

责任胜于能力读书报告(汇总7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

责任胜于能力读书报告篇一

看了《责任胜于能力》这本书，我受益匪浅，它用浅显易懂的语言把一个个鲜活的事例和精彩的观点展现在我们面前，让我在顿悟和启迪的同时，加深了对“责任”两字的理解，使我逐步走向成熟。

成功始于责任。责任感是一个人品格和能力的承载，是一个人走向成功必不可少的素养。责任感比能力更重要。所有成功的人，都有一个共同的品质——责任感。

责任提升能力。强烈的工作责任感，能提高个人的工作能力，它将创造更多的机会，让个人能力的到发展和提升。一个不具备责任感得人能力将是有限的，在重要的工作中将会掉链子，对公司造成损失。只有具有强烈的责任感，才能让能力展现最大价值。

具有强烈的责任感，才能点燃工作激情。秘书工作纷繁复杂，头绪多。如果简单的把工作当成差事来干，仅“为稻粱谋”，就会觉得疲劳厌倦，容易失去工作的激情和动力。具有强烈的责任感的人，会把工作当成学问来研究，会把工作当成事业来干，才会获得成功。

责任意识，决定了干好工作的态度和做好工作的积极性，有没有责任意识，有没有把自己的岗位重视起来，做事的结果绝对是不一样的。只有思想认识到位，有强烈的责任感，才

能创造出一流的业绩。没有做不好的工作，只有不负责任的人。一个人的工作做的好坏，最关键的一点就是有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。只有对工作高度负责，才会有“劲”、有“进”，才会有“为”、有“位”。注重细节就是对工作高度负责的一种体现。细节虽小，但“小”中蕴“大”，“小”可制“大”。把工作当成学问来研究，就没有解决不了的问题、就没有克服不了的困难；把工作当成事业来对待，就会有创先争优、永争一流的信心和勇气，就会有只争朝夕、跨越发展的激情和干劲。没有责任心的人永远不会成功。

每项工作都环环相扣，任何一个环节不落实，整个工作就会受到影响，就不能实现预期的效果。不重“细节”看似方法问题，实是作风问题、态度问题。如果对这个细节不当回事，那个细节也不当回事，那就等于将所有群众所关心的事都不当回事，这样所谓的“大事”也终难做成。一个人只有具有强烈的责任感，才能以高度负责的态度对待工作，才会创造性的解决各种问题，才会使自己的能力展现的淋漓尽致。

在工作中要干一行，爱一行，要认真再认真，尽量减少错误的发生，要本着严谨负责的态度，做到日常工作严谨细致，对“责任”两字要做到问心无愧。树立起岗位责任意识和高度的责任感。

人没有能力大小之分，只有做与不做，能不能勇于承担责任之分，只要能够勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项任务，那么我们所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重和认可。

责任胜于能力读书报告篇二

《责任胜于能力》这本书运用通俗易懂的语言，体现了求真务实的精神，其深刻的内涵，浅显易懂的道理，特别是其中

一系列的案例，有很强的说服力，大家读后都有哪些感受？下面我们就来看看责任胜于能力读后感，欢迎参阅。

《责任胜于能力》这是一本好书，读懂它就是责任，就是做好你被赋予的任何有意义的事情，在任何时候都需要责任心和责任感，家庭需要责任，因为责任让家庭充满爱；社会需要责任，因为责任能够让社会平安，稳健地发展；中国中铁四五公司需要责任，因为员工有责任就能让公司更有凝聚力、战斗力、亲和力和竞争力。有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。在每个人的生活当中，有大部分的时间是和工作联系在一起的。如果我们放弃了对自己的责任，就背弃了对我们所负使命的忠诚和信守。清醒地意识到自己的责任，勇敢地扛起它，无论对于自己还是对于社会都将是问心无愧的。人可以不伟大，人也可以清贫，但我们不可以没有责任。

约翰·亚卡威就是有责任心和责任感的典型。1968年墨西哥奥运会比赛中，最后跑完马拉松赛跑的一位选手是来自非洲坦桑尼亚的约翰·亚卡威。他在赛跑中不慎跌倒了，拖着摔伤且流血的腿，一拐一拐地跑着。所有选手都跑完全程后很久了，直到当晚7：30，约翰才最后一个人跑到终点。这时看台上只剩下不到1000名观众，当他跑完全程的时候，全体观众起立为他鼓掌欢呼。之后有人问他：“为何你不放弃比赛呢？”他回答道：“国家派给我由非洲绕行了3000多公里来此比赛，不是仅为起跑而已——乃是要完成整个赛程”；是的，他肩负着国家赋予的责任来参加比赛，虽然拿不到冠军，但是强烈的使命感使他不允许自己当逃兵。

在当代社会，几乎每一个优秀的企业都非常强调责任的力量。在ibm每个人坚守和履行的价值观念之一就是：“在人际交往中永远保持诚信的品德，永远具有强烈的责任意识”；在中国的海尔，“责任”贯穿于员工们的全部行动。在新未来公司里，董事长一直提倡的：“做老实人，说老实话，办老实事。”这也是责任意识的一种体现。责任在这里不仅仅是一种品

德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。缺乏责任意识，其他的能力就失去了用武之地，所以，在企业里，责任是胜于能力的。无论我们有多么优秀的能力，只有通过尽职尽责的工作才能完美地展现。最优秀的人才总是希望进入最优秀的企业。而每一个优秀的企业都在解释、创造、举行和实践着自己的企业文化、职业精神和价值观念。

《责任胜于能力》这本书告诉我们：责任产生忠诚。而忠诚，会让你承担更大的责任。一个人，只有对他所从事的职业充满责任感，他才能对企业忠诚。他对企业忠诚，才能赢得企业管理者对他的信任，企业管理者才会把需要承担更大责任的重要岗位交给他。

《责任胜于能力》这本书告诉我们：一个员工的能力再强，如果他不愿意付出，他就不能为企业创造价值；而一个愿意为企业全身心付出的员工，即使能力稍逊一筹，他也能通过努力、为企业创造出最大的价值来。

《责任胜于能力》这本书还告诉我们：没有做不好的工作，只有不负责任的人。责任就是对工作出色的完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华。

《责任胜于能力》这本书运用通俗易懂的语言，体现了求真务实的精神，其深刻的内涵，浅显易懂的道理，特别是其中一系列的案例，有很强的说服力，阐明了责任有无直接决定事物的成败。

责任重于泰山，责任胜于能力。一个人工作做得好坏，最关键的一点就在于他对工作有没有责任感，是否认真履行了自己的责任。

人的一生会承担各种各样的责任：社会的、家庭的、工作的、朋友的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担。如果放弃自己应承担的责任，就等于放弃了生活，

也将被生活所放弃。责任可以使人坚强，可以使人发挥自己的潜能；责任同时可以改变人们对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩，正如书中所说的：“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂，假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱”。

我们在工作中，就是要清醒、明确的认识到自己的职责，履行好自己的职责，全面发挥自己的能力，克服困难完成工作。只有认识到、了解到自己的责任，清楚自己的职责，并承担自己所在工作岗位的责任，工作才能由压迫式、被动转化为积极主动，并享受工作乐趣，取得成绩的快乐。我认为，“责任”从大道理说，就是最基本的职业精神，从小的来说即一个人做事的基本准则。记得看过一个电视专题片，侯耀文先生谈起自己的父亲侯宝林大师对他的影响，回忆了一段文革期间的往事：侯老先生当时由于受到冲击，被分配扫厕所，但他毫无怨言，整日乐呵呵的将厕所打扫得干干净净，逢人还主动招呼，一点不因扫厕所感觉低人一等或不好意思。侯耀文当时不理解，就问他的父亲，他的父亲回答他：“既然分配我扫厕所，那么这就是我的新工作，我就必须要做，还要做的比别人都好”。

这种宠辱不惊的精神，一直铭记于侯耀文的内心，并一直激励着他日后漫长的艺术生涯。这个故事说明这样一个道理，只有负责任的人，才有资格成为优秀团队中的一员；缺乏责任心的人，也就没有了发挥才能的舞台，成就不了事业的同时，只能整日沉溺于“怨天尤人”之中。

本书的最后一章谈到：责任即荣誉。为荣誉而工作，就是主动争取做得更多，承担更多的责任；为荣誉而工作，就是全力以赴，满腔热情地做事；为荣誉而工作，就是给同事以帮助，自动自发，最完美地履行自己的职责。现在的社会并不缺少有能力的人，但真正能把工作做好的是既有能力又富有责任感的人才。

只有忠于职守，努力工作，才能树立自己的荣誉，同时赢得他人的尊敬，体现自己的人身价值。

“学会感恩是担当责任的基础，成功不是一种机会，而是一种选择！学会感恩，选择责任！”这段文字出自《责任胜于能力》一书。在对书中章节一遍遍的品读中我深深感受到感恩与社会、与企业、与家庭都意味着一种比泰山还重的责任，当我们真正学会了感恩，便意味着选择了一份责任，而这份责任会促使我们在历练中超越自我。

平日里，我们常说能力有大小，而感恩之心却能够从某种程度上强化责任，提升我们的能力。换句话说感恩让责任成为一种自觉行为，感恩让责任变成一种自律意识。书中举了这样一个事例：某外贸公司普通职员杨小丽文凭不高，从事递交文件，打扫环境卫生、清理垃圾等杂务，虽说工作不起眼还很繁杂辛苦，而她却对这份工作心存感激，把自己当成公司的“主人”，工作中，她把印坏的纸或背面空白的废纸裁成小张分给同事做便条，把回收废纸和纸箱卖的钱捐给工会，周末上班从不报加班费，在她工作的地方没有不该亮的灯，没有滴水的笼头，地上也没有纸屑。两年后，她在高学历员工羡慕的眼神中被破格提拔为总务主任，进入了公司中层主管行列。其实，因感恩而勇担责任的杨小丽为我们传递了一个讯息，也就是这个时代的新主张：“这是个要负责的新时代，这个时代不是逃避责任，而是要拥抱责任。”

所以，当我们学会感恩、懂得感恩时就会牢牢抓住责任，就会为了履行责任对自己狠一点，正如作者杨宗华说的：“我爱我自己，但我绝不溺爱我自己。”或许有人会说背负太多责任会被压垮，其实不然，责任象山不是山，每个人身上的家庭责任、社会责任和岗位责任都是相互融会的动力而不是包袱，它是一种沉甸甸的情和义，是让你矢志不渝为之奋斗的力量源。

邓小平说：领导是什么？是权力、责任和服务，领导者则是权

力、责任、服务三要素的实践者，是领导活动中的指挥者、指导者、组织者、管理者。

权力是领导的基本特征，责任是领导的真正象征，服务是领导的实质内涵。

《孙子兵法》中论述领导者的素质为：“将者，智信仁勇严也。”其中的“勇”就是有勇气，有魄力，敢做敢当，敢冒风险，勇于负责，勇于承担责任。

美国管理学家包莫尔教授提出领导者应具备的10种能力，其中第4种就是勇于负责：对上、下级、客户及整个社会抱有高度责任心。

可见领导者必须是有责任的人。正如爱默生所说：“责任具有至高无上的价值，它是一种伟大的品格，在所有价值中它处于最高的位置。”

最近我反复阅读了《责任胜于能力》这本书，虽然书中举的事例我原来大部分都看过了，但是经过两位主编的编辑整和及阐述，这些内容还是再次让我深深感动，感触颇深。

我认为，不但是领导者管理者需要有责任心，做任何事情如果想做好都需要有责任心。因为有责任心的人做事会全力以赴，责任就是对工作出色的完成，责任就是忘我的坚守，也是人生的升华。有责任心还可以弥补能力的不足，从而逐步提高自己的能力。而就算是有能力的人，如果没有责任心，也很难把事情做到很好，况且我认为责任心也是一种必须具备的能力，没有责任心的人不能算是有能力者！有责任心的人，久而久之就会变得有能力！有能力的人如果没有责任心，他的能力将大打折扣。

假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。在每个人的生活中，有大部分时

间是和工作联系在一起的，而工作是对社会的责任。如果放弃了对社会的责任，就背弃了对自己所负使命的忠诚和信守。

我作为一名教研员，为基层教师培训、指导充满了热情。有激情就意味着受到了鼓舞，鼓舞为激情提供了能量。赋予我所做的工作以重要性，激情也就随之产生了。

我认为在培训基层教师中的每件小事都是大事，把每件小事做到位，大事也会随之完整。因此我从培训策划开始，培训内容、培训时间等处处为教师们着想，基层教师的需要就是我们要做到的。如果没有责任心，把培训通知一发就不管了，等着教师们自己上门，这样做的结果是很被动的。我会在通知发出去几天后，估计对方已收到通知信件了，就打个电话过去沟通一下，培训期间，我认真做好每一次培训记录，观察教师们的听课表现，与每位教师沟通，认真听取建议，发放培训材料，培训与实践相结合，组织外出考察，进行培训考核等。正因为我认为一定要把事情做好，有了责任心，才会这样做。一个人能力的发挥，在很大程度上取决于责任感。

一位伟人曾说过：“人生所有的履历都必须排在勇于负责的精神之后。”在责任的内在力量的驱使下，我们常常油然而生一种崇高的使命感和归属感。一个企业管理者说：“如果你能真正钉好一枚纽扣，这应该比你缝制出一件粗制滥造的衣服更有价值。”尽职尽责地对待自己的工作，无论自己的工作是什么，重要的是你是否真正做好了你的工作。

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。在每个人的生活当中，有大部分的时间是和工作联系在一起的。放弃了对社会的责任，就背弃了对自己所负使命的忠诚和信守。责任就是对工作出色的完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华。

履行责任需要具备履行责任的能力。一个优秀的人才应该全面提高自己的素质和能力，让自己成为一个擅长于履行责任

的人。

现代企业在用人时非常强调个人的知识和技能，事实上，只有责任与能力并有的人才是企业真正需要的人才。没有做不好的工作，只有不负责任的人，每一个员工都对企业负有责任，无论你的职位高低。一个有责任感的人才会给别人信任感，会吸引更多的人与自己合作。责任保证了服务，保证了敬业，保证了创造……可以说，“责任保证一切”，正是这一切，保证了企业的竞争力，也真正代表了一个员工对企业的责任感和忠诚度。

几乎每一个优秀企业都非常强调责任的力量。在华为公司，其文化的核心价值观念之一就是：“认真负责和管理有效的员工是我们公司最大的财富”。在ibm每个人坚守和履行的价值观念之一就是：“在人际交往中永远保持诚信的品德，永远具有强烈的责任意识”。在微软，“责任”贯穿于员工们的全部行动。责任不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。缺乏责任意识，其他的能力就失去了用武之地。所以，在这些企业里，责任是胜于能力的。无论多么优秀的能力，只有通过尽职尽责的工作才能完美地展现。不知道用奋斗担负起自己责任的员工，即使工作一辈子也不会有出色的业绩。

最优秀的人才总是希望进入最优秀的企业。而每一个优秀的企业，都在解释、创造、奉行和实践着自己的企业文化、职业精神和价值观念。

海尔的一名员工这样说过：

“我会随时把我听到的和看到的关于海尔的意见记下来，哪怕我是在朋友的聚会中，或是走在街上听陌生人讲话。因为作为一名员工，我有责任让我们的产品更好，我有责任让我们的企业更成熟、更完善。”

如果一个企业的员工兼有高度的责任感和优秀的个人能力，那么他就会乐观地迎接挑战，乐意担负起实现公司远景的责任。

在完善和提升个人素质时，每个人都应当记住：“责任胜于能力”！服务于企业的每一位员工都应该铭记自己的责任。当然，对履行职责的最大回报就是，这位员工将被赋予更大的责任和使命。因为，只有这样的员工才真正值得信任，才能真正担当起企业赋予他的责任。

本书正是针对企业和公司对其员工职业精神与价值观念建设和实践的需求，深刻地剖析了在企业 and 公司中“责任胜于能力”的行为准则。责任能够让一位员工具有最佳的精神状态，精力旺盛地投入工作，并将自己的潜能发挥到极致。

如果你也是企业的一名员工，你做到了吗？有些事情并不是需要很费力才能完成的。

做与不做之间的差距就在于——责任。

责任胜于能力读书报告篇三

《责任胜于能力》一书以责任、忠诚、能力为重点，浓缩了大量生动的案例，阐述了忠诚与责任的深刻内涵、责任与能力的辩证关系，以及责任感对培养道德品质、对工作成效和社会发展的影响等。读过之后，感触很深，也明白了一个道理：一个人无论能力大小，主要看对工作、对事情有没有责任心，敢不敢负责任。我对“责任”二字有了更加深刻的认识和理解：责任是一种使命，是最基本的职业精神，只有负责任的人，才能担当重任，而缺乏责任心的人，成就不了事业的同时，只会整日沉溺于自怨自艾或怀才不遇的感叹之中。

人的一生必须承担着各种各样的责任，社会的、家庭的、工

作的等等。人不能逃避责任，对于自己应承担的责任要勇于承担，放弃自己应承担的责任，就等于放弃了生活。责任可以使人坚强，责任可以发挥人的潜能，责任可以改变态度。在工作中，如果能清醒明确地认识自己的责任，勇于承担工作责任，那么工作就会由被动变为主动，由消极应付转化为积极创新。

实践中，有些事情并不是需要很费力才能完成的。简单的说，按时上下班准时开会等一些小事，真正能做到的并不是所有的人，总有一小部分人会钻空子，趁领导不在的时候溜出去办私事，或者找出各种理由上班迟到早退，违反单位制度。这些现象说到本质就是一种对工作不负责任的表现。一个人有没有担负起责任，可以从方方面面体现出来，没有做不好的工作，只有不负责任的人。

责任承载着能力，一个充满责任感的人，才有机会充分展现自己的能力。一个人的成功，来自于人们追求卓越的精神和不断超越自身的努力。从某种意义上讲，责任已经成为人的一种立足之本，成为人们求生存求发展的重要能力。

在局机关，每个干部都有不同的工作岗位，担负着不同的责任。我从事的是征管基础管理工作岗位，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项工作任务是我应尽的职责。首先，要树立强烈的责任意识，将责任转化为动力。对股长负责，对纳税人负责，对基层人员负责。其次，要脚踏实地，从一点一滴做起。责任不是停留在口头，而要在日常的点点滴滴中体现。征管基础管理工作是一项比较繁琐的工作，从每一件小事做起，认真对待每一项工作体现出一个部门工作水平和工作质量。最后，要全面提高自身素质，提升个人形象。一个有责任的税务工作者应该不断提高自己道德素养和专业水平，只有责任与能力并有才能真正达到工作目标要求，取得理想成绩，获得人生和事业双丰收。

责任胜于能力读书报告篇四

读了《责任胜于能力》这本书使我受益非浅，人的一生中承担着各种各样的责任，社会的，家庭的，工作的等等。对于大多数人而言，工作就意味着完成自己分内的事，然后理所当然的拿薪水，把自己的工作看成一中谋生手段，也是对社会的一种责任。其实我们应该懂得责任不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其它所有能力的核心。我们来到这个世界上，每一个人都有自己应该承担的责任，所以我们要认清自己的责任。

20xx年三鹿，让为人父的我异常愤怒，一个国际上知名的大品牌，一个跨国企业，竟为牟取暴利而不惜伤害降临人世不久的婴幼儿们。三鹿披漏后，三鹿集团并没有意识到自身的错误，反而把责任推给奶农。责任是推脱不掉的，不管是企业还是个人都应认清自己的责任，主动承担起我们应担负的责任。像三鹿集团这样，伤害我们祖国的幼苗，每个家长心中的太阳。有谁会不憎恨这种不负责任的行为呢？如果三鹿集团主动承担责任，也许他们的企业不至于这样快速的灭亡。

现代管理学大师彼得·德鲁克认为“企业的第一任务是承担社会责任。其次，赢利，谁违反这个规则，谁就会被市场淘汰”三鹿集团为了牟取私利，促使这个国际上响当当的大品牌走向灭亡之路。

责任不仅是企业的立足之本，也是个人的成功之本，对工作负责才能对自己的人生负责。每个行业都应有各自所承担的责任，责任能改变我们的工作态度，决定着工作成绩。一个人不论社会地位高低，能力大小，多有一份责任感就会多一份回报。

大师说过“认清自己在做些什么，就已经完成一半的责任。教师所肩负的责任是使祖国的幼苗茁壮成长，教师不仅要对学生学习负责，还要对学生的终身负责。我们所传授的不

仅是学生的学业，还要让他们拥有良好的道德与习惯。以及教会他们成为勇于承担责任的人。教师的言行举止都会潜移默化的影响学生，因此教师更应积极的承担起自己的责任，为我们的学生起表率作用。

然而，在现实生活和工作中，责任却经常被人们忽视，人们总是片面的强调能力，用能力来衡量人，评价人。此书强调的是务实精神，一个人尽新尽责的工作就是百分之百地对子机的行为负责，那么这个人就拥有强烈的责任感，这种责任感不断提升能力，平台也不断扩大，承担责任，弱者可以变强，强者可变更强，逃避责任强者边弱，弱者更弱。

从某种意义上讲，责任已成为人的一种立足之本，成为企业求生存求发展的重要能力。一个人生活在这个社会上，即使是一个自由者，他也会和各种团队，组织和人员发生往来。在这个过程中责任感是最基本的能力。如果你缺乏责任，组织不会聘用你，团队不会让你加盟，搭档不愿与你共事，朋友不愿与你来往，亲人不愿给你信任。你最终将被这个社会抛弃。

对于一名教育者而言，认清责任还远远不够，我们必须增强自己的责任感。每个人都有责任，但不等于每个人都有责任感。责任是读任务的一种责任和承担，而责任感指一个人对待任务的态度。我们知道自己的责任，但不很好的履行也是枉然，所以我们要认清责任，还要有强烈的责任感。这样才能使我们的学生更加优秀，使他们获得蝴蝶破茧而出的美丽，让他们永远晶莹在生命的精彩中。

责任胜于能力读书报告篇五

1968年墨西哥奥运会比赛中，最后跑完马拉松赛跑的一位选手是来自非洲坦桑尼亚的约翰亚卡威。他在赛跑中不慎跌倒了，拖着摔伤且流血的腿，一拐一拐地跑着。所有选手都跑完全程后很久了，直到当晚7：30，约翰才最后一个人跑到终

点。这时看台上只剩下不到1000名观众，当他跑完全程的时候，全体观众起立为他鼓掌欢呼。之后有人问他：“为何你不放弃比赛呢？”他回答道：“国家派给我由非洲绕行了3000多公里来此比赛，不是仅为起跑而已——乃是要完成整个赛程。”是的，他肩负着国家赋予的责任来参加比赛，虽然拿不到冠军，但是强烈的使命感使他不允许自己当逃兵。其实，责任就是做好你被赋予的任何有意义的事情，我们的家庭需要责任，因为责任让家庭充满爱。我们的社会需要责任，因为责任能够让社会平安，稳健地发展。我们的企业需要责任，因为责任让企业更有凝聚力、战斗力和竞争力。

一位伟人曾说过：“人生所有的履历都必须排在勇于负责任的精神之后。”在责任的内在力量的驱使下，我们常常油然而生一种崇高的使命感和归属感，“如果你能真正钉好一枚纽扣，这应该比你缝制出一件粗糙滥造的衣服更有价值。”尽职尽责地对待自己的工作，无论自己的工作是什么，重要的是我们是否真正做好了我们的工作。有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。在每个人的生活当中，有大部分的时间是和工作联系在一起的。如果我们放弃了对自己的责任，就背弃了对我们所负使命的忠诚和信守。清醒地意识到自己的责任，勇敢地扛起它，无论对于自己还是对于社会都将是问心无愧的。人可以不伟大，人也可以清贫，但我们不可以没有责任。任何时候，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛自己生命的信念。

在当代社会，几乎每一个优秀企业都非常强调责任的力量。在ibm每个人坚守和履行的价值观念之一就是：“在人际交往中永远保持诚信的品德，永远具有强烈的责任意识。”在微软，“责任”贯穿于员工们的全部行动。在新未来公司里，董事长一直提倡的：“做老实人，说老实话，办老实事。”这也是责任意识的一种体现。责任在这里不仅仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。缺乏责任意识，其他的能力就失去了用武之地，所以，在企业里，

责任是胜于能力的。无论我们有多么优秀的能力，只有通过尽职尽责的工作才能完美地展现。

最优秀的人才总是希望进入最优秀的企业。而每一个优秀的企业都在解释、创造、举行和实践着自己的企业文化、职业精神和价值观念。我们作为企业的一名员工，有些事情并不是需要很费力才能完成的，做与不做之间的差距就在于——责任。

《责任胜于能力》这本书还告诉我们：责任产生忠诚。而忠诚，会让你承担更大的责任。一个人，只有对他所从事的职业充满责任感，他才能对企业忠诚。他对企业忠诚，才能赢得企业管理者对他的信任，企业管理者才会把需要承担更大责任的重要岗位交给他。

一个员工的能力再强，如果他不愿意付出，他就不能为企业创造价值；而一个愿意为企业全身心付出的员工，即使能力稍逊一筹，他也能通过努力、为企业创造出最大的价值来。

《责任胜于能力》这本书告诉我们：没有做不好的工作，只有不负责任的人！

书中的观点这对于我今后改进工作有很大的作用，思想上的转变必将指引行动上的转变，我将努力使自己成为一个擅长履行责任的人。

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱，在每个人的生活当中，有大部分的时间是和工作联系在一起的，责任就是对工作出色的完成，责任就是忘我的坚守，责任就是人性的升华。

天地生人，有一人当有一人之业；人生在世，生一日当尽一日之勤。当前，我国疾控事业正处于高速发展期，作为山东疾控职工应当在各自的岗位上，常怀：“责任重于泰山”的警醒度，坚信“责任成就人生”，尽心尽力的做好各自的工

作，使山东疾控基业百年常青！

责任胜于能力读书报告篇六

“学会感恩是担当责任的基础，成功不是一种机会，而是一种选择！学会感恩，选择责任！”这段文字出自《责任胜于能力》一书。在对书中章节一遍遍的品读中我深深感受到感恩与社会、与企业、与家庭都意味着一种比泰山还重的责任，当我们真正学会了感恩，便意味着选择了一份责任，而这份责任会促使我们在历练中超越自我。

平日里，我们常说能力有大小，而感恩之心却能够从某种程度上强化责任，提升我们的能力。换句话说感恩让责任成为一种自觉行为，感恩让责任变成一种自律意识。书中举了这样一个事例：某外贸公司普通职员杨小丽文凭不高，从事递交文件，打扫环境卫生、清理垃圾等杂务，虽说工作不起眼还很繁杂辛苦，而她却对这份工作心存感激，把自己当成公司的“主人”，工作中，她把印坏的纸或背面空白的废纸裁成小张分给同事做便条，把回收废纸和纸箱卖的钱捐给工会，周末上班从不报加班费，在她工作的地方没有不该亮的灯，没有滴水的笼头，地上也没有纸屑。两年后，她在高学历员工羡慕的眼神中被破格提拔为总务主任，进入了公司中层主管行列。其实，因感恩而勇担责任的杨小丽为我们传递了一个讯息，也就是这个时代的新主张：“这是个要负责的’新时代，这个时代不是逃避责任，而是要拥抱责任。”

所以，当我们学会感恩、懂得感恩时就会牢牢抓住责任，就会为了履行责任对自己狠一点，正如作者杨宗华说的：“我爱我自己，但我绝不溺爱我自己。”或许有人会说背负太多责任会被压垮，其实不然，责任象山不是山，每个人身上的家庭责任、社会责任和岗位责任都是相互融会的动力而不是包袱，它是一种沉甸甸的情和义，是让你矢志不渝为之奋斗的力量源。

责任胜于能力读书报告篇七

无上的追求——就是对责任的追求。”责任，从本质上说，是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。事实上，只有那些能够勇于承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。一个缺乏责任感的人，或者一个不负责任的人，首先失去的是社会对自己的基本认可，其次失去了别人对自己的信任与尊重，甚至也失去了自身的立命之本——信誉和尊严。清醒地意识到自己的责任，并勇敢地扛起它，无论对于自己还是对于社会都将是问心无愧的。人可以不伟大，人也可以清贫，但我们不可以没有责任。任何时候，我们都不能放弃肩上的责任，扛着它，就是扛着自己生命的信念。

因为责任能够让社会平安、稳健地发展。我们的企业需要责任，因为责任让企业更有凝聚力、战斗力和竞争力。有一个叫“责任者”的游戏。游戏规则是两个人一组，两个人相距一米远的距离。整个游戏必须在黑暗中进行，一个人向另一个人的正面平躺倒下去，另一个人站在原地不动，只是用手接着对方的肩膀，并说：“放心吧，我是责任者。”接人者要确保能扶住倒下者。游戏的寓意是让每个人意识到承担责任的重要性，让每个人做一个责任者。

那责任到底是什么？

我们每一个人都在生活中饰演不同的角色。无论一个人担任何种职务，

做什么样的工作，他都对他人负有责任，这是社会法则，这是道德法则，这

还是心灵法则。

在这个世界上，每一个人都扮演着不同的角色，每一种角色

又都承担着

不同的责任，从某种程度上说，对角色饰演的最大成功就是对责任的完成。

责任是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。

责任是永恒的职业精神，如果能力像金子一样珍贵，那么勇于负责的精神更为可贵；无论一个民族、一个国家，还是一个组织、一个人。

一个民族缺乏勇于负责的精神，这个民族就没有希望；

一个组织不负责任，就会作茧自缚，失去客户，最终倒闭；

一个人不负责任，就会被人轻视，失去信任，碌碌无为。

对于民族而言，只有每个人都承担责任，做民族的脊梁，中华民族才能真正崛起！

对于组织而言，只有每个人的责任汇聚为整个团队的价值，这个组织才能持续发展、持续进步、才会真正具备核心竞争力！

对于个体而言，只有每个人选择责任、承担责任、坚守责任，才能真正增强内控力，成为强者！