

# 2023年b超心电图进修自我鉴定 心电图科实习自我鉴定(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## b超心电图进修自我鉴定篇一

一年中，在领导的正确指引下，在同事们齐心协力共同努力下，全方面完善了自身的思想意识、综合工作能力，较好的完成了医院分配的任务。

今年心电图工作量55000，较去年增长了3.1%，动态心电图工作量1687，较去年增长了39.2%，运动平板试验，较去年增长了xx%回顾20xx年，心电图室改进的地方主要有：

- 1、动态盒由原来的6个增加了到12个。动态心电图的工作量较去年明显增加。
- 2、病房心电图室和门诊心电图室联网，可以进行远程检查诊断分析。方便了心电图资料的共享和查阅。
- 3、门诊多安排一人，专门负责分析动态心电图。减少了原来一个门诊医生的工作压力。
- 4、门诊心电图室的布局进行了一次大调整，使工作区和生活区划分更加清晰。
- 5、完善了心电图室的各类制度和流程，如：工作制度、交接班制度、不良事件登记制度、危急值登记制度、心电图动态心电图检查流程等。

回顾这年，心电图存在的不足有：

1. 人员紧缺。今年没进人，去年和前年进的都在外面轮转。加上返聘的只有6人上班，每天只有一个人上病房班，一个人上门诊班，一个人上动态心电图班，这个与其他医院比较每个班次上都少了一半。关键6个人还要轮流值夜班，包括周末2天的白班夜班。
2. 空间不足。门诊和心电图室只能放一张检查床。动态心电图室、平板运动试验室、更衣室、办公室挤在一个房间。病房就更不用说，不足2米5宽的狭小空间，每天近一百个心电图和20个肺功能检查进出同一个门，哪还有无菌概念和男女隐私可言，秩序也很难控制。希望有关领导多关心一下。
3. 动态预约时间过长。这个也是受动态盒子和人员的限制。动态盒子还需增加，前提分析动态的医师必须相应增加。
4. 心电图远程检查分析局限在病房与门诊心电图室，尚未与临床联网，导致病房的急诊心电图和床边心电图因繁忙不能及时检查。
5. 忽视人才培养。近几年由于人员紧缺问题，一直没人出去进修学习。使得心电图和动态心电图诊断的水平没有特别明显的提高。
6. 带教学习质量一般。今年多数学生(除了麻醉专业的)在心电图只实习一周，扣去周末2天，五天的实习根本不够。

总之，在20xx年里心电图室取得一定进步，但也存在很多问题。希望明年再进2人。空间上再多2个房间。同学实习改回2周。明后2年轮流出去进修。进一步细化各个班次工作职责，进一步完善奖金考核分配制度，每人均承担科内一定事务，全面调动大家积极心，齐心协力推动心电图室更好的发展。

## **b超心电图进修自我鉴定篇二**

抢救工作快速顺利有序的进行，特制定以下预案。

1. 把“三基三严”训练贯穿于日常工作，熟练掌握心肺复苏和各种急症抢救常规。
2. 严格交接班，掌握各科危重病人情况，做到心中有数。
3. 科室应备有急救药品及物品。急救药品及物品不得外借，定期检查、及时更换、适时补充。
4. 物品用后清洁消毒，放回原处，并做好交班。
5. 检查中发生紧急情况，第一时间告知患者家属其病情的危险程度，征得配合，立即按程序就地抢救，同时上报医务科，并急邀相关科室医生火速到现场主持抢救，做好抢救记录。

## **b超心电图进修自我鉴定篇三**

- 1、心电图导联的连接
- 2、心电图机的操作
- 3、床头心电图的操作和分析
- 4、解析心电图
- 5、书写并发送心电图报告
- 6、心电图波型原理
- 7、心电图异常和相关疾病的联系

心电图室是我当前来实习最忙的一个科室，一天忙到晚，但心里很充实，通过在这个科室的实在心内科实习完的基础上，我们更进一步掌握心电图分析。我们在帮助带教完成心电图连接等工作的同时，老师就针对病人异常情况结合图形给我们讲解各种图形。

## **b超心电图进修自我鉴定篇四**

现在我对我实习医生1年来的工作生活做自我评价。

\*\*\*\*是医院科室管理工作的组织者和指挥者，在医院管理工作中占有举足轻重的'地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，\*\*\*\*管理水平的高低，直接影响着科室乃至全院整体工作的全方位发展，要想做一名称职的\*\*\*\*，我认为应该做到：

1、作为一名管理者，首先应该能够调动科室的一切资源，将之投入到能产生最佳效应的机会中去。

就我们儿科而言，首先要善于发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。其次，建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。再者要抓住重点，以点带面，发挥设备优势和个人优势。

2、要与时俱进创造性的开展工作。标准不只是为科室做出多少成绩，而是要让患者满意。

1、加强自身学习，不断提高自身理论知识和技术水平，率先接受新知识新技术，做专业技术的带头人。

2、在日常工作中热情、诚恳、宽容，经常树立好榜样，向别人看齐，只有这样才能达到下属全身心的投入与支持。

3、不管在什么条件下都能有一个清醒的头脑，一个平衡的心态，井然有序地合理安排好人力、物力，使科室护理工作正

常运转。

总而言之，对于实习我觉得，我本是平凡人，却在不平坦的道路上得到那么多人的教诲、鼓舞和帮助。因此，我在进入社会后，我始终会以一颗谦虚、热情和执着的心来对待我的工作和事业，始终以朴实的性格，实干的作风，端正的态度，乐观的精神去诚诚恳恳地工作，踏踏实实的走好人生路。

## **b超心电图进修自我鉴定篇五**

一年中，在领导的正确指引下，在同事们齐心协力共同努力下，全方面完善了自身的思想意识、综合工作能力，较好的完成了医院分配的任务。

回顾20xx年，心电图室改进的地方主要有：

- 1、动态盒由原来的6个增加了到12个。动态心电图的工作量较去年明显增加。
- 2、病房心电图室和门诊心电图室联网，可以进行远程检查诊断分析。方便了心电图资料的共享和查阅。
- 3、门诊多安排一人，专门负责分析动态心电图。减少了原来一个门诊医生的工作压力。
- 4、门诊心电图室的布局进行了一次大调整，使工作区和生活区划分更加清晰。
- 5、完善了心电图室的各类制度和流程，如：工作制度、交接班制度、不良事件登记制度、危急值登记制度、心电图动态心电图检查流程等。

回顾这年，心电图存在的不足有：

1、人员紧缺。今年没进人，去年和前年进的都在外面轮转。加上返聘的只有6人上班，每天只有一个人上病房班，一个人上门诊班，一个人上动态心电图班，这个与其他医院比较每个班次上都少了一半。关键6个人还要轮流值夜班，包括周末2天的白班夜班。

2、空间不足。门诊和心电图室只能放一张检查床。动态心电图室、平板运动试验室、更衣室、办公室挤在一个房间。病房就更不用说，不足2米5宽的狭小空间，每天近一百个心电图和20个肺功能检查进出同一个门，哪还有无菌概念和男女隐私可言，秩序也很难控制。希望有关领导多关心一下。

3、动态预约时间过长。这个也是受动态盒子和人员的限制。动态盒子还需增加，前提分析动态的医师必须相应增加。

4、心电图远程检查分析局限在病房与门诊心电图室，尚未与临床联网，导致病房的急诊心电图和床边心电图因繁忙不能及时检查。

5、忽视人才培养。近几年由于人员紧缺问题，一直没人出去进修学习。使得心电图和动态心电图诊断的水平没有特别明显的提高。

6、带教学习质量一般。今年多数学生（除了麻醉专业的）在心电图只实习一周，扣去周末2天，五天的实习根本不够。

总之，在20xx年里心电图室取得一定进步，但也存在很多问题。希望明年再进2人。空间上再多2个房间。同学实习改回2周。明后2年轮流出去进修。进一步细化各个班次工作职责，进一步完善奖金考核分配制度，每人均承担科内一定事务，全面调动大家积极心，齐心协力推动心电图室更好的发展。