2023年医改方案出台 医改成果宣传方案(优质5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

医改方案出台篇一

林州市茶店卫生院医改成果宣传方案 为迎接党的胜利召开，庆祝中国共产党成立91周年， 充分展示三年来我市医改取得的丰硕成果，让更多的群众关注卫生、了解卫生、参与卫生、支持卫生，进一步把我市医药卫生体制改革引向深入，为建设三省交界区域中心城市提供坚强有力的健康保障。按照林州市卫生局要求，根据我乡实际，现制定茶店卫生院医改成果宣传工作实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，紧紧围绕“保基本、强基层、建机制”的医改要求，把握正确的宣传方向，实现以宣传促医改，以医改惠民生，推动我市卫生事业又好又快发展。

二、目标任务

（一）宣传促医改，使医改成果家喻户晓，人人皆知，使人民群众既看到医改所取得的成果，又享受到医改带来的实惠。

（二）宣传医改是对阶段性工作的回顾和总结，目的是找出差距，弥补不足，不断推动医改向纵深发展。

（三）通过宣传展示医改成果，进一步密切党群、政群和医患关系，使党群、政群关系更密切、医患关系更融洽。

三、宣传内容

宣传内容要集中展示我乡实施医改后带来的新变化和取得

的新成就。要突出本单位的特色，找准亮点，主要包括以下几方面：

一是基本公共卫生服务体系建设；二是基本医疗保障体系建设；三是基本公共卫生服务均等化；四是实施国家基本药物制度给群众带来的实惠；五是提供医疗服务和开展“四好一满意”活动情况；六是文化建设方面的情况；七是卫生监督开展亮-剑、卫监行动的情况。

四、宣传形式

（一）印制反映医改成果和基本公共卫生服务内容的宣传单，发放到各村各户。

（三）组织单位职工及群众听上级卫生部门人员进行的演讲，举办报告会，通过谈体会，找差距，推动医药卫生体系改革向纵深发展。

五、几点要求

（一）提高认识，加强领导

治任务去完成，严格一把手负责制，主要领导亲自抓。主管副职要具体抓，并明确专人具体负责，确保这项活动有序开展。

(二)加大投入，确保效果

（三）强化督导，整体推进

卫生院将组织督导组深入各卫生所对宣传活动进行全程指导、全程跟踪、全程督查。要及时总结典型经验，推动宣传工作深入开展。

自2017年国家实施医药卫生体制改革以来，在、县政府的正确领导下，医改工作取得了突破性进展，人民群众得到了实惠。为进一步深化全县医改工作，正确引导舆-论，营造良好的医改舆-论氛围和社会环境，特制定本方案。

一、总体目标

紧紧围绕医药卫生体制五项重点改革和基层综改，运用多种宣传形式，采取多种宣传手段，对医改工作进行全方位、多角度宣传与报道。充分展示我县医改工作取得的成绩，进一步增强医改工作的信心；科学解读医改相关政策，提高人民群众对医改工作知晓率，合理引导群众预期；进一步增强医务人员参与医改的积极性、自觉性；宣传医改典型经验和先进事迹，提升医改的创造性与活力；提高社会各界对医改的支持率，努力营造全社会关心和支持医改工作的良好氛围。

二、宣传主题

2011年县医改宣传主题为“医改在基层，基层在医改”。

三、宣传重点

根据国家和省市对2011年医改的部署，确定以医药卫生体制五项重点改革和基层综改为宣传重点。

（一）宣传医改的目标、意义和要求。

（二）宣传推进基本医疗保障制度建设进展情况。具体包括巩固新型农村合作医疗覆盖面，进一步提高基本医疗保障水平；提高新农合基金管理水平，方便群众就医。

（三）宣传初步建立国家基本药物制度进展情况。具体包括基层医疗单位全面实施基本药物制度，改革基层医疗卫生机构补偿机制，转变基层医疗卫生机构运行机制，深化基层医疗卫生机构人事分配制度改革。

《医改成果宣传方案》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

医改方案出台篇二

武汉市警医改革方案自实施以来，取得了显著的成效。这一方案是以解决警员职业病和保障警员健康为出发点，通过对警员的身体检查、健康管理和病假休假的规定，有效提高了警员的身体素质和工作效率。本文将从个人角度出发，分享本人对武汉警医改革方案的心得体会。

第一段：警员身体监测

作为警员，时刻保持警觉和高度的工作压力，是影响他们身体健康的主要因素。因此，武汉警医改革方案在实施中设置了每半年的身体检查，并建立了详细的健康档案。警员可以通过这些检查及时发现潜在的身体问题，并采取积极的治疗措施。此项措施对于促进警员健康非常重要，也为警员身体健康提供了有效的保障。

第二段：健康管理

在警医改革方案的实施过程中，健康管理被提到了极为重要的地位。在定期的身体检查之外，武汉警医增加了对警员的

健康管理，尤其是对警员的心理健康问题的管理。历史的痛苦和工作压力是造成警员心理问题的主要原因，武汉警医改革方案通过心理健康服务中心来处理警员的个人问题及情感问题，减轻了警员的工作压力和心理负担，也有利于提高警员的工作效率。

第三段：病假休假

一些高压职业，如警员，他们的工作天数和工作时长都比较长，因此，病假休假非常重要。在此方案中，武汉警医采取了一系列措施，支持警员享受病假和休假权利，给予了警员足够的休息时间。这一措施是极为重要的，尤其是对于警员3班倒工作制的警察部门来说更是重中之重。此项措施在提高工作效率的同时，也为保证警员身体健康提供了足够的保障。

第四段：教育宣传

做好健康教育和宣传，是武汉市警医改革方案中不可忽略的一部分。从个人角度，我认为警医改革方案不仅应该注重警员提高身体素质的措施，更应加强警员对职业病防护知识的学习和了解警员职业病预防的措施，使得警员们不仅自己的身体健康有保障，而且提高了防范职业病措施的科学性。

第五段：探究不足和改进

在长期地从事这项工作之后，既感受到了武汉市警医改革方案带来的好处，也发现了一些不足之处。在警医改革方案的实施中，我们需要与时俱进，不断更新措施和规定，才能更好地促进警员的健康和工作效率。我们还应更加注意警员的日常保健，进一步探究新的促进警员健康的方法和药物，以满足警员职业特殊性和专业需求。

综上所述，武汉市警医改革方案是保护警员身体健康和提高警员工作效率的重要措施。通过不断更新这项方案，我们可

以更好地保护警员身体健康，促进警员的工作效率。同时，我也希望全体警员，加强自身的健康管理，学习职业病的防护知识，为自己和家人的身体健康贡献一份力量。

医改方案出台篇三

武汉警医改革方案是针对武汉市警察和医院体制的一项改革，该方案的实施初衷是为了提高警民关系和医患关系，解决因治安问题导致的医患纠纷及其他社会问题。在这个过程中，警察和医生的职责界限被重新界定和调整，医院管理模式也逐渐向着开放、透明的方向发展。作为武汉市的一名警察，我通过对这个改革方案的实践体验，深刻感受到了它给我们警察工作带来的巨大影响和积极意义，也有了自己的心得体会。

第二段：警察职责的调整

武汉警医改革方案中，警察职责的调整是一个重要的内容之一。在传统意义上，警察的职责主要是维护治安、打击犯罪、维护社会秩序等。但是，随着社会的发展和变化，警察的角色和职责也发生了相应的变化。在警医改革方案中，警察的职责被重新界定，以更好地服务于社会和人民。比如，在医院中，警察不再只是负责治安维护，而是与医生一起，对医患纠纷进行调解、解决。这种新类型的警察工作，不仅强化了警察的专业能力，也帮助警察更好地赢得了社会的信任和尊重。

第三段：警力开放与公共管理

武汉警医改革方案中，警察的职责调整伴随着警力的开放。在医院的日常管理中，警察不仅为医院提供治安保障，还参与到医疗纠纷的处理、矛盾化解等工作中来。这种非传统的管理模式，使得公共管理更加开放、透明，有利于避免医患纠纷的发生。与此同时，警察的参与也给医院管理、社会安

定等方面带来了新的思路和模式，为社会的发展和进步创造了更多的机会和空间。

第四段：医疗资源整合与优化

武汉警医改革方案旨在通过整合和优化医疗资源，优化医疗服务，提高社会满意度。因为变革后的警察可以在医院中发挥的作用不仅限于维持治安、处理纠纷，还可以为病患们提供协助，完成医疗资源优化改革。而在普通的医院治疗方面，警察可以提供专业的物理安全设施监管、人员管理和客服保障。因此，警察极大地丰富了医院治疗方面的资源，并为医院保障安全稳定方向开创了新的途径。

第五段：感想与总结

总之，武汉警医改革方案的实施对武汉市、对我们警察和医生、对社会都有着极大的意义和影响。通过调整警察职责和警力开放，整合和优化医疗资源，该方案实现了警医协作与协调，营造了良好的医患关系和警民关系。我们警察要时刻铭记这样的改革精神，不断提高专业能力、服务水平，为构建和谐社会、为人民服务和警察职责发挥更好的作用奋斗不息。

医改方案出台篇四

一、指导思想

坚持医院的公益性质和社会效益原则，把维护人民健康权益放在第一位，推进体制和机制上创新。维护公立医院的公益性，调动公立医院医务人员的积极性，提高公立医院运行效率，努力满足人民群众基本医疗服务需求，切实解决人民群众“看病难、看病贵”问题。最终达到人民群众“能够看得起病、能够看得了病、能够看得好病”的要求，保障县域经济健康快速发展。

二、工作任务和工作目标

1、明确医院职责，完善管理制度

医院是国家的公益事业单位，承担着人民群众的健康需求。医院应该由政府全部管理起来，明确其社会责任，政府给予医院和医务人员足够的工资待遇保障。否则，医院的职能作用无从发挥，全心全意为人民的社会责任将是一句空话。因此，只有将医院的公益性还给政府，医药卫生体制改革才可以顺利实施。政府确定医院责任之后，医院应把调动职工的积极性放在第一位，这样才能更好地为病人服务。医院在管理体制上和运行机制上应建立一套完善的制度，医院服务质量的提高依赖于管理体制的完善，医院的核心管理制度是执行程序的保障措施，进而促进医院管理的规范化、科学化。医院的核心内容是“医疗质量、医疗安全”，因此，要建立一套切实可行的各种规章制度和落实考核措施，具体就是将医院管理分为人力资源管理、医疗管理、病历管理、医疗安全管理、传染病防治管理、药事管理、医疗用品设备和信息管理、财务管理等八部分进一步完善，做细、做实，具有可操作性。

2、用足用好国家基本医疗保障政策

随着国家城镇居民医保和新农合政策的逐步完善，极大地提高城镇居民和广大农民的健康意识和保健能力，这就给我们医院提出了更高的要求。因此，在医改过程中，我院将充分迎合人民群众的需求，百姓需要的就是我们应该做到的，把一些常见病、多发病和地方病、慢性病等确立病种分类项目，制定相应的诊疗用药方案，真正让百姓得到实惠。

3、加强医院人才队伍建设

近几年来，我院的一些技术骨干和老专家相继退休，新上岗的一批大学生临床经验不足，因此，我院在医改过程中将重

点加强医院的人才队伍建设。通过“请进来，送出去”的形式进行技能培训及加强才队伍的建设，今年派出省内外进修人员四人，聘请市中医院专家到我院授课、查房，提高医疗质量，并且在预防保健上搞突破。

4、提高医疗质量，开展优质服务

医疗质量即是医院的核心，又是医院的第一生命线，只有保证医疗质量，才能保证医疗安全，医疗安全又是医院最大的效益（包括经济效益和社会效益），只有优质的医疗服务，才能保证医院的医疗质量和医疗安全。因此，在医改的过程中，将进一步完善医疗服务公约，建立健全医疗质量考评细则，以保证医院的各项工作良性开展。

5、实行绩效工资考核管理办法

医院所有员工都是绩效管理的对象，都要接受工作绩效的考核。确认考核、奖惩方案，全面指导，监督检查，协调考核工作。将工作目标责任到人。各科科主任及护士长为绩效管理的第一责任者，各科室要制定年度、季度、月度工作计划和时间进度表，通过有效激励机制和改进措施，按岗位职责、目标、计划的要求开展考核工作。

6、加强财务和信息化管理

要规范和健全财务制度，对医院的每个科室和每个人进行成本核算，掌握各科室的经济运行状态并加以分析，为院委会提供详实可行的经济运行情况报告，控制支出，增加工作效率，为医院决策提供依据。

三、保证措施

1、统一思想，明确方向，树立大局观念和医改意识

我院将按照中共中央、国务院和卫生部的要求，做好一切医改工作，教育全院员工统一思想，确立各自的岗位责任，树立全国医改上下一盘棋的全局观念，广泛宣传动员全院员工积极投入到国家医改中来，以全新的风貌为广大人民群众做好基本医疗服务。

2、强化措施，保证医改工作在我院顺利实施开展

我院院委会全面指导监督医院的医改工作，要成立由主要领导为组长的医改工作领导小组，设立办公室，具体负责医改的全面工作，各职能科室也要相应成立组织，落实任务，以确保我院的医改工作顺利进行。

四、组织领导

按照中共中央、国务院和上级卫生主管部门的要求，为保证我院医改工作顺利实施，成立医院医改工作领导小组：

组长：杨永毅副组长：黄国增黄国虹

成员：邵文标

医改方案出台篇五

综合改革基线调查实施方案

为了全面掌握**医院实际情况，确保综合改革工作的有效开展，按照卫生部办公厅《关于开展公立医院改革试点基线调查工作的通知》和省市县医改工作要求，结合我院实际制定具体基线调查方案如下：

一、调查背景

开展基线调查是**医院综合改革工作内容之一，是客观、全

面了解县医院基础状况和改革进展的重要途径。本次基线调查工作由**医院综合改革领导小组办公室统一组织实施，从相关部门抽调业务骨干具体开展调查工作。为保证基线调查的准确性和统一性，参照卫生部统一制定的调查方案和调查表格内容，并结合我院实际，具体规定了调查的内容、方式及指标。

二、调查目的全面掌握**医院综合改革前医疗服务体系和基本情况及存在的问题、原因和影响改革的主要因素，确保县医院综合改革工作有效开展。

三、调查时间

２０１３年5月28日一6月20日。

四、调查方式及内容

（一）组织机构及职责

成立“**医院综合改革基线调查工作领导小组，全面负责配合基线调查工作的组织实施，保证调查工作的顺利开展。领导小组成员如下：

组 长：**（院长）

副组长：**（副院长）

成 员：** ** ** ** ** ** ** 领导小组下设办公室，地点设在**医院医改办公室，办公室主任由刘易刚副院长兼任。

主 任：**（副院长）成 员：**（办公室主任）

财务科副主任）（器材科主任）**（总务科副主任）**（医务科干事）

（二）具体分工

1、资产调查组，人员由财务科、总务科、器材科医务

科信息科等科室抽调人员组成，具体调查医院资产设备、收支状况、科室建设、服务能力、运行效率等情况。2、人事调查组，人员由办公室、人事科的等科室抽调人员组成，具体调查医院人员结构、管理体制、运行机制、医疗质量等情况。

（三）工作要求

1、高度重视，加强协作。此次基线调查工作意义重大，各相关科室要高度重视此次调查工作，全力配合县医改基线调查小组的工作，保证调查工作的顺利实施。

2、明确任务，落实责任。各相关科室要按照《方案》要求，明确相应的工作职责，确定专人负责，确保调查工作落到实处。

3、保证质量，如期完成。要如实填写有关调查表，加强调查质量控制，保证调查结果的真实、准确，严禁弄虚作假和篡改调查结果，并按照《方案》规定的时限如期完成调查工作。

遵守纪律，服从安排。所有调查人员要遵守相关的调查纪律，服从领导小组的工作安排，确保县医院基线调查工作的顺利进行。

2013年5月29日