

培训自我评价(实用8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

培训自我评价篇一

刚迈出校门不到两个月的我们在结束了省公司组织的于武汉电建学校的岗前培训之后又开始了新一轮的培训。非常感谢公司给我们这次的学习机会，同时也感谢公司对我们新员工的重视，更要感谢这一个星期来对我们细心灌输的各位老师、领导。这几天紧张的学习环境下我们分别学习了绩效管理、安规、电网建设、厂纪厂规、廉政建设这几个方面的相关知识。各位老师清晰的讲解、对内容的熟练掌握让我们对其有了基本的了解、一定的概念。

首先进行的是绩效管理的学习，老师告诉我们这两年省公司推广绩效管理的关键两年，作为一名新员工，我们赶上了好时候，全面绩效管理能让我们的能力得到更好的发挥。在课上我们学习到了一个现代企业的优秀员工应具有的品质：具有忠诚敬业和积极向上的心态，善于自我学习具有团队协作精神，善于主动适应环境变化自我突破，善于在困难中创造机会把握机会，充满自信并能在工作中寻找快乐。

老师通过分组，通过生动活泼的互动教学，通过游戏的方式充分的调动了我们的积极性和主观能动性让我们对绩效管理有了深刻的了解。绩效管理是公司管理者之间在目标与如何实现目标上达成共识的，是促进员工进行改善，帮助员工达成目标、取得优异成绩的管理方法，对我们员工而言，绩效管理是检验自我能力，实现上级有效共同、改善与提高自我

业绩，实现自我发展的重要途径。绩效管理给员工带来：更多获得对完成业绩有价值的信息，更好的获得与上级进行有效沟通的渠道，更准确的获得衡量自己知识能力评价，更及时的获得培养自我知识技能的机会，更公平的获得实现自我职业发展的机会。老师还给我们讲述了供电企业绩效管理体系核心构成，员工自我业绩管理的方法与技巧，员工在绩效管理需掌握的技巧。

随后，我们学习了《厂纪厂规》。这门课程的实用性很强，是我们作为一名合格的员工所必须掌握的纪律。所谓无规矩不成方圆，对厂纪厂规的学习对我们既有鼓舞也有约束的功能，让我们能更健康顺利的发展。

第三天的学习是以电网建设为中心的，通过老师对我们所进行的讲解，我们基本熟识了黄石供电公司的结构和规模，让我们形成了初步的大局意识。接下来的2天分别学习了《安全生产规则》、《廉政建设》。通过视频我们从根本上了解了“安全第一，预防为主”的思想观念，对我们进行了必要的思想教育，让我们以后的道路要走在道德的基础上。

通过一个星期的学习，我们不单在知识上还是思想上都获得了极大的收获。对刚刚踏上工作岗位的大学生来说，如何更快地完成角色转换是非常重要的和迫切的问题。既然走上了社会，就要以一个员工职员的身份要求自己，严格遵守公司的各项规章制度，而不能再像在学校时那样自由散漫。努力踏实的做好自己的工作，运用这次学习到的知识规则，不懂的事情就尽量问有经验的前辈、师傅。

培训自我评价篇二

随着幼教事业的迅猛发展，各类培训层出不穷，而“国培”对于我们幼教发展来说，是最有特色、最实惠的培训。一个个案例、一段段视频，让我明白了教师的专业成长需要经过积累、学习、反思、研究、沟通等几个过程。在这些过程中，

要不断积累、总结经验教训，用先进的教育理念反思自己的教育教学过程，同时更需要具有研究幼儿、研究教学、研究环境、研究家长的能力和设计教育的能力等，这样才能成为一名最有智慧的老师。

首先教师要有良好的师德修养。

1、不同时代有不同的道德观，不同职业有不同的道德内涵，从古至今但无论哪个时代，也无无论何种职业，道德观念必有其共通的地方。德高为师，身正是范，师德是一个教师的灵魂。能否成为一个好教师，要有“捧着一颗心来，不带半根草走”的精神，陶行知先生献身教育无怨无悔，关键在于有一种精神。

2、热爱幼教事业，对幼儿充满爱心，对教育充满热情，是教师首先必备的职业行为准则，幼儿教师应该有爱心、耐心、细心、责任心。我们知道，幼儿年龄小，他们有特定的年龄阶段生理和心理特点，犯错在所难免，爱讲话、睡觉不老实更是他们的天性。作为幼儿教师应亲近他们，爱护他们，耐心引导他们，培养他们良好的行为习惯。

3、具有娴熟的业务能力。现代幼儿教育内容有五大领域，健康领域、社会领域、语言领域、科学领域、艺术领域。可以看出，幼儿教育的内容涉及面广。幼儿教师还应具备扎实的教育理论基础，如幼儿教育学、幼儿心理学、幼儿卫生保健、幼儿园教育活动指导、幼儿园管理、幼儿园游戏等。音乐、美术、舞蹈也是幼儿教师的基本功。

其次教师要尊重幼儿，重视幼儿天真的梦想。放弃任何框框和本本，尊重孩子，让他们尽情表露真性和梦想，然后教师进行观察分析，再是顺导性的教育，同时附上适当的强制和计划，这就是自然的教育。让幼儿成为一个品德高尚的人，幼儿教育是起步，起步是最关键的。接着教师要会宽容孩子。宽容，不是放纵，更不是溺爱，它有着丰富的内涵。宽容，

是理解的继续，也是理解最真实、最具体的体现。宽容应该有多种形式，各种形式的确定必须根据“一把钥匙开一把锁”的原则。宽容，还应为幼儿排除不良因素的干扰，创造条件，指出实实在在的。在与幼儿一起相处的日子，多一份爱心，少一点虚荣；多一份理解、帮助，少一点指责。批评；多一份宽容。耐心，少一点责难、惩罚！这样会让教师的职业道路更加美好。

最后教师要学做会反思。应该说，反思对于激发教师的自我提高动机，调动教师积极的自我思考与实践，使其以主体身分投入其中，使教师的教育教学观念、教育教学行为和能力有本质性的提高来说，是一种比较有效的方法。教师的自我思考、审视、反省、判断、分析、概括、总结，能使自己在今后的教学活动中更灵活的调整自己的教育策略，使教师的专业素质在反思中不断的，有效的提高和成长。

培训自我评价篇三

本站发布培训自我鉴定范文大全，更多培训自我鉴定范文大全相关信息请访问本站自我鉴定频道。【导语】自我鉴定，是个人在一个时期、一个年度、一个阶段对自己的学习和工作生活等表现的一个自我总结。写作应该篇幅短小，语言概括、简洁、扼要，具有评语和结论性质。重要的自我鉴定将成为个人历史生活中一个阶段的小结，具有史料价值，被收入个人档案。本站为大家整理的《培训自我鉴定范文大全》，希望对大家有所帮助！

篇一

为了进一步充实集团公司加盟模式的内容，使集团下属的各子公司新进业务员更好地掌握业务知识，以便将来更好地开展业务，达到加盟互利双赢效果，2019年9月15~17日，集团培训部特组织设计了为期三天的业务培训。培训活动在广西

贝福投资集团会议室举行，学员分别来自桂林、来宾和湖北子公司，参训人员共12人；集团参训人员共18人；课程的讲师全部由集团各部门工作经验丰富的同事主讲，课程内容由集团历史发展、八大业务模块介绍、劳动法律法规和执行力、阳光心态等20门课组成。也很荣幸邀请到广西经济干部管理学院的刘处长主讲《向解放军学习执行力》及北海培训学校范校长主讲《劳务派遣相关法律法规》两门课程。本次培训在集团周董事长兼总裁和管理层领导的高度重视与大力支持下，经过培训部努力，基本达到设计意图和预期效果。现将培训情况总结如下：

一、本次培训的核心体现：

1. 乘机开发了一批内训课程，丰富了课件库。围绕集团公司八大业务内容，通过下发选题的形式，让大家结合自身工作经验，系统诠释了各自的工作流程及推介技巧方法，以课件的方式演绎、固化，促其乘此机会进行了系统的经验概括，进一步提升了他们的培训施教能力；通过开发课程进一步补充了课源（《公司的历史及发展》、《如何推介劳务派遣业务》、《商务接待礼仪》、《社保办理abc工资发放abc阳光心态》、《关于劳务派遣协议签署中的法律问题》、《如何推介文化传播业务》、《关于劳务派遣的劳动和社保法律法规常识》、《猎头业务的流程及推介》、《人脉资源的维护及开发》、《如何做好客户服务》、《职业介绍与招聘流程》、《如何推介物业业务》、《劳务派遣的客服流程》）共16门新课程，为今后的培训工作进一步奠定了基础，同时有利于开展外部培训业务。

2. 为集团锻炼一支能走得出去的培训师队伍。通过下发选题的方式，让业务骨干们的施教水平得到了提升——无论是对ppt的制作还是课程的讲解水平，都得到了进一步的提高和巩固，进而最终达到让每位员工都有上台讲解的机会，为集团培养、锻炼一批能走得出去的培训师人才。

3. 充实了集团加盟方式的运作内容。由于得到集团周董和管理层的高度重视以及业务骨干们的支持，所举办的3天的培训，为各子公司提供技术上的支持，让子公司感受到集团的关心与帮助，让每位加盟的合作伙伴都享受到平等的待遇。

二、本次培训表现较好的方面：

1. 团队合作。贝福集团给大家宣导的宗旨就是：“每位员工都是合作伙伴，每位朋友都是人生财富”。大家在工作中团结一致，思想一致，体现出来的效果就会很明显。本次培训就体现出团队合作的力量，甚至姚总都在打杂，没有任何领导架子的去开展工作，同事之间也很配合，轮到讲师讲课的时候都会听从安排提前来到会场，这是一个很好的现象。

2. 授课方式的灵活多样性。在培训过程中，我们采用案例教学、互动交流和影视表达等演讲方式，对新员工进行系统的讲解，让课程不再枯燥，不再生硬，便于理解，也达到了调动大家的积极性地目的。让大家在课堂上踊跃发言，提出问题，解决问题，让培训在活跃的氛围中进行，大家即轻松又有收获。

3. 组织的纪律性。在培训期间，新员工都能遵守课堂秩序，不迟到、不早退、不随意走动，让培训有序的进行。说明各子公司新员工都具有良好的素质，为贝福集团创造良好的企业形象。

4. 时间合理性。通过短短的三天培训，共培训了20门课程，课程具有代表性，分别介绍了公司的历史和发展、公司八大业务模块介绍，课程安排灵活合理，给大家足够的休息时间，调整状态，精神饱满地听课做笔记。

三、本次培训存在的问题：

1. 课件版本的多样性。由于时间比较仓促，对课件没有进行

统一的调整，每个讲师所用的ppt版式各异，让听课者产生视觉上疲惫。

2. 课程安排顺序逻辑性。在三天的培训课程中，共安排了20个课程，课程跳跃性比较大，让大家有点不适应。三天的课程安排比较满，虽然多次安排休息时间给大家调整，可由于限空调，三天都有两天是处于闷热的状态，让大家不能集中精神，加上课程的多样性，让很多学员有点接受不了，课程介绍的内容太多，显得不够专业化，会让大家觉得有点杂乱。

3. 备课准备不够充分。给讲师备课的时间及材料不够充分，没有让讲师很好的去诠释课题。时间太仓促，正好是过完中秋节，大家还有点适应不过来，在劳累的旅途中，舟车劳顿，会有精神疲劳感，加上三天紧张的学习，让大家觉得只能是听过一轮，但对具体的操作还会存在很多异议，只能在今后的工作中慢慢去体会。

总的来说，本次培训也取得圆满成功。经过同事之间的相互配合和努力，在培训过程中没有遇到太大的问题，给大家留下了好的印象。像这样的培训，集团也是先例，体现出集团周董事长对各子公司的重视，用心去栽培每位员工。

篇二

一、培训工作情况

××年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计57：85课时，参训27人次。培训课程主要集中为以下几类：

二、培训费用

××年培训费用总计为522397.50元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

三、培训工作的分析

(一)取得的成绩:

- 1、××年度的培训与20xx年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。
- 2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化管理。
- 3、在××年公司通过iso9001□2000标准认证和cmm认证的基础上，引入iso10015□gb/t19025-2001和mqms体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。
- 4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

(二)存在的问题和不足

- 1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。
- 2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。
- 3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松

懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要××年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

四、改进措施

(一)有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

(二)具体措施

1、作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，

加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

3、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

篇三

20xx年3月，我有幸参加了州委组织部在州委党校举办的xx年春季县处级领导干部培训班。在州委组织部、党校的周密安排、任课教师的专题讲授、班主任潘贵春的精心指导和班委的组织带领下，我能摆正位置、虚心好学，端正学风、潜心修学，联系实际、活学善学。在学习期间，我们通过听取党校教师、外请专家们的专题讲座和丰富全面的教研活动，让我收获很大、体会很多、感受很深。为了发扬成绩，克服不足，促进以后的工作与学习，现作自我鉴定如下：

一是态度端正，刻苦学习。我十分珍惜这次学习、锻炼的机会，把学习、修德作为学习的第一前提。虽然是脱产学习，但由于就职于县副处级领导岗位，单位的日常工作比较繁重，仍每天基本在业余时间和周末正确处理好单位的事务，做到了工作、学习两不误。同时，我深知只有不断更新知识，拓

宽视野，解放思想，才能更好地成为服务型党委政府中的一名合格领导干部。因此，在学习过程中，我始终做到认真对待每一门课程，仔细听讲，做好笔记，积极消化吸收，对课堂上不懂的或觉得有待更深入的，我下来虚心向老师请教，或从网上搜索、学习，不断从老师的讲解中寻找新的体会和感悟。

三是树立信心，明确方向。通过这次学习培训，让我看到了自己有基层工作经验和处理突发事件的优势，同时也看到了自己在理论知识等方面与其它同志存在的差距。明白了要想成为一名合格的领导干部，必须正视差距，树立信心，以能力培养为抓手，抓学习，勤工作，强素质，严要求，树形象，踏踏实实做事，老老实实做人。我相信，这次培训作为一个良好开端，今后我将在工作、生活中不断充实理论知识，用理论知识指导实践，能够更好地服务国家和人民。

总之，通过一个月的学习培训，我的党性修养得到了新的增强，知识素养和工作技能也得到了新的提高。我会以这次学习作为新的起点，紧跟形势发展的需要，尽心尽力做好本职工作，为家乡的发展做出自己应有的贡献。

培训自我评价篇四

尊敬的院领导：

您好！本人于20xx年4月至20xx年4月在哈尔滨医科大学附属第一医院泌外二脱产进修学习一年，现进修结束，借此向院领导汇报一年来的`学习进修情况。

压弹道碎石的相关知识和操作事项。由此对目前治疗尿石症的各种常用技术都有了充分的认识。重点掌握了输尿管镜的手术方法。相信会对我院将来的工作有很大的帮助。通过学习我认识到腹腔镜技术在泌尿外科领域的广泛应用前景。学

习了腹腔镜肾切除、腹腔镜肾上腺肿瘤切除、腹腔镜输尿管切开取石等手术，锻炼了自己的腹腔镜基本功。今后工作中将进一步加强这方面的理论和实践训练。争取早日开展腹腔镜在我院泌尿外科领域的应用。另外，在女性压力性尿失禁的诊断和手术治疗、前列腺癌的规范化治疗、肾或肾上腺肿瘤开放手术、输尿管切开取石、膀胱肿瘤的规范化治疗等方面都有了很充分的认识和掌握。这些理论和实践方面的积累，会对我个人及医院今后的工作起到很大的帮助、产生良好的经济和社会效益。

总之，一年的进修学习，我个人在知识理论、手术操作、诊疗理念等方面都有了非常大的收获。在今后的工作中，我将致力于开展输尿管切开取石、腹腔镜肾囊肿去顶减压术、女性压力性尿失禁无张力吊带术、输尿管镜钬激光或气压弹道碎石术等手术。希望能够得到院领导的支持和帮助。

最后，衷心的感谢院领导给了我这次珍贵的、难得的学习机会。谢谢！

培训自我评价篇五

光阴似箭，日月如梭，一转眼，我毕业已经两年多了。我早已从一名懵懂的大学生，走上了社会，走进了医院，成为了一名救死扶伤的. 护士。由于工作调动的关系，如今我来到了佛山市第二人民医院并且很幸运成为了这个温暖大家庭中的一员。

感谢院领导对我们的重视。通过参加这次岗前培训学习，我们对二院的医院文化，发展历史，管理规章制度有了系统的了解，同时也学习了消防安全知识以及如何树立正确观念，创造价值人生大呢感有关知识，我受益匪浅，感触两多，自从工作以来，我一直以严谨的态度和积极的热情投身于工作和学习中，过程有成功的喜悦，也有失败的辛酸，日益激烈的社会竞争使我充分地认识到成为一名德、智、体、全面发

展的护士的重要性。特别是通过这次的培训学习，我深深地明白了。临床护理工作和书本上的理论是存在着一定的差距，自己不仅要有扎实的理论，熟练的操作，对病人还要有足够的爱心，耐心和热心等。

我是一名仅仅工作两年的护士，还没有太多的临床经验，但我却一直在琢磨着如何当好一名护士，要怎样才能得到病人的信赖。或与在许多人眼里都认为做护士很简单，谁都可以去做。但参加工作两年多的我，发现要做一名优秀的护士真的不是那么容易，甚至有的人做了一辈子，最后还是没做好。

作为一名护士，我认为应该有高度的责任心和主动服务的意识，在工作中不仅能够服从领导的安排，接受批评，还应该有良好的协作精神，工作勤奋，不怕苦和累，有较高的专业水平。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，我们应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，为病者分忧。护理工作是一个非常平凡的岗位，虽然做不出轰轰烈烈的大事，但是确实非常重要的和不可或缺的工作。常言道：三分治疗，七分护理。我们应该和患者多沟通，用微笑为病人服务，在于病人沟通时要讲究语言艺术，把握说话分寸，通过得体的护理，让患者感到关爱我深刻的体会到给与病人亲人般的关爱和关心，以及端正的仪表，不仅能提高我们的护理质量，给患者增加战胜疾病的信心，也使我们单调枯燥的工作有了特别的意义。

对未来生活的憧憬，怀着对护理工作的无限热爱，怀着一颗感恩的心，立志成为一名优秀的白衣天使！为医院的发展尽自己的一份微薄之力！

培训自我评价篇六

带着来自xx的懵懂，我走上了紧张而有序的职业生涯道路，迎接我的是广汉农业银行这个温暖的大家庭。刚工作不久，就迎来了xx省分行组织的`新入职员工岗前培训，我们在xx支

行的x个大学生被分在了第x批，为期x天。

短短x天的培训很快就结束了，但却让我受益匪浅，久久不能忘记培训中的那些人和那些事。经历此次培训，我有了如下感悟：

职业理想是人生旅途的指南针，明确自己的职业生涯规划，对于刚进入x行工作的我犹显重要。我将把自己的近期、中期、长期人生规划与x行的发展有机结合，始终保持奋发向上，积极进取的精神状态，在x行工作中实现自己的人生价值，走上正确的人生道路。

如今的时代知识更新快，特别是金融行业，瞬息万变，我们只有不断学习，充实自己，提高自己，才能更加轻松地应对快速发展的业务与经营水平。在充实业务基础知识的同时，还要增强对道德文化、法律法规等知识的认识，观察市场变化，洞察市场走势，只有这样，才能不断将自己融入到发展的洪流中。除此之外，还要理论联系实际，不断提高自己的实践能力，为x行实实在在地做事，为百姓真真切切的服务。

“大行德广，伴您成长”□x行的企业文化在感染着我，激励着我，我将砥砺前行，不畏风雨，尽快成长为一个优秀的x行人。

培训自我评价篇七

随着教学改革的不断深入，信息技术为教育教学注入了无限的生机与活力，给课堂教学效果带来了实质性的变化。可以说学科教学越来越离不开信息技术了，另外信息技术课程本身也越来越趋向于整合其他学科的内容。结合我身边整合的现象谈一谈我个人对整合的简单理解。

一、不能绝对取代传统的教学工具

以多媒体课件为代表的现代信息技术只是一种有力的学习工具，在教学过程中能起很好的辅助作用，但也只是辅助作用而已，万万不能将手段作为目的。即运用多媒体等现代信息技术并不意味着抛弃一切传统的教学技术，虽然信息技术对当前教学效果是显而易见的，但是使用计算机并不意味着可以不用黑板和粉笔，可以取消语文课上的朗读、英语课上只利用录音机、计算机跟读、数学课上只用计算器计算，发挥各种技术手段在教学中的积极作用，促进各种技术手段的协同互补，以达到最佳教学效果。

二、不能过分追求信息技术含量

他高级的软件。因为powerpoint操作简单，易学易用、效率很高，兼容性最强的课件集成工具，是我们制作课件的首选。还有的教师制作课件时一味追求“高科技”，如本来做实验能起到非常好的效果，但是非要用电脑制成动画，认为技术越高级、会的人越少越好，代表自己的水平越高，这样使教学课件成为信息技术成果展览，其实这偏离了信息技术辅助教学的初衷。

三、不能滥用信息技术

信息技术与学科整合的目的是为了更好地解决在传统教学中不能或难以解决的问题，这就意味着并不是所有的课型都适合使用信息技术辅助课堂教学。教学中有的教师过多依赖信息技术，不管教学内容是否有必要使用信息技术，更不顾信息技术的出现时机是否恰当，学生用于观看屏幕的时间过长，用于独立探究、阅读、实践的时间太短。

四、不能孤军奋战

近几年来，宽带、校园网铺天盖地，而面对优越的条件，有些人思想认识还不到位，仍旧“不走阳关道，只走独木桥”，对课程整合理解片面，认为信息技术与学科整合多数是信息

技术老师的事，因为信息技术老师具有得天独厚的条件，殊不知“众人划浆，开大船”，需要各科老师共同努力，信息技术老师可以提供技术上的服务，其他学科的老师可以提供其他方面的服务，这样才能将整合课上得有声有色。

五、不能忽视教师的主导作用

学科整合强调突出学生的主体地位，有些教师理解太绝对，太片面，总认为课堂气氛越活跃越好，往往当制作的课件较为新颖时，看似丰富多彩，学生反而会杂乱无序，不去思考，只看热闹。也许不用课件的课堂还会紧张有序，但用了实质没有起到真正的效果，一节课下来很热闹，但老师和学生的收获并不多，学生是占了主体地位，但教师的主导作用一点没体现出来，这正是课堂教学的大忌。

六、不能只有公开课、评优课才注重整合

信息技术与学科整合要达到真正的效果，不是短时间之内可以实现的，有的老师只在要求上整合课、公开课时才想到整合，放着信息技术的优越条件不利用，仍旧“穿新鞋，走老路”，尤其是老教师，认为自己在从教的多年没有整合，效果也不错，殊不知现在提倡的是学生能够自主学习，使用信息技术作为教学辅助工具，可以为教学注入活力，使长期困扰教师的某些教学难点迎刃而解，在教学中可以提高一定的教学效果。

七、不能不总结，不反思

作为一个老师要注重总结，善于反思，才会不断进步。在信息技术与学科整合课结束后，根据具体教学实践情景来进行反思，以后再结合具体的任务和情境来设计整合的教与学，从而提高整合的层次。

信息技术与学科整合作为一种新生事物，我们只有适时、适

度地把握好应用时的各个小问题，才能发挥其最大的效果，使教学实现跨越式发展。

培训自我评价篇八

这次培训，引发了我对自己的工作和自己工作的村的很多思考。发现了自己的工作还远没有做到位，首要的问题就是没有把自己融入涧法村，没有真正切切的把村民的利益放在自己工作的首位。这篇文章说是自己的心得体会，我把这篇文章分成两层意思：一是对自己工作的反思；二是通过培训对自己所在村发展的规划，做个定位。第二点是这篇心得的重点。

通过当前形式的分析，我认为解决农村问题的关键是提高农民的收入，这既是关键问题也是首要问题。那提高收入，用什么方法呢？结合我村实际，我认为涧法村的突破口就是其他村没有的红甜瓜。原因有以下几点：一是涧法村的水土决定了只有涧法村种出来的红甜瓜最好吃；二是涧法村的红甜瓜种植有很悠远的历史；三是红甜瓜还没有打开市场，这一点虽是它的弱势，但我却认为这也是它的优势，正因如此，我们可以坚信它有多么大的市场，又有多么广的消费人群。下面我就结合绿橙子上市的例子把涧法村红甜瓜推出祁县走出山西的具体实施步骤介绍如下：

在这一点里，又要分几个小点。

(1) 优化种子。涧法村的红甜瓜虽历史悠远，但种子却是农民通过自家筛选留下的。年复一年种子就退化了，具体表现在瓜没有以前甜了，从成熟到熟透的时间缩短了，瓜没有以前香了。在这种情况下，种子的优化就显得尤为重要。只有通过种子优化，才能保证红甜瓜的品质。只有过硬的质量保证才是它在市场上打胜仗的法宝。

(2) 特色培育。我们准备搞一块试验田，通过实验看能不能

给红甜瓜也弄一个有特色的包装。一是在出瓜后就给瓜装在长方体或是三棱体的盒子里，让它长成那样，方便运输，诱发消费者的好奇心；二是在瓜上写字，把在苹果上写字的方法运用到红甜瓜上。

宣传要点：

(1) 通过专业技术部门的测定，看红甜瓜的营养成分如何，把它作为宣传首选。

(2) 长期的生活实践告诉我们，红甜瓜的适宜人群范围很广，上至八旬老人下至几个月幼儿，都适宜吃这种瓜，而且没有引发肠炎拉肚的情况。真可谓是老少皆宜。

红甜瓜有一种别的水果没有的特质，就是可以散发出很浓的水果清香。就比方说，你拿几个红甜瓜坐火车，你所在的这节车厢都会有这个瓜的香味。这种香味不是现代化妆品里的那种钻鼻的香味，而是特别的自然沁心。我想如果要是能够把这种香味提取，做成香料，那红甜瓜的价值就远不止此。

这只是我的初步设想，话虽好说，但真正要行动起来，是要遇到许多困难的，但我不怕。乡官这顶乌纱帽虽很小，但只要带一天就要为老百姓着想一天。绿橙子经过三年的磨难才开拓出市场，我们也需要有这种坚持的精神。所以，从现在开始，我们要行动起来。