在基层运转经费保障上，由市财政对乡镇按干部人数每人每年8000元工作经费给予保证，村级组织平均按每村每年1.5万元给予补助。将村(居)干部报酬提高到正职每月1000元、副职每月800元，将村(居)民小组长生活补助提高到每人每年1500元。投入资金182.42万元，对21个村级活动场所进行改扩建，实现全市60个行政村的办公房建筑面积都达到90平方以上。20xx年，福泉市成立了企业工委和教育工委，基层党组织的设立和管理进一步规范。

二是党组织和党员联系服务群众的渠道进一步拓宽。围绕“服务型基层党组织”创建，通过开展“便民服务代理，记民情日记、建民情台帐，首问负责制”三项活动，全市各

级基层党组织共投入资金120余万元，建成17个乡镇便民服务中心，68个村级便民利民服务站，405个村(居)组便民利民服务点，建成5个机关便民利民服务大厅，逐步形成干部长期深入基层联系服务群众的工作机制。

三是党内基层民主政治建设进一步巩固。市、乡两党代会常任制工作稳步推进，有效探索党代表在闭会期间作用发挥的形势和途径。党务公开工作深入推进，在17个乡(镇)、办事处、74个村(居)及部分市直各部门开展党务公开工作。根据“四议二公开”工作法，进一步建立完善了我市“5+3”基层民主管理机制的相关配套制度，进一步充分保障了党员的知情权、参与权和监督权，畅通了党员表达意愿的渠道，规范了基层组织各项工作规范运转，提高了基层群众自治水平。创新选举机制，党员群众选举权得到保证。公推直选产生地松镇和仙桥乡党委副书记，在第八届村(居)民委员会的换届中，60个行政村全面实行“自荐海选”。通过抓党内民主建设，有效带动基层党内民主和人民民主政治建设。

四是党员队伍综合素质进一步优化。大力实施“党员素质提升工程”□20xx年，举办村(居)党支部书记、主任培训班各一期，组织150余名村干部到余庆、湄潭、遵义、红花岗等地区学习。通过抓基层党组织“三会一课”制度落实、开展农村党员“冬训月”活动等形式，实现党员培训全覆盖。依托远程教育开展农村适用技术、政策法规等各类培训354场2万余人次。严格坚持预审制、公示制、票决制、责任追究制“四制”要求发展党员，保证了党员入口质量□20xx年，全市共发展党员215名，党员队伍素质和活力明显增强。

五是党内关怀激励力度进一步加大。建立党内关怀基金，积极开展各级各类走访慰问活动，及时为困难党员排忧解难。建立市级党员服务中心，积极接受党员咨询，为党员群众提供市场致富信息，切实为流动党员提供必要帮助。结合产业党建，实施“党员创业致富工程”，充分整合各方资源，疏通融资渠道，解决资金困难问题，对“党员创业致富工程”

实施重点扶持，逐步在全市形成党群帮带共富的良好风气。

述职报告的意见和建议篇四

我于xx年9月调任业务科负责人兼支部书记。我深切地感受到新岗位的工作的压力：一是分公司销量目标任务的完成对市场竞争的要求很高；二是部门管理的任务繁重；三是客户经理素质不齐，内部管理的难度很大。作为条线负责人，我努力做到切实履行好工作职责，保证各项工作落实到位，为分公司总体目标的完成提供条件。现将一年来工作情况汇报如下：

一、履行职责情况

在省公司的正确指导下，在分公司各部门和商客部全体同志的支持和帮助下，本人能够认真履行工作职责，以良好的精神风貌，饱满的'工作热情，认真的工作态度，全身心投入到各项工作中，尽职尽责，较好地完成了本职工作。归纳起来，主要是以下几个方面：

1、加强学习，不断提高自身工作能力。

在目前岗位上，我能够不断地去学习，十分珍惜省分公司提供的每一次培训学习机会。并在实践中充分应用，不断积累经验，经过自己不断努力，在组织管理，综合分析能力，协调处事能力和工作能力方面都有了不同程度的提高。

2、以身作则，廉洁自律。

平常能自觉加强党性、党风、党纪和廉政方面的学习，注意做到轻名利、远是非、正心态，自我回顾检查，没有任何违反中央、省市关于党员干部廉洁从政和国企干部廉洁自律有关规定的行为。

3、工作完成情况

实现直分销量万吨，年度计划完成率xx%□实现毛利万元，完成率xx%□全省综合排名第9，外部债权为零。

具体做法如下：

（1）根据区域市场情况，组织客户经理着重开展了市政重点工程，社会加油站，乙醇汽油需求，竞争对手，区域成品油批发市场需求，客户满意度等市场调研活动。并结合调研结果，确定开发目标到户，责任到人。为正确分析判断市场提供了依据，使商业客户部可以针对不同地区和客户实行梯度定价、一户一价差别化经营，增强了市场控制力。及时准确分析竞争对手和客户，按照量价互动的原则，有效地推价上量，力求量利最大化，提高了经营质量。

（2）面对xx年客户消费转移加大的不利局面，在认真贯彻执行生公司经营指导的基础上，灵活运用经营政策，突破规范有余，灵活不足的被动局面，力争达到量利最大化，逐步增加了市场控制力。

（3）努力做好区外传统客户维护和新客户的开发，进一步延伸边际市场□xx年区外辐射半径最远达200公里。仅10月份区外销量就达吨，全年实现区外销售万吨，为扩量增效奠定了一定基础。

（4）进一步加强客户服务意识，努力提高客户维护质量，不断提高客户满意度，稳步提升a类客户成交稳定率。

（5）加强配送服务，稳定客户关系。适时实行送货上门，最大限度锁定终端客户，减少客户流失。

（6）强化了债权管理。通过严格赊销审批程序，调整了客户赊销周期，降低了过程赊销量，完善了应收账款预警制度，

较好地将月度外部债权考核余额均控制在指标之内，年末外部债权余额为零。

(7) 加强了费用管理。根据省公司对客户经理的考核指导意见,把“四费”(薪金,业务活动费,通讯费,交通费)与绩效挂钩,将量、利、费、基础管理、客户开发维护、日行动管理等定量和定性指标考核有机结合起来,实事求是,逐笔审批,按照经营指标管理指标对客户经理进行考核,充分发挥了绩效考核的激励作用,提高了员工工作的积极性。

二、存在问题和不足

对照岗位职责,认真反思自己的工作,结合领导和同志们给我提出的有益意见和建议,自己在很多方面还存在诸多问题和不足:

1、理论学习不够扎实。一是不能正确处理工作和学习的关系,学习往往是浅尝辄止,系统性不强。二是理论学习和实际工作脱节,运用理论指导实践解决问题还不够。

2、工作开拓创新的力度不够。在解决直分销上量的关键性问题上还没有根本性的突破,在销售队伍的立规建制、强化考核、狠抓落实上显得不够。

3、工作方法不够细致,有时急躁情绪较重。面对工作压力和出现的问题,还不能完全做到冷静思考、沉着应对,时常表现出急躁情绪。

三、明年工作打算

xx年市场竞争将异常激烈。面对经营愈加困难的市场,须尽快统一员工思想,认清形势,知难而上,坚定信心,做好迎接各种困难与挑战的准备。具体想法如下:

- 1、进一步加强理论学习，注重党性锻炼和修养，不断提高自身素质。
- 2、强化开拓创新意识，抓住主要矛盾，找准工作的突破口。
- 3、求真务实，转变作风，狠抓落实。
- 4、努力提高终端开发能力和维护质量。
- 5、进一步提高驾驭非终端市场的能力。
- 6、继续强化销售队伍建设，充分发挥党员模范带头作用。

最后，我将以这次述职评议为契机，深入地反思自己的工作和思想，真诚地听取领导和同志们的批评和意见，并在今后实际工作中认真加以改进，不断提高自己的综合素质，切实履行好岗位职责，为分公司整体工作尽自己应尽的力量。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

述职报告的意见建议篇五

我于xx年9月调任业务科负责人兼支部书记。我深切地感受到新岗位的工作的压力：一是分公司销量目标任务的完成对市场竞争的要求很高；二是部门管理的任务繁重；三是客户经理素质不齐，内部管理的难度很大。作为条线负责人，我努力做到切实履行好工作职责，保证各项工作落实到位，为分公司总体目标的完成提供条件。现将一年来工作情况汇报如下：

一、履行职责情况

在省公司的正确指导下，在分公司各部门和商客部全体同志的支持和帮助下，本人能够认真履行工作职责，以良好的精神风貌，饱满的'工作热情，认真的工作态度，全身心投入到各项工作中，尽职尽责，较好地完成了本职工作。归纳起来，主要是以下几个方面：

1、加强学习，不断提高自身工作能力。

在目前岗位上，我能够不断地去学习，十分珍惜省分公司提供的每一次培训学习机会。并在实践中充分应用，不断积累经验，经过自己不断努力，在组织管理，综合分析能力，协调处事能力和工作能力方面都有了不同程度的提高。

2、以身作则，廉洁自律。

平常能自觉加强党性、党风、党纪和廉政方面的学习，注意做到轻名利、远是非、正心态，自我回顾检查，没有任何违反中央、省市关于党员干部廉洁从政和国企干部廉洁自律有关规定的行为。

3、工作完成情况

实现直分销量万吨，年度计划完成率xx%□实现毛利万元，完成率xx%□全省综合排名第9，外部债权为零。

具体做法如下：

（1）根据区域市场情况，组织客户经理着重开展了市政重点工程，社会加油站，乙醇汽油需求，竞争对手，区域成品油批发市场需求，客户满意度等市场调研活动。并结合调研结果，确定开发目标到户，责任到人。为正确分析判断市场提供了依据，使商业客户部可以针对不同地区和客户实行梯度定价、一户一价差别化经营，增强了市场控制力。及时准确分析竞争对手和客户，按照量价互动的原则，有效地推价上量，力求量利最大化，提高了经营质量。

（2）面对xx年客户消费转移加大的不利局面，在认真贯彻执行生公司经营指导的基础上，灵活运用经营政策，突破规范有余，灵活不足的被动局面，力争达到量利最大化，逐步增加了市场控制力。

（3）努力做好区外传统客户维护和新客户的开发，进一步延伸边际市场□xx年区外辐射半径最远达200公里。仅10月份区外销量就达吨，全年实现区外销售万吨，为扩量增效奠定了一定基础。

（4）进一步加强客户服务意识，努力提高客户维护质量，不断提高客户满意度，稳步提升a类客户成交稳定率。

（5）加强配送服务，稳定客户关系。适时实行送货上门，最大限度锁定终端客户，减少客户流失。

（6）强化了债权管理。通过严格赊销审批程序，调整了客户赊销周期，降低了过程赊销量，完善了应收账款预警制度，较好地将月度外部债权考核余额均控制在指标之内，年末外部债权余额为零。

(7) 加强了费用管理。根据省公司对客户经理的考核指导意见,把“四费”(薪金,业务活动费,通讯费,交通费)与绩效挂钩,将量、利、费、基础管理、客户开发维护、日行动管理等定量和定性指标考核有机结合起来,实事求是,逐笔审批,按照经营指标管理指标对客户经理进行考核,充分发挥了绩效考核的激励作用,提高了员工工作的积极性。

二、存在问题和不足

对照岗位职责,认真反思自己的工作,结合领导和同志们给我提出的有益意见和建议,自己在很多方面还存在诸多问题和不足:

1、理论学习不够扎实。一是不能正确处理工作和学习的关系,学习往往是浅尝辄止,系统性不强。二是理论学习和实际工作脱节,运用理论指导实践解决问题还不够。

2、工作开拓创新的力度不够。在解决直分销上量的关键性问题上还没有根本性的突破,在销售队伍的立规建制、强化考核、狠抓落实上显得不够。

3、工作方法不够细致,有时急躁情绪较重。面对工作压力和出现的问题,还不能完全做到冷静思考、沉着应对,时常表现出急躁情绪。

三、明年工作打算

xx年市场竞争将异常激烈。面对经营愈加困难的市场,须尽快统一员工思想,认清形势,知难而上,坚定信心,做好迎接各种困难与挑战的准备。具体想法如下:

1、进一步加强理论学习,注重党性锻炼和修养,不断提高自身素质。

- 2、强化开拓创新意识，抓住主要矛盾，找准工作的突破口。
- 3、求真务实，转变作风，狠抓落实。
- 4、努力提高终端开发能力和维护质量。
- 5、进一步提高驾驭非终端市场的能力。
- 6、继续强化销售队伍建设，充分发挥党员模范带头作用。

最后，我将以这次述职评议为契机，深入地反思自己的工作和思想，真诚地听取领导和同志们的批评和意见，并在今后实际工作中认真加以改进，不断提高自己的综合素质，切实履行好岗位职责，为分公司整体工作尽自己应尽的力量。