

# 2023年质量读后感(优秀5篇)

当看完一部影视作品后，相信大家的视野一定开拓了不少吧，是时候静下心来好好写写读后感了。读后感书写有哪些格式要求呢？怎样才能写一篇优秀的读后感呢？以下是小编为大家准备的读后感精彩范文，希望对大家有帮助！

## 质量读后感篇一

“狼”，一听到这个字你可能会毛骨悚然，你马上会联想到许多成语，如狼狽为奸、狼心狗肺、狼子野心等等。

是的，狼在人们的印象中是凶狠残暴、诡计多端、阴险狡诈的。

但如果你像我一样认真地读一下《狼王梦》，与本书中的狼妈妈一紫岚一起悲伤、兴奋、怨恨、忧伤、欣喜、阴沉、暴怒……，你就会从狼妈妈身上看到她作为一匹狼所具有的聪慧的头脑，敏捷的思维，坚忍的意志和博大的母爱。

狼妈妈紫岚是在被猎人的大白狗一路追杀的绝境中凭借自己的智慧生下了5只狼宝宝，可眨眼间就被如注的暴雨夺取了自己的一个宝贝。

紫岚没有被悲伤击倒，她内心深处有一个野心：自己的一个狼崽能当上地位显赫的狼王！这个野心是那么强烈那么明亮，以至于后来生活道路上的任何坎坷和波折都无法使这个野心泯灭。

狼妈妈首先培养的是一只叫黑仔的狼崽，紫岚在它身上寄托了所有的理想和希望，希望它能成为一匹具有强壮体魄、聪慧头脑和出众胆略的大公狼。

但当她发现自己泛滥的母爱软化了黑仔桀骜不驯的野性，削

弱了黑仔独立不羁的本性时，紫岚毅然改变了自己溺爱的教育方法，用粗暴的行为恢复了黑仔作为一匹纯粹的狼种本应具有 的残忍和野蛮的真面目。

看到这里，我被紫岚感动了，我联想到了自己的妈妈。

在我上小学以后，妈妈就开始在学习和生活上非常严格的要求我。

她告诉我尊敬师长、孝敬长辈、团结同学、与人为善等为人处事的道理；她教会我勤奋学习、刻苦读书、尊重知识、谦虚谨慎等人生态度。

妈妈明确表示：她绝不会用自己过分的慈爱和温情来毁掉我的锦绣前程。

在我眼里妈妈有时候非常严厉，甚至是不近人情的。

但我在读懂了狼妈妈的同时也懂了我妈妈。

是啊，虽然狼生活的野蛮世界和人类的文明世界是不同的，但物竞天择适者生存的道理是一样的。

如果我现在不打好基础，将来怎么能在充满激烈竞争的社会环境中生存并脱颖而出呢？

可惜狼妈妈的一切辛苦都白费了，黑仔被草原上的一只金雕叼走吞噬了。

但狼妈妈紫岚没有在厄运面前屈服，她又开始培养另一只狼崽蓝魂儿。

在一次狼群多是大战中，蓝魂儿的食物被另一只狼崽拦路劫走了，蓝魂儿退缩了，向妈妈求助。

狼儿受了委屈，狼母当然心疼，但紫岚的理智克制了冲动。

她不但没有帮蓝魂儿，反而对它又踢又咬。

她要让蓝魂儿记住：在弱肉强食的世界里，强者就是法律，力量就是真理，在任何情况下你都不能退缩，你都应当首当其冲地扑上去！在紫岚的精心教导下，蓝魂儿最终成长为一匹敢于干净利索地掏熊洞的勇敢的狼。

看到这儿，我深有感触，天下母亲的心都是一样的。

我妈妈和紫岚一样，当我生活中遇到委屈或学习上遭到挫败时，她一点都不欣赏我跑到她身边告状和求援的做法。

妈妈告诉我：我不能永远躺在她的怀抱里生活，我要学会独立解决问题。

我遇事爱哭，但我在妈妈的教导下渐渐懂得了：眼泪不会减轻痛苦，也不会改变悲惨的处境，痛苦是不能用眼泪来发泄的，“男儿有泪不轻弹”，应该把痛苦埋在心底，用自己凝聚的知识和力量来打败对手取得胜利。

在蓝魂儿渐渐成长为一匹勇猛的年轻公狼时，却意外地被猎人的捕兽夹夹住了。

狼妈妈痛苦而绝望，她为了不让猎人用蓝魂儿来炫耀本领，不让懦弱的狗来嘲笑、奚落蓝魂儿的灵魂，毅然在蓝魂儿被浓烈的母爱陶醉时，一口咬断了蓝魂儿的喉管，并把蓝魂儿拦腰咬成两段，埋于草原深处。

此后紫岚又经历了另一次丧子之痛和许多磨难。

为了不让黑仔的悲剧在狼孙身上重演，紫岚用她残存的最后一点生命与金雕同归于尽，驱散了草原上空的死亡阴影。

狼妈妈紫岚用她的一生让我学会了遇事要坚毅、忍耐、有信心。

更用她“望子成王”的故事让我理解了妈妈“望子成龙”的苦心。

在学习上，妈妈给我施加了很多压力，我有时会生气，甚至怨恨。

殊不知妈妈就像书中的狼妈妈一样，不断磨练我的意志和毅力，是希望我能出人头地啊！现在我才明白“吃得苦中苦，方为人上人”，以后我要更加勤奋学习，不让父母失望，也希望所有孩子都能“可怜天下父母心”！

## 质量读后感篇二

最近看了一篇文章，颇有认同感，题目是生命质量新说，总的意思是人要健康的活着。

文中首先说人要“生得好”：五官端正，没有疾病，尤其是没有遗传性疾病。二要“活得长”希望每个人都长命百岁，注重自我保健。三是“病得晚”这是说即使你能活到88岁，可你在20岁就开始生病，病痛折磨你60多年，这一辈子还有啥幸福可言？所以我们要保持健康的体魄，要让疾病晚点来。最后一个是“死得快”就是身患疾病的时间短，如果一个人87岁得病，88岁去世，这样，既减少本人痛苦，又减轻家庭的社会的负担。

我觉得，现在人能健康平安的活到80多岁可真是件不容易的事。现在的天灾人祸，疾病意外太多了。所以我们活着就得珍惜，就得好好的活着。活着，本身就是一件幸福的事情。

## 质量读后感篇三

新华社柏林12月4日电（记者潘治）最初的生命究竟诞生于海水中还是来自太空，或是另有起源？德国与英国的科学家最近提出了一种新假说：生命最初起源于海底含有硫化铁的岩石。

据德国最新一期《科学画报》杂志报道，来自德国杜塞尔多夫大学的威廉·马丁与英国格拉斯哥环境研究中心的科学家米歇尔·罗塞尔等人提出，生命最初是在海底含有硫化铁的岩石的空腔中产生的。科学家认为，在上述狭小空间内聚集的氢气、氰化物、硫化物与一氧化碳及其它生命体起源所需物质最终发生相互反应，并形成了最初的有机体。

目前关于生命起源已有多种假说，其中较为主流的是“海洋起源说”。这种假说认为，在大约38亿年前，当地球上的陆地还是一片荒芜时，海洋中开始孕育最原始的细胞并逐渐演化成单细胞藻类，从而形成生命的最初形式。此外，美国科学家通过对太空环境模拟实验发现，一些简单而常见的有机分子可以自我组装成可能作为原始细胞壁的半透膜，并据此提出了生命可能起源于太空的假说。

来源：《中国青年报》12月06日

## 质量读后感篇四

对质量的最简单表达就是符合用户需要或者符合要求。

2、认为质量是无形的，因此也无法衡量

最简单的衡量方式就是金钱的额外付出，因此通过质量成本进行衡量

3、认为有一种经济质量[economicsofquality]存在

4、任务质量的一切问题都是由工人，特别是哪些制造工厂的工人引起的

前期所有的影响质量的设计缺陷全部在后续制造过程中暴露出来

5、认为质量问题的根源在于质量部门

质量部门只是提供监督控制的方法，质量问题的根源在执行部门，根源在管理者的意识问题

质量不是质量部门的事情，也不是管理者一个人的事情。管理者首先要重视质量，但项目中的每个成员都要有一种第一次就把问题做好的质量意识，努力为下游创造合格的产品。首先要有质量意识，意识决定了做事情的态度，而态度决定了具体的行动，态度决定一切。而培养态度的最简单方式就是自己为自己的质量事故买单，而且是加倍的买单。驾驶飞机的驾驶员每次执行飞行任务都会异常认真负责，因为出现事故自己也会有生命危险，没有补救措施，所以必然会100%的认真对待。

第一次把事情做好思路就是不要想到还有检验，测试review等环节来帮助我们发现问题。或者报存反正有后续检验环节可以帮助我发现问题，我没有必要一次把问题做好的心理。人无完人，每个人都有思维盲区或考虑不周的地方，后续的review或测试是为你的思维盲区服务的，而不是为你的不负责任的态度服务的。所以如果在这点意识上都存在偏差，那后续的质量控制和保证就是空话。

通过强制的约束或各种检验规则来控制质量是质量的低级阶段。管理者或质量部门的重点不是出多少检查规则，而是如何让大家潜移默化的形成一种质量意识的问题。当大家都形成了某种质量意识后，最终形成组织的质量文化，在企业唯有文化生生不息，大道而无为，形成零缺陷的企业文化是质

量管理的最高境界。

质量管理被视为一种主观性的工作，难以加以定义和衡量。这是因为质量管理一直被简化为成果导向的过程，而不是一种有计划的过程。有预才有立，有目标才会有衡量的标准，因此首先应该有明确的质量管理计划和管理目标，质量问题不是遗留到产品生产出来后再去发现的，质量的改进和控制蕴含在每一个过程阶段中。越早的发现质量问题，防治缺陷泄露，才能够更好的控制质量。

克劳士比提出了质量管理成熟度方格的概念，任务质量管理的成熟度分为不确定期，觉醒期，启蒙期，智慧期和确定期五个阶段。在确定期有三个内容值得我们关注：第一是管理层对质量的高度重视，质量已经提升到公司的战略要求；第二是质量问题还在没有成为问题的时候已经被我们提前发现和预防了；第三方面就是意识问题，质量改进已经成为了持续的，日常必不可少的工作。

进度紧张，员工技能缺乏，培训效果不好，业务复杂，我们可以找到太多的出现质量问题的藉口。但是我们却很难找到人主动的去承认是由于自身的原因引起了质量问题。如果成员都认为质量问题跟自己无关，那谁对质量问题买单？与其先花时间去制定相关的质量规则，还不如首先统一团队成员的认知，树立质量意识。质量是团队成员的共同责任，每个人都必须对此进行承诺，并承担自己引发的质量成本。

质量控制和跟踪是贯穿于整个项目或产品生命周期的，而不是产品生产出来后仅仅通过检验或测试去控制质量。通过跟踪控制，通过相关的状态图表或控制图，管理者可以时刻了解到项目的健康状况，了解质量问题出现的偏差是否超出了预期的质量目标，但偏差超过了上下限后管理者需要采取相关的应对措施去解决问题。

## 质量读后感篇五

我感到非常幸运自己将《质量免费》这本书作为6月份个人能力提升的阅读书籍，这是一本理解零缺陷管理思想的进阶型的书籍，学习了这本书使我对零缺陷的认识上升了几个台阶。

《质量免费》全书很系统的梳理了零缺陷理论思想及推行零缺陷的步骤，是一本操纵引导变革的教科书。整本书将零缺陷思想总结的完整而不冗长，生动而不枯燥，由浅入深，简单易懂。

全书分为三大部分，十三个章节，其中前三章主要从“何为质量”这个层面引起读者的思考，第四章节到第九章节则从零缺陷政策、质量组织、改进、质量成本等几个方面详细的解析零缺陷管理思想。第十章及第十一章是全书的第二大部分，引入了hpa公司的真实案例解析了十四步骤的具体实施过程。实例生动鲜活，也包含了具体推进过程中的细节，读者可以站在故事主人公的角度，边阅读边思考，更易于汲取消化与应用。第十二、十三章节是全书第三部分是工具部分，这个部分我将作为重点章节，日后反复的学习。

整本《质量免费》中蕴含着零缺陷思想的精髓，即“一个中心、两个基本点、三个代表、四项基本原则”。

我们的组织是满足客户、员工和供应商需求的存在，将组织保持在有用的和可信赖的状态是我们的持续的追求，第一次就把正确的事情做对是我们组织的决心。

质量是“符合要求而不是好”，满足客户的需要即是符合质量，工作的准则是零缺陷而不是差不多就好，产生质量的机制是预防而不是检验；读后感。衡量质量的工具是ponc而不是指数。提高质量要提高人们在质量方面的文化素养，与其他的质人角度不同，克劳士比大师从医生的角度考虑质量的问题，从源头控制“小麻烦”的影响。



其中的“十四步法”非常详尽的表述了零缺陷思想文化变革的实施步骤，既包含了政策组织也包含了领导变革，既包含了文化引入与教育也包含了工具实施与衡量检验。“十四步法”有很强的操作性。

《质量免费》这本书是值得学习多遍的教科书，拜读一遍之后，掌握了些许的皮毛，窥见冰山一角，在以后的工作中，我将继续反复学习，希望能够多领悟一些克劳士比大师对于“零缺陷”管理思想的诠释。

最后我想用克劳士比大师的话作为我这篇读后感的结尾：“质量是免费的。虽然它并不是赠品，可是它的确是不花钱的。要花钱的是‘非质量’的东西——也就是那些一开始没把工作做对，而必须采取的所有的补救措施。”