

2023年企业故事读后感 企业文化读后感(优秀9篇)

在观看完一部作品以后，一定对生活有了新的感悟和看法吧，为此需要好好认真地写读后感。读后感书写有哪些格式要求呢？怎样才能写一篇优秀的读后感呢？以下是小编为大家搜集的读后感范文，仅供参考，一起来看看吧

企业故事读后感篇一

作为一名刚入职不久的的新谷民，自从学习了《欢乐谷企业文化手册》，我清楚地了解公司的愿景、使命、核心价值观、竞争力等等，让我深刻的认识到欢乐谷为行业引领了方向，为欢乐文化凝聚人心，为中国、为世界带来了新的欢乐体验。

在欢乐谷不断发展、成长的过程中，逐渐形成了我们今天所认识到的企业文化，让员工与游客共同“体验开心之旅，感受欢乐文化”。在工作中我们要先学会微笑，保持友善，向游客展现我们的活力与热情。欢乐谷“倡导三先服务，追求五会完美”的服务理念，即“先注视、先微笑、先问候”；“会导览、会赞美、会细节、会表演、会合作”，服务于每位游客，使每一位来到欢乐谷的游客都感到欢乐文化，致力亲和力，使其感受到新、奇、特的游玩体验，从而更加支持我们，关注我们，真正意义上的突出“打造世界一流的连锁主题公园”的愿景。

欢乐谷的创新理念：求新求变，敢于突破。创新原意有三层含义：创造更新的东西，改变，也就是利用已有的基础知识和可以利用的材料，并掌握相关学科的前沿知识，产生某种新颖、独特有社会价值或个人价值的思想、观点、方法和产品的能力。欢乐谷始终秉承这一理念，致力求变，敢于突破，突出我们的欢乐主题文化，把握时尚、动感、激情主旋律，敢于拓展市场资源，成功成为中国主题公园的领头羊。由此

看出欢乐谷是多么注重创新，只有创新才是企业进步的源泉，创新管理，才能使企业获得一种持续追求的动力，只有创新，不断改变，改变我们这一时代，使我们领先时代时尚，创新我们欢乐文化，使我们领先欢乐文化主题，才能使欢乐谷屹立于巅峰之上，使我们更加先进，并实现我们最终愿景。

总而言之，欢乐谷始终是中国主题公园的领跑者，从而可以感受到欢乐谷的企业文化是多么的优秀。作为公司的实习生，需要更加深入的学习，深刻理解，在日常工作中践行企业文化的各项理念，使自己在实习中过得更加充实，为自己学习到优秀的企业文化而自豪，同时还为欢乐谷进军世界一流连锁主题公园贡献一份力量，我很自豪。在今后工作中，一定深入学习，深入理解，从而使自己成为一名优秀的谷民。

企业故事读后感篇二

关于企业文化之读后感

企业文化是80年代初美国学者在比较日美成功企业的经验后，推出的经营管理新理论。现在随着社会、企业竞争力的越来越激烈，企业文化开始成为最受重视、最流行的管理新观念，引起了世界管理学界、企业界有识之士的极大关注。企业文化是企业信仰、价值观、原则等一系列要素的总称。企业科技化、人文化的管理是一个企业长久性发展的重要砝码。初到公司对公司的企业文化进行认真的学习，对公司的管理理念有了初步了解，就企业文化谈谈自己的理解以及拙见。

一、企业文化的重要性

1. 企业文化是一个企业的精髓

2.1 一个好的企业必定有一个深入人心的企业文化。企业文化就是我们所认为的企业精神，企业精神是企业的精气、元神，是企业价值观的升华、提炼和凝聚。或者说，企业精神是指一个企业全体员工共同一致、彼此共鸣的内心态度、意志状

态和思想境界。没有企业文化的企业就是个空壳，企业没有方向、员工没有企业信仰，这样的企业就是一盘散沙。

2.2企业文化是一个企业不可或缺的，有自己企业精神的，才会有信仰、有方向、有活力、有生命力企业文化对于一个企业来说有着至关重要的作用。企业文化是企业的灵魂，是企业经营活动中的三军统帅，是企业行动的指南针，在企业经营活动中，它具有有一种无法替代的核心作用。我们中华民族依然屹立在世界的伟大民族之列，为什么呢？因为我们中国有上下五千年的文化，我们的文化源远流长，让世人所震撼。

2.3一个追求利润最大化的企业，想要具有良好的、持续的经济效益，就要不断增加对本企业忠诚的客户群体，提高他们对本企业的信赖度，因此就必须树立良好的企业形象。也就是说，良好的经济效益来源于良好的企业形象，良好的企业形象则是依赖于优秀的企业文化。

2. 企业文化是企业团队的凝聚力

2.1企业文化是企业的灵魂，是企业经营活动中的三军统帅，是行动的指南针，在企业经营活动中具有无法替代的核心作用。二十一世纪是一个团队制胜的年代，如何向你的团队传播你的思想、理念至关重要。

2.2企业文化是企业信仰、价值观、原则等一系列要素的总称。企业为了满足自身运作的要求，必须要有共同的目的、共同的理想、共同的追求、共同的行为准则以及相适应的机构和制度，否则企业就是一盘散沙。

2.3企业文化的可以为员工创造一个具有和谐的人际关系、能够充分发挥各自能力、实现自我价值、具有丰富多彩生活的宽松的工作环境。企业文化的凝聚力能通过建立共同的'价值观念、企业目标，把员工凝聚在企业周围，企业文化的重要性使员工具有使命感和责任感，自觉地把智慧和力量

汇聚到企业的整体目标上，把个人的行为统一于企业行为的共同方向上，从而凝结成推动企业发展的巨大动力。

二、对我公司现行企业文化的内容理解及建议

1. 我公司现行企业文化内容

1.2 企业新闻---企业的一个最新资讯。

1.3 合作商机---最新招聘信息以及一些交流。

1.4 求购信息

1.5 产品供应

1.6 文章包括通告、公告、管理制度、招标文件格式以及操作规程、岗位职责、绩效考核、奖罚通报、招聘相关政策及文件、人事招聘及解聘、企业文化理念交流、感悟以及杂谈等。可以看出公司具有完善的体制，模式化管理使公司管理有条不紊，员工各擅其职，做为造价员通过学习我知道公司具体的规章制度以及自己的工作职责。这有利于新进人员很快进入工作状态。

学习主页文章分类：土建-房屋建筑、装饰装修、工艺安装、钢结构、市政、园林绿化、软件操作、造价指数、施工组织设计、投诉处理及改进措施、论坛交流这有利于大家的互相交流、互相学习、互相借鉴、共同进步。

2、对公司现行企业文化的领会与学习

初到公司通过对公司企业文化的认真学习，对公司有一个全面的了解，我希望自己能尽快融入我们这个企业团体。所以我学习领会企业文化是必须的，这是我走进咱们这个集体首先应该做的。企业文化建设的目的是通过总结成功基因，清

晰核心价值，理顺价值差异，统一管理思想，澄清共同语言和准则，通过对内的整合达到对外部竞争环境的适应，提高组织运作效率，塑造整体形象，提高企业核心竞争能力，实现企业经营业绩的持续健康增长。而业绩的持续增长是衡量企业管理能力和工作价值的几乎无法代替的最重要的指标。

3、对企业文化发表自己一点拙见

首先我觉得企业文化不是制定出来的，每个企业在发展当中都会遇到这样那样的问题，在我们处理问题的同时，先要明确我们的方向，企业能为社会带来了什么？企业能给职工带来了什么？一个好的企业必定是负有社会责任感和使命感的。当我们有了大的方向，我相信企业文化的建设将会是很有特色的。我觉得我公司现行企业文化还是比较完善的、全面的，但随着企业不断壮大，文化也是随之不断改进。就现在来看公司企业主页的文章有些分的不是很明确，希望我公司企业文化再不断改进中越来越发挥应有的作用。

三、结语

通过对企业文化的学习以及最近一段时间的相处，我觉得咱们这是一个团结的集体。希望自己能很好的融入这个不断进取、不断壮大的团队。

企业故事读后感篇三

国家核电和中电投重组，整合成一个新的集团，那厚重的“核文化”比起之前的“三和文化”集聚着更加广阔意蕴，也对我们的价值取向产生了更为深远的影响。

俗语说：“企业兴旺靠管理，管理关键在文化”我想，这就是对企业文化建设的一个定义吧！它充分表明了“文化”对于一个企业的重要性。通过学习古人对于“和”的理解，与大家的探讨和学习交流，使我们更深刻地认识了人与自然合

一共生，核电绿色能源的属性和和谐团结的意义，并将激励我们把“和”的作风深入地贯彻到实际工作当中。现在将我对“和文化”的体会做以下阐述：

通过学习，使我更深的融入了“以奋斗者为本”的人才理念。什么是奋斗者为本呢？以奋斗者为本就是指以人为核心、以人创造价值的奋斗为企业决定性的发展因素。没有我们的锲而不舍地奋斗，就不会有高新技术、价值运作的存在，同时，人又是价值的创造者，任何事情都是人去完成的，能为企业创造价值、为企业作出贡献的人为本。人是价值的创造者，任何事情和价值都靠人去做去创造，而为我们创造价值的人，我们就必须去尊重他。人生活在世上，有多种需要，除了经济、地位等需要外，还有被尊重的需要，有体现自我价值的需要，人只有得到别人的尊重和认可，同时给予更多的发挥的空间，鼓励、帮助和激励，并予以适当的压力，才能使其发挥固有的能力和潜在的能力，才能提高工作效率，创造更多的价值。所以，我们要想其能为企业创造更多的价值，就必须对能为企业带来价值的人为本。集团的健康发展和竞争优势取决于奋斗者为根本的机制和氛围，而今后企业的激励和职务的晋升原则等都凸显了集团公司实现弯道超车的择优取向，即“让奋斗者向前，平庸者退后”。

通过学习，也使我们更深刻地理解到“核”是公司发展的核心内容，是公司赖以生存发展的基石。国家电投坚持国家利益高于一切，核电事业优于一切，科学精神重于一切。在任何时候、任何情况下，都把发展我国核电事业放在首位，优先发展核电主业，抓住核电大发展的先机，保持核电技术的先进性，努力成为世界核电的领先者。同时，再以核电技术优势和清洁能源的产业优势，对标国际同行的先进技术、标准和管理，大力实施“走出去”，融入世界“核”竞争格局，在ap1000技术路线中最大限度创新创造，合理实现国产化自主化目标，奠定发展的基础；同时，前瞻布局后续核电竞争高点，开展cap1400核电技术路线全面创新创造和cap1700技术路线概念设计，实施主设备、材料、电缆、泵阀在内的

一系列关键制造技术创新，形成了满足asme等国际标准的完整产业链，开发了自主知识产权核电堆型。这些核领域的集团性的创新创造在国际上树立了国家电投的影响力和话语权。

通过学习，我更加认同“青春是不断奋斗的青春”，对于走上工作岗位不久的我们，要不断的学习技能以及知识，在学习的过程中，我们不仅仅是学到了理论，也学会了一种处理问题的方法和思路，学习的过程是辛苦的也是充实的，当我们阶段性的给自己制定目标，并一步一步的完成目标时，那种成就感是不言而喻的，它是我们继续奋斗的动力，也是我们没有荒废青春的见证！我们不断积累的经验只有在奋斗中在实践中才能放射出异彩。在实践中，所学的知识、技能、本领，树立的理想、信念才能和核级锆材国产化自主化的整齐划一；在实践中，发挥自己的才干，干有所成，充分体验着奋斗的幸福和快乐，并找到实现人生价值与国家、企业愿景的结合点；在实践中，失败、困难、挫折磨砺着心智、筋骨，经历风雨，经受锻炼，不断吸取教训，走向成熟，走向成功。

理解是逐级深化的，企业建设的路还很远，相信国家电投的“核文化”会为我今后综合管理工作提供最佳的方法论。本着奋斗者为本的理念，立足岗位实干、创新，用创新的工作方式，提升服务效能，激励促进专项生产，配合党政领导做好管理工作，为企业高效团队的创建，为专项产品生产保驾护航。

企业故事读后感篇四

透过对企业文化的学习，我深受感动，倍受鼓舞。企业文化是在必须的社会历史条件下，企业在物质生产过程中构成的具有本企业特色的文化观念，文化形式和行为模式以及与之相应的制度和组织结构，体现了企业及其成员的价值准则、经营哲学、行为规范、共同信念和凝聚力。因此，一个企业只要存在一天，企业文化就同时存在。

企业文化就是鼓舞士气、陶冶情操、塑造知识型员工、培育奉献精神，为提高基层的凝聚力、战斗力带给强大的精神动力和智力支持，而要实现这一功能，就务必不断提高企业文化的吸引力和感召力。这是因为企业文化能否发挥的程度最终取决于文化是否能够吸引人和感召人，能否为广大员工所理解并转化为强大的精神动力。

对企业而言，首先就应思考的是企业如何实现可持续发展。坚持可持续发展，实现企业与社会、与环境、与员工的和谐共融；坚持以人为本，让发展的成果惠及每个企业员工，只有这样，企业才能走上礼貌健康的发展之路。

企业与社会的关系首先是服从与服务的关系，同时一个企业对社会的贡献，还体现在此刻对社会义务的履行程度上，体现在此刻能否实现企业员工与社会的和谐双赢。

一个好的企业文化构成，是一个漫长不断积累的过程，打造和谐完美的企业文化，需要大家有力地在发展的过程中不断的壮大自我，真正体现创业热情与创新精神，有效地增强着企业的核心竞争力，促进企业的活力。

每一家公司此刻都务必分析其文化，这不仅仅是为了加强本身的总竞争地位。虽然这已经是充分的理由，而且还因为我们国家未来的财富要由公司的文化来决定。公司唯有发展出一种文化，这种文化能激励在竞争中获得成功的一切行为，这样公司才能在竞争中成功。每个公司都务必为它的员工和股东订出一套文化的发展计划。凡能正确掌握在未来环境中影响企业文化的内外力量，并能采取对应措施的人，才能在竞争中获胜。

一个企业要想健康发展，成为百年老店，企业的规章制度是最为重要的。俗话说得好，没有规矩，不成方圆。如果企业没有规章制度，就没有办法对其员工进行相应的约束，也就没有办法具体的告诉其员工，哪些事情是就应做的，哪些事

情是不就应做的;如果企业没有规章制度,员工就不明白如何处理公司的正常业务,只能按照领导的意思去做。

长而久之,员工的心思就不会放在公司的业务之上,而去揣摩领导的心思,搞人际关系,这样做的结果势必对企业健康的发展产生不利的影响,最终导致企业的衰落。在那里所指的企业规章制度其实就是指企业文化。什么是企业文化呢?按照通俗好处上讲,企业文化是指集企业全体员工的智慧,共同制定的企业员工的行为准则,是企业员工共同遵守的准则。

实实在在做事是我们企业及其员工一切行为的原则与根本。在一个企业里,如果根本没有诚信可言,企业如何能够发展得好呢?只有在公司树立起诚信的信念,才能把公司的业务做好,才能为公司的股东、员工、客户以及合作伙伴带来双赢的结果。

企业文化的树立,不仅仅是一种公司的宣传手段,最重要的是如何将其落实下去,让公司里面的每一名员工都能深刻的体会到企业文化对公司发展的重要性。只有当员工深刻的意识到自我的行为是贴合企业文化要求的,处处以企业文化来严格要求自我,那么企业文化才能真正的发挥其最终的效果。让_企业里面的每一名员工,为追求共同的核心价值观一齐努力吧!

企业故事读后感篇五

《企业文化手册》下发后,我曾经多次翻看学习,也曾经和员工们多次同探讨,员工们说的最多的就是幸福。什么是幸福呢?我也曾在网上查找了许多资料,总之,对一般人来说:幸福就是母慈妻贤儿孝。

有些员工看过《企业文化手册》后曾说:“中原公司的员工都不容易,也都非常了不起;也正是特色的中原文化造就了我们今天的中原石油人”。是的,一种文化的影响,是一种

潜移默化的影响，需要许多年的逐渐的渗透。文化的影响受益人可能感觉不到，但是外界能感觉到他的变化和改变。为什么中原的员工无论走到哪里，都能闯出一片天；为什么无论中原的员工走到哪里，别人都会说：“中原人素质就是高！”就是因为中原公司用中原文化默默地影响着每一位在中原工作的员工，才造就了今天的结果。

看过《企业文化手册》后，也有个别员工曾经说：“常年在外，连孝顺父母的时间都没有，挣的钱再多有什么用呢？”我听到这种说法后，思索了好久，也从网上查了查什么叫孝顺。孝顺的定义是：指爱敬天下之人，顺天下人之心的美好德行；后多指尽心奉养父母，（一）顺从父母的意志。哪个做父母的愿意让自己的孩子什么都不干整天守在自己跟前？哪个父母不希望自己的孩子能在事业上有所作为？不希望自己的孩子成为单位的骨干？不希望自己的孩子在单位是一位听领导话、勤勤恳恳、踏踏实实工作的好员工？我也曾经在一次周例会上说：“如果你不能在单位踏实、勤恳，做一位优秀的员工，你在家就不是一个孝顺的孩子”。有些员工问：“不好好工作 and 孝顺有什么关系呢？”我说：“因为孝是一方面，顺是另一方面；因为你没有顺从你父母的意愿，去争取做一名优秀的员工。”

企业故事读后感篇六

这一类企业文化论者，多为学者。他们喜欢看书，时间也充足，有很强的逻辑推理能力，有丰富的联想能力，通过自己的归纳、分析和总结，将书本上的知识转变成了自己的认识，形成了自己的企业文化理论。他们最明显的特点是概念特别多，而且紧跟时代潮流。国外出现什么新的理念，国内流行什么新的观点，他们一清二楚，说不定有些观念就是由他们发起和推动的。于是，你发现，同样一个人，去年提倡追求卓越，今年提倡基业长青，最近却强调执行了，你不知道他后面又要宣扬什么。但是如果问一下他们的观点之间的联系，问一下他们对企业文化体系内在逻辑关系的认识，则没有答

案了。

他们认为，企业文化就是企业精神或企业价值观，或者就是企业的核心理念或行为规范，等等。其实，企业文化涵盖了企业和企业人的一切思想和行为，是企业和企业人信奉并付诸于实践的价值理念，是所有团队成员共享并传承给新成员的一套价值观、共同愿景、使命及思维方式。它代表了组织中被广泛接受的思维方式、道德观念和行为准则。

企业故事读后感篇七

通过这几天培训对《弟子规》的学习，让我受益匪浅。其中有些道理很简单，但就是没有真正去体会其中的道理。只有在认认真真地学习了《弟子规》之后才真正的懂得它所蕴含的道理。《弟子规》不但使我增长了智慧，而且还震撼了我的心灵，通过对《弟子规》的学习我深有感悟。主要体现在以下几点：

对一个人而言，首先我们最应该报答的是父母的养育之恩，正因为如此，所以《弟子规》总叙下来紧接着就是以《入则孝》为开篇。感恩之心体现在一个“孝”字上。“父母呼 应勿缓 父母命 行勿懒 父母教 须敬听 父母责 须顺承”。想一想这些都是我们做为儿女应当孝顺父母的基本要求，但我们却有很多没有做到。比如经常会把工作中的不良情绪带回家，面对父母的唠叨，觉得很烦；有时对父母的牢骚，不能很好的给予劝慰，甚至置之不理等等。想想自己平日里对父母的关心太少，而父母对我们的关心却是无微不至，我们身在福中不知福呀！父母对我们的爱胜过一切，只是我们没有好好地珍惜，这份永恒的无私的爱。现在回想起来真是感慨万千。通过这一次《弟子规》的学习，让我真正懂得做人必须学会感恩的道理。希望自己在今后的工作和生活中加倍努力，细心地关心体贴他们，希望通过自己的努力能够给日夜操劳的父母带来幸福的生活，能让他们过上一个幸福美满的生活，

也算是作为子女应当给父母一个小小的报答吧。

做人要谦虚，恭敬与谦虚是分不开的，没有内在的谦虚很难做到对人恭敬。俗话说“满招损，谦受益”、“虚心使人进步，骄傲使人落后”。谦虚是一种美德。在为人处世上有时候爱争强好胜，骄傲自满。想一想骄傲自满有时真的给自己带来了很大伤害，也让自己落后于别人一大截。通过学习《弟子规》让我认识到恭敬和谦虚的重要性，遇事谦虚谨慎，多向他人请教，虚心学习，让自己不断地进步。

《弟子规》教人向善，目的是让人活得有意义。而我也是通过学习《弟子规》明白和学到了做人的道理，人生是一个过程，过程如何很大程度上取决于你选择了一个什么样的人生目标。

《弟子规》本身就是一种规范，一种道德品质的规范；同时也是一个让大家去身体力行、自我管理的行为规范。它不是拿来要求他人的，而是通过自己的践行来引导、带动身边的人一起学习，一同力行，逐步提升自己的素质，提高家庭生活质量，改善工作、生活环境以及社会风气，从而达到构建和谐家园、和谐社会的目的。

“入则孝、出则悌、谨而信、泛爱众、行有余力，则以学文”是《弟子规》的总纲领。只要我们认真地去学习、去感悟，就会明白许多的道理，为人处世哪些可以做，哪些不可以做，有了做人的准则，在生活工作中就会有正确的判断，及时纠正自己错误的言行。

《弟子规》这本书，它从孝顺父母、尊重长辈、兄弟和睦、做事谨慎、诚信做人、德爱相待等方面都做了深入细致的说明，使我明白了许多道理。要想被人尊重，得到别人的赏识，就是要提高自己的修养品行，《弟子规》中正是教了我们，而我自己做到的还远远不够，我想以后会多学习，注意自己的言行，提高自己的修养。我也很谢谢老师的教导，让我学

到了很多！

生活在现代社会中的人们，在很大程度上难以适应它变换不定的节奏和规律，在物质飞速更新和精神停滞摇摆的矛盾中无所适从，因而产生一种无可名状的不安和焦虑，这或许也是当前的个体的人和整体时代所共有的精神状态。

近日，在参加了一次学习《弟子规》的培训之后，我第一次真正的看清了自己身上存在的不足。

《弟子规》讲述了人在家、出外、待人、处事上该学习的良好品德。强调孝心、孝行，从而达到对父母孝敬的目的。

通过《弟子规》的学习，让我认识到作为一个人，首先要懂得感恩，而最要感谢的便是要感谢父母的养育之恩。翻开《弟子规》，第一章便是《入则孝》。孝敬父母，并不需要你做出什么惊天动地的事来，可以是平日里一句简单的问候，一个会心的笑容……这些看似简单的行为，其实对我们的父母而言是最大的欣慰！

现代社会的现实竞争和快节奏的变化，需要人去适应，需要提高自身的修养，从书中学得“工欲善其事，必先利其器”，对这话的印象很深刻。为了一些微小的利益或某个职位而与同事明争暗斗，或总是在上级面前表现自己，是职场中人最容易犯的毛病之一。这种做法，从近的方面看，也许会暂时得到些好处，但同时也会付出伤害同事关系，落下钻营势利的不良形象的代价，更重要的是一旦把精力和心思都用在这方面，势必将影响到正常的工作。其实，每个时代有每个时代的生存环境，每个时代的人也都有各自的生存方式，生存需要的是智慧与诚信，充分运用自己的智慧而谋求生存之道，才是人活着的最高境界，才能在人生路上长远顺利地走下去。

学习《弟子规》不仅仅是简单的背诵的过程，应该是一个反思的、自我检讨的过程。《弟子规》所包含的内容很多，我

们不可能每一点都做到，但是只要我们努力去做，用心去做就行了。学习《弟子规》，不仅是一个人提高个人修养的过程，更是我们思想升华的过程。

初次接触《弟子规》，认为和儿时背的《三字经》一样，不过是儿童的启蒙教育而已，因此很是不以为然。听完某位名家的幸福人生讲座之后，才知道这是一本做人之道的宝典，浅显易懂的文字蕴却含着做人的真理，不仅对于教育少年儿童，对于我们成年人如何经营我们的幸福人生，和谐的家庭有着重要的意义。

所谓“弟子”就是学生，活到老，学到老，做圣人的学生。“规”是什么意思？就是规范、道理，做人应尽的道理，做人应尽的规范。

“入则孝、出则悌、谨而信、泛爱众、行有余力，则以学文”是《弟子规》的总纲领。只要我们认真地去学习、去感悟，就会明白许多的道理，为人处世哪些可以做，哪些不可以做，有了做人的准绳，在生活工作中就会有正确的判断，及时纠正自己错误的言行。

“父母呼、应勿缓、父母命、行勿懒、父母教、须敬听、父母责、须顺承”，在过去孩童都懂得的道理，我们现代人又有几人能知晓呢？父亲早年读过几年私塾，对我们的教育是严而宽，用餐时长辈不上桌，晚辈绝不可以动筷子，“长者先，幼者后”，有好吃的长辈先尝。所以，在我们的人生理念中，长辈就是太阳，我们是星星，永远围绕着太阳转。父亲老家在农村，生活非常贫困，爷爷奶奶生病时，母亲把家中所有的积蓄和每月工资，全部拿出来给老人治病，而父母只好借债过日子。父母从没有刻意要求我们姐弟孝顺他们，而我们如今对父母都很孝顺，耳渲目染父母的言行，对孩子来说是刻骨铭心的。

早年虽然读过《三字经》、《道德经》，但读而不知其意，

听了幸福人生讲座以后，才恍然大悟，《弟子规》是十善的细化，是孔孟之学和大乘佛法的契合点。儒家讲的“仁”与佛家讲的“慈”是息息相通的。在日常生活工作中，我是以五戒十善来检验约束自己的言行，然而五戒十善比较概括，具体运用到生活中有点不知所以然，所以常常犯小恶却不能觉察，时常因为工作忙碌而忽视了别人的感受，话说出口不是很柔和，“怡无色，柔无声”没有做到，和同事讨论问题，意见不统一，语调会不知不觉就提高了八度，“言语忍，忿自泯”没有落实，学习《弟子规》后才发觉自己的缺点竟然有这么多。除了前面的两条，自认为还算及格外，其余每一条都有很多的不足，试想，如果时光倒退2019年，当我们面对无邪而知礼的孩童，该是怎样的汗颜。

和古人相比，我们的品行已经落后的太远太远了，今天能接受传统文化的教育，感到非常幸运，很感恩这本书。要报恩，唯有认真学习《弟子规》并学以致用，用《弟子规》来规范言行，指导生活和学习，培养自己孝亲尊师、温和谦逊的品德，以恭敬的心、谦卑的态度、彬彬有礼的行为，来对待一切人、事、物，不断提升自己的品行修养，“事诸父、如事父、事诸兄、如事兄”，以众生之苦为己苦，帮助更多有缘人。

学习《弟子规》，我想不仅是一个提高个人修养的过程，更是一个思想升华的过程。对一个人的成长来说，是十分必要的。爱周围的人，爱这个世界。只有这样，这个社会才变成和谐的社会，这个世界才变成和谐的世界。

刚读《子弟规》我就被它所震撼，原来中国有这样优秀的传统文化。我得承认自己才疏学浅，到现在才结识《子弟规》这本好书。通读之后，我感慨万分，《子弟规》是我们生活的一面镜子，是我们养成良好个人行为的指南，是检验我们道德品质的一个标准，是提高国民素质重要的启蒙教育，也是我们终身受益的良师益友。然而现在能接受传统文化的教育和熏陶，我感到非常的幸运。《子弟规》原名《训蒙文》，

是清代李毓秀根据宋朝朱熹的《童蒙须知》改编，后经清代儒生贾存仁修订，改名为《弟子规》，是一本教导儿童怎样待人接物的书籍。它那浅显易懂的文字里却蕴含着许多做人的真理，不仅对于教育少年儿童，更对于成年人在生活、工作、家庭等方面也有着重要的意义。在现实生活中有一些人还存在着素质低下、道德滑坡、不忠不孝、不仁不义、不知书不达礼、没有责任感和事业心等现象。这些人缺的是什么呢？我觉得缺的就是民族优秀文化的熏陶。《弟子规》一书深刻地训导我们如何孝顺父母、友爱兄弟；形成良好的品德和生活习惯；如何具备博爱的精神及正确的读书方法等。诸如书中所写的：“父母呼，应勿缓；父母命，应勿懒；出必告，返必面；居有常，业毋变；”这是孝道的基本要求。“兄道友，弟道恭；兄弟睦，孝在中；称尊长，勿呼名；对尊长，勿显能”。乃为如何友爱兄弟，尊长爱幼最基本的语言及行为规范。另外，书中通过列举生活中最易被视作琐碎的习惯及现象，进而训导我们如何养成良好生活习惯、具备博爱的精神和正确的读书学习方法等。本书中的每一章、每一句、列举的都是生活当中最为普遍、最基本性的习惯和现象，而这些习惯和现象可以说是人人皆知，但有好多做起来却不是那么容易，不是不知道，而是不去做。书中告诉我们一个道理：不要因小而不为，良好的习惯都是从一点一滴做起的。

通过学习《弟子规》一书，使我认识提高了。每天应该做哪些事，不应该做哪些事，什么时候应该做哪些事，不应该做哪些事，怎么做好，人人都清楚。也许有人认为这是一本儿童读物，是教育小孩子的和成年人没有多大关系，其实做为中华民族的优秀传统文化，我们每个人都没有理由去抛弃的。虽然时代在变化、人们的思想观念也在更新，但中国国学博大精深，虽然历时久远，可仍具有极强的阅读价值和深刻的教育意义。我们通过中国古典文化的熏陶，对我们树立正确的世界观、人生观和价值观，以增强自己的审美底蕴和人文意识都是非常有益的。

通过此次学习，我感到对自己是一场深刻的思想革命、一次

心灵的洗涤，克服平时自己的一些惰性，要求学生做到的，必须自己身体力行，率先垂范，处处走在学生的前面，为学生做好表率。

学习的过程就是一个认同的过程，而对自身产生影响则是一个潜移默化的过程。例如，我们学习《弟子规》，背诵下来应该是很容易的事情，但是真正对一个人产生有益的影响，那就需要时间了。一个人处世必定有一些原则，在他们潜意识中受到这些原则的制约。学习了《弟子规》，就是要把圣人教诲贯彻到生活中，落实到一言一行中。

学习《弟子规》，我想不仅是一个提高个人修养的过程，更是一个思想升华的过程。对一个人的成长来说，是十分必要的。爱周围的人，爱这个世界。只有这样，这个社会才变成和谐的社会，这个世界才变成和谐的世界。

在学习《弟子规》的过程中，使我受益非浅。其中有些道理很简单，但就是没有真正去体会其中的道理。因为在学习《弟子规》之后才真正的懂得。《弟子规》增长了我的智慧，震撼了我的心灵。通过对《弟子规》的学习我有三点体会：

第一做人要懂得感恩。对一个人而言，应该报答的最大恩情是父母的养育之恩，所以《弟子规》第一章就是《入则孝》感恩之心体现在一个“孝”字上，“父母呼 应勿缓 父母命 行勿懒”“父母教 须敬听 父母责 须顺承”，想一想这些都是我们做儿女的孝顺父母的基本要求，但我却有很多没有做到。通过这次学习，希望自己在今后的学习和生活中加倍努力，希望能给操劳的父母幸福的生活。以前和自己的老公总是爱闹别扭，委屈了还常常去找自己地父母诉说，想想自己多不该啊，不但没有关心父母，相反却总是带给他们烦恼。通过学习《弟子规》我发愿：无论爸妈还是公婆我都要全心心地尽一份孝心，让他们的晚年更加快乐！

第二待人接物要怀着恭敬之心，为人要谦虚。恭敬与谦虚是

分不开的，没有内在的谦虚很难做到对人恭敬。“满招损 谦受益”、“虚心使人进步，骄傲使人落后”，虽然从小就念过许多这样的名言警句，但我却没有意识到谦虚是一种品质，反而常常争强好胜，骄傲自满。想一想骄傲自满的确给自己带来了很大损伤，也让自己落后于别人一大截。在单位里与领导和同事共事总是很难相处，关系不和睦，总是在抱怨不公平，通过学习《弟子规》让我认识到恭敬和谦虚的重要性，人不可有傲慢之心，工作成绩再突出，对领导不够尊重，我行我素还是得不到领导的认可，如果我早点接受这样的教育，相信在自己能够很好的协调好上下级的关系，以及做人的道理。

第三要找准自己的人生目标。《弟子规》教人向善，长养人的德行，目的是让人活得有意义。而我也是通过学习《弟子规》明白和学到了做人的道理，人生是一个过程，过程如何很大程度上取决于你选择了一个什么样的人生目标。我的人生目标是好好教育孩子，在自己学习的过程中，发现自己比前的学习只是明白道理而没有真正去力行“不力行，但学文，长浮华，成何人。不学文，但力行，任己见，昧理真。”曾经的我便是那样的人生。现在我要好好学习和落实《弟子规》，同时也要教育我的孩子，让他从小接受传统文化，“为国教子，以德育人”，孩子是祖国的未来，教育好下一代是我们做父母最大的责任。“至要莫如教子”，相信一份耕耘一份利益，十份耕耘十份利益。懂得反省自己，时刻反省自己地言行，做一个真正无愧于心的人！

企业故事读后感篇八

企业文化是企业核心价值观的集中体现，是一种意识形态，是指导行动实践的纲领，我更愿意把它看作企业的灵魂，代表了企业自身的发展观和事业观，同时作为市场经济主体的企业法人实体在市场经济蓬勃发展的浪潮中，必须应用其自身特有的魅力和信念脱颖而出，占领市场的前沿，挺立潮头，

而这种特有的魅力和信念就是企业文化。今年9月份班组又新进入一批新员工，10月份马上又要来一批。新鲜血液的注入既让我感到高兴，又感到责任重大。作为一位老员工我既要做好自己的岗位工作，又要带好新人，让他们迅速融入班组，尽早独当一面。其中，叫他们学习工艺知识，岗位技能固然是很重要的一方面，更重要的是要让他们学习领悟万华的文化。因为烟台工厂是万华集团的发源地，我们这有公司最深的文化积淀，必须要下一代继承下去，不能丢弃我们的传承。回想公司过去的三十年，我自己参加工作的十三年，真的是经历了太多的汗水伴着泪水，艰苦与光荣同在的日子。经历了一次次从挫折到成功的历程。在那些艰苦奋斗的日子里，总有一种力量推动着鼓舞着我和我的同事战友们在挫折和困难中前行，那就是万华的精神力量——“务实创新，追求卓越；以人为本，责任关怀；诚信正直，拼搏奉献；开放包容，团队制胜”。这其中的每一句都是公司在发展过程中切实的总结。

我相信，未来会由越来越多优秀的人才，会被万华优秀的文化所感召，融入万华这个大家庭，在这条奔向太阳的路上阔步前行。

企业故事读后感篇九

企业文化是企业价值观的延伸；是企业生存和发展过程中自然形成的行业准则和思维习惯；是一种只可意会，不可言传的感受，只要一个人在一个地方呆得长，慢慢地就会受到这种文化的感染。然后融入这种文化。制度不是企业文化，口号不是企业文化，标语不是企业文化，凡是企业内摸得着、看得见可以复制的东西都不是企业文化。企业文化是在企业内说不清、道不明、摸不着、看不见，但是大家都能感受到的一种行为准则，思维习惯。

每位员工都渴望成为一名优秀的员工，渴望得到别人的支持和赞赏，《企业文化》为我们每一位员工指明了努力的方向。

优秀员工的标准是:以更快、更好、更优为目标,以主动、责任、团队、原创为工作作风,以干事的激情、肯干事的态度、干成事的胆略为事业目标。我想在以后的工作中我会努力做好以下几点:

第一、干工作必须有着积极、主动的态度。一个人的工作态度折射出他对人生的态度,而人生态度决定着一个人可能取得的成就,工作就是生命的投影。一个天性乐观,对工作充满热情的人,无论他眼下是在基层,还是在作为经理、老总,都会认为自己的工作是一项神圣天职,并怀着浓厚的兴趣,把自己喜欢并且乐在其中的事情当成使命来做,就能发掘出自己特有的能力。其中最重要的就是保持一种积极的心态,即使是辛苦枯燥的工作,也能从中感受到价值。

第二、无论做何工作,必须竭尽全力,这种精神的有无可以决定一个人日后事业的成功与否。如果能以火焰般的热诚充分发挥自己的特长,那么不论所做的工作怎样,都不会觉得劳苦,即使做最平凡的工作,同样也可以成为最精巧的员工。这就告诉我们,要处处以主动、努力的精神来工作,这样即使在平庸的职业中,也能干出一番伟大的事业。关注细节,每天将日常工作做到专业,在日常工作中不断的学习,遇到困难不断的创新,并持久坚持下去。

孔子云:“吾一日当三省吾身。”在各自的岗位上,我们每天都应扪心自问,今天我努力工作了吗?真正做到尽职尽责了吗?公司的各项制度要求都认真贯彻执行了吗?唯有如此,我们才能不辱使命,才能敢于问责,才能不断进步,才能在推动企业又好又快的发展中体现个人价值和生命意义。

最后,谨以保尔柯察金的名言与大家共勉:人的一生应当这样度过,当回首往事时,他不会因为虚度年华而悔恨,也不会因为碌碌无为而羞愧。让我们牢记董事长的教诲和该书的精髓,勇敢地肩负起应尽的责任,把有限的生命投入到公司无限的事业中去!