

2023年车间员工转正工作总结(优质5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

车间员工转正工作总结篇一

我来到车间是从最基础的做起，虽然我是一名大学生但是没有经验一切都是空谈，都是纸上谈兵，没有任何的实际意义。来到车间后我认真工作，不抱怨工作的难易，我一直努力做好每一次工作，车间的任务努力去做好按时完成，每一份工作都是来之不易，需要我们去珍惜，我也非常珍惜这次的工作，我知道我没有足够的经验，很多的事情都需要一点点积累，都需要时间的沉淀，现在的我没有自傲的资本，只有把工作做好，认真的去。踏踏实实工作，无论事情大小都做到亲力亲为，不偷工减料，与不好义务来始终保持自己对工作的热情，保持这一刻平常心，哪怕是得到了领导的夸奖我也是一如既往，行为我现在要做的只有把工作做好，只有做好工作我才能真正的成为车间的一员。

作为新人我得到了厂里其他同事的帮助，在我一开始不会做的情况下，大家都主动的来指导我，帮助我，通过一天天的工作，我慢慢的能够独立完成自己的工作任务。在公司公司，老同事的帮助下，我虚心的听取厂里其他同事的教导，认真做好每一项笔记，把这些不会的'东西通过在一次次的工作不断的去练习去实践，去掌握，遇到问题也会及时的向其他同事请教，像他们学习技巧，学习各种解决方法，并把它牢牢记下了，我们车间有很多的相关书籍对我们的工作都很有帮助，我都会在空闲和休息时间去看，，的当然也会根据实际

的情况进行相应的选择，选择自己需要的，通过不断的学习，增加自己的知识储备，让自己在工作的过程中如鱼得水，弥补我自身经验不足的缺陷。

在车间同样有着相应的规章制度约束，这些制度是约束我们工作的，在工作的時候认真，不早退，也不迟到，更不会去触犯给定，我坚守公司的制度，公司制度也是对我们的保障，在实习期间公司严令禁止的事情我都会认真牢记在心中。领导讲的话我都会遵行，不去触犯公司的底线，做到严于律己，绝不隐私。

在车间我与同时和睦相处，不发生任何冲突也不主动去招惹是非，专心低调的工作，同时有需要我帮助的时候我都会及时的帮助同事解决问题，用自己力所能及的力量帮助，我们都是车间的一员，很多时候多会想要其他人的帮助团结同时和他们打好关系，不会因为自己的小事去触犯整团体的共同利益，主动维护公司的和谐，使得公司一直保持着和谐健康的发展吗。

车间员工转正工作总结篇二

如果不是车间人事小黄来通知我，我都不知道我已经在这里待满三个月的试用期了。能来我们企业当车间主管是我的荣幸，现在我在车间待了三个月都没有出现最开始来这儿工作的担心，很好，企业不仅通过了我的试用，我自己也通过了自己给自己的试用，以后我就要继续在这儿和车间里的员工一起为我们企业车间奋斗啦！最开始来这儿工作，我的担心是什么呢？我非常担心在这里也会像在过去的企业车间一样，有很多硬件设备问题存在在那里。像我们这些在车间工作的人，最怕的不是工人的素质问题，而是硬件的无法克服问题。毕竟人是活的，可以教可以学，怎么样都可以训练出来，但车间里的机器设备就不一样了。这些东西是固定的，它们如果有问题，那解决问题的办法不是修就是换新的。之前我所在的那个企业车间，车间的机器设备已经老化了，可是我申请

更换的请求提交上去了之后就再无音讯了。巧妇难为无米之炊，我就是再有本事也没办法让已经该退休的机器重新焕发青春，于是我辞职来到了我们这里。好在这三个月来，我没有发现这里的设备有任何问题，但愿在未来，车间机器需要更换的时候，我们企业也能够及时拿出资金进行设备整体更换吧！在这里的工作，除了设备让我用着舒心外，这里的同事也让我感到高兴。大家都是朴实无华、认真对待工作的工人朋友，年龄也不相上下，这让我交流沟通起来没有任何障碍，希望在未来的工作中，我也能继续跟大家一起友好相处，争取大家一起为我们企业车间争荣誉拓业绩！

在这做车间主管的试用期三个月里，我意识到我在这新的环境里还有许多的不足，我在未来的日子里，我会努力学习，不让我的领导工作出现任何闪失，也不让自己的业务出现任何为人所诟病的差错，以身作则，当好一个车间主管，要对得起企业给我付的薪水，更要对得起企业对我的信任，把车间管理好，把业务量大大提高的同时，把车间工人的技术也提高一个层次！

在这三个月的试用期中，我也发现了一些小的问题，这些小的问题，我会争取在未来的一个月里帮助大家克服掉，克服掉这些问题之后，我们车间的工作就可以更好做了！

车间员工转正工作总结篇三

想一想来到zz工厂也几个月的时间了，不是说人到了一个地方过一段时间就能适应吗？我来到了zz工厂也有一段时间了，虽然不是很久，但是也可以说是一个转变，这里的工作我也适应了，短短的几个月时间过去，来的时候我是一名新员工，但是现在我是一名即将转正的员工了，来到这里的工作的几个月让我对自己的工作也又很多的想法，对自己这几个月来的工作也有一些非常有意义的心得，至少我是这么觉得的，虽说时间不长但是这几月的时间，倒是让我领悟了很多东西，这几个月来在工作上自己经常会想得与失这两个字，现在要

转正了，自己在zz工厂这几个月的.工作也的有个交待：

一、适应环境，努力工作

说到在这里的几个月时间，我几乎是有一半的时间都是在不断的适应，适应自己的工作，适应环境，刚刚来到这里的时候对于自己这份新的工作是很满意的，来到这里我更加看到了一个企业能够做大做强的重要因素，那就是管理这两个字，虽然一线工作，但是我能够清楚的感受到来自一个企业的强大□zz工厂也是，我能够感受到这里先进的管理制度，严格的管理制度。

来到车间上半的第一天，我看到了一个非常干净的车间，各种东西都摆放的非常有序，整整齐齐的车间环境让我好感度倍增，投入到工作当中，我子啊工作当中是非常认真了，流水作业虽然是枯燥乏味但是我一直都当作是一种锻炼自己的方式，不管做什么事情我觉得自己最重要的就是保持一颗乐观，平常的心态，既来之则安之，真正领悟这个道理的没几个人，要说能够做到，我觉得做到的更加是少之又少，流水作业虽然说枯燥乏味，但是这样的感觉不只是我一个人，整个车间的同事都这么觉得的，但是我觉得在这样的工作环境下，能够更加有效率的打磨自身，能够让我快速的适应起来。

在平时的工作中我能够吃得苦，遵守车间的制度，尤其是我们车间禁止的事情，我是绝对的遵守，不触犯，这短短几个月的工作，我在工作中就多次受到我们组长的表扬，工作很积极，每次换岗位总是能够快速的掌握，在短时间内找到技巧，对于流水工作我能很快的就适应下来。

二、收获

虽然车间的工作很累，但是倒也让我看到了自己的进步，在累的同时我也在不断的收获，沉淀了很多，吸取的很多，特

别是刚刚进入zz工厂的那段时间，我一直都保持着一颗乐观的心态，让我在工作中能够正确的看待自己。

总之，这是一段收获很多的试用期。

车间员工转正工作总结篇四

时光荏苒，转眼间我的试用期已接近尾声。来工厂工作已经快四个月了，在此期间，我参加了工厂组织的一系列培训教育，让我对工厂的生产运行及管理制度等方面有了一个初步的理解。作为众多新进厂的大学生中的一员，我有幸被安排到工厂党政办公室实习，我深知这是领导对我的信任与器重，为此，我也感受到很大的压力，担心自己辜负领导的期望，因此，我踏实认真的工作，期待着能得到领导的认可。在党政办公室，我学到了很多以前在书本上根本学不到的东西，收获颇丰。此外，各位领导的悉心教导和老师傅们的热情帮助让我在这个相对陌生的环境里倍感温馨。在此表示衷心的感谢。下面，我将试用期个人总结报告如下：

一、戒骄戒躁，虚心学习，努力进步

通过这段时间的工作经历，让我清醒的认识到在大学时期学到的知识还远远不足以满足工作需求，因此要适应新的工作要求，必须加快更新和补充知识，在工作的同时，遇到不懂的问题，虚心请教老师傅，努力做到见贤思齐、兼收并蓄、开拓视野。我深刻的认识到向领导和老师傅学习是我加快进步的捷径，为此，我遵循领导的教诲，观察老师傅的做事方法，争取不断进步，提高工作能力，使自己早日成为工厂的有用之人。

二、遵守工厂各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这近四个月的实习期内，我自觉遵守工厂的各项规章制度，积极认真的做好领导交给的每项任务。近四个月的时间里从未迟到早退，并坚持每天提前半小时到单位打扫公共卫生，平时工作中团结同事，使自己尽快融入到这个“大家庭”中，不断提升自己的团队合作意识。

三、脚踏实地，从小事做起

党政办公室是工厂的窗口式部门，平时的工作十分繁琐，作为一个新进厂的职工，我深知“合抱之木，始于毫末”、“千里之行，始于足下”的道理，在实习期内从点滴学起、做起、干起，事无巨细，不以事小而不为，并且在工作时认真细心，高度负责，工作中遇事多想、多总结，努力为自己以后的工作积累经验。在自己的能力范围内，尽可能的为同事分担一些工作，为营造和谐的工作氛围贡献自己的一份力。以脚踏实地的工作作风赢得领导和师傅们的认可与支持。

四、不足和需要改进的方面

虽然来了近四个月了，但是对工厂的了解还不够深入，对车间的一线工作了解也较少，人员熟悉程度也不够。随着对工厂和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习工作经验，通过多看、多问、多做来不断提高自己的综合素质。我也会坚持以高标准、高要求来严格要求自己，以更高的效率、更扎实的工作作风做好本职工作，为工厂的持续发展贡献自己的一份力量。

车间实习共分为车间参观实习、重点车间实习、部门试用。前两阶段实习情况已向部门领导具体汇报；现将在合成车间实习情况总结如下：

一、对企业文化的理解

一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2、工作环境：

(1) 办公室环境：高效、协调、简洁、节约

办公桌无杂物，只放与工作有关的电脑、电话、纸、笔等，网络办公使部门之间零距离，保证整个工作过程的高效性，也在提醒扬子江人工作时要知进取，以昂扬的斗志、饱满的热情投入到工作中去，工作人员在求索进取的理念教育下不断提高自己的修为，协调性也就随之体现出来；像反面纸打印的节约风气又是对扬子江文化的又一诠释，让我们明白企业大了，节俭更要保持。

(2) 车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、“护佑众生”的理念

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。

(3) 人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”

高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

二、车间学习收获

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

三、制造部领导的人文关怀

热烈的欢迎仪式、车间员工双选的自由、各项丰富多彩的文体活动、领导与我们定期的交流都处处体现着扬子江文化的优越性、先进性。在众多的文体活动中，武有各项球类比赛、文有互讲互学、辩论赛等等，现将互讲互学的感想浅谈几点感受。

互讲互学活动是我们在车间实习中期，由制造部领导给我们安排的一场由大学生自己组织的一场展现近期所学的活动，通过制作幻灯片把自己所学的知识挑选一个方面奖给新同事听，讲后并接受提问，共同交流，最后由同事打分，并参与评比。

四、反思自己

通过在车间的学习，一些工作参与和不断的总结，现对自身的优缺点总结

如下：

- 2、对于发现的问题或自己的建议敢于向领导直言；
- 3、有着较好的文字功底；
- 4、能较准确地领会领导的意思，可以默契地与之相处；
- 5、能更好地克服浮躁，相信每一个平凡的岗位都会有不平凡的作为，没有不适合，只有不适应。

缺点：1、事事力求完美，往往可能由于考虑过多，导致工作低效；

3、行事过于低调，在公共场合不能积极地去展示自己，认为“金子总会发光”，乐于用事实证明自己，此会延缓自己的发展进程，或被淹没。

五、建议

1、改进大学生培养机制，更多渠道发现潜人才，留人在先，淘汰次之。

(1)取消以学校级别定工资制度，学校牌子+能力大家是相等的，无层次可言；

(3)丰富员工的文娱生活应以征集意见在先，自愿为主。

2、建立书报阅览室，丰富书刊种类，让员工更好地多视角了解社会，建立大局意识，更好地服务企业。

3、(仅是建议，考虑不成熟)成立一个“学生会”似的青年会组织，由人资总监领导，青年人组成，更广泛地收集不正规建议，互相监督，促进企业运行更加完善。

以上便是我在试用期阶段的实结，为求精简，不过多占用领导工作时间，致篇幅有限，不能全面尽述所学所想。

转眼间，三个月的试用期就要过去了，在xx-x领导的'精心呵护与指导下，我终于成功迈出人生的第一步，由一个忸怩浮躁的大学生转变成为一名大气沉稳的新职工。在这些日子里，我都细心做好点点滴滴的事，为自己的将来打好基础。在难忘的试用期的日子里，我对自己的工作做了一下总结：

一、听从领导的指挥，虚心向老师学习

刚刚步入xx-x里，还是一个陌生的地方，一切都由学生时代转了三百六十度变为一名职工，刚开始是有些不适应，特别是自己的专业技能不能得到很好的发挥，有一段时间心情特别郁闷。事情都是有两面性的，厂里对我们新来的职工开了一次例会，主任对我们嘘寒问暖，关心倍至，特别是党的“xx大”精神掠过厂里，新《劳动法》的实施，厂里的领导更是对我们新职工进行思想交流，畅谈人生，解除我们对人生的一些不正确认识的顾虑，在技术方面，找技能高的老师为我们进行技术培训与指导。在伙食上对我们也是倍加关心，使我们安心于xx-x□把这里当作自己温暖的家。

“夏练三伏，冬练三九”，这是对执着于人生目标不惜付出代价的形象俗语，我们也一样，对于一个陌生的岗位，对于自己关联不大的专业技能，我们没有被吓掉，没有放弃，听从老师的教诲，虚心向老师请教相关知识，不懂就问，不会就学，勤学苦练，知识与实践相结合，争取在短时间内熟练掌握专业技能。

二、团结同事，努力学习

“出外靠朋友，朋友多了路好走”，来自于五湖四海的人才到xx-x寻发展，相识的确是一种缘份，所以，我特别珍惜这份来之不易的缘份，情份。当只身一个来到这个陌生的地方，

在夜深人静的时候，不免想家，眼泪在眼眶里打转，想打退堂鼓，“做人要有骨气，是男子汉的，要挺起胸膛做人，条条大道通罗马，当工人不丢人”！一位挚友鼻子酸酸的，握着我的手激动的说，“是爷们的，好好的再学习，找回丢失的时间，好好的闯，不出几年，咱混出个样，比他们公务员还要好！”我的脸红红的，一夜未眠。从那后，图书馆成了我的第二休息场所，每逢给家里打电话时，一边给爸妈问个安，一边给爸妈打气，让他们放心，儿子在外是不容易，但要闯出个样来，就要不怕吃苦。

三、竖立人生目标，把握好机遇，掌握好人生的方向盘

工作的单调与苦燥，对于我来说，是一个令人头疼的“？”，因为起初对于工作的含金量，我没有正确理解工作与人生的真正相关联的含意，应该以苦作乐，在工作上要有所创新，才能找出工作的快乐。最基层的工作，是根基，要想向更高层的发展，基础要打好，工作如此，人生也如此，所以，要时刻为自己做好准备，储藏好方方面面的知识与技能，把握好机遇，掌握好人生的方向盘，从基础做起，从最根本做起，刻苦学习，正确竖立人生目标，做好人生的规划，一步一个脚印的踏踏实实迈好人生步伐，命运才真正掌握在自己手中，在社会中，永远立于不败之地。

在xx-x上班的日子里，我渐渐喜欢上了这个地方，喜欢上了这份工作，把他做为我希望的摇篮，想在这里慢慢成长成材，成为一名合格的正式xx-x里的职工，我盼望着这一天的到来，盼望着领导对我的那份信任，点亮我人生路上的那盏指路灯。

人生最终的价值在于觉醒和思考的能力，而不只在于生存。

车间实习共分为车间参观实习、重点车间实习、部门试用。前两阶段实习情况已向部门领导具体汇报；现将在合成车间实习情况总结如下：

一、对企业文化的理解

一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2、工作环境：

(1) 办公室环境：高效、协调、简洁、节约

办公桌无杂物，只放与工作有关的电脑、电话、纸、笔等，网络办公使部门之间零距离，保证整个工作过程的高效性，也在提醒扬子江人工作时要知进取，以昂扬的斗志、饱满的热情投入到工作中去，工作人员在求索进取的理念教育下不断提高自己的修为，协调性也就随之体现出来；像反面纸打印的节约风气又是对扬子江文化的又一诠释，让我们明白企业大了，节俭更要保持。

(2) 车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、“护佑众生”的理念

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。

(3) 人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”

高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

二、车间学习收获

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

1、硬件学习：错综复杂的管道设置是进车间时的第一感觉，开始觉得挺难，但是随着与班长及师傅们的交流，逐渐弄懂了它们各施其职，各有分工，熟悉了通用sop后就对这些管道上的标识有了进一步的认识，如蒸汽的代表颜色、污水的代表颜色等。庞大的反应釜是合成车间特有的设备，虽然不如其他如固体车间、粉针车间的设备精密、细致，但是其在整个公司所起的作用不是用它锈渍斑斑的“相貌”来衡量的，很多成品药所需原料都是从他们“肚子里孕育出来的”，如兰迪（即苯磺酸氨氯地平）、依林（即双氯芬酸钾）、枸橼酸他莫昔芬等原料都是由合成车间提供的。

像醋氨己酸锌那样有很多对环境无害，它们很多废液都是有害物质，所以在排水管道的使用上也要用尽心思；在学习这些东西的基础上，让我认识到车间的工人师傅们是多么辛苦，虽然劳保设施已经配齐，但是对人体的伤害还是大于其它车间，而且压力容器本身也是危险源，但是他们在生产过程中没有丝毫不安全感，而是去认真积极地投入到工作中，这来源于过的硬的培训管理，来源于过的硬的技术。

2、软件学习：除在车间学习以上必备的知识外，还不断加强自己的软件学习。范围主要在gmp药法sop批生产记录、工艺规程及参与制造一部给安排的各项培训（包括生产管理、微生物知识、安全知识、设备管理等方面）。

（1）以考试为契机，抓紧软件资料的学习

车间定期对我们的所学知识进行书面测评，在平时我们便不断加强gmp药事法规的理论学习，通过做练习题、与同事相互提问的方式不断积累知识；每天抽出一定的时间研习工艺规程、批生产记录，争取做到看一本就要看透一本，学懂一本。

（2）理论联系实际，“软硬”结合

对sop中所列出的知识，如岗位操作sop只有亲临其境，才能体会其妙处，只记住书面上怎么样操作离心机，而不去看师傅们操作，只是个书呆子，而且在看的过程中又会有新的发现，有的师傅有多年的经验，他们会给我讲一些技巧性的东西，而是却是书上没有的，也是最宝贵的知识。只有软硬结合，才能真正的记住，变成自己的所学。

名好的管理者，做好一名班组长是基本功，而对我们新进厂的大学生来说，要想当好一名班长，正像我们车间主任说的一样，就是“要想当好一名管理者，首先学会当好一名工人”，也是在这句话的感召下，我在车间每天都高兴地去搅料、送料、帮师傅们打下手，也正为如此，得到了车间上下人等的一致好评。

当然在此期间，也得到车间陈元龙主任宝贵的班组管理经验相传，在些不便过多赘述。

4、办公室学习：除了在车间与师傅们交流外，在办公室也不忘记与主任、班长、工艺员、会计或其他工作人员进行交流，

通过自己在大学生里过硬的计算机能力，积极地配合他们工作，做自己力所能及的事情，通过行动来证明自己，达到更好的沟通。在交流过程中，也学习到了单位里面同事相处的一些技巧。

总之不管在车间的每个时间、每个空间，只要用心去感受，对刚刚走出大学生校门的我们来说，到处都是知识。

三、制造部领导的人文关怀

热烈的欢迎仪式、车间员工双选的自由、各项丰富多彩的文体活动、领导与我们定期的交流都处处体现着扬子江文化的优越性、先进性。在众多的文体活动中，武有各项球类比赛、文有互讲互学、辩论赛等等，现将互讲互学的感想浅谈几点感受。

互讲互学活动是我们在车间实习中期，由制造部领导给我们安排的一场由大学生自己组织的一场展现近期所学的活动，通过制作幻灯片把自己所学的知识挑选一个方面奖给新同事听，讲后并接受提问，共同交流，最后由同事打分，并参与评比。

一年的工作总结一晃而过，转眼间见习期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。段里您们了我足够的宽容、支持和帮助，让我感受到了们“海纳百川”的胸襟，感受到了吉化人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对您们肃然起敬的，也为我有机会吉化的一份子而惊喜万分。

我于2015年7月毕业于西北大学化学专业，毕业后来到了xx石化公司染料厂苯酚车间工作。回顾我的见习期生活，感触很深，收获颇丰。年在和同事们的悉心关怀和帮助下，我自身的不懈努力学习和钻研，我很快了装置工艺流程技术，工作和政治都新的进步，个人综合素质也新的。

回顾年来的工作历程，工作总结主要有几点：

一、与集体

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是讲学习、讲政治、讲正气的集体，在的中，在与集体、严于律己、上进，才能融入到集体之中。我地学习十六大精神，“”的思想，用理论知识武装的头脑，实践，科学地、思考和解决工作中遇到的问题，使能够与集体进步。

二、理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程较为的认识。

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂的带领下，我苯酚车间观察和。一边观察一边听对各条工艺流程的介绍，并地作了记录。后来车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，学习吃苦耐劳的精神和克服种种的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，把培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的的奋斗方向。刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，一年的工作学习，了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我努力工作，吃苦耐劳，能很快现场的艰苦环境，与同事相处，了的组织能力。

2、抓住车间每个四点班的学习

的学习，是我进步的保障。每班个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能兼职教师所讲的内容，并将其与生产紧密起来，努力学以致用。

3、日常学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术

生产安全、高效，我学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在的一年里，我主要学习“精馏□ams加氢□ams精制”岗位，简要的工艺岗位任务如下：

(1)、精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和ams并将粗产品精制成苯酚丙酮。

□2□ams加氢岗位是将精馏岗位回收的ams酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

□3□ams精制岗位是将精馏岗位回收的粗ams碱洗后，将粗ams精制成ams产品。

精馏岗位是精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

在苯酚提纯中，有丙酮衍生物，沸点与苯酚相近，单凭精馏无法将其从苯酚中除去，需加己二胺（或甲基戊撑二胺）对粗苯酚中杂质，使杂质与己二胺反应生成精馏易于除去的化合物。

ams加氢岗位是在 Al_2O_3 为载体催化剂的作用下，将ams加氢转化成异丙苯。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间对管理层、技术层、操作层不同同一不同层次员工培养的“梯级平台”的，使每名员工都能

在的“跑道”上施展才华，装置的安全运行，这也使项工作中也受益匪浅。

岗位操作人员的技能训练。以管理人员管理工作能力和，仿真培训；开拓的视野，新的“以文化力、以力发展力”的管理理念。使培训与选拔拔尖人才相，与岗位操作能力相，与技能鉴定相，岗位操作人员的技能，“以点带线，以线带面”的培训格局。种培训工作中，真正懂得了企业要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

3~4个月的培训工作中，我深切体会到的能力是基础。在工作岗位上，有着的能力是的基础能力，而理论学习是实践的基础，，刚迈入社会的大学生，好牢固的专业知识就显得了。还有一点在循环重复的工作中，应工作的质量及，还应具备创新精神。

5、参加公司、工厂、车间组织的活动

一年来我参加公司、工厂、车间组织的活动，例如“届消防救护技能”比赛，并且也了名的好成绩；2015年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在活动中锻炼了，这将成长历程的闪光点。

三、要扬长避短，

2015年又是充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力自身素质，克服，朝着几个方向努力：

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，学科知识日新月异。我将不懈地努力学习工艺和管理知识，并用于实践。

2、锻炼的胆识和毅力，解决问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在年的，我在思想和工作上都新的进步，但与同事相比还着差距，，我在今后的工作中，不但要发扬的优点，还要客观地面对的之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼的应变能力、能力、组织能力能力，在工作中学习、进取、。

总之，在今后的工作中，我要努力，克服的缺点，弥补，政治理论知识和知识的学习，力争学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才，在的岗位上实践“立党为公，执政为民”、实践“”。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拔之志。”这句话的意思是，的大门从来向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

车间员工转正工作总结篇五

1. 厂区环境：刚来到公司时，给人印象最深刻的是厂区优美的环境、别具一格的建设风格，在欣赏他们的同时也初步认识着xxx文化一流的卫生意识，整齐划一的合理规划，富有文化气息的各种设计，在展示着她的完美，她每个角落仿佛都有着智慧的结晶雕砌而成。

2. 工作环境：

(1) 办公室环境：高效、协调、简洁、节约

(2) 车间工作环境：高效的工作线、团结的组织、“护佑众生”的理念

我所在的合成车间整个流程线节奏搭配非常紧凑，来来往往的操作工师傅都有自己心中的活动轨迹，配合之默契、气氛之和谐，非常值得学习，从中可以映射出车间管理水平的艺

术性，管理者的技巧性，员工高度的执行力。

工人师傅在日常的培训中树立质量意识，在遵规守纪中培养自身的“护佑众生”的理念，由意识到理念是认识的层次提升，在实际生产中，遵守变成“自觉”，不是“督促”和“考核”。

(3)人员素质：总体较高，能奉献、可忘我、勇拼搏、履行“三公”

人员素质水平总体较高，从上到下感受到的是文明礼貌，有水平，有工作能力；该加班时便加班；在工作困难前，能互相帮助，群力克服；工作态度上，勇于拼搏；奖惩机制上能履行“能者上之，无能则下之”，使企业发展始终保持在高效、长期、稳定的跑道上。

以上是对企业文化的理解，主要根据在车间实习的情况，联系见闻，由感而生。

合成车间是公司相对独立且有其特殊性的车间。独立是因其主要合成原料药，特殊性是因其特殊的车间环境，三苯和双氯大厅相对其它车间近乎露天，生产中使用大量有机化学物、强酸、强碱类物质，如四氢呋喃、盐酸、氢氧化钠等对人体有害的物质。安全是它的重中之重。刚进车间时，班长就对我们进行安全知识培训，并进行考试，保证了我们不犯低级错误，对安全知识有了一定的理论基础。

优点：

3. 有着较好的文字功底；

5. 能更好地克服浮躁，相信每一个平凡的岗位都会有不平凡的作为，没有不适合，只有不适应。

缺点：

1. 事事力求完美，往往可能由于考虑过多，导致工作低效；

3. 行事过于低调，在公共场合不能积极地去展示自己，认为“金子总会发光”，乐于用事实证明自己，此会延缓自己的发展进程，或被淹没。

1. 改进大学生培养机制，更多渠道发现潜人才，留人在先，淘汰次之。

(1) 取消以学校级别定工资制度，学校牌子+能力大家是平等的，无层次可言；

(3) 丰富员工的文娱生活应以征集意见在先，自愿为主。

2. 建立书报阅览室，丰富书刊种类，让员工更好地多视角了解社会，建立大局意识，更好地服务企业。