

# 管理读后感(汇总5篇)

读后感是种特殊的文体，通过对影视对节目的观看得出总结后写出来。什么样的读后感才能对得起这个作品所表达的含义呢？以下是小编为大家搜集的读后感范文，仅供参考，一起来看看吧

## 管理读后感篇一

我平常不太会去看这类的书，觉得只是在讲大大的道理，不切实际，还不如去看小说，找点乐子。而且我一直都奉行“读万卷书不如行万里路”的理念，平常都不太爱读书，经常往外面跑，只是遇到自己感兴趣的喜欢的书才会很认真的去读，其他的书，有的看过了就忘记了，有的看了一半就不想看了……《心灵管理》也是闲暇的时候会看一下，但是看不久，看了几页就会做其他的事情，这也是我还没有看完书的原因之一。

书还没有读完，我就说说已经读了一部分的感受。到目前为止，这本书让我感受最深的是“做自己”。我们不需要想别人想的，做别人做的，喜欢别人喜欢的，我们只需做好自己。通俗一点就是：走自己的路，让别人说去。跟随自己的内心，只要你心无歪念，而且有利他大于利己的心，你做出来的事都会是美好的，即使有时候有的人会用异样的眼光看自己，但是只要自己认为是对的，“别人”都是浮云。

怎么才能改变他们的想法？怎么才能弥补呢？就是整天想有的没的，连上课也没有心情了。一两天之后就去读书会读书，一边读书一边思考问题，然后联系到要做自己，不要在意别人的看法和想法。最后就联系到最近发生的事情，其实我自己已经尽力把事情做好了，真的是尽了自己的能力，我不必懊悔，结果也不是我能控制的，其他人喜欢怎么想是他们的的事情，反正我无愧于心。就是这样，整个人豁然开朗，轻松

多了。

最后，我对自己的两次无故缺席读书会也进行了反思。首先我必须承认自己是做错了，态度不端正，过于随意，不去读书会招呼也没有打一个，不过这周的读书会是彻底忘记了，更不用说要不要打招呼这回事。对此，我还是深感歉意的，对自己不负责任的行为。其次，是我对读书会的感受。去读书会就像是上课，说很重视，没有，不重视，也不是。基本固定的星期三晚上，探讨一下人生，思考学习书上教我们的东西。兴趣来时就读得津津有味，兴趣稍退就有时候开一下小差。认真的问了一下自己，读书会于我大概就是这个样子。

第三，我是真真切切想跟老师做实验，但对读书不太感兴趣也是我的真实情况，老师您说不跟您读书就不能跟您做课题，这真的是给我出了难题。好好考虑了一番，我会为了能跟老师您做实验，而申请重新加入读书会，这也是为什么老师一提出每个月不能请假或者缺席两次的要求时，我会马上答应的原因。不过我不知道老师您会不会接受我的再次申请，毕竟我的动机不纯粹，本身也不是一个爱读书的人。

文档为doc格式

## 管理读后感篇二

随着我国的城市化不断深入，城市的发展越来越快，城市规模越来越大，越来越多的城市人口出现，这对城市的管理提出了更高的要求，甚至说是挑战，尤其是当危机发生时。

与其他地方相比，城市容纳的人口多，社会生活更复杂。当公共危机在大城市发生时，会对社会造成极大的影响。因此，更需要及时、高效的处理。

《国外大城市危机管理模式研究》中研究分析了美国、加拿大、英国、德国、日本等国家若干大城市在应对危机时的措

施。

个人认为，虽然各个国家、不同的城市有其不同的经营模式，但是面对危机时，有一点是一样的：就是要稳定人心。因此政府应当担此重任，在危机发生时及时通过各种途径向公众公开危机及其处理情况。同时，还应告知公众应对方法。这样就可以在很大程度上避免公众恐慌，也让一些别有企图的人难有可乘之机。

## 管理读后感篇三

群体认同是人群社会中一股巨大的力量，因为他是每个人都会有的心理需求，利用”影响者”的力量，会让组织建设的工作轻松很多。团队三只脚的应用。

本组选择的三只脚分别是：一是组内最有责任心的，二是业绩最好的，三是最能活跃组内气氛的。三个小组pk成功率和结账票量，开始执行的第二天，下班后要把当天成功率报给各个小组长，由小组长记录，我听到有人说：哎呀，我今天的特低肯定拖咱组后腿了，显然团队意识在这名员工心理发芽了，第二天这位员工竟然提前2个小时来加班了，最近这位员工的业绩在不断的提高她就是本组的蒋庆阳。

管理心理学告诉我们，人员管理，管的就是变化和惯性.. 59秒工具日管里和日反馈对提升班组业绩非常有帮助，每日及时发送前一日业绩，让员工知道自己的优势和不足，及时辅导业绩不好的，结合团队三只脚每天小组竞赛，获胜小组集体表扬，()小组最后一名业绩较差人员由小组长进行私下辅导，如辅导后无提升班长进行深入辅导。潜移默化中业绩较差人员体会到自己的数据会影响整个小组的评比。受到表扬的小组长的个人能力得到认可，将激发潜能更努力更负责的帮助组内人员提升业绩。

59秒管理工具的利用价值极高，如：录音分享记录，对新员工提

高成功率有很大帮主,因新员工摸不准客人的意向,通过录音分享记录,引导新员工对客户属性了解,.提升对客户的识别意识,本组这两个月进了7-9个新人,本周将录音分享工具应用于实践.期待新人进步.

## 管理读后感篇四

身为管理类专业的我,总对“管理学”是那样的心虚。上次复试时,就有关于法约尔、泰罗等问题,除了知道他们属于“管理世界”外,真的想不起别的什么了。

今天花了一天读完了一本书——克雷纳的《管理百年》,如果你想了解管理,我极力推荐这本书。绝对比你看一遍比这厚得多的罗宾斯的《管理学》收获更大!

管理第一人,我们总喜欢提泰罗,其实法约尔与他的行政管理更早,只是他是法国人。

质量管理戴明,在40年代就在日本受到尊重,并影响了日本的战后崛起,美国人,却在40年后陷入困境时才关注戴明,于是,80年代的全面质量管理[totalqualitymanagement]才开始风靡。讽刺的是戴明是一位美国人!

很多人知道麦格雷戈的x理论和y理论,也知道威廉·大内的《z理论》,其实z理论最早就是由麦格雷戈提出的;管理既是科学也是艺术,多么顺口的一句话啊。这是在彼得斯和沃特曼的《最求卓越》中才被提出来,只因为泰罗的科学管理影响太深远了。

60年代就有的目标管理,从某种意义上来说那这只是那个时代的产物。因为在当时“整个世界似乎都是可以预测的,未来可以被计划”;而现在一切都是混沌的,未知的,目标管理也值得深思。

“管理只有恒久的问题，没有终结的答案”。

## 管理读后感篇五

罗宾斯的《管理学》(第七版)是一本比较经典的管理学著作，从它的版数就能看得出来，一直经久不衰。

这么好得一本书，如果读完之后不写点什么岂不是跟没读一样。

虽说这篇文章的题目是读后感，但更确切的说是读书笔记，因为书里不仅有理论，而是还有很多案例，一边读总会想到些什么其他的东西，理解之后有的问题更是可以扩展的很远，一发而不可收拾，不仅仅限于管理学的范围了。

但在这篇文章里不会有扯得很远的东西，首先要说一些书中的理论，然后理论要联系实际，针对中国现在管理领域的一些问题，说自己一些浅薄的看法。

第一，书的结构。

本书共有六个部分，第一篇，绪论，主要是讲管理和管理者及迄今为止的管理理论；第二篇，没有题目，因为主要讲现今环境下管理的一些影响要素，包括组织文化，全球化环境，社会责任和管理道德；后四篇，按照管理过程论的四大职能——计划，组织，领导，控制的顺序，分别讲解。

每一篇后面都要插入一个创业单元，也按照职能顺序分析；每一章后面的习题部分都有一个电子商务环境下的管理这样一个思考单元。

书里讲了很多理论，但让读者思考的东西更多，比如道德和责任的问题，就像小标签一样，时不时出现提醒你，电子商务也是，现在的新趋势嘛，拓宽了读者的视野，而创业单元，

就像一步步手把手教你创业一样，循序渐进，这让我想起另一本书的名字，《从优秀到卓越》，很有成就感，觉得自己学到了点东西。

书的结构安排合理，写的好不枯燥，让人有兴趣读下去。

管理学是一门实践性很强的学科，如果没有案例，无论是对教的还是对学的，都是不完整的。

说到这里，有一些很重要的问题，虽然扯的有些远，但我个人认为，其实是十分重大的问题，我为什么要在这里介绍书的结构？为什么我们的大学教材没有这么好的？为什么在很多领域，比如计算机还有这个管理学，经典的教材都是外国的？这些问题都指向一个最根本的问题——做学问的态度和方法，文化的影响问题。

中国的管理学学术方面一直没什么成果，一来是因为天生的劣势，二来，最重要的是，一缺态度，二没方法。

缺乏做学问的基本态度，据说有一个中国某大学的教授一年出了13本书，乐得不得了，觉得自己很行，可在外国呢，尤其在西方发达国家，一个教授可能13年才出一本书，人家出的书里有多少价值是不言自明的吧。

现在中国的社会整体都处在一种十分浮躁的心态下，有写手枪手，计算机的书最好看外国原版的，翻译的有的说的根本不是人话，不如不看，国内的书都是互相抄，抄点字，截个图就出书了，没有半点自己经验的总结。