

五官科护士自我鉴定小结(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

五官科护士自我鉴定小结篇一

“爱心，耐心，细心，责任心，诚心和热心”是我们科室优质服务展开以来推出的又一主题，我们要把这六颗心应用到工作中，用我们的“六心服务”于每一位患者，让他们感受到在医院就像在自己家里一样温馨温暖，这里的工作人员就是他们的家人和朋友，我们会真诚的与他们交流沟通，一个美丽的微笑，一句简单的问候都会让他们心里暖暖的，无论是对患者还是家属，还是工作人员之间，都可以微笑以待，真诚以待，构建一个和谐的科室氛围就是我们提供优质服务的基础。相反，病人对我们工作的鼓励和认可也大大增强了我们努力工作的信心和服务于病人的信念，病人给我们照片上每贴一个笑脸，我们心里会好欣慰，病人写给我们简单的几个字：工作很棒，加油！会让我们很感动，对我们来说就是对我们工作的一种肯定和鼓舞，我们会觉得自己努力工作是值得的！有意义的！

针对部分眼科患者夜间无陪伴的问题，为了加强夜间巡视、为患者提供必要的生活帮助，避免因高龄、视力障碍、体位性低血压等诱因导致的安全事件，八月份我们又推出了一个新的主题“无陪伴患者特需服务”。每日下午查房的时候责任护士都会询问患者留陪情况，对夜间无陪伴的患者在花名牌上进行醒目标注，夜班护士根据标识即可明确夜间哪些患者没有陪伴，从而在夜间多加巡视并提供适当的生活帮助如倒水吃药、协助患者入厕，避免跌倒发生。从每一件小事做起，既能减少很多不安全的隐患，又能增进良好的医患关系，

以取得他们的信任和对我们工作的肯定。

我们还需继续努力，积极参与，真诚以待，尽我们所能，为每一位患者带去最优质的服务！

20xx年即将结束,在这一年中,既有收获也有困难,频繁忙碌中伴着充实,创新扩展中伴着快乐,院领导运筹帷幄,领导有方,及时为我科购置所需的手术和处置器械及办公用品。

现将我一年来的工作总结如下：

一、认真做好眼科医生门诊手术的协助工作，做好环境、器械消毒，积极准备手术所需物品并做好术后清理工作，保障门诊手术的顺利开展实施。全年无感染病例发生。

二、患者对眼科处置和手术有很大的恐惧心里，针对这一点做好患者心理护理，积极与患者沟通，最大可能的消除患者心里紧张，真正的把人性化护理体现到工作之中，同时提高注射技术，减轻患者疼痛，增强其治疗信心。

三、在实际临床工作中，我深知开展眼科处置业务的必要性，将眼科处置室的业务由原来单一的结膜下注射、取结石扩展到颞浅注射，半球后注射，沙眼滤泡打磨术，取异物，并通过自己的努力和虚心学习新增“泪道冲洗、泪道探通术、电睫倒睫、睑板腺按摩”填补我院的空白，增加了本科室的业务收入，得到了良好的社会声誉。仅新增项目开展一千余例，在原来业务收入的基础上增收万余元，治愈率达85%以上，总有效率99%，得到了患者及临床医生的好评。

20xx年工作计划：

一、把眼科护理工作规范化，做到细致入微。

二、加强业务学习，在原有开展项目基础上进一步向上级医

院虚心学习泪道激光术，这样可以解决因泪道完全堵塞后探通术无法解决的难题，使这样的病例得以有效治疗，大幅度增加科室经济收入。希望院领导给予支持。眼科门诊手术室亟待改善和提高情况；根据眼科门诊手术室流程要求，目前业务用房紧张，布局不合理，增加手术感染风险，为了避免医疗风险和医患纠纷，希望在我院新住院部大楼落成后，在业务用房上给协调解决。

五官科护士自我鉴定小结篇二

今年5月以来，我院五官科病房确定为我院首批“优质服务护理示范病房”，在我们科室科主任、护士长的带领下，全体护士牢记“以病人为中心”的服务宗旨，强化基础护理和生活护理，从减少液体呼叫，六心服务，无陪伴患者特需服务等方面积极探索，扎实推进优质护理服务工作，朝着“患者满意、社会满意、政府满意”的目标不断前进。

在此期间，作为科室的一名护理人员，我感触颇多：我们科室从科主任到护士长再到全体医务工作者和护工人员都非常重视优质服务活动，能够成为医院首批优质服务试点病房我们感到非常骄傲和自豪，同时我们也感受到了这种压力对我们工作的推动和鼓舞。全体工作人员都积极参与其中，科主任和护士长组织全科室人员开展了“假如我是一个病人”的演讲活动，通过此次活动，我最大的感受是一定要把病人当做自己亲人或朋友来对待，用我们的真心真诚的对待他们，这也是我们提供优质服务的前提，将心比心，真诚以待，才能构建和谐医患关系！

我们科室在工作中不断探索和实践，以优质服务为目标，加强基础护理和生活护理，从每一件小事做起，从每一个细节着手，真心希望我们的付出能给患者带来帮助，我们每一位护士都提前半小时上班，晚一小时下班，主动热情帮患者打水打饭，整理床单元，梳头剪指甲，口腔护理等等，我们还在走廊墙上贴上了醒目的人性化标语，以提醒病人注意安

全。

活动期间，我们科室推出了一大亮点：减少液体呼叫现象，通过护士长对护理人员工作的合理安排调整以及大家积极的参与，我们加强了对输液病人的液体巡视，主动输液，取液和加液，工作开展以来，液体呼叫现象已明显减少，我们还要保持并继续努力！

五官科护士自我鉴定小结篇三

本人20xx年毕业于省妇幼卫生学校护理专业，分配到仙游县医院从事临床护理工作，成为了一名真正的“白衣天使”。曾经在普外科、肿瘤科、泌尿科、神经外科□icu工作过。现在五官科□xx年来，我和许许多多的“白衣天使”一样，在医院特有的气味中，走过了清纯的少女时代，在血淋淋的伤口边，我们走过了炙热的青春年华；在白色蒙蒙的气氛中，用一颗真诚的心送走无数个漫长的日子，在亲人的期待和焦怨声中，把自己奉献给了一个个期待救治的病人□xx年的'护理生涯中，我从一名什么都不会的普通护士成为现在所有的病人和家属称赞的好护士。亲手接待了各种各样的患者，以“微笑、敏捷、耐心、细致”的工作，用心书写着平凡却又无愧于人生的篇章。

一、爱岗敬业善于学习

自从我们科室开展鼻内窥镜鼻窦手术和“复明工程”以来。病人明显增多，护理工作量明显增加。经常要拖班。尤其是复明工程的病人很多是从农村来的老年人耳朵又聋、眼睛又瞎。有时候碰上又没有家属的病人。你跟他说一句都要费好大功夫，这就需要护士的耐心。为了减轻病人术前冲洗泪道的痛苦，我虚心向医生请教，学习，在工作中不断积累经验，做大量学习理论笔记。掌握新知识、新技术，迅速成为一名护理工作的佼佼者。空闲的时间多看书，多钻研业务，

不断提高自己的理论基础和实践技能水平。并能有效运用基本的心理学知识，观察老年者的心理状态，满足老年患者的心理需要，使病人及家属放心。也许有人会认为，护理工作不外乎是打针、发药、输液、铺床而已，是一种体力劳动。其实，要干好这份事业，更重要的是靠心灵去感受，去体验。护理工作是一门心灵的艺术。

二、无私奉献勇于进取

我用自己的那份真诚和耐心对待每一位患者，在病人面前，尤其成功地担起了亲人的角色，与他们交流、谈心、接触，不分生人熟人，有钱、没钱都一样对待。用那颗炽热的心去温暖每个人。值夜班的时候，经常会碰到喝酒醉外伤的病人。自己酒醉未清醒，又没有家属，尤其是他们吐的时候，那种腥味确实难闻。我们即要帮他擦，又要给他输液，观察病情。承担起家属的责任，有时候还要遭他们莫名的骂话。当病人酒醉醒时满脸羞愧的说：谢谢！谢谢……是啊，人心换人心，我们能体谅患者，患者也能够理解我们的。一声谢谢也是足以让我们感动，体味着工作的价值和意义。

岁月流逝改变的是容颜，却抹不去行程中前进的足迹。xx年来，我尽自己的一片心，一份力和护士姐妹们一起，在救死扶伤的生涯里，为提高医院的护理质量，提高医院的声誉而努力工作，还在刚刚受到医院的启蒙教育时，老师就对我说，你选择了这一行，就选择了奉献。假如当时我还不明白这“奉献”二字的深刻含义的话，那么从我第一次穿上白大褂，戴上燕尾帽走进医院起，就渐渐明白，惟有用心去做好每一件事，才能拥有无怨无悔的人生。

随着医疗体制的改革，服务质量越来越重要，我们医院提倡“微笑服务”和“视病人为亲人”服务理念。我在实际工作中努力实践“三个代表”重要思想，做到“患者永远是对的”、“想病人所想，为病人排忧解难”。当患者对我们工作不满意时，我总是积极做好病人及其家属的思想工作，安

抚患者情绪，“您先别生气，我相信会有好的解决办法，生气不利于您身体的康复”。待患者心平气和后，与大家讨论问题所在，分析患者生气的原因，消除其中的误解，并积极采取有效措施，在不违反原则的前提下，尽量使患者满意。有时患者对我们护士很冷漠，我会主动关心、帮助他，让他主动说出缘由，改正我们工作中失误。遇到患者病情严重而情绪低落，沉默寡言的，我会更加体贴他们，为他们做好各项治疗和护理。在我工作的几年中，很多病人愿意和我拉家常、向我倾诉、帮助他们。

我热爱护理工作。所以我积极参与护理管理工作，做好护士长的参谋，搞好领导与护理人员的协调工作，对新来的同志，做好带教工作，把自己所学毫不保留的传授给她们。

今年我被医院推选为优秀护士，这是大家对我过去工作的肯定。成绩只代表过去，我做得还远远不够。依此为契机，我会在今后的工作中牢牢把握“全心全意为人民服务”服务宗旨，努力做好工作。

五官科护士自我鉴定小结篇四

“爱心，耐心，细心，责任心，诚心和热心”是我们科室优质服务展开以来推出的又一主题，我们要把这六颗心应用到工作中，用我们的“六心服务”于每一位患者，让他们感受到在医院就像在自己家里一样温馨温暖，这里的工作人员就是他们的家人和朋友，我们会真诚的与他们交流沟通，一个美丽的微笑，一句简单的问候都会让他们心里暖暖的，无论是对患者还是家属，还是工作人员之间，都可以微笑以待，真诚以待，构建一个和谐的科室氛围就是我们提供优质服务的基础。相反，病人对我们工作的鼓励和认可也大大增强了我们努力工作的信心和服务于病人的信念，病人给我们照片上每贴一个笑脸，我们心里会好欣慰，病人写给我们简单的几个字：工作很棒，加油!会让我们很感动，对我们来说就是对我们工作的一种肯定和鼓舞，我们会觉得自己努力工作是

值得的!有意义的!

针对部分眼科患者夜间无陪伴的问题，为了加强夜间巡视、为患者提供必要的生活帮助，避免因高龄、视力障碍、体位性低血压等诱因导致的安全事件，八月份我们又推出了一个新的主题“无陪伴患者特需服务”。每日下午查房的时候责任护士都会询问患者留陪情况，对夜间无陪伴的患者在花名牌上进行醒目标注，夜班护士根据标识即可明确夜间哪些患者没有陪伴，从而在夜间多加巡视并提供适当的生活帮助如倒水吃药、协助患者入厕，避免跌倒发生。从每一件小事做起，既能减少很多不安全的隐患，又能增进良好的医患关系，以取得他们的信任和对我们的肯定。

我们还需继续努力，积极参与，真诚以待，尽我们所能，为每一位患者带去最优质的服务!

20xx年即将结束,在这一年中,既有收获也有困难,频繁忙碌中伴着充实,创新扩展中伴着快乐,院领导运筹帷幄,领导有方,及时为我科购置所需的手术和处置器械及办公用品。

现将我一年来的工作总结如下:

一、认真做好眼科医生门诊手术的协助工作，做好环境、器械消毒，积极准备手术所需物品并做好术后清理工作，保障门诊手术的顺利开展实施。全年无感染病例发生。

二、患者对眼科处置和手术有很大的恐惧心里，针对这一点做好患者心理护理，积极与患者沟通，最大可能的消除患者心里紧张，真正的把人性化护理体现到工作之中，同时提高注射技术，减轻患者疼痛，增强其治疗信心。

三、在实际临床工作中，我深知开展眼科处置业务的必要性，将眼科处置室的业务由原来单一的结膜下注射、取结石扩展到颞浅注射，半球后注射，沙眼滤泡打磨术，取异物，并通

过自己的努力和虚心学习新增“泪道冲洗、泪道探通术、电睫倒睫、睑板腺按摩”填补我院的空白，增加了本科室的业务收入，得到了良好的社会声誉。仅新增项目开展一千余例，在原来业务收入的基础上增收万余元，治愈率达85%以上，总有效率99%，得到了患者及临床医生的好评。

20xx年工作计划：

一、把眼科护理工作规范化，做到细致入微。

二、加强业务学习，在原有开展项目基础上进一步向上级医院虚心学习泪道激光术，这样可以解决因泪道完全堵塞后探通术无法解决的难题，使这样的病例得以有效治疗，大幅度增加科室经济收入。希望院领导给予支持。眼科门诊手术室亟待改善和提高情况；根据眼科门诊手术室流程要求，目前业务用房紧张，布局不合理，增加手术感染风险，为了避免医疗风险和医患纠纷，希望在我院新住院部大楼落成后，在业务用房上给协调解决。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

五官科护士自我鉴定小结篇五

尊敬的卫生局领导：

金华市政研优秀工作者。现将三年任职期间工作情况汇报如下：

一、加强理论学习，努力提高自身素质

我被聘为市疾控中心党支部书记兼副主任，这是领导对我的关心和组织的信任，同时也是组织对我的一次考验，如何做才会不辜负领导的希望，组织的信任，是我三年来经常思考的问题，配合中心主任做好员工的思想政治工作，监督财务和党员干部的纪律，抓好计划生育工作和内部创建工作，带领大家做好健康教育、慢病管理、病媒监测和传染病控制工作，引导职工提高业务能力和行业素养，是我任职期间主要职责所在。

但在任职之初自己身感责任重大，知识欠缺，只有加强学习，不断提高自身素质，才能良好地履行职责，为此，结合当时学习和践行科学发展观的理论、认真学习了十七大以来的方针、政策、法律、法规、党章，党员的权力和义务以及中国共产党纪律处分条例等，学习总书记在医改会议上的重要讲话和中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定；学习《廉政准则》；学习邓小平具有中国特色社会主义理论和“三个代表”重要思想；学习市委黄书记在全市“创新创优、提质提效”主题活动动员大会上的讲话；学习《党支部工作手册》，通过各方面的学习提高自己的政治素质。为了提高专业管理水平我学习了《疾病控制基层建设与管理》。三年来的学习和锻炼，感觉到自身素质有了较大的提高。

二、准确自我定位，积极当好助手

作为疾控中心的党支部书记兼副主任，即是中心领导班子的一员，也是疾控中心主任的助手，把握自身职责，配合支持中心主任工作，严格遵守党的纪律和组织原则，坚持集体领导和个人负责相结合，对自己分管的工作不推诿，不计较个人得失，尽职尽责，这是我任职以来的又一准则。在制定单位业务发展、中心文化发展规划、管理措施等方面起到了很大的作用，应用自身所学的知识，收集到的群众意见，外单位的经验等，提出合理意见和建议，得到了省疾控领导的好评。积极主张民主集中制，对班子形成的决议，坚决服从，带头执行，积极督办。坚持民主集中制，增强班子团结，提高工作效能，调动了班子成员的积极性和工作热情，增强了班子的凝聚力和战斗力。

三、严格要求自己，始终保持勤政廉洁

自己从部队到地方，走上领导干部岗位三十年。我深深认识到，领导干部应当是全体党员干部和员工的楷模，应当具有优良的道德品德、良好的工作作风。为此，我始终严格要求自己，认真按照“两个务必”、“八个坚持、八个反对”“十个禁止”的要求，不断加强自身党性锻炼。认真贯彻执行中纪委关于领导干部“廉政准则”，严格遵守机关干部效能建设和卫生局《党风廉政建设目标管理责任制》的规定，牢固树立拒腐防变思想防线，以身作则，廉洁从政，抓好班子，带好队伍。在工作和生活中严格要求自己，没有公款吃喝玩乐现象，上级来人检查指导工作，严格控制接待标准，外出办事没出入高消费娱乐场所，自觉抵制各种不正之风的侵蚀。

四、兢兢业业，抓好本职工作

几年来我一直认真对待自己分管的每项工作。做工作的原则是：“做一件事，就要尽最大努力做好”。

1、深入调查研究，理清支部工作思路

连任疾控中心第三届支部书记，正好碰上“深入学习和践行科学发展观”、“创先争优”等活动，同时又遇上了医疗卫生体制改革，为了做好宣传辅导工作，我认真阅读了《十七大报告辅导读本》以及邓小平论《科学发展观》，学习了总书记在医改工作会议上的重要讲话，积极参加省疾控政研会和卫生局组织的政工干部培训，结合疾控中心实际先后开展了基层党建工作调研和行风建设工作的调研，开展了市公民健康素养、居民代谢综合征发病率以及医改对疾控工作影响等调研，其中撰写的《基层党支部党建工作调研》在省疾控专业委员会二届二次年会征文活动中获一等奖、论文《打造疾控精神、塑造行业形象》荣获优胜奖。为了规范工作，根据所学的知识结合疾控中心实际编制了《市疾控中心党建工作规范》，完善了各项规章制度。

2、抓学习，提高服务品牌

疾控中心这三年发展党员七名，现有在职党员42名，离退休党员18名，有这么一支庞大的党员队伍，如何发挥这支队伍的先锋模范作用，带领大家围绕中心的工作思路积极完成任务，首先必须在思想上适应党的十七大以来的方针、政策、法律、法规，能够高举中国特色社会主义理论的伟大旗帜，认真贯彻落实“科学发展观理论”，树立全心全意为人民服务的意识。因此，我主要抓了五个方面的学习和活动。一是组织学习党章、领导论科学发展观以及时事政策等，使大家在思想上始终与党中央保持高度一致。

二是加强《公民道德规范》、医德医风、责任心等教育，强化职业道德、职业责任、职业纪律，增强服务意识，进一步规范行业行为，经过这三年工作，我深深体会到，只有始终把职业道德建设当作一项长期工作来抓，打造一支业务精，作风好、素质高的疾控队伍，才能为人民群众保驾护航。

三是扎实开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作，制定了《治理医药购销领域商业贿赂专项工作实施方案》，成立了

治理商业贿赂领导小组，中心和科室、科主任和员工层层签订了责任书，设立了举报信箱和电话，组织党员干部和员工观看《警示片》，通过服刑人员用切身经历和血泪教训，犯罪过程，深刻剖析其犯罪根源和社会及家庭带来的伤害与痛苦，真诚地表达了发自内心的忏悔和努力改造，重新做人的决心。每位同志都开展了认真的自查自纠，几年来单位未发现有违纪事件。

四是利用载体开展革命传统教育和学英模活动，组织员工学习何任、钟杏菊、楼滨银等同志的先进事迹；开展了“弘扬老防疫传统、开拓疾控新事业”活动，邀请参加过解放战争离休老干部，的第一代防疫工作者、“血防”先驱者刘书臣来中心传授老防疫传统；为了改善服务态度，提高工作质量，邀请市外侨办的领导来中心讲授文明礼仪培训。同时根据自身职能和特点，中心党支部积极搭建党员服务平台，确定服务内容，组织党员开展志愿者服务、结对帮扶、走访慰问等活动，深入做好了党员联万户工作，帮助群众解决实际问题；继续做好了与北苑金山脚的文明结对工作。在抓好党员推选评优活动中，举办了医德楷模事迹报告会。

通过学习党员的先锋模范作用得到了发挥，每年大家都能为党员基金捐款，为困难群众献爱心，四川汶川发生地震后，有18名党员干部、共青团员业务骨干向支部提交了要求参加抗震救灾的申请书，先后有二批八人参加了抗震救灾和灾后授建工作。五是结合中心工作实际，服务防病大局的要求，提出了以“一创两推三比四争”为载体，加强员工队伍建设，提升能力水平，促进“强队伍，抓业务，创疾控特色服务品牌”，抓业务建设，打造预防接种服务品牌，构建健康屏障；打造重点传染病防控服务品牌，健全防控体系；打造健康教育服务品牌，提高公民健康素养，通过活动，中心有一名同志被评为全国医药卫生先进工作者、一名省十佳疾控提名人物、一名省级青年技术能手、一名市医德楷模。

3、抓管理，强化单位的效能建设

配合主任做好中心的内部管理。一是推行科学的综合目标管理制度。制定了《疾控中心人事分配方案和实施细则》，中层干部全部做到了竞聘上岗，员工双向选择上岗；实行了定岗、定职责、定任务、定制度四定，将工作任务、服务态度、劳动纪律等量化，每月或每季组织考核小组对科室、个人进行一次考核，并与评先、评优、奖金挂钩。通过内部管理，建立激励机制，有力提高了员工的业务素质，调动了积极性。

二、是强化了单位的效能建设，促进日常管理。实行上下班签到制度，开展定期不定期的查岗制度，加强了干部员工的纪律观念。三是实行了会议制度，根据《中心党建工作规范》，做到了每月召开支部委员会二次，支部大会一次，党小组会每周一次，党课每月一次，班子民主生活会一年两次，充分发挥民主集中制，凡事都安排在支部委员会上集体讨论确定。四是严格物资采购审批制度，招待制度、考勤制度、卫生管理制度、车辆管理制度等。五是创造条件，凝聚人心，活跃中心员工的士气，每年举办文化节，成立了篮球队、乒乓球队。