

最新主人与狗读后感(优秀6篇)

读后感是种特殊的文体，通过对影视对节目的观看得出总结后写出来。当我们想要好好写一篇读后感的时候却不知道该怎么下笔吗？下面我就给大家讲一讲优秀的读后感文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

主人与狗读后感篇一

高贤峰老师的《新主人翁精神》一书以讲故事的方式通过主人公小d的职业生涯发展为背景，以其对“为什么要做主人翁”和“怎样做主人翁”的思考和行动为线索，揭示了“将岗位看作股份制公司，员工以人力资本入股，因此是岗位的主人”的逻辑，创新性地提出了“岗位主人翁理论”。随着故事的展开，我豁然开朗，逐渐受到启发，十分认同书中的“自己是岗位的主人，因此应该以主人的心态从事岗位工作”、“即便是打工的，也首先是为自己打工”等道理。现将书中几个引人深思的理论谈一下个人的理解。

在如今由于经济体制的转变，原来的国有企业逐渐改制，而民营企业异军突起，传统的主人翁理论受到挑战，取而代之的是打工者的心态：老板给我钱，我给老板干活。但如果深入分析，就会发现，在现今知识经济时代，如果说资本家真的对工人有剥削，无偿占有了工人劳动产生的剩余价值的话，那么，工人也同时占有了另一种剩余。作者曾举出这样一个例子：假设员工现在只有一个单位的知识、经验、技能，其在企业提供的的一个岗位工作了三年，知识、经验、技能增长达到了十个单位。也就是说员工的知识、经验、技能投入到岗位之后，周转中产生了九个单位的增值。这九个单位的增值，绝对没有增值到资本家那儿去，都增值到员工身上了，员工是所有者，谁都拿不走抢不去。甚至一个“精英”员工可以雇用老板。

传统的主人翁理论由于种种原因被曲解为：强调集体利益，弱化个人利益。这在现今社会中很难让人产生共鸣，更何况这种曲解本身就有问题；而“岗位主人翁理论”，把人从企业的主人翁拉回到岗位的主人翁，员工只有通过岗位才能实现自己的人生价值，这就很容易会让渴望成功、谋求个人发展的员工所接受。虽然员工做不了企业的主人，却可以踏踏实实地做岗位的主人。既为企业作出了贡献，也实现了个人的发展。因此，岗位兼顾了企业和个人双方的利益，成为了各种价值利益关系的连接枢纽。

“岗位主人翁理论”很容易让人想起古训：“男儿当自强”“自强不息”。只不过这些话太崇高，有些人好像难以达到，就干脆放弃了。而作者却用利害关系角度来阐述，使其更易于让人接受。“人的本性是趋利避害的，所以，所有奖励性制度其实都是为了利用人们的趋利本性，所有惩罚性制度都是利用了人们的避害本性。”不过，作者也承认了还有比利益更重要的东西：“虽然利益是最直接的行为影响因素，但起最终决定因素的还是价值观、思想。所有我们对人的管理中的一些困惑都源于价值观的冲突和碰撞。”

作者首先提出了人力资源会衰减，为了避免这种情况发生，作者进而提出了“人力资源的保值增值理论”，人力资源虽然得到增值，但还不是不是人力资本，不能创造价值。大学生、研究生、博士生学到脑子里的知识、经验、技能，是人力资源，不能创造价值。人力资源只有和岗位相结合，投入到具体的工作中，才会变成了人力资本，才会在劳动中不断创造价值。资源是潜在的，资本才是现实的。这就是人力资源向人力资本的转化。我们周围经常会见到一些人，他们文化程度较高，拥有较高的学历，但几年工作下来，事业仍然是徘徊不前；相反，也有一些人虽然文化程度不高，但是事业却很成功……究其原因，就是人力资源是否向人力资本转化。

资本的特性是周转，人力资本也不例外。人力资本的周转，就是让知识、经验、技能等人力资源处于动态，在实践中被

应用。周转越快，增值越多。我们周围的所谓“傻”员工，就是在工作中比那些“精”员工多获得了周转的机会，使得自己的知识、经验、技能不断提高，最终自身的综合能力得以提升，自己的人力资本得以周转而增值。而“精”员工总是追求少干活，多拿钱，结果，精明反被精明误，把很多机会拱手让给了“傻”员工。“傻”员工总是在短期报酬上吃小亏，长期发展上占大便宜。进一步来说，“精”员工是打工者的心态，“傻”员工却是岗位主人翁的心态。虽然他也是个打工者，但首先他是为自己打工，使自己迅速成为所在岗位的精英。自己积累的知识、经验、技能就是自己职业生涯的本钱。从这个角度看，工作中，如果领导分配给自己比别人多的工作，比别人更艰巨的任务，这实际上是给自己更多的锻炼机会，以便使自己更迅速的提高，成长。因此，抱怨，牢骚等就显得多么多余。

可见，新时代的员工，要以“新主人翁精神”，热爱自己的职业，专注于自己的岗位。并且积极热情的对待工作，敬业与全身心的投入，还要主动挑战、勇于承担、不断开拓，始终如一的把工作看做自己的事业，而不是谋生的手段。这样你才能不断的增强职业技能，才能不断的进步。很多人为了不让自己的职业道路上有瑕疵，拈轻怕重，把繁重和难以完成工作推给别人。自认为这样是明智的，不论最后事情发展的如何都自己不会有太大的风险。这样的人往往在自己的岗位上平平庸庸一生，因为在他们躲避工作和逃避责任过程中使他们不在具有创造性和创新性。

教师需要有爱心，需要有修养，需要有智慧，更需要有责任心和进取心。作为职业学校的教师，我们所面对的都是学习上和纪律上有待进步的学生，我们所面对着的都是情绪起伏变化较大的群体。我们不仅要承担给与每一个学生一技之长的可能，还要担负起学生的思想道德的教育和高尚情操的培养。而且，学生人数多、突发事件多，以及工作量大、琐碎辛苦，这些都给我们带来了极大的压力，但如果你迎难而上、精益求精，发扬岗位主人翁的精神用心主动去做；同时调节

自己，用一种心无旁骛的傻劲，来享受工作过程，不计较个人得失，积极工作，其结果必然会不断让自己的人力资本转化为知识、技能、经验等方面的积累和增值，这就是我们最好的工资，最有价值的回报！正如作者用最直白的话所说的：“献出自己所有的，才能得到需要的”。“做好自己该做的，就能得到该得的。”

主人与狗读后感篇二

最近拜读高贤峰博士的《新主人翁精神》这本书，让我由衷的感受到主人翁精神在企业发展中的积极性与重要性。书中通过两条主线，一条从员工和企业所有者两方面的利益一致为出发点，另一条通过几个人物的命运向我们揭示：有主人翁精神的人，职业生涯的成功就有了基本保证；没有主人翁精神的人，职业生涯的发展就缺少了根基。时代呼唤主人翁精神，实现知识雇佣企业所有者，实现自身贡献使企业发展，企业发展进行经济反馈的双赢、和协的局面。

我个人认为：“做人，即为做事”，如果自己都对自己不负责，那这人就是扶不起的阿斗，所以责任是首要的。其次是工作，工作最重要是找准自己的职业生涯方向，毕竟“男怕入错行，女怕嫁错郎”。有方向，第二步就要用认真负责的态度去对待每一件事情，即便是拧一粒镙帽，日本与德国正是因为有这种严谨的工作态度，创造了很多经济奇迹和强大的品牌，这也正是我们国家在过去一直强调主人翁精神的原因。第三步是要有积极进取创新的恒心，伟大的发明家爱迪生仅受过三个月的正规教育，但他通过自己不断的学习与努力创新，最终成为了伟大的发明家。新中国成立后，主人翁心态讲的是无私奉献，但严重的挫伤积极性。主人翁本身就需要与时俱进，我们做为企业的主人翁的同时，也希望能够获得同等的经济报酬。当员工拥有主人翁的心态在工作时，管理实践也需要新的主人翁理论的指导，并不断的更新，才能使组织保持强大的生命活力。对于理论来说，我们应该亲自去实践，不断在实践中纠正自己的错误。工作出错在所难免，但不要

推卸责任，承担了，才能从错误中成长和进步，承担责任仅损失一个行为，但收获的，将是一种品质和能力的升华。如人人都敢于承担责任时，都觉得犯错就是一种羞耻时，都觉得犯错对不起团队时，我想，岗位优化还需要吗？流程还需要优化吗？员工还需要监督吗？大家都各施其职，并为流程的下一步做好铺垫，工作就好开展，工作就会进步，公司才能得到良性发展，公司好了，我们才能更好的建设财富共同体。

1、我没拿到这么多钱，为什么要为企业做这么多事呢？

2、我在鼓吹主人翁精神，是不是收了公司什么好处？

其实我的观点：不鼓励大家不求回报的去奉献，人都应该追求有经济回报的工作。“君子爱财，取之有道”天下白吃的午餐，只有志高全集团同庆才出现。拿多少钱，做多少事，那不是人，是机械，因为机械永远没有进一步的为自己的提升而努力，知识体系与机能都在不断的下降，慢慢的只会被社会淘汰，因为机械都会老去而被废弃。所以发扬主人翁精神工作，是对自己有利。为企业带来的利益，只是学习进步的过程中，给企业带来的好处，是与企业一起进步的双赢局面，更何况公司过度依赖一个人时，欲望也必将被企业所满足。

说我收钱，如果工资和奖励算在内，我的确拿了，其他的没有。换个思维，企业是家，我是家的一员，罗马城不是一天能建成的，前辈们披荆斩棘创下的基业，是非常艰辛的。在家里，是想让家发展得更好，过得更好，还是要让这个家破落，只不过是思维的问题。在家里是希望看到老爸老妈还要种田犁地，妻子工作完后还在处理大堆的家务事，孩子们连书都没办法读，在外受着自己一样的苦时，只是举手之劳，身为大丈夫，还会高枕无忧的看着电视吗？我想，这种人很少，除非骨子里思想是“养羊生娃，娃放羊，再生娃，再放羊……”。但换种思维，如果努力的工作为家庭幸福努力，也为自己的人生努力时，生命都充满了奇迹，复旦大学破格录

取38岁三轮车夫读博士，爱迪生成为发明家，朱元彰也不可能从乞丐到皇帝，这都是人生努力的结果。

很多人抱怨社会不公。现实生活中，或多或少存在这样那样的问题，绝对的公平，除非人类灭绝的那一天，大家都要面对一死时，那才是绝对公平的。西天取经需要战无不胜的孙大圣，需要善于公关的猪八戒，也需要默默无闻的沙僧，更需要指明方向的唐僧。如果个个都是一样的能力，大家都相互不服务，就是三个和尚没水喝的故事，最后都渴死了，真公平了。做好工作不以自己的得失来衡量，就像《阿甘正传》里啊甘的执着，也成为国家名人。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”爱迪生没有付出辛勤的汗水，就不能成为发明家，正是牺牲自己的拥有身体健康、时间和玩乐，才有辉煌的成就，全身心的投入到工作中，在平凡的岗位上作出不平凡的业绩。公司就是一个大家庭，我们公司的每一个员工都是公司的主人，认认真真工作，用正确的心态来对待工作，提升自己的同时服务别人，减少内耗，我们的利润也增长起来，奖金就不用愁了。这样才能构建和谐志高，建立全球最大的制冷基地。

工作中把一些自己的缺点改掉、磨掉，踏踏实实的做好自己经手的每一件事，不要马虎、不求甚解、囫圇吞枣，养成吃苦耐劳的好习惯，善于批评与自我批评。像给自己家建房子一样来建设自己，那这种主人翁心态就是最牛的。

要用主人翁精神去武装自己，当我們都能用主人翁精神工作时，我们才能持续和谐发展，共建志高空调美好的明天，我们才能真正的造世界上最好的空调，让人类生活得更加美好。

主人与狗读后感篇三

有一天，豁豁耳跟着妈妈出洞去寻找食物。

这时，两只蓝蝴蝶从豁豁耳的眼前飞过，就像两片小蓝花瓣

在翩翩起舞。小兔立刻开心地笑了，因为它喜欢这些美好的事物。忽然，一只大鸟从天而降，一下子就逮住了两只蓝蝴蝶。小兔非常伤心，因为这两只美好的事物就像没有存在过一样，彻底消失在这个世界上。这时，一只小瓢虫顺着草根爬到了它的脸上，小兔立刻闭上眼睛，动也没有动，直到小瓢虫从他的脸上爬过去为止。因为要是他动了，瓢虫会吓坏，掉下去。他不想让瓢虫再像蝴蝶那样消失，所以才动都没有动，连眼睛都没有眨。

豁豁耳真是一只善良的小兔子啊！

主人与狗读后感篇四

无聊元年正月初六，阴间多云

这年头，天气预报也真够猛的，连阴间的天气也能预测到：阴间多云！

接连几天的喝酒，让我感到这个春节过得真是没趣，想想也该让自己的家人出场露脸了。回一趟家吧，看看父母和孩子。手机有时真不是好东西，刚走出门便响了，一看，是缸钵打来的，他说他家办春酒，叫我一定要到场，我推说要回家看父母和儿子，他却不依不饶，要我排除万难，非到场不可。我有些郁闷了，什么事情非得要到排除万难的份儿上？便问原因，缸钵一开始吱吱唔唔地，我非要他说明白，不然就不去了，缸钵只得说他家办春酒只是个由头，真正原因是家里人要帮他相亲。这相亲嘛，应当是人生中的大事，不过，与我有何相干呢？缸钵说是我有他心中比亲哥还亲，相亲参谋一职，非我不可以胜任。得，他把我当参谋，也不知道那个来参加相亲的女人将来是和谁过日子。

我这个人不怕横人不怕扁人，就怕方人，缸钵一句比亲哥还亲的话，让我放弃了看自家父母和孩子，转奔他家而去。

春酒办了18桌，很是热闹，当然了，红包还是没能免掉。女方的身材和缸钵很般配，脸相嘛只能说是一般，不过，身为相亲参谋，不能说不好听的，再说了，结婚过日子，只要能合得来就好，拿那么漂亮有什么用呢？就缸钵那副矮矮胖胖的鬼样子，又不是富二代官二代的，弄个美女也未必能守得住。我盯着女方看了半天，弄得她不好意思，红着脸低着头，女方的家人有些不高兴了，她妈开了口，说：“喂，这位帅哥，你这样看我女儿，是不是别有用心啊？”

我笑了笑，转眼看着这位当妈的，说：“大姐，你女儿真是不经看啊，一看就脸红，真够可人的’。”

当妈的有些不悦：“我女儿怎么不经看了？她可是耐看型的，越看越好看，我跟你说呀，我女儿这么大了还没谈过朋友呢，还是个处儿，现在啊，处女可不多了，哪个男人要了她，那是这个男人上辈子积了德了。”

我心说：“这个和缸钵一样的家伙能有人要就不错了，还自抬身价，搞逆向营销，这个当妈的不简单啊。”

缸钵巡回敬酒，最后来到我们这桌，挨着我坐了下来，对我咬耳朵：“哥，怎么样？”

我说：“般配，太般配了，你下半身，就她了。”

缸钵一听我这么说，马上对那当妈的扑通一声跪下，叫道：“妈！女婿给您老请安了，祝妈新年快乐，万事如意，越活越年轻。”

那当妈的一开始给吓着了，但是，她凭借高超的社会经验和丰富的人生阅历，马上反应过来，搀起缸钵，笑得合不拢嘴，说：“好好好，好女婿，你的嘴真甜，哦哟，看看，看看，弥勒佛似的，福相啊，你和我女儿真是天生一对儿啊。”

接下来就是春酒加上庆祝相亲成功的酒了，一干亲朋都来我们这桌敬酒，缸钵这个蠢蛋一高兴，把我这个相亲参谋当酒缸子使，醉得我一塌糊涂，当时就睡他家里了。等我醒来时，天色将晚，怕天黑回不了家，酒一醒就不辞而别了。

主人与狗读后感篇五

妈妈给我买了一本书，书名叫《大象的'主人》。一看名字，我心中就有疑问：大象的主人是谁？我很想知道答案，便迫不及待地看了起来。

我喜欢让·吕克，他是文中的主人公，故事主要是由他来叙述。让·吕克从小生活在舅舅家，在他14岁的时候，爸爸写了封信给他。信中提到：你已经长大了，需要有更多时间亲近大自然，磨炼自己的意志，提高自己的素质。于是，让·吕克开始了自己的非洲之旅。书中就是描绘他在非洲期间与同龄小伙伴相处的几件趣事。我觉得让·吕克非常乐观，也非常善良，捉住猎物也不忍心杀，常常把它们放了。

我还喜欢让·吕克的朋友弗法纳。他生下来就被大自然赋予了神秘的力量，能与动物交流，预料动物所在地，是个很神奇的少年。弗法纳这个传奇少年勇敢坚强，脚上被毒针扎了只是忍痛用刀一挖，拔出铁刺，再用子弹内的粉末烧了消毒，整个过程中他强忍着剧痛一声也没有吭！他还在朋友们的帮助下克服了一个又一个的困难，经历了一个又一个的磨难，最终真正成为了“大象的主人”。弗法纳长大以后，因为禁猎区扩大范围，村民们不可以再随意狩猎，他又带领巴卡利村民向东迁了五十公里，也带走了象群，在那里幸福、快乐地生活。他是一个多么坚强，多么富有责任心的人啊！

读了这本书，让我懂得了很多道理，且受益匪浅。首先我认识到大自然是人类与动物、植物共同的家园，人类不能因为自己的欲望和贪念，去破坏大自然，去杀害动物，去损害植物。另外我还明白了在生活中要真心地对待朋友和同学，朋

友和同学有了困难一定要真诚地施以援手，一起去面对困难，解决困难。还有就是做任何事情都要向弗法纳一样有意志力，有恒心，有责任心，只要坚持下去，就能收获成功。

主人与狗读后感篇六

读了《新主人翁精神》这本书，让我由衷的感受到员工的主人翁精神在企业发展中的积极性与重要性。本书以主人公小d的职业发展生涯为背景，以其对为什么要做主人翁和怎样做主人翁的思考与行动为主线，揭示了将岗位看做股份制公司，员工以人力资本入股，因此是岗位主人的逻辑。随着故事的展开，我们得到了一次又一次心灵的激荡，并且自然而然地感悟到自己是岗位的主人，因此应该以主人的心态从事岗位工作、即便是打工的，也首先是为自己打工的道理。

虽然我们从事的工作岗位是企业提供的，但我们做好本职工作，不仅对企业有贡献，有利于企业发展，更有利于个人知识、经验、技能的积累和丰富，有利于个人职业素质的完善和职业生涯的发展。作为一个员工，没有一个好的平台，我们的才华也无法显露，我们也无法施展我们的才华。企业作为一个平台，让我们有了发展空间，有了发挥自己特长的地方，同时让我们的知识、经验、技能更加得到真正地提高。这对于每一个积极要求进步和发展的员工来说都是必须经历的事情，我们为什么还要斤斤计较、拈轻怕重呢？所以，我们对待工作应该换一个角度进行思维，应该把它当作个人成长进步的阶梯，而不是负担，多做好一件工作，就多上一个台阶，离成功的目标就更近一点。努力做一名主人翁，这不但是给企业一个发展的机会，更是给自己一个成功的机会！

总之，我们要用主人翁精神去武装自己，当我们都能用主人翁精神工作时，我们才能持续和谐发展，共建中博美好的明天，中博才能屹立于不败之地。书中通过小d的经历，我清楚地意识到：要做好岗位的主人，经营好自己的岗位股份制公司，还必须具备主人翁应具备的几种心态：

小d在每个部门工作时，面对每件已发生的事情时，总是以正面积极乐观、健康向上的心态去迎接、接受，并感染着周围的人，一同接受、传播着新主人翁精神，享受着新主人翁精神带来的快乐。

舍得、舍得、有舍才有得。书中的小d舍去的是自己本该休息的时间，帮别人完成工作，去车间做调查，编辑《主人翁手册》，可是他从中收获了知识、经验、阅历和技能，最终成为新主人翁精神的`忠实实践者，使自己的人生舞台又迈上一个台阶。

小d虽然在工作中遇到了许多的麻烦事，但是他的信念却未因此而动摇，转正时的不良评语，各部门实习时的不良现象，做培训主管时员工的不良反应，咨询公司的策划方案等，无论什么困难都勇敢地面对，从未因此而放弃，反而积极寻找解决`的方案、对策。

归零的心态就是在学习曾经了解的内容时，仍然认真学习，当作第一次学一样，从零开始，以感悟出新的东西。即使学过也还认真学习。

最后，新时代主人翁精神的学习，让我对自己的岗位有了新的认识，让我看到了自己未来希望的曙光。作为企业的一员，我们应该以主人翁的心态踏踏实实做好自己的本职工作，为企业经济发展贡献自己的微薄之力。