

2023年劳动合同鉴定自我鉴定(优质5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳动合同鉴定自我鉴定篇一

第五条、社会保险：

- 1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；
- 2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、劳动合同解除或终止：

- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔

偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第九条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十一条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约代表(签字)：

日期： 201月1日 日期： 2014年1月1日

个人劳动合同范文三

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为年月日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作任务,达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要,经乙方同意后,可安排乙方加班,但不得违反国家有关规定,且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后,方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定,为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规,依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防

止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每月元，试用期满后工资为每月元；按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。甲、乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工

的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

委托代理人签名

签字日期：年月日签字日期：年月日

看过个人劳动合同的人还看了：

1. 个人劳动合同范本
3. 最新劳动法劳动合同范本
4. 最新劳动合同书范本
5. 中国劳动合同格式

劳动合同鉴定自我鉴定篇二

用人单位(甲方)：_____电话：

法定或负责人：地址：

劳动者(乙方)：_____性别：____民族：____出生年月：

_____籍贯：_____身份证号

码：_____现住

址：_____职务(工种)：_____电

话：_____甲乙双方依据《中华人民共和国合同法》

及国家有关法律政策规定，经平等自愿协商，达成一致，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。乙方声明：在本合同签订时，与其他任何单位不存在劳动合同(关系)，或其他单位的劳动合同(关系)已经终止或解除。

第一条劳动合同期限

本合同自___年___月___日起至___年___月___日止或为完成工程。乙方被派遣到用工单位后，用工单位根据与甲方签订的《劳务派遣协议书》将乙方退回甲方的，派遣结束，甲方依法解除与乙方的劳动合同。若在派遣期限内因法定原因或约定情形出现，本劳动合同解除或终止的，派遣期限结束。

第二条劳动合同的工作内容

甲方派遣乙方到用工单位，从事劳务服务工作，具体工作地点、岗位、内容、方式由用工单位根据工作需要确定，乙方服从安排、恪守职责，完成各项工作。在派遣期限内，用工单位可根据需要自主调整乙方的工作地点和工作岗位。

第三条工作时间和休息休假

乙方在用工单位执行该单位工时制度和休息、休假制度。

第四条劳动报酬

- 1、乙方按用工单位安排完成工作任务后，由甲方依照用工单位考核数据和给付标准，按月足额支付乙方工资。
- 2、劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

第五条社会保险

- 1、甲方按同用工单位的约定，依法为劳动者办理社会保险，按国家规定，需要劳动者本人负担的各项保险费，由本人工资中扣缴。
- 2、乙方参加各项保险后，按规定享受各项保险待遇，有关的申报、审批工作由甲方与用工单位共同负责。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方监督用工单位为乙方提供必要的劳动场所和工作环境，并提供必要的劳动条件和劳动工具以及防护用品，保障乙方的安全和身体健康。
- 2、乙方须严格遵守用工单位的操作规程和劳动安全卫生制度，以及用工单位制定的工作制度。

第七条劳动权利和义务

1、甲方的权利和义务

甲方有权监督乙方执行用工单位，按国家法律法规规定制定的各项规章制度，对乙方的劳动关系、工资发放、社会保险以及合同签订等各项工作进行管理；有权对乙方按有关规定进行奖惩和辞退等。

2、乙方的权利和义务

乙方完成工作任务有获得劳动报酬的权利。

乙方有义务在合同有效期限内，参加用工单位安排的各项劳动服务，并完成工作任务；接受甲方和用工单位的管理、服从分配、遵守用工单位的各项规章制度；乙方有义务忠于职守、爱岗敬业、勤奋工作、爱护公物、遵守安全操作规程；乙方失职或工作失误给用工单位造成经济损失的，由乙方承担相应的经济赔偿责任直至法律责任。

第八条劳动合同的解除

按劳动合同法规定办理，但双方应提前三十日以书面形式通知甲方。

第九条违约责任

甲乙双方必须按约定履行本合同，不得擅自解除。

任何一方违反本合同或擅自解除本合同给对方造成经济损失的，须承担违约责任并视其责任大小，承担经济赔偿等相关责任。

第十条本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份。本合同自双方签字或盖章之日起，即具有法律效力。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

年月日

劳动合同鉴定自我鉴定篇三

住所：桂林市七星区桂大路2号

法定代表人：李生

乙方：李生

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

本合同自年1月1日起至年1月1日止，合同期限叁年，其中试用期个月。

第二条、工作内容：

1、乙方同意在甲方工程部部长(或岗位)担任法定代表人职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第三条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第四条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币3000.-元，其中试用期内工资为人民币.-元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

劳动合同鉴定自我鉴定篇四

劳动合同自我评价

甲方(用人单位)： _____

地址及邮政编码： _____

乙方(职工)： _____

身份证号码：_____

邮政编码：_____

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。(其中
头_____天为试用期)。

(三)本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)：_____。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1. 乙方的工资形式：_____；

2. 乙方的工资标准：_____元/月(或_____元/时)；

3. 乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、盛市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1. 医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2. 合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、

县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1. 停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

劳动合同鉴定自我鉴定篇五

甲方（用人单位）名称：法定代表人：

乙方（劳动者）姓名：身份证号：住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本劳动合同范本。

一、劳动合同期限

本合同期从年月日至年月日止，试用期个月。

二、工作内容

甲方按排乙方从事岗位工作，乙方同意按甲方生产（工作）需要，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容，并达到以下数量及质量标准：

□

三、劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关安全生产、劳动保护等规定：为乙方提供符合国家规定的劳动（工作）条件和必要的'防护用品，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬

试用期间，乙方每月工资标准为元；试用期满后每月工资标准为元。

按件计酬：根据不同的生产工艺要求，由乙方双方协商体签订工价协议，经双方答字后生效。

甲方对乙方的工资做到日清月结，以货币形式按月足额支付，工资发放日为每月日，并做到有据可查，工资标准不得低于当地最低工资标准。甲方不得无故拖欠。

五、劳动纪律

乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和操作规程，遵纪守法，服从甲方的管理。

六、劳动合同解除的条件及违反劳动合同的责任

（一）下列情况下，乙方可以随时与甲方解除劳动合同：

1、甲方违反国家规定，无安全防护设施，安全卫生条件差，严重危害职工身体健康的；

2、甲方...

编辑