

请问读后感 公司请你来做读后感(精选5篇)

当品味完一部作品后，相信大家一定领会了不少东西，需要好好地对所收获的东西写一篇读后感了。读后感书写有哪些格式要求呢？怎样才能写一篇优秀的读后感呢？以下是小编为大家收集的读后感的范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

请问读后感篇一

阿里巴巴的马云，是我最欣赏、最崇拜的一位商场儒将，他角度高、有思想、有见解、对企业理解透，尤其是对企业管理的那些真知灼见，对企业管理者来讲真可谓一味良药。品味再三我感悟良多：如果企业管理者能够认真反思并按照这样去要求自己，不仅企业发展会一路坦途，而且管理者的素质会大大加强，管理能力也会大大提升。作为分厂的一名主管，虽能力、权限有限，但按照这一段话认真反思、对照，我找出了自己应该努力的方向：

一、做好小事才能成就大事：每天我们面对的都是这样、那样的一些小事，我们首先应该正视这些小事，因为，只有先将手边的小事努力做好，我们才能够成就大事。其实，能做好、做巧每一件小事并得到大家的认可，也是一种能力的体现。我们做这些事时，不要过多考虑领导能否看见，不要考虑别人会不会认可。因为，我们做事不是做给别人看得，而是通过你的做事协助分厂完成既定目标的达成，并通过做这些事来提升你的工作能力。是金子哪怕露一个棱角也会闪光，就怕你还不是很纯的金子，还没有足够的光亮度。那么，我们不妨通过自身的努力工作去充实和完善自己，让自己的光点更炫目、更耀眼。所以，小事不小啊，小事情能不能做好，不仅取决于你的能力，更取决于你的态度！

二、良好的心态很重要：面对每天繁杂的工作，我们先细心、

认真地做好。同时，不要把目光局限于眼前，那样会让你的心越来越狭窄、会让你停滞不前。干工作时，应始终保持一个良好的心态，快快乐乐去工作，因为，心态的好坏直接影响着工作的质量！作为一名基层管理者不仅自己要调整好心态，也要带动大家一起调整好心态。每天，我们都以积极的心态去面对工作，每天都快快乐乐，那么，我们的人生将会带来意想不到的收获。

三、对问题的看法和态度会影响工作的质量与效率：我们面临每一件事情的时候，我们都应该要多方位考虑，存在问题的时候，更是我们积累经验与提升自我的时候。在面对问题时，不要总是想着要推卸责任，而是要首当其冲的将事情解决。不要总是觉得出现问题是件不好的事情，就像马云说的“问题就是你的机会”你能否抓住这次机会，就看你是如何去解决你发现的问题或是别人发现的问题，从问题中去总结经验，从问题的解决过程中成长，从问题中踏出一条我们自己的路，那么，你的人生之路会越走越宽。四、对待工作不拖延：拖延的表现是什么？就是今天的事明天做，现在的事以后做，自己的事别人做。拖延，使你失去了学习的机会；拖延，使你失去了进步的机会；拖延，使你失去了人生的优势；拖延，最终会将你推进落伍的行列。那么，我们应该怎样去做？很简单，那就是马上行动。与你的队友们一起，用你的能力、你的热情去解决眼前的问题，让生产安全、顺畅。五、要努力学习，不断提高和完善自己：学习不仅是自己的事，也和公司的发展息息相关。这里希望公司在有条件的情况下，能够多为员工举办一些相关的培训和讲座等活动，以拓宽公司员工的知识面，提高公司员工各方面的素质，丰富他们的业余生活，增强公司员工的凝聚力。员工素质和能力的提高，会促进公司的整体形象的提升，同时也推进公司各项工作的开展。

六、重视团队的力量：现在的工作已不再是一个人的事，我们每个人都必须明白，我们分厂是做底布的，年度生产目标的圆满达成，离不开分厂各班组的通力合作。团队合作是取

得成功的必要条件。所以，我们在工作中要有团队意识，而加强团队意识首先要做到尊重你的上司，尊重你的同事，尊重你的下属，这里没有太多的学问，尊重工作中与你合作的伙伴，就是最好的尊重自己，这样才是自信的表现。把自己充分融入到团队中，你才能把工作真正做好，团队目标的圆满达成你才会有充分的把握。如果我们都能做到以上几点，我们就能更好的为我们的公司做更大的贡献，从而实现自身的价值。

请问读后感篇二

今天我读完《公司请你来做什么》这篇文章后感触颇多，很喜欢其中这些话：问题就是你的机会；不要轻易离开团队，否则你要从零做起；遇到问题请先思考，只反映问题是初级水平，思考并解决问题才是高级水平。

“问题就是你的机会”，的确，有问题才有机会，从客户（消费者）的角度说，存在问题就是具有需求，具有需求就会需要商品来满足需求。从公司（商家）而言，存在问题就是还有机会，还有机会就有向客户（消费者）来售买商品来解决问题的可能，正所谓别人的问题就是我们的机会。问题产生需求，问题是需求的前身，不管是公司、客户、自己、同事、领导，还是竞争对手的问题，这都是来自方方面面的机会。

谁能最后享受到胜利的成果？当然想笑到最后并不容易，其实还有那些可以在逆境中顽强的生存并坚持下去的人。昨天在网上看到这样一段话很喜欢：对每一个员工来讲，公司就是你的船，在公司这条船上，公司是它的每一个员工命运的载体，员工的发展与公司息息相关，公司兴则员工兴，公司衰则员工衰，只有你为公司做得更多，公司才能为你做得更多，这不仅关系到你对公司的忠诚，还忠告我们对待工作就要像对待生活。看完这段话，我真是受益匪浅，在思想认识、行为观念上都有了新的感悟和提高。

我想《公司请你来做什么》这篇文章对于在任何公司，任何岗位的人来说都有很好的启发意义。

请问读后感篇三

在暑假刚刚开始的前几天，我天天看刚买的亲子阅读《妈妈请你原谅我》，里面的主人公是陆丹丹。

陆丹丹十一岁读五年级，喜欢手工折纸，生活在一个单亲家庭里，她一直不理解妈妈为什么要对自己那么严肃，妈妈又为什么要带她去见一个陌生叔叔……叛逆的她闹出了许多让人哭笑不得的事情，最终因为一个契机，她后来学会了理解和体谅，真正地懂事已成长起来。使我感受最深的是“玩失踪”的片段。

早晨，丹妈妈起床后，敲了敲丹丹的房门，然后就去做好早餐了。可丹妈妈做好早餐之后，还不见丹丹的踪影，丹妈妈走进丹丹房间一看，不好了，房间是空的。丹妈妈抓起手提包，打开门，冲了出去。丹妈妈一边喊叫一边拨打电话。丹妈妈找了一整天也没有找到丹丹。天色已晚，丹妈妈带着劳累和失望的心情回到家了。回家后发现丹丹已经回来了，正在睡觉。原来丹丹只是躲起来了，因为她肚子饿了，所以就回来了。其实丹丹本来想给妈妈打电话告诉她已经回来了，可又放弃了。

这本书让我感受到：每一个孩子其实都有叛逆的一段，闹出了一些傻事，不过她始终都会明白理解和体谅的。那个时候，才是她真正的成长起来，让我也受到了一次教育。

请问读后感篇四

大到一个民族、一个国度、一个政党，小到一个公司、一个团体，我们中的每一团体都是在不时发现成绩，处理成绩中生长，成绩常在，成绩永久，有的人看待成绩积极处理，有

的人看待成绩“文过饰非”前一种人可以正视成绩，从而寻求成绩的处理之道，然后一种人选择逃避成绩，以逃避来“掩耳盗铃”“处理”成绩，当然，前一种人迎来的成功，后一种人换来的是失败。在517这种高速开展的互联网企业，成绩会随着公司的高速开展而不时涌现，首先要将发现成绩、处理成绩做本人的责任和任务目的，成绩来时能够会让我们感到心烦意燥，在这种状况下我会记住周总已经对我们说过的话——“成绩就是你的时机”，的确，我盼望成功、盼望失掉同事和公司的认可，发现并处理好成绩我才干完成本人的人生目的。

们有一个高效的团队，在团队中发扬光辉，光辉才会更盛，初入职场的我们或许有些心浮气躁，有些急于求成，时时想着“跳槽”，经常看到的是本人团队的缺乏和缺陷，时时埋怨这些“不如意”，马云曾说过：“团队的成绩就是你锋芒毕露的时机，埋怨和抱怨团队就是打本人耳光，说本人能干，更是在保持时机”。将本人融入团队并处理团队中的成绩才是我们通向成功的捷径。

每一团体面临失败在潜认识里都会找出各种借口本人开脱，本人找寻退路。在公司和企业里，假如人人都失败找“退路”那n本人有了退路，公司便会无路可退，公司的开展需求我们克制本人的缺陷和陋习，不失败找借口，就像周总说过的开端失败并不可怕，勇于试错、积聚经历才干让我们生长，同时我们也要成功找寻办法，不动脑筋、不找办法是蛮干，办法不对、方向错误，成功会变得遥遥无期，找对办法将是通向成功的捷径。

严厉要求本人，对本人要“狠”，大凡成功的人都是严厉要求本人的人，人的自然属性要懒散和安于现状的一面，克制这些才有成功的希望。

请问读后感篇五

马云的《公司请你来做什么》，从职场责任、职场心态、职业发展、成功要求等方面阐明了如何成为一个充满活力、奋发向上的职场人。读了这篇文章我端正了自己的工作心态、清晰了自己的奋斗目标，下面我将谈谈我读了这篇文章的感想。

大到一个民族、一个国家、一个政党，小到一个公司、一个人，我们中的每一个人都是在不断发现问题，解决问题中成长，问题常在，问题永恒，有的人对待问题积极解决，有的人对待问题“讳疾忌医”前一种人能够正视问题，从而寻求问题的解决之道，而后一种人选择逃避问题，以逃避来“掩耳盗铃”“解决”问题，当然，前一种人迎来的成功，后一种人换来的是失败。在517这种高速发展的互联网企业，问题会随着公司的高速发展而不断涌现，首先要将发现问题、解决问题做为自己的责任和工作目标，问题来时可能会让我们感到心烦意燥，在这种情况下我会记住周总曾经对我们说过的话——“问题就是你的机会”，确实，我渴望成功、渴望得到同事和公司的认可，发现并解决好问题我才能实现自己的人生目标。

从小我们就接收到这样的教育——“个人是一滴水，只有将自己融入到大海中才不会枯竭”21世纪的社会，已经不是完全拼个人能力的社会了，毕竟个人的能力是有限的，不同的人便有不同的知识、阅历、想法、创意，我们所追求的成功需要更广泛的知识 and 更多的创意，而要获得这些知识和创意就需要我们有一个高效的团队，在团队中发挥光芒，光芒才会更盛，初入职场的我们或许有些心浮气躁，有些急于求成，时时想着“跳槽”，常常看到的是自己团队的不足和缺点，时时抱怨这些“不如意”，马云曾说过：“团队的问题就是你脱颖而出的机会，抱怨和埋怨团队就是打自己耳光，说自己无能，更是在放弃机会”。将自己融入团队并解决团队中的问题才是我们通向成功的捷径。

每一个人面临失败在潜意识里都会找出各种借口为自己开脱，为自己找寻退路。在公司和企业里，如果人人都为失败找“退路”那么自己有了退路，公司便会无路可退，公司的发展需要我们克服自己的缺点和陋习，不为失败找借口，就像周总说过的开始失败并不可怕，勇于试错、积累经验才能让我们成长，同时我们也要为成功找寻方法，不动脑筋、不找方法是蛮干，方法不对、方向错误，成功会变得遥遥无期，找对方法将是通向成功的捷径。

严格要求自己，对自己要“狠”，大凡成功的人都是严格要求自己的人，人的自然属性要懒惰和安于现状的一面，克服这些才有成功的希望。

在以后的工作中，我会以这篇文章鞭策和警醒自己，在工作上时时刻刻不懈怠。