

2023年企业团委年度总结委总结 企业团委总结(优秀8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

企业团委年度总结委总结篇一

20xx年以来，公司团委在公司党委和上级团组织的正确领导下，严格按照“党建带团建”的方针，紧紧围绕公司党委的中心工作，以服务青年、服务公交企业为出发点，以团的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设为重点，开拓思路，务实重干，在思想教育、工作作风、基层组织建设等方面取得了一定的进步。现将公司团委工作开展情况汇报如下：

一、坚持党建带团建，不断加强团的自身建设。

，公司团委坚持利用每月团支部书记例会，团员座谈会、博客交流等形式认真学习和贯彻公司党委、集团团委的有关文件和规定，以及其他省市公交行业的服务特色，为广大团员青年紧跟企业发展脉搏、更好的自足岗位投身企业工作、提高服务标准和创新服务特色奠定了理论基础。

二、突出重点，推进团建工作不断深入

一是做好青年文明号的复核和管理工作。

今年，公司团委对公司所属5条集团公司级青年文明号和14条公司级青年文明号进行了授牌，6月份，又对一路车队1200号

市级青年文明号进行了更名申请。现我公司有国家级青年文明号1个，市级青年文明号2个，集团公司级青年文明号5个，公司级青年文明号14个。为了切实发挥青年文明号在青年车组中的领军作用，我们制定了二公司青年文明号管理规定，同时为了赋予青年文明号更多的服务经验，在今年的5月和9月，公司团委分别组织公司所属国家级青年文明号和市级青年文明号负责人参加了由团中央和团市委举办的培训班，通过培训班的学习，使我们更加清醒的认识和学习到青年文明号在当前工作中的重要性和一些工作经验，同时也让我们看到了自己的不足和与其他兄弟单位之间的差距，为以后的`工作积累了很多好的经验。通过我们对青年文明号管理的不断加强，7月份，天津广播电台滨海台采访了公司团委和1路车队党支部在加强青年文明号方面的经验和做法，市级青年文明号号长高宏于7月15日代表公交行业的青年文明号在滨海台进行了一个小时的专题访谈节目，得到了集团团委的好评。

二是秉承优良传统，奉献团员青年爱心。

三是提升团员队伍素质，增强服务本领

为了更好的服务奥运，提高团员青年的服务技巧和综合素质，展示公交青年风采，公司团委组织团员青年学习了大庆公交的服务理念、服务技巧和文明用语；组织了130余人次参加了集团团委和公司团委组织的“迎奥运学英语”活动，通过活动的开展，切实提高了公交青年的服务水平和服务技能。奥运会期间，为了将学到的知识运用到工作实际中去，公司团委组织20余名团员青年开展了“双语便民、服务奥运”活动，活动中，团员青年共参加30余人次、引导乘客上车370余人次、照顾特需6人次、用英语帮助外国朋友1人。

四是服务奥运，发挥志愿者作用。

为了切实发挥团组织的生力军和突击队作用，我们不仅在加强团员青年的培养上下功夫，而且还把加强青年志愿者队伍

的建设放在重要位置来抓。xx年我们的青年志愿者是19人，现在我们的青年志愿者已达到45人。团委抓住这以有力条件，纷纷开展了志愿者系列活动。如在今年的3月5号学雷锋日，公司团委组织6名青年志愿者在一路车队渤海大楼站开展了“学雷锋、迎奥运、树新风”为主题的青年志愿者服务活动；奥运前夕公司团委组织20名青年志愿者来到湖北路、滨江道、百货大楼等10个站点开展了“迎奥运、秩序乘车”活动；8月7日组织5名志愿者来到公司所属奥运线路870路车队警官学院终点站，对车辆的卫生死角进行了清理活动，并将车队新购置的20余快电子路牌进行了全面清洗；奥运中，公司团委组织30余名青年志愿者对870路、951路奥运线路进行了为期7天的服务安保工作；奥运后，公司团委于9月6日、7日两天带领公司五名青年志愿者在天津站副广场公交站为外地大学生进行乘车指引和解答疑问，两天共计解答倒乘疑问400余人；冬运期间，公司团委又建立了由10名志愿者组成的“平安冬运”和“平安公交”两只志愿者队伍，以协助企业冬运工作的顺利开展。

五是加大宣传力度，灵活沟通渠道。

为了加大团的工作宣传力度，保障工作顺利开展，公司团委于年初开辟了二公司团委博客，将团的一些工作、好人好事、活动照片等资料发到博客中，以达到信息共享、相互借鉴的目的；同时我们还利用电子邮件、电话和短信等形式对工作进行布置和分工，有效的节约了时间成本和地域跨度的问题。在此基础上，我们还注重加大在各级新闻媒体上的宣传报道，10年公司团委及团员青年在宣传报道上共发稿29篇(幅)，其中对外报道12篇，对内报道17篇，团员青年好人好事53件次。

三、存在的不足

回顾这一年的工作，我们也发现了很多的不足之处，有待在以后的工作中加以改进。

首先，青年思想教育的感召力和渗透力不强，新的方法和手段不多；

其次，相对于青年需求的多样化趋势，团组织的服务手段和服务方式显得单一；

第四，标杆发掘及宣传力度不足，未能充分发挥在各岗位中标杆的榜样带头作用。

第五，团支部工作的主动性不够，支部凝聚力、战斗力不强。

这些问题都需要我们在今后工作中正确对待，认真分析，积极探索，逐步加以解决。

阅读

企业团委年度总结委总结篇二

基层团委工作是现代企业日常运营及发展中的主要内容,它着力于对企业员工进行思想建设,从而为企业发展提供助力。今天本站小编给大家整理了企业团委年度工作总结,希望对大家有所帮助。

20xx年以来,公司团委在公司党委和上级团组织的正确领导下,严格按照“党建带团建”的方针,紧紧围绕公司党委的中心工作,以服务青年、服务公交企业为出发点,以团的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设为重点,开拓思路,务实重干,在思想教育、工作作风、基层组织建设等方面取得了一定的进步。现将公司团委20xx年工作开展情况汇报如下:

一、坚持党建带团建,不断加强团的自身建设。

20xx年，公司团委坚持利用每月团支部书记例会，团员座谈会、博客交流等形式认真学习和贯彻公司党委、集团团委的有关文件和规定，以及其他省市公交行业的服务特色，为广大团员青年紧跟企业发展脉搏、更好的自足岗位投身企业工作、提高服务标准和创新服务特色奠定了理论基础。

二、突出重点，推进团建工作不断深入

一是做好青年文明号的复核和管理工作。

今年，公司团委对公司所属5条集团公司级青年文明号和14条公司级青年文明号进行了授牌，6月份，又对一路车队1200号市级青年文明号进行了更名申请。现我公司有国家级青年文明号1个，市级青年文明号2个，集团公司级青年文明号5个，公司级青年文明号14个。为了切实发挥青年文明号在青年车组中的领军作用，我们制定了二公司青年文明号管理规定，同时为了赋予青年文明号更多的服务经验，在今年的5月和9月，公司团委分别组织公司所属国家级青年文明号和市级青年文明号负责人参加了由团中央和团市委举办的培训班，通过培训班的学习，使我们更加清醒的认识和学习到青年文明号在当前工作中的重要性和一些工作经验，同时也让我们看到了自己的不足和与其他兄弟单位之间的差距，为以后的工作积累了很多好的经验。通过我们对青年文明号管理的不断加强，7月份，天津广播电台滨海台采访了公司团委和1路车队党支部在加强青年文明号方面的经验和做法，市级青年文明号号长高宏于7月15日代表公交行业的青年文明号在滨海台进行了一个小时的专题访谈节目，得到了集团团委的好评。

二是秉承优良传统，奉献团员青年爱心。

三是提升团员队伍素质，增强服务本领

为了更好的服务奥运，提高团员青年的服务技巧和综合素质，展示公交青年风采，公司团委组织团员青年学习了大庆公交

的服务理念、服务技巧和文明用语;组织了130余人次参加了集团团委和公司团委组织的“迎奥运学英语”活动,通过活动的开展,切实提高了公交青年的服务水平和技能。奥运会期间,为了将学到的知识运用到工作中去,公司团委组织20余名团员青年开展了“双语便民、服务奥运”活动,活动中,团员青年共参加30余人次、引导乘客上车370余人次、照顾特需6人次、用英语帮助外国朋友1人。

四是服务奥运,发挥志愿者作用。

为了切实发挥团组织的生力军和突击队作用,我们不仅在加强团员青年的培养上下功夫,而且还把加强青年志愿者队伍的建设放在重要位置来抓。xx年我们的青年志愿者是19人,现在我们的青年志愿者已达到45人。团委抓住这以有力条件,纷纷开展了志愿者系列活动。如在去年的3月5号学雷锋日,公司团委组织6名青年志愿者在一路车队渤海大楼站开展了“学雷锋、迎奥运、树新风”为主题的青年志愿者服务活动;奥运前夕公司团委组织20名青年志愿者来到湖北路、滨江道、百货大楼等10个站点开展了“迎奥运、秩序乘车”活动;8月7日组织5名志愿者来到公司所属奥运线路870路车队警官学院终点站,对车辆的卫生死角进行了清理活动,并将车队新购置的20余快电子路牌进行了全面清洗;奥运中,公司团委组织30余名青年志愿者对870路、951路奥运线路进行了为期7天的服务安保工作;奥运后,公司团委于9月6日、7日两天带领公司五名青年志愿者在天津站副广场公交站为外地大学生进行乘车指引和解答疑问,两天共计解答倒乘疑问400余人;冬运期间,公司团委又建立了由10名志愿者组成的“平安冬运”和“平安公交”两只志愿者队伍,以协助企业冬运工作的顺利开展。

五是加大宣传力度,灵活沟通渠道。

为了加大团的工作宣传力度,保障工作顺利开展,公司团委于年初开辟了二公司团委博客,将团的一些工作、好人好事、

活动照片等资料发到博客中，以达到信息共享、相互借鉴的目的；同时我们还利用电子邮件、电话和短信等形式对工作进行布置和分工，有效的节约了时间成本和地域跨度的问题。在此基础上，我们还注重加大在各级新闻媒体上的宣传报道□20xx年公司团委及团员青年在宣传报道上共发稿29篇(幅)，其中对外报道12篇，对内报道17篇，团员青年好人好事53件次。

三、存在的不足

回顾这一年的工作，我们也发现了很多的不足之处，有待在以后的工作中加以改进。

首先，青年思想教育的感召力和渗透力不强，新的方法和手段不多；

其次，相对于青年需求的多样化趋势，团组织的服务手段和服务方式显得单一；

第四，标杆发掘及宣传力度不足，未能充分发挥在各岗位中标杆的榜样带头作用。

第五，团支部工作的主动性不够，支部凝聚力、战斗力不强。

这些问题都需要我们在今后工作中正确对待，认真分析，积极探索，逐步加以解决。

xx年，公司团委在公司党委和指挥部机关团委的正确领导下，紧紧围绕公司党政中心工作，联系本团实际，勤奋务实，开拓创新，圆满完成了上半年的工作计划和上级交给的各项任务。团的工作有了新的发展，团员青年的素质有了进一步提高，为在下半年里更好更出色地完成各项工作，特总结如下：

一、结合企业发展新形势，开展青年思想政治教育

1、创新学习载体，丰富学习内容

上半年，团委针对当代青年的特点开设了南京河西指挥部团委博客及微博，通过互联网信息平台，建立团员学习交流阵地。切实提高青年学习政治的热情，有效提高了青年的政治素质。

2、健全组织建设，理顺工作流程

根据团委的指示于 20xx年3月21日召开了第一届公司团委换届选举会议。经等额选举，黄滢同志当选为团委书记，徐薛斌同志为组织委员，张慧为宣传委员，顺利产生了新一届团委班干的组建工作。

二、抓好各项主题活动，增强团组织的凝聚力

1、3月12日是一年一度的植树节，为给南京发展作贡献，给家园增添一点绿色，市河西建设指挥部机关团委开展“建设青奥服务青奥”主题义务植树活动在3月10日下午顺利开展。此次活动同时也对团支部内部成员的相互协作能力起到了很好的锻炼，大家共同协作围绕指挥部机关党委的总体部署和工作要求，高质量开展建设青奥、服务青奥的各项工作，努力用优秀的工作成绩奉献青奥，为青奥营造了良好的城市环境和生态氛围，展现团员青年(欢)的争先之气和河西指挥部建设者的精神风貌。

2、为纪念“五四”运动92周年，同时增强团组织的凝聚力和战斗力，营造各支部团员之间勇于争先、乐于奉献、团结互助的良好氛围，指挥部机关团委5月14日、15日组织指挥部(集团)机关和下属基层公司团员，赴安徽开展了“四渡徽水河”户外拓展训练和泾县新四军军部旧址纪念馆参观活动。此次活动让公司团员都感悟艰辛。并达到了“磨练意志、陶冶情操、完善自我、熔炼团队”的目的。

20xx年，x团委在党委和上级团委的正确领导下，在厂行政的高度重视和大力支持下，以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党政工作中心，团结实干，开拓创新，突出特色，发挥优势，以培养青年人才为重点，以“学、做、创”活动为载体，狠抓“一项工程、两项建设、三项教育、四种活动，一个目标”，广泛开展争当“青年岗位能手”、创建“青年文明号”、青年志愿者、青年创新创效等富有成效的活动，团结、引导、带领全厂团员青年坚持改革创新，坚持与时俱进，为企业改革与发展贡献青春和力量，为实现我厂全年各项工作任务而努力奋斗。

一、坚持围绕中心进行正面引导，狠抓思想素质教育工程

2. 坚持做好改革形势下青工的思想政治工作，确保青工队伍稳定。我们加大对广大团员青年改革形势任务教育，引导广大青工正确处理好改革发展稳定的关系，支持改革，参与改革，积极投身改革，确保青工队伍稳定。各级团组织利用团支部、团小组政治学习、民主生活会、党政领导与青工座谈会等各种形式，分层次、有重点地抓好改革方针、政策的宣传贯彻，坚持把厂党委、厂行政对改革的态度讲清楚，把发展的思路讲明白，把稳定的重要意义讲到位，做细致的思想工作，解疑释惑，化解矛盾，把全体团员青年的力量凝聚到实现我厂既定的各项目标和任务上来。

3. 坚持贯彻落实《公民道德实施纲要》，进一步强化对团员青年的职业道德建设教育。我们以优质检修、优质服务、优秀管理作为结合点，广泛开展“优质服务是国家电网的生命线”宣传教育活动，将青工职业道德教育融入到青年文明号集体广泛开展的优质服务、开展征集职业警言、职业规范演示竞赛等活动中，不仅对提高广大青工的文明素质、规范文明服务行为起到了积极的促进作用，而且使青工的职业道德、职业责任和职业纪律教育做到了载体化、形象化、生动化，易于被广大青工接受。

4. 坚持以调查研究为手段，找寻解决青年思想工作的突破点。我们分别在年初及四月份开展了两次不同主题的调研，摸清了团员青年对企业改革发展中的措施及青年工作的意见和建议，在一定程度上消除了青年思想教育工作的盲区，丰富了青年思想教育手段和方式方法。

二、坚持党建带团建，坚持五抓加强两个(团组织建设和团干部队伍)建设，五四红旗团组织创建工作再上新台阶。

1. 抓组织健全。我们以团支部建设为重点，一年来，根据人事调整和实际情况，面对单位机构改革、人员重组、团支部变动大的情况，切实抓好团支部的重新组建，配齐配好支部班子。一年来，我们调整团支部班子达十余次，并根据机构调整撤消了扩建团支部、成立了多产业团支部，使团组织机构设置始终于党组织机构协调统一。

2. 抓育苗推优工程。各级团组织从严格执行“三会两制一课”制度抓起，强化了团员管理和团员意识教育，重视培养生产一线的优秀青工推荐入党，提高“推优”质量，发挥了团员在企业文明建设中的先锋模范作用。今年，经过支部考察，团组织推荐，党支部审核讨论通过，二名优秀团员光荣地加入了党组织。

3. 抓制度。针对团组织发展的新形势，厂团委狠抓制度建设，以适应团组织发展要求。今年年初，经过团委委员们的一致讨论，决定配合以往的团支部工作手册及团组织建设工作条例，建立《团委培训制度》、《团委奖惩考核制度》等制度，规范了团委外送及内培培训的程序，加强了团委管理考核的力度。

4、抓规范，创新团组织工作机制。年初通过规范组织关系接转、超龄离团等手续的办理以及进行全体团员团费交纳情况公布等措施，认真开展团员教育评议和年度注册工作，加强了对团员队伍的管理，团员合格率达100。一年来，团的各项

基础工作得以扎实推进，工作机制在务实中创新。

树立“永远跟党走”的信念。另一方面，我们通过举办摄影、管理知识讨论、外送等形式多样的培训班，拓宽了团干的眼界，丰富了他们的知识层面。一年来，我们共组织团干集中学习十五次，开办培训班一次，外送培训达x次。

三、着力通过三项教育，切实增强团员意识。

1. 着力通过感恩教育，切实增强团员对企业的归属感。我厂的团员青年有90全是本厂子弟，为了使他们更深一步的了解厂史厂情，今年四月底，我们联合工会举办了募捐活动，本次活动，以感恩为主题，既表达了我们对已故的黄电建设者们表达了感谢和缅怀之情，更加深刻地让全厂职工，尤其是广大团员青年深刻感受到了珍惜目前的美好生活来之不易，更加坚定了对企业的归属感，纷纷表示今年后将对企业的热爱之情充分体现到本岗位工作中去。

2. 着力通过奉献教育，切实增强团员对社会、企业的奉献意识。今年我们以纪念学习雷锋活动四十二周年为契机，组织了十余次青年志愿者活动，深入社区街道、农村乡镇、社会福利院等，广泛开展了倡导节约、学雷锋、交通法制宣传、扶贫助困、清整环境、为赴柬家属送温暖、电脑维修清理等内容丰富、形式多样的公益服务活动，参加活动的青年志愿者达两百余人次。这些举措，进一步增强了团员青年的对企业、对社会、对需要帮助的弱势群体的关爱之心，激发了他们的奉献意识，在企业和社会上树立了单位青年的良好形象。

3. 大力开展团员意识教育，增强团员三种意识(组织意识、模范意识和政治意识)。今年十月，团委响应团中央的号召，在广大团员青年中开展了增强团员意识主题教育活动，活动迄今为止，宣传动员阶段已经圆满完成，学习教育阶段已接近尾声，各团支部相应开展了丰富多彩的学习和主题实践活动，极大丰富了团员青年的理论学习内容，增强了团员对团组织

的归属感，激发了团员对组织的热爱之情，也进一步增强了团员的责任感和使命感。

四、精心组织四项活动，拓宽活动领域，充分发挥团组织生力军和突击队作用

1、不断深化“创争”活动。一年来我们大力开展“创建学习型团组织，争做知识型团员”活动，我们坚持把“争创”活动与创建青年文明号活动相结合，拓展了“争创”活动范围。为推动“争创”活动的深入开展，团委从宣传厂情和形势教育出发，通过开展读书活动、我谈愿景等活动，各团支部还紧密结合单位中心工作积极业务培训、岗位练兵和技术比武活动，不断增强青工的危机感、紧迫感和学习业务技术的自觉性。

2、大力开展“号”“手”创建活动。一年来，我们不断加强对青年文明号集体的管理力度，通过“青年文明号文化节”活动，在青年文明号集体中开展了征文、征集职业警言、岗位练兵、优质服务等活动。在良好的创建氛围下，信通中心维护班在今年提出了创建国家级青年文明号的目标。并在今年六月初，派出七名青年参加了市的青年技能比武大赛的维修电工及电焊工工种比赛，有三名选手荣获了三等奖和优秀奖的好成绩，其中两位青年通过本次比赛晋升至维修电工技师，一名青年晋升至维修电工高级工，在全市青年中展示了我厂青年的良好风采和精湛的业务技术水平。

3. 着力开展青年创新创效活动。各级“五小”qc青年工程等活动，积极开展创新创效活动，充分发挥智力优势，创造性开展工作，取得了突出成绩。一年来，我厂团员青年上报五小成果八项，先进个人一名，团员青年在我厂创新、创效和“五小”qc活动中，攻克了一个又一个技术难关，创造了较好的经济效益。

4. 深入推进青年突击队和青年安全监督岗活动，发挥青年整

体优势，创建青年文明工程。我厂青年突击队以体力攻坚和智力攻关为活动形式，活跃在各项“急、难、险、新、重”任务中，在全年防汛、机组抢修活动中青工参与面60以上，发挥了团组织生力军和突击队作用，增强团组织的渗透力和战斗力。青年安全监督岗继续围绕单位安全生产开展以“查隐患、提建议、保安全”为主线的青年安全生产示范岗活动，有的团支部通过征集职业警言、实行挂牌上岗等措施，有效地促进了安全状况的好转。

五、以活跃青年群众为目标，贴近青年，为青年搭建展示风采的舞台。

服务青年是共青团工作的出发点和落脚点。各级团组织坚持“以服务促建设，以服务求活跃”的方针，切实开展了丰富多彩的活动，如：管理知识竞赛、演讲比赛、摄影大赛、黄龙樱花节文艺演出及篝火晚会等。各团支部也充分利用节假日开展了丰富多彩寓教于乐的活动，充实青工业余文化生活，如：开展的“清理野广告”、“缅怀革命先烈、重温入团誓词”活动、户外运动等，这些活动，为广大团员青年一展青春风采搭起了特色舞台，丰富了团员青年的文化生活，提高了他们的文明修养和综合素质。

企业团委年度总结委总结篇三

xx年，在公司党支部、上级团组织的正确领导下，我公司团支部紧紧围绕企业的改革、发展与稳定的工作大局，以及广大团员青年的根本需求，以团的先进性教育为基础，以促进青年成长成才为主线，以工作创新为出发点，以竭诚服务青年为落脚点，团的工作在继承中创新，于探索中前进，青春的热血在前进的征途中树立了一面风帆，在风帆中勇往直前，为推动我公司文明建设及企业跨越式大发展注入了生机勃勃的活力。

一、一年来的回顾：

一年来，我们依靠公司党支部、公司行政的大力支持及广大团干、团员青年的共同努力，共青团工作的外部环境得到进一步优化，各项团的工作实现新突破，为我公司的改革发展和文明建设做出了积极贡献，取得了一系列的丰硕成果：我公司团支部继续被乡团委授予“五四红旗团委”，被团县委授予“青年安全示范岗”。我们的作法主要如下：

(一)以工作创新为出发点，坚持“五抓”加强组织建设，不断提高共青团的凝聚力和战斗力。

1、抓组织健全。至去年8月，我公司因人员变动、企业机构调整等因素造成团委组织结构不完善，健全团委班子是共青团组织建设迫在眉睫的头等大事。在经上级团组织批准，在公司党委的大力支持下，全体团干的精心筹备下，于xx年8月12至13日顺利召开了团员大会，团县委、乡团委及公司领导参加了本次会议，会议选举产生了第2届团支部委员会，讨论通过了第1届团委工作报告，共收集了近40份建议表。在团代会上，团代表们共商大计，明确了团支部今后几年的工作目标及努力方向，并表彰了一批先进集体及个人。

2、抓支部建设。随着企业规模不断扩大，为了更科学合理的加强组织管理，公司团支部根据企业机构的调整而随之不断充实团支部班子建设。一年来，根据人员的变动及时调整团支部班子，确保了支部组织、班子健全完善。并逐步完善了团支部负责制，健全团支部职能，加强了对团员青年的管理效能，提高了工作的针对性和有序性。

3、抓团干队伍建设。加强团干部队伍建设，积极选拔培养优秀团干，为企业培养、储备、选拔人才是团组织工作的一项重要任务。公司团支部通过支部工作手册规范了团干部选拔制度，并坚持通过政治学习例会、送外培训、团干例会，对团干部进行时事政治、思想品德、业务能力培养。一年来，

共有5名团干被外送培训。通过持续不断的学习提升过程，有效地提高了团干的综合素质，增强了团组织的凝聚力，打造了团队精神，团干们工作的热情和士气大增；并定期深入基层了解支部班子成员工作状况，根据实际情况适时的调整团干部，注重团干管理，从而保证了团委良好的工作作风。

4、抓“育苗推优”建设。向党组织输送新鲜的血液是团组织义不容辞的责任。我们把推优工作列为重中之重，坚持标准，严格程序，确保党组织发展党员“六不批”的原则落到实处，坚持做到措施上与党组织配合、教育培养上与党组织配合、推荐上与党组织配合的“三配合”工作，使团员队伍建设和党的建设良好的衔接起来。一年来，经过团组织考察推荐，共有2名团员光荣地加入了中国共产党。

5、抓标杆建设。树好标杆，在团员青年中树立正面的舆论导向作用是扩大团组织影响力和凝聚力的重要途径和手段。一年来，我们不仅做好团内各项表彰，还将评选扩大到青年中去，通过公开推选、公示、投票、统计确定、报公司党委同意一系列的公开化评先程序，评选出了大家心目中满意的青年先进人物。评出了24名优秀团干、团员。

(二)、以团的先进性教育为基础，以培养四种意识为目标，切实加强青年职工的思想政治工作。

1、着力培养青年树立正确的理想信念意识，构筑青年精神支柱。一年来，我们坚持以理想信念教育为核心，在广大团员青年中开展了以“三个代表”重要思想、党的、团的xx大精神为主要内容的学习教育活动，坚持了每月一期的理论政治学习，并注重开展将思想教育与调研结合起来，及时掌握分析青年的思想动态。今年4月份，我们在青年中开展了思想状况调查，精心设计了一份调研问卷，内容上涉及职工的人生观、道德观、价值观、学习成才观以及企业改革发文化建设等诸多问题，并附以个别访谈、座谈等方式进行调查，本次调研，我们及时了解到广大团员青年青年的政治态度、思想倾向

和关注热点，找到了团的工作与青年需求的结合点，增强了工作的针对性和有效性。

2、提高青年的服务奉献意识，树立青年新形象。我们一直坚持有计划、有方案地开展青年志愿者活动，并将青年志愿者活动落实到支部，以加大青年志愿者活动的覆盖面。公司团支部组织青年志愿者在县城进行了义务宣传活动，积极倡导节水、节电、节能，获得了市民的一致好评；除此之外，还组织青年志愿者为企业进行义务服务工作，通过义务清扫电脑灰尘及病菌、绿化植树等活动在全公司职工及青年中展现了良好的黄电青年的高尚道德情操。

3. 结合体制改革与我公司改革发展的新形势，提高青年的自主教育意识。我们利用先进的科技媒体向全公司青年提供了互相交流沟通的天地，并增强了自我分析、自我管理、自主教育的意识，并采用现场讨论会、座谈会、征文等灵活多样的活动激发青年的自主意识，并组织 and 发动广大团干们深入到广大青年职工中去，热情地帮助他们主动地、正确地应对思想、工作和生活中的问题，带领广大青年成为了我公司改革、发展和稳定的重要力量。

4、牢牢抓住企业改革发展脉搏，培养青年敢于参加竞争的意识。为引导青年以正确心态面对改革中的各项改革和措施，我们举办了管理知识竞赛、改革征文等活动，广大团员青年竞争意识、危机意识和成才意识不断增强，理解、支持和参与改革能力进一步提高。

(三)我们坚持以“服务青年”为宗旨，结合青年特点开展了一系列的特色活动，青年展示舞台进一步拓展，树立了青年新形象。

1、拓展了青年展示才华舞台。根据青年爱好、兴趣特点，适应青年需求，组织开展了青年足球赛、羽毛球赛、青春的足迹征文等丰富多彩的活动。还配合公司党委、工会举办了大

型的文艺晚会，获得了各级领导及职工的好评。团支部也相应开展了一系列的活动：如娱乐晚会、户外运动、野外爬山比赛等，这些活动，为广大团员青年一展青春风采搭起了特色舞台，丰富了团员青年的文化生活，提高了他们的文明修养和综合素质。

2、搭建了新时代青年形象舞台。今年3月，我们在广大团员青年中提倡树新风、倡节俭、除陋习、婚事简办的风气，在青年中发出倡议，针对目前的婚礼形式及方式进行了大讨论。一年来，有四对青年结婚均采用了婚事简办，这种做法，得到了广大青年的认可，向公司展示了新时代青年的良好形象。

3、大力开展支部特色活动。通过这一系列的特色活动，充分体现了团员青年们在企业改革发展中“力出一份力，力献一份情”的高尚思想，在团组织的文体活动中形成了百花齐放的局面。

二、存在的问题

在这一年中，我们取得了一些可喜的成绩，但在成绩的背后，同时也应看到，我们工作中还有许多不足：

1、青年思想教育的感召力和渗透力不强，新的方法和手段不多；

2、相对于青年需求的多样化趋势，团组织的服务手段和服务方式显得单一；

4、标杆发掘及宣传力度不足，未能充分发挥在各专业中标杆的榜样带头作用。

5、团支部工作的主动性不够，支部凝聚力、战斗力不强。这些问题都需要我们在今后工作中正确对待，认真分析，积极探索，逐步加以解决。

三、一年来的工作体会：

1、必须坚持党对共青团的领导。团组织只有始终不渝地坚持党的领导，才能正确地贯彻执行党的路线、方针、政策，才能牢牢掌握正确的政治方向，有所作为，这是共青团组织发挥作用的前提基础。

2、必须坚持围绕全公司的中心工作开展活动。只有围绕全公司的工作重点，找准切入点，主动争取党政对共青团工作的领导，找准团工作的立足点和着力点，才能在服务大局中求发展，这是共青团工作取得成效的根本保证。

3、必须坚持把竭诚服务青年作为共青团工作的出发点和落脚点。切实为青年服务，维护好青年的切身利益，为青年的成长成才创造条件，才能吸引青年、赢得青年，这是增强团组织吸引力、凝聚力，充分发挥桥梁纽带作用的前提条件。

4、必须建设一支高素质的团干队伍。团的干部决定着共青团事业的兴衰，只有培养和造就一支思想素质高，工作能力强，能为共青团事业无私奉献的团干部队伍，才能形成强大的内在动力，推动我公司共青团事业的蓬勃发展。

5、必须主动适应新形势，坚持“以特色求生存，以创新求发展”的工作思路。团组织的工作必须做到与时俱进，在继承中创新，才能把工作开展得朝气蓬勃，扎实有效。这是共青团工作富有生机活力的源泉。

企业团委年度总结委总结篇四

在公司行政的高度重视和大力支持下，公司广大团员青年以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，接下来，小编即为你带来企业团委年度总结。我们一起来看看吧！

20xx年，x团委在党委和上级团委的正确领导下，在厂行政的高度重视和大力支持下，以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党政工作中心，团结实干，开拓创新，突出特色，发挥优势，以培养青年人才为重点，以“学、做、创”活动为载体，狠抓“一项工程、两项建设、三项教育、四种活动，一个目标”，广泛开展争当“青年岗位能手”、创建“青年文明号”、青年志愿者、青年创新创效等富有成效的活动，团结、引导、带领全厂团员青年坚持改革创新，坚持与时俱进，为企业改革与发展贡献青春和力量，为实现我厂全年各项工作任务而努力奋斗。

2. 坚持做好改革形势下青工的思想政治工作，确保青工队伍稳定。我们加大对广大团员青年改革形势任务教育，引导广大青工正确处理好改革发展稳定的关系，支持改革，参与改革，积极投身改革，确保青工队伍稳定。各级团组织利用团支部、团小组政治学习、民主生活会、党政领导与青工座谈会等各种形式，分层次、有重点地抓好改革方针、政策的宣传贯彻，坚持把厂党委、厂行政对改革的态度讲清楚，把发展的思路讲明白，把稳定的重要意义讲到位，做细致的思想工作，解疑释惑，化解矛盾，把全体团员青年的力量凝聚到实现我厂既定的各项目标和任务上来。

3. 坚持贯彻落实《公民道德实施纲要》，进一步强化对团员青年的职业道德建设教育。我们以优质检修、优质服务、优秀管理作为结合点，广泛开展“优质服务是国家电网的生命线”宣传教育活动，将青工职业道德教育融入到青年文明号集体广泛开展的优质服务、开展征集职业警言、职业规范演示竞赛等活动中，不仅对提高广大青工的文明素质、规范文明服务行为起到了积极的促进作用，而且使青工的职业道德、职业责任和职业纪律教育做到了载体化、形象化、生动化，易于被广大青工接受。

4. 坚持以调查研究为手段，找寻解决青年思想工作的突破点。我们分别在年初及四月份开展了两次不同主题的调研，摸清

了团员青年对企业改革发展中的措施及青年工作的意见和建议，在一定程度上消除了青年思想教育工作的盲区，丰富了青年思想教育手段和方式方法。

1. 抓组织健全。我们以团支部建设为重点，一年来，根据人事调整和实际情况，面对单位机构改革、人员重组、团支部变动大的情况，切实抓好团支部的重新组建，配齐配好支部班子。一年来，我们调整团支部班子达十余次，并根据机构调整撤消了扩建团支部、成立了多产业团支部，使团组织机构设置始终于党组织机构协调统一。

2. 抓育苗推优工程。各级团组织从严格执行“三会两制一课”制度抓起，强化了团员管理和团员意识教育，重视培养生产一线的优秀青工推荐入党，提高“推优”质量，发挥了团员在企业文明建设中的先锋模范作用。今年，经过支部考察，团组织推荐，党支部审核讨论通过，二名优秀团员光荣地加入了党组织。

3. 抓制度。针对团组织发展的新形势，厂团委狠抓制度建设，以适应团组织发展要求。今年年初，经过团委委员们的一致讨论，决定配合以往的团支部工作手册及团组织建设工作条例，建立《团委培训制度》、《团委奖惩考核制度》等制度，规范了团委外送及内培培训的程序，加强了团委管理考核的力度。

4. 抓规范，创新团组织工作机制。年初通过规范组织关系接转、超龄离团等手续的办理以及进行全体团员团费交纳情况公布等措施，认真开展团员教育评议和年度注册工作，加强了对团员队伍的管理，团员合格率达100。一年来，团的各项基础工作得以扎实推进，工作机制在务实中创新。

树立“永远跟党走”的信念。另一方面，我们通过举办摄影、管理知识讨论、外送等形式多样的培训班，拓宽了团干的眼界，丰富了他们的知识层面。一年来，我们共组织团干集中

学习十五次，开办培训班一次，外送培训达x次。

1. 着力通过感恩教育，切实增强团员对企业的归属感。我厂的团员青年有90全是本厂子弟，为了使他们更深一步的了解厂史厂情，今年四月底，我们联合工会举办了募捐活动，本次活动，以感恩为主题，既表达了我们对已故的黄电建设者们表达了感谢和缅怀之情，更加深刻地让全厂职工，尤其是广大团员青年深刻感受到了珍惜目前的美好生活来之不易，更加坚定了对企业的归属感，纷纷表示今年后将对企业的热爱之情充分体现到本岗位工作中去。

2. 着力通过奉献教育，切实增强团员对社会、企业的奉献意识。今年我们以纪念学习雷锋活动四十二周年为契机，组织了十余次青年志愿者活动，深入社区街道、农村乡镇、社会福利院等，广泛开展了倡导节约、学雷锋、交通法制宣传、扶贫助困、清整环境、为赴柬家属送温暖、电脑维修清理等内容丰富、形式多样的公益服务活动，参加活动的青年志愿者达两百余人次。这些举措，进一步增强了团员青年的对企业、对社会、对需要帮助的弱势群体的关爱之心，激发了他们的奉献意识，在企业和社会上树立了单位青年的良好形象。

3. 大力开展团员意识教育，增强团员三种意识(组织意识、模范意识和政治意识)。今年十月，团委响应团中央的号召，在广大团员青年中开展了增强团员意识主题教育活动，活动迄今为止，宣传动员阶段已经圆满完成，学习教育阶段已接近尾声，各团支部相应开展了丰富多彩的学习和主题实践活动，极大丰富了团员青年的理论学习内容，增强了团员对团组织的归属感，激发了团员对组织的热爱之情，也进一步增强了团员的责任感和使命感。

1、不断深化“创争”活动。一年来我们大力开展“创建学习型团组织，争做知识型团员”活动，我们坚持把“争创”活动与创建青年文明号活动相结合，拓展了“争创”活动范围。为推动“争创”活动的深入开展，团委从宣传厂情和形势教

育出发，通过开展读书活动、我谈愿景等活动，各团支部还紧密结合单位中心工作积极业务培训、岗位练兵和技术比武活动，不断增强青工的危机感、紧迫感和学习业务技术的自觉性。

2、大力开展“号”“手”创建活动。一年来，我们不断加强对青年文明号集体的管理力度，通过“青年文明号文化节”活动，在青年文明号集体中开展了征文、征集职业警言、岗位练兵、优质服务等活动。在良好的创建氛围下，信通中心维护班在今年提出了创建国家级青年文明号的目标。并在今年六月初，派出七名青年参加了市的青年技能比武大赛的维修电工及电焊工工种比赛，有三名选手荣获了三等奖和优秀奖的好成绩，其中两位青年通过本次比赛晋升至维修电工技师，一名青年晋升至维修电工高级工，在全市青年中展示了我厂青年的良好风采和精湛的业务技术水平。

3. 着力开展青年创新创效活动。各级“五小”qc青年工程等活动，积极开展创新创效活动，充分发挥智力优势，创造性开展工作，取得了突出成绩。一年来，我厂团员青年上报五小成果八项，先进个人一名，团员青年在我厂创新、创效和“五小”qc活动中，攻克了一个又一个技术难关，创造了较好的经济效益。

4. 深入推进青年突击队和青年安全监督岗活动，发挥青年整体优势，创建青年文明工程。我厂青年突击队以体力攻坚和智力攻关为活动形式，活跃在各项“急、难、险、新、重”任务中，在全年防汛、机组抢修活动中青工参与面60以上，发挥了团组织生力军和突击队作用，增强团组织的渗透力和战斗力。青年安全监督岗继续围绕单位安全生产开展以“查隐患、提建议、保安全”为主线的青年安全生产示范岗活动，有的团支部通过征集职业警言、实行挂牌上岗等措施，有效地促进了安全状况的好转。

服务青年是共青团工作的出发点和落脚点。各级团组织坚

持“以服务促建设，以服务求活跃”的方针，切实开展了丰富多彩的活动，如：管理知识竞赛、演讲比赛、摄影大赛、黄龙樱花节文艺演出及篝火晚会等。各团支部也充分利用节假日开展了丰富多彩寓教于乐的活动，充实青工业余文化生活，如：开展的“清理野广告”、“缅怀革命先烈、重温入团誓词”活动、户外运动等，这些活动，为广大团员青年一展青春风采搭起了特色舞台，丰富了团员青年的文化生活，提高了他们的文明修养和综合素质。

xx年，公司团委在公司党委和指挥部机关团委的正确领导下，紧紧围绕公司党政中心工作，联系本团实际，勤奋务实，开拓创新，圆满完成了上半年的工作计划和上级交给的各项任务。团的工作有了新的发展，团员青年的素质有了进一步提高，为在下半年里更好更出色地完成各项工作，特总结如下：

1、创新学习载体，丰富学习内容

上半年，团委针对当代青年的特点开设了南京河西指挥部团委博客及微博，通过互联网信息平台，建立团员学习交流阵地。切实提高青年学习政治的热情，有效提高了青年的政治素质。

2、健全组织建设，理顺工作流程

根据团委的指示于 20xx年3月21日召开了第一届公司团委换届选举会议。经等额选举，黄滢同志当选为团委书记，徐薛斌同志为组织委员，张慧为宣传委员，顺利产生了新一届团委班干的组建工作。

1、3月12日是一年一度的植树节，为给南京发展作贡献，给家园增添一点绿色，市河西建设指挥部机关团委开展“建设青奥服务青奥”主题义务植树活动在3月10日下午顺利开展。此次活动同时也对团支部内部成员的相互协作能力起到了很好的锻炼，大家共同协作围绕指挥部机关党委的总体部署和

工作要求，高质量开展建设青奥、服务青奥的各项工作，努力用优秀的工作成绩奉献青奥，为青奥营造了良好的城市环境和生态氛围，展现团员青年(欢)的争先之气和河西指挥部建设者的精神风貌。

2、为纪念“五四”运动92周年，同时增强团组织的凝聚力和战斗力，营造各支部团员之间勇于争先、乐于奉献、团结互助的良好氛围，指挥部机关团委5月14日、15日组织指挥部(集团)机关和下属基层公司团员，赴安徽开展了“四渡徽水河”户外拓展训练和泾县新四军军部旧址纪念馆参观活动。此次活动让公司团员都感悟艰辛。并达到了“磨练意志、陶冶情操、完善自我、熔炼团队”的目的。

20xx年以来，公司团委在公司党委和上级团组织的正确领导下，严格按照“党建带团建”的方针，紧紧围绕公司党委的中心工作，以服务青年、服务公交企业为出发点，以团的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设为重点，开拓思路，务实重干，在思想教育、工作作风、基层组织建设等方面取得了一定的进步。现将公司团委20xx年工作开展情况汇报如下：

10年，公司团委坚持利用每月团支部书记例会，团员座谈会、博客交流等形式认真学习和贯彻公司党委、集团团委的有关文件和规定，以及其他省市公交行业的服务特色，为广大团员青年紧跟企业发展脉搏、更好的自足岗位投身企业工作、提高服务标准和创新服务特色奠定了理论基础。

一是做好青年文明号的复核和管理工作。

今年，公司团委对公司所属5条集团公司级青年文明号和14条公司级青年文明号进行了授牌，6月份，又对一路车队1200号市级青年文明号进行了更名申请。现我公司有国家级青年文明号1个，市级青年文明号2个，集团公司级青年文明号5个，公司级青年文明号14个。为了切实发挥青年文明号在青年车

组中的领军作用，我们制定了二公司青年文明号管理规定，同时为了赋予青年文明号更多的服务经验，在今年的5月和9月，公司团委分别组织公司所属国家级青年文明号和市级青年文明号负责人参加了由团中央和团市委举办的培训班，通过培训班的学习，使我们更加清醒的认识和学习到青年文明号在当前工作中的重要性和一些工作经验，同时也让我们看到了自己的不足和与其他兄弟单位之间的差距，为以后的工作积累了很多好的经验。通过我们对青年文明号管理的不断加强，7月份，天津广播电台滨海台采访了公司团委和1路车队党支部在加强青年文明号方面的经验和做法，市级青年文明号号长高宏于7月15日代表公交行业的青年文明号在滨海台进行了一个小时的专题访谈节目，得到了集团团委的好评。

二是秉承优良传统，奉献团员青年爱心。

三是提升团员队伍素质，增强服务本领

为了更好的服务奥运，提高团员青年的服务技巧和综合素质，展示公交青年风采，公司团委组织团员青年学习了大庆公交的服务理念、服务技巧和文明用语；组织了130余人次参加了集团团委和公司团委组织的“迎奥运学英语”活动，通过活动的开展，切实提高了公交青年的服务水平和服务技能。奥运会期间，为了将学到的知识运用到工作实际中去，公司团委组织20余名团员青年开展了“双语便民、服务奥运”活动，活动中，团员青年共参加30余人次、引导乘客上车370余人次、照顾特需6人次、用英语帮助外国朋友1人。

四是服务奥运，发挥志愿者作用。

为了切实发挥团组织的生力军和突击队作用，我们不仅在加强团员青年的培养上下功夫，而且还把加强青年志愿者队伍的建设放在重要位置来抓。xx年我们的青年志愿者是19人，现在我们的青年志愿者已达到45人。团委抓住这以有力条件，纷纷开展了志愿者系列活动。如在今年的3月5号学雷锋日，

公司团委组织6名青年志愿者在一路车队渤海大楼站开展了“学雷锋、迎奥运、树新风”为主题的青年志愿者服务活动;奥运前夕公司团委组织20名青年志愿者来到湖北路、滨江道、百货大楼等10个站点开展了“迎奥运、秩序乘车”活动;8月7日组织5名志愿者来到公司所属奥运线路870路车队警官学院终点站,对车辆的卫生死角进行了清理活动,并将车队新购置的20余块电子路牌进行了全面清洗;奥运中,公司团委组织30余名青年志愿者对870路、951路奥运线路进行了为期7天的服务安保工作;奥运后,公司团委于9月6日、7日两天带领公司五名青年志愿者在天津站副广场公交站为外地大学生进行乘车指引和解答疑问,两天共计解答倒乘疑问400余人;冬运期间,公司团委又建立了由10名志愿者组成的“平安冬运”和“平安公交”两只志愿者队伍,以协助企业冬运工作的顺利开展。

五是加大宣传力度,灵活沟通渠道。

为了加大团的工作宣传力度,保障工作顺利开展,公司团委于年初开辟了二公司团委博客,将团的一些工作、好人好事、活动照片等资料发到博客中,以达到信息共享、相互借鉴的目的;同时我们还利用电子邮件、电话和短信等形式对工作进行布置和分工,有效的节约了时间成本和地域跨度的问题。在此基础上,我们还注重加大在各级新闻媒体上的宣传报道,10年公司团委及团员青年在宣传报道上共发稿29篇(幅),其中对外报道12篇,对内报道17篇,团员青年好人好事53件次。

回顾这一年的工作,我们也发现了很多的不足之处,有待在以后的工作中加以改进。

首先,青年思想教育的感召力和渗透力不强,新的方法和手段不多;

其次,相对于青年需求的多样化趋势,团组织的服务手段和服务方式显得单一;

第四，标杆发掘及宣传力度不足，未能充分发挥在各岗位中标杆的榜样带头作用。

第五，团支部工作的主动性不够，支部凝聚力、战斗力不强。

这些问题都需要我们在今后工作中正确对待，认真分析，积极探索，逐步加以解决。

企业团委年度总结委总结篇五

回眸xx年，公司团委在公用局团委和公司党委的正确带领下，坚持以科学发展观和团的精神为指导，紧密地围绕在公司党委的周围，努力拼搏、奋发进取，充分发挥团组织的自身优势，切实抓好自身建设和新型基层团组织建设，使全公司共青团工作迈出了新的步伐，取得了新的成绩。围绕“服从大局，服务社会、教育青工、创先争优”的工作大局，与时俱进，开拓创新，积极开展共青团的各项活动。

xx年工作回顾

一、精心组织，认真落实，全面开展团的各项活动。

(一)xx年是“五四”运动91周年，也是“青年文明号”活动开展的重要之年。为纪念“五四”运动91周年，公司团委在局团委的号召和公司党委的领导下，组织开展了形式多样、内容丰富的主题教育活动，成效显著。

1、通过开展以“节约挖潜、创新创效”为主题的“我行动、我奉献”演讲比赛和参加局团委举办的文体活动，积极宣传“五四”运动“爱国、民主、科学、进步”的精神，较好地用“五四”精神激励和凝聚青年职工多为公司出谋献力。同时进一步提高广大青年职工的资源忧患意识和节能意识，增强主人翁精神，建设节约型企业的紧迫感和责任感，立

志在企业发展的进程中展现青春、贡献才智。

2、利用公司开展“安全月”活动为契机，组织青年志愿者走上街头发放宣传单，宣传燃气知识，并为有问题的燃气用户解答疑难。开展“捐献一瓶水 奉献一片爱”向西南灾区“捐赠一瓶饮用水”活动。号召全公司职工向旱情严重的西南灾区捐赠一元钱，帮助灾区人民渡过难关，累计捐款 61 元。

(二)大力开展“导师带徒”活动。通过“学帮带”的形式帮助企业青年职工快速提高业务水平、技能水平，造就一支工人技师队伍，加快培养一批技术技能型、知识技能型、复合技能型青年技术人才，使企业后续人才尽快抓紧抓稳接力棒，为燃气事业持续发展贡献力量。全年共结成师徒对子5对。通过这些活动进一步加大团委参与企业生产工作的力度。在安全月期间，开展了一系列丰富多彩的活动，在全公司青工中举行“安全征文”活动，有力的促进了青工安全意识和安全素质的提高。

(三)开展青工技能培训活动。为全面提高燃气青年职工队伍整体素质，进一步深化实施“青工技能振兴计划”，加强青工技能培训。今年，公司团委组织广大团员青年积极参加了由劳资科和保卫科主办的防火专业知识、财务基础知识、报表应用基础知识、《劳动法》和《工会法》等技术培训活动，并撰写了心得体会，意在引导和动员广大青年职工能够更好地为企业服务，努力建设一支能够在本职岗位上做出不平凡业绩的高技能青工队伍。

(四)紧紧围绕全局经济建设的开展，进一步深化“五四红旗团组织”创建活动。开展“我与祖国共奋进”主题教育实践活动。一是从公司各团支部中选树3名专业技术好、工作业绩突出、语言组织能力强、综合素质高的团员青年职工作为先进典型，从而激发团员青年勤奋工作，甘于奉献的工作热情。二是组织广大团员青年参加由局党委组织的参观红色基地靖

宇陵园活动，缅怀先烈，激发了团员青年的爱国热忱，进而更大地为燃气事业的发展贡献自己的力量。

(五)深入开展青年文明号活动。今年年初以来，全市各级团组织开展了“青年文明号”创建活动。根据团市委要求我公司客服中心符合标准并参与了此次创建活动，通过上级团组织的层层选拔和考核，最终我公司客户服务中心荣获市级“青年文明号”称号。

二、加强组织建设，完善团的各项工作机制

(一)对团委原下设0个团支部进行重新规划成5个团支部。为使共青团工作再上一个新台阶，今年由于新入厂团员青年职工数量的增加，根据所属部门的团员实际情况将原有的0个团支部改编成0个。并通过民主评议投票的方式从00名团员中选派0名优秀团员担任团支部书记。

(二)建立团费管理明细帐簿。由专人记帐，详细记录团费的用途和开销并逐一进行登记，在使用团费时须由两人以上在场并签字，进而规范团费使用，完善团内制度。

三、存在的问题及建议

二是部分基层团组织活力不够，个别团员自觉性不强，有管理比较松散的现象；三是团费明细帐簿管理制度不健全，缺少团费使用票据。四是活动组织还不够严密，缺乏部门之间的协调与沟通，很多活动没有达到预期效果。

建议：在逐步完善公司团委各项机制的同时，可否建立团支部书记奖惩制度，对任命的各基层团支部书记给予一定的岗位津贴补助或物质奖励，进而提高基层团支部干部的工作积极性。

xx年工作计划

(一)结合局团委工作考核目标开展各项丰富多彩的团组织活动。

(二)有计划、分层次地组织青年团员深入学习科学发展观、团会议精神，做到“团干带头学、团组织帮助学”，从时事政策、法律法规、专业知识、先进管理理念几个方面着手，来开拓青工视野，加强对青年人才培养开发。

(三)继续深化开展“五四红旗团组织”创建活动。开展“五四青年岗位先锋突击手”活动，与“师带徒”活动相结合，在各基层单位不同岗位中，挑选思想进步、技术过硬、作风优良的青年职工组成“青年岗位先锋队”，在生产过程中担任突击能手，并在生产工作中佩戴“青年先锋突击手”臂章，率先垂范，带动、鼓励和帮助身边的青年职工解决工作中的难题，进而为企业多做贡献。

(四)创建和开展“三红团组织”主题教育实践活动，即：红色团旗飘起来、红色团章学起来、红色团员动起来。

3、开展以“我在企业蓝天下成长”为主题的知识问答比赛。通过对我厂历史发展历程的了解及生产过程中的技能知识的掌握，以问答的形式使广大青年职工了解厂史，并探讨和发现企业运营中的一些问题，鼓励青工对企业多提合理化建议，改革创新。

(五)结合工作实际开展“青工职业技能趣味运动会”。

1、通过一些生产过程中遇到的技术问题以竞技项目的形式向青工展示出来，即是游戏又是比武，使青工在娱乐的同时不断的提升业务技能水平，能更好地为企业发展服务。

2、以“学过硬本领，练生产技术”为主题，开展“青年科技创新”和“青年科技月”活动。积极引导广大青年职工围绕生产过程中的难题和重点，选题立项，攻关克难。鼓励青工

在企业一线生产工作中多创新、多发明，进一步发挥、提高青工队伍的作用和战斗力。

(六)规范基层团支部管理，更新健全团员档案。

1、提高团干部素质。为了提高团干部的工作能力和水平□xx年总公司团委将利用开例会，举办学习班的形式，对团干部领导能力，工作方法，团的基础知识等方面进行培训，并结合贯彻学习团精神进行座谈讨论，提高业务素质和政治素质。

2、对新入厂的团员及时进行登记，并进一步的完善团费管理制度。

(七)完成上级团组织下达的其他各项任务。

企业团委年度总结委总结篇六

(一)以团员意识教育为抓手，加强和改进青年思想政治工作

(二)注重青年人才队伍建设，加快青年成长成才。

1、着眼于提高青年综合素质，促进全面发展

2、着重于公司发展全局，推动青年的稳步发展。

(三)围绕公司经营建设，广泛开展青年建功立业活动。

1、开展青年达标创优活动。

(四)围绕公司党的建设，加强团的自身建设。

(五)开展主题活动，促进团建工作健康发展。

企业团委年度总结委总结篇七

二、九”爱国学生运动等时节为契机，在继往开来、求真务实的基础上，立足青年学生终身发展，立足团组织的先进性和模范带头作用，积极有效地开展各项学生工作。现将本年度的工作总结如下：

一、主要工作回顾

1、强化组织建设

开学第一周，召开团委工作人员全体会议，确定团委各指导老师的分工事宜，团委书记冯扬全面主持学校团委工作、学生会、青葵社等学生社团工作；欧璐斌副书记负责团委学生会工作指导、绿芽环保协会学生指导工作；杨黎犁老师负责团委大型活动的策划与学生活动场地安全、现场指导等相关工作以及音乐协会社团指导老师；唐文华老师负责团籍档案的办理、团委工作资料的整理、组织关系转接转出工作，青葵志愿者社团、象棋社社团指导老师；郑万娟老师负责团委办公室日常工作，做好团委各项活动的策划协助以及音乐社社团**bb**社团指导老师。做到各项工作有具体的负责人，学生事务有具体的指导老师，学生活动有强有力的指导老师作为保障，各项工作稳步推进，学生干部工作指导有计划、有目的、在一定程度上促进了学生参与学校管理、促成学生自主管理的良好管理之风。

各指导老师对学生会干部、各社团干部进行工作指导，选拔优秀学生干部任学生会、各社团的各部门主要负责人，加强学生团体的组织、联系及监督。每天课间操时间都有学生会各部门、学生社团干部及具体负责人向各指导老师商谈各项学生工作，形成了非常良好的工作作风，使得团委工作能紧紧抓住学生思想动态，做到有的放矢，使得团委开展的工作、每一项活动都很有计划、有过程，各个方面都非常缜密。

2、强化了学生社团组织与活动管理

努力搭建青年工作的活动载体，充分发挥团组织的先进性作用，让学生在活动文化中，触摸时代的脉搏，培养综合素质。具体表现如下：

一是加强了团员的思想引导和管理。每年新生入学后的9月份和第二学期的5月份在及时整理团务工作的基础上对团员人数及时进行摸底，积极吸收要求进步的学生加入共青团组织，由于各方面因素的影响，许多学生没弄清楚自己入团的动机并缺乏对共青团的了解就稀里糊涂的加入了团组织，团委的思想引导工作和青年团员的团员资格审查工作存在一定问题，为此团委在本学期第六期业余团校开班典礼上对学生进行了团的知识介绍并重温了入团誓词、并向各班团支部下发了《____一中团员管理制度及团的纪律处分规定》，在较大程度上使学生了解与接触到了团组织的纪律性和严肃性，一定程度上净化了学生的入团动机，努力保持共青团组织的教育性和纯洁性。

二、实施社团系列工作

团委一直重视学生团体工作，尤其重视学生会工作。学生会在学校管理中的作用是不可忽视的，我们先后发动学生会生劳部协助政教处参与学校校园卫生检查，学生文明宿舍大评比工作；学生会宣传部下到班级宣传学校管理政策、各项规章制度工作；校运会中学生会播音组赛场播音与疏导工作，校园广播工作、纪检部以及文艺部赛场管理工作；学生会国旗班每周一的升旗仪式工作等。另外青葵志愿者协会也肩负着许多有意义的工作，他们的外联部及时与敬老院联系挣得同意，号召全团社员到敬老院做义务工作，让参会学生体会到如何关爱老人和儿童，传承中华美德、他们也会在每天上学、放学的途中、校运会比赛结束后的比赛场地上拾起同学们因为不良卫生习惯留下的垃圾、另外本学期青葵社还发起了龙泉敬老院慰问工作、在团委老师指导下发起为高一10班患病学

生黎国锋同学的募捐工作，围绕留守儿童与在外父母之间的各种感情纽带的社会调查工作，元旦佳节发起为在外务工的父母邮寄亲手制作的元旦贺卡工作等。

二、九”红歌班级合唱比赛的最后一个推荐曲目里，音乐社社团各负责人以一首摇滚曲目集体演奏的《让我们荡起双桨》给现场观众留下了很深的印象。b-bo_社社团由于成立不久，还未开展社团活动，但是我们相信通过大家的努力，他们也将会成为我们校园文化中一道靓丽的风景线。

通过社团建立与发展，团委相信正确领导学生社团工作对增添我校校园文化元素、丰富学生课余生活、促进学生全面发展方面将会起到非常重要的作用。

三、强化工作创新

没有创新，就没有发展。为了更好地贯彻团委“引导青年、组织青年、服务青年”的工作目标，校团委积极谋略，打开工作思路，为新时期团的工作注入了不少新鲜的活力，在团体建设与及时处理团的事务方面赢得了一定范围的好评，也增强了学生社团成员的优越性。具体表现如下：

一是充分发挥互联网的作用，创设qq群(已设____一中小红帽志愿者服务队群)，增强团组织的号召力和凝聚力。

二是建立工作长效机制。定期开展“五一”“十一”“一

二、九”“校园歌手大赛”“元旦”主题演讲赛、红歌比赛、朗诵比赛等，积极丰富青年学生的文化娱乐活动，全面锻炼学生的综合发展能力。

三是积极争取资金，为学校社团正常开展保驾护航。鉴于社团活动开展所耗费的人力物力财力较大，尤其是活动时间应该都设在周末，目前我们各社团通过多种渠道筹集已经筹集

到部分资金，保证了各项工作的顺利开展，同时团委还欲向学校提出评选优秀学生社团，更进一步的增强学生社团的优越性。

四是紧密结合学校教书育人这一工作中心，开展有益活动。团委的很多工作都始终立足于培养学生的实践能力，围绕学校工作大局来开展。如开展会说(演讲)、会写(写作)、会思考(辩论)等系列活动，就是从培养学生能力、宣传学校校规校纪、适时政令的角度设计的。

五是学会组织创新。努力搭建各种活动平台。为了调动全体团干部的工作的主动性和积极性，团委内部机构按岗设人，以促进团委向更健康更高速的工作目标发展，确保学校团的工作永葆生机与活力。

二、今后工作设想

在过去的一年里，团的工作取得了长足发展，但也存在一些不足。如在制度建设方面还需要迈出一大步，以适应学校工作需要。展望，我们除了继续加强和巩固已有的成绩基础之外，还要进一步脚踏实地，勤奋工作。20主要工作设想如下：

一是继续加强与学校其它部门的配合，建立健全有关工作的评价机制。

二是继续加大社团工作的力度。要站在新课程改革与培养学生终身发展的高度，努力把社团工作开展得更好。

三是结合学校青年多的特点，利用好已成立的象棋社团、音乐社团、b-bo_社团大胆开展喜闻乐见的活动。如可以利用周末在校园广场上搞一些“激越青春，大家唱”这一类的文化娱乐活动，此活动也可以按年级或者按班级为主体进行。

四是加强青年教师的思想工作。如可以举行座谈会、乡村考

察等活动。

五是做好各种创建工作，争取申报中学团委先进单位，努力推动学校团的工作步入新的台阶。

总之，一年以来，校团委工作取得一定的成绩，但是我们也必须正视工作中的不足。相信，2014年，在学校的正确领导和上级团委的关心与支持下，学校团委工作一定会取得新的更大的成绩。

企业团委年度总结委总结篇八

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会和团的xx届三中全会精神，牢固树立和落实全面、协调、可持续发展的科学发展观，紧紧围绕集团团委和公司党领导的工作部署，以大力加强共青团能力建设为主线，抓基层、抓队伍、抓服务、抓落实，努力推进团的各项工作，为广州客运事业的健康发展做出了应有的贡献，全面建设小康社会，提前基本实现现代化而努力奋斗。

二、工作目标

xx年，“新天威”共青团工作将面临更新的机遇和挑战，我司制定了更高的生产经营总目标。面对机遇和挑战，我们团组织要紧紧围绕公司生产经营的总目标，树立科学发展观，转变思想观念，调整工作思路，不断提高团员青年的综合素质，紧密结合公司生产经营实际开展工作，充分发挥党的助手和后备军作用、党联系青年的桥梁纽带作用和团员青年的生力军作用，为公司的发展开好局、起好步做出积极贡献。

1、以理想信念教育为核心，切实加强青少年思想政治教育以学习贯彻“三个代表”重要思想为首要政治任务，切实加强青少年思想道德建设，把“保持共产党员先进性教育活

动”与团员意识教育结合起来，坚定广大青少年的理想信念。

(1)坚持不懈地用“三个代表”重要思想牢固构筑青年一代的精神支柱。通过开展各类学习、宣传、贯彻“三个代表”重要思想和党的xx届四中全会精神，切实把广大团员青年智慧和力量凝聚到团的各项事业上来，把团员青年的积极性和创造力引导到为广州客运建设的各项任务上来。

(2)切实加强和改进非团员的青年的思想道德教育。

(3)深入持久地开展团员意识教育活动。以保持共产党员先进性教育为契机，把深入学习贯彻“三个代表”重要思想和强化团员意识教育活动结合起来，深入持久地开展团员意识教育活动。及时总结推广教育活动中的成功做法和新鲜经验，大力宣传教育活动中涌现出的先进人物，向社会各界积极展示各级团组织和共青团员的先进性，努力营造健康向上、积极进取、奋发有为的舆论氛围。

2、以科学发展观为指导，团结带领青年主动迎接新天威发展趋势，以青年为人力资源开发为主线，着力培养创新意识，增强创新能力，转化创新成果，团结带领青年推动公司的经济发展，积极为广州客运事业和经济发展发挥余热，献计献策。

(1)要组织青年学习新知识新技能。以学习型团组织创建为载体，大力倡导青年树立终身学习意识，宣传各类青年学习标兵，鼓励青年参加各种形式的学习活动。将会继续开展青年培训，深化争创青年岗位能手活动，着力提高青年学习能力和创业本领，培养一批现代新型青年建设者。

(2)通过广大团员青年自身素质的提高和业务工作掌握，结合公司的实际情况我团总支提出思想政治工作必须“求新、求实、求活”的工作思路，要积极应用到实践中去。由此将会产生了团员的工作热情空前高涨，爱岗敬业、遵章守纪，变成了

自觉行动，促进单位社会效益的提高和经济效益的增长，自觉投身客运工作之中，为公司各项工作的发展献计献策，出力流汗。

3、着眼青年的全面发展，竭诚服务青少年成长成才进一步增强服务意识，发展服务项目，提高服务质量，加强技能培训，不断改进工作，提高素质，争当先进。

(1) 每一位青年必须与技能训练——轮岗培训，需要在不同的岗位上岗操作训练，以增强岗位适应能力，全面系统地熟练客运业务知识，严格考刻，持证上岗，以进一步提高工作效率和工作质量。安排团员青年重温有关营运的线路、里程、站点、票价及发班时间等；还计划利用休息时间亲历有关的线路沿途站点的情况。

(2) 实行岗位责任制，保证工作不出差错，根据工作业绩好坏和服务质量的优劣进行定积分，实行评分制，把工作业绩与效率工资挂钩，提倡奉献，激励工作热情。急旅客所急，以最快的速度售出每一张票，让旅客安全、快捷的乘车返家，为的是让旅客走得了、走得好、走得及时、走得安全有序。

(3) 怀着全心全意为人民服务的思想和为旅客排忧解难，追求“宾至如归”的服务理念。继续深化奉献在岗位和创新的精神，这样才能很好地树起形象和带动其他岗位工作。因此我们计划实行“互助协作、奉献在岗位、运的是旅客、送的是真情”的服务口号，向社会各界提出了“天河站是我们的车站、共同的家”服务行动为宗旨，把“宾至如归”作为服务的最高境界，保证工作“安全、高效、优质”的行动目标。