

# 2023年党建工作总结 义乌农村合作银行 筹建工作报告(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 党建工作总结篇一

(一)年度新增存款指标。至末，我行新增存款达9.5亿元，完成\*\*办事处年度新增存款计划目标要求的118%。

(二)年度小农业贷款新增额指标。至20末，我行小农业贷款新增4亿元，完成考核目标。

(三)年度中间业务收入额指标。至年末，中间业务收入达200万元，完成指标。

(四)不良贷款额或率下降指标。至年末，全行不良贷款总额19000万元，比年初上下降1834万元。

(五)税前利润指标。至年末，全行实现税前利润6500万元，完成考核目标。

(六)在工、农、中、建、农信五大系统中的存款当年新增市场份额占比达，比年初市场份额上升。

二、围绕目标，狠抓业务，业务经营迅猛发展

全面审视考核指标完成情况，所有考核指标均达到考核目标

要求，全行业务经营正呈良性循环态势迅猛发展。回顾过去的一年，我行班子带领全行干部员工在业务经营上主要做了以下几方面的工作：

通过四个季度的资金组织劳动竞赛，较好地激励了广大员工组织资金的工作积极性，促进了我行各项存款的快速增长和业务的协调发展。通过以上措施，至年末，各项存款余额达亿元，上升额达亿元，再创历史记录。存款的大幅增长，既壮大了我行的资金实力，又为服务“三农”和中小企业提供了充足的资金保障。

(二)加大信贷有效投放力度。总行班子在年初即明确信贷投放政策，要求各支行在信贷投放上要坚持为“三农”服务的方向，特别是在农村合作银行成立后，为“三农”服务的方向只能增强，不能弱化和偏离。信贷投放首先要确保农民、农业贷款和小企业贷款，要把解决好农民和小企业贷款作为各项工作的出发点和落脚点。为此，我行一是通过支农调查、信用村创建等措施，加大农户贷款投放。年初通过支农调查，确定符合贷款条件的有效需求户7582户，资金需求53788万元，授信总额50164万元。同时，全年共评定信用村个，并进行授牌，为改善地方信用环境起到了积极的推动作用。至年末，我行农户贷款余额达万元，比年初净增万元，农户贷款户数达户，比年初增加户，农贷覆盖面达%。二是加大小企业贷款投放力度。要求通过调查、鉴定，确定支持客户，对符合产业政策的成长型客户实行主动介入，提倡抵押贷款优先。2009年我行中小企业贷款累放万元，余额达万元。在提供信贷支持的同时，积极为中小企业拓展融资渠道。目前已为企业开办了贴现、签发银行承兑汇票、推荐签发商业承兑汇票等业务。全年共为中小企业办理贴现业务笔，金额万元；签发银行承兑汇票笔，金额万元；推荐签发商业承兑汇票1家，授信800万元。

(三)切实加强信贷风险管理。今年以来，我行班子以规范信贷行为，提高信贷管理质量为重点，采取了一系列整顿

信贷秩序，降低信贷风险的措施。一是规范自然人贷款管理。明确了自然人贷款以社区服务为原则，不得发放跨区域贷款，对已发放的跨社区贷款到期一律进行清收，不得续贷，否则责任人停岗、停职清收。二是归并企业交叉贷款，归口关联企业贷款管理。对共计71户，余额5.34亿元，涉及9个支行(部)的交叉贷款进行了全面归并。在归并基础上，对全辖关联企业贷款进行了清理，共清理出关联企业64户，贷款余额44044万元。三是重点清理了借户、冒名、一户多贷等违纪违规贷款，同时出台各类规范信贷行为的文件，使全行信贷秩序得到有效规范，信贷管理质量得到明显提高。四是通过问责、加大清收力度、呆账核销等措施，努力降低不良贷款。全年共收回不良贷款万元，收回内销外挂贷款万元，收回票据置换不良贷款万元，处置抵债资产收回万元，至年末，不良贷款(包括抵债资产)余额万元，不良率为%。

(四)努力提高综合经营效益。一是我行班子创新考核方式，实行经营目标责任制、支行等级管理与支行班子成员年度考核相结合的方式，使收入分配制度更趋合理。二是加强固定资产购建，对固定资产购建实行计划管理，避免重复建设与投资。通过以上措施，我行财务状况得到明显好转。至2009年末，各项财务总收入万元，比上年增加万元，增长%。其中利息收入万元，比上年增加万元，增幅%;各项财务支出万元，实现帐面利润万元。当年核销呆帐万元，累计计提呆帐准备万元。年末呆帐准备余额万元，呆帐准备率%，年末定期存款应付未付利息余额万元，备付率为%，比上年增加个百分点，当年计提应付未付利息万元，计提率为%，按\*\*办事处综合利润计算口径，20实现综合利润万元，比上年增加万元，增幅%。

### 三、把握机遇，加快改革，改革工作进展顺利

2009年，我行班子统一思想，明确各项工作以改革为主线，紧紧把握机遇，加快改革。在xx年清产核资、增资扩股的基础上，于1月29日召开了\*\*农村合作银行创立大会暨第一届股东代表大会。顺利选举产生了\*\*农村合作银行第一届董事会、

监事会和行长经营班子，法人治理架构初步形成。同时随即开展组建\*\*农村合作银行的筹备工作，即时上报开业申请材料及分支机构开业请示，经过近5个月的筹备，于6月18日顺利召开\*\*农村合作银行成立大会。\*\*农村合作银行的成立，标志着我市农村信用社改革取得了实质性进展。合作银行成立后，要求央行票据兑付领导小组迅速展开工作，一方面对资本充足率、不良贷款比例降幅等指标按月进行监测，加强对风险资产结构、不良贷款的监控，确保资本充足率在8%以上，不良贷款降幅在50%以上；另一方面开展政府扶持政策的落实工作，取得两块国有出让土地，土地出让金共计万元已全额返还。至此，央行票据兑付条件已基本完备。

## 党建工作总结篇二

作为一家具有60多年经营历史的地方性金融机构，浙江嵊州农村合作银行始终践行利义并重的共享式发展理念，坚持服务“三农”和小微企业市场定位，致力于打造“社区强行”、“精品银行”和具有良好社会美誉度的“嵊州人民自己的银行”，综合实力位居嵊州市银行业首位，在全市民主行风评议中长期名列前茅，连续四年荣获“支持地方经济特别贡献奖”，是全省农信系统“支农支小十强单位”和“普惠金融标杆单位”。

我行秉承“以人为本、人才兴行”理念，注重员工培养，营造良好竞争氛围，为员工提供良好的发展空间和具有市场竞争力的薪酬水平。本次校园招聘，是我行人才培养与发展的重点项目，诚邀优秀人才加盟，共创美好未来！

### 一、应聘条件

3. 形象稳重大方，身体健康；遵纪守法、诚实守信，具有良好的学习、沟通能力；
4. 在校期间学习成绩优良、获得过奖学金或其他荣誉称号，

中共党员、担任院校学生干部的，在同等条件下优先考虑；计算机相关专业人员优先考虑。

## 二、招聘职位及人数

本次招聘职位暂不定岗，招聘人数若干名。

## 三、招聘流程

### 1. 简历投递

(2) 报名截止时间：年2月18日。

### 2. 简历筛选

对应聘者简历进行筛选，审核学历、专业等相关信息。

### 3. 统一笔试

通过简历筛选的应聘者参加笔试，时间初定于2016年2月下旬。

### 4. 面试考核及体检

根据笔试成绩筛选后进行二轮面试，对笔试与面试成绩优秀者组织体检。

### 5. 岗前培训与实习

经招聘考核、体检，择优确定拟录用名单，并及时通知应聘者，同时将组织岗前培训与实习。

### 6. 正式录用

岗前培训与实习考核合格后签订劳动合同。

## 四、注意事项

应聘者应对应聘资料的真实性负责，不得弄虚作假，否则将取消考试和录用资格。

## 五、联系我们

本方案由浙江嵊州农村合作银行人力资源部负责解释。

# 党建工作总结篇三

根据（国发〔〕15号）《国务院关于印发深化农村信用社改革试点方案的通知》精神，《农村合作银行管理暂行规定》的要求，义乌农村合作银行筹建工作小组经过紧张有序的工作，筹建工作已基本结束，总体上具备了开业的各项条件。现将筹建工作报告如下。

## 一、义乌农村合作银行筹建过程

义乌市农村合作银行是在原义乌市信用联社的基础上于11月开始筹建的，在义乌市委市政府和有关部门的密切关注和全程指导下，历时近一年时间基本完成了筹建工作。

（一）建立组织，加强领导。义乌市信用联社被确定为全省农村信用社改革试点单位后，义乌市委、市政府高度重视，成立由市长吴蔚荣任组长，副市长王奎明、朱江龙任副组长，有关职能部门为成员的义乌市深化农村信用社改革试点领导小组。抽调领导小组成员单位一名业务骨干组建改革指导小组，指导、协调义乌农村信用社的改革工作。4月26日，成立义乌农村合作银行筹建工作小组，具体负责筹建工作，为改革的顺利推进提供了组织保证。

（二）认真研究，制定方案。市改制领导小组根据（国发〔2003〕15号）《国务院关于印发深化农村信用社改革试点

方案的通知》的精神，多次召开会议，专题研究农村信用社改革工作，并结合义乌市实际，制定了《义乌农村信用社改革试点实施方案》，于3月12日上报浙江省深化农村信用社改革试点工作领导小组，4月6日获得批准。4月27日，义乌市政府召开了全市农村信用社改革工作会议。至此，义乌市农村信用社改革全面启动。

（三）全面开展清产核资。根据《浙江省农村信用社清产核资工作指导意见》，义乌市农村信用社于2月10日开始清产。在信用社自查的基础上，聘请具有评估金融企业资质的金华安泰资产评估公司、金华安泰会计师事务所，对义乌市农村信用联社和下辖农村信用社的全部资产、负债及所有者权益进行清查。4月底，清产核资工作结束，并形成《义乌市农村信用合作社联合社清产核资报告书》和《义乌市农村信用合作社联合社净资产确认书》。经义乌市农村信用社改革试点工作领导小组、信用联社和金华安泰会计师事务所三方确认，并通过金华银监分局和中国银行业监督管理委员会浙江监管局的验收。

（四）认真细致，做好各项具体的筹建工作。

一是研究制定筹建方案。根据《浙江省深化农村信用社改革试点实施方案批复书》关于同意组建义乌农村合作银行的意见，按照《农村合作银行管理暂行规定》，结合《义乌农村信用社改革试点实施方案》，研究制定《义乌农村合作银行筹建方案》和《义乌农村合作银行可行性报告》等有关筹建材料。

二是召开原信用社社员代表大会。4月下旬，义乌农村信用联社及所辖农村信用社分别召开原社员代表大会，并完成以下几项工作。（1）审议通过取消自身法人资格，与联社及其下辖各信用社合并，组建成立义乌农村合作银行，所有债权债务由合并组建后的义乌农村合作银行承继。（2）审议通过原信用社社员股金清理方案。（3）授权委托义乌农村合作银行

筹建工作小组向银监机构提出合并组建义乌农村合作银行的申请。

三是全面清理原信用社社员股金。对于原信用社社员股金，分四类情况处置：一是对愿意入股义乌银行的社员，自然人股将股金额增资至1000元、法人股将股金额增资至10000元，作为义乌银行的资格股。二是对不愿入股义乌银行的社员，股金予以同额清退。三是对既不愿增资又不愿退股的，将股金统一转入专户集中管理。列专户管理的股金，只享受分红，不享受股东的其他权利。四是以生产队名义入股的股金，原则上予以清退；不愿清退的转入专户集中管理。列专户管理的股金，只享受分红，不享受股东的其他权利。上述方案经联社及各农村信用社社员代表大会审议通过。4月28日，义乌农村合作银行筹建工作小组与各农村信用社联合发布公告，4月28日—5月10日，全面开展农村信用社股金清理工作。据统计，20末实际应清理股金24676户、5781.2万元，已清理21310户、5779.3万元，占应清理户数的86.36%、占应清理股金的99.97%，未清理股金3366户、19559.3元。

四是确定股金募集方案和募股对象，发起设立农村合作银行。义乌市深化农村信用社改革试点领导小组高度重视，多次召开专题会议，严格设定入股条件，精心研究募股方案。为充分体现公开、公平、公正的原则，决定对义乌农村合作银行股金募集的全过程实行公开操作，即：公开增资扩股方案和增资扩股指标，公开符合条件要求申请入股的法人、自然人名单，在《小商品世界报》上进行公告，并由银监办事处、纪委监察局、审计局组成入股资格审查监督组，负责对整个资格审查过程、结果进行全程监督。7月2日至7月9日，义乌农村合作银行筹建工作小组对申请募集义乌农村合作银行法人、社会自然人股金资格认定结果在《小商品世界报》上进行了公示。公示期满，经义乌农村合作银行资格审查监督组认定，符合募集义乌农村合作银行法人股资格131家法人，社会自然人4749人，其中：重点客户1666人、非重点客户3083人。根据银监会意见，义乌农村合作银行以发起形式设立，

符合募股条件的法人和自然人在自愿的前提下于7月14日前签订了《义乌农村合作银行发起人协议书》，认购义乌农村合作银行的发起人股份，自愿发起设立义乌农村合作银行。

五是及时上报筹建申请。上述各项工作按有关法律、行政法规和其他规定完成后，经浙江银监局审核同意，于8月4日向中国银行业监督管理委员会上报义乌农村合作银行筹建申请，8月4日申请核准。9月9日，中国银行业监督管理委员会办公厅下发了《关于筹建浙江义乌农村合作银行的批复》，同意筹建浙江义乌农村合作银行。

六是完成筹建准备工作。筹建申请批复后，义乌农村合作银行筹建工作小组及其办公室立即开展各项筹建工作，向发起人募集股份，起草章程（草案）、股东代表大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则和义乌农村合作银行主要管理制度，选举产生了义乌农村合作银行第一届股东大会股东代表。今天，我们召开创立大会暨第一届股东大会第一次会议，并将召开第一届董事会、监事会第一次会议。至此，义乌农村合作银行筹建的各项准备工作全面完成。

## 二、义乌农村合作银行筹建工作落实情况

义乌农村合作银行筹建工作小组经过周密计划、精心组织，明确目标、认真实施、落实责任，在各方支持和努力下，如期完成各项筹建工作。

（一）拟定了《义乌农村合作银行章程（草案）》。义乌农村合作银行筹备工作领导小组经过充分酝酿、反复推敲、完善，起草了《义乌农村合作银行章程（草案）》，内容包括总则、经营宗旨和业务范围、注册资本和股本构成、股东和股东大会、董事和董事会、监事会、行长、财务管理、终止与清算及附则等十个方面，对机构性质、股份、法人治理、经营管理等方面作了明确规定，审议通过后将对义乌农村合作银行的组织与行为、合作银行与股东、股东与股东之

间权利义务关系具有指导和约束作用。

（二）股份已经募集到位。由义乌农村合作银行发起人认购全部股份，共募集股本总额为30071.2万元，其中资格股11714户、1282.1万元，占总股本的4.26%，（其中企业法人资格股123户、123万元，社会自然人资格股10737户、1073.7万元，员工资格股854户、85.4万元）；投资股28789.1万元，占总股本的95.74%。（其中企业法人股8979万元，占总股本的29.88%；社会自然人股12440.3万元，占总股本的41.36%；银行职工股7369.8万元，占总股本的24.5%）。金华安泰会计师事务所对股东资格进行审查和验资，并出具了《浙江义乌农村合作银行股东资格审查报告》和《浙江义乌农村合作银行验资报告》。

（三）完善法人治理结构。

一是建立股东代表大会。按照合作银行有关股东代表组成比例的规定，选举产生农户及农村工商户股东代表22名，企业法人股东代表14名，职工股东代表14名，共计50名股东代表组成义乌农村合作银行第一届股东代表大会。这次股东代表大会代表，是根据《农村合作银行管理暂行规定》和《义乌市农村信用社改革试点实施方案》精神，由入股自然人和法人选举产生，其中企业法人和社会其他自然人的股东代表候选人由各信用社推荐，筹建工作小组审核，并征求镇（街）党政领导以及市政府、人大、政协、计生、公安、税务等部门意见后，提出股东代表候选人名单，以镇、街为选区选举产生；职工股东代表设14个选区，由职工股东提名股东候选人，经联社党委审核报筹建工作小组确认，提交各选区选举产生。在确定候选人时，社会自然人包括农户、农村工商户代表；企业法人注重行业分散；职工包含了高级管理层、中层以及各个不同岗位员工，具有较全面的代表性。本次选举产生的50名股东代表，其中党员代表名，占代表总数的%；大专以上学历代表名，占代表总数的%；中级职称以上的名，占代表总数的%；女代表名，占代表总数的%。

二是建立董事会监事会。义乌农村合作银行第一届一次股东大会将选举产生义乌农村合作银行第一届董事会和第一届监事会，期间将召开的一届一次董事会和监事会会议，将分别选举产生拟任董事长和监事长。根据《农村合作银行管理暂行规定》和《义乌农村合作银行章程（草案）》，第一届董事会成员共13名，农户、企业法人、职工和独立董事的比例为4:4:3:2；第一届监事会成员共7名，职工监事2名，企业法人、社会自然人监事5名；独立董事2名，正在考察之中，准备今后在符合《义乌农村合作银行章程（草案）》规定条件的前提下，选聘在金融管理方面有较高造诣的教授、专家担任。

三是组建经营班子。义乌农村合作银行一届一次董事会，将聘任拟任行长、副行长和财务、信贷、稽核负责人等高级管理人员，组成义乌农村合作银行经营班子。

（四）拟定机构设置方案和高级管理人员配备方案。义乌农村合作银行总部设办公室、人力资源部、信贷管理部、风险管理部、市场营销部、计划财务部、会计结算部、稽核保卫部、国际业务部、企业文化部等10个职能部室，分支机构在原有独立核算农村信用社的基础上，结合区块经济的发展规划，拟设营业网点73家，其中1家营业部、38家支行、34家分理处，分别为营业部、宾王支行、长春支行、春江支行、梅湖支行、稠城支行、大桥支行、城中支行、江滨支行、商城支行、城北支行、城站支行、陈塘支行、福田支行、下骆宅支行、尚经支行、荷叶塘支行、江东支行、青口支行、九联支行、稠江支行、杨村支行、江湾支行、后宅支行、城西支行、东河支行、夏演支行、上溪支行、吴店支行、义亭支行、佛堂支行、赤岸支行、苏溪支行、大陈支行、廿三里支行、北苑支行、前洪支行、柳青支行、凯吉支行、香港城分理处、商贸分理处、长江分理处、广南分理处、徐江分理处、东江分理处、绣城分理处、锦都分理处、官塘分理处、鹏城分理处、湖门分理处、塘李分理处、新凉亭分理处、杭畴分理处、王阡分理处、畝田朱分理处、新世纪分理处、合作分理处、

田心分理处、王宅分理处、塔山分理处、倍磊分理处、毛陈分理处、东朱分理处、毛店分理处、溪南分理处、巧溪分理处、联合分理处、楂林分理处、东塘分理处、华溪分理处、中新街分理处、群星分理处、城东分理处。

义乌农村合作银行拟配备高级管理人员名，其中董事长1人，监事长1人，行长1人，副行长2人；财务、信贷、审计部门负责人各1名，营业部、支行正、副行长78人。义乌农村合作银行配备从业人员864人，具有从事过1年以上金融工作的人员占98%以上，本科以上学历人员约占14%，大专学历人员约占60%以上，中专学历人员约占17%，中专以下学历人员约占9%。从业人员中，经济类专业从业人员约占23%，法律类专业人员约占0.1%，计算机类专业从业人员约占0.6%，财会类专业约占28%，其中专业人员约占53%。

（五）拟定主要管理制度。筹备工作领导小组按照银行经营管理、风险控制的要求，起草了《义乌农村合作银行股东代表大会议事规则》、《义乌农村合作银行董事会议事规则》、《义乌农村合作银行监事会议事规则》、《董事会风险管理委员会职责》、《董事会薪酬委员会职责》、《董事会审计委员会职责》、《义乌农村合作银行行长办公会议制度（草案）》以及《义乌农村合作银行信贷管理责任制实施办法（草案）》、《义乌农村合作银行贷款操作规程（草案）》、《义乌农村合作银行抵债资产管理办法（草案）》、《义乌农村合作银行财务管理办法（草案）》、《义乌农村合作银行会计基本制度操作规程（草案）》、《义乌农村合作银行稽核工作管理规定（草案）》、《义乌农村合作银行安全保卫工作实施办法（草案）》、《义乌农村合作银行劳动合同制实施细则（草案）》、《义乌农村合作银行员工聘任聘用管理办法》等主要管理制度，将分别在一届一次股东代表大会、董事会和监事会上审议通过。

（六）制定了经营方针及发展规划。义乌农村合作银行将坚持“以市场为导向、以客户为中心、以效益为目标”的经营理

念，坚持“质量第一、稳健发展”的经营方针，进一步突出信贷支农这一工作重点，力争办成功能齐全、业绩优良、运营安全、服务优质的股份合作制社区性精品银行。具体目标是，至末，总资产达到亿元，总负债达到亿元，存款规模达到160亿元，贷款规模达到115亿元左右，—20，分别实现利润1亿元、1.3亿元和1.6亿元，不良贷款分别控制在2.0%、1.8%和1.5%以内，农业贷款分别达到6.5亿元、8亿元和9.45亿元，占各项贷款分别为7.2%、7.8%和8.22%。经营方针符合《国务院关于印发深化农村信用社改革试点方案的通知》（国发〔2003〕15号）精神，发展计划切实可行，特别是能够充分保障支农信贷，达到“促进农业发展、农民增收、农村全面建设小康社会”的改革目的。

### 三、义乌农村合作银行筹建工作主要体会

（一）领导重视、部门配合。义乌作为全省农村信用社改革先行试点，各级领导非常重视和关心。银监会、省政府和省联社领导多次到义乌视察和调研，听取有关改革工作的情况汇报，提出了改革工作的时间要求，对改革工作进行细致的部署，并对改革中碰到的问题和困难进行认真的研究，提出了解决意见。金华银监分局、省联社金华办事处对筹建工作全程予以深入指导、大力支持。市委、市政府把农村信用社改革试点工作摆上重要议事日程。市委、市政府主要领导多次听取筹建工作的情况汇报，对筹建工作进行细致的部署，人大、政协、纪委也高度重视和支持，确保了筹建工作的进度和质量。市财政、工商、城建、土管、税务、人劳、审计等部门对义乌农村合作银行的组建工作给予了极大的重视和支持，在政策把握上给予积极地指导，为筹建工作的顺利进行提供了保证。

（二）积极稳妥、严谨规范。为切实把握改革原则和政策，严格按照国务院和银监会的规定筹建义乌农村合作银行，义乌农村合作银行筹建工作小组及办公室先后召开会议数十次，特别是增资扩股方案、股金募集方案和股东资格认定方案，

在充分酝酿、统筹考虑的基础上，几易其稿，最后提交市政府常务会议研究决定，并向人大、政协作了汇报。

（三）加强宣传、营造环境。重点宣传农村信用社改革的重要作用和必要性，以及对地方经济社会发展所作的贡献，取得社会各界的理解和支持。市政府专门召开了义乌市农村信用社改革工作会议，全面部署义乌的改革试点工作，动员各级各部门支持这次农村信用社改革。通过宣传，各镇、街道，各部门对改革高度重视，广大原信用社社员和客户也对改革予以理解和支持，使信用社的业务经营活动得以正常开展。

#### 四、下阶段工作安排：

一是积极做好开业准备。收集、整理、装订开业申报材料，于月日前报送银行业监督管理机构。待银监会批复后，凭新的《金融机构法人许可证》，向工商部门登记注册，申领营业执照。并立即召开成立大会，正式开业。

二是抓紧完善机构设置。根据义乌农村合作银行的经营管理职能，按照“统筹规划、合理布局、适当调整”的原则，对分支机构进行适当重组，达到既确保安全经营、又促进业务发展的目的。

三是尽快完成高管人员和部门负责人聘任工作。按中国银监会审核批准的高级管理人员，由董事会办理高级管理人员和重要部门负责人的聘任手续，到岗履行职责。同时加强人员培训，使合作银行董事、监事、高级管理人员、员工尽快适应新环境、新制度。

四是切实加强风险控制。按照内控先行的原则，对现有的规章制度作进一步修改完善，明确落实决策班子、经营班子在经营中的风险防范责任，使义乌农村合作银行更好地适应新体制的新要求，为打造现代金融企业奠定坚实的基础。

# 党建工作总结篇四

各位出资人、各位领导、各位来宾：

\*\*村镇银行创立大会的召开，标志着\*\*在发展农村经济，活跃农村金融市场方面迈出了坚实的一步。也标志着大连银行响应党中央西部大开发，建设社会主义新农村号召。在支持三农，改善农村金融环境方面展开了新的尝试。更标志着各位出资人涉足农村金融领域，共同打造充满活力，管理先进的村镇银行的道路从此展开值得憧憬的前程。现将村镇银行筹备工作情况报告如下：

一、从年月日\*\*\*\*村镇银行（筹）出资人会议召开以后，筹备工作组完成了下列工作：

- 1、收集了各位出资人关于出资人会议决议的签章，以及各出资人单位的必要的经营文件，提交监管部门进行出资人资格审查。
- 2、起草了\*\*\*\*村镇银行章程征求意见稿，征求了全体出资人意见，并在遵守现行法律法规的前提下，作了进一步完善，提交创立大会审议。
- 3、聘请会计师事务所对出资人的资本投入进行注册资金验资，并出具验资报告。

司的请示”和“关于核准大连正刚物质有限公司等九位出资人入股\*\*\*\*村镇银行的请示。”经过\*\*银监局严格审查，村镇银行已经获准筹建。

二、对村镇银行的营业场地进行选择 and 落实

在对\*\*市区地理位置进行充分考察后，选择了\*\*市\*\*路的营业用房进行租赁商谈，现已签订租赁合同。

### 三、对办公、营业场所按照银行标准进行装修

银行的装修需要符合一系列的安全标准和规范，如需要配置消防系统，以达到消防部门的要求，需要加入110联网报警系统，安装监控录像系统、以达到公安部门的要求。需要进行强点增容，以满足用电负荷的'要求。需要双备份网络布线，以解决计算机通讯问题。此外网店装修还需要符合vi设计的标准，村镇银行经过多方协调和努力，装修工程将在本月18号前完成。

### 四、对银行生产系统进行配置和安装调试

目前\*\*银行已有的各项业务功能。

### 五、员工的招聘和培训

造就一支具有理想和信念、业务娴熟，富有团队精神的员工队伍，是办好村镇银行的关键所在，村镇银行筹备组通过面试，考核招聘了部分拟入行的员工，目前正组织其学习业务知识和操作技能，参与筹建工作，在村镇银行获得开业许可后，即可投入正常工作。

### 六、制定各项内控管理的规章制度、防范和化解风险

银行是高风险行业，只有加强风险管理，从制度建设的源头未雨绸缪，高度重视一切可能产生风险的环节，才能将可能出现事故或案件的风险降到最低。筹备组先后制订了机构设置和职责、安全保卫、会计基本规范、会计科目、出纳制度、财务管理、贷款操作、员工管理、员工行为规范、员工违规行为处理办法、防范和化解风险预案等是一个制度办法近十余万字，在银行开业的第一天，就按照规范化的要求，严格管理，规范操作，防范各类银行风险。

### 七、进行凭证印制、机具设备采购等各项基础准备工作

为了确保开业后的工作进展顺利，筹建工作组对开业前的各项基础工作进行了安排部署，重要空白凭证和普通凭证的印制，印章的刻制，电脑设备、办公设备和会计出纳机具设备的采购等工作均已在进行中。同时，存贷款资的拓展与储备、存贷款客户资料的手机工作也在准备之中。各项筹建工作正有条不紊的进行。

筹备工作组在一个多月的筹备工作中，夜以继日不停工作，在多条战线齐头并进，取得了目前的成果。五一节和周六、日法定假日期间，筹备组仍然放弃休息，坚持在岗位加班工作。目前筹备工作正在按预定的目标向前推进。接下来的工作是根据今天创立大会取得的成果，完成开业所需的材料，向监管部门上报各类相关手续，在获得开业批准后，向人民银行申请支付系统行号、同城交换号，领购票据凭证，开通银行生产系统，争取早日在取得经营金融业务许可证后，村镇银行正式开门营业。

## 党建工作总结篇五

今年以来我行机关党支部在县直机关工委的指导下，在行党委的领导和关心下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观和党的十七大精神，以抓党建、促进各项业务发展为目标，以深入开展创先争优活动，创建“五好”党支部为切入点，全面推进支部的思想、组织、作风和制度建设，提升党员理论水平和服务意识，转变党员干部工作作风，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。并按时按质地完成上级党组织交办的其他各项工作，为我行各项业务的稳健发展提供了有力保证。现将支部一年来的工作总结如下：

### 一、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平

1、强化理论学习和业务培训。坚持把学习作为提高党员干部职工素质的重要手段，班子成员带头学习，采取集中学习、

个人自学、组织讨论等形式，认真组织学习十七届六中全会、全国“两会”及上级有关文件精神，并有针对性地对党员干部学习情况进行检查，使干部职工正确地领会精神实质，同时，加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。

2、健全学习机制，确保学习效果。机关支部政治学习计划实行月安排，对学习出勤情况每月进行通报。对未能参加支部政治学习的党员进行补课，党支部书记定期审阅党员政治学习记录本。今年以来政治学习共18次，撰写心得36篇。

## 二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力

1、建立和落实机关党建工作责任制。制定了《xx东平农村合作银行基层党组织书记抓党建述职工作实施方案》，建立了目标考核机制，进一步明确基层党组织书记是基层党建工作的“第一责任人”，支部一把手亲自抓，相关负责人具体抓，逐项抓落实，不定期地对机关支部组织开展活动情况进行检查。

2、以完善的规章制度促进组织建设。制定完善了《xx东平农村合作银行保持共产党员先进性教育经常性学习制度》《东平农村合作银行“五位一体”党员意愿表达机制》《xx东平农村合作银行“三会一课”制度》等八项制度。同时坚持“三会一课”制度，建立完善了党务公开制，增强党支部工作透明度。建立和完善了党内民主选举党员评议制度等，切实保障了党员的选举权、知情权、参与权、监督权。

3、深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力。机关党支部把开展“创建先进基层党组织、争当优秀共产党员”活动作为基层组织建设的重要载体。在具体工作中做到了“五个结合”，增强党建工作生机和活力。一是把“创先争优”活动与学习《廉政准则》结合起来，使“创先争优”活动能落到实处。二是把“创先争优”活动与“深化作风建

设提高执行力活动”结合起来，我行通过整顿机关作风和制定工作督查机制，使“创先争优”活动与日常各项工作紧密结合，取得了实实在在的效果。三是把“创争”活动与党员干部教育结合起来。建立健全党组织考核评价和激励机制，加强党员学习管理。五是把“创先争优”活动与工作实际结合起来。我行坚持党员示范岗，党员带头作用，以点带面，带动员工积极开展“创先争优”活动。六是把“创先争优”活动与领导干部联系群众结合起来。深入宣传党的方针政策，在权限范围内有效帮助解决员工生活中的困难。

4、党费收缴工作。我行机关支部现有党员63名，党费收缴做到：按时交纳、及时调整、全额上缴，无漏报瞒报现象。

5、深入开展“强村固基”工程。年初按照各级相关文件精神要求，制定了包联工作计划。一是落实“第一书记”帮弱村责任制，把加快经济薄弱村转化作为实施“强村固基”工程的重中之重，机关支部选派2名年富力强、工作经验丰富的部室经理分别到大羊镇东北村、老湖镇辛店铺村帮扶，他们充分发挥“第一书记”的优势和条件，进村入户，广泛开展调查研究，听民声，察民意，摸实情，出点子，理思路，定措施，制规划，加快推进薄弱村经济发展。二是扎实开展“强弱帮扶”活动。其中：对1名困年职工实行了大病救助，机关支部发动全体党员职工捐款53600元，“慈心一日捐”30600元，对需要帮助的人们送去了一片爱心。节日期间对生活困难群众进行了慰问。

6、扎实开展各项党建活动。一是精心组织，在全行党员干部职工中组织开展了“如何发挥党员的先进性作用”等学习教育活动，深入开展了“三大工程”建设及“普及金融知识万里行”活动，开展主题宣传活动6次，发放宣传折页5000余份，现场答疑1000余人次，进一步提高了员工的服务意识和服务质量，有效提升了社会形象；组织开展了“与农信共奋进，为发展献青春”征文及演讲比赛、“恪守从业道德、保持党的纯洁性”教育活动；以庆祝“七一”党的生日为契机，组织开展

“我的职业幸福”机关党日活动;为迎接“十八大”的顺利召开,组织开展了“喜迎十八大勇攀新高峰”登山比赛,丰富了员工文化生活。二是积极参与,积极参加县直机关工委组织的“解放思想做表率,服务基层当先锋”演讲比赛;“喜迎十八大服务当先锋”机关形象展示大赛,均夺得大赛二等奖,展现出合行员工良好的精神风貌,增强了员工的集体荣誉观和归属感。

7、深入开展领导干部联系群众活动。按照上级党组织《关于深入开展领导干部联系群众实施意见》精神,我行及时开展联系群众活动。我行党委及支部成员共10名,联系基层员工共85名。按照要求每月2次以上深入基层联系群众。截止到10月底,我行领导联系群众次数达220次。进一步增进了干群之间的关系,增强了党组织的向心力、凝聚力。

三、加强机关作风建设,不断提高队伍素质