

2023年工会委员辞职信(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工会委员辞职信篇一

（审议稿）

（2012年4月6日）

各位代表、同志们：

我代表**乡第二届总工会经费审查委员会作经费审查工作报告，请予审议。

2007年至2011年，在乡总工会委员会的领导下，认真学习邓小平理论和“三个代表”、科学发展观重要思想，党的十七大精神，按照《中华全国总工会关于加强工会经费审查监督工作的意见》，依法履行经审监督职责，加强经审工作制度建设，不断健全完善工会经费审查监督制约机制，加大审查监督工作力度。

一、五年来经费收支情况的审查意见

经费审查委员会对本级财务工作报告进行了认真的审议。认为，五年来工会财务工作适应工会组织改革与发展的需要，不断加强财务管理工作，针对各类新情况、新问题，采取了多方面的有效措施。在工会经费的收缴、管理和使用等方面贯彻“增收节支、量入为出、统筹兼顾、保证重点”的工作原则，使工会经费做到了收支平衡，尚有结余。

经审定，2007年至2011年，乡总工会经费收支情况如下：总收入为元。包括：县总工会拨入活动经费元，乡财政补助经费元，会员会费收入元，其他收入元。

五年总支出为元。其中：上解县总工会经费元，职工活动费元，其它支出元。

截至2011年底，经费结余为13131.89元。

意合理调配经费，节约不必要的开支，储备了一定的经费，为工会更好地开展工作奠定了基础。进一步加强核算，建立了三级帐目管理，做到了帐证、帐表、帐帐相符，经费收支帐务清楚、真实，财务核算工作符合规定。

为了更好实现今后五年工会工作目标，在已经有了必要经费结余储备的基础上，我们认为：乡总工会今后要适当扩大职工活动费和工会业务费的支出比例，关注热点，活跃基层，培育典型，加大重点工作的投入，提高工会经费的使用效益，为工会工作提供可靠的保证。坚持勤俭节约的精神，发扬艰苦奋斗的工作作风，保证必要的经费结余储备，以防风险。

二、认真履行职责，全面推进经审监督工作

五年来，认真贯彻十七大精神，认真履行职责，全面推进经审监督工作。强化组织建设，完善制度体系，积极开展业务培训；依法独立实施审查、审计，加大经审监督力度，加强工会廉政建设，促进工会经济活动规范运作，在工会整体工作中发挥了积极作用，取得了显著成绩。

（一）加强制度建设，完善经审工作机制

工会经审委员会是代表会员群众对工会财务收支、使用和财产管理情况进行审查监督的组织。加强经审组织建设，配备高素质的经审干部，是搞好经审工作的基础。五年来，经费

审查委员会加强了对基层工会经审组织建设和队伍建设，要求基层工会经审会做到“三同时”，即在工会委员会换届选举时要同时考察、同时选举、同时报批工会经费审查委员会，在经审委员退休、调离时做到及时增补委员，把政治素质高、作风正派、有专业知识的干部选配到经审工作岗位上。注重制度建设，是促进经审工作规范化管理的保证。五年来，乡工会经审会注重经审工作制度建设，做到“三个坚持”。即：坚持对本级财务预决算“必审”制度；坚持经审会定期向工会委员会报告工作制度；坚持经审会学习制度。促进了经审工作的制度化、规范化建设。

（二）强化业务培训，提高经审干部的自身素质

随着改革开放的不断深化和市场经济的快速发展，针对工会干部和经审干部变动较大的现状，强化经审干部的培训。在培训中突出国家法律、法规的应用和经审工作综合分析能力的提高，达到了对参加培训人员的业务指导、道德教育和信息交流的目的，使经审干部明确了新时期工会经审工作的精神，掌握了工作要领。

（三）扎实做好经审工作

实行基层工会经审工作台帐化管理，把台帐作为经审工作自我约束管理的载体，将工作计划、会议内容、审计工作、工会经费计拨、问题建议等内容都反映在经审工作台帐上，实现了整体、动态的管理。

（四）深入调查研究，提高经审工作整体水平

切实加强基层工会经审工作情况的调查研究，全面分析和把握经审工作发展趋势及存在的困难和问题，为制定政策、开展工作奠定了坚实的基础。通过听取汇报、查看资料、召开座谈会等方式，了解工会经审工作的现状、存在困难及问题。

经过五年的工作实践，我们深深感受到：工会领导的重视和支持是做好经费审查工作的关键；经审干部的工作水平和素质是做好经审工作的基础；行政经费的支持是做好工会工作的保证。

三、今后五年加强经审工作的建议

今后五年，工会经审工作要继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十七大精神，按照全面贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，贯彻全国总工会、县总工会的工作部署，紧紧围绕工会工作大局，依法履行经审监督职责，加强工会经费审查监督规范化建设，提升审查监督能力和审查监督质量，提高工会经审工作整体水平。

（一）加强领导，为工会经审工作的开展创造良好的环境

作机制和方式方法，必须科学规范工会经费的收、管、用，确保工会经费合理、正确使用。进一步提高认识，加强对工会经审工作的领导，是以科学发展观推动经审工作发展的根本保证。工会主要领导要为工会经审工作把关定向，把工会经审工作纳入工会工作的重要议事日程，定期听取经审工作和审查审计情况汇报，积极采纳经审会提出的意见和建议，自觉接受监督。充分发挥经审监督的职能，在组织建设、制度建设、人员配备、经费保障和工作条件等方面，为经审工作的开展创造良好的环境。

（二）加大审计力度，发挥经审会的审查监督职能

加大审查审计工作力度，提高审查审计工作质量，实施从“源头”、“过程”到“结果”的全过程监督。加大对工会经费预决算和执行情况的审查审计力度，保证经费的收缴和使用，积极开展对基层工会经审工作检查和交流，并做好工会主席离任经济责任审计工作。努力促进工会经费收缴和

上解任务的增长，促进工会经费按规使用，财产管理水平的提高。以审促收，以审促管，以审促用，以审促评，把服务与监督有机结合起来。

（三）加强服务指导，提高工会经审工作针对性和实效性

加强对工会经审干部的培训，树立爱岗敬业、勤政廉洁、忠于职守的工作精神。提高经审干部的政策水平和业务能力、调查研究能力和协调能力，努力在工会建立一支政治坚定、业务精通、作风过硬、有开拓创新精神的经审干部队伍。继续开展工会经审工作“台帐化”管理，并赋予新的内容。推动审计监督职责的落实，建立、完善各项规章制度，使经审工作有章可循，增强经审工作的活力。

各位代表，未来五年，工会工作处在改革和发展的重要时期，工会经审工作任重而道远。我们坚信，新一届经费审查委员会在邓小平理论和“三个代表”重要思想指导下，在工会组织的领导下，在广大工会经审干部的共同努力下，立足全局、围绕目标、开拓进取，在未来的五年里，一定能开创工会经审工作的新局面！

工会委员辞职信篇二

各位委员、同志们：

我受市总工会四届经费审查委员会的委托，向市总第四届二次委员（扩大）会报告20xx-20xx年全市工会经费审查工作情况和20xx年经费审查工作安排，请予审议。

一、20xx年工会经费及资产审查审计监督情况

（一）市总本级经费审查审计情况

20xx年2月，市总十一届经审会第26次会议认真审议并通过

了20xx年度市总本级决算及20xx年度预算安排□20xx年度市总本级总收入22590万元，超额完成预算26%，其中拨交经费收入完成16623万元，同比增长11%。全年总支出21820万元□20xx年度收支相抵后，当年结余770万元。

审查审计结果表明□20xx年度市总本级经费预算执行情况、财务管理等方面状况良好，经费收入持续稳步增长，为全会工作开展奠定了坚实的经济基础。经费支出方向正确，强化管理，保证了全会重点工作的资金需求，加大了对下级工会的扶持力度，体现了服务重点工作、服务基层、服务职工群众的原则。

(二)全市基层工会经费审查审计情况

20xx年是全面贯彻落实全总《省级工会经费审查工作规范化建设标准》，对全市区、县、局、总公司、产业及直属基层工会进行第二轮审查审计的第二年。经费审查委员会采用自审与委托社会审计相结合的方式，完成了对41家基层工会20xx年度预算执行、资产管理、内部控制等方面的审计。经审计，共出具审计报告41份，提出审计意见建议89条，共查出漏缴市总工会经费1240万元。

全市工会高度重视工会经费收、管、用工作，各基层工会积极创新工会经费收缴方式，使工会经费稳步增长。财务管理工作比较规范，会计基础工作不断完善，资产管理进一步加强。

但在审计中，我们发现有的单位经费预算编制不够科学、准确，调整或追加预算时，没有履行规定的审批程序；有的单位拨缴工会经费不规范，存在不交、迟交、少交、甚至严重截留经费的现象；有的单位货币资金管理不规范，存在大额现金支出且不代扣代缴个人所得税的问题。

(三)市总直属企事业单位的审查审计情况

20xx年对17家直属企事业单位20xx年度绩效考核指标完成情况及财务收支情况进行了审计。此次审计采用委托社会审计的方式，共出具审计报告17份。17家直属企事业单位基本完成了年初资管委下达的绩效考核指标，各项内控制度进一步建立健全。

但在审计中，我们发现有的单位混用会计科目，核算不准确；对专用基金提取没有严格执行有关规定，随意性大；有的单位对固定资产管理不够重视，没有按规定设置明细账，没有定期对固定资产进行盘点，没有对报废的固定资产进行及时处理。

二、20xx年工会经费及资产审查审计监督情况

(一)20xx年市总本级上半年预算执行审查情况

20xx年8月，市总四届经审会第2次会议，审议并通过了市总本级20xx年预算执行情况。市总本级20xx年经费总收入8563万元，其中拨交经费收入7757万元，稳中有增。上半年总支出8086.8万元，严格控制在预算范围之内，实现了经费收入的工作目标。

(二)20xx年市总本级经费收支预计情况

市总本级20xx年总收入预计为21848.8万元，其中：拨交经费收入17969.7万元，同比增长8.1%；政府补助和事业收入等3879.1万元。全年总支出为20885.2万元，其中：用于全市职工服务项目支出5274.7万元，占总支出25.3%；补助下级工会支出4050.4万元，占总支出19.4%；上解全总经费5065万元，占总支出24%；行政费支出2481.5万元，占总支出11.9%。收支相抵后，结余963.6万元。

市总经审会认为□20xx年市总本级经费收支情况良好，克服了

国际金融危机的不利影响，保持了经费收入的稳步增长。在控制支出上积极推行了多项改革。在预算管理方面，着力压缩一般性工作支出，先后统筹了培训费、大中型会议费、差旅费等支出，加大了对全市职工服务和下级工会的支持力度，特别是加强了对工会三级服务体系建设、法律服务、互助保险、职工素质工程、困难劳模、困难职工帮扶等重点工作保障，取得了显著效果；在资产管理方面，对市总机关进行了全面清理整顿，建立了资产管理制度，制定了实施细则，实现了资产管理与预算管理相结合，做到了账账、账表、账实三相符，确保了工会资产的安全完整；在财务管理方面，建立了市总工会会计核算中心，对职工服务中心、法律服务中心、国际交流中心、国防、教育、金融产业工会等六个单位进行财务集中管理，规范了机关财务管理制度。

(三) 全市工会经费审查监督工作取得新进展

20xx年，全市各级工会经审组织按照中国工会xx大和孝感市工会三大确定的工作任务，依法履行经审监督职责，工会经审工作取得了新进展。一是工会经审工作整体水平进一步提高。全市各级工会认真贯彻执行《湖北省工会经费审查工作规范化建设标准》，积极开展工作，扎实稳步推进。在全总20xx年度经审工作规范化建设考核中，孝感市总工会再次荣获一等奖”。二是工会经审组织建设进一步加强。全市各级工会十分重视经审组织建设，积极配备具有专业素质的经审工作人员，为加大审查监督工作力度提供了组织保证。三是工会经费审查审计力度进一步加大。根据全总的要求，工会内部审查审计工作范围逐年扩大，目前，对工会所有经济活动都进行审计监督。四是建立规范运行的监审制度，进一步提高了审查审计质量。

三、20xx年经费审查监督工作安排

20xx年，全市各级工会经审组织要全面贯彻财政部下发的新《工会会计制度》的要求，建立完善的经费审查审计制度和

监审新机制。结合工会经费税务代收试点和机关事业工会经费由财政集中支付的新变化，依法履行经审监督职责，创新审计方式方法，做到全面审计，加大审计公开力度，努力开创经审工作的新局面。

（一）认真做好20xx-20xx年审计整改意见的落实

各级工会要进一步健全以审查审计为基础的经审监督制约机制，进一步加大对下审查审计的工作力度，认真做好审计整改落实工作。凡20xx年被审计的单位，必须针对审计报告中提出的问题和意见进行认真研究，采取切实可行措施，积极整改，市总经审会对审计整改具体落实情况，将分期分批实施检查监督。

（二）认真做好工会经审工作规范化和工会财会规范化建设工作

工会经审工作规范化建设标准是各级工会组织全面开展经审工作的重要依据。20xx年市总经审会要对直管基层工会的经审工作规范化建设情况进行全面检查和考核，从中总结经验、发现先进典型，针对问题、研究对策，进一步完善《湖北省工会经费审查工作规范化建设标准》，推动经审工作提高水平。

全总制定下发的《工会财务会计管理规范》，是财会工作的规范要求。各级工会财务会计管理工作必须按照全总的规范化要求狠抓落实。各级工会要以新《工会会计制度》实施为契机，认真抓好工会财务会计管理规范建设工作。20xx年，各级工会必须实现财务会计管理规范。市总财务部要按《工会财务会计管理规范》规定的九个方面主要内容，制定实施方案，狠抓工作落实，全面提高工会财务管理水平。

（三）积极开展审计工作，充分发挥经审监督职能

20xx年，市总四届经审会将对全市直管基层工会实行全面审计。同时，还将对市总本级和直属企事业单位等进行审计。根据省总工会的要求，在依据预算进行审计的同时要进一步加大对专项资金、专项基金和资产的审查审计工作力度。要继续采用自审与委托社会审计相结合的方式实施审计，同时要创新审计方式，不断提高审查审计工作质量。

（四）加强自身建设，提高审查审计工作水平

20xx年，由财政部颁布的新《工会会计制度》，是规范各级工会组织行为和会计核算的国家级会计法规，对促进各级工会组织更好地发挥维护职工合法权益的职能，加强工会财务会计管理规范化建设，具有非常重要意义。因此□20xx年要加强全市各级工会财审干部新制度的培训工作。各县市区产业工会要积极支持财务干部、经审干部参加市总组织的各种业务培训班。对下级工会财审干部要加大培训力度，不断提高工会财审干部综合素质。要注意配备和稳定专、兼职财审干部队伍。要求全市工会财审干部一定做到：坚持原则、爱岗敬业、精通业务、扎实肯干、勤政廉洁，努力适应新时期工会工作的需要。

各级工会经审组织及广大经审干部，要积极开展深入细致的调查研究，认真探索工会经审工作规律，不断建立和完善审查审计监督制度，依法履行经审监督职责，保证工会经费的正确使用方向和工会资产的安全完整，努力促进工会各项经济活动收支的规范化□20xx年全市各级工会经审会要做好工会经审组织建设及开展经审工作情况的调研。制定全市各级经审会进一步加强审计监督工作的意见，指导全市工会经审工作的规范化建设不断提高水平。

各位委员，同志们，做好工会经审工作，任务艰巨，责任重大，各级工会经审组织和经审干部要更加振奋精神，勇于奉献，切实履行职责，努力开拓创新，不断提高工会经审工作水平，在服务大局中发挥更大的作用。

工会委员辞职信篇三

本厂创建于__年，是我国较早开发生产以××××为主导产品的专业厂，是浙江省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业，浙江省乡镇企业管理示范企业、浙江省×××行业的龙头骨干企业和×××重点出口创汇企业。企业现有职工131人，__年产值达9208万元。综合经济指标居全省×××行业前茅。产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地区，经济和社会效益显著。

在×××这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席×××当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年

里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。

为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩，__年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉ok比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配

合×××街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。

本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。本年4月份，本厂职工×××生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

四、今后的工作的打算

在今年工作的基础上，我们对搞好__年的工会工作充满信心，在新的一年里，我们必须积极配合上级工会组织，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整

体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训。继续动员职工参加基本养老保险，并逐步参加住房公积金制度，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。在工会活动方面，主要要做好以下几项工作：

一是计划在适当的时候组织职工进行岗位比武，车工、焊工、电工焊接等都可以进行操作技能竞赛，调动职工的劳动积极性，进一步提高职工的操作技能。

二是计划分期举办乒乓球赛、象棋赛、拔河赛、书法比赛，丰富广大职工的业余文化生活，增强广大职工的体质，增加职工的知识面，培养良好的业余爱好和综合素质。

三是计划举办征文比赛和演讲比赛活动，初定征文题目有《我与企业共成长》、《怎样当好车间主任》、《打工者心声》等，引导职工积极参与企业管理，培养职工的主人翁责任感，激发职工的工作热情。

四是理顺企业与职工的关系，积极为职工群众谋利益，维护职工在劳动工资，福利待遇等方面的合法权益，同时要保障企业的生产经营顺利进行，形成企业爱职工、职工爱企业的良好氛围，使企业和职工实现“双赢”。

我们在__年的工会工作中，开展了一些活动，积累了一些经验，取得了一定的成绩，但离上级工会组织和企业管理部门对我们的要求还有很大的差距，我们必须清醒地认识到工作中的不足，努力找出差距，完善各项制度，做好各项工作，在新的一年里，争取各项工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作，请上级工会组织对我们的工作多提宝贵意见，对我们今后的工作多作指导，谢谢各位对我们工作的大力支持。

2019最新企业工会工作报告(五)

__年，公司工会认真贯彻执行党的十八届五中、六中全会精神，省总工会十二届五次全委会及股份公司、公司大会精神，紧紧围绕公司战略目标和全年生产经营任务，在公司党委的领导、行政的大力支持以及各级工会的共同努力下，扎实开展各项工作，较好的推进公司生产经营目标的全面实现。具体工作开展如下。

一、强化民主管理，认真履行职代会职责，

2月23日，公司工会积极筹备和负责组织召开了公司七届十次职工代表大会。会议审议通过了行政工作报告、签订了《__有限公司集体合同》、《职工工资集体协商合同》《女职工权益保护保集体合同》以及公司与二级单位的生产经营、安全生产责任目标书。同时，会议进行了领导班子民主评议、后备干部推选，通过了大会决议，大会取得圆满成功，充分体现了职工民主管理、参政议政的主人翁精神。

公司各基层单位均在预定时间内也圆满完成了职代会和工作会议的召开，认真传达了公司职代会精神并将其精神实质在实际生产经营中予以积极贯彻执行。

二、搞好民主管理厂务公开

一年来，公司工会深入学习股份公司党委关于深化厂务公开工作指导意见，结合公司厂务公开实施细则，对涉及公司重大经营决策，重大资金使用、班子建设，特别是一线职工收入等涉及职工切身利益等重大问题都进行了及时参与、跟踪、公开工作。全年，公司共召开厂务公开会议10次，主要涉及企业职工年金、职工住房公积金、职工公房分配方案（草案）、职工工资调整及业绩考核、拟聘领导干部的任免、先进的评选与推荐、帮扶资金的使用等，一定程度的促进了生产经营管理标准化、科学化，使职工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

5月份，公司工会组织职工代表就各单位、项目贯彻职代会精神、厂务公开工作执行情况，尤其“三项集体合同”的执行情况进行了调研和巡查，总体情况较好。在检查中发现个别项目还能创新的开展工作，如：六分局甲岩项目为保证生产经营工作顺利向前推进，将项目重大情况、生产经营完成情况、安全生产情况、工资分配情况、食堂生活开支情况都进行上墙公示，职工满意度很高。

三、围绕生产经营开展各种竞赛活动

__年，公司工会借“公司三年发展战略目标”关键之年契机，深入开展“围绕中心建新功、服务基层树榜样、努力完成__年生产经营目标”劳动竞赛活动，引导动员公司广大职工群众把思想和行动统一到公司三年发展规划和战略目标的要求上来，把智慧和力量凝聚到公司__年确定的生产经营目标任务上来，号召全体职工为全面完成公司__年各项目标，推进公司加快“国际化强局建设进程”。一是组织职工积极开展“百日安全生产无事故”竞赛活动；二是组织职工开展了国家和省级重点工程项目的劳动竞赛活动，如：南水北调sg09标、汤阴i标、南阳镇平三标、四川桃巴高速ij8标、小井沟供水（应急）项目等。三是“安全活动月”竞赛和“安康怀”、安全知识竞赛等活动。

四、切实做好职工群众工作，积极开展“面心实”活动。

为营造和谐稳定局面，按照公司党委要求，切实做好新形势下职工群众工作，更好发挥工会桥梁和纽带作用，根据四川省总工会和股份公司工会关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动精神，结合公司具体情况，公司工会下发了关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动实施（试行）意见的通知。各基层和项目积极响应，公司工会组织职工代表分别到了六分局云南甲岩项目、基础分局，自贡市小井沟供水（应急）项目以召开职工大会、个别交谈等形式，了解职工思想状况和诉求。对项目普遍存

在的“年青人找对象问题、职工休假问题及日常生活中的洗澡等问题给予了重视和强调，从目前回访看，大部分问题项目都进行了整改，并得到了职工认可和肯定。

五、搞好困难帮扶、积极推进和谐稳定

为认真贯彻省总工会和股份公司工会关于做好元旦、春节及三、八节、五一节、六一节和建党91周年等重大节日关心、帮扶困难职工家庭和做好稳定工作的精神，公司工会在党政的领导和支持下，一是做好元旦、春节前的送温暖工作，一方面牵头做好对全公司离退休老同志、遗属及待岗职工发放慰问金；另一方面做好对困难职工家庭发放困难补助金；二是坚持帮扶长效机制，对特别困难职工家庭，女职工单亲家庭开展走访慰问，如：二分局、三分局、六分局、基础分局、机电安装分局还专门组织人员看望困难职工家庭，对个别突发重病的困难职工还组织了捐款活动；三是积极协助党委、行政做好信访和稳定工作。

今年，时值5、12汶川特大地震四周年，公司工会积极配合行政针对原址重建户对房屋配套设施不完善、要求退款呼声较高，现住胥家板房区原住公房的职工和无房住户要求近快置换公房问题及个别历史遗留等问题进行了解释和疏导工作。同时认真开展了“金秋助学”活动，公司工会通过中央财政困难职工专项帮扶资金和多种途径筹得的助学资金，及时资助困难职工子女按时入学，以缓解困难职工家庭的燃眉之急。最终，给予13名考入各类大中专院校的困难职工子女，分别领到了800到4000元不等的金秋助学金。并帮助解决__职工家住紫坪镇的近20名学生到都江堰市锦堰学校（原__学校）就读工作。

六、选树典型人物，宏扬劳模精神

结合公司生产经营和创先争优工作，组织各单位、项目开展以争创“工人先锋号”、“五一劳动奖章、奖状”为契机的

各种竞赛活动，通过竞赛培养和造选树先进集体和先进个人。全年共推荐上级表彰的：公司第四次荣获全国总工会、国家安监总局授予的全国“安康杯”竞赛优胜单位称号；全国“安康杯”竞赛优胜班组1个；四川省“工人先锋号”1个；股份公司表彰的劳模1人，先进3人。在春节前夕，召开了公司庆五一劳模、先进个人座谈会，开展了劳模关爱周活动，并于11月份完成了省劳模的认定工作。

七、加强工会自身建设，不断提高自身能力

一年来，公司工会按照年初工作要点，确定工作目标，上半年派公司4名工会干部到省工会干校进行专业培训，不断提高工会专兼职人员的理论和业务素质。11月份公司2名工会干部还进行了省总工关于十八报告学习，进一步提高了工会干部人员的理论素养。

公司工会及二级单位工会分别利用重大节假日开展好各类职工喜闻乐见的文体娱乐活动，深受职工群众好评。同时，工会深入项目开展劳动竞赛和工会工作经验交流会，50多名工会专兼职干部参加了会议，并请省总干校老师给工会专兼职干部进行了专业授课；四是工会完成了对公司各基层工会__年度经费收支情况的审计工作。

八、__年工作安排

一年来，公司工会和各基层工会在党组织的领导下，行政的大力支持下，做了大量工作，但仍然存在不足，例如：各基层工会工作的开展缺乏创新，合理化建议、劳动竞赛等工作开展不理想，特别是组织一线工人开展经济技术创新、合理化建议活动没有实质性进展，深入职工家庭了解困难情况较少等情况。针对这些问题，在__年中将做进一步改进，努力做好以下几点：

一、认真学习和领会党的十八大精神，围绕生产经营，做好

工会工作；

二、做好公司第八届职代会、工会会员代表大会的换届改选的筹备组织工作；

三、围绕生产经营工作，充分发挥职工主力军作用。继续深入开展劳动竞赛活动，着力提高职工素质。

四、继续修订完善公司民主管理制度，深入厂务公开民主管理工作。

五、进一步做好困难职工帮扶工作，充分发挥帮扶中心作用。进一步抓好劳动争议预防与调处机制建设。

六、加强工会自身建设，以工会创先争优促进“面心实”活动深入开展。进一步加大各级工会干部培训力度，提高工会干部职业素养。

七、进一步做好女职工工作，发挥女职工在生产、经营管理和行业中的优势，立足岗位建功立业。

八、抓好工会宣传工作。及时报道先进人物事迹，鼓励职工学先进、赶先进、当先进。抓好职工娱乐活动与企业文化结合起来，因时因地选择职工喜爱的项目开展活动，丰富职工业余文化生活。

工会委员辞职信篇四

我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为创建文明学校作出了应有的贡献。现将工会工作总结如下：

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

二、坚持校务公开，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出建议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最后通过各项条例作准备。

2、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情况，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些内容。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职

员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

三、开展各项活动，关心教职工；献爱心，回报社会。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

工会委员辞职信篇五

1、成立经审委组织的依据

《中华人民共和国工会法》规定：各级工会建立经费审查委员会；《中国工会章程》规定：各级工会代表大会选举产生同级工会经费审查委员会。

2、经审委组织的产生

经审委组织应在工会会员大会或会员代表大会上选举产生。经审委委员与同级工会委员会委员，要同时推荐、同时酝酿、同时选举、同时批准公布，不能在工会委员会上选举，也不能由工会委员会委派或聘任。

经审委主任、副主任，由经审委全体会议选举产生。

经费审查委员会委员名额一般为3至7人。经费审查委员会设主任委员1人，必要时也可设副主任委员1人。会员人数较少的基层工会不设立经费审查委员会，可设立一名经费审查委员。经费审查委员会由会员大会或会员代表大会选举产生。主任委员、副主任委员由经费审查委员会推选产生。经费审查委员会及其主任委员、副主任委员的选举结果，与基层工会委员会选举结果同时报上级工会审批。基层工会建立经费审查委员会，应按照中华全国总工会第十届执委会主席团第

八次会议通过的《工会各级经费审查委员会组织通则》的规定，做到以下几点：

（4）基层工会经费审查委员会委员名额一般为3—7人，大型企业可根据需要适当增加委员名额。经费审查委员会设主任委员1人，必要时也可设副主任委员1人。主任委员和副主任委员由经费审查委员会全体会议推选产生。

经费审查委员会主任、副主任的候选人，由基层工会和同级党组织协商提出，其委员由基层工会提出。

3、经审委开展审查监督工作的依据

工会应当根据经费独立的原则，建立预算、决算和经费审查监督制度。

各级工会经费收支情况应当由同级工会经费审查委员会审查，并且定期向会员大会或会员代表大会报告，接受监督。上级经费审查委员会认为必要或在下级经费审查委员会提出要求时，上级经费审查委员会可以对下级工会及其直属企业、事业单位的经费收支和财产管理情况进行审查。

4、经审委的职责

（1）协助同级工会组织收好、管好、用好工会各项经费，管好工会财产；

（3）审查同级工会及其所属企业、事业单位的预算、决算编制执行是否符合国家规定；

（4）督促同级工会定期公布账目。

5、经审委的主要权利

（2）经费审查委员会列席同级工会委员会全体会议；

(4)经费审查委员会对同级工会及其所属企业、事业单位违反财经法纪的有关责任人员，有权建议给予纪律处分或经济制裁。

6、经费审查委员会与同级工会委员会的关系

各级工会代表大会选举产生同级经费审查委员会，负责审查同级工会组织的经费收支和财产管理情况，监督财纪法纪的贯彻执行和工会经费的合理使用。两者是监督与被监督的关系。

在代表大会闭会期间，经审委向同级工会委员会负责并报告工作。

7、基层工会经审委组织和成员的规定

凡建立一级工会财务管理的工会基层组织，必须在选举工会基层委员会的同时，选举产生经费审查委员会，基层工会经费审查委员会一般由3至11名委员组成，设主任1人，副主任1至2人，委员中一般应包括工会干部、财会或审计人员和其他的会员群众代表。

8、基层工会经审委审查监督的主要事项

- (1)工会经费收入、上解和支出预算的制定、执行和决定；
- (2)与工会经费收支有关的经济、技术活动及其效益；
- (3)工会经费专项基金的提取、使用；
- (4)工会财产的安全、完整；
- (5)工会内部控制制度的建立、健全、有效；
- (6)国家财经法规、条例和工会财务制度、纪律的执行情况；

(7) 国家和上级工会规定的其他审查事项。