

最新复工复产防疫方案 酒店复工疫情防控工作方案(模板6篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

复工复产防疫方案篇一

疫情防控期间□xx市将坚持防疫在前、统筹兼顾、分类分时、一企一策的原则，分步推进企业安全有序复工复产。

按照严格管控、及时评估、动态掌握、先易后难的要求，在落实分区分级差异化防控策略的前提下，将复工复产的企业分为四类有序实施：

第一类企业，主要包括：涉及保障疫情防控必需(医疗器械、检验检测仪器设备、药品、防护品、消杀用品生产销售以及原材料配套等)、公共事业运行必需(供水、供电、供热、油气、通讯、环卫医废处理等)、群众生活必需(蔬菜水果生产经营，粮油食品、肉蛋奶、水产品生产加工和销售，超市卖场、母婴用品销售、农副产品批发、快递物流、周转仓储、电商、配送制餐饮等)、农业生产必需(种子种苗生产、畜禽水产养殖和茶叶加工、饲料加工、农机生产与服务等相关企业及合作社)以及其他涉及重要国计民生的企业。对全国、全球产业链配套有重大影响的企业。春节以来未停工停业的企业。

第二类企业，主要包括：金融保险、港口和货运站场、重点产业链配套企业。水利灾害防治、地质灾害防治、危房改造及其他涉及重要国计民生的省、市重点建设项目。

第三类企业，主要包括：用工和产业链配套以本地为主的工业、农业产业化企业，以室外作业为主的建筑业企业，法律会计、软件信息服务等相关服务业企业。

第四类企业，主要是除限制清单外的其他市场主体。限制清单的对象主要包括经营场所人员聚集度高、场所相对密闭的下列市场主体：影剧院、棋牌室、游艺厅、书店、网吧、舞厅、酒吧、咖啡、茶室□ktv□公共浴室、足浴店、美容店、健身房、培训机构、堂食类餐饮等。限制清单内市场主体，疫情未解除不得复工复产。

当我市处于高风险地区时，第一、二类企业可以申请复工复产或继续生产。当处于中风险地区时，第一、二、三类企业可以申请复工复产或继续生产。当处于低风险地区时，分两个阶段组织有序复工复产。第一阶段第一、二、三类企业可以申请复工复产或继续生产，超市、便利店、药店、理发店、快递、加油站、非定点医院、无接触式餐饮，在落实防控措施的前提下可恢复营业，由所在街道(乡镇)和行业主管部门负责监督管理，第一阶段暂定为一周。第二阶段实行限制清单管理。限制清单内的市场主体，疫情未解除前不得复工复产。

拟复工复产企业可选择线下或线上方式提出申请。线下由政务服务中心设立专门审批窗口，线上在湖北政务服务网设立复工复产审批专栏(申报流程图见附件1)。申请材料包括：企业复工复产申请表(附件2)、企业疫情防控责任承诺书(附件3)。企业复工复产由市防控指挥部审批(葛店开发区辖区内企业授权葛店开发区防控指挥部审批)，审批通过的，向企业发放复工复产通知书，并开展随机实地抽查；审批未通过的，书面函告原因及改正意见。

(一)防控机制到位。成立企业疫情防控工作组，由企业主要负责人担任组长，各部门负责人任组员。落实专门的疫情防控管控人员和工作专班，各项职责落实到人。企业要制定复

工复产疫情防控工作方案和应急处置预案，包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、信息报告、异常情况处置等内容。

(二)员工排查到位。企业要建立返岗人员登记制度，对所有返回人员登记到人，详细记录职工身体状况、假期外出情况，排查确认职工假日期间密切接触者中是否有感染人员，确保复工复产职工身体健康。把好企业员工入口关，坚决杜绝“带病上岗”，凡排查发现有发热、咳嗽症状或未解除医学观察的，应阻止其返岗，并按规定及时上报所在地乡(镇)、街办防控指挥部。

(三)现场防控到位。当我市处于高、中风险地区时，企业实行全封闭管理，工作场所必须实现物理围合，要有集中的、独立的居住场所。设置临时隔离场所，安排单人单间、相对独立房间，作为突发疫情应急临时隔离场所。食堂具备分餐制、盒饭制条件，可采取分时段进餐，用餐人员之间能够保持1.5米以上距离。集体宿舍原则上每间不超过6人，人均不少于2.5平方米，要有可开启窗户，定时通风。提前对车间、食堂、宿舍、仓库等公共场所、人员聚集场所的设施、设备进行全面消杀防疫，提前清洗空调过滤网，保证工厂空调系统或排气扇运转正常，加强室内通风换气。企业工作和生活场所要设置洗手设施和消毒用品，定时清洁。商场超市、农贸市场按照行业主管部门的要求，采取限人限时等管控措施。

(四)物资保障到位。企业在属地指挥部、行业主管部门指导下，配备防护口罩、消毒液、洗手液、红外测温仪等疫情防控用品，并储备不少于5天用量。

(五)宣传教育到位。企业要采用多种形式加强疫情防控知识科普宣传，使员工充分了解防控知识，掌握防护要点，增强防护意识，全力配合疫情防控工作。

(六)安全生产到位。企业要严格落实安全生产主体责任。复

工前要组织对供电、供水、空调和电气线路等重点设施、重点设备、重点部位的安全检查，确保水、电、气、空调等设施正常。对车间、仓库等场所，做好机械设备、特种设备、工艺装备和作业环境的安全检查，确保设备正常运行。

企业服务组各专班联系方式：

综合协调专班：

工业企业专班：

商贸流通企业专班：

农业生产专班：

重点项目专班：

附件：

- 1、企业复工复产申报流程图
- 2、企业复工复产申请表
- 3、企业疫情防控责任承诺书

复工复产防疫方案篇二

组长：

副组长：

成员：

其他部门根据疫情防控工作需要随时纳入。

领导小组下设信息综合组(____部负责)、系统指导组(____部负责)、宣传舆情组(____部负责)3个专项工作组。领导小组下设办公室。

二、职责

1. 应对疫情防控领导小组职责

(1) 接受上级领导，做好上情下达和本单位疫情通报工作，结合公司实际制定防控规划、复工方案、应急预案和处置办法。

(2) 加强公司日常疫情报告制度的管理和防控措施落实情况的监督与评估，做好疫情处置工作，降低疫情危害。

2. 应对疫情防控办公室职责

(1) 开展各种类型的疫情防控宣传和教育，普及员工应对新型冠状病毒疫情的防控知识。

(2) 建立企业应对疫情防控联系群，开展疫情联防联控。

(3) 准备和筹集应对疫情防控所需的物资，如75%医用酒精、84消毒液、洗手液、喷壶和一次性防护口罩(普通外科一次性口罩和n95/kn95型防护口罩)。

(4) 统计复工人员情况，制定复工复产方案。

3. 疫情防控期间其他相关部门职责

(1) 行政部：负责公司与上级部门的联络工作，落实上级单位和政府部门的疫情管控要求的上传下达，疫情防控期间数据数据的统一扎口和汇报；负责公司物业保洁的联络和任务落实；负责公司应急保障车辆的统一准备和调配；负责员工复工培训、疫情防控知识的培训和教育。

(2) 市场部：负责保障和维护营销系统在疫情防控期间的正常运作，确保合同的正常评审、录入和归档等正常业务流程的有效执行。负责公司疫情防控工作的宣传、新闻报道和舆论监督与引导工作；负责动员和监督在疫情防控时刻发挥党支部和党员的战斗堡垒作用；负责发挥基层工会在员工关怀和帮扶方面的作用。

(3) 经营&供应管理部：负责保障公司在疫情防控期间生产系统和采购系统的正常运作，合理安排相关人员轮班，确保生产链条不中断，确保2月_月期间的订单的及时交付。同时负责外协、物流和配套采购供应商的“两外”人员疫情期间出入的日常管理。负责仓库和装卸的日常管理和安全管理。

(4) 安全质量控制部：负责保障公司在疫情防控期间进厂和出厂产品的检验工作，同时负责疫情防控期间的安全生产和疫情防控工作。负责疫情防控物资的准备和统一发放管理，负责监督落实各部门疫情防控期间防控措施是否落实到位情况。

(5) 车间：负责落实疫情防控期间对产线人员调配及技能培训等工作。做好本车间员工的疫情防控措施的培训，尤其是疫情防控期间人员的个人卫生防护措施和物资配发。

(6) 其他各部门：负责落实本部门在疫情防控期间轮班制的安排和远程办公人员的日常工作管理。同时负责好本部门内的每日防控任务。

4. 疫情防控期间的总体管理要求：各部门负责人每天必须在岗，关键岗位必须落实到位(包括远程办公)；公司每天安排至少1名同志值班负责防控措施的执行实施；各部门必须建立疫情防控期间轮班制和远程办公的具体排班表和相应管理制度，建立每天打卡、汇报机制和考核机制，确保工作秩序的正常开展，业务流程的有效运作。轮班制和远程办公不等于放假，等同与在岗上班，保证工作效率和相应的及时性是第一位。各部门必须建立内部制度或规定，责任落实到人，严格考核。

三、防控责任分解落实

任务内容

消毒方法和频次

1、办公区通风和消毒

办公室每隔2小时通风一次，早晚个消毒一次；行政部统筹，各部门指定专人负责

2、车间通风和消毒

车间每隔2小时通风一次，早晚消毒1次，车间主任指定专人负责

3、公共区域

每隔1小时消毒一次，行政部统筹负责

4、库房

每隔2小时通风一次，早晚消毒一次；，计划部主任指定专人负责

消毒采用75%酒精或84消毒液对地面和门窗把手、手持工具和进货物品表面进行喷洒。

四、复工前管理人员疫情防控准备事项

准备事项

责任人

完成时间

完成情况

1. 复工人员情况统计

3. 复工前防护用品采购(口罩、酒精、84消毒液)

4. 成立疫情防控领导小组文件发布和假日延长期间领导带班/值班排班安排

5. 防控疫情宣传

6. 员工复工前培训教育

7. 2月1日至2月9日员工每天打卡

各部门

负责人

8. 复工前工厂条件检查

领导小组

9. 完成复工前报批准准备

10. 防控期间“两外”人员管理(外协和送货人员)

11. 来访人员管理，进出门岗严格执行测体温和登记制，对于来自武汉地区的重点关注

谁接待

谁负责

五、复工复产前的防疫准备

1. 广泛开展防范新型冠状病毒肺炎的宣传，发放预防手册。
2. 准备口罩，应急订购的___只三层无纺布防尘口罩到位。确保可以应对2月~4月左右的需求。
3. 公共区域的消毒，行政部每天负责对公共区域、电梯、卫生间和开水房进行消毒。洗手间配置洗手液和84消毒液。
4. 进入管理，行政部负责每天对进入公司人员做体温检测和登记。疫情期间所有进入公司人员(含物业公司、相关方等外单位人员)必须佩戴口罩、测量体温后方可进入。不接受测温或不佩戴口罩均不得进入。利用公共交通通勤、自驾通勤的员工在公司门口测温;乘坐班车的员工在乘车处测温。
5. 制订发生员工发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状的应急处置措施，隔离措施和应急交通送医治疗路线定点医院联系等预案。

六、复工的防疫工作安排

(一) 必须全面排查职工状况，安排居家医学观察计划

1. _月_日完成复工人员情况统计表，重点统计员工的返回时间、乘坐的交通工具、是否途径(或到过)武汉地区、是否有感冒、咳嗽、发热等状况。
2. 自_月_日起_月_日，各部门员工开始每天打卡，时刻关注员工身体状况，如有感冒、咳嗽、发热等身体不适的症状必须马上汇报，同时安排居家医学观察(每天联络打卡)，等身体恢复健康再来复工。
3. 根据《复工人员情况统计表》，对由武汉返回的员工，自返回之日起按规定接受14日的居家医学观察并向所在社区报备;有过武汉区域人员接触史的员工，自接触结束之日起按规

定接受14日的居家医学观察;国内其他地区员工,按14天进行居家医学观察执行。所有接受居家医学观察的员工,每天早晚测量体温各1次,记录后向所属单位报备;若出现发热或者干咳、气促、肌肉酸痛无力等症状要立即向所属单位报告,由所属单位向公司及属地疾控机构报告并进行进一步诊治。各部门要明确专人负责返程人员管理工作,为接受居家医学观察的员工提供必要的帮助。

(二)必须做好复工前准备,落实防疫消杀措施

1. 严格执行测温合格后进入的管理措施,所有进入公司员工须自觉接受体温检测,体温正常方可进入。检测体温超过37.2摄氏度的,按照有关规定自我居家观察休息,必要时到指定医院发热门诊就医。

2. 严格访客管理,原则上不接受访客进入公司,各部门尽量采用电话、邮件等方式沟通联系工作。确实工作需要的,来访人员须佩戴口罩并登记个人、单位、身份证号和联系电话等详细信息,接受体温检测合格后方可进入。所有来访人员应在原登记内容中增加体温记录。物业公司每日将来访人员登记表复印报行政部备查。

3. 加强卫生管理,加强大厅、楼道、电梯、会议室、卫生间、生产设施等场所环境清洁,每日消毒不少于2次。减少电梯使用,停用集中空调通风系统。所有人在公共区域应佩戴口罩,相互之间交流尽量保持1.5米以上距离,尽可能少去电梯间、餐厅等密闭区域。设置单独废弃一次性口罩回收箱,废弃口罩和手套必须折叠封闭后放入指定垃圾桶,不得随便丢弃。

4. 加强“两外”人员的管理,计划部在_月_日联系相关外协单位,了解对方防疫状况和员工健康状态,要求外协厂家做好防范措施和复工教育,进场人员必须以身体状况良好的员工,进场必须提前报备和做好防护措施,佩戴口罩和手套。进场货物卸货前必须消毒处理(表面喷洒75%的医用酒精或84

消毒液)。供应商来访或送货进场前必须提前报备，慎重接待来自武汉地区的供应商来访，送货进场前必须在门岗接受测温 and 登记，如有发热症状拒绝接待和收货。

5. 疫情防控期间，快递业务员不得进入取件、送件。因私快递业务一律在公司外交接。因公快递业务，快递业务员在指定收发室进行交接。

6. 货车辆及人员，原则上禁止进入，尽量在公司外交接。如有大件货物交接确需进入的，履行相关手续，人员佩戴口罩，经体温检测合格后，经过检查同意后方可进入。

7. 疫情防控期间，行政部负责执行全面消毒制度。消杀记录表中记录消杀时间及消杀人员，按规定比例兑制消毒水。

8. 重点部位(办公人员密集区域、会议室、报告厅)每日3次消毒；

10. 行政部负责在每栋楼首层设置“废弃口罩集中回收点”。统一贴回收标识，封闭管理。每日2次消毒，对接环卫部门集中处置。

11. 行政部负责对中央空调系统出风口滤网深度清洁和消毒并做好消杀记录。对分体空调过滤网进行清洗消毒。

12. 行政部负责对停车场的车辆进行外部消毒。

(三) 必须加强餐饮安全管理，合理安排出行交通方式

1. 在疫情解除前，所有人员实施分散就餐制。供餐方式改为由个人到餐厅刷卡后领用单份餐食，避免人员集中用餐，鼓励员工自带碗筷，自带午饭或到食堂打饭后带回办公室就餐，自带餐具自行开水消毒，饭后食物残渣必须清理干净，不得随手丢弃在水池。

2. 尽量不乘坐公共交通工具，鼓励复工员工优先采用自驾、乘坐班车、搭乘其他员工自驾车、骑电动自行车的方式，尽可能避免乘坐公共交通工具(地铁、公交)。无论采用何种方式都要做好个人防护，乘坐班车和公共交通工具的同志必须全程戴口罩和手套，途中尽量避免用手接触公共区域到公司及时洗手后再进入办公室。
3. 食堂每天向行政部报备从业人员体温测量数据。发热症状人员一律不得从事餐饮制作及服务。打餐人员必须佩戴口罩、手套等防护措施。
4. 行政部负责对餐厅后场每日深度消毒1次，餐具用品须高温消毒。做好消杀记录。安全质量控制部不定期检查，每周不少于1次。
5. 疫情期间执行先测体温再乘车制度。在自有班车前门上车处张贴乘坐班车须知。所有乘车人员必须全程佩戴口罩。发现异常情况禁止乘车，立即上报。
6. 全面落实公司班车和工作用车卫生管理工作，强化通风、消毒等措施。行政部负责对公司班车内部每日消毒1次。配备专人对所管辖车辆进行“日消毒”和“车辆通风”的检查。

(四) 必须减少会议次数规模，做好开窗通风、消毒工作

1. 加强对会议等大型活动管控，减少会议次数。确需召开的会议，控制参会人数，缩短会议时间，鼓励采用视频或电话会议方式。
2. _月_日，上班到岗后，不开空调，办公区域和车间必须通风状态，员工不要串岗，不要楼层间走动，工作事宜尽量电话或qq联系，减少面对面接触机会。
3. _月_日复工后，员工返岗不得带小孩，确有困难的员工在

不影响工作的前提下经部门负责人批准可以远程在线办公。

七、差旅和现场服务的防范措施

_月期间暂停一切现场服务、公务出差和商务接待;特殊情况严格执行批准和报备制度。

_月视疫情控制程度和政府统一安排再定，原则上武汉及周边地区不出差，远程解决。必须出差的执行批准报备制度，派出部门必须做好派出员工的防控预防措施培训和配发必备的防护措施。

八、突发事件管理

1. 责任部门(责任人):

2. 进入公司时处置: 进入公司时，在测量体温环节发现异常，填写《体温异常通知书》(附表2)，经测温人签字交员工，请其离开公司。班车测温异常的员工不得乘车。班车测温人员每日汇报体温异常情况。

复工复产防疫方案篇三

摸排登记;

三是重点对湖北籍务工人员进行详细登记，对湖北籍务工人员电话劝阻，阻止返岗上班;

五是外省务工人员返岗前必须在当地进行体温测试，无异常后方可返回企业。

(三)必须做好应急物资保障工作。复工前要做好口罩、红外线测温仪、消毒水等物资的储备工作，保障企业正常生产期间的疫情防控工作有序进行。

(四)必须组织消毒和安全检查。要提前对厂区内车间、食堂等公共场所和人员聚集场所的设施、设备进行消杀防疫，对生产设施设备进行安全检查，并向所在乡镇、主管部门报告企业复工复产前的排查检查情况。

3 / 10

六是要以车间、班组为单位进行疫情防控知识宣讲，向每名职工发放疫情防控告知书，在厂区大门、人员聚集区等位置悬挂疫情防控宣传条幅、张贴通告，切实提高每一名员工的防范意识和参与社会群防群控的自觉性。

四、正常生产企业的疫情防控现正常生产的企业按照县新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组的要求，做好疫情防控工作，主要是上班人员的体温筛查全覆盖，重点是做好新返岗工人的检测及隔离等，并实行日报告制度。

情突发病例的应急处置预案；

严格落实各项安全生产措施，加强因用工不足、员工疲劳等因素导致的隐患排查整改，制定疫情防控期间的安全生产方案。

8. 建立信息报告制度。企业要明确一名中层以上管理人员担任防控工作专职联系人，负责传达落实疫情防控工作部署，每日向所在园区、乡镇(街道)报送生产经营及疫情防控工作情况。要建立每日内部报告制度，企业管理者应及时掌握员工健康状况和疫情防控措施落实情况。

4. 疫情应急处置预案和安全生产方案。 报送材料均需企业主要负责人签字。

(二)企业复工审批程序 1. 企业向所在园区、乡镇(街道)提出复工申请，按要求报送申报材料。

方可复工。

4. 经市政府批准复工的企业可到所在园区、乡镇(街道)办理员工进出村居(社区)通行证明、货物运输证明。

三、严格复工企业管理1. 工作人员管理到位。在重大突发公共卫生事件一级响应解除前，企业不得到市外开展招聘活动，不得从市外招聘员工。坚持日常健康检查制度，对返岗员工每日2次进行体温检测、问询健康状况。非特殊情况不得安排员工到疫情严重地区出差，要积极创造条件通过网络办公。因疫情原因暂时无法到岗的职工，企业要依法依规保障员工合法权益。

2. 场所防疫措施到位。企业要加强公共场所卫生防疫，特别加强车间、食堂、宿舍、厕所、电梯等场所的消毒，每日不少于2次。集体用餐的企业，根据实际情况实行分餐制、送餐制或错峰就餐制，减少人员集聚，确保饮食安全。对外来车辆、人员严格落实管控措施，随车人员不得下车，无关人员不得入内。

3. 防疫物资保障到位。企业要及时提供必需的疫情防控物资，并及时配备到位；

要及时做好防疫物资的补充采购，确保必要的储备。

4. 防控宣传教育到位。深入开展卫生健康教育，推广健康生活方式，切实提高员工防控意识，指导员工严格遵守防疫指南，提升自我防护能力。

对处置工作。出现确诊或疑似病例后，企业应根据疫情波及范围、发展趋势和市政府决定，立即采取临时停工或暂时关闭措施。6. 安全生产措施到位。要认真履行企业安全生产主

体责任，加强复工复产安全培训，扎实做好安全生产各项工作，防止因赶工、抢工导致安全生产事故，确保安全复工。

连续生产企业和已复工企业，也必须按照“六到位”要求，落实疫情防控和安全生产措施。

员工人数超过_____人的企业，由园区、乡镇(街道)领导挂钩联系；超过_____人的企业，由对应的市领导挂钩联系。

2. 强化监管责任。企业防控组牵头，协调卫生健康、公安、应急管理、市场监管等部门，按照疫情防控工作职责分工，形成监管合力。要加强督查巡查，注重联合检查，采取“四不两直”、专项督查、群众监督等方式，在强化监督问效的同时减轻企业负担。各行业主管部门要确保市重点骨干企业复工后监管全覆盖，其中，工信局要确保50家重点企业和30家成长型企业全覆盖，发改委要确保40家服务业重点企业和28家在建服务业项目全覆盖，商务局要确保城区重点。

各园区、乡镇(街道)要确保规上企业复工后监管全覆盖；规模以上企业以及个体工商户，由各园区、乡镇(街道)落实村居(社区)网格化监管责任，确保复工后监管全覆盖。

3. 强化协调服务。要针对企业复工过程中遇到的困难，加大协调服务力度，着力解决好融资、用工、运输、原辅材料不足等企业复工面临的重点难题。要着力推动____市人民政府关于支持中小企业抗疫情渡难关促发展的政策措施、关于抗疫情稳外贸的意见等政策意见落地落实，帮助企业渡过难关。

4. 强化执纪问责。要严格企业复工必备条件审核和审批程序执行，对违反工作方案同意企业复工的单位和人员，将严肃追责问责。企业擅自复工、因防护措施不到位导致疫情发生或发生安全生产事故的，将立即责令停工停产，并依法依规追究企业责任。

复工复产防疫方案篇四

(一)做好厂区防护

1. 落实体温监测制度。在企业入口处设置体温检测点，上下班时对员工进行体温测量，体温未超过37.2℃的方可进出厂区，如发现乏力、发热、干咳等呼吸道感染症状人员，马上做好隔离工作，并报告所在乡镇(街道)、园区和市应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作指挥部。
2. 做好室内防护管理。在复工前对生产经营和办公场所进行全面卫生消毒，之后必须每日2次消杀防疫，食堂、电梯、卫生间等人员集中的重点区域应多次消杀、做好通风。对生产有密闭要求的车间，要考虑病毒传播的风险，专门制定车间防护工作方案并严格执行加强安全管理，规范摆设和使用消毒剂等防护物资，严禁烟火，定期检查消防器材保持有效使用。
3. 加强作业人员防护。员工佩戴口罩上班。根据情况调整员工工位布局，加大工位间距，避免工位过度密集。上班期间非工作需要，车间与车间、部门与部门之间尽可能减少接触，不乱串岗、串门，非疫情防控工作需要不得离开辖区。
4. 尽力错峰上下班。分时段、分批次错峰上下班。提倡员工采用微信、短信、电话等方式进行工作交流，采取视频方式进行商务洽谈，减少人员接触。
5. 强化安全生产。在复工前对生产设施设备进行安全检查，全面排除安全隐患；加强全员安全生产教育，增强安全防范意识，做到疫情防控安全与企业生产安全同落实。

(二)加强就餐防护管理

1. 合理调整供餐方式。企业安排的用餐实行分散用餐，采取

分餐配餐、分时分段用餐等措施，严格控制食堂用餐人数，避免人员密集就餐。

2. 规范人员管理。加强对食堂从业人员的健康管理，每天上岗前进行检查，督促做好个人卫生，规范佩戴口罩等卫生防护用品。引导就餐人员有序取餐、用餐，排队候餐应保持一定距离，增设取餐窗口，避免出现排长队等人员聚集情况。

3. 强化食堂环境管理。操作间保持清洁，餐厅保持通风、定时消毒，餐具饮具用后及时清洗消毒。鼓励员工自带餐具，食堂备足洗手液、一次性纸巾等防范物品。严格按照分类管理的有关规定管好餐厨垃圾。

(三) 做好宿舍居家防护工作

1. 细化宿舍管理。加强值班值守，及时了解企业安排的住宿人员的身体健康状况；加强宿舍人员出入登记管理，员工之间不握手、不递烟、不递茶水、不聚餐，不聚集聊天、不打牌、不打麻将等；加强宿舍卫生巡查，保持宿舍清洁、通风，卫生间等公共区域每日定时消毒，配备洗手液等防范物品。公共卫生间要专人管理，加强通风、换气，保持良好的环境卫生。严格管控健身房等配套设施，避免人员聚集。鼓励有条件的企业做到设置宿舍隔离区，用于员工医学隔离观察。

2. 引导做好居家防护。员工在外居住的，督促他们做好个人及家人防护措施。增强员工居家防护意识，疫情期间尽量少出门、不聚会、不访友。

二、做好员工全覆盖管理工作

(一) 加强员工健康防护管理

1. 做好健康信息登记。建立员工健康档案，对员工近14天身体健康情况、是否与有发热等症状病例接触、是否到过湖北

以及温州等省外疫情重点地区、是否与湖北和武汉以及温州等省外疫情重点地区人或到过省外疫情重点地区的人员接触等信息进行全面登记。遇有发热等症状、疫情期间到过湖北、与湖北人或到过湖北的人员接触过的，采取隔离措施并立即报告所在地乡镇(街道)、园区。

开(复)工第一天要对全体员工进行健康排查，严格落实每日动态登记制度，采取企业工作人员询问和个人主动报告相结合，及时掌握员工健康信息。如发现疫情要第一时间报告属地卫生防疫主管部门，采取隔离措施避免疫情扩散。

2. 实施分类管理。(1)在__省域内但在__市域外的员工，返城后须隔离观察7天，每日向所在单位报告身体健康情况。(2)在__省域外的员工(湖北以及温州等省外疫情重点地区除外)，返城后须隔离观察14天，每日向所在单位报告身体健康情况。(3)湖北以及温州等省外疫情重点地区员工暂缓返工，等待通知。

上述人员如出现发热、乏力、干咳等症状时立即报告，并就近安排到定点医疗机构就诊。疑似病例的，立即送定点医疗机构隔离治疗。

3. 减少人员流动、严禁无关人员进入厂区。减少客户面对面往来，提倡线上办公、线上洽谈、线上交易，尽量减少人员来访，外来人员进入厂区前须进行体温检测、登记，体温正常且无不适症状的方可入厂。取消集体活动、大型会议等，尽量减少省外出差和小型会议。

(二) 强化交通出行防护

鼓励员工步行、骑车或乘坐私家车上下班。企业安排车辆接送员工上下班的，做好车辆消毒工作。员工乘坐公共交通工具的，应佩戴口罩，尽量避免用手触摸车上物品。

(三) 加强疫情防控宣传

通过微信群、宣传栏、电子显示屏、管理系统、发放防控知识手册等方式开展健康教育，宣传普及疫情防治知识和防控要求，提高员工防控意识，督促员工按照有关部门的防护指南做好个人防护措施。

(四) 保障员工合法权益

准备口罩、消毒液等疫情防护用品，供每位员工使用。落实员工日常测温、环境卫生、及时就诊等涉及生命安全和身体健康的医疗防控保障。妥善处理好疫情防控期间劳动关系问题，对因隔离、留观或政府采取紧急措施不能提供正常劳动的，在医疗、生活、工资、救助等方面，切实保障员工等合法权益。有条件时，安排职工通过电话、网络等灵活方式在家完成相应工作。

三、做好车辆全过程管理工作

(一) 湖北、温州等重点疫区牌照的车辆及人员一律劝返，不得入城。

(二) 车辆入城

1. 遵循车辆报备制度。本企业车辆入城时，提前向所在乡镇(街道)、园区报备相关信息。车辆到达时，由高速口或国道交界处直接进入企业，中途不停靠。

2. 严格防疫措施。做好人员防疫，外来车辆的驾乘人员原则上不离开驾驶室，因货物装卸、货品检验、货款结算等工作需要必须下车的人员，下车时，必须佩戴口罩，并做好相关的防疫消毒。做好车辆消杀，外来车辆在装卸点装卸前，必须进行全车消杀。

(三) 车辆离城

1. 装卸货后立即离城的车辆、人员(不住宿)。车辆直接至入城时的高速口或国道交界处离开，车辆驾乘人员中途不停靠。
2. 装卸货后未立即离城的车辆、人员(住宿)。原则上货车当天离城，在报备计划时间内，若确有需要进城住宿的，由本企业安排专人负责货车及驾乘人员隔离工作，确保驾乘人员与他人(包括本企业员工)不发生密切接触，落实驾乘人员一旦身体出现异常能够及时妥善处置。

复工复产防疫方案篇五

组长：

成员：

联络员：

检查队伍组成：企业主要负责人带队，由安全员、车间主任、班组长等重要岗位负责人组成。

总经理王大为公司复工安全及疫情防控工作第一责任人全面落实复工及疫情防控工作，负公司复工安全及疫情防控全面管理工作。

建立职工体温日检测制度。制作在岗职工监测每日台账，在生产区、办公区、等点位设置检测点，严格职工体温检测。

落实岗位防疫措施。严格落实个人防护措施，工作期间全程佩戴口罩，做到勤洗手，不随地吐痰、不乱扔垃圾，废弃口罩等防疫物品统一回收、集中处理。合理安排轮岗排班，采取“小班制”模式，尽量减少单班在岗人数，暂停不必要的会议、所有聚会等活动，做到人员少流动、不聚集、不串岗。

加强环境卫生和就餐管理。对所有场所每天至少消毒一次，重点区域增加消毒频次。加强公共区域通风换气，严格空调使用管理，保持空气流通。安排好职工中午用餐，减少人员流动，加强就餐卫生管理，保证食材安全、餐具卫生，采取分时段供餐、分散就餐的方式，减少人员聚集。

二、复工防疫及安全检查内容

(根据实际制定检查表格)

- 1、电气线路和设备安全检查
- 2、机械设备安全检查
- 3、车间作业环境安全检查
- 4、消防设备设施安全检查
- 5、防疫及劳动防护安全检查
- 6、特种设备安全检查

三、复工防疫及安全生产培训教育

(一)培训时间：

(二)培训地点：公司会议室

(三)培训内容(按照培训计划)

- 1.安全操作规程、规章制度、应急救援及应急处置技能、复工安全措施。
- 2.防疫及劳保用品防护使用知识

3. 车间危险源及管控措施培训

(四) 培训考核对象

全体员工

(五) 培训考核要求

通过安全教育培训使全体员工提高安全生产意识，掌握公司及本人岗位安全风险要点、防护设施和应急处置措施；自觉遵守公司各项规章制度和安全操作规程。

四、其他准备工作

1、建立复工备案制度。一是要成立由总经理牵头的疫情防控领导小组，组成专班负责疫情防控工作。二是要结合企业实际情况和职工人员状况，制定本企业的疫情防控工作方案和复工实施方案，细化防控措施，明确各级责任人。

2、严格返岗人员疫情筛查。建立返岗职工“花名册”，内容包括职工姓名、家庭住址及联系方式、职工及家庭成员健康状况、春节假期出行信息、是否接触外省及重点疫区来人员等，市外来人员暂不返岗。

3、做好防护物资和人员配备。确保防疫物资充裕，按照返岗职工人数，科学合理配备口罩、手套、测温仪等防护物品和洗手液、消毒水、酒精等消杀用品。二是租用富士办公楼上的一间套房设置为独立隔离观察室。

4、组织安全检查。提前对厂区内生产设施设备进行安全检查。

5、复工前工厂各个区域必须进行消毒，杀菌处理，确保工厂内部人员防护安全。

1) 消毒作业前应佩戴好个人防护；

2) 配备消毒液时要小心轻放，避免消毒液触碰身体；

3) 消毒液严格按规定的配比进行调配；

6) 清洁人员应及时对废弃口罩、餐余垃圾进行处理，处理时应佩戴口罩及一次性手套；

五、复工期间各项工作

1、坚持日登记制度。每日对进出车辆、人员、消杀防疫情况进行登记，对于到公司办理业务的外来人员要特别关注，做好防护措施后方可进行接洽。

2、妥善做好突发疫情应急处置。制定应急处置预案，建立统一指挥、快速响应机制，落实应急值守、情况报告、物资调配，力量调动等措施。对出现发热、干咳等症状的职工，立即送进入隔离室进行隔离并上报所在乡镇街区，及时安排赴医疗机构就诊治疗。

3、做好设备日点检工作，特别是重点设备的安全隐患的排查，确保设备正常运行。

4、安排好职工就餐，所有员工自带餐，就餐位置距离必须大于1.5米以上，不允许聚在一起，所有餐具必须按要求消毒。

5、严格监督所有人员佩戴口罩，佩戴规定的劳保用品，必须勤洗手。

6、利用班前或收工会进行人员的安全、防控知识教育并做好培训记录。

7、对工厂所有场所进行一次消毒，之后每三天一次。重点区域：办公室、卫生间、食堂、生活垃圾堆放处，安排专人每天早晚消毒各一次。

8、每天体温测量和口罩发放

每天上班前佩戴个人防护用品，做好秩序维护，应要求员工佩戴好防护口罩，排队时人与人间隔1米以上，对员工逐个进行体温测量，及进行相关询问，并做好登记工作，登记内容包括：检查时间、所在部门(车间)、姓名、住址、电话、体温、有无症状、有无与疫情重点地区人员密切接触史、有无与确诊病例、疑似病例接触。如体温在37.2c以上的，或有与疫情重点地区人员密切接触史、有与确诊病例、疑似病例接触的，有其他症状的，严禁进入公司。

六、隐患整改及落实

加强复工前和复工期间的隐患排查与治理，

- 1、管理上缺失的隐患，需形成制度，加强监督管理；
- 2、存在重大安全隐患部位，一律不允许复产生生产；
- 3、一般安全隐患，立即快速处理整改，当天处理不了的必须限期整改；
- 4、安全隐患必须定责任人、定期、定资金、重大安全隐患还需定方案和验收。

七、复工计划

- 1、工厂各部门提前统计各自人员预备到岗情况并汇总报告到办公室。本市区以外员工(含供应商、物流)不可进入公司大门(如果进入必须提供职业健康体检合格报告)。复工前25天内有市外旅居史的、有与疫情重点地区人员密切接触史的、有与确诊病例、疑似病例接触的员工，一律不得返岗。
- 2、所有员工、外来人员、访客进入工厂前必须检测体温，体

温超过37.3摄氏度禁止入厂，正常人员进入必须佩戴口罩。

3、全体员工上班后有任何员工发现身体异常如：发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状必须立刻上报各管理层，送公司临时隔离点，并立刻进行现场消毒，及时联系泰兴市人民医院并报告园区及街道防疫办公室。

4、所有员工、外来人员、访客进入工厂前必须接受门卫红外测量体温，门卫负责记录体温，体温超过37.3摄氏度，或有与疫情重点地区人员密切接触史的、有与确诊病例、疑似病例接触史的禁止进入公司，并报告公司及对接人。

5、体温检测人员做好外来人员登记确认工作，所有外来人员必须在门岗登记，姓名、电话、身份证号、有无与疫情重点地区人员密切接触史、有无与确诊病例、疑似病例接触史等信息；对去过湖北省的人员、与疫情重点地区人员密切接触史的、与确诊病例、疑似病例接触史的按照政府规定向政府和公司报备，并进行隔离。

6、办公室在卫生间、食堂等主要场所设置消毒洗手液、肥皂及酒精棉球或消毒湿巾。要求员工饭前便前便后必须洗手或用酒精棉球擦拭，用流水冲洗。

7、保洁人员必须佩戴口罩、胶皮手套每日应更换上述防护用品。

8、复工后，公司办公室组织排查对必须的防护用品库存量和核算近期使用量，提前采购，合理库存。该物资作为日常防护物资及应急处置物质按需发放。必要时安排专人负责统一废旧换新，防止不合规丢弃传染。

9、公司所有员工在各自工作岗位上，非人与人接触环境，宜佩戴口罩；在频繁接触人员岗位，和集中作业封闭岗位(办公室等)必须佩戴口罩及其他防护用品。禁止随地吐痰，防护口

罩废弃物以及口鼻分泌物用纸巾包好放入公司指定的专用有盖废弃物桶。

11、车间、会议室、办公室等人员密集场所应保持开窗通风，每天上下午各至少两次，每次30分钟。

12、公司在防疫期停止前，暂时取消或控制人数参加集体活动及多人现场会议，尽量减少或停止因公出行、聚会等。

13、公司所有员工不信谣，不传谣，严禁利用社交媒体传播不实信息制造恐慌情绪。

复工复产防疫方案篇六

对于当前新型冠状病毒感染的肺炎疫情的严峻形势，我省启动了重大突发公共卫生事件一级响应，各部门要充分认识做好疫情防控的重要性和紧迫性，把做好疫情防控工作作为当前头等大事来抓，要成立由部门主要责任人任组长的复工复产疫情防控工作领导小组，有力有序有效开展企业复工复产疫情防控工作。企业复工复产领导小组办公室设在县工信局，各部门各司其职，各负其责，结合行业实际制定部门所属企业的复工复产工作方案，并督促指导企业制定“一企一策”方案。县工信局负责规模以上工业企业中冶金、焦化、机械、制造及商贸行业企业的复工复产工作；县应急管理局负责煤矿企业的复工复产工作；县能源局负责煤层气、电力等能源类企业的复工复产工作；县住建局负责城市建设类企业的复工复产工作；县农业农村局负责农业企业的复工复产工作；县畜牧兽医服务中心负责涉牧类企业的复工复产工作；县中小企业发展促进中心负责中小企业的复工复产工作，其它主管部门根据职责负责所属行业企业的复工复产工作。

二、企业复工复产应具备的条件

(一)必须进行复工复产审批备案。一是企业要成立由主要负

责人牵头的疫情防控领导小组，组成专班负责疫情防控工作；二是要结合企业实际情况和职工人员状况，制定本企业的疫情防控工作方案和复工复产实施方案，细化落实到车间、班组，明确各级责任人，并报行业主管部门审批备案；三是企业要向行业主管部门提出申请，经防控领导小组办公室和分管县领导研究同意后方可启动复工复产。

(二)必须全面核查员工情况。企业复工复产前要建立职工健康台账，一是对各企业未接到复工复产批复前，企业职工原则上留在原居住地，接到通知后方可返企上班；二是要对所有返岗上班人员进行体温检测，对所有外地返沁人员进行摸排登记；三是重点对湖北籍务工人员进行详细登记，对湖北籍务工人员电话劝阻，阻止返岗上班；四是对特殊需要或未接到通知提前返岗上班人员，特别是来自疫区的要详细登记家乡地址、家庭成员、身体状况、返乡情况、接触疑似病例人员等情况，第一时间向所在乡镇、主管部门报告，并先行隔离两周确诊未生病后方可返岗就业；五是外省务工人员返岗前必须在当地进行体温测试，无异常后方可返回企业。

(三)必须做好应急物资保障工作。复工前要做好口罩、红外线测温仪、消毒水等物资的储备工作，保障企业正常生产期间的疫情防控工作有序进行。

(四)必须组织消毒和安全检查。要提前对厂区内车间、食堂等公共场所和人员聚集场所的设施、设备进行消杀防疫，对生产设施设备进行安全检查，并向所在乡镇、主管部门报告企业复工复产前的排查检查情况。

三、企业复工复产后的疫情防控

一是要每日对全体上岗人员入厂前进行体温检测，如有发热或咳嗽的情况立即安排到指定医疗机构就诊，排除疫情后方可上岗工作；二是每日在上班前、下班后，企业要对车间、办公场所、人员集中区域进行消杀防疫，重点区域应多次消杀；

三是坚持登记制度，企业每日要对进出车辆、人员、消杀防疫情况进行登记，对于到企业办理业务的外来人员要特别关注，做好防护措施后方可进行接洽；四是一旦企业发现员工有确诊病例或疑似感染者，立即报告并停止生产，逐人进行核查，待消除疫情后方可恢复生产；五是要将生产经营情况、员工健康状况、防疫工作开展情况每日向所在乡镇、主管部门进行报告，以便统筹进行安排部署，紧急情况随时上报；六是要以车间、班组为单位进行疫情防控知识宣讲，向每名职工发放疫情防控告知书，在厂区大门、人员聚集区等位置悬挂疫情防控宣传条幅、张贴通告，切实提高每一名员工的防范意识和参与社会群防群控的自觉性。

四、正常生产企业的疫情防控

现正常生产的企业按照县新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组的要求，做好疫情防控工作，主要是上班人员的体温筛查全覆盖，重点是做好新返岗工人的检测及隔离等，并实行日报告制度。

五、严格监管确保落到实处

县复工复产领导小组办公室和行业主管部门要对企业复工复产情况进行严格管理，落到实处。一是督促企业全面停止“两节”期间的聚餐、文艺汇演等职工群众聚集型文化娱乐活动，能取消的取消，不能取消的延后举办；二是对于未制定防疫工作方案、未开展复工复产前人员排查、未组织消杀安全检查的企业，严禁复工复产。对于不履行复工复产报批手续，擅自复工复产的要立即严肃查处，并追究主要领导的责任。

本《工作方案》从发文之日起生效，解除时间另行通知。