

2023年油费补贴方案 春节车费补贴方案(通用9篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

油费补贴方案篇一

同学们：

为了帮助家庭经济困难学生如愿返家、与家人共同渡过团圆祥和的新春佳节，学校决定为家庭经济困难的'本科学生发放路费补助。具体事宜通知如下：

省内每人100元，省外（不含西藏、新疆地区）每人200元，西藏、新疆地区每人300元，原则上青岛市区及周边较近地区学生不享受该补助。学院获助比例不超过院本科学生人数的5%。

按照《中国海洋大学家庭经济困难学生认定工作细则》的要求被认定为家庭经济困难并列入20xx年度困难生信息档案的全日制本科学生可自愿提出申请。

学生本人或其家庭因重大疾病等突发事件导致家庭经济困难而又暂未列入20xx年度困难生信息档案的学生，经所在院系党委审核并提交说明材料后可提出申请。

20xx年1月10日前反馈申请结果；

20xx年1月13日前，学院组织签字确认发放表。

请符合条件的同学自愿申请，诚信申请，按时申请。

通知人：

20xx年12月24日

油费补贴方案篇二

据山东广播电视台新闻中心《山东新闻联播》报道，中央财政日前确定对内地主产棉省的补贴范围和补贴标准，山东作为内地棉花主产区进入补贴名单，今年度补贴标准为元/吨，以后年度的补贴标准以新疆补贴额的60%为依据，上限不超过2000元/吨。

专家称，棉农可以放心售棉，但一定要把棉花交给有资质的棉花收购加工企业，并保留好种植、交售的相关票据，以免影响补贴领取。

中央财政对棉花补贴政策明确棉农可放心售棉9省棉花补贴标准出台上限不超2000元/吨受棉花市场供大于求影响禹城棉花价格降幅明显潍坊严把进口棉花质量关有效保护棉花企业利益利津县推进棉花生产全程机械化机采棉面积1.2万亩。

国家在综合考虑市场供求、产业发展、财政承受能力、世贸组织规则等因素后确定今年的棉花目标价格为18600元/吨，当棉农售价低这个价格时，国家财政将会补足差价，山东省是通过“齐鲁惠民一卡通”将补贴直接发到棉农手中。

今年是棉花目标价格政策在临沂市实行的第三年。

该政策一般在棉花播种前公布并确定具体目标价格，国家通过价格监测系统采集9、10、11月三个月的棉花销售均价，与公布的目标价格比较，确定补贴金额，然后根据统计系统统计的总产量进一步确定补贴资金总规模，再根据各地统计产

量把补贴资金切块划拨到地方，因此一般必须到次年才能把补贴发到棉农手中。目前临沂市正在发放的棉花目标价格补贴款。

油费补贴方案篇三

“感谢党和政府，给我们这么多的好政策，我种植的棉花平均每公斤卖到了7.6元，我已经感到很满意了，现在每公斤又给我补贴了0.5元，加在一起每公斤等于卖到了8.1元，真是太高兴了，现在正在进行紧张的春耕生产，买农资也刚好缺一部分钱，这个补贴给得太及时了。”巴楚县英吾斯塘乡拜什塔木(15)村农民买买提·斯麦提手里拿着刚领到的1605元棉花补贴款激动地说。

3月26日，巴楚县英吾斯塘乡财政所来到该乡拜什塔木(15)村为棉农发放棉花补贴款，在驻该村工作队的监督下，财政所工作人员与村“两委”班子共同将该村第一批25户棉农63.81吨棉花价格补贴款3.19万元发到了棉农的手里。

据了解，此次棉花补贴是以棉农向轧花厂交付籽棉时所开具发票上的销售量为依据，补贴资金的发放是由国家资金层层拨付至各乡镇，各乡镇组织专人到各个村以发放现金的形式直接交至棉农手中。

为保证棉花价格补贴款发放不“拐弯”，驻该村工作队监督村“两委”班子坚持做到“一公布三到户、三不准一确保”，即张榜公布公开透明、政策宣传到户、清册编制到户、资金兑现到户；不准代扣任何款项，不准截留、挤占、挪用补贴资金，不准村、组集体代领，确保补贴一分不少地发放到农民手里。

油费补贴方案篇四

各班级：

关注特殊困难群体，发放春节路费补助确保顺利返乡，具体通知如下：

1、补助标准

山东省内学生每人补助100元，山东省外（不含西藏、新疆地区）学生每人补助200元，西藏、新疆地区学生每人补助300元。

2、发放范围

（2）列入家访计划的受访学生不享受该补助；

（3）青岛市区及周边较近地区学生原则上不享受该补助。

3、申请流程及时间安排

12月27日中午12点前，学生登陆“学工在线”系统，在“20xx年春节路费补助（本科）”一栏申请，申请理由需说明家庭地址、交通工具种类、往返交通费用总额等。

通知人：

20xx年12月24日

油费补贴方案篇五

根据_省人社厅、财政厅《关于全省乡镇机关事业单位工作人员实行乡镇工作补贴的通知》（_人社发〔_〕_号）和_市人民政府《关于_试验区实施乡镇工作补贴乡镇划分情况的批复〔_〕x政秘〔_〕x号）精神，结合我区实际，制定本实施方案。

一、实施范围

乡镇工作补贴的执行范围，限于乡镇办机关和所属事业单位在编在岗人员，包括区直部门长期（6个月以上）派驻乡镇机构的工作人员。

二、补贴标准

经报市政府同意，全区各乡镇办均为一般乡镇，结合在乡镇工作时间确定补贴标准。在乡镇工作以下的，每人每月200元；11-的，每人每月260元；21-30年的，每人每月330元；31年以上的，每人每月410元。

三、资金来源

乡镇工作补贴所需经费，按其行政隶属关系和现行经费保障、工资发放渠道解决。

四、执行时间

乡镇工作补贴从_年1月1日起执行。

五、实施步骤

（一）动员部署阶段（_年x月x日—x月x日）。各乡镇办、有关部门组织召开全体工作人员会议，学习上级文件精神，明确工作程序和要求，成立组织，明确职责和分工。

（二）摸底审查公示阶段（_年x月x日—x月x日）。各乡镇办、有关部门完成所属工作人员摸底审查工作，并填写《_市_区乡镇工作补贴个人申报表》，按规定在单位内部进行公示。

（三）申报审批阶段（_年x月x日—x月x日）。经公示无异议后，各乡镇办、有关部门填写《_市_区乡镇工作补贴报批花名册》，并报区编办。经区编办审核后，由区委组织部和区人社局按干部管理权限和现行工资管理体制进行审批。

六、有关具体问题

（一）乡镇工作补贴自到乡镇办工作之月起按月发放。调离乡镇办工作岗位或离退休人员，从调离和离退休的下月起停止发放乡镇工作补贴。

（二）乡镇任职年限比照工龄计算方法确定，按虚年计算。达到年限调整标准的，从达到年限当年的1月起执行新的标准。乡镇工作时间有间断的人员，其间断时间不满1年的，不计算间断时间，超过1年不足2年的，扣除1年；其间断时间超过2年不足3年的，扣除2年，并以此类推。

（三）借调出乡镇办工作的人员，借调期间不享受乡镇工作补贴。经组织批准借调的，借调期间可计为乡镇工作年限。选派、下派等到乡镇办、村（社区）工作干部不纳入执行范围。因病、因事不在岗工作的，乡镇工作补贴按《关于转发〈关于工改后机关事业单位工作人员病事假期间工资待遇有关事项的通知〉的通知》（叶人福〔_〕1号）规定执行。

（四）乡镇工作补贴与其它国家规定的特殊岗位津贴可以同时享受。农村艰苦学校津贴仍按_政办〔20_〕41号文件规定执行。《中共中央国务院关于加快发展现代农业进一步增强农村发展活力的若干意见》（中发〔20_〕1号）规定，大别山集中连片特殊困难地区的乡、村学校和教学点工作的教师享受的生活补助继续按照国家政策执行。

（五）派驻乡镇办机构的确定，由各主管部门根据“三定”方案和实行乡镇工作补贴文件相关规定申报，同时享受人员数不得超过“三定”方案规定的编制数。乡镇办中小学和卫生院工作人员统一执行乡镇工作补贴制度，具体执行范围由教育和卫生主管部门确定。

（六）申报程序。（1）个人据实填写《_市_区乡镇工作补贴个人申报表》；（2）所在单位（站所）负责初审并填写《_

市_区乡镇工作补贴申报花名册》，在单位内部进行公示；

(3) 主管单位负责复核并填写《_市_区乡镇工作补贴报批花名册》，在单位内部公示；(4) 公示无异议后报区编办进行审核，并按干部管理权限和现行工资管理体制分别报区委组织部或区人社局审批。

(七) 申报材料要求。个人申报表必须由本人签名，单位申报花名册必须由单位主要负责人签名并加盖公章，主管单位报批花名册必须由主要负责人和经办人签名并加盖公章。个人和单位申报材料由主管单位留存备查。报区委组织部、区人社局的材料必须出具主管单位正式报告，说明初审、复核及公示的情况和结果，并附《_市_区乡镇工作补贴报批花名册》一式四份。

七、组织实施

实施乡镇工作补贴政策性强、涉及面广。各部门各单位要在区委、区政府的统一领导下，周密部署安排，认真组织实施。要准确把握政策界限，划定享受范围，严格审批程序，切实做到公开公平公正。纳入实行乡镇工作补贴范围单位的主管部门要严格按照要求申报实施人员及其标准，各乡镇办要协助管理区直派驻机构的工作人员，加强考勤和日常考核，确保人员在岗在位；区人社局要做好符合实行乡镇工作补贴人员的审核审批；区财政局要做好资金筹备和拨付。要加强宣传引导，做好思想政治工作，妥善处理各方面关系，确保实施工作平稳有序。

2__基层干部补贴发放方案

党委决定从今年x月1日起实行乡镇干部基层补贴政策。为全面贯彻落实、自治州加强基层组织建设的有关精神，根据_党委组织部、财政厅《关于实行乡镇干部基层补贴的通知》(_r22;201xr23;_号)和市委组织部、市财政局的要求，结合我乡实际，特制定本方案。

一、发放原则

1、结合我乡实际情况，与工作实绩、宗教事务管理、维稳任务轻重等相关工作紧密挂钩。

二、发放对象

按照_乡镇干部基层补贴政策，发放范围为所有在职在岗、考核合格的乡级干部（含挂职干部）。具体包括：在职在岗、考核合格的乡机关及站所干部、乡中小学教师、乡卫生院工作人员。

三、发放标准

按照_乡镇干部基层补贴政策及州委组织部、州财政局联合下发的《关于实行乡镇干部基层补贴的通知》精神和_[20_]号文件精神，对我乡补贴标准每人每月提高_元，具体为：党政正职平均每人每月_元，党政副职平均每人每月_元，一般干部平均每人每月_元。结合补贴发放原则的要求，采取分层分类进行发放。

1、强化考核力度，全面推进“龙头”工程，凸显书记抓、抓书记这一关键，党政正职考核实施市委、市政府分管领导业绩点评、综合评定，市委书记谈话制度。2、基层补贴发放不搞平均主义，不搞“一刀切”，结合我乡实际，从有利于工作，有利于调动广大干部积极性、主动性的角度出发，制定切实可行的发放办法，对表现突出、考核优秀的干部可多发，充分体现“三个不吃亏”。

可分为优秀、较好、一般、不称职（不合格）四个档次，优秀比例原则上不超过20%。

四、资金来源及发放方式

基层干部补贴所需资金，由_财政予以补助，其余部分列入市财政预算予以保障，专款专用。干部基层补贴采取现金形式直接送达，不得以银行卡等非货币形式发放，按月发放，但不随其他收入一同调整。

调（借）离基层工作岗位以及退休人员，从调（借）离或退休的次月起停发。

五、考核内容

乡机关、站所干部考核主要围绕在推进强基固本、长治久安等各项工作中表现突出，能够扎根基层、服务群众，切实把基层党组织建设成为推进跨越式发展和长治久安的坚强堡垒，把基层干部队伍建设成为服务各族群众和维护社会稳定的骨干力量。

1、执行党组织决策，带头学习提高。按照建设“学习型机关”、“学习型党组织”的要求，乡机关和站所干部认真学习党的理论、路线、方针、政策，政治理论水平较高，政策业务能力较强，具备“双语”能力。在思想上、政治上同党中央保持一致，自觉维护、执行党组织的决议、决策。政治立场坚定，党性观念、宗旨意识较强，自觉维护祖国统一，维护民族团结，维护社会稳定。

2、勤谋善思重落实，带头争创佳绩。认真学习实践科学发展观，使基层干部成为贯彻落实科学发展观的骨干力量。乡机关和站所干部认真贯彻落实支农惠农政策，发展农村经济，增加农民收入，改善农村面貌。

3、包片包户包责任，带头维护稳定。认真落实“四知四清四掌握”工作机制，乡机关和站所干部部分片包户，入户率、掌控率100%，维稳责任覆盖。“四知四清四掌握”、综合治理等各项维稳措施到位，对村民家庭、流动人口、重点人员、出租房屋、宗教活动、商业网点、土地承包、务工人员掌握

准确。社情动态、不稳定因素早发现、早研判、早报告、早控制。

4、知人知心知民情，带头服务群众。乡机关和站所干部一年三分之一时间入户走访群众，了解群众思想动态、生产情况、生活状况。做群众工作的能力较强，自觉落实各项工作措施，为群众解决实际困难，积极化解矛盾纠纷。

5、廉洁、勤政守纪律，带头弘扬正气。爱岗敬业，工作积极，坚守岗位，工作不拖拉、效率较高。注重团结，注重大局，服从组织安排。遵守法律法夫，遵守组织纪律，遵守职业道德，密切联系群众，在群众中威信较高。积极参与争先创优活动，学习先进、崇尚先进，积极争当先进。

六、考核程序

基层补贴发放不搞平均主义、不搞一刀切，要严格考核，切实做到考核称职的才能奖补。对做出突出贡献的予以重奖，积极工作的予以多奖，倡导想事、干事、干成事的良好风气。

1、考核原则

(1)、组织考核与群众测评相结合，与平时的工作、各类考勤相结合；

(2)、公开、公平、公正；

(3)、注重打基础的实绩、利长远的潜绩；

(4)、鼓励真抓实干、坚持原则的干部。

2、乡机关干部与站所干部一并考核。乡机关干部考核由乡镇党委负责；站所干部考核由乡党委和上级主管部门共同进行，主要根据考勤情况、现实表现情况、分管领导意见等，以乡

党委考核意见为主。乡中小学、卫生院工作人员，分别由市教育局、卫生局负责考核，经乡党委审核定等。

3、基层补贴资金集中管理。进一步理顺站所关系，加强乡站所管理。乡干部基层补贴，按财政保障体制统一拨付到乡集中管理，做到专用，不得以任何理由滞留、挤占、挪用，一经发现，市委将收回或扣减专项资金，并通报批评，情节严重的进行组织处理。乡纪委将对补贴发放工作进行监督。

4、细化发放考核办法。建立严格的考核办法，细化考核措施，分管领导要参与各分管站所的业绩考核，特别要围绕民生建设各项部署进行考核，把维护稳定作为最大的民生保障，把群众对维稳工作的满意度作为衡量奖补对象工作实绩、确定奖补标准的重要依据。把完成日常工作、阶段工作任务及考勤情况作为主要指标，重点突出乡机关干部和站所、学校、卫生院干部的年度岗位职责、目标任务和工作实绩。实行每月考核，考核结果由分管领导确认签字方可有效，否则不予发放。

5、实行基层补贴发放公示制度。全面落实维护稳定、服务群众各项工作，要将考核结果和补贴发放情况及时进行公示，形成补贴发放考核激励机制。

七、组织领导成立乡干部基层补贴发放考核工作领导小组，人员如下：

组长： _

副组长： _、 _

成员： _、 _、 _

领导小组下设办公室，办公室主任由_兼任，办公室副主任由_兼任，工作人员从机关、站所等相关部门抽调，具体负责

干部基层补贴发放考核的安排部署、组织领导、考核督查及日常管理工作。

八、有关要求

1、补贴发放考核每月进行一次，建立奖补资金发放考核制度。各站所也必须制定具体的考核方案报考核领导小组办公室。坚持对干部的关心和爱护，业绩表彰与严格要求、点评推进工作紧密结合，发放奖补资金时，乡党委书记与班子成员谈话，乡副职与分管口的站所负责人谈话，站所负责人与一般干部谈话，对上月工作情况进行点评，对深入推进下一步工作提出要求。对推进工作不力，落实不彻底的由乡党委书记约谈。乡中小学校、卫生院由市教育局和卫生局根据行业特点制定考核办法和考核细则。

2、对考核结果有异议的基层干部和工作人员，可在收到考核评定结果之日起7日内，向乡考核领导小组申请复核。乡考核领导小组应当在接到复核申请之日起15日内对该干部或工作人员考核结果进行复核，并将复核意见通知其本人。复核意见为最终考核结果。

3永新县乡镇机关事业单位工作人员实行乡镇工作补贴的实施方案

根据江西省人力资源和社会保障厅、江西省财政厅《关于乡镇机关事业单位工作人员实行乡镇工作补贴的通知》（赣人社发〔20_〕28号）和吉安市人民政府《关于核准你县乡镇实行乡镇工作补贴边远等级的批复》（吉府字〔20_〕31号）精神，为了做好我县乡镇机关事业单位工作人员实行乡镇工作补贴工作，特制定本实施方案。

一、乡镇工作补贴的执行范围。限于乡镇（不含街道）机关和事业单位的正式工作人员，以及上级政府长期（六个月以上）派驻乡镇机构的工作人员。

二、乡镇工作补贴的标准。根据在乡镇工作的年限，乡镇工作补贴划分为三个标准：在乡镇工作年限不满10年的，每人每月200元；在乡镇工作年限满10年不满20年的，每人每月300元；在乡镇工作年限满20年及以上的，每人每月400元。在按工作年限享受相应乡镇工作补贴的同时，在边远乡镇工作的每人每月再增加50元，在最边远乡镇工作的每人每月再增加100元。

三、乡镇等级划分。经吉安市人民政府批复：禾川镇、才丰乡、埠前镇、石桥镇、莲洲乡、在中乡、里田镇、烟阁乡、高市乡、龙源口镇、高桥楼镇、怀忠镇、沙市镇、龙田乡、文竹镇按一般乡镇的标准发放乡镇工作补贴；龙门镇、台岭乡、象形乡、芦溪乡、高溪乡按边远乡镇的标准发放乡镇工作补贴；曲白乡、坳南乡、三湾乡按最边远乡镇的标准发放乡镇工作补贴。

四、乡镇工作补贴实行时间。乡镇工作补贴自到乡镇工作之月起按月发放。调离乡镇工作岗位或离退休的人员，从调离或离退休的下个月起停发乡镇工作补贴。借调出乡镇工作的，不享受乡镇工作补贴。乡镇工作补贴从20_年1月1日起实行。

五、办理程序

1、初审。由个人申报，填写《乡镇机关事业单位工作人员乡镇工作补贴审批表》（附件1），并提供相关证明材料，单位初审后，报主管部门及所在乡镇复审。乡镇工作的年限可以通过个人档案、工资审批发放表、个人年度考核表、单位考勤表、任命（聘任）文件、缴纳住房公积金花名册、发放计生奖花名册、发放综治奖花名册、人员编制证等资料来认定。

2、公示。各单位、主管部门及所在乡镇，在审核乡镇工作人员的个人相关资料后，由单位分机关和事业人员分别填写《乡镇机关单位工作人员乡镇工作补贴审批备案表》（附件2）、《乡镇事业单位工作人员乡镇工作补贴审批备案表》

（附件3），并在本单位、本乡镇公示七天，接受社会监督，确保上报材料准确、真实。

3、审批。公示期满无异议后，各单位将《乡镇机关事业单位工作人员乡镇工作补贴审批表》（附件1）、《乡镇机关单位工作人员乡镇工作补贴审批备案表》（附件2）、《乡镇事业单位工作人员乡镇工作补贴审批备案表》（附件3），及相关证明材料上报县财政、人社部门成立联合审核小组审核，审核小组根据各单位所提供的有关证明材料及公示情况，对上报人员的乡镇工作补贴进行审核认定，并批复执行。

4、发放。县人社、财政部门审批后，按其行政隶属关系和现行经费保障、工资发放渠道解决。

六、工作要求

请各乡镇、各单位要高度重视，精心组织，指定专人负责，务必在规定时间内上报，确保乡镇机关事业单位实行乡镇工作补贴工作及时圆满完成。今后，乡镇机关事业单位工作人员因各种原因，需调整乡镇工作补贴的，都应按照上述程序办理。

在办理乡镇工作补贴过程中，要严格按程序办事，严禁弄虚作假。对在落实过程中出现的问题，要及时与县人社、财政部门沟通，不得擅作主张。凡因把关不严、工作不认真负责，甚至弄虚作假导致财政资金流失的，发现一次，县财政将扣发该单位的工作经费，扣发金额与该单位发放一个月的乡镇工作补贴所需的金额相当，并按照20_年6月13日《违规发放津贴补贴行为处分规定》（监察部、人社部、财政部、审计署令31号）对相关责任人进行处理。

联系电话：7734036（县人社局）

7716890（县财政局）

油费补贴方案篇六

关于乡镇机关事业单位工作人员实行乡镇工作补贴的通知

人社部发〔2015〕7号

各省、自治区、直辖市人力资源社会保障厅(局)、财政厅(局)：

经国务院批准，决定对乡镇机关事业单位工作人员实行乡镇工作补贴。现就有关事项通知如下：

一、乡镇工作补贴的执行范围，限于乡镇(不含街道)机关和事业单位的正式工作人员。

二、乡镇工作补贴的水平不低于人均200元，补贴标准可根据乡镇情况和在乡镇工作时间等因素适当区别，并向条件艰苦的偏远乡镇和长期在乡镇工作的人员倾斜。

三、乡镇工作补贴自到乡镇工作之月起按月发放。调离乡镇工作岗位或离退休的人员，从调离或离退休的下月起停发乡镇工作补贴。

四、乡镇工作补贴所需经费，按其行政隶属关系和现行经费保障、工资发放渠道解决。

五、各地实行乡镇工作补贴的具体办法，由各省级政府按本通知规定结合当地实际确定，报人力资源社会保障部、财政部备案。对工资收入水平相对较高的乡镇是否实行乡镇工作补贴，由省级政府确定。

六、乡镇工作补贴，从2015年1月1日起执行。

七、本通知由人力资源社会保障部负责解释。

扩展阅读：

四川达川：乡镇干部告别“跑县要钱”

“‘年初跑预算、年中跑追加、年终跑决算’的日子算是结束了。”四川省达州市达川区永进乡党委书记邓异霞近日对记者说，以往临近年终，乡镇党委书记们基本都要守候在县财政局“要”钱。

“为了争取点钱不知道受了多少憋屈。”

自2014年开始，达川区对54个乡镇的财政预算按照人口总数、距离远近、贫困程度、上年实际财力等8项因素，对下一年项目资金统一预算，形成倾斜基层、按因素保障分配的‘财政资金分配模式，即“财政因素分配法”。

永进乡佛尔岩村距离镇中心13公里，由于是山区村，交通常年不便。

“赶个集就要走三四个小时，修路的钱迟迟争取不到。区里搞了‘财政因素分配法’后，我们村这条路被纳入区重点项目，有了专项修路资金。”村支书潘政说，现在区里每年给村预算2万元经费，还另外补助6万元公共服务支出费用。

“有了这些钱，村里办事有底气。”

周武元在瓦石坪村当了22年村干部，修路资金只来过一笔，还是跑了几年才拿到的，中间“花费”不少。

如今村里不仅有钱修路，还专门设了奖励机制，对养了30只以上土鸡或者10头以上生猪的进行奖励，对栽种果树上规模的也以奖代补。

“最大的感受是不求人。”邓异霞介绍，基层干部有了尊严，

乡镇“走读”现象减少。

永进乡距离城区70多公里,进出城来回至少一天,以前因为财力不足,成天耗在城里找“钱”,很少有时间下乡。

“现在,我们不再为干事经费发愁,可以腾出更多时间走村入户。办公经费增加后,食堂建了起来,值班干部不再为吃饭发愁,有效解决了乡镇‘走读’现象。”

达川区纪委副书记宁小礼当过四年乡镇党委书记,深知要钱的辛酸和廉政风险。

“区委从实际出发,敢于打破既有体制,既是给基层干部‘松绑’,也是顺应党风廉政建设的需要,抓住廉政风险点,进行有效监管。以往以汇报工作名义要钱,少不了请客吃饭、送礼,这些都是滋生贪腐的温床。”

达川区委书记许国斌表示,“财政因素分配法”让涉及民生、农林产业发展、基础设施建设等领域“不缺钱”。

同时,随着财力下沉乡镇,有效缓解了遗留的债务问题。

油费补贴方案篇七

市商务局:

中国特色商品博览交易会是由国家商务部、河南省人民政府支持,经中国商业联合会批准的唯一的国家级专业特色商品高端会展,每年11月定期举办,三门峡为特博会的永久举办地。

首届中国特色商品博览交易会在河南省三门峡市成功举办。全国33个省、直辖市、自治区、港澳台及东南亚地区部分国家,近1500家中外企业参展,专业采购商3000余人,观众人

数达25万人，签订贸易合同金额73.3亿元，现场交易额达3亿余元。

台，进行投资项目发布，积极开展招商引资，共签约经济合作项目69个，签约金额403.38亿元。

第三届特博会将于11月8日——12日正式举办，目前规划展览面积为3.5万平方米，计划展位数量为1055个标展展位(折合)。本届特博会将联合中国商业联合会、中国企业管理协会、慧聪网、特博会网上商城等相关单位共同组织专业采购商前来参观。

按照国家商务部办公厅、财政部办公厅《关于做好20中小企业发展专项资金商贸服务项目申报工作的通知》的精神，国家商务部采取无偿资助方式，对重点展会，办展机构减收或免收中小企业的展位费予以补助的政策，特请示将中国特色商品博览交易会纳入年中小企业发展专项资金商贸服务项目中的中小企业重点展会补助项目，并对特博会进行补贴。补贴经费参照前两届展会举办情况及第三届筹备情况，申请展会补贴资金207.43万元。

此请示，妥否，请批复！

油费补贴方案篇八

根据xx省《关于开展粮食直补和农资综合补贴自查整改工作的通知》（电文?2012?xx号）的文件要求，我镇党委、政府布置了对种粮农民粮食直补、农资综合补贴自查整改工作，并按照省财政厅提出的五点要求组织相关人员入户重点抽查，通过听、看、访、查、核对等方式对补贴面积、村级公示情况、资金拨付情况、一卡（折）通管理和档案管理等方面进行检查，经过15天的全面自查整改，现将有关情况汇报如下：

一是核实补贴面积和标准。核定到户补贴面积是做好当年粮

食补贴工作的前提和关键。为此我镇根据县农业局下达给我镇的播种面积指导数，结合当年全镇耕地面积变动情况，做到各村分解到户，逐组逐户核对，签字盖章，如实填报，提高透明度，确保面积准确无误。通过核实，本镇实际粮食直补补贴面积为亩，补贴标准元；农资综合补贴面积为亩，补贴标准元。

户、夸大补贴面积等冒领行为。我镇实有农户

户，新增农户户，死亡户，变更户主户。为了确保完成对种粮农民补贴资金兑付工作，我镇在录入“两项”补贴基础信息时采取边查看、边审核的方式，确保了粮食直补及农资综合补贴基础信息的准确、可靠。

三是抓好补贴面积的公示。粮食直补工作涉及到广大农民的切身利益，为保证直补政策不折不扣地落实到农户，在兑付补贴资金之前，我们将23个村核定到户的面积以村民小组为单位组织公示，其中10亩以上的种田大户补贴面积进行单独公示，公示时间均不少于7天，将补贴政策的落实置于农户的广泛监督之下。

直补资金农资综合补贴资金万元。

种粮农民是否足额领取，有没有被截留、被挤占现象存在。以确保今年水稻直补和农资综合补贴工作规范操作、平稳推进。

通过这次自查整改工作，真正地做到了政策透明，宣传到位；也让农民更加了解了党和国家的惠农政策，更加充分的调动了农民种粮的积极性，也为今后做好粮食补贴发放工作夯实基础。今后我所将围绕“政策宣传是前提，面积核实是基础，张榜公示是关键，监督检查是措施，资金兑付是核心”的工作重点开展工作，做好政策宣传、面积核实、登记造册、资金划拨、督查监督等工作，确保水稻直补和农资综合补贴工

作圆满完成。

xxx镇财政所

203月25日

油费补贴方案篇九

武山县人民政府

关于印发武山县乡镇机关事业单位

工作人员乡镇工作补贴发放办法的通知

各乡镇人民政府，县政府相关部门：

现将《武山县乡镇机关事业单位工作人员乡镇工作补贴发放办法》印发你们，请遵照执行。

武山县人民政府

20xx年11月23日

武山县乡镇机关事业单位工作人员