

2023年给我看读后感(模板9篇)

认真品味一部作品后，大家一定收获不少吧，不妨坐下来好好写写读后感吧。读后感书写有哪些格式要求呢？怎样才能写一篇优秀的读后感呢？这里我整理了一些优秀的读后感范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

给我看读后感篇一

“为什么无数的人都拥有卓越的智慧，却只有少数人获得成功”这是序言中的第一句话，很引人深省的一句话。我自认是一个经常反思的人，也经常 would 问自我“自我也不懒啊，可每次的结果都不尽如人意呢”，看完这本书后，我恍然大悟，算是找到自我症结和良药。

结果是企业的生命线，同时也是自我事业的生命，以前我一向不么执着于结果，只是重视过程，认为有了过程就会有好的结果，但是自我在这过程中就有点不够严肃，比较随意，有时候也就不够全力以赴，所以呢，结果不算是很好。当今社会是一个快速发展的社会，没有人会有那么多时光去关注你如何去做的，结果才是他们关注的重点，也能够这样说，结果是检验你这个人潜力以及工作态度好坏的一个标准，所以你所做的每一件事情，尤其是商业上，都务必有个结果，一个完美的结果。要明白，过程是一个消费，结果才算是一种收入，没有收入的消费是如此荒谬。鉴于此，我想我以后务必把这个过程与结果的轻重权衡好，争取做到入大于出。

现实告诉我们，只要付出才有回报，梦想只但是是自我的一种意识形态，只能停留在自我的遐想中，如果要是让它站在你面前行走，那你得付出行动才有可能。我是一个想法比较多的人，同时也是一个比较追求完美的人，咋一看，感觉不是什么坏事，但是问题出在，过多的想法以及完美成为了执行的陷阱，做起事情之前就总是花很多时光想该么做，或者就

畏手畏脚，瞻前顾后，老是担心自我做得不够好，结果时光越来越少，最终一无所成。书中告诉我，一个差的结果也比没结果强，要持续一种结果心态，锻炼自我的行动思维，甚至速度第一的信念，不要盲目追求完美，虽然，工欲善其事，必先利其器，在有时光的前提下，好好规划一下，能够让自我事半功倍；但是在紧急状况下，没有那么多时光细想，只有见机行事；而且很多时候，很多状况你是难于预料的；也有很多事情并非自我想象中那么难，只有在行动中才会体会到。不管怎样说，只求一个结果，好好规划也好，立即行动也罢，不想太多，见机行事，该出手时就出手，坚决贯彻快、准狠的战斗思路，至于是否做到完美，那就得根据事情轻重缓急，以及所要求的结果了。没有行动，就没有结果。

没有失败，只有暂时停止成功。以前自我做事情也是有所顾虑的，害怕失败，所以不太敢担当，感觉自我潜力不济，本书告诉我，要敢于担当，不要逃避，在我们期盼成功到来时，我们要学会应对失败。失败是难免的，即使是一个简单的动作，在成千上万次的重复当中，也难免会出现差错，左眼失败，有眼成功，我们没必要固执于一时的成败。如此多人执着于成功，单冠军的人只有一个，既然我们选取要成功，那就拿出勇气，善待失败，为了成功，决不放下。

结果很完美，但是过程很单一，很枯燥。我觉得自我是一个追求新鲜感的人，或者这样说，新鲜的东西更能够激发我求职或者潜在动力的一个因素，有时候会因为一些枯燥，单一的事情而放下，不在坚持，而后发现，很多人的成功其实也很简单，就是执着于自我眼前的事情，即使枯燥、单一、无趣。诸如阿甘以及我们诸多的奥运冠军。执着于成功，永不放下，克服所有的负面情绪，一如既往，成功就在你眼前。

给我看读后感篇二

读完本书最大的体会就是：结果心态——不是想要、而是一定要。

细细体味其中的含义，回想过去的言行才知道自己得失的原因到底是什么，就是自己的结果心态。很多时候在工作与生活中没有真正把结果心态执行到位，总是能找出很多原因即所谓的理由，现在回想起来很是惭愧。原来事情并没有执行到底的原因就是当时的结果心态，记得看过风驰传媒集团总裁李践的成功心态视频里讲的一件事情：你想成功吗？你想拥有很多钱吗？你是不是想的都睡不着、吃不下，实际上这种心态就是结果心态，就是一门心思的追求自己想要的结果而不是想一件事做另一件事。

针对目前工作中遇到的一些困难很多时候就是没有拿结果心态来严格要求自己，虽然确实有客观原因，但是这个客观原因并不是不可以解决的，很多时候会妥协于客观情况其实就是抛弃了结果心态，这个就是日后工作中应该继续加强的部分。当然从中也可以看出如果在一个大部分人都追求结果心态的氛围里事情就好开展一些但是如果只有很少的部分人追求那结果就可想而知。

在现实工作中，其实大家还是都想做点事情，都想要个好的结果，但是事情的发展和结果往往就有很大的偏差，到底是为什么呢？如果单单从结果心态上说还有些牵强，好像有很多原因，事实也如此，但是如果静下心来想一想还是结果导向问题，就是说结果导向不强烈导致最后只应付过程未强调结果，那么最大的问题来了，就是如何贯彻结果心态显得就尤为重要了，这可能就是我们工作中应该思考的问题。

有了良好的结果心态接下来就是执行，书中提到的执行三要素：信守承诺，结果导向，永不言败！

信守承诺很好，做人就要负责任、信守承诺，对自己信守承诺、对他人信守承诺、对企业信守承诺，其实没有结果心态就是不信守承诺，只有信守承诺才能有好的结果心态做事情也就能以结果导向为原则去执行。做任何事情都会遇到或多或少的困难，每当遇到困难的时候都需要我们不屈不挠的

去想办法执行而不是退缩这就是永不言败，就是专注不断重复直指结果。

兵法上讲究兵贵神速，企业中讲究执行第一。实际上在我们的学习和工作中都是如此，对于我们个人来讲，每年不断有人才加入到我们的行业中来，竞争已成白日化，学习的紧迫程度就可想而知了，对于企业更是如此，竞争对手在不断紧锣密鼓练兵我们当然不能怠慢，所以我们要在执行上做到执行第一。力争在工作中做到：说到做到、做到就要有结果、必须使结果产生预期价值。

给我看读后感篇三

“思路决定出路，结果改变人生”这句话曾被很多管理者引用，它经常出现在员工的职业培训中、企业老总的演讲中、集团的员工大会中。管理者一致认为这句话不仅是他们成功经验的精辟总结，更是一句催人奋进的豪言。我认为，这句话之所以频繁的出现各种场合，皆因它精炼而全面的概括了员工的工作原则、工作方法、工作目标及职业追求等诸多方面的内涵。

工作过程既是一个学习与提高的过程，又是一个自我完善、自我提高的良好途径。心态决定行动，行动决定结果，可见，心态、行动、结果三者之间是一脉相承、密不可分的。以一个良好的心态将自己投入到工作中，个人的工作热情和执行能力就会得到完美的体现。因为在这个过程中，我们的工作不仅仅是一个简单的“我为老板工作，老板付给我工资”的过程，更重要的是在工作的过程中能够不断的学习新知识、掌握新技能，不断提升个人的业务能力和职业素质。工作一年，我们由一个对工作知之甚少的新员工，成长成为一名熟练掌握各项技术的职场精英。工作十年，我们又从一名普通员工成长成为一名经验丰富的管理者。工作的过程就是实现这一职场角色转换的过程。以这种心态投入工作的人，势必会在工作中发挥个人的最大潜力。因此这样的员工在个人素

质得到提升的同时，也为企业创造了更大的利润，使个人价值和集体价值均得到了最大化的体现。而他的个人价值的实现及他为企业创造的价值，便是工作这一过程的结果。其中的一颗螺丝钉错位，都会导致整条锁链的脱节及整个工作过程的失败。

心态与行动是影响结果的一个重要因素，但却不是唯一的因素。个人的责任意识也会对结果产生影响，这一因素对工作结果的成败的关键性影响已经得到的普遍的认同。在《请给我结果》一书中，作者将责任比喻成一只猴子，在工作中，责任这只猴子总是在工作执行人员的身上被动的跳来跳去，所有执行人员都不愿让这只可爱的猴子在自己肩上多停留片刻。因此推脱责任便成为部分员工工作中不可缺少的部分。由此看来，要提高工作效率，就必须锁定责任。

历来，权利与责任均为相辅相成的统一体，员工在承担责任的同时，随之也应获得相应的权力。在此，作为公司的中层管理人员，就应做好授权与监督受权的工作。首先是授权，将部分权力适当的下放给基层管理人员及普通员工，培养员工的管理能力和决断能力。这也是为公司培养后备人才的一个重要途径。目前已经有很多企业采用此类方法。实践证明，此方法对合理管理基层员工、培养基层管理人员十分有利，是值得推广的一例良方。可见，监督受权比授权更重要。监督和指导工作做不好，极易给授权者造成误导：一部分表现为权责不清，不敢放手决断。另一方面受权者骄傲自大，俗称“拿起鸡毛做令箭”，对基层工人进行不恰当的管理，造成基层员工的逆反心理，最终导致基层工作的混乱。在此，中层领导对基层管理人员的工作的监督和指导就极为重要了。这就是我们提出的有监督的授权。原则上授权与监督成正比，你授权到什么程度，监督工作必须与之相适应。简言之，如果有恰当的监督措施，权利都可以下放。

作为中层管理人员，工作能力、执行能力、沟通能力等素质是完成工作的重要支柱。同时，作为一名管理人员，良好的

监督和检查能力也是必不可少的。有些领导将监督和检查工作引入一个误区：“检查就是挑毛病，监督就是找问题。”找出问题、挑出毛病即完成了监督和检查工作，他们殊不知自己已经忽略了一个重要的工作流程：“解决问题”。我们在监督和检查下属工作的过程中，不但要善于提出问题，更重要的是善于协调下属解决问题，并传授给下属解决问题的方法，这才是做监督和检查工作的最终目的。可见，如果把监督和检查下属的工作作为过程，那么领导干部在这一过程中所做的努力便是一位催化剂，它能够进一步充实、完善结果，使工作中存在的问题得到解决和改善。因此只有强化监督和检查的力度，才能逐步完善结果，取得公司期待的业绩。

作为一名员工，我们经常会问公司给我带来了什么。但却很少有人反思：我给公司带来了什么。付出终有回报，作为一名员工，我们应尽自己最大的努力为公司创造利润，因为我们只要给公司一个它期待的结果，公司会同样给我们回报。强化过程，完善结果，这便是一条最实用的结果理论。

给我看读后感篇四

为创建学习型企业，年初开辟了学习月专题活动。我利用业余时间，选学了《请给我结果》这本书。该书主要阐述了关于如何做一个有执行力、有结果的人和领导，它颠覆了传统意义上的执行力，把执行力与完成任务完全区分开来，把工作的结果置于一个很高的高度，使我脑中豁然开朗，本来在工作中遇到许多混淆不清的问题，在这本书中找到了答案。整本书把较为枯燥的理论概念与许多国外企业的成功实例相结合，使我影响深刻。

从学习中，我认识到要做一个有结果、有执行力的人，首先要先做一个负责的人，对自己负责；对他人负责；对工作负责。在工作中找准自己的位置，锁定责任，就锁定了结果。怎样是一个负责的人，就要拥有像西点军校对学员们的标准——准时、守纪、正直、刚毅，这些优秀的素质和信守承

诺，结果导向，永不言败的精神。人生的价值，是一个个结果的累积，只要从现在做起，任何时候都不晚。也许现在我并不真正拥有这些优秀的品质，但只要在平时常常向着这个目标努力，就能慢慢接近，成功的超越自己。要做一个有责任心的人，有时我们往往会碰到一些看似不可能完成，甚至不合理的任务，上级正等待着你的结果。这时，人自然的反应大多是反感、排斥、质疑，被要求提供结果时，就意味着你正在承担一种责任。人在本性中，都有逃避责任的倾向。但只有通过责任的磨练，才能成为成功的执行人才，成为一个有责任感的人。

其次，要将执行力付诸行动，而且是立即行动，速度第一，但不是一味的求快，而是专注于工作中的重点，行动时不要给自己太多借口，当结果出来后，要不断的从中吸取教训。完美的结果，永远是长期努力的结果，没有最好，只有更好。那些执行力优秀的人，永远是把蓝图在第一时间完成的人。只有行动，才能有成功的可能。有时想的太多，往往会拖住前进的步伐，失去先机，那时再好的结果，也会因为时机的延误，而失效。

最后，要学会从失败中获得成功。我们常说失败乃成功之母，要有成功的结果，我们就要有失败的准备，学会面对失败。只有能看到失败中的成功因素，并善于利用永不放弃的人，才能最终取得成功。工作中，我们常常面对这样或那样的失误，有时会碍于面子等问题，隐藏或无视失误，但那往往对工作无利。只有勇于总结工作中的经验与教训，在以后的工作中取长补短，才能取得最后的成功的结果。

每个人对成功结果的渴望，贯穿于整个生命的始终，反映在工作职场中，就是给上级结果，给自己结果，做个有执行力的人。看了这本书后，我对优秀的执行力，好的结果，有了以上的看法，只有在工作中努力不断自我提高，排除任何困难险阻，才能最终达到成功的高峰。最后，引用该书作者对执行力的精辟概括，作为我工作时的左右铭，并愿我们人人

做个有结果的人，拥有毫无遗憾，精彩丰富的人生。

认真第一，聪明第二；结果提前，自我退后；

锁定目标，专注重复；决心第一，成败第二；

速度第一，完美第二；结果第一，理由第二。

给我看读后感篇五

为什么无数的人都拥有卓越的智慧，却只有少数人获得成功？为什么无数的公司都拥有伟大的构想，却只有少数公司获得成功？《请给我结果》的回答是：结果改变命运！积累创造人生！有什么样的结果，就有什么样的命运！

乔丹为什么会成为世界级球员？刘翔为什么成为明星？答案是：结果改变命运！

沃尔玛为什么强大？tcl为什么战胜了长虹？蒙牛为什么五年做到一百亿？答案是：结果改变命运！

读完姜汝祥博士的《请给我结果》一书后，思想很受震动。我最大的体会是：一个成功的个人必然是一个敢于对自己负责任的人；一个成功的团队必然是一个拥有追求结果的强烈欲望的团队；一个成功的公司必然是一个以做大做强为结果，不断进取的公司。

心态创造行动。结果心态是一种积极主动的心态。有了这种心态命运就从此掌握在自己手中。记得以前看过这样一个故事：三个工人在砌一堵墙。有人过来问：“你们在干什么？”第一个人没好气地说：“没看见吗？砌墙。”第二个人抬头笑了笑，说：“我们在盖一幢高楼。”第三个人边干边哼着歌曲，他的笑容很灿烂开心：“我们正在建设一个新城市。”10年后，第一个人正在另一个工地上砌墙；第二个人

坐在办公室中画图纸，他成了工程师；第三个人呢，是前两个人的老板。可见，积极主动的心态是结果的前提。

行动创造结果。“坐而言，不如起而行。”结果来自行动。虽然行动不一定有结果，但不行动一定是没结果的。贝尔纳是法国著名的作家，在法国影剧史上占有重要的地位。有一次，法国一家报纸进行了一次有奖智力竞赛，其中有这样一个题目：如果法国最大的博物馆卢浮宫失火了，情况紧急，只允许抢救出一幅画，你会抢哪一幅？结果在该报收到的成千上万回答中，贝尔纳以最佳答案获得该题的奖金。他的回答是：“我抢离出口最近的那幅画。”故事告诉我们，执行是最基本的东西，想要结果，先要行动。执行就是要结果，一个差的结果也比没有结果强。0、1永远大于0、不要盲目的追求完美，先要行动，用行动来修正我们的结果。不要犹豫，立即行动，速度制胜！

结果心态不是想要，而是一定要。因为在面对结果时，我们需要一个“一定要实现”的决心。为了结果我们要坚持信念，勇敢面对，永不放弃。有一天某个农夫的一头驴子，不小心掉进一口枯井里，农夫绞尽脑汁想办法救出驴子，但几个小时过去了，驴子还在井里痉挛地哀嚎着。最后，这位农夫决定放弃，他想这头驴子年纪大了，不值得大费周折去把它救出来，不过无论如何，这口井还是得填起来。于是农夫便请来左邻右舍帮忙一起将井中的驴子埋了，以去除它的痛苦。农夫的邻居们人手一把铲子，开始将泥土铲进枯井中。当这头驴子了解到自己的处境时，刚开始显得很凄惨。但出人意料的是，一会儿之后这头驴子就安静下来了，农夫好奇地探头往井底一看，出现在眼前的景象令他大吃一惊！当铲进井里的泥土落在驴子的背部时，驴子的反应令人称奇！它将泥土抖落在一旁，然后站到铲进的泥土堆上面！，就这样，驴子将大家铲倒在它身上的泥土全数抖落在井底，然后再站上去。很快地，这头驴子便得意地上升到井口，然后在众人惊讶的表情中快步地跑开了！农夫放弃了，但驴子没有放弃，而且活着出来了。原因何在？因为驴子只有一个简单的想法，

就是一定要走出井口，活下来。就是这种结果心态和不懈地努力，才得以活着出来。

最后我重温一下48字执行真经：认真第一，聪明第二；结果提前，自我退后；锁定目标，专注重复；决心第一，成败第二；速度第一，完美第二；结果第一，理由第二。认真的负起自己的责任，使我们的工作拥有一个出色的“结果”，实现我们更大的人生价值。

给我看读后感篇六

读了《请给我结果》这本书，令我震撼不已！书中讲到的思想、理念和标准，确实值得我们每人深思。我们每天忙碌的工作着，很少去思考自己所做的事情是否真正有意义、有效率，很少去探究是在完成任务还是做结果，“请给我结果！”，听起来像是企业或者老板蛮横无理的要求，其实包含了很多值得我们思考的东西，这也是我们个人发展中不可避免的，而且必须要去思考的问题。书里给了很多的例子，但是我觉得我们从自己的角度出发或许才能更好的理解书里要告诉我们的意思，并帮助我们成长。

首先是心态，我觉得“做一个负责任的人”才是这本书的真正开始。因为我们首先要对自己负责，明白我们的工作不是为了别人，是为了自己。一个都不能对自己负责的人，当然不能指望他/她还能对其他人或事负责。我们今天所做的一切都会在明天得到回报，得到的经验和知识在某天就会帮助到自己。

“请给我结果”看似简单的一句话，在书中却是要告诉我们的是当我们遇到问题的时候的思考方式以及行动方法——完成同样的一个“任务”可以用很多不同的方法，在我们每天的工作以及生活中遇到形形色色的“任务”的时候，努力去思考更快达成目标的方法，并且实施它，养成这样的思考问题的方法，让我们在有效的时间内更快更好的完成“任务”，

让我们有更多的时间可以去做更多的事情，体现个人价值。

“请给我结果”看似简单的一句话，就象老婆在告诉我“请给我苹果”一样简单。某天，老婆躺在沙发上看电视，突然大喊“老公，我要吃苹果”。

我马上从电脑前爬起来去拿苹果，这个马上当然意思是立刻、立即，最好是老婆话音刚落。苹果就出现在她眼前，而不是地球马上就要爆炸了，却还有一百亿年的那个马上。

当然，苹果是要洗好的。

可是如果你只是洗好了苹果.....

苹果是要削皮的。如果只是了削皮，判五年！不怕苦不怕累，就怕长官不满意啊！

只是削皮？难道要她啃苹果？破坏她的形象吗？

所以，其实任务的需求很简单的，真的很简单。如果你觉得复杂，那是因为你没有为人民服务的精神，没有深层次的领会领导的意思。以前有人说，她可以用脚泡牛奶，我很好奇，然后她告诉我，她一边勾勾脚指头一边说“老公，我要喝牛奶”。我内牛满面啊。

思考的方法区分开了普通员工和优秀员工，普通朋友和好朋友，普通老公/老婆和好老公/老婆(-_-!)。相信只有养成这种思考方法的人才能得到更多更好的发展机会，体现自己的价值。因为只有这样我们才不是一个可以被随便替换的人，不是一个被随便推来推去盲目而毫无价值的箱子。

善于思考，应该就是这本书要告诉我们主要意思。

给我看读后感篇七

“一个差的结果比没有结果强”，这是这本书给我的又一启示。任何一个有上进心、追求完美的人都想在自己的能力范围内把事情做得完美些，再完美些，更完美些，但如果一味的追求完美而影响了事情的进程，就得不偿失了。事出有因，时间不允许时我们就只能舍完美而求速度了，或许做得不是那么尽如人意，但总比没有人去做好些，毕竟0.1好过0.

责任好比猴子，一个把自己搞得很忙的管理者，并不是一个优秀的管理者。一个优秀的管理者是懂得如何锁定责任的，他们会想方设法防止员工的猴子爬到自己身上来。绝不能越俎代庖，这就是他们的管理原则。因为只有这样，员工才能明白他们身上所肩负的责任，才能拼尽全力去获得管理者所要求的结果，而且这样，也大大减少了员工找借口的几率。

世上没有永远的成功，只有永远的失败。史泰龙面对1855次失败，桑德斯上校面对1009次的失败，他们不曾气馁，不曾放弃，最终获得了人生的成功，获得了他们想要的结果。当我们期盼成功这个结果的到来前，就要有失败的准备，我们要学会面对失败，只有能看到失败中的成功因素，并善于利用永不放弃的人，才能最终取得成功。

最后引用作者对执行力的精辟概括，作为我工作时的座右铭。愿我们人人做个有结果的人，拥有毫无遗憾，精彩丰富的人生。永远记住48字真经：

认真第一，聪明第二；结果提前，自我退后；锁定目标，专注重复；决心第一，成败第二；速度第一，完美第二；结果第一，理由第二。

给我看读后感篇八

姜汝祥博士在序言中开门见山地抛出了他这本书的观点：结

果，是少数人获得成功、少数企业获得持续的. 原因。然后，他认为结果改变了人生。我认为以上观点是众所周知的，而“众所周知的”恰恰是最需要证明的，比如： $1+1=2$ ；当然，也是最难证明的。在这本书里，姜汝祥博士也没有论证出结果为什么是少数人、少数公司获得成功的关键。这本书的逻辑是这样的：在一个大众的观点之上，罗列出了针对一件事，如果想得到令人满意的结果，你可以怎么做。

在接下来的第一章里，姜汝祥博士首先想让读者明白任务与结果不是一回事，不要沉迷于任务的完成过程，而要多想想怎样才能达到一个好的结果。而在实际工作中，好的结果确实可以打动别人。这也是众所周知的。

这本书值得阅读和学习的地方是第二章至第七章。姜汝祥博士想告诉我们达到一个令人满意的结果需要怎们做。他把心态放在首位，想得到好的结果要有“结果心态”，因为“结果心态”决定了行动。行动决定结果，是姜汝祥博士第三章要讲的道理。第二章、第三章是对个人做事很实用的道理。

而第四章、第五章，姜汝祥博士提到了中层和责任与结果的关系。这两章对公司层面应该是适用的，因为公司的结果是要考制度来保障的，不是靠单纯的个人式的方法所能达到的。

剩下的两章，姜汝祥博士提到了执行力。这样就可以把公司层面的结果和个人方式有效结合起来。公司想要的结果要靠制度保障，而可以得到的结果就要靠整个公司的执行力来实现了。

如果姜汝祥博士把注意力多放在四、五两章，更加深入、全面的阐述公司结果的制度建设，这本书可能会是另外一种效果。

姜汝祥博士的《请给我结果》在方法论上是值得我学习的，让我意识到做一件事情时要考虑到可能会有不同的结果，以

及想得到好的结果应该做些什么。

事实上，身为系统、组织的一员，组织的决策往往已经决定我们工作会有什么样的结果。

给我看读后感篇九

行动与结果一直是联系十分紧密的，因为积极主动地行动是结果的前提所在。我为什么还没有成功？原因有很多，但是有一个重要的原因就是没有去付诸于行动，再好再美妙的想法如果不付诸于行动结果只能为0，任何成功都是从一步步实践中走过来的，行动是成功的第一步！行动源于对自己的自信，对工作的专注。一旦你觉得可以了那就开始行动吧！行动是不需要理由的！唯一的理由是你准备好了吗？行动需要勇气和魄力行动没有失败行动就是成功！现在成功学中有一句最重要的话叫“心动”不如“行动”做人做事情最重要的忌讳就是“理论上的巨人行动上的矮子”，口头理论再好，如果只是坐而论道，光说不练，永远也产生不了任何效果，因此目标有了，方向明了，心态好了，能力足了，就要立即行动，去开启个人的成功之路。

谋事在人，成事在天。什么事，我们都只要做，就会有结果，做了才是王道！只有行动才能出结果，“坐而言，不如起而行。”结果来自行动。虽然行动不一定有结果，但不行动一定是没结果的。无论你怎么思考，无论你想了什么，也不论你思考的水平有多高，都不能通过思考获得结果，结果永远只能从行动中获得。执行是最基本、最本质的东西，想要结果，先要行动。坐着不动，永远也赚不到钱。

高效执行，没有借口就是我们的执行力的一个表现，提高我们的个人执行力，要从几个方面入手：

1、自动自发。在工作中不能等、要、靠，一定要主动出击。

2、注重细节。想做大事的人很多，而愿意把小事做得完美的人却很少，细节往往决定成败。

3、为人诚信，敢于负责。做事首先学会做人。

4、注重分析问题，提高应变能力。

5、对工作投入，全力以赴。

6、有团队精神。

执行就是要结果，一个差的结果也比没有结果强，0.1永远大于0。不要盲目的追求完美，先要行动，用行动来修正我们的结果，让它尽量完美。不要犹豫，立即行动，速度制胜！行动就会有收获，行动就会有结果，但快速的行动，更能保证我们得到想要的结果“先开枪，后瞄准”不要当瞄准后，而错过了射击的目标。