

# 最新新生儿科自我鉴定总结(模板5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 新生儿科自我鉴定总结篇一

时光流逝，转眼间新生儿科全体医护人员在成长中又渡过一年。回首这走过的一年里，我科全体医护人员在院领导班子的正确领导下、在各兄弟科室和职能科室大力支持下，认真贯彻落实科学发展观，更新思想观念、改进工作作风、强化内部管理，进一步增强职工的责任意识、竞争意识、质量意识以及服务意识，在这一年中圆满完成了上级交给的任务。现将工作总结如下：

一：完成各项工作目标统计如下：

入院人数：人

出院人数：人

床位使用率：% 床位周转：

次/年

平均住院日：日

危重病人数：人

抢救病人数：人

抢救成功率：%

死亡病人数：人

死亡率：%

总业务收入：万

总医疗收入：万

二、坚决贯彻执行医院各项规章制度，明确管理责任，保障各项工作制度的有效落实

(1) 根据科室现行工作模式，积极完善了科室各级人员的各班工作制度、工作流程、岗位职责及绩效考核标准，并认真履行。切实保障医院制度、职责及流程的准确落实，提高医疗质量，保障了医疗安全。

(2) 和医院签署了多项目标管理责任书，并按照医院要求，认真履行目标管理责任书的具体内容，实行目标管理责任制，严格管理，严格执行，加强过程管理和环节控制，顺利完成各项工作指标。

(3) 及时将院周会及科主任例会等的会议精神传达，并认真履行

1 行。

三、强化自身学习，加强自身管理能力，提高医疗质量，保障科室顺利发展

(1) 做好每周四查房后的业务学习，由科室主任、主治医师、住院医师轮流进行，对疑难重症及时进行科室疑难病例讨论，把握病情，制定最佳治疗方案，保证了危重症病人的全面有效的治疗。(2) 本着“以病人为中心，提升医疗服务质量”

的服务思想，要求每位医护人员在工作中对待病人态度和蔼、作风端正、接诊病人细心、诊疗病人耐心，且对病人多解释，多安慰，多理解，多温暖，多帮助，提升科室服务质量，密切医患关系，促进医疗质量，全年科室未出现一例因服务态度导致的医疗纠纷。

(3) 科室成立质控小组，建立切实可行的质量控制方案和定期效果评价制度，其中科主任每月定期质控40份病历，及时反馈给相关人员并得到及时修改，全年未出现一份iii级及以上的缺陷病历。(4) 健全科室各项规章制度，对迟到、早退、溜岗等现象建立惩罚制度，科主任、护士长不定期检查各项医疗情况和岗位责任制的落实情况。结合工作中存在的问题持续改进并行建立医疗缺陷防范措施，实行医疗缺陷责任追究制。

(5) 加强医疗文书的管理，使医疗文书标准化、规范化、明细化。定期抽查，对不足之处及院长大查房、医务科查到的问题在晨会上及时反馈并督促相关人员及时改进。

#### 四、强化专科学习，提升专业水平，做好继续教育

2 (1) 为了提升医护人员的专业技能，在科室医生比较紧张的情况下仍安排1名医生和两名护士到省级医院到省三医院进修学习，多次安排科室医生参加省市的学术会议和新进展新技术短期培训班。(2) 认真对待医院科教科组织的各种培训，尤其是住院医师规范化培训和专科医师培训，不断充实自身视野，提高自身专业水平。(3) 要求课内医生积极主动加入如”\*\*\*” “\*\*\*”等专业微信群，组织医生参加这些群内定期举行的远程教学讲座，真正做到了在家就享受到国内知名专家们的精彩讲座。

#### 五、严格教学管理，较好的完成了教学任务

(1) 科主任亲自把关，以认真负责的态度完成教学任务。

(2) 科室定期对进修、实习同学安排专科知识讲座及三级查房，要求带教老师每天查房结合病人情况进行相关提问并学习，督促学生利用业余时间努力学习，出科前进行理论及技能考核，并完成相关病历书写。

(3) 成立\*\*\*学院见习生带教小组，科主任任组长，较好的完成了学院交付的带教工作。

## 六、加强纵向、横向联系，扩大行业影响

(1) 加强与省级医院的联系和合作。今年\*月份，我院顺利加入由\*\*\*医院为核心的\*\*儿科医疗联合体，通过这一平台，整合了全省范围内优势儿科资源，全面提升了各级医院分级诊疗服务能力，我们基层医院有了坚强的后盾。

3 (2) 加强与周边县市各级医院建立较为广泛的横向联系，充分利用多渠道、多种方式建立业务联系，互相取长补短。坚持接诊转入我科住院的危重患儿，在转运病儿时，不管什么时间接到电话，我们都坚持及时出诊，精心治疗，细心护理，使其尽快康复。得到了基层医院医务人员和患儿家属的一致好评。

## 六、全科人员爱岗敬业，团结进取，敢于挑战，一心一意谋科室的发展。

新生儿科住院患者全程免陪，特级护理，工作繁重，但全体医务人员都甘于吃苦，乐于奉献。特别是如医生\*\*\*、护士\*\*\*等同志，在身体有病 (\*\*\*) 和怀有身孕 (\*\*\*) 情况下，经常是连续工作，加班加点，毫无怨言。很多医生、护士为了病人的健康不顾自己的身体而忘我工作。正是因为有了这样一支朝气蓬勃、爱岗敬业、团结进取，敢于挑战的队伍，我科得到了社会人民群众的信任与认可。全年治愈了各种新生儿早产儿重症疑难病例 \*\*\*例，特别是在超低出生体重儿早产儿的救治方面取得了巨大的成功，我们曾成功为体重

仅\*\*\*克的早产儿置好picc管并救治成功，是目前我们置管和救治体重最轻的早产儿，标志着科室在救治超低出生体重儿（体重低于1000克）技术水平已达到了新的高度。

七、肩负中心医院高危产妇、\*\*\*医院所有产妇的陪产任务和新生儿高危病人120的接诊重任。

#### 4 医院陪产

名，\*\*\*

名，120接诊

名。全年外院转诊病人

名，覆盖了\*\*\*等周边十余县市的病人。

## 新生儿科自我鉴定总结篇二

我是新生儿的专业护士，我很荣幸被院领导送去医大盛京医院新生儿习了6个月，那时我想我一定要认真学习他们的先进护理技术，才不枉此行，在这六个月时间里，我深切地感受到除了学习护理技术外，先进的医院管理模式，周到的职业安全防护及护理观念等诸多，都是值得我们学习的地方。总结了以下几个方面。

首先是良好的团队协作，多元的护理人员梯队，病房的护理队伍都设有护士长、专科护士及临床护士，大家在完成本职工作的同时又相互协作，确保护理的质量。病房，负责外出患儿检查及外出勤杂工作，卫生员，负责病房卫生(要求达到一尘不染的效果)，通过人事周密设置，各人按职责行事，一切尽在医护人员的呵护之中，病房过道贴着医疗安全图片，指导在工作中如何保护自己，从而防止发生意外，接触血液，体液时均戴手套，小心处理针及利器，做到勤洗手，避免交

叉感染。

通过学习期间，我了解盛京医院对员工也进行了人员素质培养，由护士长根据护士情况提供相应的学习机会，组织各种类型学习班，以提高员工的素质，对于护理人员的临床稽核，护士长说了一句最的话是“当护士出了差错时，不是大的问题，而是制度的问题，他们会根据这件事做修改，完善制度，而不是去惩罚护士，只有这样，出了差错才会及时上报，而不是隐瞒，才能有利于提高护理质量，减少差错事故的发生”医院的工作紧张而繁重，院方为了减轻员工的工作压力，如会在病房里安装播放器，心理辅导等等。

科学有效的器械设备，以病床为中心，床头1m高墙壁上设有负压吸引、氧气、压缩空气和电源等嵌入式装置，各种监护设备、中央吸引、中心供氧设备均可随意移动，使用起来得心应手。除此之外，新生儿病房还有资深的护理队伍，他们掌握着先进的护理水平，如picc□动脉留置、指肠插管喂养等，他们成功救治了许多超低出生体重儿，重症监护病人占20%-30%□1500g以下极低体重儿成活率及危重症抢救成功率为90%以上。

在新生儿病房中，护理人员给患儿做处置时，都要先和患儿沟通及安抚。例如：宝宝，阿姨要给你采血，不要动，不要哭，轻轻的马上就可以了，这样既减少了对新生儿心理上的伤害，同时也加深了我们之间的。

在早产儿出院前，会为家长开办早产儿护理学习班，由专门护士为家长做解释指导工作，让家属掌握早产儿洗澡，喂养，等等相关日常护理，直至家长明白为止，才会放心的.将早产儿交给。通过标准得体的服务方式，向患儿家属表示关心与同情，体现医院的服务水准，将服务规范自然地融入到服务意识中，应用于医护中，病房为出院病人设置了热线咨询电话，24小时负责提供各类咨询服务，使患者与医院保持热线联系，随时获得医疗服务的专业指导。

总之，通过在盛京医院的学习，使我从技术和思想上有了明显的提高，对开展picc[]十二指肠插管喂养、动脉留置针穿刺等方面有了充分的信心。此外，为了减少患儿痛苦，通过一次动脉穿刺完善了各种血液检查，减少穿刺次数，也提高了成功率，弥补了医院的空白。做为新生儿护士，不仅技术高超，更要有先进的护理理念，来提高人员素质，不仅要有责任心，也要有爱心，良心，做好每项工作，严格遵守无菌操作及消毒隔离制度，避免交叉感染，提高护理质量。做每个孩子的保护天使。

## 新生儿科自我鉴定总结篇三

20xx年新生儿科在医院护理部的大力支持下，全面围绕“改善医疗服务行动计划之新生儿科工作方案”的具体工作部署，进一步提升了新生儿科的护理质量，确保了医疗护理的安全，新的一年即将迎来，在这崭新的一年，我科将继续发挥整体团队精神，用我们的“爱心、细心、责任心打造一支精英队伍，现将20xx年新生儿科工作计划如下：

1、由于新生儿科是无陪护病房，护士长应转变护士的服务理念，首先该科护士应该热爱新生儿科工作，拥有“慎独”的精神，护士工作量繁多，压力和责任重大，首先护士长应关心、爱护护士，排班实行弹性、人性化。首先征求护士每周所需，在不影响工作的情况下，根据情况尽量满足护士的需要，对于不同层次的护士给予指导帮助，多与护士、医生沟通，细心观察护士的工作态度和工作状态，减少不良情绪对工作造成的影响，创建一个学习氛围良好、凝聚力强的新生儿救护团队。

3、护士实行层级管理，分组分层，质控组长黄莉惠协助科室质控工作，并每月检查护理文书和护士学习笔记（专科护理查房）及时晨会反馈缺陷，让护士明白需要改进和提升的方向。

3、每月护士长积极总结分析各班次、各班护士、工作中存在的安全隐患，及时与医生沟通发现隐患，并在每月不良事件分析会上组织讨论分析总结，让护士积极发言，护士长做总结分析。

2、组织学习医务人员手卫生规范. 护士长每天了解护士洗手的五大时刻是否掌握、洗手依从性率、正确率、知晓率、执行率是否的达到80%--90%. 每周调查填写手卫生依从性调查表，总结分析影响洗手依从性的原因。

3、督导保洁员的环境物体表面的清洁消毒工作，定期做环境物体表面的培养分析，并对培养结果进行讨论，总结存在的缺陷根据缺陷提出整改措施。

5、严格管理外来人员的探视制度，工作人员凡有传染性疾病、流行性感、皮肤化脓性疾等暂停与新生儿接触。严格限制进入新生儿病房人员，进入新生儿病房须更换清洁、专用工作服和工作鞋。诊疗操作时戴口罩、帽子，必要时戴手套。禁止未穿工作服随意进入新生儿病室。

6、新生儿室不设陪护、周二、周五探视。病情家属进入探视者应严格按照要求更衣、戴口罩、换专用鞋并洗手后方可进入。患流行性感或皮肤化脓性疾者谢绝探视。

7、运用五常法的管理方法：

1常组织 原则：判断必需的和非必需的物品，并将必需的物品放到易触及的地方，标示清楚，非必需的物品根据使用频率进行整理。 治疗室：药品基数固定，标示清楚各个抽屉药盒按照标示放置。急救车班查对，急救药品用后及时补充，气管插管盘用后清洁消毒处于备用状态。

办公室：各个抽屉规范放置，废弃纸张能利用的整理后充分利用，检查表格分门别类，标示清晰。

治疗车：标配清晰，分类放置，治疗结束后整理清洁各个层面。

备用物品：每月按计划领用，并固定放置，位置易拿取。

检查：护士长每日交接班前后检查，督导护士按规定放置物品位置。

2：常整顿 原则：要用的东西依规定定位，定量，明确表示，摆放整齐。

方案：护士长经常督导并检查，善于在检查中发现问题，并针对缺陷提出整顿措施。

3：常清洁 原则：消除工作场所各个区域的脏乱，保持环境、物品、仪器设备处于清洁状态，防止污染发生。

保洁员：加强保洁员的相关感知识培训，规范工作流程，要求地面每天两次湿式清扫，拖布标示清晰。暖箱5天终末消毒，运行暖箱外面用清洁毛巾擦拭，内含氯消毒擦拭。质控人负责检查维修及保养，保持处于正常运行状态。

配奶间：奶瓶嘴及时清晰，并要求奶瓶清洁透亮。储物柜清洁，包布每天清洗。配奶间桌面清洁干燥。检查卫生死角，如发现问题及时清扫。每月底进行卫生打扫除。

护士长晨班交接查夜班工作，做完治疗后查主班工作及总务工作。下午查母婴同室工作，并把质控缺陷反馈给晨会。规范护士行为 5：常自律 原则：要求本科室人人依规定办事，养成好习惯，并坚持前四项管理，坚持把五常法管理纳入护理质量检查内容中，形成制度，人人养成自觉遵守。

1、每季度制定围绕护理服务需要改善的重点工作实施方案、计划安排，并围绕重点工作每月督导检查计划落实情况并记

录，月底召开专题会议一次，对开展的季度重点工作进行反馈总结，持续改进。并上交护理部进行该项工作的评议审核。通过开会护士思想有所转变，明确了自己的工作目标，熟悉了护士长的质控环节，进一步提升了各个环节护理质量的工作要求。

2、 护士长做好五查房：晨交班时查夜班护理质量及晨间护理质量，10:30查分管护士治疗情况，下班查看中班病情交接情况，14:00查看中班护理质量，17:30下班查看小夜交接情况，并安排夜班护士注意事项。护士长周一、周四带领护士进行大查房，告知特殊患儿存在的潜在并发症，以充实护士知识和对该疾病的认识，提高护士对新生儿各个疾病并发症的预见性。

3、 严格按照护士长手册顺序进行护理质量的检查和控制，并制定护士长日常工作流程，有计划有目标进行管理。

为了进一步改善医疗服务态度，做好“三好一满意”的全面工作

(2) 护士长规范入院宣教内容、出院指导内容、母婴同室的巡视和与家属的告知是否全面

(3) 门口制作相应的健康宣教栏如：早产儿的喂养、出院指导等并在每周二、周五探视时召开公休座谈会，重点强调为什么要有严格的探视制度？患儿的喂养问题？尤其是早产儿的喂养及护理，认真回答家属的疑问，耐心解释。主管医师详细交谈患儿目前的纳奶情况？、病情处在什么阶段？出院的大概时间？化验结果异常的转归，让家属充分了解患儿的病情，出院后进行电话回访，共同关注患儿的成长，做好了进一步的延伸护理服务，达到了家属满意、群众满意、社会满意的效果。

## 新生儿科自我鉴定总结篇四

新生儿科成立2年多了，在院领导的亲切关怀支持和同事们的共同努力下，顺利完成了2011年度的医疗、教学、科研、预防保健任务，新生儿科从只有四位医生到现如今七位医生，20名护士，并逐渐购置了cpap及婴儿专用呼吸机等大型医疗设备，技术水平上升较快。病房设置床位20张，由于病房设置及人员不足等问题，一直与小儿内科共同值班看门诊、急诊，全年门、急诊量12000人，出院病人890人，平均住院日8.16天，门、急诊量及出院病人数较去年有较大提高，全年抢救危重新生儿病例102人次，危重新生儿抢救成功率达95%，新生儿死亡病例仅有4人，有3例是极低出生体重儿，1例为复杂性先天性心脏病，因合并症严重，家属因经济及预后原因放弃进一步治疗后死亡，未出现医疗差错及事故，无医患纠纷及赔偿。在药物所占比例较低的前提下全年完成经济收入310万元。

感染检测的重点科室，我们重视医院感染管理及抗生素的合理应用工作，年内在医疗部感染办的支持下，在每间病房门口设置洗手消毒液，对暖箱内的早产儿在每次操作前用消毒液擦洗双手，配有医院感染管理检测员，落实各项预防控制措施，防患于未然，最大限度的减少院内感染的发生，杜绝院内感染爆发，确保医疗质量安全。在完善熟练原有医疗技术前提下，引进并继续开展了大剂量丙种球蛋白治疗新生儿溶血病，大剂量氨溴索联合cpap气管内注入ps治疗早产儿呼吸窘迫综合征hie的药物治疗和综合康复治疗，婴儿专用呼吸机的使用越加熟练，能及时有效地抢救各种原因引起的呼吸衰竭患儿，继续开展了新生儿静脉高营养，与北京儿童医院遗传研究室、广州金域检验等部门协同开展婴幼儿遗传代谢病的早期筛查，及时给予干预和治疗，创造了良好的社会效益和经济效益，为创建和谐科室、和谐医院、和谐社会尽了力量。

附：典型病例：王小建之女，登记号551087，因产前胎心监护发现心率极快急症行剖宫产后转入我科，患儿为第一胎第一产，出生时患儿经皮测血氧饱和度76%，呼吸急促，哭声反应差，面色发绀，三凹征阳性，双肺呼吸音稍低，无明显罗音，心率300次/分，心音低钝，腹平软，四肢肌张力低下，入院诊断为“先天性预激综合征、室上性心动过速、高危儿”，科室值班人员立即给予吸氧、保暖、建立静脉通路，立即应用西地兰强心转率，监测生命指征，患儿渐转安静，面色红润，入院1.5小时后转为窦性心律，精神吃奶良好，此后完善辅助检查，明确诊断为“先天性心脏病（房间隔缺损、预激综合征）、先天性室上性心动过速”，给予小剂量地高辛口服维持，定期门诊随访，现患儿已有5个月，未在有心动过速发作。家长对治疗效果非常满意，给我们医院、科室赠送了锦旗。

根据科室发展需要，2011年拟引进医生2人（博士、硕士各一人），由于各种原因未能如愿，至此共有医生7人，其中6人有硕士学位，护士20人，基础水平较好，但过于年轻，缺乏工作经验，加之怀孕、生育等因素，医护人员仍显不足，离三甲医院要求还有一定差距。2011年1名研究生顺利毕业，又有两名研究生入科实习，新招收硕士生2人，指导在职研究生2人，年内参加医学院课堂授课24学时，指导进修、实习、见习医生160余人次。重视继续医学教育，不断更新知识，积极参加国内学术会议，学习国内外本专业先进知识并应用于临床，解决患儿疾苦，积极参与医院和科室的宣传工作。年内参与组织成立了潍坊市医学会新生儿学会，当选副主任委员。

2011年发表论文2篇，修回论文3篇，参编著作一部（副主编），指导参与完成“血清胱抑素c在评价新生儿高胆红素血症肾损害中的临床价值”获市科技进步二等奖，另一项课题“新生儿cystatin c水平检测及其在评价新生儿窒息肾损害中的意义”已顺利完成，经专家鉴定为国内领先水平。

由于医护人员相对年轻，工作经验不足，受病房条件、诊疗技术水平、仪器设备及人员水平所限，在开展新技术、危重病人抢救方面还有一些不足需要进一步改进。

科室目前拥有婴儿呼吸机一台，心电监护仪4台，微量输液泵5台，新生儿暖箱6个、光疗箱5个、新生儿辐射抢救台一台□cpap辅助呼吸机一台，微量血糖仪、经皮测血氧饱和度仪及经皮测胆红素仪一台，除呼吸机利用率较低外，其余仪器总体年利用率在80%左右，为科室增加了经济收入，有的设备本身几乎不创造效益（如新生儿暖箱，每天仅收费10元），但却因此能收治许多病人，呼吸机限于年龄、体重影响，4月份引进后应用约30余日，但却因此挽救了12名患儿的生命，其社会效益远远大于经济效益。

由于种种原因，新生儿科在病房设置、人员配备、仪器设备等方面与我院的规模、名气、地位相比仍有许多不足，缺乏应急人力及转运抢救仪器，离卫生部要求的规范化科室建设还有很大差距，难以在老院区完成规范化建设，我们要争取条件，在进一步完善熟练现有技术操作的前提下，早日在新院区建立nicu病房，配备训练有经验的医护人员和医疗设备，熟练应用呼吸机等高尖设备，提高对危重婴儿的诊疗水平，进一步降低婴儿病死率，克服困难，开展早产儿的picc静脉高营养工作，条件成熟后开展并逐步完善与下级医院的联系，做好危急重症新生儿的转运工作，为把我科建成市内领先，省内一流的先进科室而努力。

新生儿科

2012.01.15

## 新生儿科自我鉴定总结篇五

本年度的护理工作仍然以护理部的工作计划为框架，根据新

生儿病房的特点，结合上年度存在的问题，主要拟定如下工作：

- 1、以“病人需要为中心”，将优质护理工作做细做实，按照院部要求合理收取无陪护相关费用。
- 2、积极配合医师将家长咨询病情时间调整为每周2—3个下午进行。
- 3、加大健康教育力度，让家长了解其宝宝在我院新生儿科整个的护理过程，赢得家长对无陪护病房护理工作的理解与支持。
- 4、建立早产儿室、隔离病室、非感染病室，严格按照消毒隔离原则安置病人，加强护士、护工“手卫生”管理，严防院内交叉感染的发生。
- 5、完善单病种临床护理路径，保证护理工作按计划完成。
- 6、进一步完善床旁交接班制度，交班者与接班者仔细检查每位病人的皮肤、大小便、进食奶量、静脉输液有无外渗、仪器运转情况等，责任到人。
- 7、加大低年资护士的专科培训，新进的护理人员指定老师专人一对一带教，专科技能培训每位老师均负责1—2项，护士长每两周考核一次，不合格的补考，直到合格为止。
- 8、加强护患之间的沟通，热情接待咨询电话，不能解答的问题请床位医师给予解释。
- 9、坚持责任护士每天下午向家长电话告知病情，并完善出院指导，特殊病人如早产儿出院后电话跟踪随访。
- 10、做好与医师及各科室之间的沟通和协作。