

用人单位劳务合同违约金一般算 经典版 用人单位的劳务合同(通用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

用人单位劳务合同违约金一般算篇一

劳动合同法第17条规定：

劳动合同应当具备以下条款：

(一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

(二)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

(三)劳动合同期限；

(四)工作内容和工作地点；

(五)工作时间和休息休假；

(六)劳动报酬；

(七)社会保险；

(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

用人单位劳务合同违约金一般算篇二

根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十八条、第十九条规定，劳动合同有“固定期限劳动合同”、“无固定期限劳动合同”和“单项劳动合同”。

一、固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立固定期限劳动合同。

二、无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。原劳动法规定的长期合同。

三、单项劳动合同，即没有固定期限，以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成作为合同期限的劳动合同。

处理劳动争议的依据

由于劳动合同的内容比较广泛，包括工资、社会保险、福利、培训、劳动条件等等，所以处理劳动争议适用的法律规范性文件也很广泛，主要有《劳动法》、《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》、《外商投资企业劳动管理规定》、《私营企业劳动管理暂行规定》、《乡村集体所有制企业条例》及《企业职工奖惩条例》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《集体合同规定》、《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》等。

用人单位劳务合同违约金一般算篇三

《劳动合同法》第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

(四)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

(六)依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

用人单位劳务合同违约金一般算篇四

劳动合同是劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

劳动合同的概念及结构

(1)劳动合同期限和试用期限；

(2)工作内容和工作时间；

(3)劳动报酬和保险、福利待遇；

(4)生产条件或工作条件；

(5)劳动纪律和政治待遇；

(6) 劳动合同的变更和解除；

(7) 违约责任；

(8) 当事人约定的其他事项

劳动合同-分类二、合同条款

用人单位劳务合同违约金一般算篇五

劳动合同的特征：

- 1、劳动合同主体具有特定性；
- 2、劳动合同内容具有劳动权利和义务的统一性和对应性；
- 3、劳动客体具有单一性，即劳动行为；
- 4、劳动合同具有诺成、有偿、双务合同的特性；
- 5、劳动合同往往涉及第三人的物质利益关系。