

最新送给加西亚的信读后感(精选7篇)

在观看完一部作品以后，一定对生活有了新的感悟和看法吧，为此需要好好认真地写读后感。什么样的读后感才能对得起这个作品所表达的含义呢？下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

送给加西亚的信读后感篇一

在上中学时，就流传着一句格言“只要学会数理化，走遍天下都不怕”。学校、家长在教育孩子时，也常常会说：好好学习科学文化知识，才能成为有用之材。现在，我们也会经常听到有人说：我有知识、有技术(能力)，这就是我的资本。

可是，阿尔伯特·哈伯德却站在一个老板——企业管理者的角度，在《致加西亚的信》一书中发出感叹：“谁(能)把信送给加西亚？”并列举事例告诉我们：事实上，没有几个可以委以重任的人。正因为如此，“向罗文这样的人，我们应该为他塑造一座不朽的塑像，放在每一所大学里。”

刚读这本书的时候，很多人可能都会有这样一种想法：这不过是管理者们用来教化职员服从他们管理的一本书而已。

不，否也！我们古人就有云：要想做官，必先做人。做人，也就是要有“德”。其实，哈伯德也正是向人们传递着这样一个信息：作为一名企业员工，管理者更需要你的是“德”，即敬业、忠诚和勤奋。“而在我看来，忠诚和敬业并不仅仅有益于公司和老板，最大的受益者是我们自己和整个社会”，艾柯说。

斯大林说：“挑选工作人员，第一要根据政治的标准，第二要根据业务标准。作为中国古代智慧象征的诸葛亮在《心书》中说：选拔人才是应“问之以是非而观其志……期之以事而观

其信。”陈云说：人才“德与才相比，我们更要注重德。”德才兼备，是我党一贯坚持的用人原则。这里的德和才一样，在不同的历史时期、不同的工作环境，有着不同的具体标准。一般而言，忠诚(责任心、事业心)、敬业(认真)和勤奋(尽心尽力)，这是企业对员工“德”的最基本的要求。

翻开历史，有“才”而无“德”的人，往往不是一事无成，就是身败名裂。如“才尽”之江郎，如遭万人唾弃之秦桧，等等。

《管理者的能力开发》中说：人才有“三力”，即动力、能力和权力，三者缺一不可。一个人若没有工作的动力，即便是有能力，也肯定不会有什么作为。动力是行为的直接原因，动力是奋斗的源泉。

根据马斯洛的需要层次理论，人的需要是由生理需要—安全需要—社交需要—尊重需要—自我实现需要(由低到高)的五个层次组成的。在正常情况下，人们总是从生理需要开始，先满足低级的需要，逐渐过渡到较高级的需要。人的动力就产生于五种需要之中。只有以尊重需要和自我实现需要为主要动力，期望自己的能力和价值得到社会承认，有成就事业的欲望，才能有抱负，有责任感，能站到企业、公司的立场上考虑问题，才能通过自律控制、把握自己并不断激励自己，从而做出有效的成绩，然后得到企业的肯定，到时你的高级需要以下的各层初级需要也就自然会得以实现。

正如哈伯德所言：“如果能捏起来，一盎司忠诚等于一磅智慧！”布什所说：“我寻找那些能把信带给加西亚的人，让他们成为我们的一员。那些不需要人监督而且具有建议和政治品格的人正是能改变世界的人！”

也正如原出版者手记中提到：“但是人们更应该意识到，取得成功的最重要因素并不是他杰出的军事才能，而是在于它优良的道德品质。因此，罗文中尉将永远为人们所铭记。”

朱熹在《观书有感》中写道：“半亩方塘一鉴开，天光云影共徘徊。问渠那得清如许，为有源头活水来。”公司和企业为了在激烈的竞争中取得成绩，“公司负责人经常送走那些无法对公司有所贡献的员工，同时也吸纳新的成员。每个老板只会留住那些最优秀的职员—那些能‘把信送给加西亚’的人。”

总之，只有德才兼备的“有德之才”，才是能够“把信送给加西亚”的人”。

同样，如果你能忠诚于你所在的公司(企业)、热爱你的工作(敬业)、竭尽全力地工作(勤奋)，有效发挥你的特长;那么，我肯定，你，就是那个能够“把信送给加西亚”的人”！

送给加西亚的信读后感篇二

19世纪，西班牙军队占领了古巴这个小岛国家，并野蛮地奴役着古巴人民。1895年，古巴人民奋不顾身地争取自由。由于地理位置等因素，美国不得已密切关注着古巴形势。随着形势的不断恶化，1898年4月，美国正式向西班牙宣战，并意识到和古巴起义军合作是赢得这场战争至关重要的因素。因此，美国总统对陆军中尉罗文委以重任，给古巴起义军首领加西亚送一封决定战争命运的联络信。罗文没有提任何问题和要求，而是以其绝对的忠诚、责任感和创造奇迹的主动性，克服艰难险阻、冒着生命危险，出色的完成了这个“不可能”的任务。罗文被堪称为美西战争中的英雄。故事情节简洁明了、扣人心弦，从中折射出象征忠于职守，人人树立敬业、忠诚、勤奋品质的这样一个道理。

100多年来，英雄的故事广为流传，激励着千千万万的人以主动性完成职责。如今，每个企业都在呼唤能够“把信送给加西亚”的人。成为把信送给加西亚的人，寻找把信送给加西亚的人，重用把信送给加西亚的人成为了今天职场的主旋律。然而在现实社会还有很多人以玩世不恭的态度对待职责，

给公司报以嘲讽、频繁跳槽、推诿塞责、固步自封，对能偷懒沾沾自喜、消极懒惰、自毁前程。因为他们忽略了人类社会最基本行为法则——互惠的交换，投入才有回报，忠诚才有信任，主动才有创新。为此我们不但要投入自己的忠诚和责任，尽职尽责，努力争做《把信送给加西亚》的人，而且要正确引导全体职工成为《把信送给加西亚》的人。为此，从以下方面努力去做：

1、提倡敬业敬业是一种人生态度，是一种道德的光辉所在，是珍视生命、珍视未来，是全心全意地投入，是脚踏实地，是一种对自己自内而外形态的关注与升华。敬业，首先要爱业，要树立强烈的事业心和责任感。哥伦布在他每天的航海日志上最后一句总是写着：“我们继续前进！”这句话看似平凡，实则包含无比的信心和毅力，包含着哥伦布对航海事业的热爱和对人生的态度。就凭着这一股精神，他们向着茫茫不可知的前途挺进，横跨惊涛骇浪，历经蛮荒野地，克服了无数的艰难险阻，终于发现了新大陆，完成了历史上惊人的壮举。

我们经常说：今天不爱业，明天就会失业。每一份工作都来之不易，所以我们就应该本着“努力、努力、再努力，实践、实践、再实践”的精神，树立强烈的事业心。因为干一项事业，没有强烈的事业心和责任感，就难入佳境，难出成绩。而且，往往事业心比知识更重要，因为没有使命之感，没有敬业之心，没有锐意进取的勇气，知识就只是摆设，终不能转化为能力和成绩。敬业，还要有恒心和毅力，要有不怕吃苦的精神。每个人都渴望成功，但是世上没有不劳而获的事，就像天上不可能掉下馅饼一样，成功是靠百折不挠的进取意志，靠坚持不懈的努力和拼搏得来的。正如《把信送给加西亚》中所讲：“年轻人所需要的不只是学习书本上的知识，也不只是聆听他人种种的指导，而是更需要一种敬业精神，对上级的托付，立即采取行动，全心全意去完成任务——把信送给加西亚”。我们提倡敬业，还应该搞好团结。尊敬领导，团结同志，有令必行，有禁必止，其实也是敬业精神在

日常琐事中的具体体现。

2、提倡忠诚服从命令是军人的天职，罗文中尉就是怀着对自己祖国的热爱、对自己祖国的忠诚，完成了一个军人应该完成的任务，而且没有丝毫怨言，没有丝毫退却。我们要时刻严格要求自己，忠于国家、忠于人民，忠于集体、忠于事业，时刻牢记，集体的利益永远高于个人的利益。当然，只靠简单的服从是不能成为一名优秀的“送信人”的，我们正处在一个信息化、知识化的多元社会，服从的精神加上创新的思想，才能更好的完成“送信”的任务。

3、提倡勤奋在工作上要勤奋。国外有位名叫杰克·韦尔奇的ceo这样说过：“没有什么细节因细小而不值得你去挥汗，也没有什么大事难到尽了力还不能办到”。工作中，即使再细小的事情，我们都应该尽心尽力、勤勤恳恳的去完成；只要我们尽心尽力、勤勤恳恳的去做了，就会成功。成功不是三分钟的热情所能实现的，也不是一时的冲动所能造就的，它靠的是百分之九十九的汗水加上百分之一的灵感。

在学习上要勤奋。现今的时代是一个不断发展变化的时代，科技的飞速发展、竞争的异常激烈，需要一专多能、多才多艺的“复合型”人才来应对。作为一名普通的工作人员，要想不被时代淘汰，要想取得更大的发展，就要不断地学习，不断地充实自己。俗话说得好：“活到老，学到老”。要多学习多思考，多方面的充实自己，全方位的提高自己，跟上时代的步伐，做时代的追随者，而不是时代的淘汰者。

“送信”的传奇故事是一种象征，一直以来在激励、鼓舞、鞭策着人们，社会在呼唤着、寻觅着、锤炼着“送信”的人。让我们共同打好基础、提高素质、培育品质、胜任工作，为我们的祖国、为我们的人民、为我们的工作尽自己之才力，展自己之智慧，扬自己之风帆，创辉煌之业绩，人人都真正成为“送信”的人！

送给加西亚的信读后感篇三

《把信送给加西亚》描述的是一个在美西战争爆发时，美国总统麦金莱必须立即与古巴岛的起义军首领加西亚将军取得联系的故事。

故事中的英雄，那个送信的人，也就是安德鲁·罗文，美国陆军一位年轻的中尉。当时正值美西战争（译者注：1898年4月至12月美国与西班牙之间发生的争夺殖民地的战争）爆发。美国总统麦金莱（译者注：美国第25任总统（1897—1901在职））急需一名合适的特使去完成一项重要的任务，军事情报局推荐了安德鲁·罗文。

在孤身一人没有任何护卫的情况下，罗文中尉立刻出发了，一直到他秘密登陆古巴岛，古巴的爱国者们才给他派了几名当地的向导。那次冒险经历，用他自己谦虚的话来说，仅仅受到了几名敌人的包围，然后设法从中逃出来并把信送给了加西亚将军——一个掌握着决定性力量的人。

整个过程中自然有许多意想不到的偶然因素与个人的努力相关联，但是，在这位年轻中尉迫切希望完成任务的心中，却有着绝对的勇气和不屈不挠的精神。为了表彰他所做的贡献，美国陆军司令为他颁发了奖章，并且高度称赞他说：“我要把这个成绩看做是军事战争史上最具冒险性和最勇敢的事迹”。

这一点当然毫无疑问，但人们更应该意识到，取得成功最重要的因素并不是因为他杰出的军事才能，而是在于他优良的道德品质。因此，罗文中尉将永远为人们所铭记。

送给加西亚的信读后感篇四

安德鲁·罗文（本书讲述了一个“把信送给加西亚”的传奇故事，这位名叫罗文的英雄接到麦金莱总统的任务——给加

西亚将军送一封决定战争命运的信，安德鲁·罗文没有任何推诿，而是以其绝对的忠诚、责任感和创造奇迹的主动性完成了这件“不可能的任务”。），中尉，弗吉尼亚人，1881年毕业于西点军校，美国陆军上校。作为一个军人，安德鲁·罗文与陆军情报局一道完成了一项重要的军事任务——将信送给加西亚，被授予杰出军人勋章。立功之后，安德鲁·罗文曾服役于菲律宾，因作战勇敢而受到嘉奖。从军队退役后，1943年1月10日在旧金山逝世，终年85岁。

威廉·麦金莱[williammckinley](1843年1月29日-1901年9月14日)是美国第25任(第29届)(1897-1901任职)总统。他18岁从军。南北战争结束后，22岁以少校军衔退伍，先后当过律师、县检察官、众议员和州长，1897年当选为总统。执政后，他采取提高关税和稳定货币的政策，加上其他措施，美国的经济有了很大起色，麦金莱从而获得“繁荣总统”的美名。对外，他发动美西战争。他在布法罗被无政府主义者刺杀，享年58岁。麦金莱是美国立国后被刺身亡的第三位总统。

送给加西亚的信读后感篇五

阿尔伯特·哈伯德(1856—1915)，美国著名作家和出版家，纽约东奥罗拉的罗依科罗斯特出版社的创始人。因罗依科罗斯特出版社所出版、印刷、发行的优质出版物而闻名。出生于美国伊利诺伊州的布鲁明顿。由于他具有罕见的经营天赋和写作才华，年轻时就闻名于世，被称为“东奥罗拉的圣人”。

阿尔伯特·哈伯德出版了两本杂志：《菲士利人》和《兄弟》。实际上杂志中许多文章都是出自于他之手。在写作、出版的同时，哈伯德还致力于公众演讲，他在演讲台上所取得的成就不亚于在写作和出版上的成绩。

1899年，阿尔伯特·哈伯德写了一篇“美国偶像”安德

鲁·罗文的文章，刊登在《菲士利人》杂志上，引起了巨大的轰动，以此为主要内容的书籍更是畅销全世界。一个世纪以来，该书被翻译成各种文字，全球超过8亿人阅读，成为有史以来世界上最畅销的读物之一。许多国家的政府、军队和企业都将此书指定为士兵和职员必读的敬业守则。

阿尔伯特·哈伯德，他是一位坚强的个人主义者，终生坚持不懈、勤奋努力地工作。1915年被德国水雷击沉的路西塔尼亚号轮船一同沉入海底。

送给加西亚的信读后感篇六

我认为这是无可厚非。但这成立的前提是，领导下达的任务是否明确。我们设想，如果麦金莱总统把信交给罗文中尉时只说了，请你把信交给加西亚，而并没说明交给哪个加西亚，而罗文中尉也不再追问这加西亚到底是谁，我想，罗文中尉也没法光荣完成总统交给的任务，他的故事也不会被写成励志书篇来供我们学习。而罗文中尉之所以能在没有进行追问的情况下，出色的完成了总统交给的任务，其前提是麦金莱总统在交代他任务时已经明确说了加西亚的身份，即古巴起义军首领加西亚将军。

因此，从上可以看出，如果领导想要员工二话不说，并能出色的完成自己交代的任务，其前提是，领导下达的任务要十分清晰明确。即能要接受任务的员工清楚的知道任务的目标是什么。如此一来，就对领导下达任务时的准确度和清晰度提出了要求。

倘若，领导下达的任务不明确，接受任务的员工不知道到底要干啥时，员工对领导下达的任务提出疑问，并与领导进行有效沟通就很有必要了。这沟通并不是员工来向领导抱怨任务的完成如何如何困难，为什么要这么做，甚至跟领导来讨价还价，或讨论这工作该不该你来，等等之类的问题。而是来明确这任务到底的是什么样的问题。通过这样的有效沟通

来明确任务，从而达到提高工作有效性的目的。否则，如果领导下的任务不明确，而员工接到任务后一知半解，甚至满头雾水，不再进行追问就开始工作，到头来，员工是无法按质按量按时完成工作任务。更可怕的是，忙了半天，做的工作与完成任务没有一点干系，这就造成了工作资源的白白浪费。

因此，通过对《把信送给加西亚》一书的学习，使我个人认为一个工作任务要及时有效的完成包括了以下3点：

1. 领导要能向员工准确清晰地下达工作任务；
2. 当领导下达的任务不够明确是，员工要跟领导进行有效沟通，以明确工作任务；
3. 当员工对工作任务已经很明确时，就要毫无抱怨开始工作，并要为完成任务全力以赴。

送给加西亚的信读后感篇七

罗文把信送给加西来将军的传奇故事，由出版家阿尔伯特 哈伯德创作出版后，他的事迹激励着千千万万的人忠于职守、履行承诺、敬业、忠诚、主动。每一个富有理想的人都渴望自己成为罗文，所有的单位都在呼唤罗文、寻找罗文。

然而罗文在哪里呢？我敢说在我们的身边就有像罗文一样的人在默默奉献！

罗文就是那种具备正直、忠诚、足智多谋和自我牺牲精神的人。罗文就是能为我们高速公路事业发展做出突出贡献的人！

十五期间，项目办所辖高速公路的收费额达到90.79亿元，是九五期间的7.15倍；90%以上的收费站被评为国家、省、厅直级青年文明号单位。如果不是我们的收费人员和管理人员忠

于职守、微笑服务、委屈服务，不可能取得如此巨大的经济效益和社会效益。公路养护在十五期间完成投资14.3亿元，是九五的31.8倍，所辖路段养护质量指数始终保持在90以上。如果不是养护职工冬天冒寒风夏天顶烈日的苦干，也不会有高速公路畅、洁、绿、美的结果。我们的管理从粗放型到全项目办系统达到iso9000标准，无不凝聚着成千上万职工的心血，我们所取得的每一点成绩正是全系统的罗文们忠于职守、敬业奉献的结果！罗文就在我们中间！

在今年年初项目办工作会议上，项目办屈主任和任书记确定了项目办十一五期间的发展目标，就是要使公路建设完成投资366亿元，新建高速公路320公里、续建160公里、扩建230公里；高速公路养护里程达到1169公里，所辖路段始终处于良好运营状态；通行费征收完成217亿元；把项目办建设成为有实力、有影响、有凝聚力的一流的文明和谐单位。要实现这个目标，建设、收费、养护都要担当起自己的重任。每一项目目标的实现，都是总体目标实现的基本前提。可以说，项目办领导已经写好了信函，并且交到了我们的手中，交到了全体职工工的手中。现在需要的是我们和各位职工，将他们写好的信送达目的地，实现我们的管理目标促进总体发展目标的实现。