

# 2023年劳动用工合同下载(大全6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 劳动用工合同下载篇一

聘用单位：（以下简称甲方）

受聘人：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双方协商达成如下协议：

甲方聘用乙方在甲方学生食堂（部门）担任食堂工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前支付乙方当月（人数）位炊事员工资、共计（小写）元。

（大写：整）。寒暑假不发工资。

1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。

2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。

3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。（学校只做菜谱计划，加工、人员的调配完全由食堂组长负责）

- 4、食堂员工每年必须进行一次体检，持有效的健康证方可上岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。
- 5、配合好学校做好勤工俭学工作，每学期必须养好7头以上的猪，必须无条件回收班级学生种植的蔬菜。
- 6、按学校提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。
- 7、食堂从业人员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，不得让学校亏损，也不能让学校盈利太多（控制在5%——8%之间），造成学生吃不饱而流失。
- 8、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。
- 9、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、天花板、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。
- 10、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。
- 11、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。
- 12、严格禁止食堂工作人员将食堂物品（包括剩饭剩菜）带回家。
- 13、食堂组长安排好员工负责好大米以外的'蔬菜采买，在采购过程中严格把好食品的采购关，必须到持有卫生许可证的经营单位采购食品，并按照国家有关规定进行索证。应相对固定食品采购的场所，以保证其质量。严禁采购腐败、变质、油脂酸饭、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官

性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品。

14、食堂组长所招聘的员工应相对固定，不得少于6人，必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和员工之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同及要求乙方赔偿损失。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提交书面报告，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1)、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

(2)、乙方因疾病不能按时上岗。

7、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(1)、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经

济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

(2)、旷工时间超过一天的。

(3)、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

(4)、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

(5)、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

8、乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：因工负伤，在学校规定的医疗期内的。

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止：

(1)、合同期限届满。

(2)、法律、法规规定的其它情况。

11、违反合同的责任和争议解决

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年月日

## 劳动用工合同下载篇二

企业用工可分为固定用工和临时用工两类;临时用工劳动合同书是怎样的?以下是本站小编为大家整理的临时用工劳动合同书范文, 欢迎参考阅读。

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》), 单位(以下简称甲方)因生产、工作需要, 招用\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为临时工。为维护劳动关系双方的合法权益, 经协商一致, 签订本合同, 共同遵守。 一、合同期限:

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止  
劳动合同。

二、生产工作任务:

1、合同期内, 乙方同意按甲方生产工作需要,  
到\_\_\_\_\_车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求, 完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、劳动保护和工作条件:

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定, 改善劳动环境, 为乙方提供必要的生产(工

作)条件,保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

#### 四、劳动报酬

1、乙方的工资采用 时薪 计算,每小时 元/时 ,

2、乙方工资除按商定的计时工资标准定时发放,不再享受其它福利待遇及费用。

3、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、《员工手册》等全部归还后方可结算工资,若有遗失或不归还将照价赔偿,在工资中扣除。

#### 五、福利待遇:

1、福利待遇按照甲方的福利制度执行;

#### 六、劳动纪律:

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规,遵守甲方各项规章制度,服从甲方领导、管理和教育。

#### 七、劳动合同的解除:

1.符合下列情况的,甲方可以解除劳动合同:

(一)发现乙方不符合相关法律制度招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律,影响生产、工作秩序的;

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊,不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。在合同期限内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的按新规定执行。

十、 双方需要约定的其他事项：

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲 方：

乙 方 姓 名 ：

毕业学校：

学 历 ： 专 业

身份证号码：

家庭详细住址：

乙方父母情况：

父亲姓名 工作单位：

母亲姓名 工作单位：

家庭详细住址：

家庭电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法规，甲乙双方经平等协商，自愿签

一、合同期限

合同期限为

乙方上岗后试用期为2个月，上岗时起一年内(其中包括2个月的试用期在

二、乙方工作内容(岗位)和工作地点



甲方聘用乙方在 项目部 队担任 岗位从事劳务工作，根据工程任务的

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责对乙方进行日常管理；

(二)负责支付乙方工资，乙方享受合同规定的工资待遇，乙方在工作岗位

(三)为乙方办理国家规定的基本社会保险。

### 四、乙方的权利与义务

(一)合同生效之日起自觉遵守国家法律和甲方的各项规章制度，服从甲方

(二)工作时间和休息休假：甲方是工程施工单位，按照国家相关规定和国

(三)、劳动报酬：乙方在正常上岗(提供了正常劳动)期间，试用期内工资为1000元/月，不享受其它各种津补贴和效益工资。试用期满，学徒工期间工资标准为1100元/月，学徒工期满后工资标准为1200元/月，同时享受相关津补贴待遇和效益工资。实行任务或单价承包的按实际承包的费用计算工资，多劳多得，忙闲调剂，积丰补欠。不上岗期间不享受任何工资、保险和其它待遇。

(四)、基本社会保险：乙方在合同期内上岗工作期间，甲方为乙方办理有关社会养老保险手续，并承担相应的社会保险义务。即基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险共五项社会保险，甲乙双方按国家规定负担的缴费比例缴纳基本社会保险金，乙方按比例应负担缴纳的社会保险费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴。乙方不在岗位

工作期间、擅自离岗、合同期满或劳动合同关系终止后，社会保险关系同时终止，甲方不再承担乙方社会保险相关义务。即社会保险关系与本合同关系同时建立同时终止。

1、基本养老保险：实行省级统筹模式，从合同签订之日起10日内乙方须将本人身份证复印件和一寸免冠照片交至甲方，以便办理参保手续，养老保险基金的缴纳比例按缴费基数，甲方负担20%，乙方负担8%。合同终止后养老保险关系同时终止，但可为乙方代收代交养老保险关系6个月，乙方按月将个人和甲方合同期内应负担的养老保险额用现金方式交到甲方社会职能部，甲方代为转交到河北省社保部门，6个月后如果乙方仍然没有被甲方重新聘用，乙方必须将个人养老保险关系及时转走，合同终止后乙方未用现金方式请甲方代为转交养老保险金或6个月后仍不转出的，一切后果由乙方自己负责。

2、基本医疗保险：实行甲方自筹自管的模式，按规定交费后即可按甲方医保办法享受医保待遇，医疗保险基金的缴纳按甲方负担10%，乙方负担2%共同缴纳。合同终止时，医保关系同时终止，账户上乙方个人缴费余额返还乙方。

3、工伤保险：实行甲方自筹自管模式，费用均由甲方负担，乙方不负担缴费。合同终止时工伤保险关系同时终止。

4、失业保险：实行涿州属地管理模式，费用由甲方负担，乙方不负担缴费，合同终止时失业保险关系同时终止。

5、生育保险：实行甲方自筹自管模式，费用由甲方负担，乙方不负担缴费。合同终止时生育保险关系同时终止。

共3页，当前第1页123

## 劳动用工合同下载篇三

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期

限：

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元月。

2、计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资

和福利待遇

### (一) 社会保险

4、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

### (二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇  
\_\_\_\_\_。

### (一) 工作时间

1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_月年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

### (二) 休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天；

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三)甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

3□\_\_\_\_\_□

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；
- 3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前\_\_\_\_日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

- 3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第

(五)、

(六)项规定解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第

(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日书面通知甲方，超过\_\_\_\_日甲方应当办理解除合同手续。乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

3□\_\_\_\_\_□

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1、本合同所确定的工作任务已经完成；

2□\_\_\_\_\_；

3□\_\_\_\_\_；

4□\_\_\_\_\_；

## 劳动用工合同下载篇四

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

甲方因工作需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据国家有关规定及\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

## 二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。



### 三、劳动时间、劳动报酬和社会保险

(一) 劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。

(二) 培训期内劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。提成，根据单位效益和员工业绩，定期发给。

(三) 社会保险：

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

### 四、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 爱护单位财产，不得无故损坏公物。

(三) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(四) 听从指挥，服从调动。

(五) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(六) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

### 五、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，，双方重新签订合同。

(二) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的。

(2) 乙方培训期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的。

(3) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(三) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的。

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的。

(4) 有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的。

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

## 六、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决。协商无效，可向当地人民法院起诉。

七、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，做出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触

的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

八、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动用工合同下载篇五

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

## 一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。

如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

## 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

## 三、劳务报酬

第八条甲方次月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

标准不得低于\_\_\_\_\_元/月。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

#### 四、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或依法制定的规章制度给予奖励和惩处。

#### 五、合同的终止与解除

第十条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

#### 六、双方约定的其他内容

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。

修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。

乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)乙方有权享受甲方提供的劳保用品、工作用餐。

## 七、法律责任

第十四条甲方因主观过错违反本合同，解除劳动关系的，将按下列规定承担违约责任：甲方违约解除劳动合同，双方不再继续履行合同的，甲方按乙方壹个月的收入作为赔偿金；月收入按乙方离职前一个月的收入或离职前12个月平均收入计算。

第十五条乙方提前解除劳动合同或因严重违纪、严重失职而被甲方解除劳动合同以及未按约定办妥交接、离职手续的情形均视为违约，造成甲方损失应承担赔偿责任：

(一)乙方发生上述违约情形的，应按本人壹个月的收入作为甲方弥补乙方违约行为的损失赔偿；月收入甲方可按乙方离职

前一个月的收入或离职前12个月平均收入计算。

(二)乙方因违反《岗位职责》，无论故意还是过失，造成甲方的经济损失，应承担相应的赔偿责任。

(三)乙方在履行职责过程中因过错对他人的的人身、财产造成损害的，应承担相应的赔偿责任。

第十六条乙方因违反劳动合同及企业的规章制度给甲方造成经济损失的，按甲方的实际损失承担赔偿责任。

## 八、争议解决

第十七条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向本单位工会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向\_\_\_\_\_市人民法院提起诉讼。

第十八条乙方因劳动权利和劳动义务与甲方发生的劳动争议必须以合法形式予以解决。

乙方不得借故闹事、破坏正常的工作秩序、停止进行工作或履行职责。

如果乙方以劳动争议为理由停止进行工作或履行职责的，将视为旷工，给予书面警告或严重书面警告。

如果乙方以劳动争议为理由借故闹事或者破坏正常工作秩序的，将视为严重违纪行为，甲方有权立即解除劳动合同，并要求其承担违约责任。

## 九、其他

第十九条本合同未尽事宜，均按国家有关规定和企业规章制度执行，企业没有规定的，通过甲乙双方协商解决。

第二十条本合同所称的“国家的法律、法规、规章”是指“国家、\_\_\_\_\_省、\_\_\_\_\_市政府部门颁布的法律、法规、规章和政策”。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份，不得代签或涂改，双方签字盖章之日起生效。

## 劳动用工合同下载篇六

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同，并共同遵守。

甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_公司

地址：\_\_\_\_\_单位电话：\_\_\_\_\_

族别：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，同意雇佣同志为临时工，根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及新疆维吾尔自治区人民政府的有关规定，为保护甲、乙双方的合法权益，经双方协商自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：



合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满，本合同自行终止。

## 第二条生产（工作）条件

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，安排在\_\_\_\_\_岗位，承担生产（工作）任务，在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，乙方应服从变更，如乙方难以适应变更岗位和任务，可以提出解除合同，双方办理解除合同手续。

## 第三条劳动时间、劳动报酬与劳动责任：

劳动时间：甲方实行综合计算工作时间制度。

劳动报酬：甲方结合本单位的实际情况和乙方的技能，合同期内工资协商确定为：每月\_\_\_\_\_元。试用期报酬相同（试用期一个月），试用期不满不予支付报酬。

劳动责任：若乙方在工作中因人为原因造成损坏照价赔偿。

## 第三条劳动保护及保险福利待遇

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方必备的劳动保护用品。

1、甲方为乙方办理每年60—100元的人身意外伤害险，如乙方在合同期不满3个月终止合同时，甲方有权从其报酬中扣除相应的保险费。

2、乙方在甲方工作满一年，并同甲方签订了二年以上的聘用合同时，乙方可享受一年一次的探亲假，并在返回后可报单程路费（硬座）。探亲假间，生活费照发，标准\_\_\_\_\_元/月。

3、因乙方原因终止合同，甲方有权收回其劳动保护用品。

#### 第四条合同的变更、解除、终止和续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1) 在试用期，被证明不符合录用条件的。

2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3) 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

4) 被依法追究刑事责任的。

5) 事假、病假超期旷工，全月累计超过4天以上的。

3、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方；

1) 乙方患病或非因工负伤、医疗期，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

2) 乙方不能胜任工作，已培训仍不能胜任工作的。

3) 因订立合同的客观依据发生变化，致使合同无法履行，双方不能达成协议的。

4、下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用期内的。

1) 甲方以暴力、监禁或非法手段强迫劳动的。

2) 甲方不能按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第六条在国家政策允许范围内双方需要声明的其他事项：

第七条违约责任：

任何一方违反劳动合同法给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。

第八条因履行本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。

第九条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家的法律、法规、政策执行。

第十条本合同自双方签订之日起产生法律效力。合同书一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_