

最新华为的冬天有感 华为的冬天心得体会 (汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

华为的冬天有感篇一

《华为的冬天》警示我们时刻要居安思危，我们总是习惯在安逸中享受，总是习惯地相信日子会越来越好，总是习惯地说好不说坏。居安思危可长盛，我们在安逸中要时刻想到危机。同时启示我们要学会自我批判，不断的提升自己，优化自我，规范管理。冷静地对待外面的世界，顶住冬天的严寒，将会迎来冰雪融化的春天。

一只水桶盛水的多少，并不取决于桶壁上最高的那块木块，而恰恰取决于桶壁上最短的那块，只有桶壁上的所有木板都足够高，那水桶才能盛满水，只要这个水桶里有一块不够高度，水桶里的水就不可能是满的。

在管理改进中，一定要强调改进我们木板最短的那一块。要坚持均衡发展，不断提高员工的整体素质和技术力量，在符合公司整体核心竞争力提升的条件下，不断优化员工的工作方式，提高其贡献率。

自我批判不是为了批判而批判，也不是为了全面否定而批判，而是为了优化和建设而批判，自我批判就意味着自我否定，甚至是对以往成功经验的批判，要达到这种境界并不是一件容易的事情。成功者都是能够及时反省、批判自己的人，这是一个人成长的基本内在动力。工作中追求的就是这样一种自我检查、自我批判与自我成长，我们都应当向华为学习，

勇于自我批判，向华为学习他们的与自我斗争的精神，使自己在自我批判中成长。当我们成长到一定阶段，就能实现由量变到质变的飞跃。

优秀的员工应该具备敬业精神、献身精神、责任心和使命感。

工作是否认真是考核员工的一个标准，认真工作会相应地减少失误，增加工作效率，不断地改进工作方法，这就是你的工作敬业精神。

我们对于自己的工作要兢兢业业，不要斤斤计较，如果一天到晚老是计较自己的得失，怎么能把工作干好。年轻人多干一点没关系，正好还能锻炼自己的能力。

责任心对于一个人来说是极其重要的。梁启超曾说过：“凡属我应该做的事，而且力量能够做到的，我对于这件事便有了责任，凡属于我自己打主意要做的一件事，便是现在的自己和将来的自己立了一种契约，便是自己对于自己加一层责任。”我们每一位员工也因该具有这样的责任心吧，我们的分内之事，我们就必须做好，公司的目标也要我们共同努力而达到。

现在是春天吧，但冬天已经不远了，我们在春天与夏天要想着冬天的问题。我们的社会和公司生存的主要威胁，有时候并非来自突如其来的事件，而是从一个缓慢的过程发展而来的。危机的到来是不知不觉地，部分人们目光短浅，只看到局部，没有往长远看，而无法纵观全局，对于突如其来的变化，也许可以从容面对，而对于悄悄发生的大的变化，却无法察觉，最终会带给我们更加严重的危害。我们不要单纯的只能面对突如其来的危险，而忽视那种缓慢而又微小甚微的危险，因为，那些缓慢而又微小甚微的危险，才是最可怕的！

在公司面对成长的危机时，我们对于个人的发展也要有忧患

意识。虽然我们曾经都受过高等教育，但走入社会后没有人注意你以前的辉煌，只在意你现在的业绩。所以我们只有不断的学习，提高自己的专业水平，学习为人处世的方法，否则随时都有可能被公司甚至被社会淘汰。

我们的危机在哪？我想就是我们的技术、质量和员工整体素质。市场是我们发展的前提条件，就像我们的生命。但技术是我们赖以发展壮大、长期生存的核心骨，就像我们维持生命的物质品。而素质，是撑托和稳定我们更好发展的滋养源，就像我们的精神食粮，有了才能健康快乐长寿为了逐步发展和扩大公司自己的业务，我们公司确实应先加强员工整体素质，使公司整体轻松的迈向目标，达到目标！

总之，读完《华为的冬天》，使我感觉到，公司领导对于公司发展的高度重视，也使自己增加了一份责任感和紧迫感，作为公司的一名决算员，我也感到了一些压力，因为我一个失误就会给公司带来直接的经济损失，因此自身综合素质的提高已成为首要问题；同时，我相信只要我们共同努力，广大员工团结在一起，勇于挑战自我，打造出一支自身综合素质过硬的队伍，我们公司的冬天就不会来临。

华为的冬天有感篇二

华为作为中国乃至世界领先的通信设备制造商，在2018年进行了一场声势浩大的裁员，这被形容为华为历史上的“最严冬天”。此举引起了社会各界的广泛关注和讨论，华为也因此成为了国内国企管理的热门话题之一。本文将从华为的“冬天”中汲取一些心得和体会，对于现代国企管理具有借鉴意义。

二、华为的冬天

华为在2018年进行了大规模的裁员，裁员的幅度达到了5%，约22,000人。对于一个员工规模超过18万的企业来说，这个

数字是令人惊叹的。而这次裁员并非瞎猫碰上死耗子，而是在刚过去的几年里，由于市场环境变化，降速增速、外部压力等因素交织，华为业务增速遇到了困境。这意味着华为需要重新配置资源，更好地布局未来，通过裁员来优化管理。

三、国企应有的精神

华为的裁员案例，是近年来国内国企亦步亦趋人员优化、精简等变革之代表。国企不同于私企，其背负的责任更重，承载的社会责任更大。当企业遇到困境时，应该认真思考与改进内部管理、提高企业核心能力等方面，以保证企业的持续发展，而不是一味进行裁员和简单的精简。华为的精神，在于不断地进行自我检查与改进，最终实现与市场环境的适应与匹配。

四、从讲解透过裁员案例探索国企管理

现代国企的管理模式，与上个世纪大有不同，其需要逐渐适应市场的变化、不断突破困境，做好转型。过于依赖政策支持、盈利能力不足、缺乏竞争力等问题，都是现代国企需要关注的焦点。因此，其管理模式也应该脱离传统，采用开放、创新的思维，不断提高企业核心竞争力与灵活性。例如，华为的“充电器精神”，国企应该学习借鉴。

五、以华为为代表，跨越诸多国企困境

国企的困境，在于管理粗糙、创新不足、行动不力等问题。华为的“冬天”打破了这些困境，打出了一条新路。如今，华为的业务又上升再起，这让我们看到了国企管理与市场变化之间的关系。通过引路者的示范，更好地适应市场的变化，我们相信，更多的国企也能够未来的发展道路上走得更稳更远。

综上所述，华为打破自己的“冬天”，不仅让内部员工更加

自省、自肃，更为国内国企的管理拓宽了新的思路。国企至应按照市场化的逻辑调整自身目标和资源，避免因陈旧而显得拖沓、保守，更进一步，应该建立更加灵活的管理模式来确保能够随着市场变化而策略调整。而这些华为的“冬日”的意义，可能不断推进着中国国企各自的发展与创新。

华为的冬天有感篇三

华为是全球知名的通信设备和解决方案供应商，也是中国的领军企业之一。然而，近几年来，华为逐渐进军建筑业，并在这一领域取得了令人瞩目的成绩。在建筑业的华为春天中，跌宕起伏的冬天是必经的过程。然而，正是在这个过程中，华为得到了很多宝贵的心得体会。

篇二：项目采购的重要性

华为的冬天与建筑业的冬天有着相似之处，都面临着项目采购的巨大挑战。在项目采购中，华为深刻体会到供应商和合作伙伴的重要性。只有选择合适的供应商才能保证工程进度和质量的有效控制。因此，华为注重与供应商的合作，不仅仅是简单的购买产品，更是建立良好的合作关系，共同应对挑战。

篇三：项目管理的经验总结

冬天的建筑业充满了各种风险和挑战，为了更好地应对这些挑战，华为总结了一系列的项目管理经验。首先，华为重视项目规划和组织，建立科学合理的工作计划和流程。其次，华为注重团队协作，充分发挥每个成员的潜力，提高整个团队的工作效率。最后，华为强调风险管理，及时发现和解决问题，确保项目顺利进行。

篇四：技术创新的推动力

华为在通信设备领域取得成功的一个重要原因是其持续的技术创新。同样地，华为在建筑业也注重技术创新的推动。华为通过持续的研发工作，不断引入新的技术和方法，并应用于实际项目中。这些技术创新不仅提高了华为在建筑业中的竞争力，也推动了整个行业的发展。

篇五：未来的展望

虽然冬天是艰难的，但正是在这个过程中，华为收获了很多宝贵的心得体会，为未来的发展奠定了坚实的基础。华为将继续致力于建筑业的创新发展，并通过技术创新和项目管理的经验总结，进一步提高工程质量和风险控制能力。相信在未来的日子里，华为将在建筑业迎来一个更加辉煌的春天。

总结

华为的冬天建筑业心得体会是关于华为在建筑业的发展和经验总结的文章。通过项目采购的重要性、项目管理的经验、技术创新的推动力和未来的展望等几个方面的讨论，文章连贯地展示了华为在建筑业中的成果和心得。华为将继续努力，通过不断创新和总结经验，为建筑业带来更加辉煌的未来。

华为的冬天有感篇四

《华为的冬天》是一部讲述员工要居安思危，不要盲目乐观的公司成长故事，下面是本站本站小编精心整理的拜读《华为的冬天》心得体会范文，供大家学习和参阅。

拜读了《华为的冬天》后，感受颇深。这篇文章的作者任正非先生是我国著名的信息技术企业——深圳华为公司的创始人，他在新世纪之初华为公司创办10周年，公司业绩大大提高而且连续多年保持高速率增长的情况之下，写了这篇文章。

《华为的冬天》告诉我们，作为企业的所有员工都应居安思

危，切忌盲目自豪、盲目乐观。“现在是春天，但冬天的脚步已经近了”，这是华为公司时刻提醒告戒员工的一句话，告戒员工无论你处在多么优越的时代，即便是衣食无忧，你也应该时刻为弹尽粮绝的那一天做好准备。当我读完这篇文章的时候，从心里感到一种不安、一种焦虑、一种惭愧，甚至感到一丝恐惧。同时对华为任总的居安思危的忧患意识感到无比的敬佩，以下我个人的几点感受。

一、敬业精神：敬业精神，献身精神，责任心和使命感一是作为一名优秀员工应具备的素质。我们对于自己的工作要兢兢业业，不要斤斤计较，如果一天到晚老是计较自己的得失有怎么能把工作干好。我一直认为人多干一点没关系，正好还能锻炼自己的能力。当你经过努力，感觉自己被需要、被肯定，这是一种幸福和满足。当碰到问题时，不要直接说那是“不可能”的，而是投入我们的真诚，冷静地思考问题的症结，积极地寻求解决问题的办法，只要我们真诚和用心，问题就会迎刃而解。

20xx年年初，公司正式提出“知行合一、价值创造”的核心价值观理念。公司通过重组整合创新发展，始终坚持以人为本，在面对残酷的市场竞争，以心学为本源，全员上下知行合一，不断锻造强大内心，共同为企业创造价值，以高度认同的企业文化理念为引领，在恶劣的生存环境里认准方向，找到“致良知”的方法。

二、自我批评意识：通过自我批判重塑自己，通过自我批判吸收先进，优化自己，文章中的木桶效应告诉我们，制约企业发展脚步的就是那个最短的木板。我们不做那最短的一块，相信自己也不会做那最短的。作为一个企业员工，首先，要有危机感，有了危机感才会有动力。有了动力才会坚定不移地执行，才会有更出色的成绩。那么公司的发展才不会停下来，在迅速发展的企业中让自己处于不败之地。正确的认识自己的不足之处，努力提高整体素质和不断学习专业性知识，不断改进自己，只有不断改进，我们才有希望。

《华为的冬天》同样给出了一些很好的建议!首先,全体员工要积极行动起来,投身到公司的发展中去,敬业爱岗。第二,公司员工要积极奉献、承担起自身的责任和义务。第三,公司员工要勤学苦练,提高自身素质,练好岗位技能和本领。第四,公司员工要统一思想、转变观念,增强克服我们面临困难的信心和勇气。我想,做为基层管理者,需要的是不断地发现、不断地探索、不断地改革、不断地建设与改进,出路总会有的。从来就没有什么救世主,也没有神仙皇帝,要创造美好的明天,全靠我们自己。危机的到来是不知不觉的,面对危机感,需要全体员工胸怀宽广,正确面对改革。

未来,是靠自己闯出来的,有时也是逼出来的,爱你自己所选择的工作,让自己无论在什么时候都居安思危,让自己时刻跑在前列。文章中说到一个企业都会遇到自己的冬天,我相信有公司领导英明决策,有全体员工齐心合力的工作,冬天将会很遥远。

拜读了华为总裁任正非先生所著的《华为的冬天》一文,个人感触颇深,在公司管理和可持续发展方面有几点感想。

一、保持忧患意识 居安思危

古人常说“生于忧患、死于安乐”。安于现状会使企业停止不前,会使企业进入严冬。《华为的冬天》是任正非先生教导华为人未雨绸缪、时刻准备过冬的思想和行动指南。人们总是习惯在安逸中享受,总是习惯相信日子会越过越好,总是习惯说好不说坏。但是运动才是万物不变的真理,市场、政策的变化和发展是必然的。居安思危是长盛的保障,更是一种深远的积极。成功的人总想的是失败,在顺境中保持危机意识,才能逆流而上,位于不败之地。不只是公司,作为个人也应该抛弃安于现状、不思进取、得过且过的思想,不因一时的成功而一世骄傲,把自傲感变成危机感,居安思危、奋发进取,才能在发展中不断成长、不断强大,适中立于不败之地。

二、抓好“短板”建设 实现“均衡”发展

一个企业要均衡发展，取得企业整体战略目标的实现，就应该解决阻碍企业发展的弱项。企业的发展壮大，无论是业务的发展还是管理流程的优化，关键在于抓好短板，只有把最弱的环节抓好了，才能实现企业的均衡发展。对我公司而言，和优秀公司的管理差距是多方位的，公司的业务流程已基本建立，但是由于部分管理人员对企业管理知识的缺乏和个人管理能力上的差异，加上公司业务范围的扩大，导致公司整体管理水平跟不上企业发展的速度，从而形成了公司管理流程上的“短板”。另外，公司各项经营业务发展不均衡，公司业绩绝大部分来源于新能源单项业务的创收，形成了公司业务发展上的“短板”。因此，提高管理人员整体素质，实现各项业务的均衡发展，解决公司管理流程和经营业务上的“短板”，才能提升公司管理利润，才能实现公司均衡的、健康的、可持续性的发展。

三、培养员工的敬业精神、献身精神

无论治国、治企，或是管理部门，其核心都是对人的管理。现代新型企业管理理论提倡：要把管理回归到直接对每一个员工进行沟通的“人文管理”上。管理者要及时调度员工的情绪和心态，把所有员工的积极性、能动性和创造力凝聚到企业的战略发展目标上，从而使企业的各项微观管理工作能得到健康实施。公司在这方面做得很好，以“为员工创造福祉”为愿景、以“实现员工收入稳步增长”为目标、为员工准备生日礼物、对职工技术创新给予支持和鼓励等，体现了公司“以人为本”对员工的人文关怀，使得员工更加的敬业爱岗，更加无怨无悔的为公司发展做出贡献。

四、工作流程化 管理精细化

精细化管理即把各自的工作流程逐级细化，在细化的过程中，找出相互的关联，简化甚至是删除臃肿或是不必要的工作步

骤，最后再把细化后的步骤组合起来。精细化管理是企业建立标准、规范流程、提高效率的管理方法，对企业的长远发展有着决定性的作用。自合并重组以后，公司各项工作的流程化和制度化建设已在逐步完善，但依然存在流程较为复杂、影响工作效率的情况，过长、过复杂的流程对工作效率产生了制约作用。

五、自我批判 自我改进

在工作中，每个员工尤其是管理者需要学会并勇于“自我批判”，自我批判不是否定，而是找出不足、改进自我、取得进步的工具。敢于批判才能有事物的发展，才能取得工作的创新。没有十全十美的人，一个人想不犯错误时很难的，其实错误并不要紧，只要敢于发现问题，敢于承担责任，最终就一定可以解决问题，并拥有更多的发展机会。

公司领导对公司发展的高度重视，也使自己增加一份责任感和紧迫感。

“冬天”是一种压力，是一种危机，也是一种希望。我们经历过“冬天”，也迎来了“春天”。但是不吸取经验，没有预见、没有预防、没有实现各项工作的均衡发展，我们将会再面临下一个“冬天”。

如果说在改革开放以来中国企业史上选一家低调强大而又内涵十足的民营企业非华为莫属，如果说在中国企业家中选一位低调俭朴而又赫赫有名的人非任正非莫属。任总这个人就像是这家企业的拟人化，苦心孤诣，谨小慎微，专注自我，潜心修行，表现出强大的生命力和竞争力。

《华为的冬天》是20xx年3月，正当华为高歌猛进的时候，任正非在企业内部敲响的危机警钟，他是一个身在其中，却又置身事外的旁观者。就是这样的一篇文章在it业界名声大噪的文章，被各大企业家奉为圭臬，短短几千言可以说相当于现

在企业界的“道德经”和“孙子兵法”。在我们公司大转型大进步的时候，领导力荐这篇文章，真是雪中送碳，锦上添花。

一、冬天哲学

通篇读下来，无不透露着任总居安思危的哲学。居安思危一词出自《左传》“居安思危，思则有备，有备无患，敢以此规。”居安思危才能有备无患，未雨绸缪才能防患于未然。不能安于现状，更不能忘乎所以。这是中国文化的传统，更是我们工作的信条。任总说：“十年来我天天思考的都是失败，对成功视而不见，也没有什么荣誉感、自豪感，而是危机感。”这是对居安思危最现实和最完美的解释，活在危机中的人才配享受成功。冬天确实是寒冷的，但是我们可以加厚衣服来御寒，冬天在任总的词典里已经超越季节，成为危机的代名词。

二、木桶理论

决定一个木桶容量的是最短那块，如果装的不是水而是大冰块到没多大影响，但是装水是常态，所以补短板才能提高整体优势。尤其在管理上，强调流程化、模板化，标准化和时效性，这是员工快速进步的法宝。建立统一的价值评价体系，达到各部门的均衡发展。这样能节约不必要的成本，提升整体核心竞争力。

三、负责制的收敛与扩张

执行流程的人，是对事情负责，对事负责制，它是可以扩张的。事事请示，就是对人负责，它是要收敛的。可以说这是结果导向机制，你只需要对你的事情负责，不必事事请示，结果不达标自己承担。就像最近网传任正非因管理层管理不善，自罚100万一样，这就是对事责任制的表现。对于明哲保身的人他说一定要清楚。逆水行舟，不进则退。在如此竞争

激烈的今天，不犯错不能保证你进步，就要敢于犯错，试错才能进步的。

四、自我批判

批判与自我批判是个人成长最好的老师。但是能别人的批判是一件很难的事，能自己客观批判自己更是一件难上加难的事。所以任正非说自我批判哪怕就像使用鸡毛掸子轻轻打一下，也比不打好，多打几年，你就会百炼成钢了。自我批判，不是自卑，而是自信，只有强者才会自我批判。也只有自我批判才会成为强者。

五、创新要理性

华为提倡“小改进，大鼓励”，创新需要大量的人力物力，而创新能不能转化为产品还不一定。所以他强调在小改进的基础上，不断归纳，综合分析。与公司目标的符合，与周边流程的和谐，简化、优化、再固化。他用华罗庚的一句话来解释“神奇化易是坦途，易化神奇不足提。”鸟虽小但五脏俱全，做好小的创新，避免盲目追求大的创新，小心谨慎，潜移默化才能大有作为。

六、平常心哲学

世间无大事，在于你的心。一切都是心的注释，你的心才是自己的原文。面对变革，面对挫折要有一颗平常心，所谓不以物喜不以己悲，归根到底在于你的心理素质。心学大师王阳明曾说“无善无恶心之体，有善有恶意之动，知善知恶是良知，为善去恶是格物。”心才是主体，其他都是后话，一切从心出发，才能更好地回归。

烧不死的鸟才是火凤凰，从泥坑爬起来的才是圣人。面对危机，我们要有烧不死的心，不畏泥泞险滩，危机中才会孕育时机，否则只是危险。叫醒一个熟睡的人容易，叫醒一个装

睡的人就太难。华为的冬天可以是我们的春天，如果我们不装的话。

华为的冬天有感篇五

华为是中国的一家科技巨头，是全球最大的电信设备供应商之一。然而，自2019年美国政府对华为进行制裁以来，华为的发展遇到了严峻的挑战。本文将探讨华为在冬天中的心得体会，以及如何应对国企在外部环境变化中的生存和发展。

第二段：华为的冬天

2019年5月底，美国政府宣布将华为列入实体清单，禁止美国企业与华为开展贸易活动。这一决定使得华为的业务受到了巨大的冲击。除了贸易禁令外，华为还需要应对媒体的负面报道、不良竞争、技术创新等各种挑战。

第三段：华为的应对策略

在面对这些挑战时，华为始终坚持稳健发展的战略，积极应对、适应时代的变化。华为的应对策略包括加强技术创新，增强自主研发能力，扩大市场份额，培养高素质的人才队伍等。

第四段：国企在外部环境变化中的生存与发展

华为的遭遇并不是独特的。对于国企而言，面临着的挑战同样巨大。国企在外部环境变化中的生存与发展，需要适应和应对内外部因素的影响，并且不断开拓市场、提高自身实力、加强内部管理等措施。

第五段：结论

在国企市场竞争中，华为始终坚持信念，顺应市场发展，积极进行技术创新和市场拓展，实现了企业的快速发展。面对未来的挑战，国企需要努力适应和应对变化，提升自身的信仰和实力，创造更加美好的未来。