请问读后感 公司请你来做读后感(精选5 篇)

当品味完一部作品后,相信大家一定领会了不少东西,需要好好地对所收获的东西写一篇读后感了。读后感书写有哪些格式要求呢?怎样才能写一篇优秀的读后感呢?以下是小编为大家收集的读后感的范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

请问读后感篇一

阿里巴巴的马云,是我最欣赏、最崇拜的一位商场儒将,他 角度高、有思想、有见解、对企业理解透,尤其是对企业管 理的那些真知灼见,对企业管理者来讲真可谓一味良药。品 味再三我感悟良多:如果企业管理者能够认真反思并按照这 样去要求自己,不仅企业发展会一路坦途,而且管理者的素 质会大大加强,管理能力也会大大提升。作为分厂的一名主 管,虽能力、权限有限,但按照这一段话认真反思、对照, 我找出了自己应该努力的方向:

一、做好小事才能成就大事:每天我们面对的都是这样、那样的一些小事,我们首先应该正视这些小事,因为,只有先将手边的小事努力做好,我们才能够成就大事。其实,能做好、做巧每一件小事并得到大家的认可,也是一种能力的体现。我们做这些事时,不要过多考虑领导能否看见,不要考虑别人会不会认可。因为,我们做事不是做给别人看得,而是通过你的做事协助分厂完成既定目标的达成,并通过做这些事来提升你的工作能力。是金子哪怕露一个棱角也会闪光,就怕你还不是很纯的金子,还没有足够的光亮度。那么,我们不妨通过自身的努力工作去充实和完善自己,让自己的光点更眩目、更耀眼。所以,小事不小啊,小事情能不能做好,不仅取决于你的能力,更取决于你的态度!

二、良好的心态很重要:面对每天繁杂的工作,我们先细心、

认真地做好。同时,不要把目光局限于眼前,那样会让你的心越来越狭窄、会让你停滞不前。干工作时,应始终保持一个良好的心态,快快乐乐去工作,因为,心态的好坏直接影响着工作的质量!作为一名基层管理者不仅自己要调整好心态,也要带动大家一起调整好心态。每天,我们都以积极的心态去面对工作,每天都快快乐乐,那么,我们的人生将会带来意想不到的收获。

三、对问题的看法和态度会影响工作的质量与效率:我们面 临每一件事情的时候,我们都应该要多方位考虑,存在问题 的时候, 更是我们积累经验与提升自我的时候。在面对问题 时,不要总是想着要推卸责任,而是要首当其冲的将事情解 决。不要总是觉得出现问题是件不好的事情,就像马云说 的"问题就是你的机会"你能否抓住这次机会,就看你是如 何去解决你发现的问题或是别人发现的问题,从问题中去总 结经验,从问题的解决过程中成长,从问题中踏出一条我们 自己的路, 那么, 你的人生之路会越走越宽。四、对待工作 不拖延: 拖延的表现是什么?就是今天的事明天做,现在的事 以后做,自己的事别人做。拖延,使你失去了学习的机会;拖 延, 使你失去了进步的机会;拖延, 使你失去了人生的优势; 拖延,最终会将你推进落伍的行列。那么,我们应该怎样去 做?很简单,那就是马上行动。与你的队友们一起,用你的能 力、你的热情去解决眼前的问题,让生产安全、顺畅。五、 要努力学习,不断提高和完善自己:学习不仅是自己的事, 也和公司的发展息息相关。这里希望公司在有条件的情况下, 能够多为员工举办一些相关的培训和讲座等活动,以拓宽公 司员工的知识面,提高公司员工各方面的素质,丰富他们的 业余生活,增强公司员工的凝聚力。员工素质和能力的提高, 会促进公司的整体形象的提升,同时也推进公司公司各项工 作的开展。

六、重视团队的力量:现在的工作已不再是一个人的事,我们每个人都必须明白,我们分厂是做底布的,年度生产目标的圆满达成,离不开分厂各班组的通力合作。团队合作是取

得成功的必要条件。所以,我们在工作中要有团队意识,而加强团队意识首先要做到尊重你的上司,尊重你的同事,尊重你的下属,这里没有太多的学问,尊重工作中与你合作的伙伴,就是最好的尊重自己,这样才是自信的表现。把自己充分融入到团队中,你才能把工作真正做好,团队目标的圆满达成你才会有充分的把握。如果我们都能做到以上几点,我们就能更好的为我们的公司做更大的贡献,从而实现自身的价值。

请问读后感篇二

今天我读完《公司请你来做什么》这篇文章后感触颇多,很喜欢其中这些话:问题就是你的机会;不要轻易离开团队,否则你要从零做起;遇到问题请先思考,只反映问题是初级水平,思考并解决问题才是高级水平。

"问题就是你的机会",的确,有问题才有机会,从客户 (消费者)的角度说,存在问题就是具有需求,具有需求就 会需要商品来满足需求。从公司(商家)而言,存在问题就 是还有机会,还有机会就有向客户(消费者)来售买商品来 解决问题的可能,正所谓别人的问题就是我们的机会。问题 产生需求,问题是需求的前身,不管是公司、客户、自己、 同事、领导,还是竞争对手的问题,这都是来自方方面面的 机会。

谁能最后享受到胜利的成果?当然想笑到最后并不容易,其实还有那些可以在逆境中顽强的生存并坚持下去的人。昨天在网上看到这样一段话很喜欢:对每一个员工来讲,公司就是你的船,在公司这条船上,公司是它的每一个员工命运的载体,员工的发展与公司息息相关,公司兴则员工兴,公司衰则员工衰,只有你为公司做得更多,公司才能为你做得更多,这不仅关系到你对公司的忠诚,还忠告我们对待工作就要像对待生活。看完这段话,我真是受益匪浅,在思想认识、行为观念上都有了新的感悟和提高。

我想《公司请你来做什么》这篇文章对于在任何公司,任何岗位的人来说都有很好的启发意义。

请问读后感篇三

在暑假刚刚开始的前几天,我天天看刚买的亲子阅读《妈妈请你原谅我》,里面的.主人公是陆丹丹。

陆丹丹十一岁读五年级,喜欢手工折纸,生活在一个单亲家庭里,她一直不理解妈妈为什么要对自己那么严肃,妈妈又为什么要带她去见一个陌生叔叔·····叛逆的她闹出了许多让人哭笑不得的事情,最终因为一个契机,她后来学会了理解和体谅,真正地懂事已成长起来。使我感受最深的是"玩失踪"的片段。

早晨,丹妈妈起床后,敲了敲丹丹的房门,然后就去做早餐了。可丹妈妈做好早餐之后,还不见丹丹的踪影,丹妈妈走进丹丹房间一看,不好了,房间是空的。丹妈妈抓起手提包,打开门,冲了出去。丹妈妈一边喊叫一边拨打电话。丹妈妈找了一整天也没有找到丹丹。天色已晚,丹妈妈带着劳累和失望的心情回到家了。回家后发现丹丹已经回来了,正在睡觉。原来丹丹只是躲起来了,因为她肚子饿了,所以就回来了。其实丹丹本来想给妈妈打电话告诉她已经回来了,可又放弃了。

这本书让我感受到:每一个孩子其实都有叛逆的一段,闹出了一些傻事,不过她始终都会明白理解和体谅的。那个时候,才是她真正的成长起来,让我也受到了一次教育。

请问读后感篇四

大到一个民族、一个国度、一个政党,小到一个公司、一个 团体,我们中的每一团体都是在不时发现成绩,处理成绩中 生长,成绩常在,成绩永久,有的人看待成绩积极处理,有 的人看待成绩"文过饰非"前一种人可以正视成绩,从而寻求成绩的处理之道,然后一种人选择逃避成绩,以逃避来"掩耳盗铃""处理"成绩,当然,前一种人迎来的的成功,后一种人换来的是失败。在517这种高速开展的互联网企业,成绩会随着公司的高速开展而不时涌现,首先要将发现成绩、处理成绩做本人的责任和任务目的,成绩来时能够会让我们感到心烦意燥,在这种状况下我会记住周总已经对我们说过的话——"成绩就是你的时机",的确,我盼望成功、盼望失掉同事和公司的认可,发现并处理好成绩我才干完成本人的人生目的。

们有一个高效的团队,在团队中发扬光辉,光辉才会更盛,初入职场的我们或许有些心浮气躁,有些急于求成,时时想着"跳槽",经常看到的是本人团队的缺乏和缺陷,时时埋怨这些"不如意",马云曾说过:"团队的成绩就是你锋芒毕露的时机,埋怨和抱怨团队就是打本人耳光,说本人能干,更是在保持时机"。将本人融入团队并处理团队中的成绩才是我们通向成功的捷径。

每一团体面临失败在潜认识里都会找出各种借口本人开脱,本人找寻退路。在公司和企业里,假如人人都失败找"退路"那n本人有了退路,公司便会无路可退,公司的开展需求我们克制本人的缺陷和陋习,不失败找借口,就像周总说过的开端失败并不可怕,勇于试错、积聚经历才干让我们生长,同时我们也要成功找寻办法,不动脑筋、不找办法是蛮干,办法不对、方向错误,成功会变得遥遥无期,找对办法将是通向成功的捷径。

严厉要求本人,对本人要"狠",大凡成功的人都是严厉要求本人的人,人的自然属性要懒散和安于现状的一面,克制这些才有成功的希望。

请问读后感篇五

马云的《公司请你来做什么》,从职场责任、职场心态、职业发展、成功要求等方面阐明了如何成为一个充满活力、奋发向上的职场人。读了这篇文章我端正了自己的工作心态、清晰了自己的奋斗目标,下面我将谈谈我读了这篇文章的感想。

大到一个民族、一个国家、一个政党,小到一个公司、一个个人,我们中的每一个人都是在不断发现问题,解决问题中成长,问题常在,问题永恒,有的人对待问题积极解决,有的人对待问题"讳疾忌医"前一种人能够正视问题,从而寻求问题的解决之道,而后一种人选择逃避问题,以逃避来"掩耳盗铃""解决"问题,当然,前一种人迎来的的成功,后一种人换来的是失败。在517这种高速发展的互联网企业,问题会随着公司的高速发展而不断涌现,首先要将发现问题、解决问题做为自己的责任和工作目标,问题来时可能会让我们感到心烦意燥,在这种情况下我会记住周总曾经对我们说过的话——"问题就是你的机会",确实,我渴望成功、渴望得到同事和公司的认可,发现并解决好问题我才能实现自己的人生目标。

从小我们就接收到这样的教育——"个人是一滴水,只有将自己融入到大海中才不会枯竭"21世纪的社会,已经不是完全拼个人能力的社会了,毕竟个人的能力是有限的,不同的人便有不同的知识、阅历、想法、创意,我们所追求的成功需要更广泛的知识和更多的创意,而要获得这些知识和创意就需要我们有一个高效的团队,在团队中发挥光芒,光芒才会更盛,初入职场的我们或许有些心浮气躁,有些急于求成,时时想着"跳槽",常常看到的是自己团队的不足和缺点,时时抱怨这些"不如意",马云曾说过:"团队的问题就是你脱颖而出的机会,抱怨和埋怨团队就是打自己耳光,说自己无能,更是在放弃机会"。将自己融入团队并解决团队中的问题才是我们通向成功的捷径。

每一个人面临失败在潜意识里都会找出各种借口为自己开脱,为自己找寻退路。在公司和企业里,如果人人都为失败找"退路"那么自己有了退路,公司便会无路可退,公司的发展需要我们克服自己的缺点和陋习,不为失败找借口,就像周总说过的开始失败并不可怕,勇于试错、积累经验才能让我们成长,同时我们也要为成功找寻方法,不动脑筋、不找方法是蛮干,方法不对、方向错误,成功会变得遥遥无期,找对方法将是通向成功的捷径。

严格要求自己,对自己要"狠",大凡成功的人都是严格要求自己的人,人的自然属性要懒惰和安于现状的一面,克服这些才有成功的希望。

在以后的工作中,我会以这篇文章鞭策和警醒自己,在工作上时时刻刻不懈怠。