

# 最新把信送给加西亚读后感(大全7篇)

当认真看完一部作品后，相信大家的收获肯定不少吧，是时候写一篇读后感好好记录一下了。当我们想要好好写一篇读后感的时候却不知道该怎么下笔吗？接下来我就给大家介绍一些优秀的读后感范文，我们一起来看一看吧，希望对大家有所帮助。

## 把信送给加西亚读后感篇一

《把信送给加西亚》这本书名列全球最畅销图书排行榜第六名，世人对她的评价很高。正如美国曾任总统布什在读过此书后曾说“太可怕了，它把什么都说了”。可见此书的影响之深、之广。

该书我已拜读过两次。二〇〇二年单位曾组织集体学习过一次，通观全文，很杂。但究其精神实质，无外乎三点：一、服从。二、忠诚。三、主动。相对于现代企业或单位的管理确实很实用。以至于归纳出人类社会的最基本行为法则——互惠的交流；投入才有回报；忠诚才有信任；主动才有创新。此种言论，此种倡导不由得使我想到了广告中的一则广告：“汇仁肾宝，你好我也好。”

现、培养和重要把信送给加西亚的人。诚如是！则我们的国家，我们的社会才会真正意义上的达到和谐和发展。

## 把信送给加西亚读后感篇二

入职一个月来，我利用闲暇时间把肖经理向我推荐的《把信送给加西亚》一书，细细地品读了三次。它是一本享誉全球的经典之作，书中讲述的是一位年轻的美国陆军中尉安德鲁·罗文临危受命、历经艰难险阻，最终在古巴丛林中找到了加西亚将军，完成了送信这一神圣使命，为打败西班牙侵

略者立下卓越功勋的故事。这本书并没有过多的描写罗文这个人，而是通过这样的一个故事，挖掘“罗文”精神并阐述“罗文”精神会为我们的工作、生活、人生带来什么。每个国度、每个行业都需要有“罗文”精神的人，每个时代都在寻找这样的人。这种精神就是爱岗敬业、忠诚的奉献精神，百折不挠、坚持不懈的执着精神，选择卓越、主动开拓创新的时代精神。我觉得这也是它始终被大多数企业用来做员工培训的内部资料、具有强劲生命力地答案。

“有志者、事竟成”，书中主人公罗文在接到送信的任务后，不提要求、不讲条件、不找借口，只想着如何顺利地、更好地完成送信任务。最后他出色的完成了任务，这就是奉献精神。这种精神不仅仅是在战争年代需要，在和平发展的新时期更是迫切需要。作为企业员工，加强自身学习，提高业务能力，尽心尽力做好自身的本职工作，把企业的良好发展作为努力工作的第一目标。只有这样，才能在工作上成为一个甘于奉献、尽职尽责的人。罗文接到命令后，面对复杂的任务、异常凶险的环境、心狠手辣的敌人，没有选择逃避和退缩、没有抱怨和指责，而是忠于自己的祖国和职责，发挥了百折不挠、坚持不懈的执着精神。

作为企业员工，我们既然选择了这份工作，面对工作中困难、上级的特别要求，不要得过且过、抱怨指责，应该忠于公司和自己的职位，坚持不懈的完成好自己的工作，用饱满的热情来面对工作，为公司的发展尽一份力量。就像书中所说：“如果你非要辱骂、诅咒和没完没了的贬损不可，那么你为什么不辞职？当你身处局外时，你能够尽情发泄。但是，我请求你身在其中时，不要诅咒它。当你贬损它时，你身置其中，那么你也是在贬损自我”。罗文执行命令的过程中，突发情况不断地发生，机遇稍纵即逝，危险随时到来。如果没有他主动根据实际情况调整计划，随机应变，那送给加西亚的信早就石沉大海，他也会面临死亡。反观我们现在的工作也是一样，过去的思路、办法和成效，不可能一劳永逸。随着时代进步、社会经济的发展、社会环境的变化等诸多因

素影响，我们需要在工作中发现变化、善于创新；克服不思进取、得过且过的思想；主动去了解、学习行业的最新知识、最新动向；并把这些运用到工作中去解决实际问题，才能更好的、顺利的完成公司的目标。世界上有许多“把信送给加西亚”的人，这些人不见得职位有多高、权力有多大，而往往就是那些在平凡岗位的人。在桂林南分公司工作的一个多月来，切实感受到了“罗文”精神。首先是企业文化——胜利十八条，企业文化中处处体现了奉献、忠诚、坚韧、主动、创新的精神，和“罗文”精神不谋而合。其次是同事们，我来公司的时间不长，主要是随蒋洪耀、蒙政鹏片区经理及农化老师唐老师一起下乡跑业务。他们不仅工作认真负责、极主动，在出差的过程中，他们晚上回到宾馆以后还经常开会总结当天的工作，找出工作中存在的问题并进行分析，提出解决办法并在以后的工作中实施起来，努力把 work 做到最好。他们对公司布置的复杂任务，没有抱怨和指责，而是集体分析如何克服困难，尽力去完成工作任务。让我感受到他们就是“把信送给加西亚”的人，或者说他们正在做“把信送给加西亚”的人。我很高兴能加入这个公司，这里让我感受到了一种积极、健康向上的工作氛围，让我体会到“罗文”精神的魅力和重要性。我希望我以后在工作中，向同事们看齐，融入到这个团队，做一个现代的“罗文”。

## 把信送给加西亚读后感篇三

此文讲述的是1881年毕业于西点军校的美国军人罗文与美国陆军情报局一道完成了一项重要的军事任务，将美国总统的信送给古巴将军加西亚的故事，他的故事和精神给了我很多的启示。

罗文因为他具有杰出的军事才能，还因为他拥有优良的道德品质，绝对的勇气和不屈不挠的进取精神，这就是一种忠于职守，一种承诺，一种敬业精神，做人做事首先要有好的品行做基础，另外的启示就是做什么事都要坚持，也正如此，现在时下流行的那句话一样，要不抛弃不放弃，不忘初心。

罗文的精神就是忠诚，敬业，勤奋，坚持，这个故事还给我一种启示，就是同事之间要有一种信任感，欣赏感，很多时候，你信任他的时候可能你自己没有特别在意，但是他会认为他这么信任我，我应该努力去完成，这种彼此的信任在一个互动的角色上来说非常重要，是工作顺利展开的重要因素，有了这样的因素，才能出现很多的罗文，我们做任何事情都要尽力去做，对人也要尽心从每件小事做起。

这本书还给我们讲述了，要做就要做到底，不要被迫顺从，而要主动开拓，选择卓越，我们要用罗文的精神来激励自己，改正缺点，严于律己，只要我们都努力去追求自己的目标，积极主动地工作，就都会成功！

## 把信送给加西亚读后感篇四

去年，我在书店买了一本《把信送给加西亚》，读了以后印象很深，觉得很有教育意义。最近，我们学校行政领导中开展集体阅读《把信送给加西亚》一书的活动，我利用业余时间再次认真阅读了此书，感触颇深。故事的内容虽然简单，但却是一个永不过时的故事，它向我们传达了优秀教师和行政干部必须具备的素质——主动性、责任感、自信心和良好的心态。

人类社会向来有一条基本的行为法则——投入才有回报、忠诚才有信任、主动才有创新。我们学校的教育事业要想获得成功，每个教育工作者的主动性、责任感和良好的心态都是至关重要的。

首先，应该象呵护生命一样去热爱我们的工作。自己选择了教育事业，就要脚踏实地、兢兢业业朝着目标前进。眼下，有一些人总是天天抱怨自己的工作不好、单位不好，却很少去自省、自律，认真评估自己的工作能力，检查自己工作中所存在的不足和急需改进的地方。如果长此以往形成习惯，无论他在任何岗位终将一事无成、庸碌一生。

“没有任何借口”是美国西点军校奉行的最重要的行为规则，是西点军校传授给每一个新兵的第一理念。从表面看，有些冷似冰霜，感觉只适合军人对上级要求绝对无条件服从，可仔细想来，我们每一个人干工作，做事情，也都应该想尽一切办法去出色的完成自己的任务，而不应该为了没有完成任务寻找“合情合理的借口”。在日常工作中，有些人经常会有借口，上班迟到、会有闹钟没闹、路上堵车、修路、家里有事等等借口，借口成了一面挡风的墙，千方百计把自己该承担的责任推卸掉，以求得暂时的心理平衡，但这样做是非常有的，因为长期有借口可找，就能养成惰性，就会不思进取，不再去努力争取最优异的成绩。西点军校奉行的“没有任何借口”看似冷漠，缺乏人情味，但它却可以激发人的最大潜能，使人具有使命感，具有强烈的探索和挑战精神，使人出色地做好各项实际工作。

其次，要树立教育工作者对工作负责就是对学生负责、对社会负责，更是对自己负责的观念。在人类社会，不论你是男是女、是老是少，也不论你干什么工作，做什么事情，都有一个责任问题。这个责任从表面上看，好象是别人或领导安排布置的，其实是历史赋予每个人的历史使命。当一个人选择了教育工作岗位后，就理所应该要履行自己的职责。职责是什么？职是职业，是职务，是自己份内应做的事；责是责任，是负责。有了职责，就必须服从组织的安排，执行上级和学校的指令，忠于职守，尽职尽责，不能打折扣，更不能拒绝。我们对待工作，是养尊处优，得过且过，还是忠于职守，爱岗敬业；是固步自封墨守成规，还是积极进取，勇于创新，读了《把信送给加西亚》，就能做出正确的回答：不报怨任何人，不抱怨自己怀才不遇，不抱怨自己生不逢时，工作对我们每个人来说既是一次挑战，又是一次机遇，应积极主动地去克服困难，想尽一切办法完成任务，一定“把信送给加西亚”。

最后，要有积极主动地开展工作的态度。要真的成为一名“把信送给加西亚”的人，就必须充分发挥主动性。对于

我们的本职工作，对于我们的岗位职责，对于领导经过研究交给我们的任务，都应该积极主动的接受，积极主动的完成，而且要做到迅速、快捷、全力以赴，怕困难、不要寻找理由。应该像罗文中尉一样，对待自己的工作，热爱、有兴趣，要把完成任务作为检验自身能力、实现人生价值的重要途径和有效手段，想一切办法，下最大力气去做到最好。对于领导交给的工作任务，我们要把它作为领导对我们的信任，对我们工作能力的肯定，竭尽全力完成，以一种平和的、积极的、向上的心态去看待一切。工作其实是美好的，作为人民教师，“我们应该象热爱生命一样热爱我们的工作”。一个人的生命只有短短的几十年，而工作占据了其中的大部分时间。工作可以提升我们的人生价值，可以充实、丰富我们的生命。我们更应该感谢工作，感谢工作给我们带来了欢乐，感谢工作为我们提供了施展才华、实现人生价值的空间，感谢工作给了我们充实的而精彩纷呈的生活。

罗文的成功，不是由于他卓越的军事才能，而是由于他对事业的忠诚，对使命的高度责任感、主动性和一往无前的进取精神。如今，“送信”已经变成一种忠于职守，一种承诺，一种敬业、服从和荣誉的象征。而这种敬业、忠诚、勤奋的思想观念，还将不断地影响一代又一代人，一个又一个国家。

## 把信送给加西亚读后感篇五

《把信送给加西亚》是一本享誉全球的商业经典之作，书中讲述的是一个年轻的美国陆军中尉安得鲁罗文临危受命，历经艰难险阻，克服重重困难，最终在古巴丛林中找到了加西亚将军，完成了送信这一神圣使命，为打败西班牙侵略者立下了卓越功勋的故事。

读了《把信送给加西亚》这本书，我认为这本书至今畅销不衰，始终被人津津乐道、具有强劲的生命力的答案，就是因为每个时代都在寻找“罗文”，各个国度、各个行业都在推崇和呼唤“罗文”精神。这种精神就是爱岗敬业、公而忘私

的奉献精神，就是百折不挠、坚持不懈的执着精神，就是顺应潮流、开拓创新的时代精神。

正如中国古话所说：“君子以厚德载物”，“天行健，君子以自强不息”。我们需要具有这种精神的人，需要能够把信送给加西亚的人。作为一名教育工作者，就是要学习、弘扬、践行这种精神，加强自身学习，提高文化素养，倾其所能、无怨无悔、尽心尽力地做好教育教学工作。

只有这样，才能在教育工作上成为一个甘于奉献、尽职尽责的人。我们就要在工作中坚持不懈，忠诚于教育事业，用我们饱满的热情、永远的童心来呵护孩子们，用我们的爱心来践行一个教育人的职责为教育教学工作作出更大的贡献。

## 把信送给加西亚读后感篇六

初次接触《把信送给加西亚》是出于好奇，通过阅读，很有一些感触，故事的内容虽然简单，但却是一个永不过时的故事，事实上，触动我的并非这个浅显的故事本身，而是它所传达的那些精神——敬业、忠诚、勤奋。

《把信送给加西亚》一本书就是要告诉我们在人生拼搏的道路上要甘于吃苦，敢于奋斗，勇于进取。人往往会受自己的习惯控制，我也是如此，当我心中的习惯如猛狮一样在身上撞击，我也就表现出虚荣、懒散、无所谓……每天就看着台灯，回顾一下自己一天的得失，信手写下自己的体会，这并不是一件难办的事，但有时我却很难做到，这也就是思想上的懒惰了，也引发了我很多的理想和愿望无法实现。

书中向我们传达了“只要对成功充满信心，那么我相信，你能行！”的信息。我想我该拥有“世上无难事，只要肯登攀”的意志，让积极的信念成为我勇气倍增的力量源泉。

## 把信送给加西亚读后感篇七

读了《把信送给加西亚》，受到了很多很好的教育，也懂了很多道理。

我觉得，我感触最深的，就是这本书上的一句话：“磨难是一种财富。”

当时，我根本没有把这句话听进去，只是一味地恨他们，而现在，才了解到，我来这里训练并非是件坏事，他们真的是为我好，因为“磨难是一种财富”。

书中有一段话是这样说的，任何一个人，想当个人物，想做点事，肯定会受到批评、侮辱和误解。这是必经的磨难，每一位伟人都懂得这一点，他们还懂得，伟大是无从证明的。

有些人，经受不了磨难，甚至对于一些小事，牢骚满腹、怨声载道，这些人，不必说，定是一事无成。

是的，你必须做到，忍受磨难给你带来的苦和累，甚至一些更加难以接受和忍受的东西，但你必须了解，给予它容忍，你就能得到益处。你对它的制度给予同情和忠诚，你就会得到报偿。

书中给出了一个很好的例子，一个耶鲁大学的学生，总是对一些微不足道的事耿耿于怀，最后他做得太离谱了，终于失去了在耶鲁大学学习的资格。

这个道理其实十分的简单，人有一得，必有一失。就像这个人，可能做了一些他想做的事，让心里好受了许多，但他却失去了在耶鲁学习的资格，失去了学习的资格不要紧，但是可能会改变他以后的道路，我敢肯定，如果他对事忍一忍，经受住磨难，这个可悲的结果决不会发生在他身上。

所以说，我们不仅要经历磨难，更多的是要有一颗宽大的心，在磨难中领悟到人生的哲理，增强对苦与累的承受能力。对事不能耿耿于怀，不要去抱怨，而是用一颗宽容的心去包容它。

因为我们要时刻牢记”磨难是一种财富“。