

# 最新儿科进修生自我鉴定(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 儿科进修生自我鉴定篇一

从新生命诞生的那一刻起，每一位父母都希望自己的宝宝健康的成长，可幼小的生命偏偏会受到病魔的威胁。新生儿病房的护士姐妹们，用她们智慧的脑、勤劳的双手把一个个脆弱的生命从死神手中夺了回来。

本人有幸能在省儿童医院新生儿病房进修学习，亲眼目睹她们的辛勤劳动。这是一个无陪病区，共有八十来张床位，十六至十八位护士，病人多的时候加床到一百多张，病人少时也有五十几人，刚去时我为如此量的工作目瞪口呆，可是我确实看到了。

每天，她们要平均接待10几个新生儿，每班都从头到脚仔细检查每个患儿，予以口腔护理，皮肤护理，滴眼药水及时发现病情变化。她们的动作是那么的轻柔娴熟，那么的不厌其烦。即使是遇上淋球菌、梅毒感染的患儿，她们也一视同仁，除了做好必要的隔离措施外，都会无微不至的照顾他们。曾经有一位淋球菌感染的患儿，入院时双眼红肿，被分泌物覆盖的根本睁不开眼睛，她们每半小时清洗分泌物，滴眼药水，第二天红肿的眼睛就明显消退了，眼分泌物逐渐减少，第三天，就能微微睁开双眼了她们没有嫌弃，没有歧视，有的是对小生命的同情心，想着如何尽早让他们恢复健康。

也许你会感到她们的工作太紧张，而她们却很坦然因为我们是护士。

## 儿科进修生自我鉴定篇二

漳县人民医院 汪永峰 为期1年的进修学习刚刚结束，我又回到了我所熟悉的工作岗位。首先要感谢医院、领导给予我这个宝贵的机会，还要感谢各位同事，因为他们的辛勤工作，使我安心完成学业。

我进修的单位是上海交通大学医学院附属新华医院儿内科，它创建于1958年，是一所学科门类齐全、具有专业特色，集医、教、研于一体的现代化综合性教学医院。曾先后七次被评为市文明单位，三次荣获全国先进集体称号，1993被授予三级甲等医院称号[]20xx年荣获全国医院文化建设先进单位和上海市学习型单位。新华医院儿科整体实力位于国内领先、国际先进水平，并拥有多个国家级、省部级重点学科和重点实验室。新华医院新生儿科现为教育部“211工程”重点学科，多年来是中华医学会儿科学会新生儿学组和中华医学会全国围产学会等学术组织的成员单位，是医院临床医疗、教学和科研全面发展的重点学科。

间，几乎是通宵工作，有时也很难完成夜班工作任务，快节奏的生活难以承受，一度产生打退堂鼓的想法，后来通过家人及朋友的劝导，我也考虑再三，就当又面临人生的一次挑战；尤其是在上夜班期间，夜深人静之时，自己暗想，这也是对我职业生涯的一次磨练，也是一次提高医疗水平的机会，我一定要抓住这个机会，一定要坚持完成培训计划，不能半途而废。自此，在学习期间，我不以年龄的大小，虚心向小字辈们请教，虽然年龄上我是他们的长辈，但学问上他们都是我的老师，经过一个月的不懈努力，不仅丰富了我的专业知识，让我了解了更多、更新、更先进的技术，也逐渐适应了这儿的'环境，也适应了快节奏的工作，在忙碌中感受到了学习的快乐，忙碌中体会到了人生的价值；通过学习，我深深的感受到我们同一线医院的差距不仅仅是技术水平和先进的医疗设备，而且还差距在工作态度和敬业精神上，我感觉这儿的老师医德高尚、知识渊博、平易近人，不仅诊疗水平

在国内名列前茅，而且十分重视后辈的培养，保持着强大的人才梯队。而各个岗位爱岗敬业，他们科室主任每周查房2次，二线每周查房5次。查房时感觉气氛和谐，讲求实事求是、重视循证医学证据，很多原则性的问题已达成共识，但允许不违反原则的分歧。新华医院一向强调综合治疗，全科不定期组织病理科、外科、内科、妇产科等多学科参加的联合大查房。查房时，先由一线或进修医生报告病史；上级医生仔细阅读片，分析可能诊断，进一步检查及治疗方案。这样能系统的有计划的使患者得到合理治疗，同时年轻医生了解很多相关知识。合理的综合治疗是新华医院高诊疗水平的重要因素之一。

外学术交流，包括国内外著名专家的讲课、国内外的学术会议。长期高强度、自觉的学习、交流也是新华医院长盛不衰的重要因素。

在学习期间，通过学习，我自身也小有收获。首先是系统学习了相关基础知识、最新的诊疗技术，基本掌握了小儿内科的常见及多发病的诊断治疗，危重病人抢救及疑难病例讨论，小儿内科的常规操作如胸穿、腰穿、骨穿等。

通过学习，我感受到各学科人员的通力协作是提高诊治水平的保证。各个科室都有技术专长，每位医生也有技术专长，才能使科室的诊疗水平得到保证。光有好的临床医生还不够，必须有先进的设备和完善的辅助检查，才能设计出理想的治疗方案。同时医院各科室间的协作也很重要，如手术室及辅助科室等。综合实力的突出，才能有诊疗高水平。

先进的设备及技术也给我留下很深的印象。在我们基层医院有许多困扰我们的难题，有了先进医疗设备及技术，会让我们迎刃而解，豁然开朗。尽管如此，常规治疗仍是最常使用的治疗手段。我觉得，依靠我院目前的技术、设备，只要能规范的、合理的运用常规技术，开展力所能及的新业务、新技术，也可以使大多数患者获得满意的治疗。

对儿科发展的几点建议：1、科室要发展，医院要强大，在竞争的医疗市场中立于不败之地，必须要走专科化建设道路，学科门类齐全，科学在发展，学术有专攻，学科门类越分越细，必须加强各学科人才培养，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。

2、医院要发展，必须要加强各科室之间的合作，光有好的临床医生还不够，必须有先进的设备和完善的辅助检查，才能设计出理想的治疗方案。才能有诊疗高水平，使更多的患者受益，更好地提高医院的社会效益、经济效益，提高医院的知名度。

3.3、头颅b超：可明确诊断新生儿及儿童颅内出血，且此设备价格低，操作简便，适合县级医院使用。3.4、儿童及新生儿集中治疗室，此治疗室拒绝家属入内，由护理人员统一治疗，以避免在治疗过程中因输液等造成的家属同护理人员的矛盾。并且统一使用留置针，避免多次扎针。3.5、完善医院的诊疗文书，包括入院告知、危重病人签字、自费药品签字、同家属沟通谈话记录及各种损伤性签字等。此项诊疗文书的完善，可以极大限度的减少医院的医患矛盾。

经皮黄疸测疗仪；4.8、简易血糖测疗仪；4.9、病房专用心电图机；

以上是我的几点心得及建议，如有不妥，还望领导指正，因为医院的兴旺发展，同每一位医院人息息相关。希望通过我这次的培训学习，能将所学更好的服务于医院，服务于病人，为医院儿科的发展做出贡献！

汪永峰

## 儿科进修生自我鉴定篇三

转眼间在浙江大学附属医院妇产科医院的新生儿科进修学习

两个月已经顺利结束，盘点进修工作可谓苦中有乐、获益匪浅。

刚到杭州的时候，一切都显得陌生，不熟悉医院和科室的环境，不熟悉周边的路线，不一样的作息时间使生物钟被打乱，又加上刚来的时候想家、想孩子，使我进修的前半个月每天都觉得很漫长。但这里的护士长、主任和带教老师使我很快熟悉了病房的环境和 workflow，适应了这里的生活和工作。之后，我和他们建立了融洽的关系，所以日子过的飞快、很充实，在这里学到了先进的护理理念和技术，感受到了他们高昂的工作激情、严谨的工作作风和协作的团队精神，真正不枉此行。

## 一、系统学习新知识新技术和管理制度

通过紧张而充实的学习，才知道以前临床工作存在许多误区，比如采动脉血时动脉的选择、新生儿窒息吸痰、脐部护理等。经过两个月的临床实践使我熟悉了专科护理工作模式，并掌握了cpap机使用及发生气胸时的处理，早产儿发生坏死性小肠结肠炎的观察、护理及x片的读片，早产儿肺出血的处理及读片，肺动脉高压病人的护理，呼吸机病人的护理及记录，新生儿、早产儿发生感染的观察及护理picc的维护等新知识、新技术。工作之余，科室经常组织多项业务学习，不断提高自身的素养。

关制度、保洁员的职责、各仪器消毒措施、无陪病房与家属的沟通技巧等，为下步开设新生儿室打下良好基础。

## 二、感受和谐的团队协作和专业态度

首先是良好的团队协作，科室设立三个病区，既相对分开，又很统一。每位同志在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的护理质量。

这里的主任和姜医生耐心细致地传授，不厌其烦地解答，表现出的敬业精神使我非常感动。对我提出的问题、意见和建议，他们会及时的解答。一有时间会还会给我讲课，不厌其烦，直到你听懂为止。

项操作前都会洗手或用免洗手的手消毒液。虽然工作很忙碌，但他们绝对不会省略洗手这个环节。洗手已经成为每一个人的习惯，因为大家已经深深的体会到：洗手虽然是最廉价的预防院感的措施，但却是最有效的。

### 三、体会温馨细致的人性化服务

会从口腔插入而不是鼻腔，理由是不想因为胃管而使他们少了一个鼻腔而加重他们的呼吸困难。对于早产儿来说，环境要求相对安静，而且说话声音和操作时尽量轻，减少声音的刺激，各项治疗集中进行，所有暖箱上都会有一个卡通罩布，主要减少光线和外界的刺激。住暖箱的新生儿都用卡通薄包被做成鸟巢，使每一个患儿都感到舒适，无处不体现了他们的爱心和细心，对每一个患儿就像自己的孩子一样对待。

进修期间恰逢春节，科室各门上都贴上了福字，食堂也不例外。元宵节时，食堂中午免费发放每人一份热腾腾的汤圆，让我充分感受了他们的人性化管理。

### 四、学习规范化的培训与服务

们规范化的培训。每月安排护理查房和护理讲课，用幻灯片加床边的形式大家共同学习和护理提问，一月一次护理操作抽考。对于新护士，还安排专人带教，每星期安排的培训更是从科室制度以及每样最基本的操作流程讲起，使她们更快的熟悉和掌握。

新生儿科每星期还会开展一次由资深护士授课的家长课堂活动。如果是早产儿出院，就会联系准备出院的孩子家长到科

室接待室学习护理知识，比如洗澡、喂养、换尿布等日常工作，护士会在现场示范，直到他们的父母完全掌握才将宝宝放心的交到他们的手里。这样很自然就把护理的工作延伸到了家庭中。

进修很累，因为要学的东西多，需要自己动手才能熟练掌握，需要认真思考才能适应角色转换，需要培养自己慎独的精神等等。这就是一个过程，坚持下来，自己才会有个完美的跳跃。

这个宝贵的学习机会，使我有诸

多的体验和感受。也许这样的学习机会不会自己的工作带来翻天覆地的变化，但对生活、对工作我有了更多的思索，希望可以今后的人生赋予新意。

## 儿科进修生自我鉴定篇四

漳县人民医院 汪永峰 为期1年的进修学习刚刚结束，我又回到了我所熟悉的工作岗位。首先要感谢医院、领导给予我这个宝贵的机会，还要感谢各位同事，因为他们的辛勤工作，使我安心完成学业。

我进修的单位是上海交通大学医学院附属新华医院儿内科，它创建于1958年，是一所学科门类齐全、具有专业特色，集医、教、研于一体的现代化综合性教学医院。曾先后七次被评为市文明单位，三次荣获全国先进集体称号，1993被授予三级甲等医院称号[]20xx年荣获全国医院文化建设先进单位和上海市学习型单位。新华医院儿科整体实力位于国内领先、国际先进水平，并拥有多个国家级、省部级重点学科和重点实验室。新华医院新生儿科现为教育部“211工程”重点学科，多年来是中华医学会儿科学会新生儿学组和中华医学会全国围产学会等学术组织的成员单位，是医院临床医疗、教学和科研全面发展的重点学科。

新华医院儿内科共有11个科室，因时间原因，针对基层县级医院的急需，我主要在几个重要科室进行了学习，分别是：儿童重症监护室(picu)新生儿科(新生儿病房及nicu室)、肾病科、呼吸科、神经科、消化科、血液科、心脏科；第一个月医院根据花名册看我年龄大，工作时间长，把我安排在儿童重症监护室学习，由于本人理论基础薄弱，对新的诊疗技术了解甚少、医院常规处理程序不了解，加之上海人方言浓重不宜沟通及饮食方面的不习惯，尤其在值夜班期间，几乎是通宵工作，有时也很难完成夜班工作任务，快节奏的生活难以承受，一度产生打退堂鼓的想法，后来通过家人及朋友的劝导，我也考虑再三，就当又面临人生的一次挑战；尤其是在上夜班期间，夜深人静之时，自己暗想，这也是对我职业生涯的一次磨练，也是一次提高医疗水平的机会，我一定要抓住这个机会，一定要坚持完成培训计划，不能半途而废。

自此，在学习期间，我不以年龄的大小，虚心向小字辈们请教，虽然年龄上我是他们的长辈，但学问上他们都是我的老师，经过一个月的不懈努力，不仅丰富了我的专业知识，让我了解了更多、更新、更先进的技术，也逐渐适应了这儿的环境，也适应了快节奏的工作，在忙碌中感受到了学习的快乐，忙碌中体会到了人生的价值；通过学习，我深深的感受到我们同一线医院的差距不仅仅是技术水平和先进的医疗设备，而且还差距在工作态度和敬业精神上，我感觉这儿的老师医德高尚、知识渊博、平易近人，不仅诊疗水平在国内名列前茅，而且十分重视后辈的培养，保持着强大的人才梯队。而各个岗位爱岗敬业，他们科室主任每周查房2次，二线每周查房5次。查房时感觉气氛和谐，讲求实事求是、重视循证医学证据，很多原则性的问题已达成共识，但允许不违反原则的分歧。新华医院一向强调综合治疗，全科不定期组织病理科、外科、内科、妇产科等多学科参加的联合大查房。查房时，先由一线或进修医生报告病史；上级医生仔细阅片，分析可能诊断，进一步检查及治疗方案。这样能系统的有计划的使患者得到合理治疗，同时年轻医生了解很多相关知识。合理的综合治疗是新华医院高诊疗水平的重要因素之一。科室



要发展，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。在培训学习期间，我经常参加新华医院组织的各种学术讲座培训及新华医院每周举行的进修医生培训讲课。新华医院经常组织各种不定期的外学术交流，包括国内外著名专家的讲课、国内外的学术会议。长期高强度、自觉的学习、交流也是新华医院长盛不衰的重要因素。

在学习期间，通过学习，我自身也小有收获。首先是系统学习了相关基础知识、最新的诊疗技术，基本掌握了小儿内科的常见及多发病的诊断治疗，危重病人抢救及疑难病例讨论，小儿内科的常规操作如胸穿、腰穿、骨穿等。

通过学习，我感受到各学科人员的通力协作是提高诊治水平的保证。各个科室都有技术专长，每位医生也有技术专长，才能使科室的诊疗水平得到保证。光有好的临床医生还不够，必须有先进的设备和完善的辅助检查，才能设计出理想的治疗方案。同时医院各科室间的协作也很重要，如手术室及辅助科室等。综合实力的突出，才能有诊疗高水平。

先进的设备及技术也给我留下很深的印象。在我们基层医院有许多困扰我们的难题，有了先进医疗设备及技术，会让我们迎刃而解，豁然开朗。尽管如此，常规治疗仍是最常使用的治疗手段。我觉得，依靠我院目前的技术、设备，只要能规范的、合理的运用常规技术，开展力所能及的新业务、新技术，也可以使大多数患者获得满意的治疗。

对儿科发展的几点建议：

- 1、科室要发展，医院要强大，在竞争的医疗市场中立于不败之地，必须要走专科化建设道路，学科门类齐全，科学在发展，学术有专攻，学科门类越分越细，必须加强各学科人才培养，必须重视再教育、再学习及后备人才的培养。

- 2、医院要发展，必须要加强各科室之间的合作，光有好的临

床医生还不够，必须有先进的设备和完善的辅助检查，才能设计出理想的治疗方案。才能有诊疗高水平，使更多的患者受益，更好地提高医院的社会效益、经济效益，提高医院的知名度。

3、根据我院具体情况，建议设立：

3.1picu室（儿童重症监护室）nicu室（新生儿重症监护室）。要提高医院儿科整体水平和知名度，必须从危重病人和急诊病人入手，此两室的设立，将会改变以前职责不明确，严重推诿重症病人的习惯。

3.3、头颅b超：可明确诊断新生儿及儿童颅内出血，且此设备价格低，操作简便，适合县级医院使用。

3.4、儿童及新生儿集中治疗室，此治疗室拒绝家属入内，由护理人员统一治疗，以避免在治疗过程中因输液等造成的家属同护理人员的矛盾。并且统一使用留置针，避免多次扎针。

3.5、完善医院的诊疗文书，包括入院告知、危重病人签字、自费药品签字、同家属沟通谈话记录及各种损伤性签字等。此项诊疗文书的完善，可以极大限度的减少医院的医患矛盾。

4、对儿科购置器材的建议：

4.1、儿童呼吸机及配套设施；

4.2、无创呼吸机（c拍），此器械费用低，按国家标准同呼吸机一样收费；

4.3、监护仪（心率、脉搏、呼吸、血压）；

4.4儿童抢救辐射台；

- 4.5、儿童低温治疗仪；
- 4.6、新生儿暖箱（带新生儿黄疸治疗仪）；
- 4.7、经皮黄疸测疗仪；
- 4.8、简易血糖测疗仪；
- 4.9、病房专用心电图机；
- 4.10、各种型号留置针；
- 4.11、输液泵（至少四组）；
- 4.12、超声雾化器；
- 4.13、耳温体温计；
- 4.14、儿童血压表、儿童听诊器；
- 4.15、吸痰器；吸氧用的头罩、面罩；
- 4.16、黄疸治疗仪；空气净化器；抢救车；复苏囊(大、中、小)；血气仪；

以上是我的几点心得及建议，如有不妥，还望领导指正，因为医院的兴旺发展，同每一位医院人息息相关。希望通过我这次的培训学习，能将所学更好的服务于医院，服务于病人，为医院儿科的发展做出贡献！

## 儿科进修生自我鉴定篇五

20\*\*年以来，在县卫生局及我院领导班子的正确指导和大力支持下，我科全体医护人员以党的十七大精神为指导，认真贯彻科学发展观，更新思想观念、改进工作作风、强化内部

管理，进一步增强职工的竞争意识、质量意识，圆满完成了全年各项工作目标，现总结如下：

不断扩大业务，顺利完成本年度目标任务。

20\*\*年是我科挑战与机遇并存的一年，这一年我院进行门诊综合楼及职工楼的建设，很大程度地影响了全院尤其是我科的就医、办公环境，但由于院领导及职工同心协力，共渡难关，最终又明显地改善了我科就医、办公环境，使我科取得了可喜的成绩，全年的业务收入达到240万元，比去年同期增长了11.2%；入院人数达1452人次、门诊人数达15560人次，分别比去年同期增长11.6%和13.8%，取得经济效益和社会效益双丰收。

深入开展先进性教育，提高干部职工的政治思想素质。

自今年2月份以来，我科贯彻开展创先争优活动，统一思想，坚定信心，从责任意识、安全意识、服务意识来教育职工，提高职工的事业心和责任心；从工作作风和工作能力等方面查找不足，认真整改；通过义诊、下乡随访体检等活动进一步提高了职工救死扶伤和全心全意为人民服务的宗旨教育，并通过实施开展“诚信在卫生，满意在医院”活动、组织“展白衣天使风采，树共产党员形象”活动、开展“医院管理年”活动和实施“医疗惠民工程”四项举措推动了医院各项工作的进一步发展，全面提升了科室形象。

加强科室内部管理，优化服务环境，提高服务质量。

规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

### 1. 注重人才队伍建设

我科人员利用早班交班时间、休息时间，努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，

人才队伍不断加强。

## 2. 强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调医疗安全，狠抓医生、护士职责执行情况；每月两次安全质量检查，对不合格表现给以彻底整改、彻底查办。