

# 年度工作报告(优秀5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 年度工作报告篇一

公司人员流动情况：

?人员入职情况(包括培训后实习人员)：11月份新入职人员共34名，营销人员2名、技术人员28名、编剧及音效3名、司机1名。大专及以上学历26名。

? 人员离职情况：11月离职人员21名。技术人员17名，编剧及pa2名，劝退2名。

? 目前公司人员情况(不包括高新区)：在职人员共194人，行政人员19人，编剧2人，音效1人，其他技术人员172人。

月度工作总结：

我于10月中旬来到人事部门的岗位，因当是本岗位人员已离开，没有物品数目、人事材料和文字信息交接，由于受限于对专业知识的了解和掌握，开展工作有很多困难，在各位领导和同事的帮助下，经过努力，才顺利的得以接手，并相应的步入正轨。

当前人事工作中存在的主要问题为：

?某些员工工作状态不够稳定，随时有离岗走人的可能。人员流动性大，离职人员多，主要离职原因：嫌个人薪资偏低，转正没有通过心里不能接受，管理者沟通不到位，受不了公司纪律约束，个人另有发展等原因。

？部分员工不遵守考勤制度，私自调休现象依然存在，晚上加班“混事”的现象较多。

人事管理方面：

制定《员工请休假管理制度》、《员工离职管理制度》、《部门岗位职责说明书》等，准备拟定《员工意见调查问卷》。

下月工作重点：

由于临近春节，家在外地的员工可能会出现离职高峰期，有必要做好安抚应对措施。

## 年度工作报告篇二

目前品质的工作很被动，虽然所有的品质人员都很忙，但效果一点也不好。而且继续目前的方法和程序，我也无法对未来的品质工作有乐观的预测。

一、首检和巡检记录，填写格式混乱，同时，有些填一些没用的东西，有些有用的又没填。

对各工序先挑选再进一步整理为有用图表，难度大，耗时长，建议取消目前的通用格式，每种工序都采用一种格式，将需要填写的栏目固定好，避免这个填那个不填的随意性。

二、由品管员作数据分析、画图表、写报告等品质工程师的工作，有些勉为其难，一方面这些事他们做不好，同时坐下来写这些东西十分消耗时间，干扰了正常的首检和巡检的工作，另一方面，我十分怀疑这些结果的可靠性和参考价值。

建议设品质部文员完成此类工作，现场品管员的职责必须明确化，他们只要做好首检、巡检，该“退”时就“退”，

该“停”时就“停”，该“开”时就“开”，该“返”时就“返”，就足够了。品管员不是统计员，控制生产流程，保障产品质量，才应是品管员的主要工作。其实如果他们能将这些做到位，公司品质状况必会有大幅提高。进行分析、做出报表，唯一的作用就是划分系统原因造成的缺陷和特殊原因造成的缺陷，再找出系统原因造成的缺陷严重的地方，设法通过pdsa的方法加以改进。这类分析只能指导下一步的品质计划，并不能提高产品品质。前一阵，将时间大量消耗在此类文书工作上是一个误导。本来培训员工，要他们学会分析和图表是好事，作为企业的长期发展规划，也是必要的，人才总是不怕多一些。但现在就做此类精益求精的事过早了些。而且对职工期望过高，安排一些他们怎么也做不好的工作，只会使他们感到气馁，受到挫折，打击自信，丧失工作的荣誉感。

### 三、品质经理到底要做些什么？

上个月我的工作，主要就是完成的博士的“详细”安排，而且我的大部分时间都消耗在文案上，而不是车间里。公司需要对我的工作内容进行定位，到底是作为博士的助手，继续按从前没有取得良好效果的品质管理思路做事，还是进行品质计划，安排人员完成计划，并去车间监察计划完成情况。令出多门，不只会军事上导致失败，在经营管理上也会导致困境。两个优秀的将领分别按自己的思路给同一支队伍下令，还不如一个平庸的将领，一致的指令来的好。如公司认为仍要按原先的思路进行品质管理，就请公司不要再让我提工作计划，我会将博士的计划安排下去，并监察督促执行。如公司认为前一阵的品质管理思路有改进的必要，并且对我充满信心，就请公司将品质工作彻底交托给我。

### 四、品质经理的时间应该消耗在哪里？

继续上面的话题，不论是按上面两种办法的哪一种，品质经理的时间都不应消耗在文案上，安排品质部文员已势在必行。

就现在的博士安排的工作量，我根本不可能完成，这还是在我很少去车间的情况下。而不去车间，就能把品质工作做好吗？到底哪些文案工作是必须的，哪些完全可以删减呢？我认为只有花20%的资源能取得80%成绩的工作才是有必要的，那些花80%资源只占20%成果的工作必须取消。

## 年度工作报告篇三

2014年，在公司和采购部的正确领导下，在各有关科室部门的大力支持下，我按照公司和采购部的总体部署和工作要求，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，认真做好电厂的脱硫石膏采购工作，较好地完成自我的工作任务，取得了必须的成绩。现将2014年个人工作情景总结如下：

### 一、2014年脱硫石膏采购情景分析

### 二、认真学习，提高政治思想觉悟和业务工作水平

2014年，我加强学习，学习科学文化知识与工作业务技能，在思想上与公司 and 采购部坚持一致，坚定梦想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立服务思想，做到认真努力工作。经过学习，我提高了政治思想觉悟和业务工作水平，增强履行岗位职责的本事和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情景加以贯彻执行，完成公司和采购部布置的各项脱硫石膏采购工作任务，取得良好成绩。

### 三、开拓创新，进取做好各项工作

我是采购业务副经理，负责电厂的脱硫石膏采购工作，我始终牢记公司和采购部赋予我的工作职责，以认真、细致、负责的态度做好脱硫石膏采购工作，为推动公司整体工作又好又快发展作出自我不懈的努力与贡献。

一是努力完成采购任务，确保基地公司正常生产。一年来，

不管工作多忙，还是有别的事情，我始终做到每一天跟踪供应商的发货，看他们的发货数量与质量；每一天跟踪基地公司的库存、生产消耗情景；把两者情景结合起来，及时补充原材料，保证基地公司的正常生产。

二是开拓采购渠道，确保脱硫石膏质优价廉。我深刻明白原材料的质优价廉及供货渠道的稳定，对于基地公司的正常生产和经济效益具有至关重要的作用。为此，我进取开拓采购渠道，多次到供货商那里考察，仔细比较脱硫石膏的质量、数量、运费等多种因素，确定条件最好的作为基地公司的供货商，以确保基地公司正常生产。

三是降低采购成本。我平时加强与与供应商沟通联系，说明与我们公司合作的有利条件与良好前景，要求供应商尽量把价格降到最低，经过价廉量大产生效益，并说明我们公司是可信赖的合作伙伴，与我们公司建立良好、长期合作关系，对双方有利。经过这些工作与措施，为基地公司节俭采购成本，起到降本增效作用。

#### 四、抓好廉洁自律，确保清正廉洁

我是采购业务副经理，明白当前社会存在不正之风与腐败行为，认识到廉洁自律的重要性，对自己提出高标准、严要求，要求自我在从事采购业务中，始终做到“常在河边站，就是不湿鞋”，时刻坚持警觉性，杜绝一切社会上存在的不正之风与腐败行为，坚持自我的清正廉洁。在平时采购与供应商交往中，我始终把廉洁自律当作一项重要工作来抓，严格执行公司和采购部的各项制度规定与工作纪律，每时每刻都要做到廉洁工作，决不跟腐败风气沾边，注意从日常小事上维护自我的形象，切实做到在采购业务工作中干净干事，树立清正廉洁的工作作风，不辜负公司和采购部对我的信任与培养。

#### 五、工作中存在的不足问题

2014年，我认真努力工作，较好地完成了脱硫石膏采购任务，确保基地公司的正常生产，取得了必须成绩，但还是存在一些不足问题。主要是深入市场还不够，对供应商的情景了解还不够全面，有关所提货物的生产、质量等情景的掌握还不够细致。有时合同签订不及时，影响结算及付款。付款不能按合同执行，有些客户已经不和基地做生意有半年或更长时间，在各方面手续都完善的情景下，至今未付款。我平时与基地公司的沟通较少，协调会间隔时间太长，并且还不能定期召开，不能及时听取基地公司的宝贵意见，以致不能更好地为基地公司服务。少数基地公司的脱硫石膏库容量较小，对保证基地公司正常生产存在不利因素。脱硫石膏的结算周期偏长，耽误发票及时入帐，影响付款。

2014年，我认真努力工作，取得了较好的成绩。展望新的，我要继续加强学习，深化管理，按照公司与采购部的要求，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚克难，把脱硫石膏采购工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为公司和采购部工作的全面发展，提高经济效益，做出我应有的努力与贡献。

## 年度工作报告篇四

各位老师，各位领导：

大家好！

骄阳似火的夏日，烈日当头，我相信大家也和我一样，对职业，对生活充满像夏天一样的热情。回顾过去，我已经担任本校幼儿园园长4个年头了，在这4年里，给我留下深刻印象的事情太多太多，这充实的4年让我感受到这份职业如春天般的温暖，如夏天般的热忱，如秋天般的收获，如冬天般的沉寂，默默无闻。

是的，我们是教育工作者，我们没有名人的光环，只是默默

的在一代又一代的幼儿身上花费时间和精力，促使他们更早的成才，我们没有富翁的钱财，只是两袖清风为祖国培育着下一代。对比起不断攀升的房价，我们是那么的贫穷，但是看着一个个孩子成长成才，桃李满天下，我们又是那么的富裕。

千般万般说的再多，也只是因为一个字：爱。

这份爱的坚持才不会让红玫瑰变成墙上的一抹蚊子血，白玫瑰变成一幅上的一粒米饭。当一群孩子吵闹不停时，当他们不听老师的话时，如果不是因为爱，怎么会用温暖的目光和和蔼的语气来对待这份天真，怎么会用十足的耐心和温馨的笑容来解答孩子们的疑问。

我爱这群孩子们，我爱这份职业，我爱在我苍老的一天走在街头，我的学生们会指着满头华发的我说，“看，那是我的老师”，我爱在我即将辞别人世的那一刻，上帝牵着我的手说，“辛勤的园丁，你的一生让人敬佩！”

教育工作的经历让我明白作为一名幼儿教师的责任是什么，也体会到了作为一名幼儿园园长管理的艰辛。《道德经》如是说，“人之初，性本善”，我们接触的学生都是一群孩子，他们拥有最纯真的心灵和不被社会所浸染的灵魂，所以，我愿意耗尽自己的年华把更多的爱奉献给他们，我愿意为他们带去快乐，我愿意把每一个学生当成自己的孩子，用心呵护，用爱灌溉，助其成长。

在这里，我们不仅爱孩子，我们也爱自己的同事。当园里的老师家乡地震时，我们第一时间为该老师组织捐款，并表示关心和慰问，我们是一个大家庭，老师的事就是整个家庭的事，我们懂得感恩和珍惜。

回顾过往几年，那一幕幕总是还浮现在眼前。

09年9月10日，对我校师生来说是个特别的日子，“甲型h1n1确诊病例”打破了我校的平静，流感来袭时，我校领导立刻召开了紧急会议，幼儿园部也及时启动了“幼儿园传染病防治紧急预案”，在大家的积极努力，各部门的高度重视下，“甲型h1n1”没有在我校出现确诊病例。

10年10月10日到12月3日期间，幼儿园部首次承担了昆明学院学前教育系学生毕业实习工作，共有15名同学分别到12个教学班进行为期3个月的教学实践活动，我部规范的管理及优质的教学得到大家一致认可，同昆明学院建立了良好合作关系及深厚的友谊。

同年，我部得到学校大力支持，使硬件向现代化方向发展，改良了幼儿盥洗室及卫生间天花板共计18间，添置了液晶电视1台、刷卡系统4台及呼啦圈、挂式篮球架等教学设备；每班由2教1保增加为3教1保，有力的保障了幼儿在园安全、提高了幼儿在园质量。

到11年，我校幼儿园部就有幼儿606人，共12个教学班，其中4个小班，3个中班，5个大班，平均每班级人数50人以上。全园现有教职工69人，其中在编教师25人、外聘人员44人，教师平均年龄28岁，是一支年轻有活力的教师队伍。且在学校领导、上级主管部门的正确领导和全体教职员工的共同努力下，圆满完成各项任务，创下了傲人业绩。园部先后被评为“全国优秀幼儿园”、“昆明市巾帼文明示范岗”、“先进党支部”、“百家幼儿园”等16个奖项，彰显了全体教职工积极向上、积极进取的精神面貌。

今年，幼儿园部在学校领导的大力支持、统一部署下，立足实际，绿化、美化、文化、亮化幼儿园环境，把改善办园条件作为工作重点并在改造外部环境的同时也加强了对内部设施的优化。添置了班级桌椅、玩教具、玩具柜、鞋柜、书架等，更新了幼儿生活用品和卫生设备，采用全套不锈钢用具，对保健室、食堂、食堂燃气设备进行改造，更进一步的改善



了孩子们的生活条件。除了硬件设施的提高，幼儿园部也经省教委员会评定为“云南省一级幼儿园”[]20xx年荣获官渡区“青年文明号”称号[]20xx年荣获“官渡区巾帼文明岗”“昆明市巾帼文明示范、“昆明学院教师实习基地”[]20xx年荣获“优秀实习基地”、“先进党支部”、“百家幼儿园”[]20xx年3月荣获中国国际艺术网艺术教育委员会“幼儿艺术教育先进单位”[]20xx年10月荣获云师大“三育集体”称号等。从去年开始，我就筹备评级升等工作，今年终于顺利通过初堪、初评和复评，今年也顺利通过一级二等园评定工作。

幼儿园工作虽然谈不上日里万机，却也是杂物缠身，千头万绪。4年来，为做好幼儿园各项工作，确保幼儿园安全健康发展。我时刻提醒自己在其位谋其政，堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，踏踏实实、兢兢业业工作。办事不表功，不图利，力求认真做事，低调做人，热心服务。在评优、评先、评职等重大事项面前，严于律己，为幼儿园良好风气的建立、个人素质的提高努力做到了自己应该做的。因为我知道，这些都是份内之事，既使耽误了一些时间，甚至受到一些苦和累，为了园部的发展建设和幼儿园的兄弟姐妹们也是值得的，我相信任何一个人在这个岗位上也都是应该这样做的，也都会这样做。

除此之外，我还把我的“几颗心”送给我们在做的教育工作者，忠心，一颗对教育事业的忠心；真心，真心爱岗，诚实奉献；清心，两袖清风，一心办学；平常心，豁达大度，荣辱不惊。我要用自己的言行来教育学生，用自身的言行来感染教师和影响教师，我希望我这颗对教育事业永不熄灭的爱心，能够在校领导的支持和带领下，感染和带动着我的兄弟姐妹们，真心真意为我园着想，在工作中积极奋进，努力拼搏！用真心换希望，用忠心换明天！

文档为doc格式

## 年度工作报告篇五

时间一晃而过，转眼间到x快三个月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了大发人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

### 一、通过培训和日常工作积累使我对大发有了一定的认识

在7月份xx高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是x介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。通过三个月的亲身体会，对化纤行业和x公司有了一定了解。x公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。x在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在x在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

### 二、遵守各项规章制度，认真工作，使素养不断得到提高

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、

一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

### 三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高

根据目前工作分工，我的主要工作任务是

- (1) 负责公司培训工作；
- (2) 负责工伤保险工作；
- (3) 办公室部分写作和临时工作。

通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、大型活动的策划及筹备能力。在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

### 四、几点体会

一是公司前景广阔，令人精神振奋。目前公司资产已经有3个多亿，加上即将接受的资产，公司资产将达到几十个亿，上百个下属企业。同时，随着四大平台的建设，我相信xx公司将发展成为一个实力雄厚的集团企业，个人也将大有作为。

二是国有资产管理政策性、法律性很强。国有资产管理，涉及到很多政策、法律，作为公司文秘，我得不断地加强学习，才能适应工作需要，才能成为一名合格的员工。

三是公司是一个温暖的大家庭□xx公司是一个有凝聚力和团结

合作精神的团队，我虽是公司的新员工，却在工作和生活上，得到了公司领导与同事的关心与帮助，让我倍感动。我在今后工作中也将继承与发扬这种团结、友谊、互助的优良作风。

## 五、不足和需改进方面

虽然到x来了近三个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没考，试大收集整理有形成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为x的发展贡献自己的力量。

## 六、几点建议

x公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。

首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。

其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。

第三，要做好后继人才的培养工作。公司成立十一年了，当年创业的. 壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，

从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来。

第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。