

2023年殡葬工作年度总结 湖北超市工作 总结(实用7篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

殡葬工作年度总结篇一

连锁超市经过xx年全年的快速发展，发现有些具体问题原有的业务系统软件已无法解决，如：不同门店不能制定不同的售价、同一商品不能实现不同供应商不同进价等等。根据实际现状，公司决定对超市软件进行全面升级，春节集训后迅速安排了连锁超市业务与财务以及信息部相关人员到外地进行了实地考察，对连锁超市经营模式以及超市所使用软件进行了了解。在3月初对超市软件升级做了前期大量准备工作后于3月底对业务系统全面切换；切换后运行到现在基本达到了我们的预期要求；原系统无法解决的问题，现已基本解决。如：不同门店可以制定不同的售价、同一商品可以实现不同供应商不同进价等。

我们利用软件的先进功能，对进销存各个环节提高了分析能力和加大了管理手段。如：通过价格带分析确定每一个价格带在销售中所占比重，这样能确定每个门店周边消费水平，为门店组织商品价格定位提供了比较有效通过大半年的正常运行，连锁超市软件升级工作已在全体连锁超市同仁的共同努力下，取得了圆满成功。

为了使连锁超市财务管理工作更加正规化、制度化、科学化；针对超市财务管理薄弱环节及部分店长微机操作能力较弱等

现象，我们规范了各门店电脑操作流程，相应出台了各种管理制度，并汇编成《关于规范东方连锁超市商品流转重点环节的管理规定》的制度来进行规范；并严格按管理规定执行，特别对以下几方面加强了控管。毛利、经办人及收款时间)后，收货组方可发货，否则一律不予出货，填明团购出库单的好处在于柜台团购商品都有依据可查，不可能再存在因为无法划清团购责任人而造给公司造成损失；所有堆码端头按地理位置排列序号填写堆码端头申报表，在申报表上注明使用时间及扣收费用等情况，通过用堆码端头申报表近一年的管理，今年堆码端头费用收取比去年增加近45万元。

要求各门店按公司销售管理环节执行并针对连锁超市特殊性实行模糊收银法，门店做好收银员销售登记工作并按收银员上交销货款上报财务科，凡是违例者都作了相应处罚；坚持每两月对门店销货款进行盘点，检查是否存在短款、挪用销货款等现象。由于我们平时检查力度较大，至今未发现有门店挪用销货款现象。对于打折促销根据厂方所提供的要求来制定限时限量促销活动，活动结束后电脑自动生成退补单扣收。

结合刘总在财务工作会议上部署全年重点工作精神，实现了销售、利润双丰收。

殡葬工作年度总结篇二

(二)着力改善小城镇基础设施条件，营造加快发展的良好环境。把加快小城镇基础设施建设、改善生态环境、完善小城镇载体功能、积蓄发展后劲作为小城镇建设主要任务，全力以赴改善城镇环境。一是坚持基础设施建设先行。据统计，2007年维护建设总投资约4100万元，其中，投资125万元延伸了云寺路；投资154万元改建太*桥等4座桥梁；投资37万元建成了镇汽车站；投资25万元，完成了镇文化中心的改建；投资250万元，启动了镇商会大楼的建设；投资5万元，完成了

镇综治中心办公楼装修工程；投资2万元，新增了公共厕所1座；投资140万元，完成了镇压缩式垃圾中转站建设；投资万元，完善*方公里的工业功能区的建设，全面完善其道路框架、绿化、亮化、给排水、供电、污水处理等基础设施配套。通过以上项目的实施，进一步改善了小城镇赖以发展的硬环境。同时完善新农村规划建设，加大小康住宅建设力度，新增小康住宅面积24525*方米，极大地改善了村镇人居环境。其中，农民建房78户，住宅面积14525*方米，投资万元；云溪花园住宅面积10000*方米，投资2000万元。二是着力抓好生态环境建设。在2006年创建国家级环境优美乡镇并通过验收的基础上，继续大力实施绿化工程，加快庭园经济建设，实施“镇送村种社管户养”的庭园经济林建设，共送出水果苗木13700株。2007年新增绿化面积亩，乡镇绿化覆盖率20%，建成区绿化覆盖率%。积极实施省级绿化示范村建设，缪家村、大云村先后通过省级“绿化示范村”。启动了花乡大道建设，目前已完成1公里。三是加强环境整治力度。建立健全长效管理机制，配强城管队伍，2007年又新增1名城管队员。加强污水处理，2007年新增微动力污水处理设施1座，生态模块污水处理设施27座。同时通过镇垃圾压缩中转站的新建，进一步完善垃圾处理日产日清制度落实。四是突出软环境建设。进一步强化亲商、双赢、诚信、公正和人人都是环境的理念，切实增强服务意识，规范服务行为，大力改善投资软环境，鼓励外地客商参与小城镇开发建设。环境的改善，引来了项目和资金，止目前共累计引进增资及新办项目19项，实到外资1641万美元，这些项目的实施为大云镇的建设增添了新的活力。

（三）立足长远，科学规划，合理定位小城镇功能。突出科学发展、协调发展、和谐发展这个主题，全面推进“现代工业重镇、特色农业强镇、文化生态名镇和和谐*安乡镇建设。以县城区向南推进和跨海大桥穿越我镇为重要契机，通过科学调整功能布局，不断完善总体规划和集镇新区规划，强化一、二、三产功能，实施大开发，加快城乡一体化进程，不断提升镇区品位，逐步形成以善江公路为轴线，以大云集镇为中心，

以一城一区为两翼的“一镇、一城、一区”的发展布局。“一镇”就是扩建好大云集镇；“一城”就是在大云集镇以西，跨海大桥连接线以东、沪杭高速公路以南规划建设总规模为*方公里的工业新城；“一区”就是在善江公路以东，建设以“一带六园”为主体框架的大云生态观光农业示范区。同时，全面完成各行政村农村建设规划布局，缪家、大云、洋桥等新农村建设已初具规模。

（四）规范服务和管理为小城镇发展提供强大动力。大云小城镇能在短期内能取得一定的成绩，根本原因在于通过改革，敢于打破一切不利于小城镇发展的束缚，运用市场手段，逐步建立起适应小城镇发展需要的新机制新制度。一是以“机关作风年”建设为载体，以“三创一争”为抓手，切实转变*职能，增强服务意识，走“小*、大实体、小*、大服务”的路子，推行“政务公开”，实施“阳光行政”，提高办事效率，提升服务质量。二是改革小城镇户籍管理制度。放开农民、外来人口的落户限制，引导农村非农产业向城镇聚集，现全镇非农人口达到2564人。三是吸引各种能人参加城镇建设，进一步加快城乡一体化、农村城镇化进程。在原小区建设的基础上，建设了云都花园园，云溪花园，总面积达公顷。四是规范小城镇建设用地制度。实行规划、征地、开发、出让、管理五统一，土地按不同地段确定出售价格，以增加小城镇的投入。

（五）探索建立多元化的投资体制，努力建设小城镇建设资金“瓶颈”。按照市场经济的要求和“谁投资，谁受益”的原则，鼓励企业、外商、个人投资参与小城镇建设，多渠道吸引社会资金，初步建立起了*、企业、个人多元化投融资体制，较好地解决了小城镇建设资金不足的问题，加快了小城镇建设速度。一是加大项目争取力度。结合小城镇特色和优势，想方设法争取小城镇建设资金。二是加强与金融部门的协调和联系。最大限度的获得金融部门的支持，筹措建设资金。三是采取宣传促动、行*调、政策带动、农民自建、商户联建和投资者开发等多种形式，吸纳社会闲散资金参与小城

镇建设。

（一）城镇经济实力稳步提高。小城镇的建设在为农业、乡镇企业发展创造基础条件的同时，也带动了第三产业的发展，极大地拉动了城镇经济的增长，今年预计全镇共实现地区生产总值亿元，同比增长%；实现财政总收入6500万元，同比增长%，其中地方财政收入2400万元，同比增长%；全社会固定资产投资达到亿元，同比增长22%，其中工业生产性投入达到亿元，同比增长32%；合同利用外资2200万美元以上，超额完成县下达任务，实到外资1641万美元，完成县下达任务149%；其中：县外内资1亿元，同比增长170%；工农业总产值亿元，同比增长%，其中工业总产值亿元，同比增长，规模以上企业工业产值亿元，同比增长30%；农业产值亿元，同比增长；外贸出口达到亿美元，同比增长4%；农民人均纯收入达到9950，同比增长%。

（二）加快了产业结构调整步伐。通过小城镇的综合开发建设，全镇产业结构调整发生了质的变化，以生态农业、生态工业、生态旅游为特色的生态经济呈现良好的发展态势。全镇着力发展以大棚设施栽培为主的鲜切花、瓜果蔬菜两大优势产业，培育水果产业，发展生态农业，目前已形成了大云镇鲜切花园区、碧云花园、森禾公司等生态农业特色基地9个，经营总面积近3000亩。碧云葡萄园建成了县级“高效生态农业示范园”。全镇花卉、大棚果蔬种植面积达到万亩，粮经复种指数达到228%，全镇粮经比例达到：。同时，初步形成了以电子电声、轻纺服装为主导的符合大云生态环境的特色块状经济，生态工业占全镇工业的85%以上。此外，生态旅游发展也取得了长足的进步，目前已初步形成“一带六园”生态休闲农业观光区。碧云花园、拳王休闲农庄、森林亚洲、华明花艺园、十里水乡、大云寺院等一批生态园和旅游景点共完成固定资产投资1622万元。其中嘉兴碧云花园有限公司作为“全国2a级旅游景区”、“全国农业旅游示范点”和“浙江省农家乐旅游示范点”，该公司接待中心一期已投入使用，二期、三期正在规划中，今年以来接待游客达24万

人次。今年8月全省休闲观光农业现场会在碧云花园举行。

（三）小城镇环境得到显著改善，城镇综合功能明显增强。通过云寺路等镇区道路的建设，以及乡村康庄工程的实施，全镇主要道路硬化率达到了100%，改善了交通，方便了群众出行；城乡自来水的普及率达100%，使全镇区实现了饮水安全和自来水化；园林绿化建设进一步美化了居住环境；污水处理工程和垃圾处理工程的实施进一步改善了生态环境；镇容镇貌焕然一新，实现了“基础设施配套完善，综合服务功能大力提升”。同时，新建了镇汽车站、改建了镇文化中心等设施，达到了农村城镇化、城乡一体化。云溪路商业街、农贸市场规范化管理；云寺路道路两侧的加快开发以及康兴东路和青云路以北至善江公路接口两条新商业街的开发，既推进了全镇商贸流通日趋活跃，又促进了农村富余劳动力的转移，非农业人口由2006年2341人增长到2007年2564人。

殡葬工作年度总结篇三

尊敬的各位领导、同事大家好：

时光如梭，转眼大半年的时光已悄然过去，在这半年里，由于新任的工作流程生疏，所以在工作中有烦恼、有泪水，但也有完成工作后的欢乐，更多的是领导和同事们对我的热情帮助和耐心指导，让我在短暂的时间里熟悉工作内容，使我逐渐成熟，让我受益匪浅。

在公司，我的工作是最繁杂的，同时也是最不能粗心大意的，所以我没有轰轰烈烈的成果，但也算经历过一段时间的磨练，现就这半年来的工作情况向领导及同事作简要的汇报。

一、目前我的主要工作包括每月月底核算各店面盘点情况。每月盘存前通知各厂家送商品自采单，核算出各店面自采商品的进货数据，然后把店面上交台账与厂家账目相核对，对有问题的地方及时改进，最后根据核算无误的盘点账目统计

出各店面的销售、库存、及长短款。

二、每月初核算各店面员工工资表。店面工资表是根据当月盘点结果及当月员工考勤进行核算的，在进行核算时，严格按照工资制度执行，确保在每月6号前做好工资表，8号左右时工资发到超市店员手中。

三、负责公司员工的考勤及月底交通费用报销工作。在执行的过程中，严格按照公司的规定执行，做到实事求是地统计考勤，次月初统计数据将员工交通费用予以报销，报交总部并制作工资表。

四、为了便于全面掌握设备资产的分布情况，最大限度地发挥设备资产的使用效益，于今年6月份对每个部门、超市、宿舍进行资产登记，对每一项设备资产进行编号，分别制作成纸板和电子档的档案，并附有超市店长及分管主管的签名认可。

五、行政人事方面的统计和上报工作。在完成日常工作后，建立行政档案信息库，根据区域进行分类存档，包括各部门及店面的会议记录、月考勤记录等，每年6月30号前办理好各超市的证照年检、变更、注销工作等，根据总部要求，每天19:00上报公司主要领导次日工作流程及具体工作情况，每月月底将本月工作总结及下月计划上报总公司领导。

六、每天根据上班打考勤的情况统计当日中餐的订餐人数，尽可能的避免浪费，细节决定成败，也体现了公司“精细化”管理的原则。

在这半年工作中取得一些成绩，但也存在一些不足之处，在今后的工作中还需要进一步做好以下几个方面的工作：

四、做好办公室内务工作，保持办公室内的清洁卫生，维护公司的各项办公设备，确保它们的正常运行，让领导和同事

们在一个舒适的环境下工作。

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于完善的制度，随着公司不断的发展，我相信公司推行的“精细化”管理，必将让我们公司今后越做越大，越做越强。今后我决心以主人翁的姿态发挥所长，为公司分担更多力所能及的事情。

最后感谢公司领导及同事在这半年内对我的工作给予的热情支持，虽然我还有很多的不足和能力上的欠缺，但我相信，把工作做得更加细致一点、与领导及同事的沟通多一点、对待工作的责任心强一点，借助杜经理7月19日例会上面讲的，各人努力、尽心把手上的工作做好，随着公司的发展与不断壮大，我们的明天也会更好。谢谢大家！

殡葬工作年度总结篇四

为推进殡葬领域突出问题专项整治行动，市民政局做了以下几项工作：一是安排各乡镇(街道)分管负责人召开专项整治工作推进会，结合本村实际情况，成立对应的领导小组，因地制宜制定实施方案。二是及时进行火化区域调整。殡葬管理所工作人员对原暂缓火化区域的34个自然村进行了实地踏勘，对确因乡村道路基础设施及近期无法下山脱贫搬迁的8个自然村暂缓推行火化的自然村，在征求所在乡镇和相关部门意见后，已上报市政府审批。三是加大殡葬执法力度，争取实行管办分开。市民政局及时与市编办沟通，向市政府提出实行管办分开的请示。四是对乡村公益性公墓建设和管理情况进行检查。市民政局副局长项旭明、市发改局物价检查所所长祝海萍和副所长翁士兵率检查组前往永昌、上华、云山等街道进行检查查阅了相关台账、资料，检查了解了墓穴的规格及使用情况，查看了收费价格公示情况，并提出了整改建议。

殡葬工作年度总结篇五

在本市纪委及上级法院的领导下，20__年我院纪检监察工作按照本院_组的工作部署，围绕全院工作大局，认真落实_风廉政建设责任制，严抓队伍建设，防堵违规违纪的发生，为维护全院以审判为中心的各项工作的开展夯实了坚实的基础，为此作总结如下：

一、全面抓好_风廉政责任，紧抓各项具体措施。

1、切实履行反腐倡廉职责。

2、以警示教育为抓手，努力预防违规违纪的情况发生。

反腐教育是抓好队伍建设，抓好预防的重要工作举措。今年我院以警示案例通报、反腐教育讲课，学习廉政纪律条规等多种形式进行了多次教育活动。院长亲自上课，_组成员及班子成员认真组织各项活动的开展，各部门积极协助与配合，_组专题会，中层干部研讨会、全体干警教育大会、支部学习会、部门教育体会交流会等，有效地促进了各项活动的顺利开展，确保了教育的效果。

二、以创新规范司法行为，切实改变司法作风

1、认真开展“反‘四风’，扬正气，促勤廉”主题集中宣传教育活动。为认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，充分发挥教育在_风廉政建设中的基础性作用，构建作风建设和反腐倡廉建设长效机制，努力营造风清气正的良好氛围，根据上级纪委的统一部署，六月份以来，我院认真开展“反‘四风’，扬正气，促勤廉”主题集中宣传教育活动，取得了较好的效果。

3、认真开展巡查及问责活动，对巡查过程中发现的问题及时发现、及时纠正；对当事人、人民群众反映强烈，媒体关注，

人大、政协、纪检等部门反馈的违纪、违规情况及时问责并向院_组报告同意后及时处理。今年有5人次被问责，并在一定范围内通报批评。

4、加强本院干警业内及业外的日常监督检查，今年来共进行了各类检查32次。重点检查考勤、工作履职、司法礼仪、车辆使用、接待接访、安全保卫、执勤值班、开庭着装等方面，做到每星期必查，确保全院干警依法办案。

三、认真开展投诉处理和监督工作，强化“双重”保护职能

我院纪检组监察室作为一个特殊部门，直接与机关、团体、企业、金融及人民群众个人的利益息息相关，是利益分配及矛盾纠纷的最后一道防线。全市大量的投诉及信访均与我院案件审理及执行有关，作为职能部门面对大量的纪监信访和投诉，我院做到热情接待，耐心倾听，及时登记，及时核实，及时发现，及时汇报，及时纠错，为院_组决策提供依据。今年我院纪检登记初核的信访投诉25件，已全部答复了投诉人。没有因处理不力或不到位而引起矛盾激化，对投诉属实、对违规办案、违法审判或违反审判、执行纪律的则严肃查处，决不姑息迁就，提出处理意见。如一当事人投诉我院一名干警审判作风问题，我们在初核属实的基础上，对该名干警进行戒勉谈话，并将处理结果反馈给投诉人，消除了当事人与法院的对立与不满情绪；对投诉人无端指责猜疑或提供虚假言论并采取不当方式诬陷干警的，除了进行耐心解释外，还向投诉人提出严正批评，及时上报院长及上级纪检机关，并在一定范围内澄清事实，消除影响，防止了干警遭受不白之冤。

四、努力完善自身建设，争创一流纪监队伍

我院纪检监察按照全年的工作计划和工作要求，继续扎实做好纪监工作科学化、规范化管理，加强自身建设。针对我院信访投诉均涉法涉诉这一特点，除了强化纪监的学习与培训，还结合学习审判、执行等法律专业知识，充实违法审判、违

纪处理业务空白。

以上是我院纪检监察20__年的工作汇报，在20__年的工作中，将认真落实上级纪检监察机关工作要求和上级法院有关司法改革工作的精神，坚决认清法院纪监在司法改革中的地位，为我院审判工作创一流水平发挥应有的作用。

殡葬工作年度总结篇六

2022年，是全县工会工作取得重大进展的一年。在县委和全总的领导下，各级工会高举^v^理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，坚持用科学发展观统一认识、指导行动，紧紧围绕加快实现“三步走”战略第二步奋斗目标，认真贯彻“组织起来，切实维权”工作方针，深入推进“六大基本任务”的深化和落实，工会工作取得了突破性进展和重大成果。

1、坚持用科学发展观统一全会的思想。各级工会组织把深入学习贯彻党的xxx届三中、四中全会和县委八届五次、六次全会精神，树立和落实科学发展观，作为一项重要的政治任务，在工会系统开展了多种形式的系列主题教育活动。通过集中培训、专题调训、座谈研讨、调研服务等形式，对各级工会干部进行了全员培训，把“以人为本”的要求融入工会干部的思想理念和工作作风中，体现在工会工作创新发展的具体实践中。全会上下围绕中心、善于融入全局的意识进一步确立，发挥优势、善于双向转化的理念进一步提升，整合资源、善于借势发展的视野进一步拓宽，立足实际、善于开拓创新的能力进一步提高。在实际工作中，坚持认识上着眼整体，组织上全员覆盖，权益上多元维护，利益上协调一致，努力把广大职工群众凝聚在党的旗帜下，充分发挥工会组织在加强党的执政能力建设中的重要作用。

2、为加快实施“三步走”发展战略第二步目标做出新贡献。职工素质工程不断深化，向全域覆盖、全员参与、全方位实

施的目标迈进，覆盖面从国有企业、加工制造业、社会服务业向非公企业、高新技术产业、科教文卫领域延伸；涵盖职工从一线工人、管理人员和技术人员向“四高”群体、下岗职工和进城务工人员等不同职工群体扩展；内容目标从单一的技术技能培训向塑造学习型、知识型、创新型职工转变。全县11829个基层企事业单位组织开展职工素质工程，占基层单位总数的91%；参与职工万人，占在岗职工总数的，其中进城务工人员万人。建立职工素质档案万份，万人参加了各类学习培训，举办技能比武、技术练兵等活动8110场（次），参与职工万人次，万名职工实现技能上等级，1300多个单位实施了职工素质工程目标管理评估体系。深入开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，全县创建学习型班组27491个。百万职工技术创新活动以高新技术、优势产业和重大工程项目为重点，以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技术革新、合理化建议、发明创造等群众经济活动为载体，提出合理化建议38万件，实施万件，创效益亿元；实施技术创新、技术攻关9329项，创可计算经济效益亿元；总结先进操作法1277项，实现技术创新成果4275项。在创新实践中涌现出一大批先进个人、先进集体。全县评选出“十五”立功先进个人1939名，先进集体497个，先进单位141个；1个单位荣获“全国创建学习型组织，争做知识型职工活动示范单位”称号，8个集体和32名职工分别荣获全国职工“创新示范岗”、“创新能手”称号，21名职工荣获全国五一劳动奖章，4个班组、6个企事业单位荣获全国五一劳动奖状，充分展现了我县工人阶级的时代风采。

4、维护职工合法权益机制建设迈上新台阶。各级工会以建立稳定协调的劳动关系为目标，不断完善职代会制度，进一步拓宽厂务公开民主管理、集体协商集体合同制度的工作领域。全县国有、集体及其控股企业和教育、文化、卫生等事业单位普遍实行了厂务公开民主管理制度，国有改制企业改制方案和分流安置方案职代会审议率达到95%以上。2044家非公有制企业建立了民主管理制度。建筑施工单位部分劳务队在建立职代会制度和集体协商集体合同制度方面进行了积极探索。

厂务公开民主管理工作的“三制”、“四书”制度进一步落实，实行质量体系试点单位达到200多家。以工资集体协商为突破口，带动集体合同制度的建立。全县建立集体协商集体合同制度的各类企业达到6343户；签订工资集体协议的企业1899户，占有工资分配自主权企业的。全县应建立劳动关系三方协调机制的区县局单位建制率达到100%。立法参与的渠道不断拓宽，范围更加广泛，执法检查力度不断加大，先后参与了10多项涉及职工权益的法律、法规、政策的制定、修改，会同^v^县人大对我县贯彻执行《工会法》和我县《实施办法》的情况进行了专项执法检查。全县完成清欠进城务工人员工资亿元，全面完成了县政府确定的预期目标。企业劳动争议调解委员会和仲裁员队伍建设进一步加强，区域性、行业性劳动争议调解组织的试点工作正在推开。贯彻落实《安全生产法》，以《安康杯》竞赛为载体，“两书”制度和“两个一”活动深入开展，消除了一批事故隐患。

一年来，全会上下争先创优、惟旗是夺的氛围更加浓厚。各级工会坚持思维上瞄准前沿，思路上高人一筹，实践上领先一步，标准上抢占全国工会工作制高点，许多工作走在了全国工会的前列。全县13个单位和个人分别荣获全国工会促进再就业工作示范单位（示范点）光荣称号；县困难职工帮扶中心先后荣获xxx县和全国双文明“十佳”单位、全国巾帼文明岗和全国“五一”劳动奖状，被^v^评为全国再就业先进单位；成功举办了全国首次“劳模论坛”；城建系统签订了全国第一份进城务工人员集体合同；在全国亿万职工健身行动展示大会上夺得团体总分第一，多部职工文艺作品获全国“五一文化奖”。我县工会再就业、职工素质工程、厂务公开民主管理、进城务工人员工会组建、“组织起来，切实维权”大调研、工会劳福事业等工作分别在全总召开的专项会议上做了典型发言和经验介绍，得到全总和各地工会的充分肯定。全县工会工作形成的“单项冠军”组合之势，展现了xxx工人阶级、工会组织、工会干部与时俱进的时代形象。

回顾总结一年来工会工作的创新实践，我们的基本经验：

一是，坚持自觉接受党的领导，把工会的地位作用与党的事业、工人阶级的使命紧密联系在一起，在思想上、政治上、行动上始终与“两个维护”保持一致，牢牢把握工会工作的正确政治方向。

二是，坚持把团结动员广大职工共谋改革大计、共创发展大业、共享改革发展成果作为工会工作的出发点和落脚点，选准工会工作的切入点，围绕中心，融入大局，发挥工会不可替代的作用。

三是，坚持着眼工人阶级队伍整体开展工作，协调整合工人阶级内部不同群体之间的关系，促进劳动关系的和谐稳定，保持职工队伍的团结统一。

四是，坚持为职工群众做好事、办实事、解难事，强化对职工群众的深厚感情，密切与职工群众的血肉联系。

五是，坚持高水平是财富、低水平是包袱的理念，树立一流的工作标准，创造一流的工作业绩，开拓创新，敢为人先，以永不满足的精神开创新的局面。

存在的差距和不足主要是，部分工会干部的思想观念还不能很好的适应新形势、新任务的要求；新建工会的基础管理有待加强，作用发挥还不充分；工会工作的运行机制和活动方式还不能很好的适应不同规模、不同所有制企业的实际和不同职工群体的多元需求；一些长期制约工会工作发展的难点问题还没有从根本上实现突破，解决的措施不够有力；基层工会干部自身权益保护机制还不健全，部分基层工会的外部环境有待于进一步改善；县总工会源头参与的渠道有待进一步畅通，指导服务作用还未完全到位。

2022年工会工作的指导思想、总的要求和目标任务

2022年，是贯彻落实科学发展观、加快实施“三步走”第二步战略目标的关键一年，也是全面实现“十五”计划目标、衔接“十一五”发展的重要一年。面对新的形势，2022年工会工作的指导思想是：高举^v^理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，深入贯彻党的xxx届四中全会、县委八届七次全会和全总xxx届二次执委会议精神，用科学发展观统领工会工作，紧紧围绕加强党的执政能力建设，坚持“组织起来，切实维权”的工会工作方针，以加强基层工会工作为重点，全面提高工会工作水平，充分发挥桥梁纽带作用和社会支柱作用，团结动员广大职工为加快推进“三步走”第二步战略目标建功立业，在构建社会主义和谐社会进程中体现工会组织的作为。

落实这一指导思想，总的要求是：全力抓基层，全会增活力，全面上水平。

1、坚持用科学发展观武装职工，把广大职工的思想统一到党的xxx届四中全会和县委八届七次全会精神上来。用科学发展观统一广大职工思想和意志，对充分调动广大职工的积极性和创造力，加快实现我县“三步走”战略目标有着重要作用。要按照同级党委的部署，发挥工会组织的特点和优势，通过多种形式，在职工中广泛宣传党的xxx届四中全会和县委八届七次全会精神，宣传用科学发展观统领经济社会发展全局的重大意义，宣传保持和发展工人阶级先进性对加强党的执政能力建设的重要作用，宣传县委确定的“适应新形势，抓住新机遇，再上新水平”的根本要求，引导广大职工充分认识宏观调控取得的重大成果和我县经济社会发展取得的光辉业绩，进一步振奋精神，坚定加快xxx发展的信心和勇气；引导广大职工认清xxx发展面临的机遇和挑战，认清建设滨海新区对带动xxx发展、振兴环渤海区域经济的重要作用，对当前面临的新形势、新机遇有一个全面把握；引导广大职工认清工人阶级肩负的光荣使命和历史责任，进一步增强紧迫感、主动性，自觉地为加快xxx发展贡献力量。要深入开

展“提高素质促发展，同心同德铸辉煌”主题教育活动，发挥工会报刊和宣传阵地的正确舆论导向作用，充分利用班组学习每周一题读本，引导职工加深对党的xxx届四中全会和县委八届七次全会精神的理解，全面把握科学发展观的精神实质，统一思想，凝聚力量。

2、以创建学习型组织、争当知识型职工为载体，深入推进职工素质工程。这是落实科学发展观的重要内容。深化职工素质工程，要以促进职工的全面发展，促进劳动力成本优势向素质优势转化为根本，以提高职工的学习能力、实践能力、创新能力为重点，以培养知识型、智能型、科技型、实用型职工队伍和增强企事业核心竞争力为目标，以发挥工会阵地、人才优势和借助社会教育、培训资源为途径，形成全员学习、全程学习和学习工作化、工作学习化的浓厚氛围。在工作定位上，从扩大活动的覆盖面向落实技能提高率深化，使职工队伍的科技文化水平显著提升，从一次性岗上培训向企业可持续发展的人才资源开发深化，着眼企业的长远发展；在实施重点上，从着力职工的显能培养向着力职工的潜能开发深化，培养和提高职工的创新能力和专业核心技能深化，把学历和能力统一起来；在素质提升上，从适应型、考核型向提高型、储备型深化，增强企事业发展后劲，从单一型人才向复合型人才深化，全方位提高职工素质。要积极探索科教文卫系统以及“四高”职工群体实施职工素质工程的有效形式。推动各级政府和各类企业把职业培训纳入经济社会发展规划和企业长远发展目标，扩大职工素质工程目标管理评估体系的推行范围，争取有关部门支持，制定和完善技术认定、职称评定等相关政策，构建提升职工素质的长效机制，推进职工队伍知识化进程。全县培训职工100万名；2000家基层单位完善职工素质工程目标管理评估体系；建立职工素质档案100万份。深入贯彻我县《公民道德建设实施纲要》，搞好全国第九届职工职业道德“双十佳”评选工作，广泛开展“诚信津门教育”系列活动，全面提升职工素质工程整体水平。全县创建学习型班组10000个。

3、以提高经济发展质量和效益为中心，深化百万职工技术创新活动。要把实施职工素质工程与开展职工技术创新活动有机结合起来，把职工素质的提升引导到促进岗位创新上来。要把握活动方向，紧紧围绕提高科技含量、提高经济效益、降低能源消耗、减少环境污染、开发具有自主知识产权的关键技术、打造知名品牌和发展现代服务业，发动广大职工立足岗位、勇于创新，继续开展女职工建功立业活动。要扩大活动领域，把包括非公有制企业在内的所有企事业单位都组织到这一活动中来，拓展活动的覆盖面。要完善推进措施，把职工创新活动纳入技术开发、经营管理、生产加工、市场营销等各个环节中，进一步完善精神鼓励、物质奖励、晋职晋级、股权期权奖励等激励机制，积极推行“首席员工制”，全力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。要发挥典型的示范引领作用，积极创造条件，推出一批知识型、技能型的示范领军人物，培养一批智能型的“金点子大王”、科技型的“技术带头人”、创新型的“职工发明家”，形成一批全国一流水平的创新成果。要在10大行业开展“十、百、千”活动，培养选树10个职工技术创新示范单位，命名100个创新成果示范岗，评选1000名创新技术能手；选树10名进城务工人员技术明星。

4、搞好劳模的评比表彰，大力弘扬劳模精神。要落实^v^□^v^和县委、县政府的要求，认真搞好全国劳动模范和县级劳动模范的评选，严格评选条件，严格民主程序，把体现时代精神、做出突出贡献的先进代表推选出来，筹备召开我县劳动模范表彰大会。要通过多种形式，加强与新闻媒体合作，大力宣传工人阶级和劳动模范为改革开放和现代化建设做出的重大贡献，进一步弘扬劳动模范的先进思想，以劳动模范敬业、勤奋、奉献、创新的精神影响和带动全社会。全县命名10大劳模品牌，选树在全国具有影响的先进典型。加强对劳动模范的管理和服务，关心劳动模范的工作和生活，为他们更好的发挥作用创造条件。

5、健全完善源头参与机制，提高源头参与质量。加强源头参

与是健全和完善主动维权机制的关键。工会领导机关承担着重要的责任，要主动参与、主动协调、主动反映职工群众的意愿和呼声。要突出参与的重点，适应深化经济结构调整、国有企业改制的形势要求，积极参与劳动就业、收入分配、社会保障、安全生产、职工教育等涉及职工利益的法律、法规、政策的研究制定，从宏观上、整体上维护职工合法权益。要提高参与的水平，加强对相关法律法规的研究，吃透政策，加强调查研究，摸清情况，加强与有关方面的沟通，协调一致，真正参到点子上、议在关键处。要拓宽参与的渠道，充分发挥参加同级党委会、与政府的联席会议、劳动关系三方协商会议和工会中人大代表、政协委员的作用，充分利用参加相关领导机构、召开与有关部门协调会、沟通会的机会，充分利用要情快报、情况专报、工会信息等形式，及时反映情况，提出对策建议，形成多途径、多方位、多层次的参与渠道，为领导科学决策和方针政策的制定提供依据。

6、健全完善劳动关系协调机制，深入推进民主管理、集体协商工作。不断深化民主管理、集体协商制度是构建和谐稳定劳动关系的必然要求。要坚持原则性。本着有利于协调劳动关系，有利于生产者与经营管理者和谐，有利于共谋企业健康发展，依照法律法规，加大推动力度。凡是企事业单位改组改制，涉及职工切身利益问题，工会要积极配合相关部门开好职工听证会，收集、反馈职工意愿和要求，改组改制方案、职工安置分流方案等，必须经职代会审议、通过；凡是企事业单位改制后，无论实行何种所有制，必须坚持职代会制度；凡是存在劳动关系、有用工行为的企业，必须建立平等协商、集体合同制度；凡是有工资分配自主权的企业，必须建立工资集体协商制度。要把握灵活性。不同所有制企业在坚持职代会、集体合同制度的基础上，协商的内容、职代会职权要从企业实际出发，不搞“一刀切”；不同规模、不同经营状况的企业签订集体合同、工资集体协议的形式、条款，要因地制宜、因企制宜；要适应困难企业职工、进城务工人员等不同群体职工的不同需求，抓住职工最关切、最需要的问题进行协商，切实维护不同职工群体的切身利益。要富于创造

性。适应经济结构调整和多种所有制经济的发展，积极探索建立区域性、行业性职工代表会议制度，推动建立区域性、行业性集体协商制度；积极探索在进城务工人员相对集中的企业建立职代会、集体合同制度，在与企业职工混岗的单位，探索组织进城务工人员参加职代会、参与集体协商的有效方法；积极探索非公有制企业建立与本单位实际相适应的以职代会为基本形式的多种民主管理制度；不断深化科教文卫、机关事业单位的民主参与、民主管理、民主监督。要注重实效性。推行职代会会前报告制度和上级工会与党政有关部门对企业改革方案联审制度，严格把关；认真落实厂务公开民主管理的责任分工、责任考核、责任追究和建议书、报告书、整改通知书、责任追究建议书“三制”、“四书”制度，落实责任；联合党委有关部门和行政执法部门加强对厂务公开民主管理、平等协商集体合同制度落实情况的检查督促，确保落实。要加大推动力度，扩大非公有制企业实行民主管理、集体协商的覆盖率。年内，建立以职代会为基本形式民主管理制度的非公有制企业要达到50%，建立集体协商集体合同制度的企业要达到70%，覆盖职工60%，签订工资集体协议的企业要达到有工资分配自主权企业总数的50%。

7、健全完善劳动关系预警机制，加强劳动关系矛盾的协调。要坚持主动出击，超前协调，抓早、抓快、抓住苗头。要强化预测制度，充分发挥劳动关系三方协商会议的作用，定期对不同行业、不同地区的劳动关系现状进行分析，抓热点、抓苗头、抓倾向，做到心中有数。要强化预警制度，进一步畅通“12351”职工维权热线电话，加强职工来信来访工作，对本行业、本地区劳动关系存在的突出矛盾和职工反映的突出问题，积极协助党政，提早制定解决的预案和措施。要强化预报制度，在预测、预警的基础上，对可能发生的劳动纠纷和群体性事件，要及时向同级党政和上级工会报告，提早采取措施。建立侵权预告制度，加强同企业主、经营管理者的沟通，讲明情况，晓以利害，尽最大努力避免劳动关系矛盾激化。要强化预防制度，建立健全企业劳动争议调解组织，把劳动争议调解组织向乡镇、街道、开发小区、社区延伸，

积极推行建立区域性、行业性劳动争议调解组织和工作机制，把矛盾解决在基层，化解在萌芽状态，避免群体性事件的发生。要加强劳动法律监督工作，特别是在非公有制企业，要指导和帮助职工与企业签订劳动合同，确保不拖欠职工工资，不断改善劳动条件，加强职工人身安全保障，对侵犯职工权益的违法行为，配合有关部门依法予以纠正。要切实加强职工思想政治工作，做好深入细致的思想引导和情绪疏导工作，变上访为下访，深入到职工群众中，讲清道理，讲明政策，做好“四个引导”：引导职工增强自觉维护稳定的意识，树立大局观念；引导职工正确维护自己的利益，一切按政策办事；引导职工按程序反映和表达自己的利益要求，通过正常渠道提出问题；引导职工依法解决利益矛盾，避免过激行为。

殡葬工作年度总结篇七

今年以来□xx县总工会在县委、政府领导和上级工会指导下，认真学习贯彻地委、县委扩大会议和区总十大会议精神，以党的^v^精神为指导，以贯彻实施《劳动合同法》为契机，围绕发展和谐劳动关系、维护职工合法权益这条主线，突出开展维权机制建设、困难职工帮扶、基层工会建设和建功立业活动四项重点工作，全面落实科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，团结动员全县广大职工为建设和谐xx建功立业，为推动我县经济社会发展做出了新的更大的贡献。全县工会工作今年以来成绩显著。

一、2022年工会工作回顾

1. 把握重心，服务大局，主力军作用明显发挥
2. 健全机制，构建和谐，履职能力明显提高
3. 夯实基础，扩大覆盖，标准化建设明显加快
4. 服务职工，排忧解难，帮扶作用明显显现

一、送健康”为主题的职工健康免费体检公益活动，为全县108名县级劳模和120名困难职工进行免费健康体检，充分体现了县总工会及工会战线的干部对广大各族职工真切的关爱。三是积极开展向地震灾区“献爱心”捐款活动。四川地震灾情深深牵动着我县各基层工会和广大职工的心，一场“一方有难、八方支援”的爱心捐款活动，在我县各基层工会和广大职工中广泛展开。首先县总工会在领导班子成员的带领下，单位全体干部职工踊跃参加为地震灾区“送温暖、献爱心”捐款活动，共为四川地震灾区捐款1250元；还响应县委为支援抗震救灾自愿交纳“特殊党费”的倡议，单位全体党员积极响应，迅速行动，纷纷主动缴纳“特殊党费”7200元。

5. 依法治会，提升能力，自身建设明显加强

6、较好地完成了县委、县政府安排的工作任务

回顾今年的工作，虽然取得了一定的成绩，但我们应该清醒地认识到离县委、政府和上级工会组织对我们的要求仍有较大的差距，今后工会工作的任务更具有艰巨性和复杂性。主要有：随着经济体制的深刻变革和职工队伍结构的不断变化，工会组建工作需要进一步探索、研究和加强；职工的维权机制需要进一步完善；工会干部的工作能力需要进一步提高等等。所有这些问题，我们都要在今后的工作中创造条件切实加以克服和改进，努力开创我县工会工作的新局面。为加快我县经济社会又好又快发展和构建和谐xx做出新的更大的贡献。

二、2022年工会工作计划

2022年工会工作的指导思想是：以党的^v^精神为指导，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员全县各族职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。认

真贯彻落实地委、县委扩大会议和区总十大会议精神，紧紧围绕中心、服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为全县经济和社会各项事业的快速健康发展做出新的更大的贡献。

一、围绕xx县经济社会发展，团结动员广大职工建功立业。一是要深入开展“当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康”主题竞赛活动。深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的立功竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。