

月工作汇报(大全9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

月工作汇报篇一

最近，我有幸参加了一次关于秀屿工作报告的会议。在会上，各部门代表向与会人员汇报了他们今年的工作成果和存在的问题。通过聆听各个部门的报告，我深刻认识到秀屿工作的重要性以及需要解决的挑战。在本文中，我将结合会议内容和我的个人观察，总结并分享我对秀屿工作报告的心得体会。

第二段：工作成果的充实与亮点

在听取各个部门的报告后，我感到秀屿在今年的各项工作中取得了许多令人骄傲的成果。例如，教育局在推进教育发展方面做出了重要工作，提高了学校硬件设施的质量，加强了教师培训和学生的课程设置，从而提高了教育水平。另外，交通局也投入了大量资源改善秀屿的交通状况，新修的道路和桥梁大大方便了市民的出行。此外，文化局积极举办了一系列的文化活动，使秀屿成为了一个具有丰富文化底蕴的城市。这些工作成果充实了秀屿的社会资源，让秀屿市民的生活更加便利和丰富多彩。

第三段：问题挑战和改进方向

尽管取得了许多成果，但在听取各个部门的报告时，我也了解到秀屿工作中存在着一些问题和挑战。比如，环保局在采取措施解决大气和水污染方面还存在一定的困难；卫生局在提高基层医疗服务质量方面还有较大的提升空间。此外，一些部门还存在工作协同不够，信息传递不及时等问题。为了

进一步提高秀屿的综合发展水平，我们需要将这些问题作为改进的方向，加强各部门合作，提高信息传递的效率，并制定具体的解决方案。

第四段：展望未来的工作重点

基于对秀屿工作报告的分析和总结，我认为接下来的工作应重点关注以下几个方面。首先，要加大经济发展力度，进一步吸引投资，扶持优势产业，提高产业链的完整性和竞争力。其次，要注重保障社会稳定，加强社会治理，提升市民的获得感和幸福指数。同时，要重视环境保护，推动绿色发展，减少污染，改善生态环境。最后，各部门之间要加强沟通协作，加强信息共享和协同配合，以便更好地解决问题，实现工作目标。

第五段：总结

通过参加秀屿工作报告会议，我不仅了解到了秀屿的工作成果和存在的问题，还对秀屿未来的发展方向有了更加清晰的认识。我相信，在各级政府和社会各界的共同努力下，秀屿将会取得更加显著的成功。作为秀屿市民，我也将积极参与到秀屿的建设中，为实现秀屿美好明天贡献自己的力量。

通过以上五段文章的连贯叙述，突出了秀屿工作报告的成果和问题，为未来工作提供了一些建设性的意见和建议。全面地总结了会议内容和个人观察，同时展望了未来的发展方向，使文章具有完整性和连贯性。同时，秀屿工作报告心得体会也可以为其他地区或企事业单位的工作总结和改进提供借鉴和启示。

月工作汇报篇二

根据公司质量方针和质量目标，制订并组织实施本部门的质量管理计划和目标，开展标准化体系的完善、维持以及产品

的标准管理、产品质量事故处理等工作；开展进料、成品和生产过程检验、样品检测等工作，，提高工作效率和服务质量，以满足公司各部门业务和客户的需要。

目前，深圳工厂品质部仅有3人，但是职责范围甚广，包括：进料，制程，成品，出货，投诉处理，还要包括体系完善，部门建立等，而当生产规模逐渐扩大，产品越来越丰富，业务量就会越来越大，后期发展需要，品质部还需增加人员. 为了保证后续生产规模的扩大，计划使用 生产部自检 +品质部（生产巡检 + 成品检验 + 出货确认+售后部门）：

部门目标

根据公司质量方针和质量目标，分解出本部门的工作目标。

1. 进料合格率 98%
2. 供应商问题处理回复率 97%
3. 供应商检验报告交付率 90%（此项会逐步提高要求）
4. 直通率 （97%针对成熟稳定项目）
5. 投诉处理改善达成率100%
6. 教育培训达成率 （待定）

月工作汇报篇三

看守所是一个特殊的工作岗位，需要从业人员具备高度的责任感和使命感。在我近期的工作经历中，我担任了一段时间看守所管理人员的职位。在这个岗位上，我深刻体会到了做一个看守所管理人员的责任和义务，也收获了不少的工作成果和心得体会。

第二段：职责

作为看守所管理人员的职责是非常重要的。首先，我们需要确保看守所内的安全和秩序。每天都需要对所有的罪犯进行视察，并进行必要的监管和管理，以确保他们遵守相关的规章制度和法律条例。其次，我们要保证罪犯的安全，确保他们不会受到伤害和遭受侮辱。与此同时，我们还需要协调和处理罪犯之间的冲突和纠纷，以保持看守所内的稳定和和谐。这些职责需要我们具备超强的责任感，同时也需要我们具备高度的沉着和冷静。

第三段：挑战

作为看守所管理人员，我们每天都需要面对各种各样的挑战。比如，我们需要经常在危险和有风险的环境下工作，这让我们面临着极大的压力和不确定性。同时，我们还需要处理各种突发事件，比如火灾和暴乱，这让我们的工作更加具有挑战性。与此同时，我们还需要在行使权力和使用武力时保持克制和冷静，以避免不必要的伤害和冲突。这些挑战需要我们具备高度的应变能力和决策能力，也需要我们具备强大的心理素质和情绪调控能力。

第四段：收获

作为看守所管理人员，我除了面临各种挑战之外，也收获了不少的工作成果和心得体会。首先，我深刻领悟到了人性的复杂和多样性。在和罪犯接触的过程中，我发现每个人都有自己独特的故事和人生经历。学会了尊重他们的人性和尊严，并与他们保持尽可能的沟通和联系，也能帮助他们积极地融入社会，走向阳光的未来。其次，我也明白了团队协作的重要性。在看守所工作中，我们需要密切协作和配合，深化彼此的信任和理解。真正领悟到了一句话：一个人走得快，一群人走得远。

第五段：总结

虽然作为看守所管理人员的职责和挑战十分巨大，但我认为这是一份十分有意义的工作。我们作为看守所工作人员，不仅需要维护公共安全和社会正义，更需要关注罪犯的人性和尊严。在这个过程中，既能帮助罪犯重新塑造自己的人生，也能够感受到自己对社会的贡献和价值。最后，我也愿意在以后的工作生涯中，继续探寻看守所管理工作的真谛和精神，不断提升自己的实力和专业素养。

月工作汇报篇四

中心工会于x年成立。5年来，中心工会在党总支的领导和各部门的支持配合下，紧紧围绕中心的工作重点，认真履行工会的职能，发挥桥梁和纽带的作用，积极开展各项工作和活动，为中心的民主管理和企业文化建设做出了贡献，现将工会几年来工作总结如下：

一、以开展丰富多彩的文体活动为载体，营造积极向上的企业文化，增强企业的凝聚力。

1、积极开展“全民健身”运动，为增强员工的体质，丰富员工的文体生活，中心工会组建了七个体育协会，并拨出资金鼓励员工积极参加各项文体活动。工会每年定期组织各协会举行各类球赛，5年来共组织各类球赛及游泳、拔河等比赛共20次。组织参加金融系统运动会及人行系统、社区运动会等共5届次，对外展示了中心员工的精神风貌及中心运动员的拼搏精神，激发员工的集体荣誉感和参与体育运动的热情，培养员工的团队精神。

2、开展形式多样、员工喜爱的文体活动。5年来中心工会曾多次举办如周年庆文艺晚会、卡拉ok赛、组织看电影等员工喜爱的文体活动。近年，随着中心事业的发展、人员的增加，组织活动的难度加大，但工会在党委的支持和各部门的配合

下，克服困难，组织了多次大型的员工周末登山郊游活动。xx年组织员工到凤山登山，到洲田秋游（200人。xx年分两批组织200多员工到南山游览，并组织联欢晚会。xx年组织中心及金融近800人到园山公园登山寻宝、趣味游戏和周年庆联欢活动。今年又组织400多员工到梧桐山进行登山活动。通过这些活动，丰富和活跃了员工的文化生活，增强了员工的归属感，体现出中心对员工关爱之情，增强了中心的凝聚力和向心力，推进了企业文化建设。

二、加强员工的素质教育，

1、利用中心信息网和板报专栏，进行党的各项方针、政策及《公民道德建设实施纲要》等宣传教育活动，引导员工立足本职，爱岗敬业、开拓创新，将企业精神渗透到广大员工中去。

2、积极支持员工的教育培训工作，强化员工培训工作，帮助员工提高综合素质和技能水平，鼓励员工自学成才（给予报销学习资料费用）。

三、关心员工生活、为员工做实事好事

1、工会代表员工利益参与制定了分房方案，搜集反馈意见，使中心分房工作进行顺利。

2、为员工购买了补充养老保险、财产保险和意外保险，为员工发放购房补贴等，解除员工的后顾之忧。

3、为员工发放补充医疗费，解决员工看病难问题。每年定期组织全体员工进行体检，重视员工身体健康情况。

4、坚持探访制度，在员工生小孩、生病住院、家庭发生困难的时候看望员工，即使在“非典”流行期间，也坚持到医院看望员工，给他们以组织和集体的温暖和鼓舞。

5、在“xx”流行期间，为保护员工的健康，采取了大量的防范措施，每日定时消毒，为员工配制预防汤药及洗手液等。

6、经常到基层倾听员工的呼声，了解员工的思想动态，做员工的贴心人，在员工遇到问题时，进行及时的疏导工作，做积极的思想工作。

7、开展为员工“送温馨”活动，在每位员工生日时送上一份生日蛋糕和祝福。中秋节为每位员工送月饼。

8、创办了中心资料室，为员工提供各种学习资料。

四、关心女员工，保障女员工的合法权益。做好妇女的“四期”保护工作，积极开展有益妇女身心健康的活动，如举办健身协会等。每年的“三八节”工会都为女员工发放节日费和妇女卫生用品，并组织女员工外出活动，让女员工过好节日，放松心情。

五、发挥工会的参与职能，促进中心的民主管理

1、在涉及到员工切身利益和中心改革的方针大政等大事上，工会代表员工发挥了源头参与的作用，并通过工会小组长及时收集员工的意见，召开职工代表会议进行审议通过，发挥员工的民主参政议政作用。

2、成立了员工膳食管理小组，定期召开膳食工作会议，监督中心食堂的伙食、质量、卫生。

3、开展了“我为中心献良策”活动，开通网上电子论坛，鼓励员工为中心的发展献计献策，对员工提出的有价值的建议给予了奖励，调动员工的积极性，增强员工的主人翁意识。

六、工会的基层建设

中心工会共组建了10个工会小组，由各小组民主推选出一名热心工会工作、群众信任的员工担任工会小组长。在中心人员增多，工会工作范围较大，专职人员少的情况下，充分发挥组织的作用，调动各工会委员、小组长、协会会长、骨干分子的积极性，群策群力做好工会工作。

5年来，中心工会虽然做出了一些成绩，但也做的不够。

工会今后的工作思路是：

（1）围绕中心，服务大局，工会工作服从服务于企业发展的大局。

（2）要坚持“以人为本”，积极开展企业需要、员工欢迎、富有创意、鼓舞士气的群众性活动。要让员工了解中心经营形势和经营目标，了解中心改革和发展的举措，使员工关心、理解、支持中心的发展。企业只有做大做强了，职工的工作和生活才有保障。要以发展为主线，以经营为重点，以管理为基础，以经济效益为中心，以民主管理为手段，全心全意、真心实意依靠员工发展企业；作为工会会员，要有责任意识、全局意识，尽心尽责，忠于职守；一切为了企业，一切有利于企业，提高参政议政能力，要发扬艰苦奋斗的精神，比贡献、比奉献，相互团结，相互支持，上下同心同德把中心建设得更好。

月工作汇报篇五

秀屿工作报告是指企业在一定的时间内，对工作的进展、成果以及存在的问题进行总结和评估的报告。作为企业中的一员，参与这样的工作报告是每个人的责任和义务。在我参与了秀屿工作报告的过程中，不仅收获了一定的知识和技能，更增强了我对自己职业发展的信心和动力。在这次工作报告中，我深刻体会到了自己在工作中的不足之处，同时也看到了我团队的优势。在今后的工作中，我将进一步加强自己的

能力，争取取得更好的成绩。

首先，在秀屿工作报告中，我认识到了自己在团队协作能力方面的不足。在过去的工作中，我往往习惯独自完成任务，不太擅长与他人合作。然而，在工作报告的过程中，我发现只有通过和团队成员的有效沟通和协调，才能提高工作效率，实现更好的成果。因此，我深刻体会到了团队合作的重要性，从而更加重视和注重团队协作。

其次，秀屿工作报告也让我意识到了自己在时间管理方面的不足。在平时的工作中，我经常被琐事所困扰，往往无法合理安排时间。这导致我经常加班，工作的效率也受到了很大的影响。通过这次工作报告，我明白了时间的宝贵性，以及合理管理时间的重要性。我会更加注重时间规划，合理分配工作，提高工作效率，避免浪费时间。

另外，秀屿工作报告还让我意识到自己在沟通能力方面的不足。在处理工作中的问题时，我常常缺乏与他人沟通的意识和能力。这导致了我在工作中出现了一些小的失误和误解。通过这次工作报告，我明白了沟通的重要性，只有通过良好的沟通，才能更好地解决问题，提高工作效率。因此，在今后的工作中，我会更加注重与他人的沟通，增强自己的沟通能力。

最后，在秀屿工作报告中，我认识到了自己的团队优势和合作能力。在团队中，每个人都有自己的特长和能力，只有充分发挥各个成员的优势，协作才能更加顺利和高效。通过与团队成员的共同努力，我们成功地完成了工作报告，并取得了一定的成绩。这让我更加自信和有力，相信自己可以在团队中发挥更大的作用，取得更好的成绩。

总之，秀屿工作报告让我在工作中不仅收获了知识和技能，更增强了我对自己职业发展的信心和动力。通过这次工作报告，我认识到了自己在团队协作能力、时间管理和沟通能力

方面的不足，同时也看到了自己的优势和团队合作的重要性。在今后的工作中，我会进一步加强自己的能力，努力提高工作效率，争取取得更好的成绩。同时，我也会积极加入团队，发挥自己的优势，共同为企业的发展做出更大的贡献。

月工作汇报篇六

第一段：引言（150字）

最近，我参加了秀屿集团的年度工作报告会议，会上分别由各个部门主管作了详细的工作报告。作为一名员工，我对这次会议有了很多的感悟与体会。在这篇文章中，我将分享我的看法和心得，从中总结秀屿工作报告的特点，以及对个人职业发展的启示。

第二段：内容概述（250字）

这次的秀屿工作报告中给我留下最深刻的印象是各个部门之间的紧密合作和高效沟通。报告中提到的每个项目都是由多个部门合作完成的，无论是市场营销、生产制造还是财务等，每个部门都发挥了重要的作用。这种紧密合作的精神不仅是公司内部的重要优势，也展示了秀屿集团作为一个整体的力量。

此外，在工作报告中，我注意到秀屿集团高度重视技术创新和研发能力的提升。在各个部门的报告中，他们不仅强调了已经取得的成绩，还提出了未来的目标和发展方向。这让我意识到，作为公司的一员，我应该时刻保持进取的心态，积极参与公司的创新实践，提高自己的专业能力，为公司的发展做出更多的贡献。

第三段：个人职业发展（300字）

从秀屿工作报告中，我也意识到了个人职业发展的重要性。

在报告中，各个部门主管分享了他们的成长经历和个人的工作心得。我深受启发，认识到只有不断学习和提升自己，才能更好地适应公司发展的需要。

此外，工作报告还提到了秀屿集团注重员工培训和晋升机制的建设。这让我更加坚定了为自己制定明确的职业规划，并为之努力奋斗的决心。我明白只有通过不断努力和學習，才能获得更多的机会和发展空间。因此，我将更加注重专业能力的提升和个人素质的改善，以便在职业发展的道路上不断迈步向前。

第四段：工作态度与价值观（300字）

在秀屿工作报告中，我感受到了秀屿集团一贯的工作态度和价值观。报告中强调了对员工的关怀和尊重，讲述了秀屿集团为员工提供的良好待遇和福利。这让我更加深信，一个好的企业应该关注员工的切身需求，并提供良好的工作环境和机会。

与此同时，工作报告也提到了秀屿集团致力于公益事业和社会责任的履行。这让我意识到作为一名员工，除了专业能力，还应该有一颗善良和有爱心的心。我将努力践行公司的价值观，积极参与公益活动，回报社会。

第五段：总结与展望（200字）

总的来说，秀屿工作报告展示了一个优秀的企业的整体形象和文化。紧密合作、技术创新、个人发展、工作态度与价值观，这些都给我带来了很多的启示和反思。作为一名员工，我将牢记这次工作报告的精神，并将其融入到我的日常工作和个人发展中，为秀屿集团的发展贡献更多的力量。

展望未来，我相信秀屿集团将会继续保持自己的发展势头，不断追求卓越。我期待能够在这样的企业环境中，与优秀的

团队共同成长，实现个人职业的价值。我相信通过不断的努力和积累，我会成为一个更加优秀的员工，也为公司的发展做出更大的贡献。

月工作汇报篇七

本课程是财务管理专业的一门重要的主干实验课程，是在学生学习了税法专业课程之后的一门实验。通过本实验的学习，学生能够系统、全面地掌握国家颁布的各种税法及征收申报知识，加强学生对税法基本理论的理解、对税法基本知识的运用和对申报技能的训练，将税法专业知识和税法实务有机的结合在一起，使之掌握各税种的应纳税额的计算与纳税申报表的填写方法。

(1) 根据相关资料正确计算增值税一般纳税人应纳税额并正确填报纳税申报表。

(2) 根据相关资料正确计算消费税应纳税额并正确填报纳税申报表。

(3) 根据相关资料正确计算营业税应纳税额并正确填报纳税申报表。

2. 1 增值税纳税申报表（适用于一般纳税人）

增值税是对在中华人民共和国境内销售货物或者提供加工、修理修配劳务以及进口货物的单位和个人，就其货物销售或提供劳务的增值额和货物进口金额为计税依据而课征的一种流转税。在境内销售货物或者提供加工、修理修配劳务，是指货物的起运地或者所在地境内以及提供的应税劳务发生在境内。在填写报表时，根据增值税一般纳税人认定书及相关资料填写税款所属时间、填表日期、纳税人登记号、所属行业、纳税人名称、注册地址、营业地址、开户银行账号等基本信息。然后，根据相关资料和票据填写表中相关数据，其

中有一些数据是根据所给的资料计算出来的，计算时要运用所学知识正确计算，要细心，避免出错。

2. 2消费税纳税申报表

消费税是指对消费品和特定的消费行为按消费流转额征收的一种商品税。消费税可分为一般消费税和特别消费税，前者主要指对所有消费品包括生活必需品和日用品普遍课税，后者主要指对特定消费品或特定消费行为如奢侈品等课税。我国现行消费税是对在我国境内从事生产、委托加工和进口应税消费品的单位和个人就其应税消费品征收的一种税。它选择部分消费品征税，因而属于特别消费税。

收消费税，而不是对所有消费品都征收消费税。我国消费税目前共设置14个税目，征收的具体品目采用正列举，征税界限清晰，征税范围是有限的。只有消费税税目税率表上列举的应税消费品才征收消费税，没有列举的则不应征收消费税。

消费税的最终负担人是消费者，但是，为了加强源泉控制，防止税款流失，消费税的纳税环节主要确定在产制环节或进口环节。也就是说，应税消费品在生产环节或进口环节征税之后，除个别消费品的纳税环节为零售环节外，再继续转销该消费品不再征收消费税。

在计算消费税时应注意各种税目的各种税率，看看是从价定率征收、从量定额征收还是从价定率和从量定额复合征收。同时应注意，我国目前只对烟和酒采用从价定率和从量定额复合征收。

在填写消费税纳税申报表时，要注意不同产品的缴税依据，看看是从价定率征收、从量定额征收还是从价定率和从量定额复合征收。最后，还要注意一下，应补缴、预缴、期初未缴、期末未缴等的税款，应根据所提供的资料分析填入报表中。

2. 3 营业税纳税申报表

营业税是以中华人民共和国境内提供应税劳务、转让无形资产或销售不动产所取得的营业额为课税对象而征收的一种商品劳务税。营业税的计税依据为营业额全额，税额不受成本、费用高低的影响，对于保证财政收入的稳定增长具有十分重要的意义。在计算营业税时要注意营业额所属的税目，因为，不同税目的税率是不一样的。

2. 4 企业所得税年度纳税申报表

写企业所得税年度纳税申报表总表之前，要根据相关资料填写一系列的附表，然后，根据附表填写总表。

月工作汇报篇八

尊敬唐王陛下：

我叫唐三藏，又名唐僧。根据大唐工作安排，我奉命到西天拜佛取经。贫僧率4名徒弟历时14年，行程十万八千里，经历九九八十一难，终于取得了我佛大乘真经，圆满地完成了这次取经任务。取经过程中，我们师徒4人严格按照佛祖指示，牢记职责使命，明确任务分工，爬山涉水，斩妖除魔，涌现出了大量好人好事和可歌可泣的动人事迹。一路上降魔无数，转移解救被困群众4万余人，捣毁妖怪聚点48处，感化、转化各路魔王128人次，除八戒同志外其余3人先后拒绝各类美女诱惑240余次（其中，当面拒绝200余次）。我们之所以能取得真经，主要得益于我佛如来的精心策划，得益于在观音菩萨的具体指导，得益于唐王陛下的大力支持，得益于悟空、悟能、悟净三位徒弟的精心保护，得益于各路神仙的积极配合。下面，我将取经工作开展情况向陛下作以汇报。

圆满完成，专门成立了由我挂帅，大徒弟孙悟空任组长，二徒弟猪八戒任副组长，三徒弟沙僧任成员的领导小组，加强

了对此项工作的组织领导。

二是过程加速转变。受领取经任务后，我就开始了从一个“当一天和尚撞一天钟”的小僧到一个取经人的转变。不但自己转变，也要让徒弟们、妖魔鬼怪转变。大徒弟孙行者，生性刁蛮，出身荒山野岭，不识大体，有前科，曾大闹天宫，使玉帝不得安宁，也曾在佛祖手上小便，严重影响佛门声誉，要使他转变是十分困难的。在观音菩萨的直接领导下，我救他于五指山下，给他念我佛的经文，让他认识到错误的严重性，经过我的耐心说服教育和每天三十遍紧箍咒之后，就服帖帖地留在了我的身边，并成为我的得力助手。二徒弟猪八戒，曾为天篷元帅，生活作风有过问题，因调戏嫦娥被贬下界。我在高老庄收他为徒，给他讲空即色、色即空的道理，动之以情，晓之以理，使他有了很大转变。虽然在途中对个别女同志还存在言语冲动等过激行为，但没有造成严重后果。剖析问题根源，也只是因为他六根未净，外界影响太深所致，况且都是背着我干的，我并不知情。三徒弟沙悟净，本是天上卷帘大将，因工作标准不高，摔坏玉帝酒杯，被贬流沙河，心中充满怨气。看在他把前边取经人都吃掉的份上收他为徒，使他从吃取经人的妖怪转变成为一个取经人。我也常给他讲别和领导过不去的道理，加速他转变。

他们讲道理，使他们明是非，知罪过。（具体事例太多，从略。）只有那些顽固不化或者是有背景后台比较硬的还一时执迷不悟，但结果那些执迷不悟的已被我所铲除，有背景的均已遣返给原主人。声明一点，我不曾动他们半根毫毛。

四是严格实施奖惩。没有严格的纪律就不会有内部的团结，奖惩不分明就不能服众。取经路上该奖的就奖，该罚的就一定要罚！奖的时候可以让多吃点、多喝点、少值个夜班。罚的时候决不能心慈手软，在三打白骨精时，取消了孙悟空的取经资格，只因他平时太居功，有越俎代庖之嫌。八戒闹分家的时候，及时叫悟空给他一点教训，让他认识到危害团结，有害健康，使他的思想和行动统一到共同取经上来。

五是做到遵纪守法。在取经的路上所受到的钱、权、色的诱惑具体事例太多，不胜枚举。我能够牢记大唐党委、首长的指示要求，做到不为金钱、权力、女色所动。一共拒金银十五万八千六百五十四两七钱，拒权七十六次，拒女色前面讲过了是两百四十余次，其中当面拒绝（个别在床边拒绝）的就有两百次之多。那些都是过眼云烟，不是我所需要之物，虽然说在取经的路上没有金钱是万万不能的，可我仍坚持靠化来的斋饭度日。后来又听说有人以我的名义擅自收受财物，可都是在我不知道的情况下进行的，我并不知情。如果让我发现是谁，我会从严处理。尤其是在女儿国，国王陛下执意要嫁给我，并用让出皇位的高官厚禄诱惑我，但我始终牢记自己的职责使命，推辞了她。

到失身事小，取经事大，这种单纯的思想是十分有害的。深究根源，主要责任在我，有时候不讲究领导艺术，领导方法简单粗暴，官僚思想严重，不能采纳群众的正确意见。二是管理不够严格。3名徒弟都有一些本事，经常一溜就是几千公里，管控难度比较大。尤其是悟空，八小时以外经常跑到天上、水里找朋友聊天、叙旧，有时还酗酒。3名徒弟，途中还偷了金蝉子家的人参果，悟空不讲大局，不讲政治，把人参果树给拔了，严重影响了僧民关系，破坏了取经人的良好形象。八戒背着我去调戏民女，居然还被菩萨当场捉住。三是记性不够好。我们把经都取了，却忘了给河里的千年老龟询问寿命，渡河时被老龟忽悠到水里，导致部分真经受损。

以上是我在取经途中的几个方面，不能代表全部。我的成绩远远不止这一点。顺便说一点，在贫僧的指挥下，我们师徒4人广泛开展了为民办实事活动，一路上赢得了群众的广泛赞誉。

汇报完毕，不足之处，请批评指正。

汇报人：唐三藏

xx年十一月二十三日

月工作汇报篇九

1、杭州市袁浦中学位于袁家浦村，由袁浦中学兴建，化率为35%，总绿化面积为7400平米，工程总造价为326万元。

3、质量目标：合格、工期目标：施工合同工期55天。

建设单位：杭州袁浦中学

设计单位：杭州江南建筑设计院有限公司

监理单位：杭州大江建设项目管理有限公司

承包单位：杭州欣艺市政园林有限公司

受建设单位委托，按照《监理合同》和有关规定，我司于20xx年7月成立了袁浦中学市政绿化工程监理机构，按照“五控二管一协调”的要求，对项目实施全方位、全过程的监控与管理，较好的履行了监理合同。

项目正式实施前，我司向建设单位提交了“监理组织机构”及“总监理工程师委派书”，并对承包商进行了监理程序、监理工作交底。现场监理机构在硬件方面配备了电脑、打印机、传真机、照相机、移动电话等；软件方面，不断完善监理各项规章制度和监理工作程序。

1、本工程监理依据及执行的技术标准：

《建筑安装工程验收规范》

在监理合同履行过程中，我司依据《监理合同》、《施工合同》、设计图纸及文件、国家现行的施工验收规范、工程建设强制性条文等，对本工程开展了公正、独立、自主的监理工作。监理过程中，我监理人员本着“严格监理、科学公正、热情服务”的宗旨，抱着对业主负责，对用户负责的态度，积极协调、有效维护了建设单位、施工单位的合法权益。

1、 监理机构在收到招标文件和设计图纸后，立即熟悉施工图纸和招标文件、技术规范要求，组织编制了《监理规划》，确定了监理重点、难点和质量控制目标，指导监理工作的全面开展。对中型及以上或专业性较强的工程项目，项目监理机构编制了《监理细则》。

2、 监理机构参加了由业主组织的图纸会审和技术交底会议，解决设计存在的问题，明确质量控制点和控制标准。

3、 审批施工单位《开工报告》，监理机构认真检查了承包商人员、材料和设备等的投入情况，审核《施工组织设计》、《施工方案》的合理性、可行性，检查质量管理体系、安全管理体系等。

4、 监理工程师随同苗木供应单位、施工单位深入苗源地进行实地考察了解，按照质量控制要点和施工工艺对苗木起挖、搬运、栽植全过程监理，实施阶段性旁站。检查给排水管材等生产厂家的生产许可证、单位资质、合格证、出厂试验报告、随带的技术文件、外观等。对基肥、种植土壤和pvc排水管材、粗细沥青及水泥等主要材料实行见证取样、送检制度，未经检验或检验不合格，禁止投入工程使用。

在施工过程中及时做好各种施工原始保证资料的收集整理工作，各种资料记录真实有效、清晰、齐全。质量控制资料自查16项，符合要求16项。分部工程有关安全和功能检测资料共22项，符合要求22项。主要功能和安全项目抽查共5项，符合要求5项。观感质量验收资料共30项，符合要求30项。

5、严格工序报验，隐蔽验收，未经报验或监理单位验收不合格，禁止进入下一道工序施工。监理单位实行见证、旁站和巡视相结合方法，有效监控施工过程。

6、对于施工中出现的苗木规格不够等质量问题，监理工程师均在工地巡视、旁站时予以指出。对于经常出现或对后序施工影响较大的问题，均通过《监理工作联系单》、《监理工程师通知单》或列入《工地例会会议纪要》等书面形式指出。对于较重大的质量问题，监理组及时书面报告业主。对于存在的质量问题，监理组采取事前、事中、事后控制相结合的措施，施工单位基本整改完成，工程质量达到设计及规范要求。

工程进度管理方面，监理单位采取计划安排和动态控制相结合的方法严格控制。本工程进度控制情况良好，达到建设单位总目标工期要求。

监理单位认真审核了承包商编制的《总体施工进度计划》、《周进度计划》，进度计划均附人员、材料和设备投入计划，投入计划与进度计划相匹配。同时，《周进度计划》必须满足《阶段性施工进度计划》，《阶段性施工进度计划》必须满足总目标工期要求。

监理单位在开工初期几乎每天都召开监理工作会议，施工高潮期间每周定期召开一到两次监理例会，根据工程实际情况随时召开工程专题会议，检查和督促工程计划的完成情况。实际进度达不到计划进度时，监理单位采取相应的组织措施、技术措施、经济措施及其他配套措施，督促承包单位加快施工进度，调整并赶上进度计划。

本工程进度控制的关键是，如何结合土建交付场地情况组织施工。监理单位积极协调土建施工单位与绿化施工单位，针对既定的土建交付场地时间表，要求绿化施工单位精心组织，合理安排工序。有工作面的地方见缝插针组织施工，土建交

付场地后，立即投入人力、材料，组织相应项目施工。

工程开工前，监理单位认真组织学习、研究《施工合同》等依据性文件，本着公平、公正的原则，工程计量和支付严格执行合同条款。

按照合同要求，监理单位严格配置人员、交通、通讯和检测设备，监督和协调建设各方的合同行为。监理单位核查了承包商是否按投标文件要求投入相关人员、设备，是否挪用工程款等情况，确保工程顺利进行。

监理单位根据合同文件和《市政园林工程变更设计管理暂行规定》等要求，对合同内的项目实行总量控制，严格按照合同工程量清单的规定进行计量；对合同外的项目，要求有设计变更依据性文件，并由承包商重新报价。严格控制现场签证，经监理工程师现场清点、核实，及时审理每一项签证，杜绝事后追认情况。检查、核对施工单位计量支付项目，建立计量支付台帐。对于工程变更和设计变更，经业主认可方予计量，实事求是，维护了业主和承包人的合法权益。

中山大道立交工程周边工作区、生活区众多，中山大道、棠安路和科韵路交通流量较大；施工过程中，征地、管线拆迁与各专业施工交叉作业，安全文明生产形势比较严峻。本着“安全第一，预防为主”的方针，根据《建筑法》和《安全生产法》等规定，监理单位从小处、细处着手，全面做好安全文明各项工作，本工程未发生任何安全事故，文明施工、环境保护情况良好。

1、监理单位在审查承包商《施工组织设计》的同时，审查了施工单位的“安全生产许可证”、安全保证体系和安全生产措施。要求工程的安全责任人由项目经理担任，同时审查质安员、特殊工种人员的上岗证，按要求填报《施工企业质安体系审查记录表》。绿化种植特别是大树吊装、种植时，专职安全员必须到场。