

2023年项目管理系统设计方案(通用5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

项目管理系统设计方案篇一

摘要：在经济飞速发展的现在，企业越来越注重对绩效的管理，通过对绩效的管理，能充分发挥员工在企业中的作用，合理分配公司职务，安排员工进行相关的培训以及对员工劳务报酬的分配，帮助员工在企业工作中实现自我价值，在实现自我价值的同时使公司获得效益。一个好的绩效管理能有效地激励员工，发挥员工的主观能动性，保证企业稳定健康地发展。而为了方便绩效管理，企业绩效管理系统软件也越来越普及。

关键词：企业软件项目 管理系统 设计研究 信息管理模块 设计原理

绩效管理的对象是人，人和电脑不一样，电脑是按照设计好的固定的程序运行的，只需要日常的使用以及维护就行了，而人却拥有喜怒哀乐等各种情绪，甚至还有生老病死等生理问题，在不同的情绪和身体条件中，人所创造的效益是不一样的[1]。因此，如何做好对人的绩效管理让人全面发挥主观能动性，为公司创造效益，是在企业管理和人力资源管理中最困难的，绩效管理也在20xx年被世界经济学会列为最困难的管理难题。

1 绩效管理的意义

绩效概念

绩效依次来源于管理学中，在不同的人眼中，对于绩效的理解是不一样的，有的人认为绩效是员工的工作结果中对于企业有贡献的部分，还有人认为绩效是指完成工作的效率和成绩，还有的人认为绩效是对工作的过程和结果进行评估后的结果等等。我们通常所说的绩效大多是指在一段时间内的工作的结果及其产生的影响，在企业中，员工的绩效往往是指员工在工作中对工作完成的成果、质量以及对企业的其他贡献。

绩效管理的优势

首先，绩效管理能使公司完成定期完成任务目标。通过将任务目标分解，具体到每一个员工身上，让每一个员工都能清楚地知道自己应该完成的目标，建立员工个人和公司目标的联系。在日常生活中，销售公司往往都会有一个销售目标，比如一个月或者一个季度、一年之内完成多少的销售量，然后公司将销售量分摊到每一个员工的身上变成员工的个人目标，这就要求员工围绕这个目标去找客户，发挥出员工的主观能动性，想方设法完成目标[2]。

其次，有助于员工的职业发展规划。通过绩效管理，企业能够全面系统地了解员工的表现情况，了解员工的能力与潜力，从而对员工的未来职业发展规划进行准确全面的评估。对于员工个人，绩效管理能让员工认真对待工作，努力完成工作目标，通过对目标的完成过程和结果，发现自己在工作中的问题，帮助员工更好地完善自己，加强员工的工作积极性和工作能力，实现员工自我价值。

最后，绩效管理能实现员工与公司之间的共赢。在绩效管理中，绩效的基础就是公司与员工双方利益的结合。员工通过绩效，发挥主动性，积极完成目标，实现自己的价值，公司通过绩效，在员工实现自我价值的同时，也为公司创造了效

益，满足了公司对利益的追求，从而实现了共赢。

2 绩效管理系统

绩效管理系统和绩效管理的关系

绩效管理是指公司管理者为了达到公司目标而对公司各级部门和公司员工进行制定绩效计划、绩效辅导、绩效考核、绩效反馈以及绩效目标提升的循环过程。绩效管理的目标是不断提高企业效益以及公司部门和员工的绩效。绩效管理系统就是管理企业和员工绩效的系统，它是属于绩效管理的一部分，是绩效管理各个环节的纽带。

绩效管理系统的设计原理

绩效管理的一般流程是首先制定一个目标或者考核的计划，然后进行考核准备，包括制定考核的标准、考核的方法以及对考核人员的培训等，然后就是从培训的考核人员中选出合适的考核人员收集绩效的资料信息，最后就是对资料信息进行分析，得出考核结果，考核系统包括：

用户信息管理模块：也就是所谓的权限管理，分为管理员权限和用户权限，管理员拥有程序的修改增加等所有权限，用户只拥有查询权限等有限制的权限。

员工信息管理模块：用来记录员工的所有信息资料，根据用户权限，普通用户可以修改自己的一些基础信息。

考核标准模块：用来衡量员工绩效的标准的模块，根据员工的绩效来判断考核结果。

员工薪酬管理模块：这是员工绩效管理系统的核心，员工的绩效通过考核标准模块的判断结果来进行与其绩效成绩相符的劳动报酬的发放，其中包括员工的基本工资，加班费、补

贴、奖金等。

其他模块：其他模块包括企业年度考核模块等其他针对企业进行设计的有助于企业进行绩效管理的模块。

用户信息管理模块

这是一个最基础的模块，主要是对账号进行权限管理，大致分为管理者权限和普通用户权限，管理者权限有一个系统管理员，可以修改系统的所有信息，拥有所有的权限；其次分为各级公司管理人员和绩效考核人员权限，各级公司管理人员拥有部分修改系统基础信息的权限。比如小组长拥有修改他所在小组人员基础信息的权限，绩效考核员拥有提交员工绩效考核信息的权限，但却没有修改员工基础信息的权限，然后就是普通用户权限，仅可以对本人的基础信息进行修改和查看本人的考核信息。

员工信息管理模块

员工信息管理模块是和用户信息管理模块紧密联系的，用户信息管理模块是对权限的管理和控制，员工信息管理模块就是分配使用它们的用户，主要有如下功能：

添加用户：为了方便管理，添加用户的权限分为两种，一种是系统管理员，可以添加所有的用户，另一种是人事管理员，拥有可以添加管理员用户和普通用户的权限，人事管理员用户必须由管理员单独添加，一般管理员用户和普通用户都不能添加新用户。

删除用户：这和添加用户是一样的，只有系统管理员和人事管理员用户可以进行，其他用户都不能使用该权限。

考核标准模块是绩效考核人员根据公司部门和员工设定不同的考核标准，先对企业设置一个针对全体人员的共性标准，

然后对各级管理部门以及员工设置不同的考核标准和考核方案。所有考核信息的标准都由绩效考核人员进行设置并储存于数据库中，绩效考核人员可以对绩效考核指标进行增删改查，员工绩效考核标准是根据员工工作性质的不同又可分为四个标准：

销售部门考核标准。销售人员根据员工自身的业绩、工作时间、考勤、工作态度以及销售人员级别等方面进行考核。

技术部门考核标准。技术部门人员根据技术人员自身的技术能力，完成技术任务的状况、考勤以及其他和工作有关的方面进行考核。

行政部门考核标准。行政部门因为工作性质可以根据考勤、工作态度等方面进行考核。

管理人员考核标准。管理人员则是根据其管理能力的高低以及各级管理人员对下级部门指标完成情况，组织策划能力等指标进行考核。

员工薪酬管理模块

员工薪酬模块是根据绩效考核标准模块对员工绩效进行考核后得出的结果进行劳动报酬的分配，该模块可以进行员工基本工资、提成、补贴、奖金、所得税等各方面和劳动报酬有关信息的增删改查，其中，普通用户只能查看自身的劳动报酬信息，各级管理人员能查看其下属部门的信息，由绩效管理进行员工考核结果的录入并交由财务部门进行审核。

其他模块

不同企业对信息的要求也不一样，因此除了上述四个基本模块外，还可以增加一些其他模块，比如企业年度考核模块可以对企业该年度的各级部门和员工的信息进行快速检索，方

便企业管理者快速查看工作进度，了解公司发展状态。

设计方案

本文以广州一家公司的绩效考核软件设计方案进行分析。第一，该软件采用了常用的b/s架构即浏览器与服务器的交互，该架构需求简单使用方便，只需要浏览器和服务器即可，不需要考虑系统兼容性等方面问题。第二，该软件前端使用的是jsp页面，该页面将java语言嵌入html页面中，满足企业不同操作系统对该软件的操作和使用。服务器端使用的sql server 20xx数据库，使用免费的tomcat的服务器模拟技术，能有效降低企业成本，并且方便维护。

3 结束语

在信息全球化的今天，电脑已经成了企业的标准配置，绩效管理系统软件也应运而生，越来越多的公司开始使用绩效管理系统，不同的公司更是根据公司实际情况开发不同的绩效管理系统。绩效管理系统根据企业要求的不同，可以快速筛选出符合要求的信息，并能根据这些信息进行技术处理，制成图表等方便管理者查看，极大地缩减了在绩效管理中的时间成本。并且由于软件的特殊性，绩效管理系统可以通过软件设置让绩效考核信息加密，确保考核成绩的真实性，而且绩效管理系统在进行计算绩效时，可以自动计算成绩并汇总，保证成绩的正确性，绩效管理系统还拥有丰富的可扩展性，可以根据企业需求的不同添加不同的考核标准和功能，例如企业可以根据实际情况添加员工考勤标准、加班管理、出差管理等考核指标，还可以添加财务人员管理系统等扩展功能，使软件更加贴切企业的实际情况。

参考文献：

[1] 谢雄艳. 软件开发人员绩效管理系统的设计与实现[d].北京工业大学□20xx.

[2]于小强. 软件公司项目部门考核体系研究——基于绩效管理的分析[j].全国商情□ 20xx□28□□51- 52.

项目管理系统设计方案篇二

在今天，由于图书的种类之多、数量之大给商家的日常管理带来了极大的不便，单纯依靠原始的手工作业管理已经远远不能再满足需要。因此为了方便商家，方便顾客，节约时间以及预防计算价格出现偏差等问题，一个好的书店信息管理系统显得尤为重要。本系统就是针对此需求而开发的。

本系统主要是利用visual studio 20xx为开发运行环境，后台数据库是sql server 20xx所开发的一个小型的书店管理系统。系统中用到c#语言□windows窗体，数据库，以及visual studio 20xx软件的一些常用控件和容器的应用。本系统的研究开发将会给小型书店的运营管理带来极大的方便。利用本系统将信息输入、后台查看数据库即可完成查看、查找等操作，给商家带来了极大的方便。本书店信息管理系统所实现的主要功能是管理员可以在后台管理图书的加、删除、修改、查询以及盘存、书籍销售和查看书籍销售排行等，而普通用户可以查看和修改自己的信息。有了该系统的辅助，不但为管理图书带来了方便，也减小了人力物力及财力的浪费。

在本系统中，主要是由三大部分组成的，第一部分是登陆模块；第二部分是管理员模块；第三部分是普通用户模块。

第一部分 登陆

第二部分 管理员界面

由管理员登陆进入管理员界面，此界面包括图书的入库、新增、删除、查找、排行、盘存、计算器以及销售等部分。主界面为图书销售界面，是书籍销售的可视化界面。

项目管理系统设计方案篇三

如今，电信业的发展步入一个崭新的阶段。“面向客户、快速、动态”将成为下一阶段电信运营业务发展的突出特征。吸引大客户，并在大客户中建立忠诚度，是获得收入保障、实现长期良好财务绩效的最重要因素。对大客户的识别和争取，已经成为电信行业竞争的焦点。大客户管理系统的建设因此在电信运营商中如火如荼地展开。

在激烈的竞争中，虽然电信运营商的用户数在增长，但用户平均arpu值正在降低，获得新用户的成本却在升高。因此，高端客户、企业客户、集团客户等作为收入的重要来源，越来越受到运营商的重视。

两种需求皆思量

技术服务于业务需求。作为电信大客户业务的支撑系统，我们需要从业务需求的角度对电信大客户管理系统在功能和非功能两方面仔细定义。

功能需求

大客户管理系统的设计及实施旨在大客户的整个生命周期中，为大客户的市场开拓、大客户的信息管理、大客户服务及营销决策支持提供一个综合信息处理平台，使各电信运营商能够准确地掌握大客户的市场动态，充分了解对大客户的经营管理现状与服务水平，并能根据市场需求的变化及时调整营销策略。系统设计必须遵守以下原则：

- 运营和分析相结合。
- 以客户为中心，全面记录、统计和分析客户的使用情况和消费特征。

- 为大客户预警和维系挽留工作开展提供系统支持。
- 考虑到系统需要与营账系统、客户系统等多个系统进行接口数据交换，信息交换必须要有标准的数据格式才能真正做到无障碍沟通。

非功能需求

适应未来电信业务发展的动态特征，电信大客户管理系统的整个架构也需要进行全新的考虑：

- 在扩展性方面，系统架构要能够适应业务发展“动态、快速”的要求，保证功能模块随系统结构和业务流程发展变化灵活组合和扩充，具备快速的业务开发能力、灵活的业务组合和服务捆绑能力，同时具有良好的流程管理型；系统的各模块既可分布式运行，也可集中式运行。各模块负载能力及整体负载能力应可平滑扩展，新功能模块的增加应不影响现有模块的运营。
- 在可维护性方面，系统架构要便于对系统统一管理和升级，便于对系统的监控、故障隔离、故障排除以及升级维护。
- 在可用性方面，系统架构具有良好的管理、监控手段，可对系统各模块、数据库及应用等进行管理监控。
- 在可靠性方面，系统架构要有利于保证系统7×24小时不间断工作。

三层体系 服务大客户

基于普元eos平台提供的强大支持，电信大客户管理系统中的需求可以得到很好的满足，系统的体系结构如图2所示。

电信大客户管理系统分为三个层次：

在最底层j2ee应用服务器提供了基础的技术环境，它遵照j2ee规范的要求，在提供一些公共服务的同时，为企业应用系统的开发提供了一个基于组件的开发环境。

第二层，普元eos构建在j2ee应用服务器之上。普元eos核心部件映射为servlet/jsp/ejb/java class组件，是一个标准的j2ee应用程序。因此eos首先就是一个可以实际运行的具有丰富管理功能的web框架，包括菜单管理、组织机构管理、权限管理在内的通用管理功能，都已经成为eos web框架的内建机制，从而应用系统的开发只需要关注核心业务逻辑的实现。更为重要的是eos作为面向构件的中间件，为上层核心业务逻辑的建设提供了一个一致的面向构件的开发、运行和管理环境。

第三层就是电信大客户系统的核心业务逻辑，包括大客户资料管理、规则管理、大客户服务管理、市场营销管理、员工管理等模块。

普元及其电信行业合作伙伴针对中国电信运营市场的需求，提出的电信大客户系统解决方案覆盖了基础信息管理、业务运营、经营决策、内部管理和考核、系统管理五大部分。如图1。

五大特点 实现快速动态

基于eos的电信大客户管理系统完全满足电信大客户业务的功能需求，并且从根本上理解电信行业对于“快速、动态”的需求，整个架构在可扩展性、可维护性、可用性和可靠性方面表现出突出特点。

灵活的扩展能力

基于eos的电信大客户管理系统，从四个方面充分表现了灵活

的扩展能力：

4. eos支持的系统在线更新功能，使得对于系统的任何调整和改进行，可以不用停止当前的业务服务，实现热部署能力。

全面的系统监控

通过普元eos提供的在线监控和管理工具，可以实时监控各个层次甚至具体到各个构件的运行状况，并可对每个构件的运行状况、每次数据库操作的效率情况进行分析，从而能够进行快速故障定位以及分析性能瓶颈。

高度的可维护性

基于eos的电信大客户管理系统，所有的模块以及内部的流程通过可视化技术呈现出来。用户看到的不再是杂乱无章的代码，能够真正看到“软件”，当需要对软件进行调整的时候，能够快速定位需要修改的部分。

提升的系统可靠性

基于eos的电信大客户管理系统，首先继承了eos稳定的web框架。系统具有稳定的基础，系统的开发过程也是通过复用大量的久经验证的构件组装而成，从而使得系统能够有效规避程序中各种问题，使得系统可靠性大幅提升。

优良的接口特性

电信大客户管理系统关联的系统比较多，具有非常明显的eai特性。基于eos的电信大客户管理系统，内部模块之间以及模块内部构件之间的数据传递通过xml总线完成，从而使得整个系统能够方便地通过统一资源访问接口以web service方式与外部系统进行集成。

四方实践 深耕电信

普元作为基础软件平台厂商，携手众多电信行业颇具实力的合作伙伴，已经将基于eos的电信大客户管理系统广泛应用，并获得用户的一致认可。

河南移动大客户管理系统项目由神州数码公司与普元软件共同合作，目前已在河南全省17个地市使用。

目前，神州数码已将基于普元eos的大客户管理系统应用到安徽移动、广东联通、北京联通等多家电信运营商。

湖北联通大客户管理系统由亿阳信通公司与普元软件共同合作。该系统大大提高了该公司在大客户决策分析方面的针对性、准确性和实时性，有力地支撑了该公司发展大客户、保留及维持大客户方面地业务。

重庆联通大客户管理系统由北京朗新信息系统有限公司与普元软件共同合作。用户对于此系统快速构建以及快速响应变化能力予以高度评价。

项目管理系统设计方案篇四

随着中国高等教育的普及和教育终身化使高校学生人数日渐增多，过去纯粹的手工管理方式已不能满足现代大学教育管理需要。国家教育部也要求20xx年开始，全国普通高校全部实行电子注册制度。如何实现高校学籍学历管理的科学化、规范化和信息化已成为高校教育改革的重要内容。

高等院校学籍学历信息管理系统建设对高校日常工作及整个教育体系的进步具有重要意义：为确定高校发展方向的决策提供数据支持；使信息资源得到充分利用的同时合理配置高校师资力量；促进信息流通利用和平等共享；使高校管理体系呈现出一种动态和透明的趋势，有利于加强高校的管理

和服务职能，节约行政成本，提高效率；促进信息产业的发展，加快高校信息化进程。

学院学籍学历信息管理系统应该对共享信息、新生管理、学生注册、学籍管理、学历证书管理、学生综合信息等学生数据进行集成、统一管理，提高了数据的准确性、实用性、动态更新性、功能延伸性，避免高校各部门之间分别采集数据的工作量和重复性，使信息使用单位获取信息变得更加容易、便捷。

目前高校学籍学历信息管理系统存在的主要问题

高等院校学籍学历信息管理系统给高校教育管理带来的巨大便利是无庸置疑的，但目前的应用中尚存在很多的问题。如一部分工作实现了计算机化而另一部分却仍处于手工处理状态，这使得二者之间的信息共享变的困难；另外如代码标准不统一，工作人员计算机水平参差不齐也有一定影响。

而技术上的问题主要有：

(1) 功能单一。某个系统只是为了解决一个具体的问题而开发的，如招生工作是一个系统，培养工作又是一个系统，毕业生就业工作还是一个系统。用不同的系统对学生的不同阶段进行教育管理，造成了教育管理流程上的不通畅、衔接不良、影响了信息的共享和综合利用。

(2) 系统孤立。某些系统处于单机应用状态，即仅限于负责此项业务的工作人员使用，各处室之间、院系之间还不能很好的沟通。现实情况要求很多部门协同工作才能完成(如学生录取、新生报道、到校分班、修改专业等)。系统之间的孤立造成智能管理机制的缺乏，不能提供充分的信息分析与决策支持的能力。

(3) 系统的可升级性与延伸功能有待提高。近几年高校发展迅

速，学生规模、办学层次进步快，同时国家赋予高校的责任与任务日渐增加(根据国征[20xx]3号文件，普通高等学校应届毕业生入伍服兵役将成为国家征集义务兵的发展方向)，这些都对学院的可升级性与延伸功能提出了新的要求。

综上所述，高校必须针对自己目前的实际情况及未来若干年的预测情况开发出适用的学籍学历信息管理系统。

相关研究

目前我国高校学籍学历信息管理系统的建设处于发展的关键时期。国内外科研单位对高校学籍学历信息管理系统进行单独立项研究较少，主要由软件企业和开发商在开发时各自单独实现，也有许多高校自行开发并使用学籍学历信息管理系统，无统一组织。从目前各高校学籍学历信息管理系统具体的支撑技术来看，高校学籍学历信息管理系统的正常运行主要需要数据库技术、数据交换技术和数据库的数据结构维护方面的支持。

如何有效地集成这些技术或设计新的可行性方案，使高校学籍学历信息管理系统的使用、维护工作变得简易化、智能化、人性化也正是所要解决的主要问题。

高校学籍学历信息管理系统是一个系统工程，涉及到数据库的设计与维持，学生信息统计与分析，数据的注册、数据的交换、数据的校验比对、数据的查询、数据的反馈等方面。

(1)研究方法：高校学籍学历信息管理系统研究主要采用实验性方法。首先从系统总体的角度把握系统将来的维护要求，从架构开始，每一步的设计开发都充分考虑系统可能会出现性能扩展、功能变迁，以“坚持不修改源程序，小幅度和简单的维护实现系统功能扩展”的原则，在系统实现的每一个环节紧紧抓住动态维护的思想，同时大量阅读国内外为解决同类问题而提出的各种解决方案，在此基础上结合目前高

校学籍学历信息管理系统特点和其所要实现的功能，提出改良设计的方案。

(2) 技术路线：主要采用xml技术和元数据库技术和jsp技术实现。数据库的智能维护通过数据注册中心完成，通过数据注册中心对元数据进行修改；数据交换部分使用元数据和jsp技术动态生成xml交换数据包(因数据交换平台的技术已经相当成熟，所以平台技术不是主要的研究方向)；使用动态配置表的方式实现数据的动态比对和加载，配置表程序可根据元数据库数据格式描述动态生成数据配置表；考虑到查询客户端的多样性和各单位现有系统的兼容性，采用动态sql技术实现查询，使用插件对browse客户端进行升级或修改(使用不同插件可增加客户端的功能而不必修改现有多种类型的查询平台)，从而实现查询结果展示的多样性；数据反馈的动态性通过反馈配置表方式实现。

项目管理系统设计方案篇五

近四十年来，我国的社会经济总量不断增长，社会也在不断发展，其中比较明显的一点就是汽车数量的迅速增加。毫无疑问，汽车在给予我们生活便利的同时，也造成了国内交通压力骤增的社会问题。如何解决这一凸显出来的社会问题已经成为首要任务，先从国内城市交通管理系统的发展现状和存在的问题着手，就相关的系统方案设计流程进行了简要探索和讨论，旨在建立起一个较为完善、实用和高效的交通管理系统。

智能交通；管理系统；设计

在提高城市交通系统管理效率和整体运输上，智能交通系统起着不可替代的作用。在城市智能系统的应用中，我们一般会通过诸多信息技术、计算技术等来采集信号，进而获取当前的交通信息状况，根据实际的交通状况信息来制定有效的

交通方案，让城市交通的管理者和使用者都可以通过不同的渠道来获取大量的交通信息，从而减缓一定的交通压力。客观地来说，我国在这一方面的整体发展水平还是与国外的发达国家还是存在一定的差距，这就要求我们不管是从理论技术前沿上，还是实践方式方法反馈上都要不断地进行学习。

我国城市智能交通管理系统发展现状

我国城市智能交通管理系统发展存在的问题

通过观察我们身边的生活并不难发现，整体的社会在进步，人民的生活在提高，经济的蓬勃发展给我们的生活带来了诸多的活力，私家车的数量也是呈现出一个几何式增长，与之而来的是交通问题矛盾的凸显。通过有关数据现实，我国的很多城市中的交通压力随着规模的扩大变得越来越严重，道路使用率不高和诸多交通资源配置浪费等问题凸显较为严重，不管是管理秩序还是道路规划都存在着不少问题，这都使得人们的出行变得不是非常便利。

框架的原则

合理设计itms的方式