

2023年给加西亚的信 致加西亚的一封信 读后感(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

给加西亚的信篇一

有一本风靡全球、畅销不衰的励志经典，它的名字就叫做《致加西亚的一封信》。这虽然是一本小册子，但被全世界的人所关注。看完这本书后感触深刻，它倡导了一种伟大的精神，信用、勤奋、敬业、有责任感，这正是现代社会从业人员应具备的基本素质，对我们今后工作生活都有着重大的借鉴意义。

文章大致描述了这样一个故事：在美西战争爆发以后，美国必须立即与古巴起义军首领加西亚取得联系，并希望获得他的合作。但当时加西亚身在古巴的深山里，没有人知道他的确切地点，因此没法与他取得联系。这时有人向总统推荐了一名叫罗文的人，说只有他才能找到加西亚，于是他们找来罗文交给他一封写给加西亚的信。三周之后罗文徒步走过一个危机四伏的国家，最终把那封信交给了加西亚。罗文从此成为人们关注和议论的焦点，他的成功不但是扭转了当时的战局，更重要的是他的`那种精神——对上级的托付，立即采取行动，全心全意去完成任务——“把信送给加西亚”，激励了一代又一代人。

细细品味，在《致加西亚的一封信》这本书中“送信”变成了一种有象征意义的东西，变成了一种忠于职守，一种承诺，一种敬业，服从，忠诚的象征。我尊敬那些不论单位领导是

否在办公室都会努力工作的人，我也敬佩那些能把信交给加西亚的人。静静地把信拿去，不顾一切地把信达到。世界需要这种人，我们自身更需要这种品质，一种职业的责任感和对事业高度的忠诚一旦养成，会让我们成为一个值得信赖的人，可以被委以重任的人。

读过一本好书，精神得到一次升华，愿我们将“送信”精神体现到我们每一项本职工作中，原则做事、本色做人。

给加西亚的信篇二

早在以前就听说过《致加西亚的一封信》这本书，这次有机会拜读，我感到很幸运。读完之后，感触颇深，书中所传递的“敬业、忠诚、勤奋”，值得我们每一个人去学习。

下面，我就围绕书中核心，从“诚信、心态、感恩”这三个方面来谈下自己的感想。

一、诚信是做人的根本

俗话说“人无信则不立”，诚信是立身处世的基本原则，是每个人最基本的品德。海涅说：“生命不可能从谎言中开出灿烂的鲜花。”作为一个人，没有诚信，那么他将没有一切美好的东西，包括思想，包括道德，包括人生的前途。一个表里不一、言而无信的人，他是不可能蒙混别人一辈子的，他肯定会使自己为虚伪而付出沉重的代价。在这个方面，高尚品德是安德鲁·罗文成为家喻户晓的英雄的关键所在。

《致加西亚的一封信》中说道：“我敬佩那些无论老板在不在身边都会努力工作的人，我也敬佩那些能够把信送给加西亚的人。”这句话值得我们每个人去深思。既然公司付给你薪水，你为公司工作就是天经地义的事，投机取巧、无所事事的职员就是没有诚信观念的人。

当然，要真正做到诚信又是何其难！物欲横流、生活压力、

道德底线已经快将我们变成了一个虚伪的人，社会也进入到一个虚荣的社会。当物质和精神不可兼得的时候，很多人面对物质的诱惑，毅然选择放弃诚信，这是可悲的。不要感觉别人懒散和无所事事却不少拿一分钱，而本人努力工作就是很傻，这种想法是错误的，完全是一种狭隘的观念！努力工作，你就将学到很多的知识，不断充实自己，这种价值是不可估量的，你的未来才能掌握在自己的手中。历史屡屡证明，人无信则注定失败！

二、态度决定一切

在《致加西亚的一封信》中有这样一句话，更为准确地表述为：“工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度却有高低贵贱之别。每一个人是否能做好事情，只要看他对待工作的态度”。有种人遇到问题就说是别人的问题，纯粹就是找借口推卸责任，公司找你来解决问题的，不是让你来说十万个什么的，解决不了问题你就可以走了。

在这个社会中，大家好象渐渐的对敬业这个词模糊了，取而代之的是文凭，学历。有些人自认为有了高学历就可以找到自己满意的工作，但是他们却缺少一份敬业的心。就如书中是这样评价这些人的“他们只有才华，没有责任心，缺乏敬业精神”，书中把他们称之为“有才华的穷人”。这样的人，即便你有才华，但也不会受到上司的鉴赏，永远碌碌无为。反之，假如你没有什么才华，但是你工作认真，不懒惰，把领导安排下来的事情都作到尽善尽美，并且善于发现问题，解决问题。我认为怀着这种心态的人，就是一个敬业的人，这样一种有职业责任感和事业忠诚心的人，定会让你成为一个值得信赖的人，一个可以被委以重任的人，最终走向成功。

三、怀着感恩的心去工作

在《致加西亚的一封信》一书中，阿尔伯特·哈伯德说了这样一段：“感恩已经成为一种普遍的社会道德。然而，人们

可以为一个陌生路人点滴帮助而感激不尽，却无视朝夕相处的老板的种种恩惠。将一切视之为理所当然，视之为纯粹的商业交换关系，这是许多公司老板和员工之间关系紧张的原因之一。的确，雇佣和被雇佣是一种契约关系，但是在这种契约关系背后，难道就没有一点同情和感恩的成分吗？老板和员工之间并非是对立的，从商业的角度，也许是一种合作共赢的关系；从情感的角度，也许有一份亲情和友谊。”这段话让我明白了工作中应有的态度和感恩。

人生在世，尝尽酸甜苦辣，赞许、嫉妒、质疑或是失败，我们都需怀着一颗平和的心微笑着面对，怀着一颗感恩的心去面对。一声谢谢一个微笑，一个座位一声招呼，一句您好一声慢走，都恰如一朵朵的浪花、一个个美丽的音符，跳跃在我们的生活之中。最后我想说的就是，如果你每天能带着一颗感恩的心去工作，相信工作的时候心情自然是愉快而积极的。因为年轻，我们有激情，因为在首都，我们很荣幸，因为在盛视康，我们应该自豪。时常怀着一颗感恩的心去工作，我们，收获的，肯定也会比别人多。

最后，总结下：读过一本好书，精神得到了一次升华，人生又多了些感悟。它让我们再次觉悟我们对这个社会的责任，这是一本鼓励我们奋斗前进的书，它让读过的人永远在心中牢记诚信、敬业、忠诚、自信、感恩！

我要成为罗文。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

给加西亚的信篇三

《致加西亚的一封信》整篇文章篇幅很短，质朴的文字里传达出一种关于忠诚、服从、敬业的理念和行为准则，所推崇的更是一种积极、健康、向上的人生观和价值观。

在企业中，忠诚是一种坚定的信念和追随，体现在对公司文化的认可，忠诚于公司；服从是做好工作的先决条件，要学会遵守制度，服从领导；敬业就是全心全意地对待工作，积极主动地完成使命。

在猪场管理中，在防非防疫工作中这种精神同样值得学习。众所周知，非洲猪瘟病毒从去年下半年席卷全国，给养殖企业与养猪产业带来巨大损失，每一位畜牧兽医工作者和猪场管理者都面临巨大的考验，如何才能战胜非瘟病毒，是每一位养猪人的孜孜追求！防非就像一场战争，它考验的人的意志与胆识，强调的是每一个人的执行力。

作为一名猪场场长，就是故事中的主人公罗文，老板就是最高指挥官。把这个猪场交给你，是对你的信任与肯定，而你所能做的就是服从命令，取得最终的胜利！非洲猪瘟没有疫苗可防，没有成功的经验，需要我们每个人想办法御敌与千里之外，坚持不懈的与之作斗争，决不放弃！

防非瘟现在最主要的手段就是建防疫堡垒，三级消毒作战体系。可是有些人呢，就是迟迟不动手，有的人心里嘀咕，建了也白搭，弄虚作假，平时也是疏于防范，于是非瘟病毒顺利潜入城内，场内的人呢也没有提高戒备，对猪群检查，消

毒也不重视，没有将潜伏的敌人揪出来，及时枪毙，就造成病毒在场内迅速扩张、感染，造成大量猪只死亡，这时候往往军心涣散，一败涂地。

作为一名兽医防疫工作者，同样也肩负着老板的重托。防疫工作重于泰山，是猪场生存下来的关键。每一项防非的措施都需要我们去推动，去协助完成，甚至亲临前线去解决。就如罗文一样，毫无怨言，相信自己，克服困难，最终圆满完成上级交给的任务。

而我们有些防疫负责人，总是喜欢质疑上级领导的工作安排，干工作总是强调这种那种困难，做事情总是打点折扣，推三阻四，工作汇报拖沓，你推两步他走一步，没有一点工作的积极性与主动性，试想以这样的工作态度怎么能干好防疫工作呢！

有时候防疫工作确实会遭到场长的质疑与不配合，确实存在这样那样的阻力，但只要坚定一个信念，上下沟通，就没有完不成的任务。

给加西亚的信篇四

每个公司的管理制度与工作流程都是经过时间的累积与经验得来的，真的很不容易，而这些不珍惜自己工作的人，一而再，再而三的更换着每个公司给他们制订的工作流程，总是受不了这些他们所谓的束缚，而换来换去却发现自己受不了所有自己所谓的“束缚”，而他们这样频繁的更换工作的同时，其实就是在不尊重别人的劳动成果。不尊重别人也就降低了自己的人格，就象书里写到“即使你的处境再不如人意，也不应该厌恶自己的工作，因为世上再找不出比这更坏的事情。如果环境迫使你不得不做一些令人乏味的工作，你就设法使着乏味的工作充满乐趣。用这种积极的态度，投入工

作，那么无论你从事什么工作，都很容易取得良好的效果。”是的，我们不应该抱怨，当你总是在抱怨着自己的出身，抱怨社会，抱怨自己遭受贫困。却赐予他人富足和安逸生活的不公正的上苍时，你应该知道其实你所抱怨的这些，他们的根本原因在于你自身的心态。而这些心态是有办法改变的。

其实细细想来每一份工作都来之不易，所以我们就应该本着“努力、努力、再努力，实践、实践、再实践”的精神，树立强烈的事业心。因为干一项事业，没有强烈的事业心和责任感，就难入佳境，难出成绩。而且，往往事业心比知识更重要，因为没有使命之感，没有敬业之心，就没有锐意进取的勇气，知识就只是摆设，终不能转化为能力和成绩，要干就要干好，我想以后我一定会经常有这句话勉励自己。正如《致加西亚的一封信》中所讲：“年轻人所需要的不只是学习书本上的知识，也不只是聆听他人种种指导，而是更需要一种敬业精神，对上级的托付，立即采取行动，全心全意去完成任务——把信送给加西亚”。

在前进的路上，我们或许会迷失方向，在困难的面前，我们或许会动摇自己的决心，这就需要不断调整、挑战、战胜自己，要有罗文送信勇往直前的精神。

寥寥几笔，是我读完《致加西亚的一封信》之后的感想，在今后的工作当中，我一定会以罗文为榜样，成为一个优秀敬业的幼儿教师！

给加西亚的信篇五

如文中接受任务的罗文中尉，就显示出他对上级、对自己国家的绝对忠诚，上级的信任来自于对罗文中尉品质的肯定，也是对他能力的认可，这是他平时的品行为他“赢”得了这次机会。忠诚就是我们判断和选择的立足点与理由，只要在脚踏实地就有立足点与理由，在生活中忠诚能为我们赢得信

任，在工作中忠诚给我们带来事业上的发展机遇，可见忠诚作为精神装备的核心力量，对个人、家庭、社会都是必不可少的。

如何忠诚？“忠”就是要心居正中，做事不偏不倚；“诚”就是强调“言必行”，一诺千金，一言九鼎。个人而言，恪守商业机密顾全大局，这都是忠诚于事业的表现。

罗文中尉作为一名军人，服从是军人的天职，在接受任务的时候是军人的服从，让他无任何的疑问和犹豫，就接受了充满危险的任务，并在环境恶劣的情况下，全心全意的去完成任务。

所以说，服从是做好工作的先决条件，员工要学会服从领导，忠诚于公司，主动克服困难，直至完成任务，这就是个人需要服从的理由。一项工作要干就干好，干到问心无愧，只有像罗文中尉那样有忠诚、服从和敬业精神的人才能表现较为充分的展示自我，而一个人的这些表现就是一个人社会价值，一个人就越是具有忠诚、服从和敬业精神，他获得就会越多，占有的也越多，这样才能实现自己的人生价值。