

最新请给我结果读后感心得简书(汇总5篇)

当观看完一部作品后，一定有不少感悟吧，这时候十分有必要要写一篇读后感了！这时候最关键的读后感不能忘了。那要怎么写好读后感呢？以下是小编为大家搜集的读后感范文，仅供参考，一起来看看吧

请给我结果读后感心得简书篇一

《请给我结果》这本书给我们回答了一个执行力的问题，即执行力的结果导向，完成任务不等于结果，因为完成任务不是保质保量完成的，所以我们说的执行力就是保质保量地完成任务。

那么我们要行动要结果，对此做大做强是一个结果，而这个结果只能从别人身上获得。由此《请给我结果》旗帜鲜明地提出一个口号：企业靠员工提供的结果生存，所以如果自己要造就一个强大的公司，必须加强我们自身的素质，武装自己、强大自己。

心态创造行动，行动创造结果。结果心态是一种积极主动的心态。结果心态要我们把眼光放在创造结果上，要把心态放在如何为公司创造更多价值，有了这种心态命运就从此掌握在自己手中。结果心态不是想要，而是一定要，因为在面对结果时，我们需要一个“一定要实现”的决心。为了结果我们要坚持信念，勇敢面对，永不放弃的心态，有人讲得好，心态决定人生，有什么样的心态就会有怎样的人生，而是应该抱着一定要成功的心态工作。

态度决定一切，在工作中我们要有一个认认真真的态度，不能因为自己有了点小聪明，有了点经验，就对一些平常的事不屑一顾了，世界上的事情只有认认真真、踏踏实实地做，

才可以能换来成功。每一个人其实都想过更好的生活，但却不希望改变自己，然而天下没有白吃的午餐，一分耕耘就会有一分收获，如果自己希望拥有大成就，必须具备一个像赢家的思考态度或行为规范。知道自己要改善的地方，并且致力去完成它，才是真正有勇气的人，而成功总是属于坚强到底的人。积极的心态，能够激发起我们所有的聪明才智；而消极的心态，就像缠住昆虫的蛛网，束缚我们的才华。

想要好的结果首先要高效执行，没有借口，做一个管理者最大的悲哀，莫过于碰到的是那些只讲空话或只讲苦劳，不讲功劳（结果）的人。“思路决定出路，行动决定结果”。

任何伟大的人生，都是自己每天结果的累加，没有每天的结果，就没有结果的伟大。这说明，自己的人生价值，完全掌握在自己的手中！所以只要努力去做，努力实现学习的结果，日积月累，终得大成。

- 1、自动自发在工作中不能等、要、快，一定要主动出击。
- 2、注重细节，想做大事的人很多，而愿意把小事做得完美感的人却很少。细节往往决定成败。
- 3、为人诚信，敢于负责，做事首先做人。
- 4、注重分析问题，对策要到根本，提高应变能力。
- 5、乐于学习，只有属于自己的“技术能力”，你才能获得取之不尽的能量。
- 6、对工作投入，全力以赴，服从上司安排，没有任何借口。
- 7、有韧性，有团队奋斗精神。
- 8、求胜的欲望强烈，可以实现周游世界的梦想！

拿出勇气，善待失败，为了成功，决不放弃。当你遇到困难时，当你面对失败时，要想办法爬过去，超越过去，即使撞倒它也不要回头！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

请给我结果读后感心得简书篇二

读完《请给我结果》一书后，书中的内容给了我很多感悟。这本书很容易读。更重要的是，它告诉我们一个看似简单却意义深远的真理：不要只完成任务，重要的是结果。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

【篇一】请给我结果读后感心得

读了《请给我结果》这本书，我的心一次次的被震撼着。书中讲到的思想，理念和标准确实值得我们每一位员工，个性是管理者深思。我们每一天忙碌地工作着，很少去思考我们所做的事情是否真正有好处，有效率，很少去探究是在完成任务，还是在做结果。《请给我结果》一书，透过寓言，身边的故事，生动的企业案例，层层剖析，告诉我们一个看似简单，但又好处深远的道理，不要只完成任务，重要的是结

果。

“少一点狭隘的主人翁意识，多一点雇佣感，就是职业化。”、“企业与员工之间本质上是一种商业交换的关系”，本书的话语让人不寒而栗，我们与企业就应是雇佣和被雇佣的关系！企业付你工资或薪酬，你带给相应的结果。在现实工作中，我们不少员工却把上班当成结果，以为只要上班就能够领工资，这种观念要彻底的改变。做为一名中层的管理者，要引导员工懂得：上班是不能够交换工资的，上班的结果才能够交换工资。我们最基本的天职就是创造价值，带给结果。

“成功需要一颗坚强的百折不挠的心。”这是我这些年来一向深信不移的观点。但是在我遇到困难时也曾困惑过，苦恼过，我参加工作近三十年了，前些年一向从事医药药品的经营管理工作，对于医药行业营销，管理方式比较熟悉。但经营医疗器械，我却不在行，更不了解市场，领导派我到器化玻当领头人，我能行吗？我犹豫，我心思沉重。在领导的鼓励下，我来不及思考的更多就理解了任务，我要求自我在最短的时光内熟悉行业特点，营销方式，在最短的时光内使员工思想统一齐来，构成一个向心核力，进而提高了员工的政治素质和业务素质，尽管我深知这些都是永远学不完，做不完的事，也只争朝夕，这其中的酸甜苦辣只有我自我才能体会得到。

有人说，人生漫漫苦旅，谁无饱受逆境之苦？弱者便在一次次的灰心丧气中默默的修建自我的坟墓，而强者却在一次次的磨砺中迈出更坚实的脚步。我坚信只要坚守信念，勇敢应对，永不放下，那么你就看见风雨后面的彩虹。

《请给我结果》一针见血地指出：我们是靠结果生存的，我们不可能靠理由生存，没有结果，我们就不能生存。在残酷的事实面前，任何理由都是借口。借口，会使我们迈向死亡！咀嚼品味着这些话语，犹如服了一剂猛药，催人奋起。虽然公司领导了解我单位的起点及面临的困难，但这丝毫不能成为你不带给结果的理由。企业要在竞争中谋求发展就得披荆棘，勇往直前。既然对手在拼杀，我们又有何理由有半点懈怠？不问耕耘，但问收获。目前我单位最后摆脱了亏损的局面，尽管这不是一个完美的结果，但有了0.1，就有0.2，0.1永远

大于0。

“锁定职责，才能锁定结果”。做为一名中层管理者，一店之首，不仅仅要懂经营，更要善管理。在海尔，大到机器设备，小到一块玻璃，都清楚标明事件的职责人与事件检查人，有详细的检查资料及考核标准。这种管理的核心是，管理者不再去想个人工作态度如何，只要职责锁定，做到“职责到人”、“人人管事，事事有人管”，这就是海尔能够成为中国企业榜样的重要原因。

人们不难想象一块玻璃，尚且有两个职责人，更何况海尔的生产、销售？与海尔Oec管理法相比，白认为懂得一些管理方法的我感到撼言。在日常的管理中我们似乎也明确了职责，但总有一些小事既不是你的，也不是他的，就靠大家主动自觉吧，其结果是没干的心安理得。干了的以为这不是我就应干的。这些都是职责不明确，不细化，更没有严密的监督机制造成的。

知不足则知进取，我单位在今后的工作中要更加细划每个环节的工作资料及考核标准，让制度流程去管理，锁定职责，落实到人，猴子各就各位，员工敢于承担职责，决不允许“销售不好是因为俄罗斯的矿山爆炸了”的荒唐的故事发生在我们身边。

初读《请给我结果》是心灵的震撼，给人耳目一新的感觉，再读《请给我结果》是心潮的澎湃，我能感受到内心深处涌出勇气与力量。我读懂了张总对医药公司未来发展的期盼。既然要造就一个强大的公司，就要打造强大的职业化员工，请从每一个人，每一天，每一项工作做起吧！当由于每个员工的努力，我们做大做强一个结果的时候，再回头审视，原先的付出，一切的汗水，泪水都算不了什么，因为我们做出了结果。

【篇二】请给我结果读后感心得

从前，看到这样一个故事：甲乙两个人同时在沙漠中行走，口干舌燥，这时他们前方出现了半杯水。甲说：“哇塞，竟然还有半杯水，好好啊！”乙说：上帝啊，怎么可以这样，只

有半杯水，我肯定死定了。”相信故事的结局大家已经猜到了。没错，正是对待事物不同的心态造就了甲乙两人不同的结局，导致了他们截然不同的人生走向。只有想法远远不够，但没有想法却又万万不行。坐而言，不如起而行。虽然行动不一定有结果，但不行动一定没有结果。任何企业、个人都是依靠着结果生存。没有结果，就意味着企业要破产；没有结果，就意味着个人要被企业辞退。不过话又说回来，这结果从哪里来？从企业每个员工的行动中来。工作中我们时常会面临这样的处境：感觉有好多事情要做，却又毫无头绪，左右徘徊，一时之间不知道如何下手。暂且逃避或者是只是思索都无济于事，它只能让你一直停留在原点。只有行动起来，才能出结果，但是我们又不能盲目行动。正如书中所说，要先做重要但不紧急的事，一个一个来，不慌不忙，这样不仅会有结果，而且更有可能产生好的结果。这样的结果，也必将大大促成我们非凡的人生。

一个差的结果比没有结果强，这是这本书给我的又一个启示。任何一个有上进心、追求完美的人都想在自己的能力范围内把事情做得完美些，再完美些，更完美些，但如果一味的追求完美而影响了事情的进程，就得不偿失了。事出有因，时间不允许时我们就只能舍完美而求速度了，一直没有结果时就只能要这个差些的结果了。或许做得不是那么尽如人意，但总比没有人去做好些，毕竟0.1好过0，毕竟是有进步有提升的。当然在能够的时候，我们要尽可能得做得细致些完美些，这样既保证了速度也做到了完美；我们还要努力提升自己，力求使那个差的结果变好点。当我们一旦锁定目标，就不要再做过多犹豫，要立即行动起来，要记住“速度制胜”。一个把自己搞得很忙的管理者，并不是一个优秀的管理者。一个优秀的管理者是懂得如何锁定责任的，他们会想方设法防止员工的猴子爬到自己身上来。绝不越俎代庖，这就是他们的管理原则。因为只有这样，员工才能明白他们身上所肩负的责任，才能拼尽全力去获得管理者所要求的结果，而且这样，也大大减少了员工找借口的几率。

【篇三】请给我结果读后感心得

读了《请给我结果》一书，书中的内容给我很大的感悟。这本书非常好读，更重要的是，告诉了我们一个看似简单但意义深远的道理：不要只完成任务，重要的是结果。

读完这本书后，有几个观点给我留下了很深刻的印象，首先有这么一段话：任何一个有执行力的员工，或者任何一个有志于成为企业家的员工，请记住一点，企业中存在各种问题，无论是老板不懂管理，还是同事不配合，无论是产品质量有问题，还是市场不景气，都不是你不提供结果、不创造价值的理由。你提供价值，只与你做一个职业化员工、与你未来做一个优秀的商人或企业家有关。还有书中还颠覆了常人津津乐道的某些观念，诸如追求完美；没有功劳也有苦劳；结果不重要，尽力就好；公司就是员工的家；等等。书中进而提出：所有亏损的企业，一定存在着无数剥削企业的员工；如果员工努力提供结果，而企业由于决策或管理导致亏损，这就意味着管理者在剥削员工；无论是老板不懂管理，还是同事不配合，无论是产品质量有问题，还是市场不景气，都不是你不提供结果、不创造价值的理由；衡量我们执行结果的，是结果而不是理由，无论多么动听的理由，都不可能改变执行的结果。这两段话如清风拂面，把我头脑中原来一些模糊混乱的概念理顺了，更加明确了一个真正有责任心的人应该怎么做。在日常工作中，一个普遍的现象是互相抱怨单位中的各种问题如何严重，抱怨这些问题如何影响了士气、影响了效率、影响了工作质量，然后是这些问题自然就成了多数员工不努力工作的理由，好像“别人不认真工作所以我也只能不认真工作”成了很正常的逻辑，其实这是一种错误的认识，正像这本书中所说的，单位的问题不是不努力工作的理由，一个真正具备职业精神的员工，不论在何种困境中都会做负责任的人，对工作负责对自己负责才是职业化员工的根本。

其次书中更加强调：成功人士与性格、心胸、知识，甚至民族、种族都没有必然的联系，在他们身上，只有一个共同点——那就是对自己强烈的责任感。也就是说，世界上所有的优秀人才，都有一个共同的特点：对自己负责任。邱吉尔在牛津大学演讲的三个成功秘诀是：第一决不放弃；第二决不、决不放弃；第三决不、决不、决不能放弃！多数时候，我们会

碰到一些看似不可能完成，甚至我们认为不合理的任务，这时我们的反应可能是反感、排斥、质疑……因为要完成这项任务就意味着承担一种责任。人本性中的自然倾向就是逃避责任，但所有要进步的人都必须通过责任的磨炼，所有成功的人才，都是那些对自己有强烈责任感的人。责任来临，别逃避，使我们痛苦的必使我们强大！只有对自己负起责任来，等待我们的才会是成功！

最后还有一个8字经也给我很深的感想：认真第一、聪明第二。很多人都喜欢动点“聪明”的小脑筋，以为小聪明可以什么事都搞定，所谓投机取巧，然而却常常在关键时刻出现致命失误、前功尽弃。有这么一个比较，中国人是世界上最聪明的民族，可不论是在高科技还是企业经营中都不如以做事认真著称的日本人和德国人。可见只有在内心建立一个信念，认认真真、踏踏实实地做事，才可能换来巨大的成功。一个真正认真负责的人，认真做事，执着一生！

对于我们乡镇武装工作来说更是如此，无论是征兵工作，还是民兵整组，或是武装部规范化建设，都需要我们一步一个脚印的去做，需要我们脚踏实地，认真负责的去做，唯有如此，才能将获得我们所需要的结果。正如书中全篇所说的责任感，承担一种责任，经历这种磨砺，需要我们不断提升自我，获得足够的能力去担当，在工作的过程中，我也发现了自身存在的不足，通过自我检视、自我修正，提高自身素质，让自我能够更加适应岗位需求，更好的完成工作任务，获得工作成果。在今后的工作中，我依然会秉持认真负责的态度去完成自身工作，同时在工作中不断提升自身素质。

请给我结果读后感心得简书篇三

为创建学习型企业，年初开辟了学习月专题活动。我利用业余时间，选学了《请给我结果》这本书。该书主要阐述了关于如何做一个有执行力、有结果的人和领导，它颠覆了传统意义上的执行力，把执行力与完成任务完全区分开来，把工

作的结果置于一个很高的高度，使我脑中豁然开朗，本来在工作中遇到许多混淆不清的问题，在这本书中找到了答案。整本书把较为枯燥的理论概念与许多国外企业的成功实例相结合，使我影响深刻。

从学习中，我认识到要做一个有结果、有执行力的人，首先要先做一个负责的人，对自己负责；对他人负责；对工作负责。在工作中找准自己的位置，锁定责任，就锁定了结果。怎样是一个负责的人，就要拥有像西点军校对学员们的标准——准时、守纪、正直、刚毅，这些优秀的素质和信守承诺，结果导向，永不言败的精神。人生的价值，是一个个结果的累积，只要从现在做起，任何时候都不晚。也许现在我并不真正拥有这些优秀的品质，但只要在平时常常向着这个目标努力，就能慢慢接近，成功的超越自己。要做一个有责任心的人，有时我们往往会碰到一些看似不可能完成，甚至不合理的任务，上级正等待着你的结果。这时，人自然的反应大多是反感、排斥、质疑，被要求提供结果时，就意味着你正在承担一种责任。人在本性中，都有逃避责任的倾向。但只有通过责任的磨练，才能成为成功的执行人才，成为一个有责任感的人。

其次，要将执行力付诸行动，而且是立即行动，速度第一，但不是一味的求快，而是专注于工作中的重点，行动时不要给自己太多借口，当结果出来后，要不断的从中吸取教训。完美的结果，永远是长期努力的结果，没有最好，只有更好。那些执行力优秀的人，永远是把蓝图在第一时间完成的人。只有行动，才能有成功的可能。有时想的太多，往往会拖住前进的步伐，失去先机，那时再好的结果，也会因为时机的延误，而失效。

最后，要学会从失败中获得成功。我们常说失败乃成功之母，要有成功的结果，我们就要有失败的准备，学会面对失败。只有能看到失败中的成功因素，并善于利用永不放弃的人，才能最终取得成功。工作中，我们常常面对这样或那样的失

误，有时会碍于面子等问题，隐藏或无视失误，但那往往对工作无利。只有勇于总结工作中的经验与教训，在以后的工作中取长补短，才能取得最后的成功的结果。

请给我结果读后感心得简书篇四

读了《请给我结果》这本书，令我震撼不已！书中讲到的思想、理念和标准，确实值得我们每人深思。我们每天忙碌的工作着，很少去思考自己所做的事情是否真正有意义、有效率，很少去探究是在完成任务还是做结果。《请给我结果》通过[寓言、身边的故事、生动的企业案例，层层剖析，告诉我们一个看似简单但意义深远的道理，不要只完成任务，重要的是结果。

在现实工作中，我们不少员工把上班当成结果，以为上班了就可以领工资，这种观念要彻底改变。很少有人懂得上班是不可以交换工资的，上班的结果才可以交换工资。员工最基本的天职就是创造价值，提供结果。《请给我结果》一针见血的指出：我们是靠结果生存的，我们不可能靠理由生存，没有结果我们就不能生存。

在残酷的事实面前任何理由都是借口，借口会让我们迈向死亡！这番话让我感受非常深刻、提高认识，不由地深思，想到自己两年前所在商业公司，在激烈残酷的商战中，缺乏新思想、新理念，怡误商机，由山上第一家也是规模最大的国营大厂商店，被街头巷尾的大小商店挤得经营惨淡，连年亏损。理由太多，借口太多！任务远远没能完成，员工上班领生活费，以致改体。

复读《请给我结果》有句话说得好，思想决定出路，员工有什么样的思想，就决定企业有什么样的出路。咀嚼品味着这些话犹如服了一剂猛药，催人奋起。虽然公司领导了解我单位的起点及面临的困难，但丝毫不能成为我们每个员工不提结果的理由，企业要在竞争中谋求发展就得披荆斩棘！勇往直

前。

既然对手在拼杀，我们又有何理由的半点懈怠？不问耕耘、但问收获。知不足则知进取，公司今后的工作更加细化每个环节，工作内容及考核标准、让制度流程去管理，锁定责任，落实到人，猴子各就各位，员工敢于承担责任，决不允許“销售不好是因为俄罗斯的矿业爆炸了”的荒唐的故事发生在我们身边。

初读《请给我结果》是心灵的震撼，给人耳目一新的感觉，再读《请给我结果》是心潮的澎湃，我能感受到内心深处涌出勇气与力量。两年前，来自美国华尔街的金融风暴给我们华锡人造成有伤害是极其严重的，为了摆脱困境，华锡集团争取上市。

身为华锡员工我们责无旁贷，让我们立足本职工作岗位，无畏艰辛、排除万难、争取结果，争取结果，少上点狭隘的主人翁意识，多一点雇佣感做职业化员工，认真第一，聪明第二。反复读着《请给我结果》我读懂了李总对公司未来发展的期盼。既然要造就和强大公司，就要打造强大的职业化员工。

我深信通过这次读书活动，我们的员工都已不在模糊了，都知道从每个人、每一天、每一项工作做起，争当做结果的优秀员工。当由于每个员工的努力，我们做大做强一个结果的时候，再回头审视原来的付出，一切汗水、泪水都不算什么，因为我做出了想要的结果。

请给我结果读后感心得简书篇五

当我看到《请给我结果》这本书时，我心里充满了好奇。很想一读为快。但当听说书中讲：只要结果不要过程时，我对此书充满了反感和抵触。我想：如果只要结果，不要过程，那这个社会将会是一个充满你死我活的斗争的社会，那将是

多么可怕的景象!细读下来，原来如此!

书的第一章详细讲解“任务与结果”的关系。我们大多数人的观念就是完成任务就可以了。有没有达到所要的结果无所谓。正所谓：没有功劳，也有苦劳。但是，本书的观念是：必须达到结果，没有结果，就没有一切。这是对传统观念的一种颠覆，只有功劳，不讲苦劳；只要结果，不管过程。这无疑是一种有效且高效的行事方式。最重要的就是改变我们的观念，做事一定要最终的结果。在读书的时候，我多次意识到，我自己就总是犯“做任务而非结果”的错误。这是今后在做事时必须牢记并改变的。但我们也决不能断章取义，为了结果而做出伤害其他人和物的事。

第二章从心态出发，为了达到结果，我们该拥有怎样的心态呢?——“不是想要，而是一定要!”只有下定了达到结果的决心，才能确保结果的完成。否则就总能给自己找到理由、借口。这也是对我“顺其自然”、“尽力而无悔”的彻底颠覆。生活中的我再也不能重复以前的错误了。

接下来——行动!行动才能出结果，速度第一。不求最好，只求更好，差的结果比没有结果好。道理是合理的，但我不能全接受。差的结果，有时带来的是更大的麻烦。

接着，如何锁定结果，确保完成呢?就要锁定责任，合理的授权并监督。我不是领导，但是一位教师。在教学中，我想可以遵循这一原则。对待学生的学习和作业，就要合理布置，有效监督。

在执行的过程中一定会遇到失败，答案则是“绝不放弃”。

最后我还是想说：《请给我结果》这本书的理念很好，但我们切忌断章取义。“不管黑猫白猫，逮住老鼠就是好猫”的口号是正确的，但因为许多人念歪了经，给社会造成的危害如毒瘤般难以解决。让我们追随优秀的理念，开始人生新的

征程，开创一路新的风景。