

入职个人思想报告(汇总10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

入职个人思想报告篇一

入职半年的点点滴滴，让我深深体会到了转换工作思维和重新定位的重要性。完成“三个转变”何其不易，但可喜的是在领导和同事的帮助下，自己已经开始逐步改变，相信通过自身的进一步努力能加速这一进程。

工作半年，干了很多的活，接触到不少人和事，思考了许多问题，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，也明白自己身上还存在着许多的缺点和不足。

做的比较好的有：

第一，工作充满激情。因为有激情，我敢于承担责任，极力追求完美。激情能帮助我认真细致地工作，不断创新，追求卓越，不断追求完美，把工作做好。

第二，严格要求自己。无论是工作还是做人，我都时刻提醒自己要对对自己有要求。要不断向其他优秀的同事学习，工作认真细致，不断提高自己的工作水平，力求能把负责的工作做到尽善尽美。

第三，厚德载物，宽以待人。平时我注意跟同事和谐相处，经常换位思考，体谅别人难处。

不足之处在于：

一是专业技术水平有待进一步提高□fct项目涉及到诸多新方法、新材料、新工艺，要不断学习和实践加以掌握。

二是对公司办事流程还是不太熟悉，以后要多向人请教及阅读相关规定。

三是技术交流方面做的不够。技术方面的交流对于科研人员的成长大有裨益，今后要经常主动跟他人交流。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在過去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识，自己的技术水平也得到了很大提高，过得非常充实和快乐，再累也是值得的！

在这里，我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作！因为正如我了解的那样，洛弛是关心自己的每一个员工，给每一个员工足够的空间展现自己！在洛弛，我喜欢业务员这个工作岗位，因为这个岗位具有很高的挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥我制定计划、处理问题等方面的能力，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。

我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这项工作，我正用心的做着领导交给我的每一项任务。对于我来说，洛弛是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。

作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立

良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。

入职个人思想报告篇二

我于20xx年11月入职，根据公司的需要，在项目部担任临电电工一职。在项目部工作近二个月的时间里，对临电现场施工情况以及临电线路有了较详细、深入的了解；对施工中常用的设备，进行了较全面的认识，对搅拌站设备以及问题，并已逐项做了记录。

虽然我来公司时间不长，但我已经深深被公司的企业文化氛围所吸引。公司领导注重人性化管理，注重员工自身素质的提高和具有整体团队凝聚力。在这样的工作氛围中，可以极大地激发我自身的工作潜能，使我以更加积极的心态投入到每天的工作中。

经过这段时间的试用期，我认为能够积极、主动、熟练的完成自己的本职工作，在工作中能够发现问题，并积极全面的配合公司以及项目部的要求来展开工作，与同事能够很好的配合和协调。

在以后的工作中我会一如继往，对人：与人为善，对工作：力求完美，不断的提升自己的专业水平及综合素质，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!根据公司规章制度，试用人员在试用期满合格后，即可被录用成为公司正式员工。

因此，我特向公司领导申请，希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我转为正式员工。转正之后，我会加倍努力，将自己的工作做得越来越好，以实际的工作业绩来报答公司领导对我的信任和厚爱。

入职个人思想报告篇三

我是xx□我于2012年12月份入职公司公共服务中心仓管员职位，不知不觉已经两个多月了一直以来我都实践自己的诺言，力争做到最好，力争做到最优。经过两个多月的培训学习及实际操作，对仓储作业流程、网店管家系统操作使用、仓库日常盘点，库位维护，入库作业及售后非常处理、公司各部门的沟通协作等都有了初步的掌握。

经过那两个多月的实习现在已经能够独立完成仓库操作，并遵守公司各项规章制度。当然也还有一些不足之处：自己学习的虽然是物流专业，但是对物流还是没有很全的概念，希望在以后的工作时间里可以多积累些经验来弥补自己的不足之处。团队协作能力也有待增强，对于物流操作系统还只能说是“会”的阶段，有些不足的地方还请主管和老员工多多帮助。需要不断的学习以提高自己。

继续不断学习馒头网的文化和经营理念。同时在本职工作上能关心与献身于尽善尽美的服务，配合同事努力提高效率与工作质量。养成思考与计划的习惯，做好每件事，做到专业，做到不断的精益求精寻求改善。有句话叫做“学无止境；学到老，做到老”，馒头网就是我的社会大学，能有幸在这样的大学弥补我学业的不足我很开心，而我也很感谢馒头网给我机会让我为它提供尽善尽美的服务。未来，我深信以我的优点加上坚持不懈的努力，必定得到公司的认可。在此我提出转正申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

入职个人思想报告篇四

各位考官：

大家上午好！

请允许我简单做一下这次的应聘自我介绍，我叫李铭，是北方工业大学工商管理专业的xx□

很荣幸能够参加本次房山区的村官面试。

首先我简单谈一下对村官工作的认识吧。

分两个方面吧

第一，站在国家的角度来看，村官是一个战略性政策，可以说它是一个桥梁，或者说是一个信息沟通的平台，沟通着毕业生、农村，这两个国家级的老大难问题，这项政策既解决了毕业生的就业问题解决了就业压力，同时也为我国新农村建设事业作出了实质性的贡献。

第二，从个人角度看来，我觉得村官是一个非常崇高的职业。说的官方一点，是我们这些学子学成归来，报效养育我们的热土。但其实，我们真的就是这没想的，不然大家今天也不会坐在这里。

因为没有具体接触过这份工作，所以，可能，我对村官的认识还有一定的局限性。不过我觉得以我现在这种状态，现在的这种能力，我个人觉得还是可以胜任这份工作的。为什么这么说，主要有以下三点原因吧：

第一，我觉得我比较善于表达与沟通，这可能也是我大学期间学生会、社团包括社会实践中积淀下来的一些东西吧。

第二，我对待工作非常认真，认识我的人会叫我工作狂或者劝我说：对工作不要太倔强太拼命了！但是我觉得我这么做，一是对得起拿到手里的工资，对得起上级的重视；二是觉得我得对的起这花费的时间。

第三，说说我的专业。工商管理，很多不了解我专业的人，

都会说工商管理不就是假大空嘛，呵呵，不过作为工商管理专业的毕业生，我觉得我们专业是一个加引号的全才。我们会学到管理、营销、人事、财务、法律、物流等等很多很广的知识。而且这些都是我们的专业核心课。

我觉得表达与沟通是人的基本素质，对工作认真负责是一种态度，专业的不同可能影响到你的思维模式，以及未来实际的专业能力。我想村官工作应该也需要这些东西，所以说，我自认为有能力做好这份工作。

最后，希望各位考官给我一次机会，如果能够顺利入围，我会努力成为李源潮委员（。3中央政治局委员）口中的“新农村建设的骨干力量”。

面试时自我介绍思路

思路一

1、家庭背景。出生于什么样的家庭中，父母对你的影响和教育如何，从父母身上学到了哪些品质，如：刻苦耐劳、勤劳勇敢、公正无私、厚道朴实等基本的做人准则；兄弟姐妹之间是否友爱，从中得到了什么样的人生启示；如果家庭困难，可以突出自己坚忍不拔、不畏艰苦、迎难而上的气概；如家庭比较富裕，可以突出父母从你小时候开始就注重对你的教育，多才多艺，知识面宽广等。

2、学习经历。包括两方面，一方面是专业知识的学习，如获得奖学金、英语等专业知识竞赛的名次，现在社会中，术有专攻，社会分工越来越具体，一个人要在做好本专业工作的同时，提高综合素质。如果自己本专业没学好，竟敢其他事情了，那是不务正业；一方面是参加的课外活动，如学生会、篮球队、广播站等学生组织，可证明自己是一个社会中的人，各方面的能力在组织校园中得到很大的提高，并非书呆子。

3、社会实践或工作经历。通过参加的社会实践，理论与实践相结合，不断强化自己的专业知识，与人沟通协调能力等得到很大的提高，看问题可以从实际出发。

4、生活经历。挫折、困难、失败、痛苦、成就等事件中学到的经验和教训，对你的启示等。

5、总结。自己有什么样的优点与不足，优点继续发扬，不足的地方在不断克服。

思路二

1、生活中的我。自己如何与亲人、朋友、同学相处，以及自己的兴趣爱好。

2、学习中的我。自己的求学经历和知识背景，以及取得的成绩。

3、工作中的我。自己的工作背景或者参加社会实践的经历。

4、理想中的我。自己的理想、职业规划和人生准则等等。

思路三

1、基本素质。包括两个方面，一是精神方面的，尤其是做一个公务员，公务员选拔的标准是德才兼备，这就首先要求首先你本质上是一个好人。在做自我介绍的时候可以介绍这些品质，比如助人为乐、善良正直、勤劳勇敢等等。基本素质的另一方面是身体素质，有一个好的身体是做好工作的关键，我们介绍自己的时候可以强调自己身体素质很好，有良好的生活习惯，尤其是对于警察和基层法院、检察院的公务员来说，任务繁多，有经常需要加班的地方，要有较好的身体素质才行。

2、专业知识。在知识经济时代，一个人必须有宽广的知识面，才能适应现代社会的要求。首先就是专业知识，扎实专业功底的人会给人一种踏实、可靠的感觉。介绍专业知识可以从学习、工作中取得的成绩着手，如发表过什么文章，获得过什么荣誉。如报的是公安，可以强调自己的刑侦课程、擒拿格斗等取得优异成绩；如报考的是法院、检察院可以说自己已经通过了司法考试，阅读了古今中外的法学名著等；另一个方面是综合知识。除了自己的专业，还对哪些方面的知识感兴趣，读过些什么书、看过哪些文章。（建议大家选公共管理、社会学、哲学、历史学、写作学等和公务员相关的专业知识）

3、个人能力。能力和知识不是一回事，有知识能力不一定强。知识是理论，能力是实践，知识是潜在的，能力是实现了的。在介绍个人能力的时候要结合自己的生活经历和工作背景介绍。有工作经验的人应在此重点介绍。

4、兴趣特长。现代人不仅应该具备知识和能力，他还应该是一个全面发展有生活情趣的人，这个全面发展和生活情趣就体现在兴趣特长上。这个属于闪光点的介绍，锦上添花的项目，建议要少而精。如果没有特别的特长，可以说，也可以说得比较概括一点或谦虚一点。如：我不觉得自己有什么特别的特长，但是在xx方面我做的还比较好等等。

5、缺点与不足。金无足赤人无完人，有缺点是正常的。在说自己的缺点的时候一定要真诚，要对缺点进行深刻的反思和批判。讲缺点的时候不要去哄骗考官，不要拿优点当缺点讲，这样会显得你过于圆滑，在后面章节中我们会具体的讲解。

6、总结。总结比较任意和自由。可以是表明自己对生活的态度，可以是对未来的展望，也可以自己的座右铭来作为结尾。

并不是所有的人都要去介绍这6个部分，要根据出题的形式再跟自己的经历相结合，找出自己的闪光点，大家在作自我介绍的时候不用撒谎，每个人多多少少都有自己突出的优点，

把自己身上的优点挖掘出来就可以了。

思路四

用几个词语、对称的组合、名言警句简要的概括介绍自己。如：用几个词语概括一下你自己。这样就既精炼又突出重点，避免了太多废话，考官听不出重点。

看了村官入职前的自我介绍的还看了：

1. 村官到村前自我介绍

2. 村官自我介绍

入职个人思想报告篇五

我于12月1日加入xx科技公司。作为一名新员工，我想谈一下我的工作感受。

刚来到那里，领导和前辈们都对我十分照顾，我有什么疑问，他们会十分热情地给我解答，生活中他们也处处照顾我，让我感受到这个大家庭的温暖。其实我明白，既然来到那里，那里就是我的第二个家了，我们都不应当见外，要用我们的热情和努力来共同维护这个家。

我此刻工作经验有些欠缺，十分需要前辈们的指导，他们能不厌其烦地给我工作方面的帮忙，我十分感动。我也会不负所托，尽快熟悉工作流程和重点，充分融入本职工作当中，为公司的发展奉献出我自己的微薄之力。

在那里，看到大家都相处得那么好，我感觉那里是能够让我留下的。工作时，大家都勤勤恳恳，尽职尽责，以较高的工作效率完成自己的本职工作。生活时，大家有说有笑，像家人一样。

我也要像他们一样，从基层做起，尽快掌握各方面知识。随着时间和经验的积累，我相信公司会给我展示自己本事的机会，我也会不断完善自己，做一个合格的武陵城人。

入职个人思想报告篇六

经理人都在寻找自己理想的舞台，在寻找的道路上，有人一厢情愿，而企业并不理睬；有人追求完美，挑来拣去没有可去之处；又有人见舞台就上，结果误入危局，经理人该如何选择理想的职场舞台呢？入职前的功课必不可少。

职业经理人在寻求自己的舞台时

应注意“两”不原则：

第一，不要是舞台就上；

第二，不要追求完美。

其实，在很多情况下，离职悲剧的祸根在入职前就已经埋下了。一般来说，老板和职业经理人之间有两个信息不对称时期：一个是职业经理人入职前后的不对称，这时职业经理人掌握的信息少，比较被动；另一个是职业经理人离职前后的不对称，此时老板掌握的信息少，比较被动。正是这种信息不对称，造成了许多问题。

那么，作为职业经理人，入职前该做些什么工作呢？

职业经理人欲进入一家企业之前，首先应该做些什么？答案是盘点自己。

盘点自己的职业类型

企业发展是分阶段的，企业用人也是有阶段性的。企业的发

展大致可划分为7个阶段：创业、成长、成熟、战略突破、战略转型、问题爆发、关门倒闭。当然，排除创业和关门倒闭两个阶段，其余的五个阶段都是可以再循环的。企业在不同的发展阶段需要的是不同类型的职业经理人。任何企业都想使用现成的职业经理人，而不想培养职业经理人，即使是国际知名企业也不例外。

企业发展的阶段性，决定了职业经理人的类型也是与之相对应的7个类型：创业型、成长型、成熟型、突破型、转型型、问题型和关门破产型。所以作为职业经理人，应首先盘点自己是这7类中的哪一类。

盘点自己的适应规模

仅做上述7个类别的分类盘点还不够，职业经理人还要盘点自己适合什么规模的企业。从人员规模看，同一管理级别跨规模跳槽，几乎是不现实的。当然，除了人员规模，企业规模还包括资金规模、资产规模、行业跨度、管理半径等。所以这个盘点应以自己工作过的企业规模为依据，而不应以自己的主观臆断为准。有人认为自己曾在业务往来中接触过某类规模的企业，或者分析过某类规模企业的案例，就认为自己是某类规模企业的经理人，这就像看过别人游泳就认为自己会游泳一样不足为据。

盘点自己的适应级别

职业经理人应判断自己究竟适合于企业的什么管理级别，是一级管理者，还是三级、五级管理者。不同级别的管理者，其权力的灵活度是不一样的，也许你管理着近千人的团队，但你只是个五级管理者；也许你就管理着几十人的团队，但你有可能是一级管理者。不同级别的管理者承担的风险和压力也是不同的。基层经理人越级跳到高层管理者的位置上，刚开始时会很不适应。

盘点自己的适应岗位

职业经理人还应继续盘点自己是什么岗位类型的职业经理人。管理级别是从企业的纵向对管理岗位进行的分类，从企业横向分，管理岗位又分为人事、行政、技术、财务、市场、营销、客户服务、公关、生产等，自己是单一的专业岗位人才？还是跨专业岗位的人才？不同专业类型的职业经理人，职务需求的素质是不一样的，跨专业跳槽是比较忌讳的。

盘点自己的适应行业

俗话讲“男怕入错行，女怕嫁错郎”，目前市场上行业数以千计，新行业又层出不穷，自己究竟适合在什么行业干？作为高层，跳槽时行业跨度不可太大。有人会认为自己的学习能力很强，入行快，但无论多快，都会有一个过程，这个过程需要成本。这个成本有的短期内一次性支付，有的在整個职业生涯中都要支付。比如说，有人自豪于什么都干过，什么都懂，这句话的背后就是什么都懂得不深，有时会给新东家不知如何使用的感觉。需要说明的是，在某些大型国企，因为其市场化程度比较低，因而可能不遵守这一市场规律。

盘点自己的职业生涯走势

许多职业经理人的职业生涯走势一般就一个上升阶段，然后就开始下降，如同简单的抛物曲线，其职业拐点，通常就在38岁左右。这类经理人的职业轨迹在水平面上就年龄一个延展坐标方向；一些成功经理人的职业轨迹之所以盘旋上升，跌宕起伏，在于其不仅有一个时间的延展坐标方向，还有个人持续能力和拼搏精神的延展坐标方向，形成了一个立体的坐标空间。

盘点自己的薪酬走势

一般来讲，薪酬走势和职业生涯走势是同步的。每个职业经

理人都希望自己的年薪越来越高。但现实中，如果自己的职业生涯正处上升期，薪酬待遇可能逐步增高；如果处于下降阶段，或是处于震荡阶段，特别是如果职业环境有重大变化时，薪酬待遇就不一定会增高。有些经理人刚从欧美国家回来，在国内求职时还抱着过去在欧美时的薪酬水平不放；有的则以过去的行业薪酬水平要求现在的水平，比如IT与证券业的职业经理人常常犯第2种错误。所以盘点薪酬走势，应该与职业环境变化结合起来。

人们对自己的评价一般高于自己的实际水平。职场人自我评价还有一个规律：以40岁为分水岭，年龄越轻，自我评价的膨胀系数越高；年龄越大，自我评价越接近自己的实际水平。正是由于人们自我评价的不对称性，才出现了“不知道自己不知道、不知道自己知道、知道自己不知道、知道自己知道”等可能。

职业经理人应该寻求第三方对自己的评价。为此，经理人通常请周围的同事朋友等对自己做出评价，但是由于碍于情面 and 专业化程度不够，他们的评价往往是有偏颇的。因此，经理人有必要寻求专业职业顾问对自己进行评价。随着市场化程度的逐渐提高，专业化的职业顾问队伍会逐渐壮大，专业水平会越来越好。

职业顾问对你做评价时，由于往往是站在第三方的角度，会比较客观地评价你的职业状况和走势。涉及薪酬问题时，他们会把这个行业的平均薪酬告诉你，而且也会告诉你在不同的职业环境内，薪酬的大致范围。

对一位职业经理人来说，不是寻找最好的舞台，而是寻找最合适的舞台。为此，就必须对拟入职企业进行评估。

评估企业发展阶段

评估企业发展阶段，目的是评估自己的能力类型与企业的发

展阶段是否吻合。企业发展是有阶段性的，要先搞清企业处于什么阶段，方法可以多种多样，越是有规模的企业越容易了解它的发展阶段。

评估企业雇佣目的

评估企业雇佣目的是评估企业招聘人的目的和自己的职业发展目标是否一致，专业和行业是否对接。如果不一致，自己能否修正自己的目标，若不能则不要入职。

企业招聘人的目的是为了企业的发展，但有时也不尽然：可能为了解决人事纠纷等复杂问题，或者只求暂时过渡。尤其某一强势人物的离去，打破了企业原有的平衡体系，会造成短暂的人事**，此时不明就里的人进去，会莫名其妙地卷入其间。作为职业经理人，你也许只想踏踏实实干事，但事实上你很可能成为企业政治相互倾轧的工具乃至牺牲品。一般情况下，一个强势人物离去，企业至少波动一年以上，甚至波动三年。当然，如果你是问题型职业经理人，又是问题型中的人际问题型，那么你完全可以走马上任，大刀阔斧地替老板当一杆好枪，然后在平息各种混乱中，立足发展。但这样的职业经理人通常很难在一家企业“善终”。

评估企业的文化环境

每个企业在创业成长过程中，都会形成特定的文化风格，包括价值取向、行事风格和习惯。作为一名职业经理人，不要想着首先改变企业文化，而应该考虑自己能否适应该企业的文化，最低标准能否忍受得了该企业的文化，若不能适应和忍受，则不要进去。即使强人进入一家企业，也是在潜移默化中逐渐改变企业原有文化的。新进职业经理人无论处在什么位置上，他的风格与该企业的文化相比，都处于弱势。

评估入职风险

经过上述对企业的评价以后，职业经理人应有一个大致的概念：如果自己的能力类型和企业发展阶段相一致，企业招聘人的目的和自己的职业发展目标趋同，企业的文化和自己的文化风格相类似，基本上可以进去。但在这种情况下还要注意一点，要做一下进入企业的风险评估。

由于信息的不对称性，你在外围了解的信息和企业内部的实际信息相差很大。一般情况下，外围了解的信息至多只有全部信息的20%。即使这20%，也有一个代表性的问题，纯负面或纯正面的信息均不可靠，应该均衡了解。同时要有心理准备，进去以后还有更多的信息（尤其负面信息）等着你心惊肉跳，即使进入优秀企业也会面临这种情况。所以，入职前的风险评估，以及相应的心理准备都要做充分。比如，把已知的负面信息放大三四倍，你心理上能否承受？若能承受，尽管上任；反之，则要慎重。

评估工作做完后，进入企业前还应有一项工作，那就是签订“四书”。

“四书”具体说，就是劳动合同书、经营目标责任书、保密协议书、退出协议书。劳动合同书是最基本的协议书，相对规范的企业都有这样的协议书；经营目标责任书是指自己在合同约定期限内应完成的目标任务，同时也应注明企业要提供的基本支持；保密协议书是约定双方应相互遵守保护商业秘密的约定，包括违规了如何处罚，这既是对职业经理人的约束，同时也是对企业的约束；退出协议书约定任期多长，到时如何解约和续约，提前退出办法和提前解约办法等，这也是对双方的约束。

“四书”都不是约束单方的，而是约束双方的。相对成熟规范的企业应该有这些具体的协议书，而且可能是非常详细和具体的。当然，这些文书规范对那些草创企业，或者刚刚步入成长阶段的企业并不完全适合。

职业经理人在寻找自己的舞台时应注意“两”不原则：第一，不要是舞台就上，第二，不要追求完美。

许多职业经理人离职比较匆忙，也许是赌口气。结果离职后发现后路不是很好找，于是，没有做风险评估就匆忙找一个并不适合自己的工作。上阵后又发现诸多的不合适，结果又匆匆离职，导致职业生涯的轨迹混乱，同时对企业也不负责任。所以，离职要慎重，入职更要慎重。不要随便见一个舞台就上，有的舞台是你登不起的，既要对自己负责，也要对企业负责。

当然，也要忌讳追求完美。有些职业经理人长期“待岗”，其根本原因是苛求完美，过于谨慎，寻找企业时非要与原来就职的企业相比，非要寻找一个理想的标准企业入职。有些人求职时非常固执，死咬职位、薪酬不放，结果往往错过了不错的机会（其实许多企业暂时给你一个低半格的职位，也是一种平稳过渡的策略）。固执的时间越长，自己越不容易找到工作。远离职场时间长了，自己对职场就不敏感了，换句话说就不能与时俱进了。如果考虑到竞业禁止，休息两三个月可以；休息时间太长了，对自己的职业发展极为不利。

入职个人思想报告篇七

自xx年xx月xx日起到今天我入职已经六个多月了，在联社、分社领导和各位前辈的指导、帮助和教育下，现已能较熟练地操作农村信用社出纳、会计业务并能较好的与社内各岗位工作人员配合完成日常业务与领导安排任务。

进入xx省农村信用社这家金融机构，我首先接受了十多天的培训，在这个过程中，通过任课教师的讲解，我对农村信用社有了初步的了解，知道了这是一个服务于农村、农民、农业的金融机构，也对农村信用社的业务平台有了初步的了解；对于即将面临的工作有了初步的认识，在培训过程中全面的、系统的学习了农村信用社各项制度，初步了解了农村信用社

各岗位的业务操作流程，为我走向工作岗位打下了良好的基础。

(一)半年工作鉴定如下：

1、持续学习规章制度、坚持合规操作

自从进入信用社工作起我就充分认识到了农信工作中制度的重要性。通过xxx联社组织的培训学习，实践操作等；我从最初的不理解、不适应逐步转变为主动遵守。在这个转变过程中我充分认识到了信用社作为金融行业，我们作为信用社的一员，自己必须谨慎从业，努力防范操作风险、严格按规章制度办事，杜绝安全事件。

2、效率第一、做好处理内容

现在实行的是复核制，在操作过程必须十分谨慎，注意操作流程的规范，服务要细致，了解客户的需要来提供相应的服务，方便客户，认真和耐心是出纳和会计必须具备的，办理业务时要保持认真的态度，对客户要耐心。

在确保能准确进行业务操作的前提下，我努力让自己成为行动快捷的员工，不断的通过练习提高自己的点钞速度、会计记账速度，争取提升工作效率，缩短客户办理业务时的等待时间。从事信贷工作中努力完成清收工作，处理好客户关系，完善合同要求，做到放款有序进行，规范操作，规避风险。

3、服务客户、力求优质服务

在这半年的工作中我一是了解信用社的经营服务范围，提高对农村信用社工作的认识。农村信用社是农民朋友们的朋友，是支持农村发展最有力的保障。服务“三农”是信用社的立足之本。二是努力学习和锻炼与储户、贷户之间的沟通技巧，推销储蓄产品的能力；努力实践好的为储户服务，让储户满意

的方法;努力在工作中坚持微笑服务。三是努力记忆优质客户、黄金客户，为他们提供更为便捷的服务、高效的服务。

(二)工作中的不足之处和努力方向

在这半年的工作中我初步学会了信用社门柜营业中的各种操作知识，但我深知自己学的还很肤浅，对规章制度的理解和执行还有不到位的地方，服务技巧和技能还有待提升，业务操作的速度与老员工相比还存在一定的差距，合规从业的意识还不够强。

为此在今后的工作中我将继续加大对各项业务操作知识的学习、加深理解、深刻认识操作流程安排的意义并认真按操作流程办理各项业务;投入更多的精力学习岗位制度与安全制度，努力做到合规操作、合规从业;不断的向老员工学习、向书本学习，努力通过实践提升自己的服务技能与服务质量，提升客户满意度。

(三)对现在职位信贷经理的自我认识

入职个人思想报告篇八

公务员个人自我鉴定

个人鉴定

《公务员个人自我鉴定》()。学习既讲究方式方法，又注重实际效果。3、工作方面：服从安排，认真负责，踏实肯干，讲求实效。中国人才指南网凡事积极主动，迎难而上，争当排头兵，不怕苦，不怕累。在乡镇时，除扎扎实实做好驻村、农业统计等工作外，还创造性地搞好办公室文秘工作，得到领导的充分认可。在州委办公室挂职期间，按照要求共编写州委大事记3期、《督促与检查》20期，起草各类文件和通知20余篇、《督查专报》3期、《正式报告》3期，效果比较

理想。4、生活方面：勤俭节约，爱护公物，讲究卫生，热爱劳动，严于律己，诚实守信，淡泊名利，助人为乐，尊敬领导，团结同事，谈吐得体，举止大方，注意保持形象。但是本人也还存在一些缺点和不足，主要是学习不够深入，政治敏锐性不够强，工作方式方法欠妥，文字功底不够扎实，有待在今后的工作中进一步完善和提高。

2自从参加公务员工作，成为一名光荣国家公务员以来，我勤勤勤恳恳，努力工作，严格要求自己，在领导的关怀和同事的帮助下，通过自己的不懈努力，较好地完成了各项工作任务。现自我鉴定如下：

工作方面：服从安排，认真负责，踏实肯干，讲求实效。凡事积极主动，迎难而上，争当排头兵，不怕苦，不怕累。在乡镇时，除扎扎实实做好驻村、农业统计等工作外，还创造性地搞好办公室文秘工作，得到领导的充分认可。在州委办公室挂职期间，按照要求共编写州委大事记3期、《督促与检查》20期，起草各类文件和通知20余篇、《督查专报》3期、《正式报告》3期，效果比较理想。

学习方面：坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，既积极参加所在单位和支部组织的各种学习，又广泛地开展自学。学习内容除政治理论知识和党的各项方针、政策外，还涉及历史、经济、科技、计算机以及各项业务知识。学习既讲究方式方法，又注重实际效果。

生活方面：勤俭节约，爱护公物，讲究卫生，热爱劳动，严于律己，诚实守信，淡泊名利，助人为乐，尊敬领导，团结同事，谈吐得体，举止大方，注意保持形象。

思想政治方面：思想积极进步，政治觉悟较高，始终保持党员的先进性和纯洁性，敢于同各种反动思想作斗争。解放思想，实事求是，与时俱进，能够辩证、理性地看待事物和问题，大事大非面前始终保持清醒的头脑。热爱祖国，热爱人

民，坚持四项基本原则，坚决拥护中国共产党的领导，积极响应党的号召，对党的事业充满信心。

公务员就是全心全意为人民服务，有了这样的信念我坚信在我以后人生道路上会更加充实而快乐。

【新入职公务员自我鉴定（三）】

入职个人思想报告篇九

初任公务员自我鉴定

在为期一周的培训中，培训班紧紧围绕“快速适应岗位，争当合格公务员”这一主题，精心安排庆阳市委党校学识渊博的教授专家开展深入浅出地授课，使我较为系统的学习了《公务员法》、《公文写作》、《成就事业的五大要素》、《从和谐自我到和谐社会》、《经济法》、《我国的法治体系》等一些与实际工作密切相关的理论知识。通过培训学习，我认清了这次培训的重大意义、认清了公务员岗位的重要、认清了自身的不足和努力方向，更使我深刻的认识到，要成为一名合格的公务员，只有全方位提高自身的素质能力，严格遵守《公务员法》的要求，在创新中不断迎接新时期社会发展的各种挑战。

一是明确了党的大政方针，政治理论素养有了很大提高。

自我鉴定

因此，公务员要有大局意识和团结协作精神，这样才能更好提高工作效率和工作质量。

二是明确了公务员初任培训的重要性和必要性，极大提高了

思想认识。（）

通过学习，我明白公务员培训不仅仅是法定要求，更是公务员转变角色，走上工作岗位，履行职责，为人民服务的要求。这种思想上的转变不仅要快更要彻底，要从根本上克服自身意识上潜在的优越感，树立责任意识，这对于我今后的成长、发展都有重大意义。使我学到和掌握了实用的工作技能和方 法，指导了以后的实践，从而严于律己，严格遵守纪律，踏实学习，以良好的品德树立个人良好的形象。在工作岗位上准确正确的定位自己，用开放的心态，实干的精神，做好本职工作，真正做到情为民所系，利为民所谋，努力学习，提高素质。争做一名合格、优秀公务员。

三是明确了学习的重要性和迫切性，树立终身学习的理念。

此次培训重视对新录用公务员的基础培训和整体培训。课程内容十分丰富，注重基础理论的同时更强调与实际结合，与实用融合。尤其是“从和-谐自我到和-谐社会”、“学习、忠诚、敬业、执行、创新——成就事业的五大基本要素”等课程的设置。通过解读“和-谐”、“自我”等含义，我逐渐明晰了认知自我、重塑自我、管理自我、成功自我、创新自我、发展自我以及人文自我的深刻内涵，使我认识到要提高综合能力，一是要提高学习能力。学习能力是一项基本能力，也是公务员顺利成长、不断进步的动力源。新任公务员要向书本学习，在阅读中提高智慧能力；要向实践学习，在工作中提高适应社会的能力；要向同事学习，在沟通中提高协调能力；要向群众学习，在联系中提高调查研究的能力；要向领导学习，在观察中提高分析问题的能力；积极参加各种专业的培训，多途径提高自身能力。二是要加强反应能力。提高公务员的反应力，就是要加强应对复杂局面能力的锻炼。作为司法行政系统的公务员，首先要增强对各类破坏社会稳定的相关突发事件的应急能力。在各种错综复杂的矛盾面前，要临危不惧，要承受得起各种压力，最大限度地控制和化解矛盾。其次，要增强对不同类型重大变化的应变能力。要力求做到

及时反应、准确反应，动态把握变化趋势，科学掌握变化规律，提前预见可能出现的问题，防患于未然，积极应对变化。三是要加强执行力。党的执政能力集中体现为公务员的执行力。要增强时间观念和效率意识；要确保质量，注重实效；要善于选择最佳执行路径；要建立和完善执行体系和机制，扩大执行力的效能。四是要加强实践。勤于实践锻炼是公务员提高工作本领、做好本职工作的重要途径。在实践锻炼中提高分析判断能力。科学的管理和有效的服务，建立在对客观实际情况正确把握的基础之上。将理论学习与工作实践有机结合起来，用理论指导自己的工作实践，用实践丰富自己的理论知识。在实践中，要敢于尝试，勇于创新，善于创造性地开展工作，从而在实践锻炼中提高工作本领。

四是学有所得受益匪浅，为今后创新工作打下了基矗

【新入职公务员自我鉴定（二）】

入职个人思想报告篇十

转眼间来到神经内科工作，将近两个月的时间。由初到科室的不熟悉到现在的逐渐适应。使我懂得在这份工作中热爱比幻想美好，努力比放弃可贵，辛苦比清闲实在。也正是因为这样，我怀疑自己似乎在大学并没有学到我在实际工作中需要熟练操作的知识 and 技巧。虽然我所从事的职业，让我在工作中品尝酸甜苦辣，我想也正是因为这样的过程，也许人往往是因为在压力的环境中才有更多的思考和更深的感触，让我自豪地认为这份工作和社会上的其他工作一样是伟大的，但是我也感觉到自己目前对于这份职业来说，看上去，是我的无知和渺小，常常使我有很无奈和很迷茫的感觉。

虽说实习时在神经内科也呆了一个多月，对这里也不是很陌生，但是当穿上白色工作衣的那一刻起，我知道自己已不是

一年前那个懵懂无知的实习生，而是一位即将战斗在工作一线的值班护士。正是有了这种压力及动力，每天下班回去后，我都会抽出很多时间去思考和消化工作中的很多不足和学到的知识。内科护理学书中神经内科的部分被我翻了一遍又一遍，结合工作中的实践，每次翻阅都会让我学到很多新的东西。

在神经内科工作的这段时间里，不仅让我在专业实践上有了很大进步，而且感情上也有了很大的升华，让我从心底里更加的热爱这份工作。

由于职业的特殊，让我知道只有痛苦和艰辛的过程才让人觉得过程之后的结果是多么的美丽和动人。在工作中，我面对的大多是患者和正在康复中的人群，病人撕心裂肺的呻吟，亲人间的痛苦流涕；生命的稍纵即逝……一切让我习以为常，又让刚工作不久的我内心深处为之感伤。有时，我会遇到一些刚进来的病人，痛苦的面容，真的会令我似乎感觉到他的痛苦正在传递给我，让我眉心紧锁，即使是测量血糖，手指上的针孔也会令我不由得心酸和心痛。只有在我把他(她)们送出医院过后，才会舒心地松口气，也只有在那之后才能见到我天使般的微笑，也许这是为他(他)们的再一次战胜病痛，重新健康而高兴，或许是为又少了一个被病魔折磨的人而轻松。

在我们特殊的工作职业中，面对死亡是常有的，也许已经习以为常，不是我们的无情，而是因为职业的需要，或许我们的同情心随着这个职业在一点一点褪去。我甚至认为我已经在死亡的命题上和古今的得道高僧一样看得透彻，但是我错了。我不仅不能无视生命的虚度，更不能把死当做是理所当然，尤其是对于我们的病人。细心体味我周围和我工作的地方，其实那是最能看到人类最本性的爱的地方，我从那可以感觉到人间因为有了伟大无私的亲情才使得关爱是多么的珍贵光辉，生命是多么富有意义，我的职业是多么的伟大和神圣。两个月的工作只是刚刚开始，因为我无法很深刻的体会

到我的职业中具体的方方面面，只是因为偶尔的几次幸运让我接触到了一些病人，并且有些感悟。但我知道，我的职业既然与病人的健康、生死和他们家属的喜怒哀乐紧密相关，也会影响到这个社会，那我和我的同仁就更应该肩负社会赋予我们的责任，以娴熟的技术，以把病人当做自己亲人的心态，回报我们这个社会。

更多相关优秀文章推荐：

1. 护士长年终工作总结
2. 护士年终总结写法
3. 肛肠科护士年终总结
4. 2015护士年终工作总结范文
5. 监护室护士年终总结
6. 医院护士年终总结