

最新后勤保障方案(汇总5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

后勤保障方案篇一

20xx年春运自1月17日开始至2月25日结束，共计40天。根据国家、省、市有关文件及春运电视电话会议精神，为做好20xx年我市民航春运保障和疫情防控工作，确保圆满完成春运任务，制定本方案。

机场公司及中心各科室要全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，按照党中央、国务院和市委、市政府决策部署，坚持以人民为中心，切实提高政治站位，进一步增强做好春运疫情防控和运输保障工作的使命感和责任感，坚决贯彻疫情防控“外防输入、内防反弹”总策略、“动态清零”总方针，坚持疫情常态化防控与应急处置相结合，毫不放松、科学精准抓好春运疫情防控，精心组织、落实落细春运运输服务措施，有力有序保障人民群众安全便捷出行和重点生产生活物资运输顺畅，保障人民群众度过欢乐祥和的春节。

（一）毫不放松做好春运疫情防控

1. 要严格落实民航局《关于做好20xx年元旦春节期间民航新冠肺炎疫情防控工作的通知》（局发明电〔20xx〕2848号）要求，深入学习贯彻上级下达的各项工作要求，坚持在疫情防控常态化条件下谋划春运举措，根据疫情形势变化，及时调整工作措施和应对策略。始终把疫情防控放在首要工作，突出工作重点，及时学习疫情防控新措施、新部署，确保各项

措施不折不扣落实到位。

2. 要严格落实“外防输入、内防反弹”的总策略，加强航空器、人、物交接转运等重点环节管控，做好机场候机楼通风消毒、重点区域分区管控，严格落实“四指定、四固定、两集中”，严格闭环管理。严格落实旅客健康码查验、口罩佩戴、登机前测温工作，根据疫情防控技术指南要求，对疫情防控流程再梳理、再完善，关注重点区域、重点环节和重点岗位。加强设施设备配备和现场引导管控，优化服务流程，避免因防控措施造成人员聚集。对货物运输特别是冷链运输做好严密防控，强化接触货物运输一线人员防控措施，规范货物装卸消杀操作流程，做好航空货物运输疫情防控。

3. 加强与交通、卫健和疾控部门的沟通联络，针对突发疫情引发的交通管控、客流突变等情形，提前制定应急预案。一旦遇到属地发生较大规模的本土疫情或者关联到本单位的疫情，按照职责分工加强协调配合，及时有效处置。同时，要切实做好疫情防控应急处置人员、物资准备工作，加强信息通报、实战化演练和队伍培训，确保调度有力，处置得当。

要进一步压实安全责任和措施落实，有效防范重大安全风险，确保安全形势总体平稳。要进一步提高政治站位，统筹抓好安全工作，落实安全问题隐患动态清零的要求，强化红线意识和底线思维，全力保障运行安全和空防安全，守牢航空安全的底线。要深入推进纪律作风建设，严格执行操作规程和运行标准，密切关注设施设备的运行状况，做好日常检查和监控工作，发生故障及时到位处置。

（三）践行真情服务，确保旅客和悦出行

要严格落实真情服务和疫情防控要求，对照《航班正常管理规定》，全面梳理各项旅客服务保障流程，进一步完善航班延误应急预案，做好恶劣天气下的延误处置和旅客服务工作，遇航班延误或取消时要根据不同情况分类处置、果断决策、

迅速行动，一方面尽可能提前告知旅客，避免旅客滞留机场等候，另一方面要做好客票退改签服务，第一时间疏散旅客，减少长时间延误发生，努力保障旅客走得了、走得好。要下大气力营造浓厚的节日氛围和温馨舒适的出行环境，唱响“儒韵济宁、和悦出行”服务品牌。要严把货运运输关，坚决打击在普通货物中夹带危险品行为，有效防范隐含、夹带危险品的货物、邮件进入航空运输环节。

（四）加强健康监测和人员防护

要做好快速测温、查验“健康码”和客流引导，严格“一米线”设置，做到旅客全员检测体温，旅客全程佩戴口罩。一线服务人员个人防护和日常健康监测，按规定定期开展核酸检测，加快推进疫苗加强针接种，春运开始前做到“应接尽接”。

（一）加强重点领域安全监管。要严格执行民航冬春季运行安全规定，严格执行操作规程和作业标准，加强机场等公共区域的巡逻管控，做好突发情况应急准备，加强地面安全检查和空中保卫工作，严把危险品运输关口，确保飞行安全、地面安全、空防安全。

（二）加强安全应急准备。要针对恶劣天气和各类突发事件可能造成的运输受阻、旅客集中聚集、险情事故等情况，制定完善有关预案，做好应急运力、物资储备及专业救援队伍值班等工作。如遇冰冻、雨雪、大风、雾霾等恶劣天气，要多渠道及时发布预警信息，引导旅客合理安排出行计划。要提前准备铲冰除雪、应急救援物资设备，保障旅客安全有序出行。要建立协同工作机制，发生突发情况，及时启动应急响应，有效处置各类突发事件，防止发生大范围旅客、车辆滞留。

（三）加强安全监督管理。要严格落实安全生产责任制，压实企业安全生产主体责任和部门监管责任，坚决遏制重特大

事故发生。要认真组织开展春运安全自检自查，对发现的问题隐患要立查立改，重大隐患建立台账，挂牌督办，限期整改。

（一）健全协调机制

成立以主要负责人任组长的市民航春运工作领导小组（成员名单见附件），负责组织协调机场春运工作，机场要参照成立组织机构建立相应机制。统筹组织春运常态化疫情防控与运输服务保障各项工作，强化部门间协同及信息共享，加强春运日常运行监测，落实疫情防控措施，科学预测研判，确保组织有力、推进有序，形成春运工作强大合力，最大限度满足群众出行需求和重点物资运输保障。春运疫情防控工作要在属地疫情防控机制统一领导下开展。

（二）制定工作方案

机场要结合本地情况和工作实际，制定和完善春运工作组织保障方案、疫情防控方案、应急预案等，明确任务目标，完善工作措施，建立责任体系，抓好工作落实。

（三）加强督促检查

中心将组织对春运筹备和运行情况进行全面检查，对检查出来的问题或隐患，责令立行立改，未整改完成的不得在春运期间“带病”运行。相关负责人及责任科室要采取“四不两直”方式，每周深入基层一线对春运组织和疫情防控工作开展检查，特别要重点检查疫情防控、安全生产相关内容，坚决杜绝人为责任事故发生，保障人民群众的身体健康和生命安全。

（四）加强值班值守和信息报送

要严格执行领导干部在岗带班、春运“日报告”“零报告”

等制度。建立部门协作机制，加强信息共享，畅通联络渠道，及时掌握并协调解决各类突发问题。要切实加强春运信息收集、数据分析应用，明确专人负责春运信息报送和发布工作。

（五）做好春运总结。春运工作结束后，机场公司要对春运工作进行认真总结，于20xx年2月25日前将春运工作总结报送市民航事业发展中心。

后勤保障方案篇二

为贯彻落实县春运工作领导小组办公室文件《关于做好20xx年春运工作的通知》（x春运〔20xx〕x号）精神，认真做好我镇20xx年春运工作，满足广大群众安全顺利出行，现就有关事项安排如下：

20xx年春运从元月24日开始至3月3日结束，共计40天。做好20xx年春运工作，不仅关系到社会的和谐稳定，而且关系到人民群众的切身利益。各村（居、社区）委会及相关单位要高度重视春运，按照“以客为主、科学组织、协调配合、安全有序”的原则，全力以赴做好各项春运工作。一是要加强组织领导，健全领导机构，镇政府成立由镇长王冬高任组长，常务副镇长向xx、副镇长董xx任副组长，赵xx、李xx各村支部书记等为成员的春运工作领导小组，全面负责全镇的春运工作。镇春运领导小组办公室设在镇交管站，赵江华任办公室主任，负责全镇春运日常综合协调工作，结合实际制定春运工作方案，掌握信息动态，并针对各种突发事件启动应急预案，切实做好春运期间客货运输协调工作。镇各有关单位也应根据各自职责的需要，成立春运领导小组，组织领导本行业（区域）的春运工作，各负其责，相互配合，齐抓共管，要深入春运一线进行安全督查，现场协调解决实际问题，共同搞好全镇春运工作。镇财政所和相关单位应对春运工作所需物力、经费等重点予以保障。

春节期间，节前学生流、民工流、探亲流和节后出行流等多股客流叠加，存在着长途与短途、流量与流向、运量与运力、客运与货运之间的矛盾，输运任务繁重。运输部门要提前分析预测春运旅客流量、流向、流时，合理制定正常客流和高峰客流的运输方案，科学调配运力。

确保安全是春运工作的首要目标。各村居委会及有关单位要认真贯彻落实中央、省、市、县对安全生产工作的部署和要求，牢固树立“以人为本、安全第一、安全发展”的科学理念，明确春运安全工作责任，严格落实安全生产责任制，强化安全监督检查，坚决遏制重特大事故的发生，将一般事故降低到最低水平，切实保障旅客的生命和财产安全，为人民群众欢度春节创造安全祥和的社会环境。

一是落实安全责任。各村（居、社区）委会及有关单位的行政一把手是春运安全的第一责任人，要将春运安全责任层层分解，落实到岗，落实到人，加强春运安全督查，建立安全目标考核制度，加大目标管理考核和责任追究力度。要深入开展春运安全宣传教育，着力提高运输从业人员的安全意识和责任意识。

二是狠抓源头管理。继续严格实行“春运车辆临时检验合格证”和“客运车辆春运准驾证”制度。对所有参加春运的车、船及车站、码头等交通设施进行全面检查，严禁安全技术条件不达标的运输工具和设施投入春运。加强驾驶员等从业人员管理，严禁无合法从业证件、违法记录较多的人员参加春运。加大“三品”查堵力度，严禁旅客携带“三品”乘坐交通工具。

三是加强路面水运通道、学生流管控。重点抓好蔡石线、金棋渡口、金凤渡口、梅花渡口、学生流等主要公路、渡口、学生流的安全畅通、坚决打击“车匪路霸”、“欺行霸市”、“抢客”、“倒客”等违法违规行为，维护广大旅客和运输经营业主的合法权益。

根据《xx县20xx年春运工作应急预案》（x春办[20xx]x号），各村（居、社区）委会及有关单位要认真总结近年来我镇应对冰冻灾害和重大突发事件的成功经验，制定相应的工作方案和应急预案，健全春运应急指挥协调机制，加强春运监测，及时掌握各类群众事件动态，一旦出现突发事件，要根据事件发生的原因、规模和影响程度，及时启动相应级别的应急预案，做到行动快速，应对准确，处置果断，有效控制事态发展，并尽快恢复交通，将突发事件控制在萌芽状态，最大程度地预防事故和减少损失。同时，加强应急储备，特别是要确保防冻防滑器材和应急抢险设施的储备。

各村（居、社区）委会及有关部门要牢固树立以人为本的服务理念，把春运作为检验行业服务水平和展示自身精神风貌的良机，努力提高公共服务能力，提高客运服务质量，热情、真心、全心为旅客排忧解难，努力为旅客出行营造一个温馨的乘车环境。公安交警部门要主动及时向社会公布车、船安排、变更路况等重要信息。

为加强春运组织协调工作，及时掌握春运信息动态，各村居委会、相关单位每天向镇春运办报送道路交通安全情况、春运信息动态和紧急情况。各村（居、社区）委会及相关单位于元月23日前将春运领导小组机构名单、联系电话、春运工作方案以及应急预案报送镇春运领导小组办公室。

后勤保障方案篇三

根据市人力资源和社会保障局年初下达的新增就业工作目标，结合我街道劳动保障工作的实际情况，根据各社区、村的人员状况，现将各项工作指标层层分解，落实到各社区、村，望各社区、村认真完成各项工作指标。

- 1、城镇新增就业人数：1630人；
- 2、城镇失业人员再就业人数：354人；

3、就业困难人员实现就业人数：132人；

4、农村劳动力转移就业人数：420人；

1、城镇新增就业：填写求职登记表、身份证复印件一份、小2寸彩色照片1张；

4、农村劳动力转移就业：每月将转移、转出人员录入《省就业信息管理系统》并制定台账，台账形成后填写《省农村劳动力资源情况调查表》。

2、每季度末20日到街道劳动保障事务所统一汇制就业援助工作情况报表、城镇新增就业有关情况统计表、城镇登记失业人员情况报表、就业再就业工作月度进展情况报表、城镇零就业家庭就业援助专项工作情况统计表。

各社区、村要认真落实各项指标任务，按时完成各项指标任务完成情况。

后勤保障方案篇四

公司为进一步加强和规范供水突发事件应急工作，有效预防和处置各类供水事故，保障人民群众的切身利益和生命财产安全，维护公共利益，保持社会稳定，按照集团公司要求，对安全生产进行举一反三、自我查摆、建章立制、专项部署，通过加强值班备勤、管网巡查、水质检测、安全监察等各项保障措施，确保全区生产、生活用水安全。

全面开展自查自纠，就值班备勤、工程抢修、水质检测、水井线路监控等事项进行了安排部署。对水厂、热水泵房等生产部门，以及工程队、维修队、水质检验科等生产保障部门，逐个进行查摆、研究、整改，根据实际情况进行详细的计划和安排，制定行之有效的防范措施，做到有计划、有措施、有应急、有善后、有奖惩，将责任层层落实，通过常态化的

督查来增强工作人员的责任心，提高工作效率和质量，保障安全生产。

一是统筹调控，确保高峰用水无差错。根据我区历年用水情况分析，节假日期间用水量比平时用水量稍高，公司根据节假日期间城市用水量变化，及时对输配水量进行调度，确保城市供水水量充足。目前，水保厂平均日供水量达x万吨，保障城区用水需求。

二是值班备勤，确保维修任务更到位。成立由xxx为组长。

的应急领导小组，要求在接到通知后抢险队员保证在15分钟内到达抢险地点，24小时保证通讯畅通，随叫随到，全力保证抢修质量与抢修安全，坚决防止因漏水造成水质污染或者导致交通、电力等以外事故；由采购供应科提前采购、备置工程抢修、防火防汛等所需物质，并调配应急抢险车两辆。全天候开通供水服务热线，及时为广大市民提供报修、投诉、咨询等服务，确保用户反映的问题及时得到妥善处理。

三是实时监控，确保供水水质无差错。加大饮用水源水质监测力度和频次，加强出厂水及主管网水质检测，科学调整水处理工艺，确保水质安全。公司坚持每日水质化验，并针对新建小区及老旧小区重点进行每日水质抽查，确保水质安全。

一是针对供水生产各个环节，逐项查摆，拾遗补缺，进一步完善薄弱环节，通过制度和工作上的强化，来提升安全生产短板，做到各生产环节安全管理齐头并进。公司于节后针对城市供水复杂的输水管线安全问题，研究成立了输水管线稽查大队，专门负责城区外输水管线的巡查、维护工作，实现了对输水管线的动态监控。

二是针对日常安全检查工作重点，改变检查方式，实行班子成员联查、各科室互查的制度来调动工作人员的积极性与主动性。另按照区领导要求于x月x日预计利用10天时间结合xxx

及消防大队对城区消防栓进行联合普查，并申请专项资金进行整改，以防突发事件发生。

三是针对13年新施工住宅小区较多的情况，对其施工材质、设计工艺等方面严格把关，不符合要求的坚决不予验收和供水，把好新建小区“接口”关。

一是适时与电力部门沟通，随时掌握供电情况，采用双路供电措施，做到停电不停水，保证供水。

二是针对供暖热水串入供水管道，污染水质，根据用户反映及随机分片抽查，加强区域水质监控，严防供暖热水倒流现象发生。

三是与气象部门每日沟通，适时掌握天气状况，针对区域天气状况，特别是夏季降雨、冬季降温等情况，对供水闸阀、仪表及管线等进行及时维护，做好防汛、防冻措施，确保供水安全。

四是建立和完善应急处理预案，对管道断裂、水厂停电、水源地水位变化、水源遇到污染等突发性供水事件进行应急演练，做到处理任何突发性事故要心里有数，最大限度的减少或避免突发事件发生。

我公司结合自己本单位实际，为了保证各类用户安全用上天然气，采取了以下保障措施：

一、节前与供气方进行沟通协调，务必保证节日期间的正常送气，如有管道维修情况需停气情况，及时与我公司通知，以便我公司做好安全宣传，通知各类用户的工作。

二、开展节前大检查工作。检查所有的'设施设备及管道是否正常运行，调压站、柜、箱42台座，阀门井36座。维修好六个漏气的阀门井，检修有问题的调压器十座，一处管线漏气

都及时处理修好，消除隐患。

三、对所辖区域的所有工、商福利户入厂进行安全宣传及安全检查，特别是使用双气的用户，对其强调安全性，进行合理使用，以防发生事故。

四、每月十日入用气小区进行安全宣传，并解决疑难问题。

五、进一步完善了抢修队伍，与唐山市燃气集团工程有限公司和唐山市燃气集团有限公司签订了输气管线及站场委托抢修合同，保证抢险队伍的精练，以确保发生应急事故时人员技术都到位，把事故损失降低到最低。

后勤保障方案篇五

为贯彻落实自治区“稳中求进攻坚年”决策部署，全力打好“稳就业保民生攻坚战”，壮大产业工人队伍，支持企业用工，促进宜州区工业产业高质量发展，根据《广西壮族自治区“稳就业保民生攻坚战”指挥部办公室关于印发加强产业工人队伍建设支持企业用工专项行动方案的通知》（桂稳就业保民生指办发〔20xx〕5号）、《广西壮族自治区“稳就业保民生攻坚战”指挥部办公室关于开展加强产业工人队伍建设支持企业用工专项行动试点工作的通知》（桂稳就业保民生指办发〔20xx〕6号）精神，宜州区作为开展加强产业工人队伍建设支持企业用工专项行动示范县试点，为确保专项行动有效开展，特制定本方案。

（一）指导思想

坚持政府推动、市场运行、企业主体、以人为本的原则，以促进产业工人发展制改革、提升产业工人职业素质、保障工人基本权益为重点，着力改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制，充分调动企业和广大工人的积极性、主动性和创造性，建设一支适合宜州区发展需求的高质量产业工人队

伍，促进宜州区产业高质量发展。

（二）目标任务

围绕“建设循环经济强区，打造宜居旅游名城”的发展战略，依托宜州区丰富的自然、农业、人文等产业资源和较好的工业基础，全面落实上级各项措施，着力打造“桑蚕茧丝绸、甘蔗综合利用、生物质化工”三大循环经济产业链，探索完善支持产业企业就业、培训等用工服务的有效途径、体制机制、政策举措，推动就业、培训、社保等惠企政策落地，切实做好产业工人培养和企业用工服务工作，缓解宜州区产业工人短缺、企业招工难问题，努力培养造就一支知识型、技能型、创新型的新时代产业工人队伍。

20xx年3月—20xx年8月，分三个阶段实施：

（一）宣传发动阶段（20xx年3月1日—3月20日）。成立领导小组，制定方案、摸底调查、召开动员会、广泛宣传、营造氛围。

（二）组织实施阶段（20xx年3月21日—8月15日）。完成方案的各项重点工作。

（三）总结验收阶段（20xx年8月16日—8月31日）。总结示范县试点建设经验，评选一批优秀产业工人，形成典型材料。

（一）全面摸清底数。一是统筹各部门资源，全面摸清宜州区产业特别是“桑蚕茧丝绸、甘蔗综合利用、生物质化工”三大循环经济产业链产业工人底数和企业用工情况，准确掌握产业工人总量、技能人才结构、企业当期生产缺工、扩大产能后预计缺工、企业职业技能培训需求等情况，其中：区人社局负责区内劳务服务企业；宜州经济开发区管委会负责工业园区内企业；区工信和商务局负责工业园区外及电商、信息等企业；区农业农村局负责农业企业；区住建局负责建

筑行业企业；区交通运输局负责运输和物流企业；区林业局负责木材加工企业；区文广体旅局负责服务行业企业；区桑蚕循环经济发展中心负责桑蚕企业；确保底数精准、需求精准。二是建立企业用工台账。梳理调查摸底情况，建立企业基本情况、企业用工需求和职业技能培训需求台账。三是及时研判，精准施策。定期收集新情况，及时更新台账。充分运用台账数据，分析、研判宣州区企业用工形势，有针对性地提出专项行动具体工作措施。

（二）全面宣传发动。一是利用线上线下渠道多形式、全覆盖向劳动者推送就业政策和宣州区企业用工需求信息，推动信息进校园、进社区、进村屯，并向企业推送劳动力资源信息和求职需求。二是有效融合宜州刘三姐山歌文化，充分运用各类媒体，开设“产业工人队伍建设”专栏，宣传产业工人队伍建设改革政策和基层探索，引导企业和职工积极参与到活动中，指引广大农村富余劳动力和产业工人潜力军积极融入产业工人队伍建设行动中，选树一批可比可学的改革典型，及时总结和推广产业工人队伍建设的好经验、好做法。三是深入开展“中国梦·劳动美·幸福路”等各类宣传活动，营造崇尚劳动、重视技能、关爱工匠的良好社会氛围。

（三）全面推进专项行动工作

1. 实施育才工程，壮大产业工人队伍。一是企业自主育才。充分发挥企业培训主体作用，支持企业开展岗前培训、岗位技能提升培训、转岗能力培训等多种形式技能培训。鼓励名师带高徒，全面推广新型学徒制培训。推动企业建立健全职工培训制度，完善企业终身职业教育培训措施。支持企业设立技师工作站和技能大师工作室，支持产业集群龙头企业、领军企业等成立职工培训中心。二是试点带动育才。支持符合条件的企业申报职业技能等级认定试点，鼓励重点企业“人人持证”。到20xx年11月底，推荐1—2家重点企业申报职业技能等级认定试点。三是校企合作育才。借浙江大学对口支援河池学院项目之机，依托专家教授矩阵开展“传帮

带”，培训桑蚕产业技术人才；依托“宜州—南开大学实践基地”和青年人才实践基地，引导南开、中山大学等高校师生到桑蚕生产基地、茧丝绸企业调研实践，献智宜州；依托河池学院、河池市技工学校、宜州区职业教育中心等本地院校的资源优势，支持与企业共建人才培养联盟，在人才培养方案制定、专业建设、课程开发、考核评价等人才培养全过程开展紧密合作，根据企业需求，开展专业精准培训。四是产学研融合育才。以国家东桑西移工程蚕桑资源综合利用创新中心、河池市茧丝产品工程技术研究中心为平台，加强与国家蚕桑技术体系团队、广西蚕业技术推广站等合作，引进茧丝绸检测中心、河池学院重点实验室、桑蚕茧丝绸专家工作站等科研服务机构，与宜州专家团队共同开展技术攻坚和合作经营。五是品牌引领育才。强化劳务品牌意识，以宜州区现有的自治区级“挡车工”劳务品牌为引领，建立健全劳务品牌培育机制和支持体系，培育一批劳务品牌龙头企业，推动企业发展壮大。六是岗位练兵、竞赛育才。鼓励集群内行业、企业广泛开展职业技能竞赛、岗位练兵、技术比武等活动，推动各产业技术创新和产业工人技能水平提升。

2. 优化就业服务，保障企业用工需求。一是优化公共就业服务载体。开展“春风行动”“就业援助月”“民营企业招聘月”“金秋招聘月”“联合招聘高校毕业生”“残疾人就业帮扶活动”“百日千万网络招聘专项活动”“全国高校毕业生就业服务行动”“就业帮扶行动周”“人力资源市场高校毕业生就业服务周”和“重点企业专场招聘会”“脱贫劳动力专场招聘会”“零工市场专场招聘会”等活动，探索和建立健全“10+3+n”公共就业服务专项活动体系。二是优化公共就业平台。创新“互联网+招工”服务方式，通过直播带岗、提升村级就业社保平台及其他各类媒体，密集发布宜州区企业用工和劳动者求职信息，促进技能人才市场资源有效配置，丰富公共就业服务方式，实现线上线下服务深度融合。三是优化重点企业用工支持。健全重点企业用工常态化服务机制，探索推行“就业管家”服务企业模式，建立企业服务专员制度，制定重点企业清单和产业工人培养和支持用工方案措施，

实行“一企一策”，优先保障重点行业、重点产业、重点园区企业用工，助推宜州区乡村振兴和经济高质量发展。

3. 统筹区内外资源，建立劳务协作机制。一是统筹宜州区产业用工需求和劳动力资源，搭建企业之间劳务协作平台，建立企业劳务协作机制，推动用工信息共享。二是抓好产业工人队伍日常跟踪服务，促进劳动力在区内有序转移就业。三是结合宜州区实际，建立县际劳务协作平台，统筹推进企业协调发展。探索与周边县区建立劳务协作关系，为本地企业输入产业工人。

4. 落实惠企政策，支持企业用工。一是将符合条件的产业企业设立为宜州区就业见习基地，支持企业搭建产业工人实践锻炼和培养平台，引导企业用好吸纳高校毕业生就业扶持政策，提高高校毕业生在产业工人中的比例，优化企业产业结构。二是在《宜州市人民政府关于印发宜州市促进丝绸产业加快发展的扶持奖励办法的通知》（宜政发〔20xx〕14号）、《河池市宜州区人民政府办公关于印发宜州区重点产业招商引资扶持办法的通知》（宜政办发〔20xx〕76号）的基础上，配套优惠扶持政策，健全激励机制。三是坚持“技高者多得、多劳者多得、绩优者多得”的原则，引导企业建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的工资分配机制，鼓励凭技能创造财富、增加收入。四是探索出台落实技能人才落户、住房、就医、子女入学、岗位聘任、参与职称评审、学习进修等方面政策。五是鼓励企业对聘用的高级工、技师、高级技师，比照相应层级技术人员确定待遇，鼓励企业设立技能专家、首席技师、特级技师等岗位。六是落实就业补贴等政策。强化惠企政策统一汇聚，常态化开展更新发布奖补政策及快速兑付等工作，结合实际落实普惠性失业保险稳岗返还政策，全力支持市场主体稳定岗位。落实企业新增岗位社会保险补贴、吸纳重点群体就业社会保险补贴、带动就业补贴、技能培训补贴政策，降低企业用工成本，支持企业用工。七是评选一批优秀产业工人，充分调动企业和广大工人的积极性、主动性和创造性，促进宜州区产业高质量发展。

5. 完善配套设施，优化用工留工环境。一是要进一步完善产业园区、企业集中区配套基础设施建设，优化交通服务，完善配套幼儿园、中小学校建设，解决产业工人出行、子女就近入学问题，完善医疗卫生、文化体育、商圈配套设施建设，满足产业工人对美好生活的向往。二是指导企业构建和谐劳动关系，鼓励企业针对产业工人薪酬待遇开展集体协商，适当提高产业工人薪酬待遇。三是支持和引导企业改善职工住宿、伙食等条件，有条件的企业应设置文体活动设施，增强企业吸引力，促进用工留工。四是强化劳动者劳动权益维护。探索建立企业内部劳动争议预防调解网格化工作机制，推广“劳动维权+就业帮扶”工作模式，延伸就业服务链条；加强劳动保障监察执法，健全监控预警平台，完善电子劳动合同系统。狠抓根治欠薪工作，畅通信访、投诉受理渠道，提升办理效率；不断强化劳动者劳动权益维护力度，优化用工留工环境。

本次专项行动由区人民政府统筹协调，建立部门协同、政企协同、上下协同、试点协同的机制，形成推进的整体合力。建立相应的工作协调机制，负责制定推进专项行动工作的政策措施、协调重大问题、监督检查工作落实。加强政策理论研究，以问题为导向，集中优势力量进行重点攻关。

区政府办（高校办）：负责对接高校，统筹优化培训师资队伍，构建产学研平台。

区人社局：负责维护劳动者劳动权益，构建和谐劳动关系；负责汇总各行业主管部门上报的企业基本情况表，建立台账；负责做好企业用工信息和就业政策的宣传；负责对接高校、职业院校及培训机构，开展职业技能培训；负责统筹规划各类企业职业技能竞赛；负责做好各类专场招聘会。

区财政局：主要负责保障专项行动的资金，规范资金使用及管理，落实各项补贴政策。

区工信和商务局：负责研究出台支持企业发展激励政策；协助区人社局、总工会开展企业职业技能竞赛；做好园区外企业所属行业企业产业工人底数和用工情况的摸底调查，建立企业基本情况、企业用工需求和职业技能培训需求台账。明确专人负责，每月5日前收集数据、更新台账并报送区人社局。

区发改局：负责产业工人培训基地、企业集中区基础设施等项目的立项审批工作，会同责任单位争取上级各项补助资金。

区住建局：负责利用部门政策重点推进和改善产业工人住房问题；负责做好所属行业企业产业工人底数和用工情况的摸底调查，建立企业基本情况、企业用工需求和职业技能培训需求台账。明确专人负责，每月5日前收集数据、更新台账并报送区人社局。

区交通运输局：负责利用部门政策重点优化公共交通服务，解决产业工人出行问题；负责做好所属行业企业产业工人底数和用工情况的摸底调查，建立企业基本情况、企业用工需求和职业技能培训需求台账。明确专人负责，每月5日前收集数据、更新台账并报送区人社局。

区文广体旅局：负责加强园区体育、文娱等配套基础设施建设；负责做好所属行业企业产业工人底数和用工情况的摸底调查，建立企业基本情况、企业用工需求和职业技能培训需求台账。明确专人负责，每月5日前收集数据、更新台账并报送区人社局。

区农业农村局：负责做好所属行业企业产业工人底数和用工情况的摸底调查，建立企业基本情况、企业用工需求和职业技能培训需求台账。明确专人负责，每月5日前收集数据、更新台账并报送区人社局。

区林业局：负责做好所属行业企业产业工人底数和用工情况的摸底调查，建立企业基本情况、企业用工需求和职业技能

培训需求台账。明确专人负责，每月5日前收集数据、更新台账并报送区人社局。

区教育局：负责完善配套幼儿园、中小学建设，解决外来务工产业工人子女入学、就近入学问题，进入校园做好企业用工信息和就业政策的宣传。

区市场监管局：负责配合区人社局做好用工环境治理和整治，以及提供在宜州区注册的企业台账，确保专项行动有序推进。

区卫生健康局：负责完善园区医疗卫生配套设施建设。

区司法局：负责做好维护劳动者劳动权益相关工作。

区投资促进局：负责重点产业、重大项目的招商引资，为劳动者提供更多的就业岗位。

宜州经济开发区管委会：负责优化园区用工留工环境，研究出台支持企业发展激励政策；做好园区内企业产业工人底数和用工情况的摸底调查，建立企业基本情况、企业用工需求和职业技能培训需求台账。明确专人负责，每月5日前收集数据、更新台账并报送区人社局。

区桑蚕循环经济发展中心：负责所属行业企业产业工人底数和用工情况的摸底调查，建立企业基本情况、企业用工需求和职业技能培训需求台账。明确专人负责，每月5日前收集数据、更新台账并上报区人社局。

区融媒体中心：负责做好企业用工信息和就业政策的宣传。开设“产业工人队伍建设”专栏，宣传产业工人队伍建设改革政策和基层探索，选树一批可比可学的改革典型，及时总结和推广产业工人队伍建设的好经验、好做法。

区总工会：负责督促指导企业健全工会组织，维护劳动者劳

动权益；负责统筹规划各类企业职业技能竞赛。

区工商联：负责做好企业用工信息和就业政策的宣传。

区税务局：负责落实好各项减税降费政策，缓解企业资金压力，支持企业用工。

各乡镇人民政府：充分利用村级就业社保平台、宣传栏和显示屏，做好企业用工信息发布和就业政策的宣传；组织剩余劳动力参加各类专场招聘会；明确专人负责，每月5日前收集劳动力就业需求数据、更新台账并报送区人社局。

（一）加强组织领导。成立宜州区开展加强产业工人队伍建设支持企业用工专项行动领导小组（以下简称领导小组），着力构建“横向统筹协调、纵向层层落实”工作机制，全力推进专项行动各项工作有序有效开展，成员名单如下：

组长：戚啸区人民政府区长

常务副组长：韦景超区人民政府常务副区长

副组长：樊仲宇区人民政府副区长

卢炳胜区人民政府副区长

成员：

领导小组下设办公室，办公室设在区人社局，承担领导小组的日常工作。办公室主任由韦力华兼任，办公室副主任由黄彬兼任，办公室成员从领导小组各相关成员单位抽调人员组成，联络员：甘露珠，联系电话：3188027。领导小组会议由组长召集，也可委托常务副组长或副组长召集。根据工作需要定期或不定期召开会议，原则上每月至少召开一次全体会议，研究讨论相关工作事项。

（二）加强调度指导。加强工作调度，加强信息沟通与工作联系，对标工作任务，每月报送工作进度，每季度报送阶段情况，做好相关材料收集，建立专项行动工作台账。

（三）完善政策配套。在全面梳理国家、自治区、河池市和宜州区的各项优惠政策基础上，加大与自治区、河池市对接，结合实际研究就业、培训等配套支持政策，加大对专项行动的支持力度，不断细化完善相关措施和工作制度，对遇到的问题及时研究解决。

（四）强化督查考核。把专项行动工作列为区政府重点督查事项，对相关单位工作落实情况进行定期或不定期督查，对落实不到位、推进不力的要通报批评、严肃问责、限期整改。

（五）加强资金保障。加大地方财政经费投入，积极筹措加强产业工作队伍建设支持企业用工专项行动经费。制定资金使用和监督方案，统筹安排、规范使用自治区支持资金和地方财政投入资金。

（六）加强总结推广。要定期开展阶段性总结，及时将行之有效的专项行动实践经验上升为制度成果，充分利用相关媒体和传播平台宣传试点工作取得的亮点成效、经验做法、典型案例等，积极营造支持试点工作的良好舆论氛围。