

# 2023年纪检监察工作会议讲话稿(大全6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 纪检监察工作会议讲话稿篇一

x月x日，我们来到“冰城”哈尔滨，参加了分行基层会计主管培训班，开始了为期1周紧张而快乐的学习生活，使我们在团队建设、建设银行会计风险防范、新企业会计准则、人力资源管理、财务报表分析、银行价值最大化等方面受益匪浅。这次学习为我们所有学员提供了一次开拓视野、审视自身、提高能力的机会。特别是通过培训师的启发、兄弟行学员之间的交流，使我的思想观念得到转变和提高，现将我参加培训的收获和体会汇报如下：

何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值最大化。“价值最大化”克服和避免了“规模最大化”、“质量最大化”目标的狭隘；“价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，并探讨实现价值最大化的有效途径。

建设银行将“成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远

景。其实质就是要求建设银行能持续保持优异的经营业绩，在国际通行的财务指标上达到领先水平；在市场价值的增长上达到同业领先水平；树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

本次培训体会最深的是“拓展训练”，拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+12！”。一个人不可能完美，但团队可以；每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施；使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。

“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

- 1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价（即各家银行的市场价值）上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系；体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值最大化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值最大”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值最大化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一；价值最大化不仅是衡量业绩的指标，更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终；而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和激励机制”是价值创造的两个核心机制。

## 2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化，成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的“风险承受范围”内开展业务；不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性；不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

## 3、“战略决定方向，细节影响成败”的深刻教训。

在模拟演练中，我所在的银行因一次微小的操作失误，导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失，一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。“蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5，他们的唯一差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的

风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

在领导素质与能力相关课程的学习中，我思考了很多也领悟了许多，感触最深的主要包括以下三个方面：

### （一）如何做领导

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题，创造经营奇迹的神奇力量，从而能够为企业或组织的长期高速健康发展提供源源不断的内在驱动力。

### （二）如何做下属

做下属的真谛只有两个字“协调”。对上级重在心理上的协调，而“心理协调”的关键是“理解”，一是要学会“换位思考”，正确理解领导意图；二是要有“全局观念”，让领导“安心、放心、贴心”；三是要在正确理解领导意图的基础上“创造性的执行”，进而做到“不越位”、“不错位”、“不缺位”。对下级重在利益上的协调，“利益协调”的关键是“激励”，通过薪酬激励、发展激励、文化激励和感情激励体现差别化的“利益协调”，同时兼顾公平、公正。

### （三）如何做自己

## 1、转变观念

有句谚语说到：“如果你想种植几天，就种花；如果你想种植几年，就种树；如果你想流传百世，就种植观念！”。我们每个人都想着改变世界，但是很少有人想真正去改变自己。转变观念就是要“超越自我”，打破“舒适区”。“冷水煮青蛙”的故事告诉我们，熟悉的生活方式，是最危险的。现实生活中，多数人都能做到在明显有危险的地方止步，但是能清楚地认识潜在的危机，并及时跨越生命的高度，就难能可贵了。转变的方法只有一个：“学习”。要学会与人相处、要学会追求知识、要学会做事、要学会发展。未来的竞争是学习力的竞争，“无知”即“无能”。

## 2、调整心态

“心态”影响“思考”，“思考”影响“行动”，“行动”决定“习惯”，“习惯”决定“个性”，“个性”决定“命运”；可见保持良好心态的重要性。要有“感恩的心态”，对每一件美好的事物都要心存感激；要有“归零的心态”，只有心态归零你才能快速成长，才能学到新的技巧与方法；要有“学习的心态”，学习是储备知识的唯一途径；要有“积极的心态”，事物永远是阴阳同存，积极的心态看到的永远是事物好的一面，而消极的心态，只看到不好的一面，积极向上的心态是成功者最基本的要素。

## 3、积累自己

杨家宏老师给我们讲了这样一个道理。人为什么会痛苦，是因为失去了选择的自由。人如果缺少积累，那么占有的资源就少；占有的资源少就意味着缺乏能力；没有能力的人是不会有选择的自由的。

哈尔滨培训收获很多，但更重要的是意识到了自身的差距和不足。总结是培训的终点，同时也是学习的起点。学海无涯，

贵在“持之以恒”，贵在“学以致用”。

## 纪检监察工作会议讲话稿篇二

实验中学开学工作会议在多功能会议室召开。几位校长在会议上的分别进行了讲话，描绘了今年我校教育改革和发展的宏伟蓝图，为我校教育事业的改革和发展指明了方向。局长在讲话中对我们提出了新的要求。学习了窦局长的讲话后，我感到我们肩上的责任是如此之重，我们的教育关系到一个国家的兴衰和发展。作为一名普通的人民教师，我们不光承担着传授知识的责任，更肩负着育人重任。我们的一言一行直接影响到孩子们的健康成长。

为此，我要从现在做起，努力成为人格修养的楷模；我们不仅要注重教书，更要注重育人；不仅重言教，更重身教；我们要以自己高尚的情操和良好的思想道德风范去教育和感染学生。作为一名人民教师，我学习了校长的讲话后，自己有几点粗浅的体会，希望与大家共勉：

1、学高为师、身正为范是为师之前提，加强自身的学习和专业水平的提高，研究新方法、解决新问题；靠提升业务来得到学校、家长、学生的认可。

2、热爱学生、教书育人是教育之核心，在课堂教学中“奋力拼搏”，用自己的个性与魅力去激发学生的兴趣。爱学生就要对学生一视同仁，不能用简单粗暴的做法对待学生或歧视学生。应当相信每一个学生都能成功，平等对待每一个学生，发现他们的闪光点，让每一个学生都能品尝到成功的喜悦。

3、注重合作沟通。教育教学中遇到问题，多与同行交流磋商，在交流的同时丰富自己的知识，提高自己的能力。

教育的根本任务是培养人才。党的教育方针是培养德智体美全面发展的社会主义建设者和接班人。新时期教育改革发展

的主要任务，就是全面贯彻党的教育方针，创新人才培养模式，提高人才培养水平，做到因材施教，鼓励个性发展，促进人人成才，形成人才辈出、拔尖创新人才不断涌现的局面。

德育、智育、体育、美育是一个有机整体。德育的核心是帮助学生树立正确的人生观、价值观，确立崇高的人生目标，使学生有高尚的道德情操，成为有责任心、有正义感、有奉献精神的人。智育不是简单灌输知识，而是点燃人心智的火焰，把受教育者内在的潜质开发、启蒙出来，让学生积极主动地去追求新知。体育不仅可以强身健体，而且可以培养人的坚毅勇敢、吃苦耐劳和团结协作精神。美育陶冶人的情操，提高人的审美情趣，激发人对真善美的追求和美好未来的向往。多年来我们所强调的素质教育，实质上就是强调学生的全面发展，就是促进德育、智育、体育、美育的有机结合。

教育要发展，根本在改革。教育体制改革是一项长期而艰巨的'任务，不可能一蹴而就。必须解放思想，大胆探索，坚决破除不利于教育发展的障碍，为教育事业持续健康发展提供强大动力。

教育是心灵与心灵的沟通，灵魂与灵魂的交融，人格与人格的对话。教师应该成为传道、授业、解惑者，成为具有教育智慧的学者，成为人格修养的楷模。如果说教师是太阳下最光辉的职业，其光辉之处就在于教师可以照亮一代又一代新人，从而提高全民族的素质和推动社会的发展进步。教师不仅要注重教书，更要注重育人；不仅要注重言传，更要注重身教。必须更加重视教师职业理想和职业道德教育，增强广大教师教书育人的责任感和使命感。广大教师要自觉加强师德修养，“学为人师，行为世范”。要以自己的人格魅力和学识魅力教育感染学生，做学生健康成长的指导者和引路人。教师是知识的传播者和创造者，教师的知识和业务水平决定着教育的质量。要想给学生一杯水，自己必须先有一桶水。这就要求教师具备广博的知识和广泛的兴趣，具备深厚的专业功底和独特的教学艺术，具有出色的教学效果和对教育教

学的深入研究。

作为一名教育工作者，淡泊名利、志存高远是我们必须具备的道德情操和精神追求；甘为人梯，乐于奉献，静下心来教书，潜下心来育人，努力做受学生爱戴、让人民满意的教师是我们工作的目标。我相信，只有我们认真贯彻落实窦局长的讲话精神，立足本职工作，就一定能办好人民满意的教育。

## 纪检监察工作会议讲话稿篇三

### 第一段：引言（100字）

工作会议是组织成员沟通交流、提高工作效率的重要平台。在繁忙的工作中，往往会忘记会议中所讨论的重要内容，感到困惑和迷茫。因此，我们有必要时不时地重温工作会议的精神，以保持对工作目标的清晰认识，提升我们的工作质量和效率。

### 第二段：重温前的困惑（200字）

每当我思考自己在工作中遇到的困难时，我常常回忆起一次重温工作会议精神的经历。那次会议我听得津津有味，我觉得会议内容对我个人的工作有很大的帮助。然而，随着时间的推移，当实际遇到问题时，我却感到无从下手。我陷入了困惑，不知道如何将会议中的启示应用到实际工作中。这时，我明白了一个道理：工作会议精神并非只有听听之后，问题就能迎刃而解，而是需要我们自己进行深入思考和实践。

### 第三段：重温过程中的收获（400字）

在一次重温工作会议精神后，我深感需要将会议中的精华部分提炼出来，进行反复学习和思考。首先，我利用笔记整理出会议的主要要点，并归纳出自己的理解和感悟。其次，我和同事们进行了讨论，互相分享，进一步拓展了对会议内容



的理解。在实际工作中，我不断回顾这些内容，时刻提醒自己，并根据会议中提出的具体建议，制定出相应的工作计划。这一重温过程不仅帮助我加深了对会议内容的理解，还有效地推动了我的实际工作。通过重温，我更加明确了自己的工作方向和目标，也更加有条理地管理了自己的工作时间和风险。同时，我也注意倾听他人的反馈和建议，接受不同意见，并进一步完善自己的工作方式和能力。

#### 第四段：持续学习和实践的重要性（200字）

重温工作会议精神不是一次性的活动，而是一种持续的学习和实践过程。正如这次经历让我明白，重温会议的意义在于将会议中的启示内化为自己的工作方式，将问题和困惑迎刃而解。因此，除了及时整理会议内容之外，我们还需要不断学习新知识、对工作进行反思、积极参与团队活动和培训，以不断提升自己的能力和胸怀。只有通过持续的学习和实践，我们才能在实际工作中更好地应对各种挑战，并取得更加出色的成绩。

#### 第五段：总结（200字）

重温工作会议精神是我们提高工作效率和质量的有效途径。通过重温，我们可以加深对会议内容的理解，明确工作方向和目标。然而，重温仅仅是一个起点，持续学习和实践才是我们取得进步的关键。通过不断学习、反思和实践，我们可以不断提升自己的能力和素质，为自己的职业生涯打下坚实的基础。因此，让我们将重温工作会议精神作为工作中的一项重要任务，时刻保持对工作目标的清晰认识，不断提高自己，为公司和团队作出更大的贡献。

## 纪检监察工作会议讲话稿篇四

工作会议是组织中重要的沟通和决策机制，能够提高团队合作效率和推动工作进展。重温工作会议精神是对过去会议内

容的回顾和总结，也是对会议作为一种工作形式的反思。在这篇文章中，我将分享我对重温工作会议精神的心得和体会。

## 第二段：会议内容的回顾和总结

重温工作会议精神首先需要回顾和总结会议的内容。会议记录和会议纪要是我们进行回顾和总结的重要依据。回顾会议内容可以帮助我们回顾讨论的重点和各种观点的提出，同时也有助于我们整理和梳理自己的思路。总结会议内容可以帮助我们找出共同点和亮点，进一步提炼和深化工作目标和方向。通过会议内容的回顾和总结，我们能更加清晰地了解团队的工作情况，为下一步的工作提供参考和指导。

## 第三段：会议形式的反思

重温工作会议精神还需要进行会议形式的反思。会议形式包括会议的时间安排、议程设计、与会人员的选择等方面。我们需要思考在过去的会议中，是否有哪些问题或不足，例如会议时间分配不合理、议程设置不清晰、与会人员不恰当等。通过对会议形式的反思，我们可以为未来的会议改进提供有益的启示和建议。

## 第四段：沟通和协作的重要性

重温工作会议精神让我们更加意识到沟通和协作在团队工作中的重要性。在会议中，通过发言、讨论、决策等形式进行沟通，能够促进团队成员之间的相互了解和交流。同时，会议也提供了一个团队协作的平台，团队成员可以共同合作解决问题和实现目标。在回顾和总结过程中，我们应该反思自己在会议中沟通和协作的表现，找出不足之处并作出改进，以此提升团队工作效能。

## 第五段：持续改进的态度

重温工作会议精神需要我们保持持续改进的态度。工作会议是一种常态化的工作形式，不同的团队和项目在不同的时间节点都会进行会议。通过持续改进，我们可以在每一次会议中更好地发挥作用，更高效地推动工作进展。不断改进会议形式、提升沟通和协作水平，并及时跟进会议产生的结果和决策的执行情况，都是持续改进的重要环节。持续改进的态度将会使我们的工作会议更加高效和有益。

结论：

通过重温工作会议精神，我深感工作会议是团队合作与沟通的重要手段。通过回顾和总结会议内容，反思会议形式，重视沟通和协作，以及保持持续改进的态度，我们可以更好地利用工作会议这一工作形式，推动团队工作的顺利进行。在今后的工作中，我将继续遵循重温工作会议精神，并将其应用于我的工作实践中，以提高团队的合作效率和工作质量。

## 纪检监察工作会议讲话稿篇五

我在县思源高中学习了召开的“20xx年澄迈县教研工作会议”，受益很多。本次会议由教科局副局长吴家谟主持，周领军副县长、王文范局长、王宏意主任分别在会上对我县教育、教研工作作了重要讲话。下面是我谈谈这次会议的一些学习心得体会。

首先，要热爱教育事业，要对教学工作有“鞠躬尽瘁”的决心。既然我们选择了教育事业，就要对自己的选择无怨无悔，积极进取，开拓创新，无私奉献，力求干好自己的本职工作，尽职尽责地完成每一项教学工作，不求最好，但求更好，不断的挑战自己，超越自己。在教育教学过程中，不断丰富自身学识，努力提高自身能力、业务水平，严格执行师德师风，有高度的事业心、责任心、爱岗敬业。重视对每个学生的全面素质和良好个性的培养，尊重每一个学生的人格，坚持做到不体罚或变相体罚学生。在教育教学过程中，利用学科特

点加强对学生的思想教育，提高他们的思想政治素质，激发他们的学习积极性，努力提高教育教学质量。

崇高的师爱表现在对学生一视同仁，绝不能厚此薄彼，。要做到“三心俱到”，即“爱心、耐心、细心，”无论在生活上还是学习上，时时刻刻关爱学生，特别对那些学习特困生，更是要“特别的爱给特别的你，”切忌易怒易暴，言行过激，对学生要有耐心，对学生细微之处的好的改变也要善于发现，并且多加鼓励，培养学生健康的人格，树立学生学习的自信心，注重培养他们的学习兴趣，提高教学质量。

有句话说的好，没有学不会的学生，只有不会教的老师。这就向老师提出了更高的要求，不断提高自身素质，不断完善自己，以求教好每一位学生。怎样提高自身素质呢？这就要求我们一定要与时俱进，孜孜不倦的学习，积极进取，开辟新教法，并且要做到严谨治学，诲人不倦、精益求精，厚积薄发，时时刻刻准备着用“一眼泉的水”来供给学生“一碗水”。

总之，作为一名人民教师，我们要从思想上严格要求自己，在行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想。提高自己的钻研精神，发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风。刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。用一片赤诚之心培育人，高尚的人格魅力影响人，崇高的师德塑造人。只有不断提高教师自身的道德素养，才能培养出明礼、诚信、自尊、自爱、自信和有创新精神的高素质人才。

## 纪检监察工作会议讲话稿篇六

按照国办发xx号文件的要求和区政府的统一安排，我局与财政、经贸、乡企、环保、两乡等单位一道，就贯彻落实中央经济工作会议和省经济工作会、市委七届十一次全会精神进行专项自查，现将贯彻落实情况汇报如下：

一、切实贯彻落实中央经济工作会议，省经济工作会议和市委xx全会的部署。全区上下认真学习领会中央、省、市有关会议精神，全面分析xx区经济社会发展面临的形势，进一步解放思想，提高观念，坚持以人为本，牢固确立和认真落实全面、协调、可持续发展观，抢抓建设xx机遇，谋划xx区的大发展，区委、区政府制定了《关于贯彻市委七届十一次全会精神的实施意见》，区直各部门和各乡镇、办也都提高了本部门的具体贯彻措施。按照稳定政策、适度调整、深化改革、扩大开放、把握全局、解决矛盾、统筹兼顾、协调发展的思路，努力做好今后各项工作，重点放在贯彻xx的市场化改革新要求、“使股份制成为公有制主要实现形式”的新观点、大力发展非公有制经济的新思路、产权制度改革的新理论上。进一步提高对“抢抓机遇、加快发展”的认识，对“坚持把经济工作的重点转到调整结构、转变增长方式、提高增长质量和效益上来”的认识，对“积极适应宏观调控政策的新发展”的认识，对“切实树立科学的发展观、正确的政绩观”的认识。继续按照xx战略，围绕“工业增效、财政增税、百姓增收”工作重点，依靠科技进步，强力推进xx区经济社会持续快速健康发展。

三、坚持突出重点、突出优势，搞好经济结构调整，统筹区域发展。xx区经济社会的发展总体上跃上了一个新的台阶，国民经济持续、快速发展，社会事业全面进步。大家在发展的同时，也存在不平衡，有的乡、办之间差距在拉大。为此，经过调研，区委、区政府制定相应的对策，扶优促强，财政分成、利益分配等政策上都有相应倾斜，充分发挥各乡镇、办的优势和潜力，做好生产力合理布局，积极调整产业结构、产品结构、所有制结构，利用高新技术改造传统产业，大力发展高新技术产业，单兵突破，整体推进。重点放在以老干妈公司为代表的食品工业、以xx公司为代表的xx、以xx公司为代表的xx上同时利用辖区国有企业和省、市企业存量资源，搞好配套服务，为我所用，共同发展区域经济。

四、坚持扩大对内对外开放，进一步加强招商引资工作。不断完善招商引资体系，不断改善投资软硬环境，坚持“引进来”和“走出去”相结合，在更大范围、更广领域、更高层次参与国际国内经济技术合作。区财政每年拿出专项资金用于招商引资奖励，区政府制定了改善投资环境、加大招商引资力度、招商引资责任追究、任务分解、项目库建设等整套制度措施，修订完善招商引资管理办法，构建全区性的项目库和区街二级招商网络。

五、坚持发展非公有制经济，使其成为南明区经济发展的主要动力。xx区属经济绝大部分是非公有制经济，南明区经济的发展依赖非公有制经济的大发展。区委、区政府先后制定了一系列促进非公有制经济发展的政策措施，按照“不禁止则自由”的原则，出台了《关于加快非公有制经济发展的实施意见》及相匹配的奖励措施，对区内生产性外商企业在税收上给予优惠，对纳税大户实行金额高达xx万元的重奖，设立专项资金对高新技术、出口创汇和支持产业实行贷款贴息，帮助企业向广度深度发展。鼓励非公有制全面长入xx区经济，参与xx区经济社会建设。在贴息上、科技三项费使用上、帮助争取银行贷款上、协调服务上，切实帮助非公有制企业解决实际问题。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档