

最新执行力读后感(优秀10篇)

当观看完一部作品后，一定有不少感悟吧，这时候十分有必要要写一篇读后感了!什么样的读后感才能对得起这个作品所表达的含义呢?以下是小编为大家搜集的读后感范文，仅供参考，一起来看看吧

执行力读后感篇一

院里组织我们开展读优秀书籍活动，并向我们推荐了一本书——执行力。《执行力》一书的作者通过大量生动的事例向我们讲述这样一个道理，执行力是决定企业成败的重要因素，是21世纪构成企业竞争力的重要一环。在激烈竞争的市场，一个企业的执行力如何，将决定企业的兴衰。

全书共分三大部分。第一部分讲述执行力的重要性；第二部分讲述达成执行力的三个基本条件；第三部分讲述执行力组织的核心流程设计。在这三部分中重点阐述了执行力组织的核心流程设计，它是执行力的精髓所在。作者通过对那些业绩突出、经营稳健、被称之为行业巨头的许多大型企业的分析研究中，得出这样一些结论：他们之所以得以成功，是因为他们具有较强的执行力，而且他们都有一些共同点：

- 1、组织内部都建立一种执行力文化。
- 2、组织的薪酬设计更多与业绩联系起来。
- 3、在执行力组织中，人员、战略、运营三个核心流程是紧密连接在一起的。
- 4、组织的领导者都有一些共同点。
- 5、组织很注意评估。在深入的分析研究中作者进行了高度概括。一个执行力较强的组织必须同时具备三个条件，同时指

出：战略、运营、人员三个流程结合起来，正是执行力的精髓所在。虽然作者没有给执行力做一个具体的解释，但我们不难得出：执行力就是一个企业、一个组织的竞争优势，具体说就是一个企业或一个组织如何配置自身现有的人力资源、财力资源、物力资源，通过制定周密、详细的计划去实现该组织的战略目标。在这个过程中突出强调要具有求实、实干、协作的精神。

作者在本书的开头提到沃尔玛超市，这是一家全球闻名的零售业巨头，从他的创始人山姆·沃尔顿成功秘诀中我们可以得到一些启示。

1、敬业，要有极大的工作热情，如果你热爱你的工作就会尽自己所能力求完美。

2、视同事为合伙人，与他们分享你的利润，要以合伙制的精神扮演一个公仆式的领导角色，而不是高高在上的奴隶主。

3、激励你的合伙人，设置高目标鼓励竞争，并进行评价，让你的同事们互换工作以保持挑战性，一个人老在一个位置上干一样的工作，时间一长，惯性就会产生惰性，令效率低下。每个人都渴望新鲜刺激，所以适当调动给他们以接受挑战的机会，也是对他们的一种刺激。

4、坦诚的交流与沟通。

5、感谢你的同事为公司做的每一件事。几乎所有的人都喜欢别人真心实意的感谢，如果你做到了这最简单的一条，你的同事们在被感激的刺激下，人类的天性将被唤起，一种主人翁责任感油然而生。

6、逆流而上，另辟蹊径，藐视传统。如果每个人都在走老路，而你选择了一条不同的路，那你就会有很好的机会，但你要做好准备顶住各方面的压力，毫不动摇。

本书的第二部分讲述了达成执行力所具备的三个条件：

一、是对领导者有一个较高的要求，要求领导者做到七件事。

1、了解企业，了解员工。这里的了解要求领导者要知道你的企业，你的组织每天在做什么，你的下属每天在做什么，工作进行的如何，在实施目标过程中是否遇到困难，是否已经想出解决的办法，要做到这一点就要求领导者经常与员工沟通，多听多问，倾听下属们的声音。

2、面对现实。一个合格的领导者要有勇气去面对现实，敢于正视自己的弱点，积极想办法去补救。

3、设定目标及其优先顺序。作为一个领导者，不仅要制定出一个符合实际的目标而且应使这些目标明确、具体，以便让每个人都明确自己的任务，然后选择三、四个目标排定优先顺序，让人知道先做什么、后做什么。

4、跟踪目标，解决问题。作为一个领导者在制订目标后，要拟订一份详细的执行计划，将目标转化为具体的行为，并时刻关注计划的执行情况，发现问题及时解决。

5、论功行赏，奖优罚劣。

6、让员工成长，作为一个领导者要想办法通过组织、学习、培训等形式来提高员工的素质，因为一个执行力强的组织不仅要求领导人具有较高的执行力，对其他员工也提出较高的要求。

7、了解自我。作为一个领导人要有一定的情感强度，也就是要有坚强性格，只有具备坚强的`性格才有勇气去面对现实，接受来自各方面的意见，从而对事物作出正确的判断。同时还要对下属的情感强度有所了解，以便知人善任。

二、是要构建执行力文化。企业文化是一种力量，随经济的发展他对企业的兴衰将发挥着越来越重要的作用。企业文化作用非同一般，要想使你的公司、企业富于执行力，就必须将其融入你的企业文化中，只有将执行力融入企业文化中去，使其成为企业文化的一个组成部分，才能使企业中每个人都了解并深入实践。只有这样，执行力才会发挥作用。因为一个企业或是一个组织不仅需要具有执行力的领导者，同时也需要全员的执行理念。戴尔公司的董事长迈克·戴尔就是一个非常重视企业文化，有着浓重人文色彩的人，他曾讲到：据我所知要建立或维持一个健康、有竞争力的企业，最简单也是最好的办法，就是通过目标统一、战略一致与同事们成为并肩作战伙伴。

三、是知人善任，用能执行的人。人才无疑是企业最重要的资产，企业之间竞争最根本的是人才的竞争，没有一流的人才就不会有一流的公司。

本书的第三部分讲到执行力组织的核心流程设计，即人员流程、战略流程、运营流程。人员流程是对战略执行过程中人员因素的界定。传统的人员流程非常注重人们当前和以往的表现，以此来决定此人的任用，而执行力组织的人员流程则要求注重人的潜力，使之与下一个阶段目标相结合。因为评价一个人的能力如何更重要的是看他能否做好明天的工作。战略流程，在一般情况下是界定组织发展方向的问题。战略不是一堆数字的简单堆砌，他应该是一份详细、具体的行动指南。好的战略必须以事实和数据为基础，如果缺乏事实基础和具体可行的方案，战略就有可能成为宣传的口号和毫无意义的愿景规划。如果要真正做到这一点，就要求领导者必须亲历亲为，深入到工作的第一线，深入到员工中去。吉列公司的董事长吉姆·基尔蒂斯，从他身上我们看到了一个身体力行、亲自参与的领导人。他没有梦想吉列宏伟的愿景，而是工作到深夜，考虑卖电池应该使用六只包装还是八只包装。他行程数百英里，与吉列的销售人员一起出差，走访商店，视察仓库、制造厂。他研究吉列的广告，并仔细阅读消

费者的反馈。运营流程，是对人员开展工作进行指导、说明。领导者制订完战略后应指出一条达到目标的路线。领导者的执行力要通过运营流程，通过具体的运营设计来实现，这也是最为困难和最讲艺术性的部分。举个例子：部队要到河对岸去，过河的目的地已经很清楚，关键在于过河的方式和过程。也就是解决好是造船过河还是搭桥过河的问题。在这个过程中，一个重要的指导性原则，就是要拐大弯。也就是说对企业运营中出现的问题的解决要打足提前量，及早进行设计，不能事到临头再踩刹车，拐急弯，只有拐大弯，问题的解决才会平稳，遇到的阻力也会较小，对企业震荡与损失也能减小到最低限度。在执行力组织三个核心流程中，人员流程最为重要，人员是一切的基础，战略的制定与实施都必须依赖与人员。

通过阅读这本书，自己的思想认识得到了进一步的提高，我了解到作为一个企业要想在竞争中脱影而出，立于不败之地，就必须具备较高的执行力，同样作为国家机关的一个工作部门要圆满完成他的工作任务，也必须具备较高的执行力。作为一名普通的工作人员，我要更加热爱本职工作，努力把各项工作完成好，不断提高自身素质，为提高我们团队的执行力贡献自己的微薄之力。我要做到在工作中求真务实、勇于创新，努力培养自己的团队意识，与同事们通力协作完成好各项工作任务。

执行力读后感篇二

为进一步提高医院中层及以上干部的管理能力、沟通技巧及工作效率，极大地激发工作热情，推动医院新的发展，4月24日下午，广西生院邀请香港联成教育集团金牌讲师张洪贤在院大会议室开展了“医院西点执行力”专题演讲和培训，院班子成员、中层干部及部分职工参加了培训。

此次培训历时两个半小时，张老师主要围绕如何打造凝聚力强的团队和如何提高中层干部的管理能力两大方面进行了生

动的讲解。他强调，要想把医院打造成一支优秀的团队，必须做到目标和价值观的一致，团队的每位职工都要主动投入、以身作则、团结一致，使个人的发展与医院的发展高度一体化，才能取得成功。

会后，该院卓院长进行了总结讲话，他指出，大家要把今天培训内容和实际工作联系起来，认真领悟“西点执行力”带来的启示，并自觉地运用到实际工作中，使全院上下真正形成一支优秀、高效的团队。

此次培训是一次对医院执行力的全方位“体检”，指出了诸多执行力建设中的“习惯性违章”，为今后管理提升指明了方向。大家纷纷表示受益匪浅，将把此次授课内容融入到工作，进一步提升自己的执行力，真正实现“学到、悟到、做到”，从而推动各项工作再上新台阶。

西点人对待自己任务或工作的那种强烈的责任感是一种无价之宝，责任是一种使命，没有了责任一切都只是空谈。我们要勇于承担责任，我们应该把没有借口和理由的执行精神作为一种常态，一种习惯，乃至一种素养，渗透到我们的工作中去！一个医院无论从最高领导到基层员工，只要人人都有一个良好的心态，立足本职工作，尽心尽力做事，对自己的工作做到绝对负责，上下一心，和谐发展，医院必然会更加茁壮成长，医院的未来会更加美好。

我们要有团队意识，没有完美的个人，只有完美的团队。因为个人的力量总是有限的，团队是力量的泉眼，源源不断的溢出能量，当工作远远超出个人能力和经历的承受范围时，只有依靠团队的力量才能达到目标，在我们医疗工作中，只有环环相扣，班班负责，才能把病人处理好，依靠一个人是不能服务好病人的。只要我们团结一致，精益求精，认真负责，增加科室的凝聚力，那我们的科室团队就是优秀的，如果我们全院上下一起努力，一切以医院的利益为出发点，就像西点人一样，把责任放在首位，那我们的医院就是个完美

的团队，那我们的医院的未来就是无往而不胜的。

通过这次培训使我明白了执行力的重要性，执行力作为医院成功的核心和关键，与各个层级有着密不可分的联系，也有着许多相互制约的因素。要建立良好的执行力，一定要源于各个层级人员尽职尽责的完成每一个工作细节，理性客观地看待每一个细节问题，才是现在医院生存和发展之道。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

执行力读后感篇三

作为一名外资企业管理岗位的普通员工，读完“执行力、决胜力”这篇文章，我深受感触，它使我的心受到了震撼，受到了启发。

什么是执行力呢？执行力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。它是企业竞争力的核心，是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。以我个人的现身说法来讲，执行力就是领导交付的任务、自己份内的工作是否按时、按质、按量地完成。

要想让大家将执行力贯穿于整个企业，将这种精神传达给每位员工，首先在企业中形成一种氛围是很重要的，其次就是要要有能执行的人，最后就是要将执行贯彻到底。

有了执行的文化，还要有能执行的人。

企业失败通常由两种原因导致：一是目标(战略)制定错误，一是执行不力——从领导者、中层干部到基层每位员工，他们无时无刻不是处在一种“执行过程”中，那么他们执行的绩效，此时显然决定着企业的命运——具体而言，他们在执行中体现出的态度、能力、速度、理念、品质、应变等因素的优劣，此刻都将成为企业命运真正的决定性力量。

我认为段话说得很好，一个公司的成功，离不开它的每一个员工，从领导到中层干部再到普通员工，每一个人的执行力思想都至关重要，因为每一层员工都是企业的纽带，都是企业的贡献者。可是我们在工作中所体现出的态度、能力、速度、理念、品质、应变等因素的优劣是怎样体现出来的，是自发的还是企业文化和企业氛围的感召呢？就我个人而言，我是自发的，也就是凭着自己的良心在干活，因为我工作要对得起我自己的良心，对得起我每月所拿的薪水。每一个员工都是一个玉米，需要一定的热度和力量去激发他，才能成为爆米花，而我们的员工，也需要公司给予鼓舞和激发，才能在执行中体现出的因素全体现为优势，因此，希望公司多激发员工的热情，使大家发挥所能，为公司的发展发挥能量，如果大家都发扬《把信送给加西亚》中的精神，我们的企业将会如丰碑般立于通信市场的前沿。

有了执行的文化，有了执行的人，下一步就是将执行的精神落实到企业的组织程序中。

其实，在日常工作中，我们每个人都会多多少少的做一些“一个农夫和他三心二意的故事”中农夫的事情，在以后的工作中，我将从我个人做起，合理安排自己的工作，实现

有效的时间管理：

- 1) 列出你的目标
- 2) 按照重要性排出目标的次序
- 3) 列出实现你的目标所必须进行的活动

然后每完成一项工作记下完成的时间，当你做完一天安排的工作时就有一个明确的非常完整清晰的“小成果”了。这样才能提高自己的执行力，做一个优秀的管理者。

文档为doc格式

执行力读后感篇四

5月18日晚7时，由公司组织的科级以上管理人员在会议室进行《团队执行力》科目培训，当我第二次看陈永亮老师的《团队执行力》光碟视频讲座时，心情异常激动，作为陈老师的忠实课迷，我从他的演讲中吸取到了不少的实践经验，受益匪浅。

不容忽视的是存在与企业不一致的声音，比如对公司的销售方案、经营决策不配合，不执行，抱怨多，行动少。这些行为对公司来说完全是百害无一益的，基于这些情况，陈老师就讲到了建立一支有纪律的团队是极其有必要的，并引以海尔公司为例，告诫我们，员工对企业，对公司的决定，在无特殊情况下，都应绝对服从，完全配合。

试想，如果公司员工都把公司当成“家”来看，这将是具有团队执行力的公司，因为没有哪个家庭成员不想把自己的家园建设得更好。也没有哪个家庭成员会在自己的家庭没落的时候，把家弃之脑后，抛之不顾。所以，我们在实行制度化的同时，适用人性化管理，多了解员工对自己的期望，对公

司的期望，并及时给予帮助，为员工提供时间、空间与机会，使之自身价值得到实现，让更多的员工参与到建议当中来，进行双向沟通，让员工感到自己也是公司的一份子。如此这般，企业的团队将是有凝聚力的团队。

执行力读后感篇五

《优势执行力》一书通过掌握高效能人士的13个秘诀详细总结，对优势执行力的进行详细阐述！

什么事秘诀啊？他告诉我们，“人比自己想象的要能干得多，要想让一个人发挥出最大的潜力，秘诀就在于要给他施加足够的压力，优势执行力读后感。对于我们自己也是如此。想要充分激发潜力，我们必须学会给自己施压。”的确就是这样，难道你现在不比自己当初刚开始时做的多得多吗？你以后所取得的成就，也要远比你今天想象的大得多。

每个人都能成为生活中的超级明星。每个人都有成为高效能人士的特质。不幸的是，时代和我们所生活的环境一直在密谋着侵蚀我们的这些潜能。

每个人身上都隐藏着一些巨大的能量之矿，它所蕴藏的能量足以让我们在生活的漫漫征途中战胜各种困难。

每个人身上都隐藏着一些巨大的勇气之矿。它让我们有足够的力量去面对任何挑战。每个人身上都隐藏着一些巨大的意志之矿。它足以让我们走出失败的地牢，继续自己的人生之旅。

每个人都可以成为高效能人士，这就是本书的主题所在。我们要找出那些过去一直阻碍你前进的障碍，把它们从你的生活中赶走。通过本书，你会感觉一股巨大的能量正在将你带入高效能人士的行列。通过阅读这本书，自己的思想认识得到了进一步的提高，我了解到作为一个企业要想在竞争中，

立于不败之地，就必须具备较高的执行力，同样作为国家机关的一个工作部门要圆满完成他的工作任务，也必须具备较高的执行力。作为一名普通的管理人员，我要更加热爱本职工作，努力把工作完成好，不断提高自身素质，为提高我们团队的执行力贡献自己的微薄之力。我要做到在工作中求真务实、勇于创新，努力培养自己的团队意识，与同事们通力协作完成好各项工作任务。

执行力读后感篇六

执行力就是把想法变成行动，用行动得到结果的能力。个人执行力的强弱取决于两个要素：一是个人能力，二是工作态度，能力是基础，态度是关键。

读了这本书后，我感受到要提升个人执行力，一方面要通过学习和实践锻炼来增强自身素质，学习永无止境，向书本学、向身边的领导和同事学，学知识、学做人、学工作方法。今年是园区出形象之年，蒸蒸日上的工程建设需要我们具备一定的专业知识，在一些地方协调方面还需要增强一定的处置技巧，能很好做到这一点，说明个人的执行力就有所提升。

另外一方面，也是重要的一方面，即工作态度。工作态度要好，一是要爱岗敬业，只有爱岗才可能发自内心去干好本职工作；二是主动自觉。对自己每天具体干哪些工作没有数，不催不动，催催就动，那什么也干不成好。不能有“这不是我分内的事”思想来逃避工作。一个人承担的责任越多，证明他价值越大，这不是压力，而是一种快乐和幸福。

总之，提升个人执行力不是一朝一夕的事，但只要按“严、实、快、新”四个字的要求去做，就一定会取得成功！

执行力读后感篇七

在亚欧大陆的西侧，有一所高大沧桑、造型精致的哥特式建

筑屹立于苍茫大地。八百多年过去了，它依然岿然不动，即使岁月的沧桑磨损了它的面貌，可依然抵挡不住它由内而外散发出来的精神与气质。它，就是巴黎圣母院。几百年来，成千上万的人群从世界各地慕名蜂拥而至，都想一睹它的芳容，体味它内心深处所蕴含的思想。几百年来，有一本书和它一样，随着岁月的消逝，虽然书页泛起了淡淡的黄色，书边有些磨损，但它所蕴含的一个个跌宕起伏的故事，一段段扣人心弦的情节，一件件令人心痛的场景，一句句感人肺腑的话语却流芳千古，感彻人间。它就是法国著名作家雨果笔下的《巴黎圣母院》。正因为有了巴黎圣母院这座建筑奇葩，才成就《巴黎圣母院》这部名著；而恰恰又是《巴黎圣母院》，才使得这建筑有了生命，有了内涵，有了韵味。二者相得益彰，才得以流芳于世。

19世纪，雨果参观巴黎圣母院时，在一座尖顶钟楼的阴暗角落里发现墙上有几个手刻的希腊字母，译为“命运”。这几个字深深地嵌在石头里，经历了岁月的磨炼，显得更加难以摹状。作者凝视着他，内心波澜澎湃：究竟是谁，有怎样的难言之隐与苦衷，为何要在这里刻下这字？他的背后，隐藏了怎么的故事，使得他发出这样的感慨？一个叙述“命运”的故事在他心中酝酿着。

那是1482年的愚人节，整个巴黎的人们都涌向旧城，评选“愚人之王”。这时，我们的主人公卡西莫多出场了，很“荣幸”的，他荣获了这个荣誉。极度兴奋的人们抬着卡西莫多远去，作者笔锋一转，将我们的视线引向了貌美如花，正在街头跳舞卖艺的吉卜赛女郎爱斯梅拉达。在众多眼睛中，有一双闪着绿光的邪恶的眼睛，直盯着爱斯梅拉达，他就是副主教克洛德弗罗洛——卡西莫多的养父。傍晚，爱斯梅拉达带着小山羊走到小巷中，不料却被受到副主教一是的卡西莫多劫持。在呼救声中，弓箭队队长菲比斯前去搭救，擒获了卡西莫多。爱斯梅拉达一眼就爱上了道貌岸然、英俊的队长。当爱斯梅拉达回到“奇迹王朝”时，人们正准备绞死误闯入的穷诗人格兰古瓦，爱斯梅拉达认他做自己的丈夫，救

了他一命。次日，卡西莫多被困在临时刑台的转盘上任人鞭笞，副主教目睹这一幕却无动于衷，人们都唾弃这个可怜的丑八怪，而只有爱斯梅拉达给他喂水。菲比斯与爱斯梅拉达在小旅馆幽会，而道貌岸然的副主教趁二人拥抱时刺伤了队长。而爱斯梅拉达却被诬陷为杀人犯，要被处死。卡西莫多将爱斯梅拉达救入教堂避难。乞丐们为了救出爱斯梅拉达。深夜攻打教堂，而卡西莫多因耳聋不知道发生了什么事，攻打乞丐们。副主教将爱斯梅拉达骗出教堂，让她在自己和绞刑架之间选择，爱斯梅拉达不肯屈从，副主教出卖了她，而这时，爱斯梅拉达母女相认。最终，爱斯梅拉达死在了绞刑架下。但卡西莫多知道了这一切后，毅然决然地将副主教推下钟楼。后来，人们发现了爱斯梅拉达和卡西莫多相拥的尸骨，人们想把他们分开，这两具尸骨都化作了灰尘。

故事在这里戛然而止。一个沉重的句号，结束了一段悲痛的命运。合上书本后，书中的故事令人回味无穷，意犹未尽。一个个鲜活的生命，在雨果的笔下，他们有了血肉之躯，有了各异的灵魂，有了爱恨情仇，有了各自不同的命运。在雨果笔下，神圣庄严的巴黎圣母院仿佛也有了生命，它见证了卡西莫多矢志不渝、忠贞、纯粹而长久的爱情，见证了路易十一统治下人们之间阴险黑暗、勾心斗角的丑陋面目，他仿佛是一个庄严的老者，控诉这一切。

在文末，当太阳再次升起，所有的建筑都同时像着了火一般的绯红，卡西莫多在钟楼凝望远方：绞刑架上，他看到爱斯梅拉达的身体在白裙下最后抖了记下；钟楼下，他看到被自己推下的养父摔的血肉模糊……他呜咽着，啜泣着，从肺腑发出哀叹：“啊！这就是我曾爱过的一切！”是的，他爱着爱斯梅拉达，却无能为力让她爱上自己，无法将她从虎口救出，无法让爱的人逃脱命运的束缚；是的，他爱着从小将他抚育成人的养父，却不知他那张人皮下面藏着一颗病态的心，一颗残忍的心，一颗道貌岸然的心。这哀鸣更像是在对路易十一统治下的王朝控诉，控诉这一切不公与黑暗。

执行力读后感篇八

《边城》故事很美，美的惊心动魄，却终未拥有，作文读《边城》有感。

“由四川过湖南去，靠东有一条官路，这官路，这官路靠近湘西边境，到了一个地方名叫茶峒的小山城时，有一条小溪，溪边有座白色小塔，塔下住了一户单独的人家。这人家只有一个老人，一个女孩子，一只黄狗。”

小说从这淡淡的意境中露出她原始纯粹的裙裾，尽情而含蓄的漾出一只朦胧悠远，哀伤无尾的调子。它缓缓漾出，淌入人们的本质世界，如一缕柔美的青丝交揉着内心最圣洁的角落。

故事发生在湘西，一个遥远，与世无争的地方，一个人性闪耀的梦幻天堂！

青翠的竹林深处，升腾起一股自然之气。雾霭微薄，天空澄澈如眸，似山川溪流般温情恬静。溪上清凉的晓风，使竹林晃荡，如激起千层绿的涟漪，直逼人的眼。独特的吊角楼，精致的笼灯，一幅宁静致远的诗意图卷。“吱呀——”一声，木窗被开启，勤劳的当地人民开始了一天的序曲。湘西，如晨雾里水中的仙子，清新脱俗，不染尘世分毫。

一方水土养一方人。翠翠在这儿成长，触目为青山绿水，眸子清明如水晶。身边的小黄狗亦如翠翠般可爱真诚。可亲可敬的爷爷挺直了一辈子腰板，支撑着渡船，如一株风雨中的苇草，颤动却坚稳。

三年，端午，大老天保，二老傩送，翠翠，命中注定的相遇……

天保与傩送，同时喜欢上翠翠。也许二老先种下了情愫，小

女孩青春羞涩的悸动，使翠翠时不时的出神。爷爷问：“想什么？”翠翠先是沉默，接着说：“我想的很远……”

随着时间的推移，翠翠出落成一个健康美丽的姑娘，也有心事了，读后感《作文读《边城》有感》。爷爷有意无意的说些新娘子的问题，翠翠，只是脸红。

十五六岁，年少懵懂的年岁，在这及格年青人的心路上撒下了青春的萌动。

大老走的是车路，聘人说媒。二老走的是水路，隔岸对唱。大老没有得到回应，二老也没有得到回应。可没得到回应并不意味着没有回应啊。翠翠在梦中听到一种歌声，又软又缠绵。她说她像跟了这声音到处飞！多真切的回应，却跨不过那条窄窄的碧溪，攀向二老的心口。

我想走马路唱歌那夜是天保与傩送真实的为爱努力吧。大老真诚执着，不愿二老为其代唱，他要保持自己最真的一面给翠翠，丝毫不许做作。但听到二老竹雀般的歌声时，他认输了，不，他不认输，他只是心裂了。两颗纯净如水晶的心，一颗已碎。第二天，大老对爷爷说：“你把宝贝孙女送给竹雀吧。”他心里隐痛着，但他深知二老喜欢翠翠，翠翠也中意二老。

翠翠与二老没有过多的交流，最真切的也就是那个端午吧。

“悖时砍脑壳的！”

“回头水里大鱼来咬了你，可不要叫喊！”

“鱼咬了我也不管你的事。”

这几句充满童稚的话，便让翠翠失了神，让二老坚定的对大老说：“她的心里必定有人了。”“我命里或许只许我撑个

渡船。”信任与纯真如碧溪溪水一样澄碧，透明。让人难以甚至不敢触碰，仿佛一碰便会染上污浊，毁坏这洁净的灵气。

碧溪上，渡船来来往往，却依然平静依旧。正如人心般温暖柔和。有人说，感情总让人忧愁。大老天保为成全弟弟与翠翠，下河淹死了。二老催送，愧疚万分，离家远走。两个善良耿直的青年，就如此的定下了翠翠的命。可怜的翠翠，只能无法抗拒的接受命运的宣判。

一夜大雨，挟以吓人的雷声。下醒了翠翠怯懦的心，也打落了爷爷的生命。爷爷，一个爱翠翠至深的人，而过分的爱却如一鼓股暗流，默然的推动了翠翠的命。迟疑与木讷，善良与自卑，一切在冥冥之中，使翠翠的幸福悄然远走。爷爷是爱翠翠的，他老了，不能，决不能让翠翠的母亲的故事重演。他已无能为力再酿一汪眼泪像哭翠翠母亲一样哭翠翠。他无法在再背负任何东西了，他累了。

《边城》，一个发生在美丽边缘的故事。凄美动人，无华丽的辞藻，无绞缠的情景，有的只是催人落泪的人性真实感。人们认为《边城》是悲的，是悲剧。但我坚决的说：“不！”悲剧是把美的，有价值的东西毁灭给人看。但《边城》升华了，美已注入人们的内心，沉淀成一颗天然永恒的珍珠。

翠翠，一个无知无欲的女孩，就这样与幸福擦肩而过。她的命运会如那坍塌的白塔重又修复吗？无人回答。从此，翠翠与渡船在流动如泪的碧溪上，孤独而执着的守望着……万千错综的情感有时像一绺纠结的发缕，需人来解。翠翠的命谁来解？大概，一定只有催送吧。呼唤归来，呼唤人性本质。什么时候解，无人可知，正如那无结局的结尾：

这个人也许永远不回来了，也许“明天”回来！

执行力读后感篇九

《我的执行力》主要讲述了三个方面的内容：要学会提高执行力，必须解决三个方面的问题：第一，“我”的执行力问题，《执行力》读后感1500字。第二，“我”的领导力问题。第三，“我们”的执行力问题。

关于第一和第二强调的“我”的执行力和领导力，说的是个人。作为中层枢纽，贯彻执行上级领导意图的工作能力并指导、部署、带领下面员工完成工作的领导水平的问题。它反映的是“个人”的能力、水平、作风、素质等综合方面的问题。如果一个人自身定位不准确、不会识别轻重缓急、说话说不清楚且听事听不明白的人，是没有资格谈执行力的问题的。关于第三强调的“我们”的执行力问题，说的是在第一和第二提升“我”的执行力和领导力的基础上，提高集体、团队和整体执行力的问题。全书的讲述顺序是“先个体再集体”逐步提高的问题。

通过反复阅读此书，同时反思以前工作中出现的各种问题，要提高自己的执行力和科室整体的执行力，我想主要应该做到以下几点：

首先，一个人要明确自己的定位而不能错位。书中首先提到，定位准确是非常重要的。定位不同，做法不同。工作中首先要明确自身定位后，再明确职责和目标。对上，要对局队领导负责，对下，要对科室人员负责。作为一名科室管理者，要及时转变角色，做好定位，明确职责和目标定位是大的方向而不能出错。

其次，要抓“关键的少数”。书中所讲涉及抓住关键的业务环节，而我认为可以引申为两层意思，第一是抓住关键业务的关键环节；第二是抓住能完成关键任务的关键人员。在统计工作中，要牢牢抓住关键业务。像商业统计工作中，零售额和gdp的保增长工作就是商业业务的关键环节。所有业务工

作都是围绕着这两个中心来推进的。

在抓住能完成关键任务的关键人员方面，曾听过非常著名的80/20原则，即80%的结果是由20%的人/事情/资源带来的。也可以从管理角度理解为，部门或团队中20%的关键人物决定着80%的业绩和水平，他们是核心和重点关注的对象。但我认为，这条原则虽没错，但不能过于依赖于个人，从组织的角度和培养的角度来讲，必须要提高团队中每个人的执行力，将团队中每个人都尽量打造成“多面手”。

溯及以往，在对年轻同志的培养上，我曾想了很多办法和措施。从制度上，实行双人负责制，每个角都要负责这项工作，一段时间后就要轮岗。通过努力，商调队在近几年人员“大换血”的情况下，仍然能够平稳过渡，不出问题，这方面的努力没有白费。今后，还要在提高年轻同志的执行力方面多下功夫。

第三，做事“计划性”要强，要学会“时间管理”，提高监督和保障措施。《我的执行力》明确提到，要明确任务并加强考核，即做事一定要先明确轻重缓急，对集体工作的安排，计划性一定要强。我在近两年商调队的工作中，对科室近期、远期、全年的工作重点都要提前滤清思路、明确重点工作和非重点工作。结合市区每年的“规定动作”，都要提前进行思考和梳理，我也体会到了“计划性强”的好处，那就是一切都能按部就班，即使突然布置临时紧急任务，也不会忙乱而不出成效。从我自身做起，每年、每季、每月的工作计划都认真制定。在科室管理方面，要求科内同志每月上报“个人工作任务完成情况报告单”，自己报告本月工作完成“好坏”情况并提前安排下月工作计划，同时我再针对科员每月表现提出意见，作为监督考察的后续措施。在街乡统计所业务管理方面，我主动撰写并下发街乡统计所“每月商业工作安排和上月工作完成情况反馈”，提醒街乡合理安排下月商业工作并反馈各街乡上月月报完成情况。基本实现了“月月有计划”、“周周有安排”、“日日有工作”的日常商业业

务工作的管理机制。通过这些措施，使得科室人员和街乡工作两条线的计划安排实现了“一月一安排”、“一月一督查”、“一月一提醒”、“一月一反馈”的“四个一”的计划、监督、考核、反馈的保障机制。

[《执行力》读后感参考]

执行力读后感篇十

在“读书修德，以德律己”活动中，我细细品读了《忠诚责任执行力》这本书：我对以后的工作方向，以及工作理念有了新的认识。对于大多数人而言，工作大概就意味着完成自己的份内事，然后心安理得地拿自己那份工资。但是我却认为工作是一种责任，特别是对于我们政法部门来说，服务态度直接影响的是一个人的素质，同时代表着政府形象，如果我们对单位和职业不负责，将会给党的事业和群众带来很大的伤害，同时也是对自己的不负责，没有做不好的工作，只有不负责的人。然而忠诚是一种品德，是一个人内心深处的情感。忠诚从小的方面讲是对一个家庭、一个组织、一个集体的责任，从大的方面讲它是我们每一个社会的人对国家民族所应承担的义务这本书从什么是忠诚与能力的关系，忠诚、方法、绩效等多个方面进行展开论述，全面揭示了“三分能力，七分忠诚”这一重要工作理念。告诉我们强调忠诚并不意味着可以忽视能力，空有忠诚与责任，但是缺乏能力，同样不能创造出应有的价值，反而会成为别人的包袱与累赘。

一个人的责任感只有在自身能力的展示中才会得到淋漓尽致的体现。忠诚与能力并存的人，才是最受用人单位青睐的人。我们每个人都是在为自己工作，只有对所从事的工作负责了才是真正对自己负责。

当然忠诚不仅仅只是员工对于领导，同样的也是领导对于员工，忠诚与信任是需建立在彼此的基础之上，也是相互影响相互忠诚的双赢效果，一个优秀的管理者所具备的：一分钟

目标、一分钟表扬、一分钟惩戒，拥有的是一份良好的执行力。

我认为做任何事情如果想做好都需要有责任心，尽心尽职地工作，百分之百地对自己行为负责，而忠诚就是对工作出色的完成。有责任心可以弥补能力的不足，从而逐步提高自己的能力。而就算是有能力的人，如果没有责任心，也很难把事情做到很好。我觉得有了责任心，才会把事情做好。一个人能力的发挥，在很大程度上取决于责任感。责任可以使人坚强，责任可以创造出能力，责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩。