

帮我查找读后感(通用9篇)

当认真看完一部作品后，相信大家的收获肯定不少吧，是时候写一篇读后感好好记录一下了。那么你会写读后感吗？知道读后感怎么写才比较好吗？以下是小编为大家搜集的读后感范文，仅供参考，一起来看看吧

帮我查找读后感篇一

在如今市场快速发展的时期，面对企业与个人的复杂关系，《请给我结果》给我们进行了一番理论梳理。

我想，《请给我结果》借着各种故事、寓言，试图通过理论梳理的方式告诉我们应该如何看待企业、个人的发展，给我们提供了很多理论导向，并且也向我们分析了很多成功心理。

然而，我认为仔细阅读《请给我结果》的人并不一定能够取得成功，因为但凡成功者在很多时候并完全为人左右，人的力量有限，而更多的要考究天时、地利、人和，没有环境给我们创造发展条件，人单纯要干一番大事业非常艰难。

而《请给我结果》过分地强调了人从管理上发挥的作用，我认为是很片面的，这也不是一个多么有智慧的人会给出的建议。当然，我绝不是否定《请给我结果》的意义，我知道任何事物存在优缺点，人并不是完美的，人人有缺点，更何况是人写出的书籍呢。

总而言之，《请给我结果》向我们分享了不少成功故事，可以为我们的成功道路提供参考。

帮我查找读后感篇二

读了《请给我结果》这本书，令我震撼不已！书中讲到的思

想、理念和标准，确实值得我们每人深思。我们每天忙碌的工作着，很少去思考自己所做的事情是否真正有意义、有效率，很少去探究是在完成任务还是做结果。《请给我结果》通过[寓言、身边的故事、生动的企业案例，层层剖析，告诉我们一个看似简单但意义深远的道理，不要只完成任务，重要的是结果。

在主观上，任务与结果，是被动与主动的执行态度，任务是被动的执行过程，而结果是主动的执行创造。两种不同的态度决定了执行效率的不同。做任务是被动、消极的；做结果是积极、主动的。态度决定行动，行动确立结果。我们需要一个“一定要实现”的决心。

以结果为导向的执行，要求有明确的执行方向、目标，而推导执行过程方法、思路，过程；是一种倒金字塔的执行方式，这种方式并不是对执行过程的忽略，恰恰相反是对执行过程更高的要求，要求科学、合理，有效的高质量执行过程，从而确保结果的实现，避免执行假象。从这个意义讲，追求结果，更强调了执行过程的重要性。

没有失败，只有暂时停止成功。当我们期盼成功到来时，我们要学会面对失败。既然失败是成功之母，要获得成功，那就先拥抱失败吧。成功是我们每个人的目标，但是事实上，没有永远的成功，人不可能不失败，失败是所有人都无法回避的。我们要有能够把失败转化为成功的能力。拿出勇气，善待失败，为了成功，决不放弃。

张瑞敏说过“什么是不简单？能够把简单的事干千百遍做对，就是不简单；什么是不容易？大家公认的非常容易的事情认真地做好，就是不容易。

帮我查找读后感篇三

通过学习《请给我结果》这一本书，我受益非浅，做任务是

推卸责任，做结果是勇于承担责任。心态创造行动，同样是做事，不一样的态度会有不一样的结果。结果工作法是一种积极主动的心态，是一种心态的推动。结果工作法给我最大的感触是我“想要”和“一定要”两者之间的一种选择。想要不行动不努力就有可能得不到，而“一定要”的背后需要的’是付出、行动、主动、积极、坚持、永不放弃直到达到目标。结果工作法就是让你实实在在的去做事。

结果工作法，告诉我们完成任务不等于结果，我更深体会的是做事需要的是一种精神、责任和积极的心态。目标更加清晰明确。假如我们每天忙的焦头烂额，见到老板总是好、好、好、是、是、是，老板所看到的也是忙的不得了，当时有可能会很感动，可是到年底再看报表是负数。这就不是老板要的结果，也不是我们的目标。所以辛苦不是结果，努力也不是结果，汇报也不是结果，结果是在年底的时候报表上能够体现出利润，而且是能够让大家都满意的利润，以结果论英雄，这才是结果。没有结果的努力是无用功，没有结果就意味着我们将回到起点，一切从零开始，我们是靠结果生存。

心态创造行动，行动创造结果，结果改变人生。有什么样的思维方式，就有什么样的做事方式，有什么样的做事方式就有什么样的命运。在日常的工作当中，我们更关注的是一些认为比较大的事，却忽略了一些不起眼的事。结果工作法让我知道了首先做事的时候就要有一个积极的心态，认认真真、踏踏实实的心态，注重工作中的点点滴滴，对待每件事都要认真，并力求结果，一个好的结果是由无数个结果累积起来的，今天收到的果实，是昨天种下的。行动创造结果，在行动的时候就要下定决心，不去犹豫，一定要结果，即使是遇到了困难也要坚持，有永不放弃的精神，在行动中解决困难，目标只有一个，那就是要结果。

上班是任务，创造价值是结果；员工的天职是提供结果，不提供结果的员工不是好员工，结果改变命运，积累创造人生，我一定做提供结果的员工。

学会从失败中总结教训，并具备百折不挠的信念，才是职业化。要成为一名职业化员工，需要有这样一种认识，失败是成功的基础，在面对困难和失败时，更多的是把它当成一次痛苦的锻炼。只有经历失败的磨练，自身才会变得更加强大，在职业的道路上才会真正有所成就；如果遇到挫折与失败就打“退堂鼓”，在执行的道路上不敢于坚持，不能接受痛苦的锻炼，最终也必然不会成长成为一名职业化的员工。要成为一名职业化的员工，应该是当还没失败的时候，多去思考危机；而当真正失败的时候，不要有任何解释，坦然面对。

看完这本书有很多感触，但关键是能够改变自己的思维方式，能够更好的指导工作与生活。人生的路还有很长，希望我们走过一段路之后就要问下自己：我取得了哪些有价值的结果？我相信经常这样审视自己的人将会成为硕果累累的成功者。

帮我查找读后感篇四

在选择学习了《请给我结果》这本书后，我感受颇深，《请给我结果》这本书给我们回答了一个执行力的问题，也就是执行力的结果导向，完成任务不等于结果，因为完成任务不是保质保量完成的，所以我们说的执行力就是保质保量地完成任

务。《请给我结果》改变了我们对原有执行力的理解，我们要行动要结果，最终离不开我们的员工，《请给我结果》对此的回答是：做大做强是一个结果，而这个结果只能从员工获得。由此《请给我结果》提出一个口号：企业靠员工提供的结果生存，所以如果你要造就一个强大的公司，那么请你先学会打造强大的员工！

所谓强大的员工，我认为就是具有高效执行力的员工。因为具有高效执行力的员工，能给企业创造价值。

从《请给我结果》这一本书结合我们的公司，我认有以下几

点值得我们借鉴：

一、想要有好的结果首先要有一个好的心态。

一个坚守信念，勇敢面对，永不放弃的心态，有人讲得好，心态决定人生，有什么样的心态就会有怎样的人生。

许多成功人士在谈到自己的成功体会时，都有一个共识，那就是人生是好是坏，不由命运来决定，而是由心态来决定。积极的心态，能够激发起我们所有的聪明才智；而消极的心态，就像缠住昆虫的蛛网，束缚我们的才华。

二、想要好的结果首先要高效执行，没有借口。

做一个管理者最大的悲哀，莫过于碰到的是那些只讲空话或只讲苦劳，不讲功劳（结果）的员工。思路决定出路，行动决定结果。

因此，高效执行，没有借口就是我们的执行力的一个表现，提高我们的个人执行力，要从9个方面入手：

1、在工作中不能等、要、靠，一定要主动出击；

2、想做大事的人很多，而愿意把小事做得完美的人却很少，细节往往决定成败；

3、为人诚信，敢于负责，做事首先做人；

4、注重分析问题，提高应变能力；

5、乐于学习，只有属于自己的“图书馆”，你才能获得取之不尽的能量；

6、对工作投入，全力以赴；

7、有韧性，世事不可能尽是一帆风顺，失败往往是成功的开始；

8、有团队精神；

9、求胜的欲望强烈。

总结：

给公司一个“结果”，实际上是自己给自己一个“结果”，看起来每日我们都在为公司“卖命”，其实我们是在为自己“卖命”，无意中我们借了公司的平台实现了自身的价值。

帮我查找读后感篇五

看了这本书，让我对成功有了不一样的定义。不管做任何事情，都会有一个结果，而这个结果的好与坏，决定了我们是成功或失败。

当我们进入公司工作，就明白个人收入源于为公司制造价值。价值越大，回报越多。而我们在工作中想要取得成功，有以下几个好方法。

第一，要有结果心态：不是想要，而是‘一定要’。例如，老汉卖报纸的故事：

分析客户不同群体采用不一样的营销套路，取得成功。成功来自于对结果的执着追求，行动才能创造结果。日产戈恩的成功，他给出承诺，要么实现结果要么辞职，就是他这种在结果面前，有一个“一定要实现”的决心，不给自己留有后退的余地，才让他有了卓越的成绩。普通者与成功者的区别：“想要”与“一定要”，不仅仅是在脑子里有一幅蓝图，而且要有将其实现的决心和百折不挠的毅力。

其次，要有决不放弃的心态和很强的执行力。史泰龙与桑德斯的1855与1009次失败。史泰龙成为国际巨星之前总共经历了1855次严酷的拒绝和冷嘲热讽。最终有一家电影公司被打动并聘请他担演自己剧本《洛基》中的男主；肯德基创始人桑德斯上校65岁退休时推销他的炸鸡秘方，被拒绝了1009次却仍继续努力着，没有放弃，最终有餐厅同意用他的炸鸡秘方。他们屡遭挫折，却有一颗坚强的百折不挠的心，这就是成功的秘密。

行动不一定有结果，但是不行动一定不会有结果。无论你怎么思考，无论你想了什么，也不论你的思考水平有多高，都不可能通过思考获得结果。执行力，你永远只能从行动中获取，不可能通过思考获得。执行就是要结果，一个差的结果也比没有结果强。

最后一点，就是要善待失败。我们往往认为失败是成功的对立面，但却忽略了失败其实不是最坏的，只有放弃了才是真正的失败。要成功，就要先拥抱失败。“天才就是1%的灵感加上99%的勤奋，”说的正是99%的失败，1%的成功。没有失败就没有勤奋，没有勤奋就没有成功。任正非在《华为的冬天》告诫：“10年来我天天思考的都是失败，对成功视而不见，也没有什么荣誉感、自豪感，而是充满危机感。”“为什么充满危机感？因为10年来公司的顺利发展没有经历过挫折，不经历挫折，就不知道如何走向正确的道路。磨难是一笔财富，而我们没有经历磨难，这是我们最大的弱点。”

当你还没有失败的时候，你就要去思考危机。而当真正失败的时候，就不要有任何的解释，要坦然面对。就像发烧感冒时不用再用猛药来治，而是坦然面对，提高自身免疫力。

想要有好的结果，就要有好的思路。思路决定出路。结果改变人生。做任何事情，都要尽力而为，尽所能拿到最好的结果，才会问心无愧。

帮我查找读后感篇六

《请给我结果》这本书用大量的实例揭示了很多浅显易懂的道理，道理看起来简单，却是启发深远，对我们在实际工作中有很好的指导和借鉴意义。

“做不做，是态度问题；做好做坏，是能力问题。”很多人会认为只要我去做了，就没有责任了。其实完成任务的本身只是一个过程，而我们工作需要的是结果。这就要求我们必须把工作过程和得到结果区分开来，工作以结果为导向，而不是得过且过，当一天和尚撞一天钟。因此，我们必须转变工作思维，不再是满足于完成任务的过程，而是更加注重结果、注重创造工作价值。

端正工作态度，保持严谨的工作作风，是取得良好工作有结果的保证。心态决定行动，行动决定结果。认真做事既是对公司负责更是对自己负责。书中九段秘书的故事，让我们看到了做工作、做好工作和把工作做到最好之间的差别。说到根本上，就是心态问题，只有对工作充满热情，保持积极心态，才会在工作中保持思考力和创造性，才能不断提高工作能力。

“坐而言，不如起而行。”结果来自行动。虽然行动不一定有结果，但不行动一定是没结果的。书中小和尚摘苹果的故事告诉我们，执行是最基本的东西，想要结果，先要行动。执行就是要结果，一个不是很完美的结果也远胜过没有结果。不要盲目的追求完美，先要行动，用行动来修正我们的结果。所以，对于领导交办的工作，要在最短的时间内尽可能做出最好的结果，这样才能不断在行动中进一步磨练自己、提高自己。

“始终锁定你肩上的责任”。书中将责任比喻成猴子的“责任理论”使人回顾自己工作中的各种问题和细节，很多工作我们没做好或者做的不够完美，不是因为我们缺乏工作能力，

也不是因为我们缺乏创新思维，而是缺少责任意识和承担责任的勇气。

当我们期盼成功到来时，我们要学会面对失败。既然失败是成功之母，要获得成功，那就先拥抱失败吧。成功是我们每个人的目标，但是事实上，没有永远的成功，人不可能不失败，失败是所有人都无法回避的。我们要有能够把失败转化为成功的能力。爱迪生为了寻找灯丝，实验了数千种材料都失败了。但他还是满怀信心的说：“我知道了，有数千种材料不适合做灯丝。”拿出勇气，善待失败，为了成功，决不放弃。当你遇到困难时，当你面对失败时，要想办法爬过去，超越过去，即使撞倒它也不要回头！

这本书让我们明白，要有成功的结果，就要有失败的准备。在工作中会遇到困难、经历失败，但关键要总结经验教训，敢于承担失败和失误的责任，将书中总结的“48字执行真经”应用到工作实践中，切实提高执行力，用永不放弃的精神去营造最成功的结果。

帮我查找读后感篇七

这本书非常好读，更重要的是，它告诉了我们一个看似简单但意义深远的道理：不要只完成任务，重要的是结果。

就商业利益而言，锡恩总裁姜博士应该继续制造“高端产品”。因为，他策划的《差距》、《榜样》、《真正的执行》等好书受到业内人士的高度认可，据说其授课出场费已经达到了惊人的金额，同时他的公司——锡恩咨询业务也蒸蒸日上，除了和万科、tcl等大型企业进行长期合作外，还针对成长中的企业推出了一系列反馈良好的管理解决方案。

在打假过程中，姜汝祥一直在思考一个问题：为什么有人要做伪书？为什么很多“真书”在销量上远远不及伪书？这是因为我们往往有一种误解：既然我写的是真书、好书，提供

有价值的东西即可，何必再去追求优美和生动呢？其实，事物的形式和内容之间是密不可分的，甚至有时是形式大于内容的，因为通过形式减少了人们之间的交易成本。伪书正是抓住了这一点，它不会让你读起来不舒服（尽管它的思想不成系统），它很讲客户价值，从语言、装帧、宣传等各个方面都试图抓住读者的眼球。

于是，在很多学者对国内的经管书籍市场心灰意冷之时，姜汝祥又一次率先行动，认真研究伪书的运作模式，研究伪书让读者看起来舒服的写作技巧，然后撰写了深入浅出、晓畅可读的《请给我结果》。

这本书非常好读，只需花3个小时就能一口气读完。书中没有枯燥的数据，没有似是而非的大道理，姜博士通过大量的案例、故事、寓言，围绕一个命题——“结果”，回答了一直困扰人们的问题——“为什么无数的人都拥有卓越的智慧，却只有少数人获得成功？为什么无数的公司都拥有伟大的构想，却只有少数的公司获得持续？”

由此《请给我结果》旗帜鲜明地提出一个口号：企业靠员工提供的结果生存，所以如果你要造就一个强大的公司，那么请你先学会打造强大的员工！他不但剖析了什么叫真正的结果，也打破了忠心和态度等造成的结果假象，同时详细讲述了从心态上、行动上、责任上、失败中如何获得这种“结果力”。

书中还颠覆了常人津津乐道的某些观念，诸如追求完美；没有功劳也有苦劳；结果不重要，尽力就好；公司就是员工的家；等等。姜汝祥进而提出：

所有亏损的企业，一定存在着无数剥削企业的员工；

如果员工努力提供结果，而企业由于决策或管理导致亏损，这就意味着管理者在剥削员工；

衡量我们执行结果的，是结果而不是理由，无论多么动听的理由，都不可能改变执行的结果！

读完《请给我结果》，你会发现它非常好读，更重要的是，它告诉了我们一个看似简单但意义深远的道理：不要只完成任务，重要的是结果。

帮我查找读后感篇八

这本书非常好读，更重要的是，它告诉了我们一个看似简单但意义深远的道理：不要只完成任务，重要的是结果。

去年1月19日，被称为“书业王海”的锡恩公司总裁姜汝祥博士在京公布了近百本伪书的调查情况，一时引起轩然大波。

随后的2月24日，国家新闻出版总署发文叫停19种伪书。打假之后，情况又如何呢？

纵观20xx年的经管书籍市场，大致有三个特点：一是伪书继续谎言之旅，被揭发为伪书的《没有任何借口》仍然大卖特卖，毒害读者；二是“老字号”畅销不衰，如《水煮三国》、《细节决定成败》；三是新书、真书反而疲软，不成气候。

为什么会这样？为什么财经、管理类书籍如此贫瘠？中国的管理学者都干什么去了？究其原因，一方面是伪书伤透了学者的心——伪书抄袭原创者的观点，甚至比原创书还卖得更好、更火；另一方面是，写书是一件吃力不讨好的事情，费神费力，远不如办培训班、参加会议等效益高。

就商业利益而言，锡恩总裁姜博士应该继续制造“高端产品”。因为，他策划的《差距》、《榜样》、《真正的执行》等好书受到业内人士的高度认可，据说其授课出场费已经达到了惊人的金额，同时他的公司——锡恩咨询业务也蒸蒸日上，除了和万科、tcl等大型企业进行长期合作外，还针对成长

中的企业推出了一系列反馈良好的管理解决方案。

然而，姜汝祥却说：“我们不能只看重眼前利益，中国企业最需要的是管理启蒙，别人不投入，我们必须投入，出书是最好的方式。”言必行，行必果。他最近推出的《请给我结果》，就是一本管理启蒙的力作。

在打假过程中，姜汝祥一直在思考一个问题：为什么有人要做伪书？为什么很多“真书”在销量上远远不及伪书？这是因为我们往往有一种误解：既然我写的是真书、好书，提供有价值的东西即可，何必再去追求优美和生动呢？其实，事物的形式和内容之间是密不可分的，甚至有时是形式大于内容的，因为通过形式减少了人们之间的交易成本。伪书正是抓住了这一点，它不会让你读起来不舒服（尽管它的思想不成系统），它很讲客户价值，从语言、装帧、宣传等各个方面都试图抓住读者的眼球。

于是，在很多学者对国内的经管书籍市场心灰意冷之时，姜汝祥又一次率先行动，认真研究伪书的运作模式，研究伪书让读者看起来舒服的写作技巧，然后撰写了深入浅出、晓畅可读的《请给我结果》。

帮我查找读后感篇九

初读《请给我结果》是心灵的震撼，给人耳目一新的感觉，再读《请给我结果》是心潮的澎湃，我能感受到内心深处涌出勇气与力量。我读懂了张总对医药公司未来发展的期盼。

书的第一章详细讲解“任务与结果”的关系。我们大多数人的观念就是完成任务就可以了。有没有达到所要的结果无所谓。正所谓：没有功劳，也有苦劳。但是，本书的观念是：必须达到结果，没有结果，就没有一切。这是对传统观念的一种颠覆，只有功劳，不讲苦劳；只要结果，不管过程。这无疑是一种有效且高效的行事方式。最重要的就是改变我们的

观念，做事一定要最终的结果。在读书的时候，我多次意识到，我自己就总是犯“做任务而非结果”的错误。这是今后在做事时必须牢记并改变的。但我们也决不能断章取义，为了结果而做出伤害其他人和物的事。

第二章从心态出发，为了达到结果，我们该拥有怎样的心态呢？——“不是想要，而是一定要！”只有下定了达到结果的决心，才能确保结果的完成。否则就总能给自己找到理由、借口。这也是对我“顺其自然”、“尽力而无悔”的彻底颠覆。生活中的我再也不能重复以前的错误了。

接下来——行动！行动才能出结果，速度第一。不求最好，只求更好，差的结果比没有结果好。道理是合理的，但我不能全接受。差的结果，有时带来的是更大的麻烦。

接着，如何锁定结果，确保完成呢？就要锁定责任，合理的授权并监督。我不是领导，但是一位教师。在教学中，我想可以遵循这一原则。对待学生的学习和作业，就要合理布置，有效监督。

在执行的过程中一定会遇到失败，答案则是“绝不放弃”。

最后我还是想说：《请给我结果》这本书的理念很好，但我们切忌断章取义。“不管黑猫白猫，逮住老鼠就是好猫”的口号是正确的，但因为许多人念歪了经，给社会造成的危害如毒瘤般难以解决。让我们追随优秀的理念，开始人生新的征程，开创一路新的风景。