

建筑幕墙施工方案(通用5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

建筑幕墙施工方案篇一

1. 加热水箱一个，毡布40块，燃煤10吨，木材3m³□温度计5支，测温记录表格1本，蒸汽管道热源□5kg□一处，蒸汽胶管300米。

2. 由技术负责人组织项目部施工人认真学习有关冬季施工的措施及冬季施工要求。由专人负责（试验员）测温并准确地记录温度，实测室内外最高级最低温度。

在搅制细石砼时，加入fx—120防冻剂，使砼中的水在负温下保持液态，保证水化作用的正常运行，使得砼在负温环境中持续增长。

1. 对原材料的要求

水泥选用普通硅酸盐525#早强水泥，砂中无直径大于10cm的冻结块，石子中无冰块。拌合水的水温不宜大于80℃，拌合时投料顺序为水—砂子—石—水泥。

2. 防冻剂的配置和使用

防冻剂的掺量应根据室外的温度而定。派专职人员对现场工地大气气温进行测温，并通过气象站了解气候。确定掺防冻剂砼在浇筑现场5至7天内的最低温度，并按此温度正确加防

冻剂，确保外加剂冬季施工顺利进行。

3. 防冻剂掺量（掺量的百分率为水泥重量的百分率）

4. 防冻剂砼的搅拌与振捣

（1）严格控制水灰比，由骨料带入的水分及防冻剂溶液中的水分均应从拌合水中扣除。

（2）搅拌前，应用热水冲洗搅拌机，搅拌时间3分钟以上。

（3）细石砼拌合物的出机温度不宜低于10℃，入模温度不得低于5℃。

（4）砼在运输浇筑过程中的温度应与热工计算的要求相符，当与要求不符时，应采取措施进行调整。

（5）砼运输及振捣的总时间不得超出30分钟。

5. 散水的养护

（1）在负温条件下的养护，严禁浇水且外露表面必须覆盖。

（2）砼的初期的养护温度，不得低于防冻剂掺量要求的规定温度，达不到规定温度时，应立即采取保护措施。

（3）掺防冻剂的砼，当温度降低到防冻剂的规定温度以下时，其强度不应小于 $3\sqrt{5}f_{cm}$

（4）当拆模后的表面温度与环境温度差大于15℃时，应对砼采用保温材料覆盖保护。

（5）养护温度测量要均匀留设测温孔，全部测温孔均应编号并绘测温孔的布置图。测量砼温度时，测温表应与外界隔离。测温表留置在测温孔内不少于3分钟（测温孔的编号布置图见

下页)。

$$t = 0.22 \frac{c \cdot t_c + s \cdot t_s + g \cdot t_g}{w + 0.22 \cdot (c + s + g)}$$

$$t_0 = t - 0.16 \cdot (t - t_d)$$

混凝土自搅拌机中倾出温度 $t_0 = t - 0.16 \cdot (t - t_d)$

1. 检查外加剂的掺量。
 2. 测量水和外加剂溶液及骨料加热温度和加入搅拌时的温度。
 3. 测量砼自搅拌机中卸出时和浇筑时的温度，每一工作班至少应测量检查四次。
 5. 室外气温及周转环境温度在每昼夜内至少定时定点测量4次。
1. 对全体职工进行冬季安全教育，制定安全制度，配备必要的防火器材和工具，要去工地不能随便点火取暖，防备失火，宿舍门窗要有通风措施，防止煤气中毒。
 2. 经常检查搅拌棚的防风、防雪及保温情况，发现情况及时解决。
 3. 施工前应对各种机构进行严格检查，并经试运行合格，在施工中对机械要经常检查与保护，保证设备正常运转。
 4. 专职测温人员做好测温记录、冬季施工记录，出现问题及时汇报，及时补救处理。
 5. 遇雪后必须将架子及马道上的积雪清除干净，如此施工人员才能出入。

建筑幕墙施工方案篇二

- 1、建筑施工企业在企业目标管理的实践中必须重视企业目标管理的特点，整合企业的资源，建立符合企业需要的企业目标管理模式。
- 2、企业应严格遵守有关法律法规和规范性文件的要求，按照目标管理责任及考核的具体要求，切实履行和完成各项责任和工作要求，切实提高企业建设工程安全生产、工程质量、文明施工、经营管理水平，促进企业又好又快发展。
- 3、目标管理的实质是绩效价值导向，目标管理让整个公司、各个部门、各个人事先有明确量化的指标，事中检查考评，事后奖罚兑现。
- 4、目标管理层次包括公司整体发展战略规划、公司年度计划、各部门目标计划、各个人目标计划。
- 5、目标管理以公司战略规划为前提，以公司年度计划为依据，将各种任务、指标层层分解到各部门、各个人。
- 6、目标管理实施的关键是事先制定公司各部门及各项目部合理的任务指标体系，考证因素分值体系，将罚标准体系，事中进行过程管理检查考评目标任务完成执行情况，事后按工作绩效和约定的奖罚标准及时兑现奖罚。

一、目标管理的概念

（一）管理目标的概念

- 1、管理目标是指一定时期内管理活动与其达到的成果或效果。按照计划的时间性分为带有战略性的长期目标（10年以上），中期目标（3-5年），短期目标（1年）和执行目标（季度或月度）；目标既是计划工作的主要内容，也是制订计划的基本

依据，科学的计划工作主要是正确的预测未来的发展，选择好目标方向，有效的利用现有的资源（人力、财力、物力），获得更好的经济、社会效益。

2、确定目标的依据和要求，指导企业资源分配方向、激励员工、明确工作努力的方向、衡量经营活动成效、创造良好声誉和品牌形象。

3、管理目标与影响因素的关系

（二）目标管理的概念及特征

2、目标管理是参与管理的一种形式。目标的实现者同时也时目标的制订者，即由上级与下级共同确定目标，上下协商，制订出企业各部门直至每个员工的目标，用总目标指导分目标，用分目标保证总目标，形成一个目标手段链。

3、强调自我控制，通过对动机的控制达到对行为的控制、促使下放过程管理的权力、注重工作成果。

4、实行目标管理后，由于有了一套完善的目标考核体系，从而能够使员工的实际贡献大小得到如实的评价。

5、目标管理还力求组织目标与个人目标更紧密的结合在一起，以增强员工在工作中的满足感，调动员工的积极性，增强组织的凝聚力。

二、建立目标体系

（一）建立目标管理体系必要性

“明确的目标是成功的开始”。对于处于经济竞争环境的企业而言，其首要任务是确定企业的经营目标，然后根据经营目标制订经营目标和经营计划，进而加以实施和控制，使企

业实现经营目标。企业还应该根据内外部环境的变动，适当调整经营目标。另外，对经营目标制订的程序进行有效管理与合理控制，可使企业经营目标更具有可实现性、可执行性。

（二）目标管理体系内容

1、目标管理可以概括为：一个中心、三个阶段、四个环节和九项主要工作：一个中心以目标为中心统筹安排工作；三个阶段：计划、执行、检查（含总结）三个阶段；四个环节：确定目标、目标展开、目标实施和目标考核；九项工作：计划阶段有三项工作即论证决策、协商分解、定责授权；执行阶段包括咨询指导、调节平衡；检查阶段包括考评结果、实施奖惩、总结经验。下图为目标管理系统图：

2、目标管理制度的全面程序

（三）目标管理体系的建立方法

1、目标建立过程开始于组织最高层宣布企业的组织使命。

2、然后根据组织使命建立企业长期目标。

3、由企业长期目标导致建立整个组织的执行性目标（短期目标）。

4、然后建立组织内部每个主要部门或各项目的长期目标和短期目标。

一、目标分类

1、从动态的角度来考虑：

总目标依计划期间可分为长期计划目标、中期计划目标、短期计划目标和执行目标四种。

2、从组织目标的等级层次看，分类如图所示

二、企业的总目标的制定

目标制定前，要对企业目前的现状和所处的市场及政策环境进行全面的调查、研究，并在此基础上考虑企业未来的发展。一般来说，建筑施工企业的总目标可以分为管理目标和经济目标两大类。企业管理目标主要针对工程项目管理制定，可以进一步细化为工程项目施工预算编审率、工程项目管理目标责任书签订率、工程项目管理风险抵押金收缴率、在建工程财务状况分析率、工程项目送审决算编报率、工程项目考核决算编审率、工程项目成本归集率、工程项目竣工决算办理率、工程项目财务结算办理率、工程项目考核审计率、工程项目目标责任奖赔兑现率、资金回收率、资金周转率、工程项目合同履约率、质量管理、安全生产及文明施工、工程技术管理等指标；经济目标则包括资产保值增值率和利润率等指标。

三、目标分解

总目标在企业的纵向行政管理层和横向职能部门之间进行层层分解，便形成了企业目标管理体系。在企业目标管理中，如何进行目标分解，进而形成覆盖全企业各个层次各部门的目标体系，是一个难点。首先，在纵向上可根据企业的总目标，结合各项目的具体情况制定出项目目标，再把项目目标分解形成项目员工的分目标；在横向上以项目企业目标管理为主线，落实各职能部门的目标责任，确定他们在项目部经营活动中的义务与权利，让职能部门成为项目部职能管理的支持者与监督者。通过目标的纵向与横向的分解，形成企业完整的目标体系。

在目标体系的制定中，企业最高管理者应与项目经理——为项目目标的第一责任人——签订项目企业目标管理责任书。在项目企业目标管理责任书中应对成本、工期和质量三大目标

进行量化处理，形成指标体系，明确规定公司与项目经理的权利与义务。各部门各层次的目标应该始终以企业的总目标为依据，上至总经理，下至施工一线的管理人员，都必须有明确的目标。

企业目标管理的各种理论都是基于“人性为善”的假设，它认为人是积极、主动要求工作的，人是渴望挑战和自我实现的。在这种假设前提下，企业目标管理主张授权，主张例外管理和自我控制，主张在设定目标之后，由员工自行负责计划、执行、控制和考核。但从目前建筑施工企业的从业人员素质来看，与“人性为善”假设是有一定距离的。特别是在作业层，人员素质和能力均无法满足企业目标管理对于人性的要求。但是企业目标管理作为一种行之有效的管理工具，我们不能因为自身的不足而放弃。因此应该寻找一种符合目前从业人员素质现状的管理模式，来配合企业目标管理的实施。流程管理便是这样一种很好的模式，它能够在企业目标管理的过程中进行系统回愧修正以及风险评估，及时对出现的问题进行反应和纠正，尽量减少因人为因素造成的过程偏差。基于建筑业特有的工序清晰、重复性强、流水作业的生产特点，流程管理对于建筑施工企业尤为实用有效。

一、目标实施办法

1、目标协商与授权

2、目标实现的方法

业务负责人制订目标体系时，应通知各有关单位主管参与，倾听各部门的意见，并责成企划部门提高技术协助及汇总各部门目标，目标体系的建立需要所有管理者的参加。

3、责任中心的建立

二、目标管理的控制

2、管理控制过程

3、目标控制

4、实施中的调节

三、自我控制

目标管理是以行为科学中的激励理论为基础产生的，它认为在目标明确的情况下，人们能够对自己负责，愿意承担责任，愿意做出贡献，愿意有所成就，所以能够实现自我管理。也就是说，企业目标管理能够从实现企业总目标出发，去协调企业各个组成部分乃至每个人的活动。目标管理是一种参与性、民主性、自我控制性比较强的管理制度，它把个人的需求和组织目标结合起来，用自我控制的管理来代替由别人统治的管理。oec管理方法非常值得建筑施工企业借鉴。oec的含义是全方位地对每个人每一天所做的每件事进行控制和清理，做到“日清日毕，日清日高”。具体地说oec管理模式意味着企业每天所有的事都有人管，所有的人都有管理、控制内容，并依据工作标准对各自控制的事项，按规定的计划执行，每日把实施结果与目标对照、总结、纠偏，达到对事物发展过程日日控制、事事控制的目的，确保目标完成。这一管理方法可以概括为五句话：总帐不漏项，事事有人管，人人都管事，管事凭效果，管人凭考核。

1、公司目标管理的总负责人为总经理，根据公司组织机构和职能的设定，一级目标责任人由公司各部门负责人和各项目部项目经理承担；二级目标由一级目标进一步分解到各部门或项目部，目标责任人分别由部门员工按照具体分工承担。

2、在目标管理中，由总经理与一级目标责任人签订目标责任书，由一级目标责任人与二级目标责任人签订目标责任书，一级目标责任人与二级目标责任人重合的，由总经理与其直接签订目标责任书。

3、目标管理责任书指标可以分为业务指标和能力指标，业务指标主要指效益性指标：例如，实现利润指标、项目完成质量指标、项目成本控制指标、安全质量指标、工期指标、环境指标等；效率性指标：例如，各阶段目标达成率、项目目标达成率、项目进度等关键工作职能指标。

企业目标管理以目标的制定为起点，以目标完成情况的评估为终点。工作结果是评估目标完成情况的依据，是确定工作绩效的唯一根据。建筑施工企业目标管理绩效考核分为三个序列：项目经理部执行“包死基数、确保上交、盈利分成、歉收自补、责任追溯”的考核原则；专业分公司执行“企业目标管理、动态考核、动态考核、强化服务、降低成本、工作创新”的考核原则。在这些原则之下，通过层层考核，责任落实到各级部门和个人。总经理依据项目企业目标管理责任书对项目经理进行考核，项目经理依据分目标对项目员工进行考核。职能部门的目标考核不仅要由主管领导进行，还要考虑项目经理对他们服务质量的评估。依据目标完成情况和取得的结果确定员工的绩效工资。有了明确的指标作为绩效考核标准，对员工工作成果的评价客观、合理，能充分调动员工的积极性，使每个员工都为实现自己的目标而努力工作，保证企业总目标的实现。

一、目标管理考核制度

1、推行目标管理的目的是为了提高全员绩效，进而提高项目绩效，达成总体目标。准确、公正的考核机制是确保员工个人绩效与收入挂钩，激励并提高员工参与目标管理的积极性，保证目标管理持续、有效运行的必不可少的手段。项目将按照pdca（计划、执行、检查、修正）循环不断完善目标责任制考核：

4、考核领导小组依据目标达成度确定目标责任人在考核期间的效益分配。

5、目标考核表评定完成后，由行政事务部发给目标责任人本人保存，用以查找不足，进而改进自身工作。

二、目标管理考核的内容

- 1、目标实施的进度情况
- 2、目标实施的质量情况
- 3、目标实施的均衡情况
- 4、目标实施的落实情况
- 5、目标对策（措施）的落实情况
- 6、按照目标管理计划要求
- 7、需要检查的其他问题
- 8、目标实施中的检查

三、目标管理考核办法

目标考核分为集体或个人考核标准两类，其内容包括集体或个人承担的目标项目及其他工作项目名称；完成目标与其他工作目标的数量、质量和时限要求；其他相关岗位的协作要求；对成果的评价尺度。

（一）考核目的

- 1、通过绩效考核实施目标管理，保证公司总体目标的实现和任务的完成；

（二）考核依据

目标管理考核主要以考核主体签订的目标管理责任书、结合实际工作内容，工作成绩为考核依据。

（三）考核原则：

- 1、客观性：以部门工作计划为基础，客观评价完成的实际工作情况；
- 2、对考评结果进行量化分析、综合修正，以避免主观偏见等带来的误差。

（四）考核周期与考核时间

每月度进行阶段性考核，每季度进行绩效考核，年终进行一次综合考核。

（五）目标管理考核的评分标准

- 2、各考核主体依照考核标准对被考核人员进行评分，扣分总额以该考核项目评分标准的满分总额为限。

（六）考核流程

- 3、主管老总考核：主管老总根据各部门当月计划完成情况，对各部门进行评估，权重为0.4。
- 4、三者评估的加权平均数为该部门的总平均分和经理的实际得分。
- 5、各部门经理根据本部门职员的个人计划完成情况进行考核。本部门个人的绩效考核平均分不能超过部门的总平均分。

四、奖惩

考核结束后，依据各部门及各目标管理责任主体所签订的目

标管理责任书、企业绩效管理办法等，对目标管理责任主体的考核结果做出奖惩处理。

建筑幕墙施工方案篇三

认真落实《国务院办公厅关于集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动的通知》及省、市“打非治违”工作会议精神，扎实开展建筑施工领域安全生产“打非治违”专项行动，集中严厉打击建筑施工领域各类非法违法行为，坚决治理纠正违规违章行为，及时发现和整改安全隐患，有效防范和坚决遏制非法违规行为导致的安全事故，进一步规范建筑安全生产秩序，促进全市建筑安全生产形势持续稳定好转。

房屋建筑和市政基础设施建设工程。

依据安全生产有关法律法规，重点严厉打击和重点治纠建筑施工领域以下非法违法、违规违章行为：

（一）非法违法行为

（1）建设工程项目不办理施工许可等法定建设手续，擅自开工的。

（2）施工企业无相关资质或超越资质范围承揽工程，违法分包和转包工程的；无安全生产许可证，擅自进行施工活动的；违法分包、转包工程，挂靠等行为的。

（3）施工企业主要负责人、项目负责人、专职安全生产管理人员无安全生产考核合格证书，特种作业人员无操作资格证书，从事建筑施工活动的。

（4）建设工程项目施工、监理单位等责任主体，对建设行政主管部门下达的安全检查整改通知，不认真进行整改的。

（二）违规违章行为

（1）未建立安全组织机构，未按规定配备专职安全人员的。

（2）项目经理，项目总监，专职安全人员长期脱岗的，未严格执行施工现场负责人带班制度的。

（3）作业人员未经安全教育或安全教育不到位的。

（4）临时用电未按有关规范编制方案和实施的。

（5）安全防护不到位，存在安全隐患的。

（6）未建立消防组织，未按规定配备消防设备、设施的。

（1）高支模工程安全技术交底无针对性，未按规定进行模板支撑系统搭设、验收及使用，混凝土浇筑作业顺序不合理，所采用的钢管、扣件等配件不满足设计要求。

（2）建筑起重机械备案登记、安装、拆除、验收、使用和维护保养各环节不符合有关规定及技术标准规范要求。

（3）深基坑工程未按照有关建筑施工安全技术标准规范进行土方开挖、基坑支护、临边防护、变形监测等情况。

（4）脚手架工程的作业人员未持有效证件上岗，安全技术交底无针对性，脚手架搭设、验收、使用和安全防护不满足有关安全技术标准规范要求，所采用的钢管、扣件等配件不满足设计要求。

（四）建筑施工企业安全生产条件降低行为

（1）无安全生产许可证从事施工的。

（2）企业资质等级、增项发生变化后存在安全相关人员备配

不足的。

(3) 安全生产制度、机构未健全健全的。

(4) 施工现场存在降低安全生产条件等行为的。

建筑幕墙施工方案篇四

甲方：

乙方：

经双方充分协商，由乙方承担新建兰州市畜牧局职工住宅楼的施工任务，现将有关事宜特定如下协议：

一、工程概况：住宅楼砖混六层土建安装，建筑面积2399.64m²，另外地下室建筑面积377.57m²□

二、工程内容：按图纸规定要求施工，同时须按下列条款执行：

1. 外墙装修为白条瓷砖贴面；窗户为普通白铝合金；阳台间不封闭、不贴瓷砖；内墙、天棚为白灰抹面（不含涂料）；楼梯为水泥抹面；室内地面为毛地面；水泥踢脚；单元门、防盗门由甲方自理。

2. 卫生间内墙砖贴面，卫生洁具为普通型，即：面盆单价为60元，坐便器单价为250元左右；浴盆由甲方自理。

3. 电照：普通开关、插座，灯具为软线吊灯，弱电只敷管不穿线。

三、工程期限：9月1日开工至6月30日竣工。

四、材料供应：材料由乙方自采为主，但必须符合质量要求，

主要材料应有合格证或材料试验报告。

五、工程造价：工程从垫层开始施工，按建筑面积地下室每平方米400元、正负零以上每平方米650元结算。工程总造价为1710794元。

六、基坑内外土方由乙方回填，其费用在工程总造价之外，由甲方负担。

七、付款方式：根据工程形象进度付款，即：

1. 筏片基础完成后，预付12万元，每层主体封顶后预付12万元，即：主体完成后8次共预付96万元。

2. 内墙抹灰每层预付款3.5万元，即：内墙抹灰完成后7次共预付24.5万元。

3. 外墙装修完成后预付25万元。

4. 水、暖、电、门窗安装完毕后预付12万元。

5. 总造价5%的质量保证金8.55万元，于20底前付清。

6. 剩余工程款竣工验收后一次性付清，不留尾欠，否则由甲方按国家银行现行贷款利率额支付给乙方。

八、双方职责：

1. 施工前甲方负责施工现场“三通一平”即：水、电、路通，场地平。需要修整时，由甲方负担费用，并组织设计人员、施工单位及有关人员进行设计交底和图纸会审。

2. 乙方应严格按图纸施工，若需要变更图纸，相应增加或减少工程造价。

3. 坚持规范管理、文明施工、安全生产，若发生意外情况，由乙方负担全部责任。

九、其它：

1. 双方应按协议条款自觉遵照执行，否则违约方承担相应责任。

2. 未尽事宜双方协商解决，若再行补充协议，与此有同等效力。

十、此协议一式两份，双方各执一份，从签字之日起生效，工程竣工付清工程款后自行失效。

甲方：负责人：

乙方：负责人：

年月日：

建筑幕墙施工方案篇五

为认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》、《建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》，坚持“安全第一、预防为主”的方针，根据南宁市城乡建设委员会《关于做好20xx年春节后建设系统安全生产工作的紧急通知》文件精神，不断提高建设安全管理水平，结合我县建设安全工作现状，现制定20xx年xx县建设工程安全生产工作方案：

以科学发展观为指导，坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，以《安全生产法》、《建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》、《安全生产许可证条例》等有关安全生产法律、法规和标准为依据，建立安全生产长效机制和遏制建筑施工重特大安全事故为目标，抓住重点，集中整治，

务求实效，推进建筑施工安全形势的进一步稳定好转，坚决遏制重、特大安全事故的发生。

为稳步有效推进全县建筑工地安全生产工作，我局决定成立工作领导小组，负责全县建筑工地20xx年安全生产工作的组织，领导工作，成员名单如下：

1、组长□xx县住建局局长。

2、成员：质安站全体监督员。

领导小组下设办公室，设在县住建局办公室，办公室主任由县住建局办公室主任xx兼任，负责组织协调，督查、指导等具体工作事项。

进一步加强建筑安全监管工作力度，完善建筑施工安全监管体制和机制，强化企业的安全生产主体责任，落实安全责任制，集中解决建筑施工安全管理中存在的突出问题，提高建筑施工安全生产的总体水平，进一步提高从业人员安全意识和防护自救能力，坚决杜绝施工中违章，指挥违章作业，确保我县建筑工地安全生产平稳运行。

（一）巩固建筑施工安全生产长效管理机制。

20xx年继续按照县委县政府“开展专项整治”的指示和“从集中整治向规范化、制度化转变”的整治方针，不断巩固和完善建筑施工安全生产长效管理机制，紧紧围绕并严格遵循以下体系：组织领导体系，工地动态实时信息安全监管体系，安全巡查、重点查体系，建筑施工劳务培训体系，建筑施工市场诚信体系，安全监理员管理体系，开展整治工作。根据新形势和新要求及时调整联席会议结构和运作方法，力求高效、务实、平稳推进，提升专项整治成效。

（二）积极开展巡查、互查、抽查以及各项重点查、专项查。

20xx年继续坚持安全巡查、互查、抽查体系，同时结合去年不同时期、不同季节特点，充分利用专项整治优势，合理调配安全监察力量资源，认真布置落实各项重点查、专项查，确保了重要时期或事故易发时期的安全总体平稳。检查过程中并鼓励建筑施工工地争创各类标化、文明工地，全面提升我县建筑施工工地形象。具体工作如下：

- 1、每月按照惯例对在建工程项目实施安全巡查、抽查。
- 2、春节、五一、国庆等节日或重大活动期间工地安全生产大检查，对检查中发现的安全隐患都能及时下发整改通知书、限期整改，使我县建筑施工工地安全生产呈现平稳态势。
- 3、落实县安委安全生产会议有关精神，组织夏季高温季节防汛防台、施工用电和防高处坠落的专项安全检查。

（四）继续开展紧紧围绕“安全第一，预防为主”的主题安全生产工作会议。

（五）针对目前我县建筑存在的安全隐患，我局将在全县范围内检查工作重点如下：

- 1、深基坑：开挖深度及形象进度，监测（观测）支护结构变形情况。
- 2、塔吊：安装使用（含安装告知手续）、顶升加节、拆卸情况及装拆单位的资质情况。
- 3、人工挖孔桩：对我县的在建工程项目的人工挖孔桩进行重点检查，检查提供经有关管理部门同意使用人工挖孔桩的手续、现场安全管理的检查情况（如施工队伍的组织管理和安全教育、安全防护设施、井内气体检测手段和记录、施工用电、渣土的堆放、应急救援预案的制定及演练等）的情况。

4、其他项目的安全状况：主要反映“施工用电、各种建筑机械使用、外脚手架、模板工程、四口和临边防护、起重吊装”等方面存在的问题。

（六）强化建筑工地务工人员安全管理。

从业人员违章违规、安全意识差等因素是导致建筑工地事故发生的主要原因，为进一步加强建筑工地务工人员安全管理，提高务工人员安全意识，我局强化建筑工地务工人员管理，增强务工人员的安全知识和自我保护意识。

（七）制订措施，进一步加强建筑工地安全管理。

我局实施建筑工地安全专项整治工作以来，不断总结整治过程中好的方法和经验，加强研讨，制订措施强化管理，进一步规范 and 严肃安全生产事故的处理程序。

（一）提高认识，加强领导。

充分认识建设安全生产的重要性，结合我县实际，精心组织、周密部署，切实加强组织领导。充分发挥新闻媒体的作用，大力宣传安全生产工作的重要性和紧迫性，把安全生产工作的目的、要求和内容传达到各企业负责人和项目负责人。

（二）突出重点，注重实效。

（三）督促落实主体安全责任。

（四）严肃查处安全违法行为和事故责任单位、责任人。

加大对安全生产违法行为的处罚力度，依法严肃查处，决不手软。对发生安全生产伤亡事故的，要认真分析事故原因，及时召开事故警示现场会，积极参与事故调查，严格责任追究，依法从重从严查处有关责任单位和责任人。