

匠人读后感(精选6篇)

很多人在看完电影或者活动之后都喜欢写一些读后感，这样能够让我们对这些电影和活动有着更加深刻的内容感悟。如何才能写出一篇让人动容的读后感文章呢？下面是小编为大家带来的读后感优秀范文，希望大家可以喜欢。

匠人读后感篇一

一、勤奋。

在过去要学一门手艺，需要先店里打杂三年，在这三年中不仅要服侍师傅、师娘，洗衣做饭，各种杂活给师兄当下手，满三年之后师傅认为合格后，才能正式当学徒，开始学手艺。在这三年，通过对环境的熟悉，师兄弟之间的相处，不仅磨练心性，也只考验出了人品。师傅认为徒弟做事妥当、待人接物的礼仪合格了，才会正式收徒，否则直接劝离。没有好的品性就可能误入歧途，学到手艺有可能对社会造成危害。没有持之以恒的精神，就不可能学到手艺的精髓，将手艺传承发扬，即使出师了也只会败坏师傅、行业的名声。也就是本书中所讲“有一流的心性，才有一流的技术”。接下来当学徒了并不代表将来就可以继承师傅手艺，还需要自己的悟性，师傅领进门，修行在个人，有的人三五年就可出师自立门户，有的人一辈子也就是个师兄，只有肯钻研的人才能领悟手艺的精华。这样的人才能称之为匠人，所以过去世人对匠人是怀着一种尊敬、敬仰的心态。正是经过这样一系列严厉的考核、磨练才造就出了多少德艺双馨的成名的大家，这就是我们的传统技艺的传承文化。

在时代快速发展的今天，人员的快速流动使传统工艺被工业化所取代趋势加快。在此过程中过分看中人员的技能，缺少对从业员的品行塑造，是一种被动的学习、认知过程。而匠人精神是一种变被动为主动的过程，专心，专一一件事情，

将事情做到极致。引进该书的出版人、活字文化董事长董秀玉认为，“匠人精神对中国蛮重要的，到我们这一层是断层的。匠人精神本身讲的不是技术，而是从事这个工作怎么尊重这项工作，先做人做好了在说这项工作。这不光对匠人，对我们都有用，我们缺少这方面的东西。这和我们原来倡导的人文精神是一致的。现在很多年轻人功课很好，但是人文修养普遍不够，这本书不光限于工匠和技术，其实做人比技术更重要。从这点上来讲，我觉得很值得学。”

匠人读后感篇二

看了《匠人精神》这本书后感触颇深，特别是这本书的匠人须知30条的第12条：进入作业场所前，必须成为有时间观念的人。这一条它不仅教会了我怎样做事，更教会了我怎样做人。

前苏联奥斯特洛夫斯基写过一本书，叫《钢铁是怎样炼成的》他的这本书的扉页上有一段话激励了很多年轻人，也令我影响深刻，他是这样讲的：人最宝贵的是生命。生命每个人只有一次。人的一生应当这样度过：当回忆往事的时候，他不会因为虚度年华而悔恨，也不会因碌碌无为而羞愧；在临死的时候，他能够说：“我的整个生命和全部精力，都已经献给了世界上最壮丽的事业——为人类的解放而斗争。”

最后，我希望每一位老师都成为有时间观念的人。

匠人读后感篇三

人，活着，目的只有两个：工作与生活。这两者，必须有一个要先行在成长的路上。

阅读了《匠人精神》一书，结合书中的“匠人须知30条”以及自己对工匠的一些理解，得出感悟：“匠人精神”，每位员工应有的追求！

五月，一波生产小高峰已经来临。目前，整个制造部也都沉浸在浓厚的“工匠”文化氛围里，走进生产车间，你会看到到处贴有制造部“寻找我心目中的工匠”活动的横幅。

如：“工匠，从尊重一事无成，毫无成就的自己开始！”、“简单的事情重复做，你就是专家；重复的事情用心做，你就是赢家。”等等。是的，这就无疑给“工匠”提出了更高的要求和挑战，对每一位员工工作上作出了更高的标准和规范。

“工匠”活动从4月初启动，这一路走来，让员工对“工匠精神与工匠文化”有了全新的理解与认识，同时，树立了员工的严谨、精益求精、追求极致的精神和信念；让员工知道要立足于本岗位，刻苦钻研，敢于挑战，不断追求进步，以及增强自身责任感和工作使命感。

人，为什么要追求“匠人精神”？为什么要有“工匠”一样的精神？

有“工匠”一样的精神才会去为此而拼搏，去奋斗。有句话是这样说的：“不想当将军的士兵不是好士兵”，是的，这句话本身没错，但是，当将军的前提是你得当好士兵了之后才有可能当上将军啊！每一位员工其实就是自己的“工匠”，是自己的“将军”！主管里面也有优秀的工匠，经理层面也可以评选优秀的工匠，乃至公司的老板，也要有“工匠”的精神，同他pk的就是整个通信行业之间的竞争与较量。

有“工匠”一样的精神才会让我们的产品打一场持久战，企业与员工才能生生不息，共同长存。现在的社会是“大数据”时代，对于企业来讲，就是“大质量”时代，质量就是企业的生命线。大家想想，为什么我们都愿意去买德国的手表？去买日本的马桶盖？就是因为他们所作出的产品质量过硬！其实这里面所折射出的就是所谓的“工匠精神”。

岗位没有高低，职位不分贫贱，一个小小的螺丝钉工也能把

事情做到极致。装配、焊接、物料、测试、维修、检验等等，各岗位都涌现出了一批“英雄”，一批“工匠”。他（她）们的“工匠精神”值得学习与传承。

人，活着，工作与生活，必须有一个要先行在成长的路上。只要我们发扬工匠的精神，努力工作，我们就能将生活过上我们所想要的样子。

匠人读后感篇四

想“从工作中学习”，就要非常认真地过好每一天。唯有对每件事全力以赴、从不后悔、坚持到底的人，才能成长为一流的人才。年轻的时候纵然有大把的时间，可以挥霍，可以放纵，但也可以珍惜当下，分秒必争。那些吃得苦中苦，持之以恒自律的人，最后一定是成大器的人。因为总是在意时间的人，一定也是走在前面的人。

“我想培养的，不是‘会做事’的工匠，而是‘会好好做事’的一流匠人”。所谓“会好好做事”，就是一心想让客户满意，而且拥有在发生意外事件时，能够从容、自信解决问题的判断力，无论面对什么样的客户都能侃侃而谈、如数家珍。”

我想，秋山先生想要的也是我们5g时代通信行业想要的人才。无论是营业现场，还是业务部门，随时都有可能遇到各种找麻烦的顾客，不满意的客人，面对这些随时可能给我们提出问题的人，除了真诚的态度还需要有解决问题的能力，而解决问题的能力就来自于我们平时的自我修行和工作经验的积累，秉持“正德厚生，臻于至善”的价值观，对公司文化、企业政策的不断学习。

作为一名基层员工，只有在每天的工作中，积极主动地拿出百分之百的气力和心态来面对和检讨自己的工作，持续做有益的事情，保持开朗的'心境，关心周围的人，才能实现真正

的自我，成为一名5g时代中国移动的优秀员工！强能力，聚合力，激活力，打造5g+的新优势。

匠人读后感篇五

匠人精神首重人品，其次才是专业技能。秋山木工对一位工匠的评价准则中，品行占60%，技术占40%，秋山立辉先生说过，“我想培养的，不是会做事的工匠，而是会好好做事的匠人。所谓会好好做事，不是简单的重复，而是能够达到心物合一，要培养这样的匠人，人品是第一位的。”

诚如书中所说，不管各行各业，个人品格的重视要远高于技术的要求，孝顺，感恩和诚实这些都是非常必须的。遵守规矩，照顾同事，维护和睦关系，遇到困难互帮互助...这些教养在我们的团队中都会很容易出现，和大家在一起工作，可以随时观察大家处理问题的方法，大家也可以互相学习，“偷学”其他同事的技术，互相学习，对于领导身上散发出的品格，更要努力实践学习。相信这些年轻时学会的东西，会成为我一生的`财富。

工作本是一种修行，修行是指修正内心，改变行为。将毕生的岁月奉献给一门手艺，一项事业，一种信仰，这有多少人能够做到呢？每个行业想要做好，都需要全身心的投入，首先你必须热爱自己的工作，没有怨言，而且你必须穷尽一切的时间去磨砺去思考，这也是让你的团队敬重你的关键。作为一名维修人员，首先把安全放在首位，接下来努力钻研业务，认同团队，正如秋山先生所说，所谓执着，就是对事情不放弃，不放弃就是一种思想的深度，不放弃就需要你努力去思考。

维修工作每天都是千差万别，但是如何高质量的去完成每项工作，这不简单，这需要我们拥有一个匠心，一个会思考，愿意思考的态度，也许有些人每天面对着检修作业毫无思考的心态，报着干一天混一天的态度，那相信早晚你会被公司

所淘汰，嘉吉有好多先进的工具和理念[5why,opl,rca,鱼骨图……我们要主动去思考，追求这一份匠心，在工作生活中不断磨练，只有这样，我们才能真正传承匠人精神。

匠人读后感篇六

通过这次的阅读，让我对自己从里到外通透的看了个清楚，也完全颠覆了我对“毕业”的理解。让我了解了一个企业可以坚持几百年的原因靠的不是运气也不是偶然，而是“匠人精神”的传承。我也很诧异为什么这些百年的企业都是在别的国家？中国也有几千年的文化历史和精神传承，也有“孝道，师道”的传承，却没有把“孝心”融入到技能研修或者企业管理制度里。虽然扯得有点远，但是，是我的真切的想法。

听完这本书印象最深的不是匠人精神的三十条，虽然我也在一条一条的记，一条一条的对比自己是不是做到了这一点，哪一点我做的不够好或者我带领的团队应该怎样去做？重要的是听到樊老师在介绍匠人三十条之前提到的两个观点，一个是从打扫卫生分析出来的“自尊水平”一个是从匠人每天高喊三十条中分析的“培养下意识”。

他用心理学分析说：在自己收拾的很干净的环境里工作，会不知不觉提高个人的自尊水平，一个人自尊水平的提高，你会认为自己是一个很棒的人，你也会认为周围的伙伴都是很优秀的伙伴。自尊水平提高了自然而然就会对自己提出更高的要求，并且能够快乐的去实现。也提到了就像孩子学习，当你让孩子认为自己是一个很棒的孩子，认为他自己就是一个爱学习的孩子的时候，孩子在学习上就会感觉并没有那么痛苦，反言之就会有反面的影响。这一观点我们可以用到我们的工作和教学当中。

第二个是“培养下意识”，我听到这个词突然感觉很神奇，正常我们理解下意识的动作，都是人们自身的防范保护意识

的反射动作，把工作中的下意识培养成人的自然的反射动作。秋山木工的学员在八年的学习当中至少要喊上万遍的三十条，完全培养出了下意识的反应，把三十条规则融入到血液当中是多么可怕的一件事情。可以想象下意识的力量是多么的可怕，所以这个世上没有学不会的技能，也没有记不住的复杂公式，只是看你有没有真正的用心去做。