

# 2023年易经读后感 个人易经读后感(大全5篇)

当观看完一部作品后，一定有不少感悟吧，这时候十分有必须要写一篇读后感了!如何才能写出一篇让人动容的读后感文章呢?下面我给大家整理了一些优秀的读后感范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 易经读后感篇一

感悟之一：养精蓄锐把握机会——学会定位，《易经》告诉人们：人在不同的年龄阶段的定位是不同的，而又是承前启后相互衔接密不可分的，因而又是不能超越的。人生的路虽然是曲折的，但我们还必须得按部就班地一步一个脚印地从头走起，该受的苦你必须要受，该喝的蜜你必须要喝，不可越雷池一步。

感悟之二：目标明确果断前行——战胜疏懒，要找聪慧者，要找我们的“启蒙”老师作为指导，而不是老师来找我们，如果“启蒙”老师指出我们的缺点和错误，就应该积极主动地去接受，去改正。

感悟之三：等待时机慧眼明察——走向成熟，等待是一种智慧、等待是一种积蓄、等待是一种信念。人们之所以等待，是因为时机还没成熟，一旦时机到，事半功倍。

感悟之四：冷静反省心安理得——避免争执，我们必须学会反省，当我们做事之前反省了，每个细节都考虑到了，办事才能得心应手，即使遇到挫折由于预先考虑的明白，心里也会有准备，不至于最后会把事情办砸，甚至走向歧途。当我们做事之后反省了，从中得到经验教训，就可以为以后的成功铺好路。

感悟之五：相亲相爱和平共处——赶走孤独，爱需要相互帮助，爱需要相互依靠，爱需要理解，爱需要交流，爱需要磨合，爱需要缘分，爱可以赶走孤独。

感悟之六：和睦相处平易近人——融入团体，我们常说，要想做事，首先必须会做人，只有把做人放到第一的位置上，我们的事业才能够蓬勃发展。而做人就是讲究人缘，要想有人缘，就必须与团体打成一片。而要想融入团体，就必须积极主动地与他人沟通交流，了解他人的心声，想他人所想，助他人所难，方能得他人之心。

感悟之七：谦虚谨慎虚若怀谷——切忌得意忘形，在这个复杂多变的社会里，人们的心越来越浮躁了，浮躁就会让人变得得意忘形，得意忘形我们就会失去很多。为了让鲜花常伴于我们身边，让事业不断前进，让我们从现在开始谦逊谨慎，虚怀若谷吧。人生中有许多哲理，如果能从中体会到几个就会豁达，人的一生虽然不能一帆风顺，经常有磕磕碰碰，坎坎坷坷之事，但欢欣、喜悦的日子也会时常光顾我们。我们想要欢欣、喜悦起来，必须学会开怀豁达，要想共同进步，必须齐心协力；如果世人都参照《易经》生活、工作，世界就一片光明。

## 易经读后感篇二

《易经》的起源与中华民族同样古老，它在中国传统文化和中国社会中占据着极为重要的地位，甚至可以说在整个人类社会中都占据着非常重要的一席之地。《易经》是一本哲学书，也是一本能够用来预测的哲学书。易字由日月所组成，又有变化的意思，故易经也可说是一本关于变化的哲学经典。

《易经》中有三易原则：变易、不易、简易。这三个原则对管理有着积极的指导和应用意义。变易：运动变化就是变易。变易的法则是自然法则、社会法则，也是企业管理的法则。不易：变化不息的宇宙和社会，乃至人的生命运动，在

变化中各自遵循一定的规律性，动中有静，变中有不变。变是绝对的，不变是相对的。这些相对不变的规律性是可以认知和掌握的，这就是不易的法则。管理也是如此，要从纷繁的变易中找出不易的规律和原则。简易：由于熟悉和掌握了客观事物的变化规律，就能进一步探索出驾驭这些规律的智慧和要领，运用时能得心应手。这就是简易法则。

## 一、变易是管理的应有之义

管理组织是在不断运动和变化的，在对组织的管理过程中，要保证管理工作的高效率，当管理要素组织环境、管理主体、管理客体和组织目的四者任何之一发生变化时，管理行为的手段和方式也应该发生变化，这就是变易原理。

变易之“易”为“变化之义”。世界上的任何事物都在发展变化之中，管理也不例外，世界上不存在一成不变的、普遍适用的管理模式，管理方法的有效性总是与特定的管理对象和环境条件相联系的，没有放之四海而皆准的管理方法，也没有永远最优的管理方法。宽松的管理不一定比严格的好；专业化未必比多元化好；分权未必比集权好；在此企业最有效的管理方法在彼企业不一定最有效；同一企业在此部门最有效的管理方法在彼部门不一定最有效；同一企业同一部门在此时期最有效的管理方法在未来的时期也不一定最有效；同一企业同一部门同一时期在此国最有效的管理方法在彼国同样不一定最有效。任何优秀的管理方法和技巧总是相应于特定的组织和特定的环境中，当组织和环境发生变化时，管理方法也应相应地做出改变。任何管理都要根据所处的内外条件随机应变，实行动态管理。管理者应该从实际出发，在不违背客观规律的前提下，实事求是，灵活地选用管理方式，论文范文根据客观条件的变化，实现组织的目标，使组织不断向前发展。

在通常的组织管理中，组织目的通常不会发生太大的变化，都以维护组织所有者的利益作为管理的目的，但组织环境、

管理主体、管理客体因组织内部条件和外部条件的不同而具有很大的差异性。首先，管理客体是动态系统，管理客体是由多种因素构成的复合体，是由人、物以及环境等基本因素组成的，是处在不断发展变化中的系统，管理客体是决定管理方法的关键。对不同的所有制形式、不同的行业、不同部门、不同的人员都应有不同的管理模式，如工业管理与商业管理不同，服务业与制造业不同，在同一企业内对管理人员和车间工人不同，对行政人员和技术人员不同。某一方法在同一企业不同的发展阶段其管理的手段也不同。同样，管理者不同，对相同的管理对象，管理的方式也不一样。比如，同样一句话，不同的人说，可能就会产生不同的效果。同样的方式，不同的管理者去执行也可能产生不同的效果。组织环境也是影响管理的重要要素之一。组织制定具体的政策、规章、条例来处理日常事务。以固定的结构，明确规定的等级和给每个组织成员规定出具体任务的情况下进行业务活动，但是组织的这种机构章程都是仅适应组织所处的环境的，一旦组织环境发生大的变化，这种形式则必然行不通，如市场经济建立之后，许多国有组织由于没有随之变革，纷纷倒闭破产，相应于管理要素是在不断地运动变化，管理行为的手段和方式也应该随之进行相应地改变，我们永远也不可能找出能够适应管理要素一切变化的固定的管理行为和职能，组织必须建立一个更有适应性的动态管理系统。变易原理从整体上说明管理是不断运动和变化的，反映出了管理的整体性质。变易原理要求每个管理者，从思想上明确管理对象、环境都在发展、变化，因而管理不能一成不变。每个管理者必须重视收集信息，及时进行调节，保持充分弹性，不断进行创新，以适应客观事物的变化，有效地实现动态管理。

## 二、不易是管理的本质所在

尽管不同的组织有不同的管理行为，同一组织在不同的时期管理行为也在发生不断的变化，不存在放之四海而皆准的管理行为，但管理行为仍是可以把握和预测的，这是由管理的本质所决定的。管理的本质是追求效率，管理行为无论怎么

变化，都是围绕着追求效率的，追求效率是管理的根本目的和唯一目的，管理的'这一不易性反映出了管理的另一个原理——不易原理。不易原理反映了管理的根本属性问题，是对管理本质的认识。

任何企业的管理都是为了提高效率，使企业获得更高效益，而效益的高低直接影响着企业的生存和发展。人们在管理实践活动中，必须增强效率意识。每一项决策，每一项管理措施，都必须考虑它的结果，它所带来的效率。我们的一切工作，必须都把出发点和落脚点放在提高效率上，并自始至终抓住提高效率这个中心，各个环节、各项工作，都是围绕提高效率展开的，科学地、高效地安排、调度和处理人、财、物等各种资源，提高其使用效率，以期有效地实现企业目标。

本世纪，管理学成为一门科学以来，管理的理论之多之复杂，在科学理论中是少有的，在管理学派中就有如管理过程学派、管理科学学派、社会系统学派、决策理论学派、系统理论学派、经验主义学派、经理角色学派和权变理论学派等大小10多门学派，管理方法中有任务管理法、系统管理法、参与管理、例外管理法、走动管理、目标管理等，有关管理的组织理论有学习型组织、企业再造、组织行为学等，还有许多是其他管理学家早已得出来的，而管理学家加一个新的名词后又创新出来的。其实，当我们回顾过去的管理理论仔细分析，我们可以发现不同的管理学派是管理学家在不同环境下的实践，所有的管理理论无一不是为了提高效率，只是方法有所不同。而方法之所以不同，是因为管理学家当时所处的环境与考虑问题的角度有所不同。就每一个被广泛认可的管理理论而言，无一不是极大地提高了当时的生产率，为当时的企业和社会获取了更多的效益。

就组织而言，在影响管理行为的四个要素中，组织环境、管理客体、管理主体都是随着组织的不同而不同，这三个要素的变化导致管理行为的变化，但另一个要素组织目的无论在任何组织中都是相同的，即组织目的都是为了最大程度的维

护组织所有者的利益的，正是组织目的的不变，在任何组织中，管理目的也是不变的，即追求效率是管理的灵魂，它既是管理所追求的最终目的，也是判断管理成败的最终标准，它还是管理的手段。管理就是为了获得更大的效率，为了把管理工作搞得更好，更富有成效，必须把一切工作转到以提高效率为中心的轨道上来。

### 三、简易是管理的科学方法

变易原理和不易原理说明，管理行为随着管理要素的不同而不断变化的，但管理行为无论如何变化，但管理行为的本质是不变的。所以，我们在进行管理的时候，面对不同的环境、不同的组织、不同的条件，要根据管理要素的不同采用不同的管理行为和方式，但无论管理行为和方式如何不同、如何变化，但万变不离其宗，管理行为实质都是追求效率，管理者都应当抓住管理的本质即追求效率不变，这就是简易原理的含义。“简易”意指“简单易行”。掌握简易原理有助于迅速找到解决管理问题的途径和手段。现代社会管理越来越复杂，我们应追求简易的原理。只有这样，才能在不断变化的环境中，始终把握方向，才能在变化莫测的竞争环境中运用自如。这样，领导者就可从事务堆中摆脱出来，集中精力进行对重要事项的管理。

管理者在管理中要力求抓住主要矛盾，重点解决关键问题，着重从整体中把握事物发展的总趋势，追求事物整体的效率，而不要拘泥于具体的管理方法。用一个成语解释比较贴切，那就是“法无定法，万法归宗”。在管理中，我们不可能事先设计好静态的管理职能、方法和过程，但只要紧紧抓住管理的目的追求效率不放，随时进行调节和反馈控制，最终是能够实现组织目标的。

其实，最卓越的管理应是最简单的管理。对一个卓越的管理者来说，他的管理水平体现在了解最基本的管理原理。卓越的管理者都有一个共同特点，他们都认为管理很简单，卓越

的管理者都有一个基本的管理观点，他们在处理管理工作时都是按这个基本观点来判断，始终专注于这一点。世界第一流的管理专家都是采用简明的方法。美国股王巴菲特在阐述他的投资原则时说：在我看来，投资的决定可以用六个字来概括，即“简单、传统、容易”。说它简单，你只要记住下面的法则就够了，那就是：第一条法则：不许失败。第二条法则：永远记住第一条。如果你能将这三种理念植根于你的思想框架中，你就不可能不在股票市场上理性地操作。本格雷厄姆在《精明投资者》一书的最后一章道出了投资中最重要的四个字：“保证安全”。我认为即使一百年之后，这些理念也是投资的基础。随着社会的发展，人们认识世界和改造世界的广度和深度都大大地扩大和加深，管理活动中管理主体和管理客体矛盾的内容也越来越丰富，组织内部、组织与个人、组织与外部环境的各种矛盾越来越出现各种交织、渗透、转化的复杂关系，管理活动内容日益复杂化，需要设立越来越多的专门机构来进行协调。

人们依靠过去的经验越来越不能适应当前和未来的管理，管理的各种职能内容越来越广泛、组织的行为方式更加多样化、管理的方法技术日益复杂，这一切，最后又归结为对管理人员要求的复杂化。因此，许多新的管理职能被人们“创新”出来。管理越来越复杂，如何才能在不断变化的环境中，始终把握方向，在变化莫测的竞争环境中始终立于不败之地呢？很简单，就是掌握正确的管理原理，运用正确的管理方法。

### 易经读后感篇三

在历史的长河里，人的一生有如白驹过隙，十分短暂。我们应如何把握好自己的人生而不虚度，是我们应该认真对待的问题。下面我仅就自己初读《易经》的肤浅认识，从人最初接受启蒙教育到最后有所成就时应谦虚谨慎、居安思危的发展过程进行简要分析，和大家共同学习。

#### 一、蒙——学习改变命运

蒙，是《易经》中的第四卦，《象》曰：“山下出泉，蒙；君子以果行育德。”意思是说，山下有泉水，但要想发现甘泉，必须设法准确地找出泉水的位置，即意味着必须先进行启蒙教育。君子必须行动果断，才能培养出良好的品德。蒙的本意就是事态不明朗，前景蒙昧不清，看不到真相，象征幼稚愚昧。有蒙昧则必须要启发，大自然依赖阳光和清风来化解蒙昧，而引用到人类本身的成长过程，就突出体现了教育的重要性。所以蒙卦的中心内容，是讲述如何对待幼稚和蒙昧的问题，也就是如何对待学习的问题。

对于学习的重要性，蒙开宗明义就说了出来：亨。蒙卦卦辞第一个字就是“亨”，蒙昧怎么能亨通呢？《易经》是以此告诉人们，人处在幼稚蒙昧状态，只要加以恰当的教育，就可以得到启蒙，不断学习就会不断进步，前途就必然是亨通的。

回到现实世界，我们每个人从呱呱坠地的一无所知，到入学接受教育，再到参加工作，这个过程让我们学到了基础知识、专业知识、业务知识及社会知识，不断的知识学习和经验积累，渐渐改变了我们的人生轨迹。那是不是参加工作以后就可以不学习了呢？当然不是。世界在前进，环境在变化，故步自封、停止不前，无疑会被时代所抛弃。任何一个组织和个人，都应该以积极的态度学习新知识、掌握新技能，只有这样才能不落后于时代，才能永远立于不败之地。我们每个人都要把学习的意识深深植根于大脑，向前辈学、向同事学、向工人学、向书本学，努力营造学习氛围，争做学习型员工，创建学习型组织。在学习意识的推动下，给自己搭建施展才华、展现自我的舞台，为公司发展做贡献。

## 二、需——机会在等待中出现

当我们通过启蒙教育和自发学习学有所成时，就希望有一个合适的平台让自己施展才华。但每个人的机遇有所不同，人的一生也不可能一帆风顺，这就要求我们在前行的道路上遇到困难或时机不成熟时学会耐心等待。《易经》中的第五



卦——需，就是告诉我们如何正确对待等待的问题。

需卦的卦象是上为坎为水，下为乾为天，为水在天上之表象。《象》曰：“云上于天，需；君子以饮食宴乐。”其寓意就是云在天上但雨还没有落下来，因此不能急进，只能静静地等待时机。在事物的发展进程中遇到艰险时，要审时度势，耐心地等待时机。能进则进，如果暂时不能前进，那么就要善于等待，在等待中伺机蜕变。但是，等待并不是一件容易的事情，急功近利者不会等待，往往慌不择路，落得一败涂地；狭隘自私者不善等待，常常锱铢必较，而失去了许多机会。

等待是一种智慧，更是一种策略。古时候有唐顺宗在太子的位子上等待二十六年终成正果，诸葛亮高卧隆中等来了一代明主贤君才使其才华得以充分施展，越王勾践卧薪尝胆十年积蓄力量才攻灭吴王夫差，这些都是历史上关于等待的最好的例子。反观我们，消费至上的浮华世界造就了我们急于求成的功利心态，缺少耐心、迫不及待地追逐功成名就。真应该好好学习古人那种意境——在机会没有到来之前只需饮酒作乐，何其洒脱，何其自然！这并不是要我们在机会没有到来之际一味吃喝享乐，恰恰相反，机会总是青睐有准备的人，因此在等待过程中我们既要保持一种自然和超脱的耐心，又要时刻不忘保持清醒的头脑，积极乐观地投身于工作和学习之中，以昂扬的热情和扎实的基本功迎接机会的垂青。

### 三、谦——满招损、谦受益

谦虚是中华民族的传统美德，也是我们日常生活和工作中必不可少的行为修养。当我们抓住机遇在事业上有所发展的时候，保持冷静的头脑和谦虚谨慎的心态显得尤为重要。

谦，是《易经》中的第十五卦，《象》曰：“地中有山，谦。君子以裒多益寡，称物平施。”意思是说，高山潜伏于地下，象征着高才美德隐藏于心中而不外露，所以称作谦。君子总是损多益少，衡量各种事物，然后取长补短，使其平均。对

于谦卦，周公是大力推崇的：大足以守天下，中足以守其国，小足以守其身。在《易经》六十四卦中，谦卦是很特殊的一卦，因为只有谦卦的六个爻辞中没有有一个爻辞言凶，没有一个爻辞言害，统统吉利，处处通达。由此可见，自古以来社会对谦逊心态的重视，也充分肯定了它在提高自我修养、融洽人际关系方面的重要性。

有这样一则故事：有一个自负的青年和尚，听说有一位高僧如何了不起，心里很不服气，就到高僧那里去讨教。高僧什么也不说，只是一个劲地为他斟茶，茶水溢出来了，还继续斟。青年和尚说，大师，茶水溢出来了。大师说，是啊，杯子满了，什么也装不下了。青年和尚一听，顿时开悟了：自满和骄傲，就是一个已经装满茶水的杯子，认为自己很了不起了，还能有进步吗？青年和尚得到了高僧的点化，开悟了，可谓亡羊补牢为时不晚。现实生活中像青年和尚一样的人是不不少的，他们总是抱着惟我独尊的清高心态，不愿意接受新事物，最终将被时代所淘汰。要知道，始终保持谦虚谨慎的态度，虚心学习，努力寻找不足，是我们应该认真对待的一项必修课。

#### 四、既济——成功后要居安思危

“生于忧患，死于安乐。”这句话告诉我们，一个人或一个组织能够健康地向前发展，是因为始终有一种忧患意识在促使其不断自我调整，以适应未来的发展趋势，如果缺乏这种忧患意识，终将会被时代淘汰。尤其是在我们小有成就之时，更容易被胜利冲昏头脑，忘记居安思危。《易经》中第六十三卦——既济，就是要告诉我们在成功之时要居安思危，才能永葆太平。

《象》曰：“水在火上，既济；君子以思患而预防之。”意思是说，水在火上，比喻用火煮食物，食物已熟，象征事情已经成功；君子据此要考虑将来可能出现的弊端，采取预防措施。本卦坎卦在上，坎为险，寓意是：虽然成功了，但危险仍高

悬在头上，稍不留神，内忧外患就会接踵而来，导致混乱不堪甚至土崩瓦解。因此，在事情成功之后，要考虑将来可能出现的种种弊端，防患于未然，提前采取预防措施。古人是以此来告诉我们，在成功的时候也要保持清醒的头脑。

“入则无法家拂士，出则无敌国外患者，国恒亡易经的读后感(3篇)易经的读后感(3篇)。”《孟子二章》里的这句话说的是，一个国家只有始终铭记自己的内忧外患并逐一去克服它，才能生存下来，才能逐渐走向强大。同样道理，现实生活中，我们每个人每个组织都应该时刻持有忧患意识，成功的时候更应如此。因为忧患意识可以提醒我们，未来的竞争是如何残酷；忧患意识可以引起我们的深思，可以让我们认识到相对未来还有哪些不足，应该怎样去做才能立于不败之地。只有这样，我们才会不断提高自身各方面的能力，使自己不断发展壮大起来，成为时代的佼佼者。

我们惟有时时刻刻不忘用心学习，谦虚谨慎，居安思危，才能与时俱进，保证个人与公益的持续发展。

## 易经读后感篇四

《易经》一直以来被认为是中国文化的起源，是万经之首。它充满着神秘的色彩，许多人都对其充满了好奇心。种种感情，我阅读了。

其实，我并非直接阅读的《易经》，我文言文水平较差，我阅读的是曾仕强教授对《易经》的解析，间接阅读了《易经》。曾仕强教授是台湾的著名学者，也是我非常关注的学者。感触颇多，其中《胡雪岩的启示》尤甚。

这次阅读曾教授的解析，认为观点都比较符合自然辩证法的！现在，许多人对易经有不少误解，当然，更多的人是对易经不了解，尽管他们血液中有着易经的基因！

《易经》告诉人们，人在不同的年龄阶段的定位是不同的，而又是承前启后相互衔接密不可分的，因而又是不能超越的。人生的路虽然是曲折的，但我们还必须得按部就班。地一步一个脚印地从头走起，该受的苦你必须受，该喝的蜜你必须喝，不可越雷池一步。

书中提到，全世界中国人的脑筋最好，最活，因为中国人最懂得变通其实，自然辩证法很大程度上也在讲变通。好中有坏，坏中有好，不好不坏，不坏不好，由坏变好，由好变坏，反反复复，无穷尽也。

都说是外国人提出的自然辩证法，其实不是的，也有人觉得是近代我们中国处处落后，又不求进取造成的这种想法。其实，《易经》它包含了全世界最好的辩证法，而且它的提出比外国早了好几千年，并且不是一个层次上的东西，易经不光是辩证法，它是一个系统，一个有机的系统，一个全世界最大的系统，比当今的网络系统还要大，网络的发明归根到底也是与《易经》有关系的。

《易经》中有的道理是深刻的，亘古不变的。易经说宇宙万物归根到底是由两种因素构成的：阴，阳。仔细想想，它的高明简直超出人类智慧了。现代科学技术的发展，越来越接近的'证明这一点，从我们知道原子是可分的开始，就已经往这个方向迈步了。因为没有什么实在的东西是物理不可分的，分到最后是什么呢？就是阴阳，阴中有阳，阳中有阴，阴阳生万物！

什么叫知识？知识是会被时间否定的东西。

什么叫智慧？智慧是能经得起时间考验的东西。

外国人做的东西，从本质上说他们追求的是知识，所以，他们有那么多的专利知识产权。

我们的祖先，他们是永远值得我们敬佩和学习的，他们追求的是智慧，从本质上说，我们的祖先重视的智慧，他们不怎么重视知识。最开始说的读书，实际上指的是明理，读书读的是道理，道理是与智慧相关的东西。然而现在，读书是去学知识，学一些谁也不知道能不能用，对不对的东西，尤其受西方文化的影响，读书早已经不再是它最初的含义了。这是一件非常可惜的事情！

《易经》是完全根据自然发展出来的一套系统，外国人提自然辩证法，其实在科学面前他们欠缺让自然引导他们的科学，我们讲师法自然，不是没有道理的。

- 1: 养精蓄锐把握机会-----学会定位
- 2: 心有乾坤神闲气定-----戒除浮躁
- 3: 锲而不舍奋发进取-----磨掉幼
- 4: 目标明确果断前行-----战胜疏懒
- 5: 等待时机慧眼明察-----走向成熟
- 6: 冷静反省心安理得-----避免争执
- 7: 伸张正义宽厚仁慈-----化干戈为玉帛
- 8: 相亲相爱和平共处-----赶走孤独
- 9: 以退为进蓄势待发-----鼓足干劲
- 10: 奋勇前行坚持真理-----靠近成功
- 11: 善于沟通诚信待人-----增进了解
- 12: 顺应自然顺水推舟-----懂得顺从

- 13: 和睦相处平易近人----融入团体
- 14: 柔顺谦逊精中求细----稳妥操办大事
- 15: 谦虚谨慎虚若怀谷----切忌得意忘形
- 16: 有备无患奉献爱心----分享快乐
- 17: 随机应变开阔视野----灵活变通
- 18: 惩前毖后治病救人----冷静纠正错误
- 19: 智慧感化德行育人----因势利导
- 20: 审视自我观察别人-----完善自我
- 21: 大事化小小事化了-----消除阻梗
- 22: 树立形象提高修养----学会包装自我
- 23: 顺应时势寻求帮助----正确对待衰败
- 24: 有错必纠改邪归正----学会做聪明人
- 25: 光明磊落脚踏实地----战胜虚伪
- 26: 积善行德招贤纳士----揽人才笼人
- 27: 自食其力养人养德----学会养家糊口
- 28: 敢闯敢干不怕失败----过流时期坚强如刚
- 29: 流而不盈持中守正----直面坎坷
- 30: 选择依靠知命乐天----保存退路

- 31: 相感以情坦诚相待-----寻找朋友
- 32: 人贵有恒积极主动-----持之以恒
- 33: 远离小人敬而远之-----保护自己有学问。
- 34: 目标正确懂得放弃-----稳步壮大自
- 35: 爱岗敬业以德服人-----缓步晋升
- 36: 退而自保锋芒不露-----心怀远大抱负
- 37: 端正家风教子有方-----创建美好家园
- 38: 求同存异信而不疑-----学会与不同人相处
- 39: 追思反省刚健中正-----摆脱困境
- 40: 养精蓄锐改过自新-----平安渡过险境
- 41: 吃亏是福有失必得-----获得利益
- 42: 乐善好施惠人惠己-----爱别人就是爱自己
- 43: 当机立断胜卷在握-----处理事情要果断
- 44: 珍惜缘分选择朋友-----慧眼识他人
- 45: 聚集英才用人所长-----开创光明
- 46: 积累资本寻找贵人-----机会青睐有准备的人
- 47: 卧薪尝胆笑看人生-----摆脱潦倒
- 48: 求贤若渴善待英才-----做合格的老板

- 49: 破旧立新与时俱进----改变自己
- 50: 厚积薄发堪当重任-----干大事要人才
- 51: 笑容坦然言行自若-----遵循行为的规则
- 52: 时止则止时行则行----做事有分寸
- 53: 循序渐进德厚载物----提升自我实现目标
- 54: 专心如一白头偕老----寻找如意伴侣
- 55: 扶危济困泽被后世----达则兼济天下
- 56: 走出家门闯荡世界-----寻找发展之
- 57: 过谦不及有始有终----实现志向
- 58: 开怀豁达齐心协力-----共同进步
- 59: 凝聚人心增强实力-----一盘散沙是大害
- 60: 洁身自保无欲则刚-----懂得节制
- 61: 诚实守信专心致志----推动事业发展
- 62: 小过无错大过难容----正确对待过失
- 63: 居安思危防患未然----保护成功果实
- 64: 永不懈怠消除悔恨----迎接胜利

不要因生活中的一些细小过失而后悔，如果事事追悔，恐怕一个人一辈子都会生活在数不清的悔恨之中。如果错已铸成，且又无法弥补，要当机立断：吸取教训，以后不要再犯。这



种很干脆的自我警告，比放在心里悔恨更有用。

古人的智慧结晶。只能用这些来表达；（我把上天所赐予的沧桑和考验，都铭刻在这如石头般的坚硬。刻入我的追求，刻入我的所爱。它在一个不为人知的所在，无所不在。以一个昏昏噩噩的身影和无灯无烛夜自明的无我境界。也许到你死时也不会明白这些文字所在的光芒。千百年后人们翻开这些曾经的思想，这些在漫漫长夜中并射出的火花还在我们面前，光芒万丈，人们无法解释这黑暗划过的每一道光闪，令这凿穿倍感光芒，而那些不朽的文字。才是无边的痛苦。

。。。。。。来时欢乐去时悲，空往人间来一回。我生之前谁是我。我死之后我是谁，不如不来也不往，也无欢乐也无悲。

## 易经读后感篇五

《易经》的起源与中华民族同样古老，它在中国传统文化和中国社会中占据着极为重要的地位，甚至可以说在整个人类社会中都占据着非常重要的一席之地。《易经》是一本哲学书，也是一本能够用来预测的哲学书。易字由日月所组成，又有变化的意思，故易经也可说是一本关于变化的哲学经典。

《易经》中有三易原则：变易、不易、简易。这三个原则对管理有着积极的指导和应用意义。变易：运动变化就是变易。变易的法则是自然法则、社会法则，也是企业管理的法则。不易：变化不息的宇宙和社会，乃至人的生命运动，在变化中各自遵循一定的规律性，动中有静，变中有不变。变是绝对的，不变是相对的。这些相对不变的规律性是可以认知和掌握的，这就是不易的法则。管理也是如此，要从纷繁的变易中找出不易的规律和原则。简易：由于熟悉和掌握了客观事物的变化规律，就能进一步探索出驾驭这些规律的智慧 and 要领，运用时能得心应手。这就是简易法则。

## 一、变易是管理的应有之义

管理组织是在不断运动和变化的,在对组织的管理过程中,要保证管理工作的高效率,当管理要素组织环境、管理主体、管理客体和组织目的四者任何之一发生变化时,管理行为的手段和方式也应该发生变化,这就是变易原理.

变易之“易”为“变化之义”.世界上的任何事物都在发展变化之中,管理也不例外,世界上不存在一成不变的、普遍适用的管理模式,管理方法的有效性总是与特定的管理对象和环境条件相联系的,没有放之四海而皆准的管理方法,也没有永远最优的管理方法.宽松的管理不一定比严格的好;专业化未必比多元化好;分权未必比集权好;在此企业最有效的管理方法在彼企业不一定最有效;同一企业在此部门最有效的管理方法在彼部门不一定最有效;同一企业同一部门在此时期最有效的管理方法在未来的时期也不一定最有效;同一企业同一部门同一时期在此国最有效的管理方法在彼国同样不一定最有效.任何优秀的管理方法和技巧总是相应于特定的组织和特定的环境中,当组织和环境发生变化时,管理方法也应相应地做出改变.任何管理都要根据所处的内外条件随机应变,实行动态管理.管理者应该从实际出发,在不违背客观规律的前提下,实事求是,灵活地选用管理方式,论文范文根据客观条件的变化,实现组织的目标,使组织不断向前发展.

在通常的组织管理中,组织目的通常不会发生太大的变化,都以维护组织所有者的利益作为管理的目的,但组织环境、管理主体、管理客体因组织内部条件和外部条件的不同而具有很大的差异性.首先,管理客体是动态系统,管理客体是由多种因素构成的复合体,是由人、物以及环境等基本因素组成的,是处在不断发展变化中的系统,管理客体是决定管理方法的关键.对不同的所有制形式、不同的行业、不同部门、不同的人员都应有不同的管理模式,如工业管理与商业管理不同,服务业与制造业不同,在同一企业内对管理人员和车间工人不同,对行政人员和技术人员不同.某一方法在同一企业不同的发展阶

段其管理的手段也不同. 同样, 管理者不同, 对相同的管理对象, 管理的方式也不一样. 比如, 同样一句话, 不同的人说, 可能就会产生不同的效果. 同样的方式, 不同的管理者去执行也可能产生不同的效果. 组织环境也是影响管理的重要要素之一. 组织制定具体的政策、规章、条例来处理日常事务. 以固定的结构, 明确规定的等级和给每个组织成员规定出具体任务的情况下进行业务活动, 但是组织的这种机构章程都是仅适应组织所处的环境的, 一旦组织环境发生大的变化, 这种形式则必然行不通, 如市场经济建立之后, 许多国有组织由于没有随之变革, 纷纷倒闭破产, 相应于管理要素是在不断地运动变化, 管理行为的手段和方式也应该随之进行相应地改变, 我们永远也不可能找出能够适应管理要素一切变化的固定的管理行为和职能, 组织必须建立一个更有适应性的动态管理系统. 变易原理从整体上说明管理是不断运动和变化的, 反映出了管理的整体性质. 变易原理要求每个管理者, 从思想上明确管理对象、环境都在发展、变化, 因而管理不能一成不变. 每个管理者必须重视收集信息, 及时进行调节, 保持充分弹性, 不断进行创新, 以适应客观事物的变化, 有效地实现动态管理。

## 二、不易是管理的本质所在

尽管不同的组织有不同的管理行为, 同一组织在不同的时期管理行为也在发生不断的变化, 不存在放之四海而皆准的管理行为, 但管理行为仍是可以把握和预测的, 这是由管理的本质所决定的. 管理的本质是追求效率, 管理行为无论怎么变化, 都是围绕着追求效率的, 追求效率是管理的根本目的和唯一目的, 管理的这一不易性反映出了管理的另一个原理——不易原理. 不易原理反映了管理的根本属性问题, 是对管理本质的认识.

任何企业的管理都是为了提高效率, 使企业获得更高效益, 而效益的高低直接影响着企业的生存和发展. 人们在管理实践活动中, 必须增强效率意识. 每一项决策, 每一项管理措施, 都必须考虑它的结果, 它所带来的效率. 我们的一切工作, 必须都把出发点和落脚点放在提高效率上, 并自始至终抓住提高效率这

个中心,各个环节、各项工作,都是围绕提高效率展开的,科学地、高效地安排、调度和处理人、财、物等各种资源,提高其使用效率,以期有效地实现企业目标.

本世纪,管理学成为一门科学以来,管理的理论之多之复杂,在科学理论中是少有的,在管理学派中就有如管理过程学派、管理科学学派、社会系统学派、决策理论学派、系统理论学派、经验主义学派、经理角色学派和权变理论学派等大小10多门学派,管理方法中有任务管理法、系统管理法、参与管理、例外管理法、走动管理、目标管理等,有关管理的组织理论有学习型组织、企业再造、组织行为学等,还有许多是其他管理学家早已得出来的,而管理学家加一个新的名词后又创新出来的.其实,当我们回顾过去的管理理论仔细分析,我们可以发现不同的管理学派是管理学家在不同环境下的实践,所有的管理理论无一不是为了提高效率,只是方法有所不同.而方法之所以不同,是因为管理学家当时所处的环境与考虑问题的角度有所不同.就每一个被广泛认可的管理理论而言,无一不是极大地提高了当时的生产率,为当时的企业和社会获取了更多的效益.

就组织而言,在影响管理行为的四个要素中,组织环境、管理客体、管理主体都是随着组织的不同而不同,这三个要素的变化导致管理行为的变化,但另一个要素组织目的无论在任何组织中都是相同的,即组织目的都是为了最大程度的维护组织所有者的利益的,正是组织目的的不变,在任何组织中,管理目的也是不变的,即追求效率是管理的灵魂,它既是管理所追求的最终目的,也是判断管理成败的最终标准,它还是管理的手段.管理就是为了获得更大的效率,为了把管理工作搞得更好,更富有成效,必须把一切工作转到以提高效率为中心的轨道上来.

### 三、简易是管理的科学方法

变易原理和不易原理说明,管理行为随着管理要素的不同而不断变化的,但管理行为无论如何变化,但管理行为的本质是不变的.所以,我们在进行管理的时候,面对不同的环境、不同的

组织、不同的条件,要根据管理要素的不同采用不同的管理行为和方式,但无论管理行为和方式如何不同、如何变化,但万变不离其宗,管理行为实质都是追求效率,管理者都应当抓住管理的本质即追求效率不变,这就是简易原理的含义。“简易”意指“简单易行”。掌握简易原理有助于迅速找到解决管理问题的途径和手段。现代社会管理越来越复杂,我们应追求简易的原理。只有这样,才能在不断变化的环境中,始终把握方向,才能在变化莫测的竞争环境中运用自如。这样,领导者就可从事务堆中摆脱出来,集中精力进行对重要事项的管理。

管理者在管理中要力求抓住主要矛盾,重点解决关键问题,着重从整体中把握事物发展的总趋势,追求事物整体的效率,而不要拘泥于具体的管理方法。用一个成语解释比较贴切,那就是“法无定法,万法归宗”。在管理中,我们不可能事先设计好静态的管理职能、方法和过程,但只要紧紧抓住管理的目的追求效率不放,随时进行调节和反馈控制,最终是能够实现组织目标的。

其实,最卓越的管理应是最简单的管理。对一个卓越的管理者来说,他的管理水平体现在了解最基本的管理原理。卓越的管理者都有一个共同特点,他们都认为管理很简单,卓越的管理者都有一个基本的管理观点,他们在处理管理工作时都是按这个基本观点来判断,始终专注于这一点。世界第一流的管理专家都是采用简明的方法。美国股王巴菲特在阐述他的投资原则时说:在我看来,投资的决定可以用六个字来概括,即“简单、传统、容易”。说它简单,你只要记住下面的法则就够了,那就是:第一条法则:不许失败。第二条法则:永远记住第一条。如果你能将这三种理念植根于你的思想框架中,你就不可能不在股票市场上理性地操作。本格雷厄姆在《精明投资者》一书的最后一章道出了投资中最重要的四个字:“保证安全”。我认为即使一百年之后,这些理念也是投资的基础。随着社会的发展,人们认识世界和改造世界的广度和深度都大大地扩大和加深,管理活动中管理主体和管理客体矛盾的内容也越来越丰富,组织内部、组织与个人、组织与外部环境的各种矛盾越来越

越出现各种交织、渗透、转化的复杂关系,管理活动内容日益复杂化,需要设立越来越多的专门机构来进行协调。

人们依靠过去的经验越来越不能适应当前和未来的管理,管理的各种职能内容越来越广泛、组织的行为方式更加多样化、管理的方法技术日益复杂,这一切,最后又归结为对管理人员要求的复杂化.因此,许多新的管理职能被人们“创新”出来.管理越来越复杂,如何才能在不断变化的环境中,始终把握方向,在变化莫测的竞争环境中始终立于不败之地呢?很简单,就是掌握正确的`管理原理,运用正确的管理方法.