

责任胜于能力读后感(优秀5篇)

当看完一部影视作品后，相信大家的视野一定开拓了不少吧，是时候静下心来好好写写读后感了。如何才能写出一篇让人动容的读后感文章呢？这里我整理了一些优秀的读后感范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

责任胜于能力读后感篇一

最近在县委、县政府的领导下，新袁镇在全镇机关干部和各村（居）支部书记以及所有大学生村主任助理中部署开展了一系列关于责任主题教育的活动。

造的衣服更有价值。”尽职尽责地对待自己的工作，无论自己的工作是什么，重要的是我们是否真正做好了我们的工作。有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。在每个人的生活当中，有大部分的时间是和工作联系在一起的。如果我们放弃了对自己的责任，就背弃了对我们所负使命的忠诚和信守。清醒地意识到自己的责任，勇敢地扛起它，无论对于自己还是对于社会都将是问心无愧的。人可以不伟大，人也可以清贫，但我们不可以没有责任。任何时候，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛自己生命的信念。

在当代社会，几乎每一个优秀企业都非常强调责任的力量。在ibm每个人坚守和履行的价值观念之一就是：“在人际交往中永远保持诚信的品德，永远具有强烈的责任意识。”在微软，“责任”贯穿于员工们的全部行动。在新未来公司里，董事长一直提倡的：“做老实人，说老实话，办老实事。”这也是责任意识的一种体现。责任在这里不仅仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。缺乏责任意识，其他的能力就失去了用武之地，所以，在企业里，责任是胜于能力的。无论我们有多么优秀的能力，只有通过

尽职尽责的工作才能完美地展现。

最优秀的人才总是希望进入最优秀的企业。而每一个优秀的企业都在解释、创造、举行和实践着自己的企业文化、职业精神和价值观念。我们作为企业的一名员工，有些事情并不是需要很费力才能完成的，做与不做之间的差距就在于——责任。

《责任胜于能力》这本书还告诉我们：责任产生忠诚。而忠诚，会让你承担更大的责任。一个人，只有对他所从事的职业充满责任感，他才能对企业忠诚。他对企业忠诚，才能赢得企业管理者对他的信任，企业管理者才会把需要承担更大责任的重要岗位交给他。

一个员工的能力再强，如果他不愿意付出，他就不能为企业创造价值；而一个愿意为企业全身心付出的员工，即使能力稍逊一筹，他也能通过努力、为企业创造出最大的价值来。

《责任胜于能力》这本书告诉我们：没有做不好的工作，只有不负责任的人！

书中的观点这对于我今后改进工作有很大的作用，思想上的转变必将指引行动上的转变，我将努力使自己成为一个擅长履行责任的人。

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱，在每个人的生活当中，有大部分的时间是和工作联系在一起的，责任就是对工作出色的完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华。

天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤。

责任胜于能力读后感篇二

前不久，认真阅读了《责任胜于能力》这本书，主要有以下三点启示。

启示之一：责任重要。

对于“责任胜于能力”这一理念我非常赞同。这是因为责任与能力相比较，责任更重要。如果一个人有强烈的责任意识，他就会努力地去学习，全力以赴地去工作。他会有一种使命感和奉献精神，也会注意不断提升自己的能力。一般来说，这样的人工作肯定比较出色，对单位和社会的贡献也会大一些。相反，如果一个人光有能力而毫无责任心，工作肯定是做不好的。说得极端一点，对一个毫无责任心的人来说，能力越大，对单位和社会的破坏性越大。那些高科技犯罪的人，就是很好例证。这些人能力不可谓不强，但是由于他们对家庭、对社会严重缺乏责任，把能力用错了地方，最后走上犯罪的道路。相比之下，有一些人虽然能力不那么强，但他们有一颗责任心，他们为单位还能做一些工作，对社会也有一些贡献。我想，一个人不论社会地位高低，能力大小，这都没关系，关键是看你有没有强烈的责任心。当然，如果我们既有强烈的责任心，又有很强的能力，那是最理想不过了。这也应该成为我们为之努力的方向。

启示之二：必须认清自己的责任。

我们来到这个世界，每一个人都有责任。有些责任是与生俱来的。比如你作为儿子，你有孝敬父母的责任。你成家之后，有养育子女的责任。有些责任是因为工作、朋友而产生。这些责任是每个人推脱不掉的。我们只有认清自己的责任，才能知道该如何承担自己的责任。也只有认清自己的责任，才能知道自己究竟能不能承担责任。当然，并不是要求每个人承担所有的责任。对于每一个人来说，只要求你承担你所能够承担的那部分责任。这就是社会为什么要分工，企业、单

位为什么要针对不同岗位制定不同的职责。作为一名教师，我们首先必须明确自己的岗位职责，也就是要知道自己应做些什么，这是履行责任的前提。正如一位成功学的大师说过：认清自己在做些什么，就已经完成了一半的责任。

启示之三：让责任成为习惯。

我们只是认清责任还远远不够，我们必须不断增强自己的责任感。因为每个人都有自己的责任，但不等于每个人都有责任感。责任是对任务的一种负责和承担，而责任感则是指一个人对待任务的态度。我们虽然认清了自己的责任，但如果不去很好履行自己的责任，那也是白搭。所以我们不仅要认清自己的责任，还要培养自己的责任意识，要有强烈的责任感。我们平时讲爱岗敬业，其实敬业是一重责任精神的体现，是对责任的一种升华。我们过去讲对待工作兢兢业业、一丝不苟，所要体现的就是这种责任精神。我们要让这种精神成为自动自发，变成我们生活、工作中的习惯。俗话说得好，习惯成自然。我们要把对待工作认真负责态度当成人渴了要喝水，饿了要吃饭，困了要睡觉一样，再自然不过的事。这应是我们追求的最高境界。

责任胜于能力读后感篇三

人的一生必须承担很多责任，由生到灭，在世一日，便有无可推卸的责任存在，无论大事小事、难事易事平常事，责任感贯穿我们整个人生，深深影响我们的命运，但凡具有社会责任感的人，都必将注定不平凡。

作为社会中的一个个体，我们肩负着建设社会，改造社会的历史使命，我们有责任有义务使我们的社会变得更加美好！而使我们的社会更加美好的最重要途径就是工作，如何将工作做好，我们有完整的职业道德规范，而责任，则是最基本的职业精神。这种责任体现在我们对工作的态度，对工作的专注，以及对工作的绝对热情上！

齐瓦勃为什么能成为伯利恒钢铁公司的创始人，是他有过人的能力，超凡的智慧吗？他是凭着自己的努力与对工作的责任感一步步由一个打工者成为成功的创业者的！而身为员工，要充分意识到自己的重要性，要明白自己所要承担的责任，如果做平时看不出来关键时刻站不出来员工是不道德的，将之上升到道德高度，一些人可能觉得过了！但是，我们必须承认有道德的人，一定是有社会责任感的人！没有责任感的员工，不是优秀的员工！经济学家一再告诉我们一个颠扑不破的道理，理性的人们都是趋利避害的，现实中的种种事例告诉我们。只有敢于付出理性之外能量的人，在应该付出能量的时候，在应该承担责任的时候，才能获得成就自我的可能性，否则，他最多只能说经济学家所说的理性的正常人而已！

什么是责任？责任就是对使命的忠诚和信守，就是对工作的全力以赴！人可以不伟大，但不可以没有责任感！但凡有成就的人，都有一个共同的特点！那就是强烈的责任感！他体现在对工作的热情，对事业的忘我坚守！

无论有多么过人的能力，都是需要有责任感来承载的，没有责任感，再强的能力也无法使你脱颖而出！高度的责任感体现在我们对工作细节的注重！对工作有利，但别人看来无关紧要，无所谓的事情，我们一定不能忽略！或许有时候能力能使我们与众不同，但是真正经得住时间考验的还是责任感！其实，责任感也是能力的一种表现形式！真正有超能力的人是具备责任感这一品质的！所以，我们一定要做一个具有高度责任感的人，因为责任胜于能力！

俗话说，江山易改，本性难移！有时候，人的某项能力是一种天赋！无法改变！然而，更有很多东西是后天培养的，所以，人的进步空间是无可估量的，潜力是巨大的，潜力得到激发的时候，我们的能力就会有所提高，而责任感，是我们开发潜力的助推器！因为责任的无可推卸，促使我们变得敢于担当，勇于承担，而这个过程，就是我们开发自身潜能

的过程！责任能够带给你动力，当任何一件事情被赋予了责任时，他就是神圣的，神圣到我们愿意不顾一切将之出色完成，而有了责任的驱动，我们做起来也显得格外用心谨慎，不成功都难！责任可以使我们变得坚韧，可以点燃我们的激情！可以保证我们的绩效！负责任的精神更可以使你变得出类拔萃！有时候不是我们不优秀，也不是我们没有能力，我们离成功甚至仅有一步之遥，我们之所以止步不前，原因很简单，只是我们欠缺了一点点理应具备的责任感而已，一旦形成，我们定会所向披靡！勇往直前！

工作是一条责任链，每个岗位上的员工都把自己的责任尽到了，才能具有完美的结果！每一个员工都应认识到责任链的重要性，“勿以恶小而为之，勿以善小而不为！”重视工作中的每个环节，以保证企业各项工作的顺利开展！企业的腾飞是我们每个人的责任，不可推卸！！当工作中出现问题的时候，应该勇敢承认，抓紧解决，从而减少不必要的损失，而承认错误承担责任是我们每个人应尽的义务，只有能够负得起责任的人，才是可以委以重任的！员工的责任感是企业的核心竞争力，员工的素质直接影响一个企业的效益！所以，无论身在何职，我们都应本着绝对负责的心态去对待！

尽职尽责的态度是忠诚的衍生物，忠诚能够指引我们对工作全力以赴，追求细致与完美！人品决定产品，而产品代表人品！责任感的强弱，能够映衬出一个人的品质高尚与否！所以在职场中具备完美人格是事业成功不可或缺的重要因素之一！

责任胜于能力读后感篇四

读了《责任胜于能力》这本书，使我受益匪浅，此书运用了通俗易懂的语言，体现了求真务实精神，其深刻的内涵，浅显易懂的道理，特别是其中一系列的案例，有很强的说服力，阐明了责任有无直接决定事物的成败，也让我对文中的“责任”二字有了更深刻的了解。那么责任到底是什么？通过读了

《责任胜于能力》这本书，让我悟出很多道理。

我认为，“责任”从大道理说，就是最基本的职业精神，从小的来说即一个人做事的基本准则。我们每一个人都在生活中饰演不同的角色。无论一个人担任何种职务，做什么样的工作，你都要对他人负有责任，这是社会的法则，是道德的法则，也是心灵的法则。在这个世界上，每一个人都扮演着不同的角色，每一种角色又都承担着不同的责任，从某种程度上说，对角色饰演的最大成功就是对责任的完成。责任是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。责任是永恒的职业精神，如果能力像金子一样珍贵，那么勇于负责的精神则更为可贵；无论一个民族、一个国家，还是一个组织、一个人人都应该承担各自应承担的那部分责任。一个民族缺乏勇于负责任的精神，这个民族就没有希望；一个组织不负责任，就会作茧自缚，失去客户，最终倒闭；一个人不负责任，就会被人轻视，失去信任，而碌碌无为。对于民族而言，只有每个人都承担责任，做民族的脊梁，中华民族才能真正崛起！对于组织而言，只有每个人的责任汇聚为整个团队的价值，这个组织才能持续发展、持续进步、才会真正具备核心竞争力！对于个体而言，只有每个人选择责任、承担责任、坚守责任，才能真正增强内控力，成为强者！

一个人无论在什么岗位工作或岗位发生变化的时候，工作做的好坏，我认为，关键点就在于有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。人的一生必须承担着各种各样的责任，社会的、家庭的、工作的、朋友的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任时，就等于放弃了生活，也将被生活所放弃。责任可以使人坚强，责任可以发挥自己的潜能，能力，永远由责任来承载。责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩，正如书中所说的“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂，假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱”。我们在工作中，就是要清醒、明确的认识到自己的职责，履行好自己的职责，发挥自己的能力，克服困难完成工作，认识到、

了解到自己的责任，清楚自己的职责，并承担自己所在工作岗位的责任，那么工作就会由压迫式的被动，转化为积极主动，并享受工作乐趣，取得成绩的快乐。

在企业生产经营活动中，每个人在企业里扮演着不同的角色，可能由于专业或岗位性质不同，存在着一定的区别。但是，在企业文化和企业制度面前，要求应当是一致的，然而在企业文化工作的落实和遵守制度上，确有一定的差距，有些事情并不是需要很费力才能做到的，如：落实5s活动推动中，应当说是容易做到的，但在实际落实上确实不尽人意，为什么哪？那就是：做与不做之间的差距就在于——责任。一个员工的能力再强，如果他不愿意付出，他就不能为企业创造价值；而一个愿意为企业全身心付出的员工，即使能力稍逊一筹，他也能通过努力、为企业创造出最大的价值来。《责任胜于能力》这本书告诉我们：没有做不好的工作，只有不负责任的人！

“责任重于泰山”，这是我们经常讲的一句话。每一个能够成功发展的优秀企业都非常强调责任的力量。可以说一个人的成功，与一个企业和公司的成功一样，都来自于他们追求卓越的精神和不断超越自身的努力。从某种意义上讲，责任，已经成为人的一种立足之本，成为企业求生存求发展的重要能力。一个人生活在这个社会上，即使是一个自由职业者，他也会和各种团队、组织和人员发生往来，在这个过程中，责任感是最基本的能力，如果你缺乏责任，组织不会聘用你，团队不会让你加盟，搭档不愿意与你共事，朋友不愿意与你往来，亲人不愿给你信任，你最终将被这个社会抛弃。在这个世界上，有才华的人太多，但是有才华又有责任的人却不多。只有责任和能力共有的人，才是企业和公司发展最需要的。

最后表达自己读完《责任胜于能力》的感受，即：责任与荣誉并存。为荣誉而工作，就是主动争取做得更多，承担更多的责任；为荣誉而工作，就是全力以赴，满腔热情地做事；

为荣誉而工作，就是为企业分担忧虑，给领导减轻压力，给上司以支持，给同事以帮助；为荣誉而工作，就是自动自发，最完美地履行你的职责，让努力成为一种习惯。努力工作，忠诚于企业，在捍卫企业荣誉的同时，也树立了自己的荣誉，自己便会受到人们的尊敬。

责任胜于能力读后感篇五

乍一看到《责任胜于能力》的书名，便得到心灵上的认同。是啊，对于我们来说，无论是领导还是平民，无论身在操作岗还是管理岗，或许存在能力高低的不同，但是可以具有同样高度的责任感！在我看来，这是作为一个身在职场上工作着的人的首要素质，是必须具备的，这是一种态度，一种对待工作应有的态度。而看完全书，让我对“责任”二字的含义有了更深的领悟。

跟身边的同事、朋友聊天发现，很多人对自己所从事的工作并不满意。对我们来说，大多数人是当初无目的地选择了自己不甚了解的学校和专业，尔后又被动地接受了组织的工作安排，而等自己真正发现了兴趣所在后，那份心仪的工作已经远远离开，终究成为了一个不可触及的梦。因此，在许多人看来，是工作选择了自己，而不是自己根据兴趣和意愿去选择工作。在一定程度上，工作只是谋生的一种方式。而我认为，不管是以一种何样的心态来到这个岗位，也不管是否对自己的工作有兴趣，只要是自己的工作，就应该责无旁贷地去完成，且完成好，这是自己的责任。换句话说，这本身就是自己分内的事情。

什么是责任？我以往的理解是：责任当然是对工作认真负责的态度。但是认真负责标准是什么，没有仔细琢磨过。而看过这本书后，发现自己对“责任”二字的理解还是偏颇或浅薄。书中给我印象最深的例子是两个青年去非洲某岛推销公司生产的皮鞋。在我看来，第一个青年也是有责任感的，虽

然没有推销出去，但他也尽力去完成了自己的工作，而看了第二个青年的做法让我更深刻的认识到责任的含义，他不但尽了力而且还尽了心，他正视现实，勤于动脑，着手完成工作，不强调理由，将任务进行到底，最终成功达到了目的。有人说这是因为第二个青年更有能力，我理解这是基于能力之上的责任感，是更深层次的责任感，对一个企业来说也是员工最可贵的品质。这让我学到：责任是对自己所负使命的忠诚和信守，责任是对自己工作的出色完成，责任是忘我的坚守，责任是人性的代价，责任是一种使命！

尽职尽责看似简单，但是要年复一年的做好作细每一件事也并不简单。最近高中同学聚会说了这样一件事，同学甲目前在塘沽开发区做了一家公司的老总，将一家200多人公司打理的有模有样，同学乙毕业十多年也在不断的打拼，做过公司的中层管理者却成绩平平，开过自己的小公司但终于赔得一塌糊涂，几乎到了无法生存的地步。无奈之下，同学乙找到同学甲，相求谋一职位。同学甲在与乙交谈了两个小时后，最终收留了他。同学们都认为甲够义气，没忘同学一场，甲却说：我用人必须要他可用的一面，在两个小时的交谈中，我发现他的失败在于他的管理能力弱，且好高骛远，但从他做过的一些工作中能看出他还是一个对工作认真负责的人，这一点是难能可贵的。我给他的这份工作是最普通的工作，让他从基础做起，做好最基础的工作，在基础的工作中锻炼他的能力。是的，书中也这样告诉我们：脚踏实地，勤奋苦干，尽职尽责，工作无小事。我们每个人做的工作，有很多看似都是一些小事，把每件小事做好，体现的才是责任感，而只有具备了责任感的人，才能铸造完美的细节。就像今年公司的三会，大家的分工都是一个或几个零星的小片段，而正是有了每个人对工作认真负责的态度，超前考虑、踏实工作，把每个小事当成大事来策划，最终才能环环相扣，整体和谐顺畅。

说到尽职尽责，还让我想起了对迪士尼的美好印象，在那里敬业精神无处不在，即便是在离开后仍心存感动，依依不舍。

无论是盛大游行时每个人物夸张到位的表情，偶像明星身着厚重的衣服顶着近40度的酷暑却仍与游人快乐顽皮地合影，还是霏霏细雨过后清洁工人马上就擦干的座椅，舞台剧道具中数以万计的小灯泡竟然无一损坏的完美，都让我们感受到了责任所展现出来的璀璨光芒。正是有了每一个员工对自己岗位的尽职尽责，才成就了迪士尼的美好声誉。让我们都来承诺：我是100%的承担责任者，我是问题的源头，责任止于我！