

国企改革方案版(汇总5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

国企改革方案版篇一

旅游板块的改革一直是国企改革的重头戏之一。近年来，我国旅游行业快速发展，旅游国企更是扮演着重要的角色。为了适应市场经济的发展趋势，提高国企的核心竞争力，我国旅游国企实施了一系列的改革方案。我在参与旅游国企改革方案的过程中，不断了解和体验，从中深感方案实施的必要性和重要意义。下面，我将分享我的心得体会。

第二段：方案内容

旅游国企的改革方案主要包括了企业股权改革、组织架构调整、业务拓展等几个方面。企业股权改革注重解决国企股权不清晰和股权集中的问题，同时通过引进民营企业的股东，提升企业的市场化程度和竞争力。组织架构调整注重简化企业层级，优化管理模式，实现效益最大化。业务拓展注重调整产品结构，扩展业务范围，促进企业多元化发展。

第三段：实施效果

旅游国企改革方案实施后，企业股权清晰，股权结构更加合理，引进了更多的民营股东，企业市场化程度明显提升。组织架构简化，企业管理更加高效，决策更加迅速。业务拓展不断扩展，产品结构更加合理，促进了企业的多元化发展。这些改革措施使得旅游国企的经营效益明显提升，为企业的

可持续发展打下了坚实的基础。

第四段：心得体会

旅游国企改革方案实施给予了我的启示：首先，国企改革是顺应时代发展潮流的必然选择，但改革需要因地制宜，因企施策。其次，市场化和多元化是企业走向成功的重要途径，国企必须加强市场化程度，拓展业务范围。第三，组织结构简化和高效决策体系是国企优化管理的关键环节，必须不断加强创新和实践。最后，企业自身团队建设是提升核心竞争力的基础，国企要注重团队建设，提高员工素质和技能水平。

第五段：结论

旅游国企改革方案的实施经历和总结，让我们认识到了国企改革的必要性和重要性。通过市场化和多元化经营、组织架构优化和高效决策、抓好自身团队建设等方面的努力，国企必将迎来更加好的发展。我相信，在国企改革的道路上，我们满怀信心，展望未来，一定能够走出一条符合我国国情的经济发展之路。

国企改革方案版篇二

近年来，旅游业的快速发展与不断变化已成为人们生活中的重要组成部分。作为旅游业的主要运营商，国有企业肩负着旅游业的发展和推广任务。为推动国企改革，加快旅游业转型升级，国务院近日公布了《旅游国企改革方案》，对旅游国企管理进行了全面调整和优化。本文将就该改革方案进行评析和探讨，总结出改革的必要性、推行过程的具体措施以及相关的心得体会。

第一段：改革方案的必要性

改革方案的实施，一直是国家发展计划的重要方面。在旅游

业中，国企是重要的发展保证。改革方案的主要推进目标是优化旅游国企管理，以达到与市场上的同行竞争的效果。改革的复杂性和难度值得注意，但对于摆脱当前的发展障碍，及时跟进市场的变化和革新是至关重要的。

第二段：方案的主要内容和实施步骤

《旅游国企改革方案》共分十项具体措施，主要包括：

- 改革航空国企体制，提升服务质量
- 深化酒店企业改革，推进多元化经营
- 推进景区企业改革，提高管理水平
- 推进旅游板块企业改革和优化，减轻社会保障负担
- 完善旅游国企治理体系，优化国企关系

该方案具体措施全面而精确，其实施步骤和时间节点也非常明确。各项改革措施的顺利实施，对于旅游产业的升级发展和提升整体市场竞争力都具有重大影响。

第三段：推行过程的具体措施

而且实施改革方案还需要政府部门的协调和配合，其中还包括推进全国各地的改革项目，以及保障旅游人员的权益和利益等各项配套措施。可以看出在实施改革的过程中，需要各种力量来齐心协力，让改革方案的实施更加顺利和有效。

第四段：实施过程中的必要性

改革方案的实施，是为了让旅游国企更加透明、合规和高效的发展。实施改革需要全社会的共同努力，尤其要求广大社会人士积极参与。旅游国企自身需要在推进改革的过程中，

摸索出一种新的发展模式，同时自身注重自身的品牌运营和管理，在快速发展的旅游市场中，创造出更二次创业的新格局。

第五段：心得体会

在实际旅游业的工作中，我学到了许多有关旅游国企改革的具体实施方法。首先，我们需要对标国际先进水平，引入国外的经验，特别是需要运用现代高科技实现智能化管理。其次，旅游国企需要在树立品牌和升级服务上下更大功夫，并在人才培养、职业技能提升等方面下更多或许，这样才同样实现政府的改革方案，促进旅游业的更快开展和创新改革。

在总结这篇文章时，我们需要强调旅游国企改革的重要性，以及旅游国企在改革中需要做些什么。为了实现旅游产业的可持续发展，拉动经济增长和时需保持环境的可持续发展，国企改革需要顺推进，力求早日取得果效。

国企改革方案版篇三

作为一名旅游从业者，我非常关注旅游国企改革方案的实施。随着国家政策的不断调整和发展，我们的企业也面临着新的机遇和挑战。在此，我想就这一主题分享一些个人的心得体会。

第一段：改革背景和意义

旅游国企改革是当前国家经济体制改革的重要内容之一。从市场化角度而言，改革可以进一步完善国企的运营机制，促进企业的高效运转。同时，针对旅游这一行业的特点和需求，改革也为游客提供了更多元化和高质量的旅游服务。

第二段：改革方案的重点

旅游国企改革方案的主要重点包括：提高开放程度；改善治理结构；拓展业务领域。例如，文化旅游企业可以通过与其他行业企业深度合作，开展多元化的文化旅游产品；旅游集团可以发展会展、酒店等配套服务。

第三段：改革过程中需要克服的难点

一方面，旅游国企改革必须面对严峻的市场竞争和商业模式创新的挑战。另一方面，改革过程中的机构改革、资源调整和人才培养等方面的协调也是需要耗费大量时间和精力。

第四段：个人体会及实践经验

个人认为，在旅游国企改革中，企业要积极利用自身优势和特点，多渠道拓展新的营收模式。比如，开展跨界合作，打通产品与销售渠道，实现持续有效的品牌传播。而从个人层面而言，我深刻体会到，在改革过程中需要具备快速学习和积极创新的素质，及时调整思维和行动方式，以适应新的市场环境。

第五段：展望未来

旅游国企改革需要更加重视优化企业技术水平，加强市场营销能力，提高创新能力。同时，我们也需要重视员工的职业素质和技能企业，在全员提升的基础上才能推动企业的整体发展。未来，我相信随着改革的不断深入，旅游产业也必将迎来新的机遇和挑战。

国企改革方案版篇四

中共中央、国务院近日印发《关于深化国有企业改革的指导意见》，这是新时期指导和推进国有企业改革的纲领性文件。此次国企改革方案有哪些特点和亮点？如何使国企真正成为独

立市场主体?如何以管资本为主加强国资监管?记者采访国资系统有关负责人和专家,回应社会各界对改革关切。

国资委主任张毅在回答记者提问时表示,指导意见经多次研究修改后,先后提请国务院常务会议、中央全面深化改革领导小组会议和中央政治局常委会审议通过,并以中共中央、国务院的名义公布实施。

“针对国有企业改革发展中存在的突出矛盾和问题,指导意见全面系统提出深化国有企业改革的一系列举措。既体现一以贯之的传承性,又体现与时俱进的创新性;既体现改革的协同性、耦合性,又体现措施的针对性、有效性。”中国企业研究院首席研究员李锦说。

四是加强和改进党对国有企业的领导,把党的领导与完善公司治理统一起来,将党建工作总体要求纳入国有企业章程,创新国有企业党组织发挥政治核心作用的途径和方式。

指导意见提出,国有企业改革要遵循市场经济规律和企业发展规律,坚持政企分开、政资分开、所有权与经营权分离;促使国有企业真正成为依法自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体。

张毅指出,把国有企业打造成为独立的市场主体,充分激发和释放企业活力,提高市场竞争力和发展引领力,是深化国有企业改革的出发点和落脚点。

“国有企业首先是企业,要遵循市场经济规律和企业发展规律。”国资委研究中心主任楚序平说,“市场”一词在指导意见中出现35次,是贯穿全文的一条主线,坚持市场化改革方向,将为增强国有企业活力释放巨大政策红利。

楚序平说,通过这一系列改革措施,充分调动企业经营管理者 and 职工的积极性、主动性和创造性,激发国有企业的内生

活力，使国有企业真正成为充满生机活力的市场主体，促进国民经济持续健康发展。

以管资本为主加强国有资产监管，是党的xx届三中全会对国有资产监管工作提出的新要求，为完善国有资产监管体制明确了大方向，规划了主路径。

指导意见强调，推动以管企业为主向以管资本为主转变，要建立监管权力清单和责任清单“两个清单”；做到“三个归位”，即将依法应由企业自主经营决策的事项归位于企业，将延伸到子企业的管理事项原则上归位于一级企业，将配合承担的公共管理职能归位于相关政府部门和单位。

国家行政学院研究员张春晓说，实现以管资本为主的目标，就是要推进国有资产监督管理机构的职能转变，科学界定国有资产出资人监管边界，推进所有权和经营权分离，不干预企业经营自主权。

指导意见提出，以管资本为主改革国有资本授权经营体制，改组组建国有资本投资、运营公司；优化国有资本布局结构，坚持以市场为导向、以企业为主体，紧紧围绕服务国家战略，优化国有资本重点投资方向和领域。

一个可操作的做法是，“通过加大国有企业重组力度，使国有资本向关系国家安全、国民经济命脉和国计民生的重要行业和关键领域、重点基础设施集中，向前瞻性战略性新兴产业集中。”李锦说。

国有资产来之不易，是全国人民的共同财富。张毅说，国有企业要先加强监管、防止国有资产流失，这一条做不好，国有企业其他改革难以取得预期成效，这是推进国有企业改革的一条重要经验和工作要求。

“过往，国有资产监督领域存在监督资源分散、多头重复监

督等问题，一些国有企业也暴露出管理不规范、内部人控制严重、企业领导人员权力缺乏制约等现象。”中国人民大学教授刘俊海指出。

为此，指导意见提出，强化企业内部监督，强化对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚集的部门和岗位的监督，防止权力滥用；建立健全高效协同的外部监督机制，实施信息公开加强社会监督。

指导意见明确：“对企业重大违法违纪问题敷衍不追、隐匿不报、查处不力的，严格追究有关人员失职渎职责任，视不同情形给予纪律处分或行政处分，构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。”

张毅表示，要建立健全国有企业重大决策失误和失职、渎职责任追究倒查机制，建立健全企业国有资产的监督问责机制，坚决遏制侵吞、侵吞、输送、挥霍国有资产等朽败现象，严厉查处违法违纪问题。

在各方看来，增强活力是搞好国有企业的本质要求，深化国有企业改革，要以解放和发展社会生产力为标准，以增强国有企业活力、提高国有资本效率中心。

指导意见提出一系列增强活力的重大举措，主要包括：依法落实企业法定财产权和经营自主权，通过界定功能明确不同企业的战略定位，推动国有企业同市场经济深度融合，激发企业的活力。

对于指导意见提到的“建立健全企业各类管理人员公开招聘、竞争上岗等制度”“推进全员绩效考核”，李锦印象深刻，他说，只有切实做到收入能增能减、奖惩分明，建立能上能下、能进能出的合理流动机制，才能真正激发广大职工活力。

除此之外，李锦认为，文件中透射的推进资本专业化运作，

优化国有资本配置，引入非国有资本参与国有企业改革等，都将有助于放大国有资本功能，激发各类资本的活力。

指导意见开宗明义指出，国有企业属于全体人民所有，是推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量。

国有企业的全民性得到实现，国有企业就能真正发挥出主力军、骨干、排头兵的作用。张春晓说，“国有企业全民性的再一次强调，就是要让国有企业为全民所有、为全民服务、为国民经济的建设和发展服务。”

此番指导意见体现改革成果人民共同分享的思路，提出提高国有资本收益上缴公共财政比例，2020年提高到30%，更多用于保证和改革民生，划转部分国有资本充实社会保障基金。

不仅如此，指导意见还支持社会公众参与国有资产监督和国有企业改革，具体措施包括：切实做到信息公开、建设阳光国企，有效保障社会公众对企业国有资产运营的知情权和监督权等。

此外，国有独资、全资公司的董事会监事会均应有职工代表、推进全员绩效考核、建立分级分类的企业员工市场化公开招聘制度、依法妥善处理劳动关系调整等，则是强调了依法维护职工的合法权益。

国企改革方案版篇五

16日上午，国务院总理在人民大会堂三楼金色大厅会见采访十二届全国人大四次会议的中外记者，并回答记者提问。

养老金一直是社会公众关注的热点话题，有记者提问，现在有些地方的养老金发放已经出现困难，一些市县在靠贷款发

放养老金。对此，表示，老有所养不会、也绝不能是一句空话。

2019年是全面建成小康社会决胜阶段的开局之年。全国两会上，延迟退休、社保、医疗、扶贫、学前教育等一系列与百姓息息相关的民生任务时间表有望得以明确。

提交审议的中央和地方预算草案报告中提出，自2019年1月起，按6.5%左右提高企业和机关事业单位退休人员养老金标准。

“去年6对12家中央企业重组，效果不错。今年我们会加大力度进一步推动中央企业的调整重组，优化布局结构。”国资委主任肖亚庆12日在两会期间的新闻发布会上说。

他同时表示，国资委在完成国有企业功能界定和分类外，还将进一步加大公司制和股份制改革力度，推进规范董事会建设，加大股权多元化，包括积极推进发展混合所有制经济等。值得注意的是，今年国资委还将进一步完善文件体系，同时研究一些规范性文件，助力推进国企改革的继续深化。

3月14日，中国保险行业协会(以下简称：“中保协”)发布“2019年度中国保险风险典型案例”。其中，财产险、人身险各占10例。典型案例中，理赔数额最大的17.3亿元。

具体来看，财产险方面，据平安产险理赔部总经理黄凯英介绍，贴近民生保障类型的典型案例有三个，分别为西藏农牧民住房尼泊尔地震受损重大理赔案、贵州毕节重特大交通事故快速理赔案及宁波市公共巨灾保险台风理赔案。

近日，银监会发布《关于银行业打击治理电信网络新型违法犯罪有关工作事项的通知》(银监发〔2019〕48号)，对银行业打击治理电信网络新型违法犯罪工作进行了全面部署。48号文提到，要严格限制开卡数量。同一商业银行为同一客户开立借记卡原则上不得超过4张。

近期福建、甘肃等省推出国企改革方案，让明确出台地方国企改革方案的省市(区)增至25个。整体来看，各地改革方案与国企改革中央顶层设计“定调”一致，均以实现混合所有制为旗帜和目标，涉及国有资本结构调整、产权制度、公司治理制度、企业分类监管等多个方面。而多数地区的方案均明确提出将探索实行员工持股，同时薪酬制度改革也是各地国企改革方案中的重点内容之一。

3月16日，全国两会落下帷幕。同一天，福建省委省政府出台了《关于深化国有企业改革的实施意见》，全文约1万字，打响了两会后地方国企改革的“第一枪”。近期，甘肃也出台了深化国有企业改革的实施意见，明确了本省国企改革的时间表和路线图。

中新网报道称，据不完全统计，目前至少已有上海、山东、江苏、浙江、云南、湖南、重庆、天津、四川、湖北、江西、山西、青海、北京、广东、河南、辽宁、广西、宁夏、黑龙江、河北、吉林、内蒙古、甘肃、福建等25个省市(区)明确出台了国企改革方案。

总体来看，各地改革方案与xx届三中全会以及去年9月发布的国企改革中央顶层设计“定调”一致，均以实现混合所有制为旗帜和目标，涉及国有资本结构调整、产权制度、公司治理制度、企业分类监管等多个方面。

多地提出改革硬指标

较之以往，本轮改革时间表较为明确，并提出不少具体的硬性指标。同时一个显著特点是，发达地区更为强调提升企业参与国际竞争的能力、优化国有资本布局，欠发达地区更强调国有资本收益性、对资本证券化率有一定要求。

在已经公布的改革方案中，已有超过十省市明确了混合所有制改革的具体时间和指标，广东提出2019年混合所有制企业

数超70%;重庆提出3-5年三分之二国企将发展成混合所有制;甘肃提出到2020年国有经济中混合所有制比重达到60%左右;江西则提出5年内混合所有制经济要占国资的70%。

国有资本布局方面,北京提出到2020年,80%以上的国有资本集中到提供公共服务等领域,还强调城市公共服务类和特殊功能类企业中的国有资本占到国有资本总量的60%以上。天津则更进一步,提出到2019年底,天津90%的国有资本聚集到重要行业和关键领域,国有资本布局聚集在40个行业左右。

国有资本证券化率方面,已有15个省市提出明确的比例指标。例如,湖北提出到2020年力争将全省国有资本证券化率提高到50%;重庆则计划用3-5年左右,推进20家重点国企整体上市,80%以上的竞争类国有企业国有资本实现证券化。

多数提出员工持股试点

或许是直接涉及职工切身利益,国企改革中的员工持股问题备受关注。

据中新网报道,多数地区的方案均明确提出将探索实行员工持股。如,甘肃提出,选择部分符合条件的省属国有企业开展员工持股试点。员工持股主要采取增资扩股、出资新设等方式,员工有“真金白银”投入,企业增加资本金规模。

一些地区明确了员工持股试点的时间表。河北提出,按照“试点先行、优选对象、严格规范”的要求,选择若干人才资本和技术要素贡献占比较高的转制科研院所、高新技术企业、科技服务型企业开展员工持股试点。2019年底前,完成试点方案制定工作,2019年基本完成试点工作。

事实上,根据上月25日披露的国有企业“十项改革试点”落实计划,员工持股也是一项重要试点内容。根据该项计划,今年将在中央企业层面选择10户子企业,指导各省市分别选

择10户企业开展试点，中央一级企业暂不开展员工持股试点。持股员工应是在关键岗位工作并对公司经营业绩和持续发展有直接或较大影响的科研人员、经营管理人员和业务骨干。相关文件印发后，将正式启动首批试点。试点将从企业类型、出资入股方式、定价机制、动态调整机制、股权管理方式、持股方式等不同角度探索员工持股的有效模式。

薪酬改革是焦点

中新网报道称，薪酬制度改革也是各地国企改革方案中的重点内容之一。湖北提出，对组织任命的企业领导人员，合理确定并严格规范其薪酬水平；对市场上公开招聘的企业领导人员，其薪酬水平参考人才市场价位协商确定。

福建也明确，对各级党委和政府及其所属有关部门任命的国有企业领导人员，严格规范薪酬结构，合理确定基本年薪、绩效年薪和任期激励收入水平。对通过市场化选聘的职业经理人，其薪酬结构和水平由董事会按照市场化薪酬分配机制确定。

河北提出，各地应根据当地工资水平加强国有企业负责人薪酬管理，国有企业负责人任期激励收入要按照5：3：2的比例分三年发放，国有企业内部不得为负责人发放各种名义的奖金及实物奖励。