

军人转业自我鉴定(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

军人转业自我鉴定篇一

部队转业时写自我鉴定，不仅能使自己对自己有个更清晰的了解，也方便他人对于你的了解。下面是本站小编为你收集整理整理的部队转业军人自我鉴定，我们一起来分享吧！

军人转业自我鉴定

在军队的xx年中，思想上立场坚定、旗帜鲜明，坚决拥护中国共产党的领导，拥护国家的大政方针；服从领导，组织态度好；能较好地完成上级交给的一切任务，工作较大胆、朴辣、深入、仔细；坚持原则，斗争性较强，执行政策，公私分明；作风正派，团结同志较好，生活艰苦朴素；能经常忆苦思甜作自我教育，保持革命的旺盛斗志。

但也存在不够方面：工作中有了成绩有自满情绪，办事有主观性。今后态度是：活到老、学到老、改造到老；学习雷锋同志‘钉子’精神，认真学习马列主义、毛泽东思想，彻底改造世界观；积极为党、为人民工作，努力钻研业务，发扬优点、克服缺点，全心全意为人民服务，为党为人民多做贡献。”

时光似水流□20xx年马上就要完了，这一年里我始终不忘部队领导对我几年的教育指导，在回到地方的一年里，始终对部队有着深厚的眷恋。在这一年里工作比较多，下面就从以下几个方面进行这一年的工作总结□

一、政治思想

好的方面：政治立场坚定，不断加强政治学习，提高思想觉悟，在思想上和行动上永葆军人本色，始终牢记自己是一名党员。存在不足：思想上有时有放松现象，学习不够及时，有“差不多”就行的心理。

二、军事技术

好的方面：坚持锻炼身体，增强体质，对本专业兵器简单的操作能熟练掌握，严格按照操作规程操作，能做到不违规操作，加强理论学习，做到理论联系实际。存在不足：体能训练不系统，下降比较明显，在理论学习中存在厌烦情绪，对兵器保养不够好。

三、作风纪律

好的方面：能保持部队雷厉风行的优良作风，现在也不存在有半夜不假外出了，喝酒也少了，对外乱交往是基本没有了，这么一来我的作风就好了。存在不足：条例看的少，意识淡薄了，着装不统一。

四、完成任务

好的方面：上级赋予的任务基本完成，存在不足，任务完成质量不高，时间把握不好，不能按时按质按量的完成。

针对上面对一年来工作中总结出来的不足做以下整改措施：

一、纠正思想认识上的误区，端正自己的态度。

二、加强系统的体能训练，保持良好的体能。

三、加强条例学习，增强条例意识，保持军人风采。

四、加强工作责任心，能按时按质按量的完成任务。

以上是本人对20xx年的工作总结希望大家可以批评指出，我能虚心接受。

五十三天的军队转业干部初任公务员培训，让我迈开了转变角色，调整心态，提升能力，争做一名合格公务员的步伐。给这五十三天的学习培训作一个自我鉴定，主要有以下四点体会。

一是态度端正，学习认真刻苦。我深知知识的“折旧”让学历只能代表过去，军转干部要从抓部队建设和管理，转变到参与地方经济建设，成为服务型政府中的一名合格公务员，参加此类以适应性训练、公共行政能力、电子政务为主要内容的培训非常必要，同时也是为自己的素质训练经历又添上了浓墨重彩的一笔。因而，自己在学习过程中，始终做到认真对待每一门课程，仔细听讲，做好笔记，积极消化吸收。牢记记忆最好的方法是专心和重复这一法则，定期回顾、复习所学内容，下载讲课课件进行整理归类，加深印象，寻找新的体会和感悟。

三是学以致用，提升行政能力。依法依规用权，服务人民，这是对一名公务员最起码的要求。此次培训，结合实际案例，对一次性告知、相同行为平等对待、一事不再罚等一系列公务员基本工作要求有了更深刻的认识；但这只是一个开始，要想在工作中提供优质高效的服务和做出出色的业绩，必须在不断更新知识水平和结构的同时，以“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之”的做人做事态度，博览群书，审慎考问，缜密思考，正确分辨，忠实执行，不断丰富自己的知识储备，修身养性，在学以致用和提升能力上下功夫，做文章。

四是树立信心，明确努力方向。通过学习培训，既看到了自己有机关工作经验和财务管理专业的优势，不必妄自菲薄，

但同时也认清了自己在经济管理、政策法规等方面与地方同志存在的差距，不能妄自尊大。要想成为一名合格的公务员，必须正视差距，树立信心，以能力培养为抓手，抓学习，勤工作，强素质，严要求，树形象，踏踏实实做事，老老实实做人。正如培训中所体会到的，公务员办文办事和口头表达能力的培养只能是“积之愈厚，发之愈佳”，没有处处留心皆学问的求知意识和持之以恒的学习过程，是不可能“博观而约取，厚积而薄发”的。

军人转业自我鉴定篇二

我服役已近两年，入伍第一年就加入了党组织。在党组织的教育和培养下，我由一名青年学生成长为一名合格革命军人和光荣的共产党员。现在我服役期满，在即将退伍之际，特作如下鉴定，以供新的党组织了解和我进行考察及帮助教育。

在日常生活中，我注意严于律己，宽以待人，团结战友，尊敬首长，热心帮助战友解决学习上的困难，热心社会公益事业，曾两次向希望工程捐款。同连队学“雷锋小组”一起，两年来坚持利用节假日为驻地群众做好事，连续两年被评为“学雷锋先进个人”。

由于我入伍前没有经受艰苦生活的磨炼，在部队生活的时间又比较短，独立处理问题的能力比较弱，吃苦精神还不够强，遇到艰苦的工作环境，有时有畏难情绪。另外，由于性格内向，不善于与人交往，在开展批评和思想互助方面也比较欠缺。今后，我要加强锻炼和磨炼，并注意加强与同志们的交往，更多地接受大家批评和帮助，更好地发挥共产党员的先锋模范作用，争取在新的岗位上，为党的新时期伟大历史使命的完成，为祖国的四化建设，做出新的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

军人转业自我鉴定篇三

尊敬的党委：

我，一个在部队呆了***年的干部，曾经为有幸成为一名共和国军官而兴奋不已。如今，当我开始回首这十几春秋的时候，我突然发现我是那么的茫然。一直以来，我受的教育都是做一个有益于社会的人，我也一直是这么做的。小时候，我是一个乖孩子，听父母老师的话，认真学习，从不打架；长大了，到了部队，更是战战兢兢做好本职工作，服从命令听指挥，虽然偶有小错，但至少算是合格。可是，不知从何时开始，我突然发现现实并不如此。作为一名受党教育多年的老党员、老同志，组织在我心中的形象都是伟大的，组织对我的教育是，“相信组织，有困难找组织。”当我提起笔来撰写这份转业报告时，心情十分复杂和沉重，有无奈、有遗憾、有悲伤、有苦涩。在这种复杂的心绪下，我尽量让自己的心情平静下来，厘清自己的思路，把长时间以来压在自己心里的话都说出来，向我相信的党组织坦白心声，讲述一个老兵的心路历程。

老实说，我不知道自己这十几年来自己到底做了什么，最后得到了什么，但人却老了不只十几岁。仿佛在一瞬间，我变

成了一个人，不知道从侍候起丢了我的思想，似乎除了家人外，我别无它物。难道人这一辈子，当真是赤裸裸地来赤裸裸地去？我的心是很矛盾的，特别是***毕业后来到部队，更是整天不知道在忙什么，学校紧张的生活，自己抓紧一分一秒的弥补自己知识上的不足，和年龄小自己八、九岁的一起进行学习，自己必须付出比别人更多的精力才能消化当天的知识，才有可能完成课题或当天的任务，最后我以非常优异的成绩毕业，并被允可报考博士，可是部队的现实不允许自己再进行学习，我回到了部队，回到了我出去的地方，又回到了起点，每个夜晚独自一人，回想自己的过去，思绪万千，现在自己级别较高了，真的感觉到好累，好想回到地方。

一、家庭困难。我也知道军人意味着奉献，可是现实情况也不容自己忽视。我的老家在农村，父母辛苦培养自己，自己一步步走出了农村，可是父母也染上了病，常年吃药，母亲的高血压多次住院，但她为了让我安心工作，从没有让我回去照顾过，父亲在我小时候做过胃部分切除手术，身体一直不好，如今他们都年纪大了，非常需要人照顾，我做为他们唯一的儿子，在处理这个问题上我真的感到对不起他们。家里只有一个妹妹，也已成家，在外地工作，也只能偶尔回老家看看，妻子在****年转业回到地方工作，每天的工作也是很繁忙，还要照顾3岁的儿子，而我一人在这里，每天也没有更多的工作可做，从各种情况考虑，我很想回到地方工作。

二、能力素质和组织的要求有相当大的差距。自己从一开始来到部队后就是学习，努力适应部队的一切，刚开始的时候自己认为还是适应了这种生活，可是随着年龄的增加、兵龄的增长，我越来越发现我的性格和部队的需要有很大的不同，不能及时适应部队的这种人际关系、环境关系，自己从*****一步步走到现在技术***级，只能感谢组织的努力培养，可是自己能力有限，有时真的感到力不从心，缺少了年轻人的那种活力，那种快速融入现代人际关系中的心理，对上级安排的工作也不能高标准的完成，多是一种能过去就行了，标准有时自己都看不过去，可是没有人说什么，

也许自己没有意识到领导的批语，也许是领导考虑了自己的感受或面子没有说而已。自己不想就这样一天天的在部队的环境中混下去，很想换个环境，俗话说“人挪活，树挪死”，我对现在部队这种环境感到很累，这种不时的内疚和无奈的感觉，导致我精神上十分压抑。

看过部队转业自我鉴定的人还看了：

军人转业自我鉴定篇四

在军队的xx年中，思想上立场坚定、旗帜鲜明，坚决拥护中国共产党的领导，拥护国家的大政方针；服从领导，组织态度好；能较好地完成上级交给的一切任务，工作较大胆、朴实、深入、仔细；坚持原则，斗争性较强，执行政策，公私分明；作风正派，团结同志较好，生活艰苦朴素；能经常忆苦思甜作自我教育，保持革命的旺盛斗志。

但也存在不够方面：工作中有了成绩有自满情绪，办事有主观性。今后态度是：活到老、学到老、改造到老；学习雷锋同志‘钉子’精神，认真学习马列主义，彻底改造世界观；积极为党、为人民工作，努力钻研业务，发扬优点、克服缺点，全心全意为人民服务，为党为人民多做贡献。”

军人转业自我鉴定篇五

今年，北京市接收安置军转干部5687人，同比增长98%。其中，计划分配1893人，自主择业3794人，师团职干部1626人。日前，北京市召开军队转业干部安置工作会议，对做好20以及深化国防和军队改革期间军转安置工作进行部署。

安置纪律

完善问责制度，对安置工作进度缓慢、未完成安置任务或完成任务不力、拒绝接收或变相拒绝接收军队转业干部的区、

部门和单位，进行通报批评并启动行政问责程序，严肃追究领导责任，情节严重的暂缓办理该区、部门和单位人员调动、考试录用、聘用及编制调整等审批事项。对在安置工作中违规违纪的人员，及时进行批评教育或处分，严重违反政策规定以及构成犯罪的要依纪依法严肃处理。

安置渠道

继续发挥党政机关接收安置军转干部的主渠道作用，充分挖掘接收安置潜力，带头落实接收安置任务。畅通军转干部进入法治专门队伍的通道，政法部门以及劳动保障监察、城管执法等部门调整和充实人员，优先从军转干部中选用。鼓励和引导军转干部到企事业单位工作，对安置到事业单位的军转干部，参照其在军队的职务等级安排相应的管理或专业技术岗位。提高军转干部在市属国有企业安置比例，增加市属国有企业中层管理实职岗位和中高收入岗位的比重。

突出安置重点，采取预留领导职数、使用空出的领导职位、按规定增加非领导职数或者先进后出、带编分配等办法，安排好师团级职务军转干部的工作和职务。统筹平衡安置任务，鼓励和引导军转干部到乡镇、街道和基层一线工作。坚持把军转干部安置与其服役期间的德才表现和贡献挂钩，进一步规范市级单位接收安置军转干部统一笔试工作，完善各区对拟接收军转干部的考核评价体系，形成更加公开公平公正的“阳光安置”工作机制。加快工作节奏，提高工作效率，确保12月底前完成军转安置任务。