# 2023年劳动仲裁申请书(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 劳动仲裁申请书篇一

尊敬的_____：

申请人与被申请人之间因国际海上货物运输滞期费纠纷，根据_____合同的仲裁条款，于_____年___月___日向中国海事仲裁委员会提出仲裁申请。由于被申请人已负债累累，入不敷出，特申请仲裁保全，要求冻结_____工业进出口贸易公司通过中国银行_____分行支付给被申请人的货款人民币50万元。

申请人提供人民币50万元的担保。如因申请人的错误，致使被申请人因财产保全受到损失。

此致

敬礼！

申请人：_____

_____年_____月_____日

## 劳动仲裁申请书篇二

申请人：_____，女，_____年___月___日出生，住武汉市汉阳区___号。

第二被申请人：武汉_____有限责任公司，住所：武汉市经济技术开发区_____街，法定代表人：_____。

请求事项：

1、解除申请人与第一被申请人之间的劳动合同；

2、由两被申请人连带向申请人支付经济补偿金_____元；

3、由被申请人连带向申请人支付加班费及其赔偿金_____元；

4、由被申请人连带向申请人支付违约金_____元；

5、由被申请人连带为申请人补办基本医疗保险和生育保险；

6、仲裁费用由被申请人连带承担。

事实与理由：

申请人于_____年进入第一被申请人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，_____年____月____日合同期满后双方分别于_____年____月____日和_____年____月____日又续签了为期3年的合同，合同于_____年____月____日到期。_____年____月，申请人被第一被申请人派遣到由其控股的子公司武汉_____有限责任公司工作，仍于第一被申请人保持劳动合同关系，申请人在被申请人处先后从事_____等工作。在合同履行期间，被申请人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申请人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申请人从事危害身体健康的工作，被申请人从没按照合同的约定定期对申请人进行健康检查，也不为申请人办理工伤保险，医疗保险；申请人作为育龄妇女，被申请人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被申请人还多次擅自调低

申请人的工资标准。_____年____月，在没有办理任何手续的情况下，被申请人口头通知申请人，让申请人不要再来上班。为维护申请人合法权益，申请人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

## 劳动仲裁申请书篇三

被申诉人：保定大雁会计师事务所有限公司

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

申请仲裁的事项：

1、请求仲裁委员会确认被申诉人单方面解除劳动合同的行为无效;

2，请求被申诉人赔偿申诉人经济损失一万元人民币。

事实与理由：

此致

_____仲裁委员会

申诉人_____

_____年_____月_____日

## 劳动仲裁申请书篇四

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为xx年月日至xx年月18日，仲裁委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是仲裁委认定的不超过一个月，因此仲裁委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

申请人xx有限公司于xx年月x日收到仲裁委的应诉通知书，上面约定仲裁委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在仲裁委出具的通知书上却要求申请人x月x日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是仲裁委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，仲裁委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时仲裁委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

本案在仲裁过程中，本案被申请人（原审申请人□xx年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向仲裁庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人□xxx有限公司向仲裁庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是仲裁

委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

综上，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

## 劳动仲裁申请书篇五

(继续履行合同)

申 请 人： 姓 名： 性 别： 出生日期：

经常居住地住址

户口所在地住址

户口性质 现工作单位

身份证件类型 身份证件号码

电 话

被 申 请 人单位名称

企业性质 企业类型

（负责人）法定代表人 姓名

请求事项：

1、裁决被诉人继续履行与申诉人之间的劳动合同;

4、裁决被申诉人因未按照法律规定与申诉人签订劳动合同所应该从x8年9月1日起至仲裁结束之日向申诉人支付双倍工资。(以每月人民币24600 元计)。

事实和理由：

x8年8月1日，申诉人到被申诉人处上班，担任被申诉人供应链部国际采购经理职位，根据被申诉人向申诉人所发的电子邮件录用通知中确认：月薪24000万元，另每月报销600元手机费□x8年9月28日，在没有任何法定理由和提前通知的情况下，被申诉人单方面决定与申诉人解除劳动合同关系，实际上，被申诉人也并未按照国家法律的规定为申诉人签订劳动合同，使申诉人的实际利益受到很大损失。为维护申诉人的合法权益，依据我国《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规之规定，申请劳动仲裁，希望能够得到贵仲裁委员会的支持。

此致

北京市&&区劳动争议仲裁委员会

x9年2月1日