

鉴定站工作报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

鉴定站工作报告篇一

摘要: 国家“十三五”规划提出要提高技术工人待遇,完善职称评定制度,着力发现、培养高技能人才队伍。这就要求在持续拓宽技师以及高级技师发展和晋升通道的基础之上,继续加大对职业技能资格考评和鉴定的力度,不断创新职业技能鉴定的发展模式,全面提升职业技能鉴定水平和质量,有力牵引国内技能人才培养与能力提升。不断加强职业技能鉴定质量管理相关制度的建设,进一步扩大职业资格证书波及的社会覆盖面,积极探索适合我国企业以及院校发展特征的技能人才评价体系。进一步加强对我国职业技能鉴定团队的建设,全面提升其履职能力,并且做好相关的基础工作,进一步夯实现有职业资格证书制度的运行环境及发展基础。本文将以航天行业为重点探讨对象,分析如何提升当前职业技能鉴定质量,进一步创新其发展及其工作模式。

关键词: 航天行业、职业技能、鉴定、创新模式

中图分类号□c975文献标识码□a

0引言

国家人社部公布的数据显示,目前我国技能型劳动者总量已经高达1.65亿人。在航天行业范围内,据的公开数据显示,航天科技集团技能人才队伍占比达40.5%,航天科工集团技能

人才队伍已近4.7万人。没有一流的技工就没有一流的产品，技能人才队伍是中国航天核心竞争力的重要组成部分，是不可替代的人才。在“十一五”“十二五”期间，我国持续推行“国家职业资格证书技能导航计划”，并采取有效措施持续优化现有的航天行业技能人才结构，进一步完善以企业为主体以及以职业院校发展为根基的人才培养对策，获得显著成效。“十三五”规划提出要提高技术工人待遇，完善职称评定制度，着力发现、培养高技能人才队伍。这就要求航天企业要不断强化高技能人才的培养以及鉴定工作，在具体的工作中持续深化，争取实现实质性成效以及进展。

鉴定站工作报告篇二

根据《国家中长期人才发展规划纲要（一）》中的相关内容可以看出，针对我国高技能人才团队的建设目标是：发展到2020年，我国高技能人才总量达到3900万人，占技能劳动者的比例达到28%，人才的分布和层次、类型、性别等结构趋于合理。国家人社部以及财政部联合颁发《关于深入推进国家高技能人才振兴计划的通知》，明确指出要加大对国家高技能人才培养的资金投入，进一步发挥出地方财政资金的促进作用。

在“十三五”期间围绕人才优先发展战略和创新驱动发展战略，为推进供给侧结构性改革和中国制造2025提供技能人才支撑。为有效落实有关要求，航天行业以及社会和企业等不同方面应继续加大投入，为实现年高技能人才发展规划奠定基础，创建人才培训基地，形成能够覆盖航天等行业以及中心城市的高技能人才培育网络。加强对高技能人才实施职业技能鉴定也是一项十分重要的工作内容，各级鉴定机构应形成整体联动网络，有效拓宽技师、高级技师、特级技师（航天行业）的发展通道，加大技师以上职业技能鉴定和考评力度，进一步创新现有的职业技能鉴定模式。

1.2创建质量管理的长效机制

为了保证高技能职业资格证书的含金量以及可信度，应有效提升鉴定质量。对于职业技能鉴定机构来说，应做到坚持推进我国鉴定质量管理的科学化、制度化以及规范化实施。

第一，对整个鉴定工作做好全过程控制，创建完善的职业技能鉴定质量检查以及监督机制。鉴定站/所应积极接受、配合上级鉴定机构的监督和审查，建立健全鉴定质量举报、查处以及通报制度，特别是对于鉴定阶段可能存在的考场作弊等违规行为严肃查处。对于鉴定理论及实操考核现场的监督，要采用技术手段，全面提升现场督考率，做好现场督考的全程记录，作为考务管理检查以及质量检查的重要内容。

第二，健全各个鉴定机构的评估年检制度以及目标考核制度。持续健全考核体系，全面提升考核的科学性以及公正性。航天行业各级鉴定机构联动布局，形成一个布局合理、行业工种齐全、优势突出和明显的职业技能鉴定网络，并充分发挥各级人力资源部门的管理职责。

1.3 创新企业鉴定及院校鉴定两项模式

第一，加快航天行业内企业鉴定方式的创新与改革，积极探索符合航天企业特点的创新性鉴定模式。为了提升高技能人才的职业技能并推进航天事业的发展，应重视技能人才评价鉴定工作，按照国家制定的职业标准，充分结合航天企业各个岗位的发展需要，通过创新多元化的技能人才评价手段，通过行业职业技能鉴定、社会化职业技能鉴定、技能竞赛、企业考核评价、突出业绩认定评价等多种方式进行，积极探索，完善职业能力考核等多元化的评价体系。

第二，全面推行职业院校教学考核和职业技能鉴定有效衔接的“双证书”制度。改革职业教育办学模式，大力推行校企合作、工学结合和顶岗实习。在实际的工作环节中，坚持做到以就业为根本导向，根据执行方案，把通过技能鉴定的高技能人才纳入到教学课程体系当中，有效强化我国职业技能

训练，特别是要把主体专业职业技能鉴定和教学考核做到有效结合，全面增强航天行业专业毕业生的就业以及创业能力。

1.4 加强职业技能鉴定管理人员、考评人员及督导员团队的建设

第一，全面提升鉴定人员的履职能力。对于鉴定人员而言，不仅仅是服务鉴定工作的组织实施人员，更是提升服务效能、规范管理以及保证鉴定质量的重要力量。对于鉴定机构，应采取多种不同的鉴定形式，全面提升鉴定人员的职业鉴定水平，对鉴定人员的考务管理水平以及职业道德水平做好规范化处理，持续倡导扎实工作和爱岗敬业的优良作风。如今，还要特别提升鉴定人员对于职业技能鉴定考务管理系统内各项工具的使用情况，并通过制度手段有效杜绝鉴定人员舞弊的现象。

第二，加强对职业技能鉴定考评队伍的建设。特别是要加强对考评人员的培训以及职业资格认证工作，帮助他们更好地适应当前高技能人才职业考评工作方面的需要。创建完善的考评人员鉴定资格审查、认证以及考核等一系列动态管理机制，不断完善考评人员的诚信档案。

第三，加强对每一位质量监督人员的就职履职能力的监管。质量督导制度作为职业技能鉴定工作当中十分重要的一项制度，更是保障我国职业技能鉴定质量不可或缺的重要环节。对于质量督导员而言，其代表的不仅仅只是国家对于贯彻执行职业技能鉴定活动的认定，更代表的是整个活动是否能够按照既定目标组织和实施的重要内容。加强对质量督导团队的建设，需要加强对其开展职业技能鉴定资格的培训，引导督导员具备良好的思想品德，严格做到公事公办、精通业务以及具备较强原则性等基本要素。

1.5 夯实资源开发、平台建设等基础工作

第一，加强对航天行业就职人员职业资格鉴定资源的开发力度，特别是要为职业技能鉴定提供必要的基础性服务以及技术支持。充分发挥出行业等不同组织拥有的资源优势，充分调动多方力量，进而采取自主开发以及委托开发等不同形式和手段的鉴定技术、软硬件设备资源的开发。结合现实需要做到有计划、有目的地开发必要的鉴定技术资源，充分实现资源共享，避免资源浪费。为有效适应当前社会的快速发展、航天事业的持续进步等的需要，鉴定机构还应该组织开展必要的职业技能鉴定理论以及技术方法方面的研究，特别是要加大对教研人员以及开发经费方面的投入，切实保证拥有先进的鉴定技术和方法，切实提升航天行业职业技能鉴定的水平。

第二，搭建技能人才能力水平评价平台，完善技能鉴定平台建设，为广大航天行业技能人才提供个人提升与成长的重要通道。

第三，持续推进信息化及智能化平台建设，对当前的工作方式以及手段进行合理的改良和创新，促使职业技能鉴定多个环节更科学、公平、高效地开展。

2结束语

总而言之，在“十三五”期间，航天行业职业技能鉴定工作仍将是一项重要任务。《中国制造2025》提到，要健全多层次人才培养体系，强化职业教育和技能培训，开展现代学徒制试点示范，形成一支门类齐全、技艺精湛的技术技能人才队伍。在“十三五”期间，中国航天行业也将深入推进转型升级，进一步打造高素质人才队伍。因此，未来的航天行业职业技能鉴定将会迎来更多的挑战。对此，我们必须转变传统的工作理念，进一步创新工作模式以及工作思路，继承和弘扬航天精神，开拓创新、勇于攻坚，为航天行业职业资格证书制度以及职业技能鉴定工作实现更大突破和发展做出一份贡献。

参考文献：

[3]崔阳. 职业技能鉴定工作中存在的题及改进对策[j].现代企业文化，（6）：149.

鉴定站工作报告篇三

我是一名商场保安员，多年来在自己的岗位上敬业的工作，努力维护商场的安全和秩序，让整个商场一直都是正常的运转。如今在回顾过去的自己，我也是有收获的，就来对自己进行自我鉴定。

工作上，我每天五点半起床，六点准时到达商场值岗。我作为一名保安，我一天的工作就是在商场里站岗或者是巡逻，维护商场的秩序的同时也保护顾客的安全。对待自己的工作认真的，从我上岗那一天开始，我就知道自己的责任，所以这些年来，我在这个岗位上，总是努力做好整个商场的秩序的维护和大家的安全。有时候商场举办大型的活动，当天缺少人手，我都会主动参与进去，跟着大家一起维护活动秩序，保障顾客们的安全，也保护整个商场的财产安全。

生活上，我虽然是做的保安员，但是我的生活也是十分有趣的，不工作的时候，我会进行很多的活动。我假日里会去爬山，会跟同时们一起约打球，约着一起钓鱼。我为人诚实，守信用，做事态度端正认真。我与他人的也都相处得来，同时还喜欢帮助他人，在他人需要帮助的时候，我会伸出双手帮忙。我热爱当前的生活，把生活过的有滋有味。同时我还培养自己很好的生活习惯，有良好的生活方式。我作为一个男人，我依旧热爱打扫卫生，家里的卫生环境很好，都是自己去做好的。

当然我自己也是有不足的，我觉得自己学习的力度还不够，我还有很多东西都不会，虽然只是个保安，但是我也以后很多东西要学的，之前因为偷懒，所以相比其他保安，我还是

有很多的东西都是不会的，就是因为自己有时候不爱学。因此以后我会多努力地学习新东西，让自己的知识变得更丰富起来，才不会被社会淘汰。将来我会多看一些书，认真参加保安的培训，让自己的能力提高起来，帮助自己在商场站的更稳。

以上是我对自己的鉴定，我知道自身还是有很多的缺点的，但是我相信在以后我经过努力学习，我会把缺点都改正，把自己的优点展示出来的。我也相信未来我可以为商场的奉献更大的力量，保护好商场的一切，维护好商场的秩序和保障好商场的安全的。