

# 最新老员工自我鉴定一点(优秀9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 老员工自我鉴定一点篇一

新年伊始，万象更新。在这辞旧迎新的喜庆时刻，我们喜气洋洋，欢聚一堂，在此，我谨代表启光集团珠海富茂三厂全体员工并以我个人的名义，向董事长、各位领导、各位项目经理及全体启光同仁致以诚挚的问候、新年的祝福、美好的祝愿！

回想我在启光成长的经历，不由得使我感慨万千，我于xx年x月步入启光集团，初来乍到，周边的人和事也很陌生，新的环境，实践经验不足，一时我有点适应不了，有过犹豫和茫然，董事长看到我这一点，及时找我谈话开导我：你刚刚接触钢结构这一块，是人生的一个重大转折点，要想尽快融入社会，不能让环境去适应你，而是让自己去适应环境，董事长就这样不厌其烦地教我方式方法，教我大胆尝试新的事物，对自己要充满自信，相信我，在生活上关心我，经过一段时间磨合，我渐渐融入到了启光这个温暖的大家庭，在技术上勤学苦练，工作上认真负责，下达的生产任务在确保质量的同时，做到完成好每一天的产量，由于集团各位领导对我工作的信任，于20xx年4月份调我到珠海富茂三厂主持全面工作，在此期间，我更加意识到自己的责任重大，为了把珠海富茂各项管理工作推上一个新的台阶，我首先加强了公司各项制度的执行力度，实行精兵简政，调整部门结构，优化人员素质，实行主管负责制，逐步提升生产产量，严格控制成本，推行部门绩效考核，并且坚持“质量第一、安全保障、

服务为先”的管理理念，“抓服务、抓落实、抓管理”同时我们将想客户之所想，及客户之所及，一切为了客户，一切为好客户。

各位同仁：谁是最可爱的人？是那些吃苦耐劳、认真负责、默默无闻的员工，在集团，还有许许多多先进的典型，在三厂，我也经常会看到一些员工废寝忘食，夜以继日的忙碌在生产第一线，当时我看了很感动，先不说他们的工作方法多么可圈可点，单说这种责任感，就值得我们敬畏和学习，我想他们这就是先进，他们在激发他人、鞭策他人，让所有的员工树立起价值观，呈现出一派先进的企业文化氛围。更使我想起启光集团的企业价值观“做人用于情，做事用于心”，把工作当成自己的事业来做，在平凡的岗位上发挥主观能动性，描绘自己的职业生涯，我想企业有这样的员工就是值得我们去好好学习。

各位集团领导：今天我被评为20xx年度先进个人，但不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，我也还存在很多不足，成绩只能说明过去，昨天，我努力了，明天，我将更加努力，在此，我代表三厂郑重承诺，我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处，在工作中不断提高和完善自我，认真履行岗位职责，认真工作，爱岗敬业，始终保持着旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，全心全意的投入到工作中，以此来回报集团领导和同事们的鼓励和期盼。

文档为doc格式

## 老员工自我鉴定一点篇二

本人于xxxx年xx月份进入xxxx[]成为xxxx的正式员工已经有x个月整。自认为以由一个充满书生意气的学生转变为可以独当一面的采购员。带着年轻人对工作的热忱，孜孜不倦的细化每天的工作。有较强的适应能力和沟通能力很好的配合与

协助领导、同事工作。

工作x个月以来，我已学会如何更好的领会领导意图，更好的恪守工作己任，积极主动的找出工作中存在的问题、解决问题，并养成了擅于总结、有目的性计划的良好习惯。在此，对xxxx年度工作分如下四方面自评：

以身作则主动维护、积极清扫办公区域卫生，热爱和保护我们优良的办公环境，提高自身综合素质。因为我知道在今后的工作中，企业的文化氛围、环境是需要我们每一个人去爱护的。

二、在业务学习上，一直要求自己加快前进的步伐，只有这样才能在业务上不输于任何人。虽然没有采购工作方面的阅历，但我一直在勤修基本功，将所学的专业知识转化为能量。向上级领导学习业务要领，请教工作技巧，以端正的态度，仔细严谨的剖析工作中遇到的问题。

积极参加公司组织的各项培训，广泛了解业务知识，拓宽工作思维。本着对本职工作负责的态度，有计划有针对性的进行钻研，并相应的记录重点，温故知新，使之在与供应商谈判中掌控局面。

三、在思想修养方面关怀他人、信守诺言、刚毅正直、亲切随和、乐于奉献。回首一路走来的点点滴滴，才发现不仅热爱我的工作，我的部门，同时我是那么的热爱我周围的同事。“众人拾柴火焰高”，我正在以火一般的工作热情感染周围的同事，用爱谱写华联辉煌的明天。

路，总结过去，管理现在。坚信通过自己的努力，可以在这只优秀的队伍中做得更优秀。最后，我想说的是xxxx年已经过去，再回首我已成熟了很多，付出了很多。

但这些还不够，等待我去做、去完善的地方还有很多□xxxx年

我要不断提高自身的业务修养以及实操水平。加强与其他部门协作和沟通能力，为今后各部门间的工作更好的合作打下坚实的基础。

虚心向其它同事学习更好的问题处理办法、换位思考问题的角度。怀着一颗感恩的心，在困难面前永不言弃，以更饱满的工作热情超越自我、完善自我。为我们华联的明天拼搏进取，誓与华联同生存、共成长。

## 老员工自我鉴定一点篇三

第一是熟悉各个岗位，入职后的第一项工作目标是了解组织架构、熟悉各个待招聘岗位的基本要求、以及内部的招聘流程等。通过一周的工作，我已对上述问题有了大致的了解，开始工作。

第二是各中心招聘需求汇总及意见征询。由于的在编人员接近饱和，为了有效的调节剩余人员编制，我在张总的扶持下，完成了各中心的招聘需求汇总及。并在后续的工作中，有效的控制了人员编制。

第三是《人员编制表》的分解和动态更新，根据入职、离职、人事调动及晋升的最新动态，调整《人员编制表》，并于每月5日前上报集团。另外，根据人员盘点的需求，又对报表进行了设计和分解，重新制定了以管线为单位的人员明细，给各项人员统计工作提供了便捷的参考。

第四是建立了招聘系统台帐。很多人都会带着错误的观念去审视招聘工作，他们往往会以招人时间的长短去衡量招聘工作的效率。其实，招聘工作有着50%以上的浮动因素，这些因素涉及到社会、人才市场行业动态、以及重大节气等诸多方面，其中，任何一项因素的波动，都会直接影响到招聘的效果，简历数量稀少、中段人才隐匿等问题就是最快、最直接的体现，自我鉴定《员工自我鉴定表》。建立招聘系统台帐，

可以全面的了解日常招聘动态，通过其中的汇总表，更能直观的招聘效率。从而，体现出真正的工作价值和劳动成果。目前，这套系统台帐经过多次了调整之后，已经正式的投入使用。

第五是起草《大学生培养操作规程》文稿，秉承优秀的企业文化，把人才作为企业发展的一大战略。我司制定了《大学生培养操作规程》，并以挑选及培育下一代业务骨干为目标，为大学生提供一条良好的发展途径，协助他们深入企业文化、掌握业务的多方面知识及技能，逐步培养出一批会做生意的优秀青年人才，为实现“七个三甲、三个第一”的战略发展目标奠定坚实的基矗目前，这套规程的已经初具雏形，有待后续进一步完善。

第六是日常人员招聘，入职以来，我完成了2名协保司机、2名出纳、1名土建工程师、1名工程管理工程师、1名土建审核师、1名工程资料员以及多名实习生的招聘任务。完成的后续工作有：妥善安排新员工入职体检□oa通报、试用期情况跟进等等。

第七是行政工作协助配合张总完成了多项行政工作，如管理费用预算、采购费用核价、全员营销活动的车辆安排等等。

总的来说，这两个月的工作对我是非常有帮组的，是我融入的桥梁，是进入的第一步，在以后的工作中我一定再接再厉，争取做一名对有用的优秀员工。

## **老员工自我鉴定一点篇四**

在餐厅工作的时间不长，也就两个月时间，我在餐厅，对于工作有一个简单的要求，认真踏实的做好工作，我为了工作更是改变了很多。

我性格是比较懒散的，那是在大学期间养成的不良习惯，为

了完成任务，我改变自己，每天早早的起来。因为我们服务员是餐厅的工作人员，所以每天都必须要在其他客户到来前，就提前到餐厅上班，因此，每天我天不亮就开始上班，经常鼓励自己要加油要努力，不要放弃，约束自己的坏习惯，纠正自己的错误，鼓励自己好好努力天天向上。

就这样，我虽然是一个新人，没有多少值得称道的做法，但是我却很少被领导责骂，因为我一直都努力的做好自己的每一件事情，不会给自己增加压力，但是也不会让自己太清闲，多学多问，在岗位上做一个谦逊的人，不骄傲。也不失望，认真努力的去完成每一份工作。

餐厅很大，客户很多，做服务的，必须要有礼貌要能够肩负起自己的责任，不能与客户冲突，这是领导教导我们的话，所以在工作时，以客户为先，听话做好自己的每一件事情，因为我明白一点，我必须要成为一个合格的服务员，才能够让客户接受我，做好自己的工作。谦逊是我工作的态度，友善是我对待客户的态度。尊重是我对待领导和同事们的态度，在我心中达者为先。

我是新人我就会遵行，不管以后自己走到了什么高度，我的态度不变，因此我短短的几个月，我就取得了很好的成绩，在公司得到了领导的认同，客户的微笑。也得到了同事的友谊，没有与同事发生什么纠纷。所以我虽然只是一个服务员，但是却也成为了一个小组长，领导一队人，这明显就是领导对我的认可。

岗位不高，就要严守自己的本分，做的不好，我们更需要做到听话服从命令，要学会尽快适应餐厅的工作，就需要改变，就需要不断的约束自己，我或许做的不够好，但是一定要做到，不能耽误时间，餐厅工作就要以餐厅为荣，不能有丝毫的松懈，不能忘记自己的责任。这就是我作为一个服务人员的自觉。

工作的担子很重，虽然岗位上的工作不多，但需要我们注意，不能松懈，不能有遗漏，任何时候都需要强打精神，牢记自己的使命，我就这样坚定的朝着这个方向走。因此我也收获了很多，知道了作为一个服务人员的责任心，明白了我以后该朝着前方走。我会继续坚定的做好一个服务员，不忘本心，抱有感恩之情，为我们餐厅，为了工作，做好自己，成为餐厅的形象代言人。

## 老员工自我鉴定一点篇五

3个月的试用期转眼就到了，在这3个月中，我较快地适应了新的工作，融入了新的团队里，也得到了同事和领导的肯定，不过也存在一些不足的地方，我想这些都值得自己去总结，去思考，去提高。

记得刚来的时候对各方面都不是很熟悉，周围的同事和领导都给予了我很大的帮助，让我尽快地完成团队角色的定位。现在的工作岗位是销售统计分析和结算，主要负责编制每天的掌控表推移表，由于以前从事过相关岗位的工作，对erp系统的操作以及excel的数据处理还算比较熟练，所以上手起来比较快，仅1周的时间就可以独自担当起每日销售报表的编制工作。虽然每天的`报表编制比较机械和重复，但是我认识到了在重复工作中可以挖掘许多不重复的工作，在编制过程中可以学习到新的专有名词，学习到怎样节约时间提高工作效率等等。在结算工作中，除了高要求地完成结算表的编制以外，还努力做好销售部和财务部之间的沟通，配合财务部的复核工作。除了本职工作以外，还积极配合其他部门的工作，例如市场部的每月销售数据包都是我帮他们更新新的数据包，其实这些工作其他部门可以独立完成，但是他们对于订交提数据，车型以及18位码都不太熟悉，花的时间更多，如果我花一个小时能为他人节约2个小时，这件事是值得做的。

在10月底，接到了去销售部新员工分赴石家庄华信专营店的

实习任务，本站同时要监控其委托贷款的情况。在12个人当中我被安排到第1个去，当时还有些不太愿意，因为那时候才来公司不到1个月，是12位员工中进公司最晚的，许多方面都不太了解，似乎有种“赶鸭子上轿”的感觉。但是我毕竟工作过1年，所以也比应届毕业生有更好的适应能力，随即准备了许多资料路上看，晚上看，在最短的时间了解了专营店的知识。在实习过程中积极配合督导完成了监控委托贷款的任务。在实习后，将自己的实习体会写成了1篇30多页报告，同时也给后面实习的新同事开了个头，无论在工作上还是生活上。

12月的销售精英大赛总决赛，我有幸成为了top20的选手管理员，主要负责选手们的吃，住，行。在整个过程中和选手们结成了深厚的友谊，自己也收获了许多许多。第一，时间观念，只要自己想着去等别人，就不会存在别人等人的情况了。第二，对困难要估计充分，因为很多突发事情是让人措手不及的。第三，忍，在沟通的过程中可能存在许多障碍，可能会碰到很多钉子，只有先忍下来，把事情做好了才是最关键的。

我于\*年\*月\*日荣幸地成为公司的试用员工，担任前台文员一职。自入职至今已近三个月，根据公司的规章制度及结合自己的综合表现，现申请转为公司正式员工。

作为一名应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该如何做好工作，该怎样融入到公司的整体团队之中，但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员转变。

在本职工作中，我一直严格要求自己，认真积极的做好领导布置的各项任务；遇到不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高自己的工作技能。当然，初入职场，难免出现一些失误和不足，但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝同类失误的发生。在



此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

经过这三个月的工作学习，我现在已经能够独立。当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断学习和努力以提高自己的能力。

这几个月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，和公司一起成长，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司的发展做出积极的贡献，同公司一起奔赴美好的未来！

## 老员工自我鉴定一点篇六

第一是熟悉公司各个岗位，入职后的第一项工作目标是了解公司组织架构、熟悉各个待招聘岗位的基本要求、以及公司内部的招聘流程等。通过一周的工作，我已对上述问题有了大致的了解，开始独立工作。

第二是各中心招聘需求汇总及意见征询。由于公司的在编人员接近饱和，为了有效的调节剩余人员编制，我在张总的扶持下，完成了各中心的招聘需求汇总及分析。并在后续的工作中，有效的控制了人员编制。

第三是《人员编制表》的分解和动态更新，根据入职、离职、人事调动及晋升的最新动态，调整《人员编制表》，并于每月5日前上报集团。另外，根据人员盘点的需求，又对报表进行了设计和分解，重新制定了以管线为单位的人员明细，给各项人员统计工作提供了便捷的参考。

第四是建立了招聘系统分析台帐。很多人都会带着错误的观念去审视招聘工作，他们往往会以招人时间的长短去衡量招聘工作的效率。其实，招聘工作有着50%以上的浮动因素，这些因素涉及到社会政治、人才市场、行业动态、以及重大节气等诸多方面，其中，任何一项因素的波动，都会直接影响到招聘的效果，简历数量稀少、中段人才隐匿等问题就是最快、最直接的体现。建立招聘系统分析台帐，可以全面的了解日常招聘动态，通过其中的汇总分析表，更能直观的分析招聘效率。从而，体现出真正的工作价值和劳动成果。目前，这套系统台帐经过多次了调整之后，已经正式的投入使用。

第五是起草《大学生培养操作规程》文稿，秉承公司优秀的企业文化，把人才作为企业发展的一大战略。我司制定了《大学生培养操作规程》，并以挑选及培育下一代业务骨干为目标，为大学生提供一条良好的发展途径，协助他们深入企业文化、掌握公司业务的多方面知识及技能，逐步培养出一批会做生意的优秀青年人才，为实现“七个三甲、三个第一”的战略发展目标奠定坚实的基础。目前，这套规程的已经初具雏形，有待后续进一步完善。

第六是日常人员招聘，入职以来，我完成了2名协保司机、2名出纳、1名土建工程师、1名工程管理工程师、1名土建审核师、1名工程资料员以及多名实习生的招聘任务。完成的后续工作有：妥善安排新员工入职体检、oa通报、试用期情况跟进等等。

第七是行政工作协助配合张总完成了多项行政工作，如管理费用预算、采购费用核价、全员营销活动的车辆安排等等。

总的来说，这两个月的工作对我是非常有帮组的，是我融入公司的桥梁，是进入公司的第一步，在以后的工作中我一定再接再厉，争取做一名对公司有用的优秀员工。

## 老员工自我鉴定一点篇七

辞旧迎新的元旦钟声已经敲响,20xx年已经成为过去,20xx年的序幕已经拉开,回顾我进入百家旺百货将近2年来的工作,可以说是成绩多多,受益多多,体会多多,但存在的问题也不少。为了更好地做好今后的各项工作,根据领导的要求,现对20xx年一年的工作鉴定如下:

在\*\*\*百货这样一个大型的百货公司里担任保安工作,责任重大,压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命,一年来我们重点抓了三项工作。一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证,从保安队组建开始,我们在队伍建设上就坚持“两手抓”:一手抓人员的配备,一手抓素质的提高。

半年来,我们保安队已成为一支拉得出,打得响,有较强执行力和战斗力,能出色完成任务的队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证,“不以规矩,不成方圆”。我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度,对团队实行准军事化管理,用制度来规范大家的行为,用制度来保证工作任务的完成。三是抓思想建设。

由于我们的同事来自不同的地方,不同的岗位,各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头,血气方刚,这既是我们保安工作的需要,同时,也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大,但是可变性也很大。

对工作中出现的问题和差错,我们要求:不得隐瞒,及时上报,有错必纠,有错必改,惩前治后,引以为鉴,强化精神,改进工作。形式多样的思想品德教育,收到了实实在在的效果。无论在工作上,还是在日常生活中,我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即:工作积极主动的多,消极应付的少;干事情吃苦在前的多,讨价还价的无;做好人好事的多,违纪背法的无。

能够进入\*\*百货工作,我觉得一直以来都是我的荣幸,因为我觉得在这里我学到了很多在别的地方学不到的社会经验,虽说保安工作不怎么起眼,但它实实在在的保障,因为我们的工作不仅要保障光顾我们百货的顾客的生命财产安全,还要保护好我们卖场里的货品安全,虽然工作繁杂反复,但是这锻炼了我的组织和沟通能力,让我的交往能力大大的提高,这是我切身感到的自己的最大的进步。

但同时自己也有很多不足,比如工作的安排不是很详细,一直以来我就想设计一个一天的工作详细计划,那样工作起来的话就会有章有节,不会没有头绪,另外在处理突发事件和紧急事件方面,觉得自己的应变能力还有欠缺,以后在工作中一定与这方面比较优秀的员工多多沟通,多多学习,同时在工作中自己也不断的学习和积累。

虽说自己做的是保安工作,不会亲自处理多么大的纷繁的事情,但就像我们百家旺倡导的一句话那样:“大事小事认真做,重复的事情快乐做”,我一直以来都谨遵着这条准则,在工作中严格要求自己,绝不让不确定的安全隐患在自己的眼皮底下存在,一经发现事情就立刻解决,严格遵守公司的章程办事,这是我性格里的优点,我觉得也是我的潜力,因为我觉得一丝不苟,兢兢业业,爱岗敬岗是做保安最需要具备的素质,我相信自己具备这一点。当然我也有不足,就是不太健谈,性格不是太外向,我会在以后的工作中努力克服。

## 老员工自我鉴定一点篇八

当我们满怀激情的步入20xx年之际,欣然回首07年所走过的每一步,除了收获了一年的辛劳之外,更多的是让我们看到了一年来工作中的不足,为xx年明确了新的方向和目标。成绩是已经取得的无需过多的熬述,但问题是存在的,只有不断的修正和完善才能使企业更加稳步健康的发展。

上半年,在市旅游局各级领导的指导和关怀下进一步规范了

企业规章制度，岗位职责，工作流程，以及旅游企业经营应急预案，使企业内外部环境得到了很大程度的改善和提高，使企业能够规范合法经营。

在20xx年企业创办之初，已经明确提出了企业发展的战略目标，即要把真正意义的旅游文化传播作为企业发展的目标，以改变旅游企业在大众心目中贩卖人口的错误观念。在旅游产品设计中充分体现企业文化的诉求点即轻松、便捷、舒心、品质；使旅游活动真正成为百姓品质生活的先行者，是旅游服务真正成为服务行业的先行者。

第四，为了确保旅游安全，企业制定了岗位安全责任，明确了安全责任人，在于游客签订旅游合同时积极建议游客购买人身意外伤害险，同时企业办理了旅行社责任保险，按照安全责任制的规定，每一个团队或散客均采取全程安全质量跟踪制，每日服务质量反馈制，尽量做到旅游安全及质量的随时监督。

第五，稳步发展本地旅游接待业务，使宝鸡良好的旅游资源得以展示，使宝鸡深厚的旅游文化得以传播，使更多的外地游客喜欢宝鸡，多来宝鸡，是宝鸡旅游经济得到蓬勃发展，为此，我社积极走出家门多次进行省外促销，紧密联系当地旅游企业组织客源来我市旅游。

## 老员工自我鉴定一点篇九

本人有很强的理论分析能力和逻辑归纳能力，思路清晰，能很好的完成文字整理工作和文字撰写工作。

加强学习，拓展知识面，勤思多写，提高对待问题的境界，以理性、积极的态度生活，成为一个具有良知的知识分子型的社会公民，成为自己所从事的工作领域内有良好口碑的一员。

在知识体系上，以自己的专业为基点，拓展知识领域。能与各种类型的人从容、轻松、平等的沟通，在工作执行方面能独立自主的解决问题，使每件工作都能高质高效的完成。

能适应当前工作，能与各种类型的人从容、轻松、平等的沟通，在工作执行方面能独立自主的解决问题，使每件工作都能高质高效的完成。

认真对待每一件事，工作热忱、思维敏捷、向上。积极参加适当的体育锻炼以保持健康体魄，充足精力、有良好的日常生活习惯，喜欢听音乐，看书和旅行，融洽沟通，适应性较强。