

# 员工自我鉴定表(模板7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 员工自我鉴定表篇一

(1)房屋管理 房屋管理是物业管理的重要内容之一。为了搞好此项工作，我们建立了完善的房屋管理档案，制定了房屋管理制度，编制了详细的管理计划，对于房屋质量问题及时向开发商反映，并及时要求处理。

(2)公共设施、设备的管理 为了保证小区广大住户的正常生活，在公共设施、设备的管理方面，我们制定了完善的维护、保养计划和应急方案，做到日常检查有登记、小型维护有记录。维修电话 24 小时有人接听，全年完成小型检修工作 28 次，应急维修工作 5 次，达到养护设施、设备到位，维修及时，正常运行的管理要求。

(3)绿化管理 为了给业主创造一个优美的生活环境，我们严格落实了绿化管理措施，安排专业人员，施工及养护工作，针对绿养护过程中出现的问题，及时发出了整改，制作简易警示牌、围栏，加强绿化防护管理工作，使绿地基本无破坏，践踏及公用现象，绿化完好率为 98%。

(4)环境卫生的管理 环境卫生方面，我们针对小区环境的实际的情况，大家齐动手定期、不定期组织进行大扫除，制定了严格的保洁程序与考核办法，并对装修垃圾实行袋装化定点堆放，集中清运管理，并加强小区卫生检查工作，保证了小区的卫生清洁美观，生活垃圾日产日清。在铜陵市“双

创” 工作第 41 次考评及第 51 次考评中康居花苑小区都获得第一 名的好成绩。

(5)小区安全防范工作 小区治安防范及消防工作是物业管理中的重中之重。

为给业主提 供一个安全舒适的居住环境，我们狠抓了小区治安消防工作，对保安 人员定期进行岗位培训， 并安排相关人员到开发区公安分局参加保安 人员培训考试，智能设备操作培训、考核，制定了严格的岗位考核标 准，严格执行工作程序、巡岗查岗、巡更制度。要求保安人员认真巡 查，文明执勤，礼貌询问，遇到坏人坏事大胆管理，使小区安全防范工作情况良好。

(一)物业管理工作 (1)熟悉小区各项设施、设备的运转情况；由于该小区是老旧小区，部分资料不全，我们接管康居花苑小区 后，为了尽快熟悉小区设备情况，我们管理处工作人员不怕苦、不怕 累，顶着烈日，掌握了大量的一手资料，为后期工作打下了坚实的基础，并受到了广大业主的称赞与好评。

(2)根据小区实际情况，完成工作预案，提出合理的建议；在熟悉小区各项情况后，我们针对小区的实际情况，完成了小区 各项管理工作预案，如：车辆管理方案，治安管理方案，装修管理方 案等。

(3)搞好保安工作；保安工作是物业管理中的窗口，为了保证小区保安服务质量，制 定了详细的考核办法，加强保安员的自身素质与业务技能，业主在小 区内有一个良好精神面貌和业务素质的，保安员的工作受到一致好 评。

(二)加强管理服务工作，提高服务质量；(1)树立小区家园化，人性化管理服务理念。

进驻康居花苑后，我们坚持实施家园化，人性化的管理，

“以人为本”的服务精神；业主的需要就是我们的工作中心，为开展服务，让业主进入小区感到有一种温馨的感觉，我们开展特殊关照户的服务，对小区有生活困难的业主，在生活上给予关心与照顾，服务上给予优质服务，除此之外，我们还开展免费代办服务，如代收快递等，使业主有一种“有困难，找物业”的感受，服务工作受到业主良好的赞誉。

(2) 搞好维修服务工作 维修服务工作是物业管理的一个重要环节，为此我们狠抓维修工作的及时率和完成率。为了搞好相关设施的维修工作，我们紧密地与开发商、施工队、生产厂家联手，确定了维修程序和办法，圆满完成以前物业公司遗留下多年来未完成的维修任务。

我们及时定期对各种设施进行保养、检查，发现问题及时维修，及时处理。

(3) 认真听取业主意见，及时为住户排忧解难。

(三) 努力提高管理水平，促进物业管理上档次；

(1) 组织员工进行职工道德与管理技能培训，提高员工业务素质。

管理处员工的综合素质与物业管理服务的质量、水平是密切相关的。根据这种情况，并结合小区大部分都是新进员工，接触物业管理时间短的实际情况，我制定了详细的培训计划和考核办法，定期对员工进行思想和业主管理水平的培训，并定期进行保安业务技能考试，使员工在思想上得到充实，管理技能上得到了提高，安排人员到相关部门去学习等。

(2) 利用先进的管理手段，建立健全科学的管理方式；

我们紧跟社会发展步伐，使用电脑，对小区各档案收费帐目、

管理计划等工作进行电脑管理，大大提高了工作效率，使管理处的基础工作达到一个新起点，为今后的创优工作打下了坚实基础。

#### (四) 搞好对外协调管理工作；

搞好对外协调工作是物业管理工作顺利开展的关键，为此，我们紧密与集团总公司配合，积极主动和市物业科等主管部门沟通。

虽然，我们在这一年的工作中取得了一定成绩，但还有很多需要完善与加强的地方。第一、管理人员整体素质不高，服务意识不强各方面考虑不全面，实际处理事务的能力还有待提高；第二，与业主的沟通不够，了解不足。第三，设备、设施管理力度还需加强，针对以上几个问题，在20xx年工作中，我们将吸取经验与教训，努力提高员工的业务技能与管理水平，把工作做得更好。

## 员工自我鉴定表篇二

我自从来到中交xx标。来到这里我学到了很多，也了解了隧道施工的过程以及工序，也真心的希望自己能成为这个单位的一名骨干人员，那样我会为自己感到自豪。我到lys—5标时xx隧道已经进行到了中期了，由于我自己是第一次接触隧道施工所以不懂的东西很多，但是有各位领导对我的细心指导，讲解隧道各工序的施工规范要求，以及如何做一个合格的现场技术员。我个人了解在隧道施工方面主要控制隧道围岩的超前雷达地质预报、量测监控。要施做超前支护（如超前锚杆、注浆小导管、管棚等），以便控制围岩的变形和应力释放，从而在支护和围岩的共同变形过程中调整围岩应力重分布而达到新的平衡，以求最大限度地保持围岩的固有强度和利用其自承能力。在进行隧道施工时，因为施工速度加快，施工单位施工常有不符合要求的情况。

我个人建议是：

- 1、掌握设计施工要求，把不合理因素和不合格的要害消除在工程施工之前，为隧道更好的进行施工。
- 2、经常巡视检查施工现场，严格按照要求进行施工，发现不符要求的，及时的进行整改。
- 3、加强对已完成工程项目和部位的检查验收工作，发现问题及时处理，并及时向主管领导汇报。杜绝不合格工程进入下道工序施工，有效地保证工程质量。在施工过程中，遇到数次要求施工单位进行整改且不明显的情况下可以进行处罚错失，如遇到做的好的情况我们也可以进行奖励。这样可以更好的让施工单位为我们的工程做出最佳最合理的施工。也保证了我们单位的施工质量。现今我分管的xx隧道进口已进入后期，衷心希望我部隧道顺利贯通。

在这一年的工作中，我学到了很多知识、现场施工经验，同时也有不少的工作失误。感谢各位领导对我的关心与指导。

### 员工自我鉴定表篇三

我叫xx（现是xx部门xx职务）。这些年在领导的亲切关怀和同事的热心帮助下，勤奋工作，从每件小事做起，从点点滴滴积累，在平凡的工作岗位上默默地奉献着。

每天早上，当我穿上整洁的工作服，面带着微笑，来到xx超市时，我的心情就显得格外舒畅，这是因为xx超市友好的环境，团结的氛围，就象是一个温馨的大家庭！我在这里快乐着并感动着，更重要的是我在这里学会了如何工作、如何敬业、如何奉献。

作为一名员工，我们每天都要迎着朝阳迎来第一位顾客，踏着夕阳送走最后一位顾客，以优雅的气质，崭新的面貌，让

顾客希冀而来、满意而去，把到这里购物当成一种享受，以真诚服务换来顾客真情，使我们的工作生动而多彩！工作中，我深刻体会到：只有给顾客以关爱，视顾客为亲人，才能获得顾客的回报。

超市无小事，件件都重要，做好每一件小事，就是不简单。没有十全十美的商品，但有百分之百的服务。把细小的事做好本身就代表着一种伟大，我相信我在平凡的岗位上同样可以做出不平凡的业绩来。在竞争日益激烈的今天，我们更需要提高服务意识，端正服务态度，改善服务品质，以热情的服务态度和专业的行动，为顾客提供更优质的服务。

回首瞻望，我们熟知的“铁人”王进喜，凭着“宁可少活二十年，拼命也要拿下大油田”的顽强意志和冲天的干劲，获得了成功。奥斯特洛夫斯基说过，“人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因碌碌无为而后悔”，他们的青春之火熊熊燃烧，放射出了灿烂的光芒，同时也激励着我们奋勇前进。同样，公司给了我们每一个人展现自我的平台，我们不能把自己仅仅放在“小我”的狭隘圈子里，我们要以建设新型的、强大的公司为己任。

虽然在过去的一年中我的工作得到了大家的认可，荣幸地被评为xx年度“优秀员工”，面对荣誉我始终提醒着自己不能沾沾自喜，固步自封。今年的目标也正严峻的等待着我和大家齐心协力的去完成，在这新的一年我也一定会更好的融入公司这一大家庭中，再接再厉，勤勤恳恳，脚踏实地，为xx\_超市的发展和攀升目标而努力！

## 员工自我鉴定表篇四

“人生易老学难成，一寸光阴不可轻”由于深谙此道，在报社的这段时光我未敢丝毫的放纵自己，过得还是比较踏实的。上班时除了收文，复印、传导阅文件及临时干点其他的杂

活外，我便争分夺秒的学业务、看杂志、做摘抄、写笔记，下班后我又读诗词、背英语、练书法、学写作，星期天用来阅读文学名著及有关为人处世的书籍。此外，按照老舍总结出的要勤于动笔的写作经验，我不仅做到了常常练笔，而且坚持将自己的文章与相关的优秀作品进行认真比较，及时总结经验，寻找不足，明确努力的方向。

经过这段学习我已将对农村信用社的发展史及其社会定位、服务宗旨、运营体制等有了一定的了解并初步掌握了一些常用公文的结构、语言和语气。在此基础上我还总结出了自己的写作小窍门，如：文章要神气完备、合情合理，表达要辞至情达、淋漓尽致，选材要慧眼独具、另辟蹊径……进步是有了点，可不足之处依然很多。单就写作来说，品味他人佳作，在拍手称快之余，我也自愧不如，是语言功底不够扎实？是表达技巧不对？是表达方式不好？还是切入点缺乏新意？……反复的“质问”也常令我辗转反侧、彻夜不眠。回想起来，其实是不服输的信念支撑着我，给了我无限的精力，使我从未感到过疲惫。

本是自我鉴定，但中国人是讲求谦虚的，我也是其中的一员，进步了不想直言，然而又不甘落入俗套尽列自身缺点，故闲谈了许多并无几语中的，索性避开得失说说今后打算。

说这份工作“苦”“累”“难”等，这些我早已有了初步的领教，相信喜欢文学、酷爱写作的秉性一定会给我持久的内在动力；追求理想的炽热情感一定会给我坚忍不拔的毅力和对于工作的无限热忱；扎实的知识积累一定会给我以自信，同时也为更好的完成工作奠定了坚实基础。所以对此我只想断章取义地套用一句广告：我能！

今后，我将立足“一个高度”，明确“一个中心”，做到“三个结合”，从德、才、胆、力、学、识、器等方面不断充实、完善、提高自我。

立足“一个高度”，就是要立足于实现人生价值的高度，将决不辜负青春，浪费生命的信念，贯穿到日常生活的每个细节，从一言一行、一举一动入手，做到高标准、严要求，以此历练自己的品格，不断提高综合素质。

## 员工自我鉴定表篇五

时光飞逝，为期两周的中石化销售华北分公司的新职员入职培训转眼过去了。作为新入职的员工，这是我第一次深入的了解石油石化行业，了解中石化，了解销售华北分公司。经过此次培训我对石油知识进行了补充式学习，对管道储运有了基本认知，对公司的运营有更加深刻的了解，主要的学习心得感悟总结为如下几点。

一、通过学习公司历史与公司制度，我了解到中石化集团的企业使命是“为美好生活加油”，公司的核心价值观是“人本、责任、诚信、精细、创新、共赢”，公司愿景是“建设成为人民满意、世界一流能源化工公司”。中石化作为一家大型国有企业，不仅担负着创收的重任，更加要服务于人民需求，实现真正服务于人民的职责，产品的价格、质量、安全都有较高要求。企业代表着国家形象，员工代表着企业形象，这就要求每一个中石化人都要严格要求自己，这也是我们这些新员工特别需要注意的一点。

二、对于新员工来说，实践格外重要。培训期间，我们新员工非常荣幸的与公司的于金广总经理进行了交流。在交流过程中于总对我们新员工的加入表示欢迎的同时也对我们提出了一点要求——要注重实践的力量。经验的积累对成长至关重要，实践的积累对管理能力的提升、对解决问题的能力能力的提升、对建立个人良好的形象都至关重要。我们作为刚刚走出大学校门的新员工，理论知识已经基本达到要求，但是实践动手能力还非常的薄弱。于总要求我们要在有知识储备支撑的前提下，注重身体力行的能力，注重实操能力。而提高自己的实践能力的一个好的途径就是在基层不断学习，不怕

累不怕苦。作为一个青年员工，我并不怕在基层锻炼自己，相反，我认为基层的工作经验会为我以后的发展提供强有力的支持，让我在有冲劲的同时还有后劲。

三、安全工作在于全员努力。在整个培训的进行中，出现频率最高的一个词是“安全”。培训之前，我对于“安全”这个词并没有很深刻的认识，但自从加入中石化这样一个石油化工型企业开始，我发现安全工作关系到每一位员工的切身利益，确实需要全员参与实施。在培训课上，老师们不断强调安全工作的重要性，现场参观油库及输油首站，我们配备的安全服、安全帽让我们真正感受到安全是件大事。在今后的工作中，我一定会更加关注安全问题，真正达到安全生产的要求，达到hse的要求。

四、榜样的力量是巨大的，向前辈学习。十天的培训，时间虽然不长，但是紧凑的时间安排让我们新员工基本接触了大部分部门的业务，为我们授课的老师也都是在这个领域非常专业的带头人物。从这些前辈的身上我看到了他们对于本职岗位的专注与热爱，而这份专注与热爱也正是他们具备如此扎实的专业基础的源泉。作为一名新员工，我们还有很多需要学习完善之处，这些老师就是我们的榜样，我们会不断向前辈学习，完善自己，争取成为一名合格员工。

通过这次培训，我们完成了从学生到员工的一次转变。对于刚走出大学校园的我们来时，入职培训的一切都是新鲜的，而步入自己岗位之后，我相信一切的新鲜都会归于习惯，但是我不会忘记刚刚进入公司时的初心，保持对工作的热情，保持对公司的热爱，做好自己的本职工作，在岗位上发光发亮。公司给我们提供了肥沃的土壤，我们要在这方土地上生根发芽，茁壮成长，汲取土壤中的养分，同时为土地带去一片阴凉。

## 员工自我鉴定表篇六

企业优秀员工个人工作总结时间飞逝，岁月如梭，转眼间我来友谊新天地已经三年了，在此期间，我由一个对社会一无所知的学生变成一个合格的员工。

当初进入工作岗位时，我什么都不懂，对岗位、操作的概念理解只限于书面，从来没有亲身操作过，对于空调技术更是一窍不通。我知道友谊集团是一个大型商厦。是一个人人向往的行业，进入友谊新天地是我的荣幸。在领导和师傅们的教导下鼓励下，我学到了很多的专业知识。记得刚开始的时候我对工作中一些问题总是不能得心应手，工作效率也不是很高。但是在各位领导和师傅们的帮助下，我每天挤出一定的时间不断充实自己，坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，努力提高综合素质，不断加强思想工作和技术操作方面的一些知识，严格遵守各项规章制度，完成了自己岗位的各项职责。慢慢的我开始熟悉一些基本的操作流程和一些基本理论，师傅们教我怎样维修机器和保养，经过一段时间的锻炼和学习，我也开始慢慢的独立操作，并能够管理好自己的责任区。

我在这三年期间，为了给企业减少费用。我和师傅们对空调风机进行注油，对有磨损的电机进行更换轴承。为了制造一个更好、更舒适的卖场环境，对机器的湿片进行清洗，对新风井道进行清理。夏季为了提高直燃机制冷效果，我们提前对冷却塔进行清理，并且对冷却塔进行冲洗、刷漆、注油。冬天为了防止空调水管冻裂，我们把所有的外围商铺的所有空调管路进行拆卸和封堵。每次和师傅们把每一项工作完成之后我心理总有一种说不出的喜悦。

回想这三年在工作中既有辛酸也有快乐，过去的三年风风雨雨似乎都浮现在眼前，我非常感谢师傅们对我的栽培，让我在人生得到了最宝贵的工作经验和社经验。增强人与人的沟通能力明白了很多的做人道理，在工作中不断的完善自

我。总之，在上级领导和师傅们的关心帮助下，我的各方面都有了很大的进步，技术方面也得到了较程度的提高。虽然有了一定的进步和成绩，但是在一些方面我还是存在着不足。

在今后的工作中，我会认真的做好每天的工作，把学到的技术体现在工作中，在工作中能采取积极主动，能够参加每项工作。更加严格要求自己，时刻牢记“责任、状态、奉贤、危机”八字方针努力工作回报企业。有时候也会遇到一些技术方面不懂的问题，还是会虚心请教。在以后的工作中我会更加强自身学习，提高自身素质。要坚持每天在多挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改正方法，广泛汲取各种知识，并把所学运用到工作中，在时间中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服辄尝浅止，一只半解倾向。争取把自己工作上的不足掌握的更加透彻，为服务一线工作做出更大的贡献。

最后感谢杨总又给了我一次机会，我为自己能够在这样一家具有雄厚实力，发展如此之快的企业而感到骄傲和自豪。在今后工作中我将加强自我管理意识，勇于开拓创新，不断提高自我能力，在企业领导的带领下使自己的工作达到一个更高的层次。以后我依然努力工作，我会用虚心的态度和饱满的热情做好工作，我信心百倍，一定要成为一名更优秀的友谊员工。让我们携手共创友谊的美好明天。

## 员工自我鉴定表篇七

首先，从专业技能方面来说，在师傅的严格教导与督促下，从一开始的对工作职责与内容的完全陌生到渐渐认识，到熟悉，从阅读(前台服务操作规范)到实际操作，从“幕后”走到“幕前”，不仅是自己的技能提升，更是对客人负责的表现。其中，少不了所有老员工不厌其烦给我提供的帮助，由心地感谢大家。每接待一位顾客，每接听一个电话，对我来说，都是一个新的挑战。没有丰富的接待经验，对业务不熟悉，

使自己在实操中明显有工作效率较低的缺点，操作起来也略显生硬。

其次，让我感触很深的是xx的企业文化，各种类型与层次的技能与酒店文化相关知识培训，让我看到一个在前进中的企业，不仅是一种激励制度，也是一个自我提升的机会。还有，金海湾的薪酬制度也是我很感兴趣的范畴之一，灵活的分数与分值，再有奖金，不仅把薪酬与个人表现和发展潜力绑定了，也充分考虑了酒店的开房率与营业状况。还有一种称之为“解困文化”，也就是帮助客人解决难题的知识提供能力，“金钥匙”就是典型，也是我在这次实习中关注的，满意加惊喜，完成不可能完成的任务。

从另外一个角度来说□xx酒店有硬件设施的不足，开业至今已有十几个年头，客房已经略显窄小，设施也有老化现象，虽然有部分客房是经过新装修的，可是格局这些是很难改变的，相信只有通过给客人提供更好的服务还弥补硬件设施的缺陷。再者，通过在前台的实习，发现员工流动性很大，特别是外地的员工，也许这是酒店的普遍现象，可是这样势必会造成人才的流失与资源的浪费，需要酒店投入更多的时间和精力不断培育新员工。

通过这次短期的xx酒店的前台实习，使我比较直观地了解前台的操作进程，也认识到管理实践的重要性，为今后的理论学习进一步打下基矗同时，在实习中，也结识了很多同事和好友，他们也给了我很大的帮助，还真的非常感谢他们。