

2023年厨房承包合同(精选5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

厨房承包合同篇一

八、 乙方的权利和义务：

- 1、 在确保甲方中西餐厅正常运作情况下，可自行安排人员休息，请假等，公司规定公休为三天，第一个月所有人员无假期。
- 2、 在确保甲方中西餐厅正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权归乙方代表。
- 3、 乙方应遵守和执行甲方制定的各项指标和制度的义务(厨房管理规章制度及卫生标准等)。

九、 工伤事故的处理，乙方在厨房工作期间，轻微工伤事故自行负责，遇重大工伤事故协商处理。

十、 若甲方转让中西餐厅提前告之乙方，如遇人力不可抗拒因素，则相关法规处理。

十一、 提前终止协议处理方法。

- 1、 如甲方提前终止协议须提前一个月以书面形式通知乙方，全额发放工资。
- 2、 如乙方提出终止协议须提前两个月以书面形式通知甲方，

并配合甲方做好下届厨师的招聘工作。

十二、乙方由于管理不当或操作失误，造成人为损耗，物料浪费，甲方将按成本价的两倍进行处罚；设备设施由于乙方操作不当造成损坏致使和原材料变质，设备设施的维修费用由乙方承担，原材料由乙方按成本价的1.2倍进行赔偿。

十三、乙方必须每月推出五款以上的新菜品，以新菜品淘汰销量较差的旧菜品，且每半年更换一次菜单上所有菜品。

十四、乙方新接手时必须延续甲方餐厅原有菜品十天以上，做到保质保量，待新产品敲定后才可更换。

十五、违约的处理方法。

- 1、甲方无正当理由欠发工资和奖金，半个月以上视为违约。
- 2、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。
- 3、双方刻意刁难对方视为违约(如乙方故意将整体菜品制作很差等)。
- 4、如任何一方违约将赔偿对方一个月工资并终止协议。

十六、本合同执行期间，如有未尽事宜，双方另行协商，签订补充协议，本协议经双方签字生效，一式两份，双方各执一份！

甲方： 乙方代表：

签章： 身份证号码：

年 月 日

甲方：

乙方：

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限暂定两年，于20 年 月 日起至20 年 月 日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中不包括厨房杀、洗等勤杂工。基本月工资定为 万元整。每月的工资发放为次月的5日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，确保菜肴毛利率 %的基础上，菜肴营业额保底为 万，如超出 万以上部分，按菜肴营业额 %提成作为厨房的奖金，奖金于次月的5日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

五、在承包期中，甲方有义务为乙方提供必须工作条件和约定生活待遇，乙方在甲方的餐厅用餐享受折优惠并有签单的权利，甲方可以在工资中扣除。

1、甲方负责乙方所有人员工作餐(适应本地人口味)、意外保险、健康证、暂住证办理以及一定条件住宿设施(包括提供被子和垫子，所有项目不在工资里面扣发)

2、在保证酒店正常运行情况下，乙方有权自行安排乙方所有人员休息，请假，厨师技术人员对口调动等事宜。乙方所有人员节假日(五一节，国庆节，元旦节，春节)补贴和其他福利。工作人员如果忙没休每个月3天假，给补相应工资参照相关法规和酒店服务员以及其他员工同等。

3、乙方所有人员应遵守国家法律法规和各项酒店规章制度，如菜肴出品质量，安全操作，节约成本，设备设施保管等等。(具体条例协商参照酒店规章制度中)

4、乙方所有人员在厨房工作期间，如正常工作情况下出现受伤等安全事故，事为工伤(甲方购买意外保险)，并由甲方负责参照有关法律法规处理。

六、为另外双方共同发展，每个店每年的周年庆，公司派人员前往店做活动，参与人员的费用由甲方支付(车费，吃住，一定的人工工资)

七、甲方如对乙方工作人员的安排和烹调有所异议，应及向乙方总厨提出，经双方协商确实是乙方安排或操作不当的，乙方应及时改进或者换人。达到双方满意为止。

九、甲方在工作中，不能再使用我方因工作中开除的工作人员!合同终止以后满3个月才可以使用。如果违背原则，甲方支付乙方一个月工资作违约金，乙方工作人员全部撤出饭店!

十、如果工作中甲方或者甲方主管和乙方中任何员工达成私人工作协议，让乙方主管工作无法正常开张!请甲方和其中协议员工各支付乙方派遣主管一个月工资作违约金，我们人员马上撤出甲方饭店。

1、双方未按协商方法提前终止协议为违约

2、工伤事故未按协议方法处理为违约。

3、双方故意刁难对方为违约

4、如遇到酒店转让，后来法人不留乙方。甲方应发全部工资给乙方(如果合作人过多，合作人意见不统一造成酒店不能经营，厨师可以抵押酒店里面相等工资的货物作为工资发放)

十、附则

甲方代表 乙方代表

年月日：

共2页，当前第2页12

厨房承包合同篇二

发包方： 公司（下称甲方）

承包方： ××××餐饮服务公司（下称乙方）

根据双方条件的需要，甲、乙双方经平等协商，甲方食堂与乙方经营者的最终决定，作出明确双方的权利与责任，共同制定以下合同条约：

甲方员工每天（二、三）餐伙食费标准为人民币 元，（早餐 元，中、晚餐各 元）中级人员 餐为人民币 元；高级人员 桌，餐 元，夜宵一体式 元，供给乙方经营输伙食。

a□用餐方式：

- 1、按乙方专用饭卡交给甲方主管批条为准，但甲方主管部必须按领取卡数来开条据给乙方主管人员，方可作用期末结算证据。
- 2、甲方员工需停餐可由甲方主管批条为准，而有三天以上可报停，需经饭堂盖章生效。
- 3、中级、高级餐可由公司主管部提前一天报出次日人数给乙方，乙方可按数据（餐数、桌位）人数办理伙食。

b□结算及付款：

- 1、按 日与甲方结帐一次，并在结帐后的三天内一次性付清。

2、甲方设有节日或周期，需加菜膳食，可按实用数据份量另计付款。

3、管理餐按实际用餐计算结帐。

4、甲方发生付款问题，须提前告知事因，否则乙方有权停止用餐。

1、无偿提供现有的厨房、厨具、仓库及燃料、水电、住宿等厨房的正常运作之设施条件。

2、甲方厨房所用的燃料及水电按标准计算需供人民币 元，给乙方全权自由性使用（注：每人每天应用燃料费 元，水电费 元）

3、要维护厨房的治安管理及开餐时间的维护秩序。

4、有指定人员负责与乙方配合有些细节工作。

5、要向员工宣传保清洁、守制度等知识；但不得破坏食堂的环境卫生，如有此事，乙方有权对于处理。

6、如有变动人数及开餐时间等事项，必须提前告知乙方。

7、如饭堂的设施出现故障，须及时帮助维修。

8、员工不能无根据的谣言，甲方将追究员工个人的责任。

9、员工投诉卫生、食量及伙食问题，甲方负责人须告知乙方主管人员，乙方应尽落实、提取结果、立即改正。

1、厨房之工作人员，由乙方自行招聘、工资由乙方支付。

2、根据甲方伙食标准及需求，调配、制成等应适合甲方员工的口味，符合能量消耗的伙食。

3、在承包期间创以品种多样化，以质求量、色味合口的准则。

4、保持所用的食物有卫生质量、饭菜及汤式清洁无杂物，如发现食物卫生问题，乙方负全部责任。

5、要不断听取多数员工意见进行改创、而达到卫生质量、份量等保持长期稳定一样标准。

6、不得采购变质的肉类、蔬菜类和大米以及调味品等物品，甲方可对食物卫生进行不定期检查。

7、保持厨房的环境卫生，做到餐冲、日洗、三天大清洗，做到随时检查随时达标的准则。

8、按规定的就餐时间准备饭菜，不得拖延；如遇特殊情况须延迟应及时通知甲方。

9、乙方的工作人员须遵守甲方的规章制度，未经批准不得随意出入禁区；如违反者，甲方有权将依厂规处理。

10、如厨房设备及工具移交后，乙方应合理使用，妥善保管，不得人为损坏，否则折价赔偿，如有发生失落损耗等一切由乙方负责。

11、做到服务周到文明待人笑面轻言。

1、因不可抗力或停水、停电而引起延迟开餐不开餐，乙方不负责任。

2、若有意外发生食物病害事故，乙方必须配合甲方进行调查，若查明责任在乙方的错点，乙方应承担所有责任。

乙方办理伙食试用期 天，试用期后，甲方认为经营合格，合同期暂订为 年，承包期满是否要续订或终止时，甲、乙双方均于十五天前通知对方，另行协商。

此合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效，以上合同之条例，双方须共同遵守，不得违反，否则具有同等的法律效力。

生效日期： 年 月 日

甲方代表签名： 乙方代表签名：

盖章： 盖章：

签订日期： 年 月 日

厨房承包合同篇三

厨房承包是指为各企业单位、学校、工厂和自营餐厅的客户或其他餐饮服务企业配送食品。厨房承包合同是怎样的呢?以下是本站小编整理的厨房承包合同，欢迎参考阅读。

甲方：（以下简称甲方） 乙方：（以下简称乙方）

签订日期： 签订地点： 双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方运作和管理。具体内容如下：

一、承包内容

1. 甲方聘任乙方出任行政总厨，授权乙方负责厨师团队的组织、聘用与管理，负责厨房的管理和食品加工。
2. 甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和用具的使用权。进场前甲方负责将基础设施及大型厨房用品等设施配齐维修保养好，上述物品经清点(交接清单双方签章)后，交乙方管理使用;承包期内，厨房内的用具由乙方负责管理。因维修发生的一切费用，由甲方承担;厨房内的用具因自然损耗

而致无法使用的，甲方应当及时更换。

3. 菜系范围：以瓯菜为主，兼粤菜(包括燕鲍翅)，带菌煲、点心、西餐;烤鸭外供。

二、承包期限

1. 承包期限自20xx年 月 日起至20 年 月 日止。

2. 期限届满后，乙方如继续承包的，乙方享有优先权。

三、工作薪酬

1. 甲方将厨房承包给乙方工作，厨房的人事权归乙方，但厨房刷洗等勤杂工仍由甲方负责招聘和发工资。

2. 厨师薪酬(包括：工资、加班工资、奖金、工伤保险、福利待遇、额外费用等)发放，由乙方提供员工名册给甲方财务，经甲方统一制表并审批后，甲方将薪酬交乙方自行发放。每月的工资发放为次月的第5日，甲方应及时发放。

四、利润分配

2. 因市场不景气的，甲、乙双方应及时改变食品的平均毛利，任何一方无权单方改变该毛利的约定。

五、乙方待遇

甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

六、甲方的权利和义务

1. 甲方应提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境。

2. 甲方提供厨房设备的正常维修保养义务。
3. 甲方提供乙方工作人员的食宿，提供厨房所用的水、电、燃料等。
4. 甲方不得随意中止承包。
5. 甲方负责乙方工作人员统一工作服装。
6. 甲方必须确保食物的质量，把握住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物。各种厨房原料及用品由甲方负责采购。
7. 甲方必须按乙方要求采购足量原料，甲方不能按乙方要求采购的原料或不能足量采购的原料需通知乙方，征得乙方同意后方可采购。
8. 甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并全部负责以上的费用。
9. 甲方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

七、乙方的权利和义务

1. 在保证酒店正常运作的情况下，乙方可自行安排人员休息、请假等事宜。
2. 在保证饭店正常运作和足够技术力量情况下，乙方具备自主的厨房人事权。乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方企业管理部办理入职手续。但甲方如对乙方聘请的主要厨师技术能力不满，可以要求乙方更换。
3. 乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

4. 甲方应为乙方制作工作服及工作证，费用由甲方承担。
5. 乙方因工作负伤所需医疗、住宿等一切费用由甲方承担并支付。
6. 乙方有权了解酒店当天当月经营及成本状况，以便及时采取有效的成本控制措施。
7. 乙方人员需爱护甲方财物。
8. 乙方有权力对不符合要求的原料进行无条件退换。
9. 客人投诉和退菜等事故，须经甲乙双方共同鉴定，按所承担的责任比例进行赔偿和接受相应处罚。
10. 乙方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

八、协议的解除

1. 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本协议内容达成协商一致的，可以双方可以协商解除。协议解除的，解除方应提前一个月以书面形式告知另一方，在另一方同意的情况下，本协议方可解除。
2. 甲方不按照协议约定支付报酬或者提供劳动条件的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。
3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。
4. 任何一方不得无故单方解除本协议。 5. 如遇甲方酒店转让，后来的股东不留用乙方的情况下，本协议自动解除，甲方须赔偿乙方人民币20万元。

九、违约责任

1. 本协议在履行期间若实际运作存在与本协议约定冲突或未尽事宜的，双方应洽商并另行签订补充协议。任何一方无故刁难另一方的，视为违约。
2. 本协议自生效之日起，甲、乙双方均应积极履行。任何一方违反本协议约定的，应当赔偿非违约方的损失，同时违约方应另行支付非违约方20万元的违约金。

十、争议解决

本协议发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，可在协议签订地人民法院提出诉讼。

十一、其他

1. 本协议自双方签订之日起生效，双方应积极、勤勉地履行本协议。
2. 本协议自生效之日起，甲、乙双方于20xx年10月16日所签订的《夏威夷大酒店厨房管理与食品加工合作协议书》自动失效(作废)。
3. 本协议如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作为本协议的组成部分。
4. 本协议一式二份，双方各持一份， 具有同等法律效力。

甲方(签字或盖章): 乙方(签字或盖章):

法人代表签名:

甲方(以下简称甲方): 乙方(以下简称乙方):

依照国家相关法律法规，双方本着自愿互信、平等协商达成一致，甲方愿意将本酒店厨房管理运行承包给乙方工作。

一、 承包期限暂定叁年，从20xx年11月12日起至20xx年10月31日止。

二、 甲方将厨房承包给乙方托管工作，月工资定为 万元整，工资为全包干形式(保险、税金等包含在内，其中在厨房的勤杂工由公司另行安排)。每月工资发放日为次月20日，由乙方代表领取自行分配，遇特殊情况不能发放工资，甲方提前告之乙方。

三、 乙方承包期间需确保菜肴毛利率61%—65%，菜肴月营业额保底为人民币12万元—13万元，以此数据为基础公司实行奖罚制度，具体细则如下：(第一个月为试用期，此条过试用期后生效)

1、 在以上数据范围内公司采取不奖不罚；

2、 如高于以上营业保底额数据按超出1万元奖励500元的标准操作，以此类推；

3、 如低于以上营业保底额数据按低于1万元处罚500元的标准操作，以此类推。

4、 如低于毛利率按一个点500元奖励。

5、 如高于毛利率按一个点500元处罚。

四、 甲方负责乙方工作成员的食宿(员工餐及床位)，其它费用自理。健康证、暂住证的办理根据当地相关部门规定的手续乙方自行去相关部门办理交由甲方统一管理。

五、 乙方在承包期内必须服从甲方的统一管理，遵从甲方的

管理制度，积极配合甲方所举行的各种营销活动和社会公益活动。

六、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等。

七、甲方的权利和义务：

- 1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。
- 2、甲方有权对主干厨师技术能力考核并提出要求更换。
- 3、乙方必须接受甲方领导及监管，如乙方违反相关制度规定甲方有权对乙方进行处罚。

共2页，当前第1页12

厨房承包合同篇四

承包厨房者(受聘人)□xxx(简称乙方)、身份证号□xxx

根据劳动局、民政局及烹饪协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、甲方将座落于市(县、区)地段的厨房承包给乙方做技术管理工作，职务为为年，自年月日至月日止。

二、为甲方每月付给乙方承包工资，人民币元，(大写：万千百零元整)。每月号为支付上月工资发放日，甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)和厨房人员回湖南的相关车费。如协议未果，乙方有权向劳动仲裁机关申请仲裁解决。

三、为乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配、正、副灶台、蒸炉、打荷、冷菜间等技术岗位工作，并负担工资。厨房内洗涤卫生杂工由甲方负责安排人员并负担工资。

四、为在乙方承包期中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇(包括免费提供乙方工作人员的食宿)。如对方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业期间若生意红火增收营业额，应相关增加乙方工资。

五、甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方的经济(工资)损失。

六、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

七、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意。可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签名盖章后生效，同时产生法律效力。

九、乙方或者乙方所属人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

十、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：(签名盖章)XXX

签订日期□XX年XX月XX日

乙方：（签名盖章）XXX

签订日期□XX年XX月XX日

厨房承包合同篇五

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称“乙方”）

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限：年月日起到年月日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中包括厨房杀洗等勤杂工。经双方协商基本月工资定为万千元整。每月的工资发放为次月的日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，如营业额超出万以上部分（且菜品毛利达到约定数据之上），则按菜肴营业额%提成作为厨房的奖金，奖金于次月的日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿（集体宿舍）及健康证、暂住证的`办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员（与酒店其他员工同等）。

五、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用（届时可具体协商）。

六、甲方的权力和义务：

- 1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。
- 2、甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。
- 3、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方员工作相应处罚。

七、乙方的权力和义务

- 1、在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。
- 2、在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。
- 3、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。

八、公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

九、如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须赔偿乙方半个月工资，如遇到自然原因或人为不可控等类似情况则按国家相关法规处理。

十一、违约的处理办法：

- 1、欠发工资和奖金十天以上视为违约。
- 2、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。
- 3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方一个月的基本工资。在工作岗位

上由执行总厨代理。

十二、协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____