

最新医院培训方案 爱婴医院年度培训方案 (通用5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

医院培训方案篇一

为加强爱婴医院管理工作，提高全院员工对爱婴知识的认识，使全院医务人员及新上岗人员正确掌握母乳喂养政策和知识，特制定本院爱婴医院知识培训方案。

一、培训材料

《世界卫生组织促进母乳喂养成功十条标准》、《国际母乳代用品销售守则》、《母乳代用品销售管理办法》、《医疗机构新生儿安全管理规定》等。

二、授课成员本院

妇产科主任

妇产科护士长

儿科主任

三、培训方式及要求

3、今年11月份对新上岗和新入职人员进行集中岗前培训，其中母乳喂养政策及知识、技术培训时间不少于8小时，培训考

核合格后上岗。

4、以上每次培训均须有考核，80分以上为合格。

医院培训方案篇二

为贯彻市卫生局卫生工作会议精神，进一步强化医院管理，积极改善服务态度，提高医疗质量，提高全院党员干部的整体素质，适应医院经济发展工作需要，我院决定在全体党员及中层干部中开展干部培训，特制定本计划如下：

通过对今年新竞聘上岗的全体中层干部培训，更新管理理念、拓展管理思路、提高自身业务素质和管理水平，使广大干部在各自的工作岗位上充分发挥主动性和能动性，创造性的开展工作，促进医院管理水平整体提升，力求在服务意识、服务态度、服务质量上一个新的台阶。

1、组织党员干部通过集中学习、上党课的方式认真学习党的纲领性文件、基本理论和基本知识，领会十七届五中全会精神，深刻把握党的建设的基本经验、总体要求和目标任务；继续深入贯彻落实学习实践科学发展观，全面领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，着力解决制约我院经济发展的突出问题；加强对新医改文件的学习，明确改革的重点与难点，进一步转变观念，实现我院经济建设又好又快发展。

2、组织党员干部和有危情人员观看廉政中国系列警示教育片，提高党员干部反腐能力，重视购销各环节商业贿赂治理的长效机制建设。

3、加强党员干部的执政能力建设，由党委书记徐洪斌同志对中层干部进行“中层干部管理技巧”培训讲座，内容主要包括中层管理干部角色定位与有效管理；科主任与院长、兄弟科室主任以及下属的沟通艺术；科主任的激励艺术等。通过

学习将使党员干部找准角色定位，利用科学加艺术的方法对科室实施高效管理。

4、加大医院的创收能力，寻找医院新的经济增长点。聘请专家或院长进行“医院营销技巧”讲座，让中层干部掌握医院工作中的营销技巧，加大医院宣传力度，提高医院知名度。

5、加强医院的医德医风教育，严防医疗差错和纠纷的发生，由院副院长洪明同志对全院中层干部进行医疗安全与风险防范的培训讲课。

6、加强院中层干部的写作能力，聘请专家举办“常用公文写作规范”培训班。

7、加强医院文化与医院形象管理。由党委书记徐洪斌同志进行相关内容的培训。内容主要包括医院文化的功能与作用；医院核心价值观的确立；医院形象设计；医院品牌建设和管理；医院团队建设；学习型医院建设；医院变革和文化创新等。通过学习使党员干部认识到文化竞争是医院最高层次的竞争，培育医院文化将成为医院经营管理者的重任。

通过培训，要求每位中层干部认清形势，转变观念，换位思考，结合培训内容及医院工作实际，撰写心得体会。强调病人永远是医疗服务的主体，把满足病人需求作为医院永恒的追求，切实给病人带去全方位优质服务。充分发挥中层干部“火车头”作用，增强中层干部的责任感和使命感。同时力求使全院职工真正落实二认真，即认真对待每一天，认真对待每一位病人。不断把全院职工的积极性和创造力凝聚起来，上下一心，树立团结进取、奋发向上的精神，齐心协力完成年初制定的工作目标。

医院培训方案篇三

一、恪尽职守，认真作好本职工作

本学期，社团成员认真履行岗位职责，较好地完成了各项工作任务。

1、是认真负责地做好了招聘会、表彰大会、社团培训、社团资料整理登记事务，成功策划组织了社团大的成果展示与新老成员交流活动。

2、是富于创新地完成了5.12护士节大型晚会的工作。本学期，在第六届护士节的举办面对重重阻力的情况下，社团联组织了社长动员会议、社团联干部会议、社团活动申请文件整理、汇演组织安排、社团活动全程监察等各项服务协调工作，积极主动地为社团和指导老师之间建立了沟通的桥梁，推动调整了学校与社团的关系，解决社团活动中遇到的各种问题，并促进了社团在学校内影响力的提高。

二、严于律己，不断加强干部作风建设。

本学期，社团成员对自身严格要求，始终把服务人民、舍得付出、艰苦奋斗作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地、埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项校规、工作准则，团结同学，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；并规范社团联干部的作风，使工作能够顺利开展，使社团联合会的干部作用更加具象，有利于往后工作的开展和社团主流意识的建设。

三、提升社团发展，加强社团成员素质

总之，本学期，社团做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距老师和同学们的要求还有不少的差距，主要是对社团活动的前后期宣传力度欠缺、社团活动条件的争取不足和社团的组织效率不够高。同时对于今后社团发展的指导、监察及管理也有待进一步的完善。在下学期，社团将着力培养干部团体整体素质与能力；贯彻一般号召与个别指导，完善督促

各个社团健康、高速发展；加强外联交流宣传工作，打造华师一品牌社团并推广至其他学生群体。

在今后的工作中，社团所有成员将发扬成绩，克服不足，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，进一步强化职责意识，在培养社团人才部上下功夫，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和老师交办的工作任务，埋头苦干，奋发进取，追求卓越，充分发挥社团干部的带头作用，努力创造一流的工作业绩，培养下一代合格的社团干部，不辜负老师和同学们对我们的期望。护理学院团总支医护礼仪协会。

医院培训方案篇四

为了确保事情或工作科学有序进行，常常要根据具体情况预先制定方案，一份好的方案一定会注重受众的参与性及互动性。下面小编在这给大家整理了一些医院护士培训计划方案，希望对大家有帮助！

培训目的：

巩固和提高学校中获得的知识，使新同志能够熟悉病区环境及各项规章制度和各班次的工作职责；熟练掌握心内科常见疾病的基本理论、基本知识、基本技能，使理论知识进一步联系实际；逐步掌握心内科专科护理知识，能独立完成心内科常用的护理技术操作；具有护理书写能力，适应护士的角色，培养独立工作能力。

培训内容：

第一月

1、熟悉病区环境，病房设置，了解病区一般工作状况。

2、了解本病区各种仪器、物品、药品的放置。

3、了解病区各种规章制度，各项护理制度。

第二月

1、了解本病区各班次的工作职责，能独立完成辅班工作。

2、了解心内科疾病的临床特点、护理要点。

3、在老师指导下，学会系统的护理评估。

第三月

1、在老师指导下能独立完成新病人护理病历的书写。

2、能主动与病人进行良好的护患沟通，独立完成出入院病人的健康宣教。

3、在老师指导下掌握心电图机、心电监护仪的操作，并能说出操作程序、注意事项。

第四月

1、掌握本专科常见疾病(如心功能不全，心绞痛，心肌梗塞)的病情观察及护理要点。

2、在老师指导下对心功能不全，心绞痛，心肌梗塞列出护理问题、护理目标和措施，并完成护理措施的落实。

3、熟悉本专科常用抢救药如阿拉明，多巴胺，西地兰，异丙肾上腺素，利多卡因，肾上腺素的作用、副作用及抢救仪器(如除颤仪、负压吸引器、简易呼吸气囊)的应用。

4、在老师指导下熟悉并进行各种心内科检查前的准备和护理，

包括心电图、b超检查、胃镜检查，人工心脏起搏器安装术及心血管介入诊疗前后的护理。

5、熟练掌握吸氧、无菌技术、输液等七项技能操作。

6、熟悉本专科常见的应急处理。

第一季度

巩固第一月要求内容，讲解常见心律失常及心电图的基本知识。

考核：专科护理常规、各项规章制度

第二季度

能正确运用护理程序开展整体护理，在组长的指导下完成责任护士的工作职责。

考核：常见心律失常的急救、护理常规及健康宣教

第三季度

掌握专科应急内容及处理方法

考核：出入院病人的健康宣教、心血管介入诊疗前后的护理。

第四季度

能胜任并独立完成责任护士的工作职责，熟悉其它各班次的工作职责(如主班、7-3班、夜班等)

考核：专科应急内容及处理方法、七项基本技能操作

每季度参加科室的专科理论和护理操作考试。

培训目标：

- 1、掌握护理核心制度、本科室相关制度及工作流程。
- 2、掌握心内科安全标识。
- 3、能规范执行科室专科技能操作：除颤仪、ccu监护系统、低分子肝素注射技术。
- 4、掌握ccu病房消毒隔离制度。
- 5、掌握血管活性药物剂量计算方法。
- 6、能使用科室常用仪器：心电监护仪、注射泵、呼吸气囊、中心及电动负压吸痰器、除颤仪及呼吸机。
- 7、掌握循环系统解剖生理特点。
- 8、掌握心血管内科常见病、多发病的治疗原则、护理常规。
- 9、心脏介入手术的围手术期护理。
- 10、熟悉心血管科常见病种的病情观察要点。
- 11、掌握心血管科常用药物的主要作用、副作用、常用剂量、使用方法及用药的注意事项。
- 12、掌握急救技术：心肺复苏、电除颤、各种方式吸氧等。
- 13、能配合心血管科医生的抢救：心肌梗塞、急性左心衰、各种心律失常等。
- 14、掌握心内科常用检验标本的采集方法。
- 15、能完成心内科护理文件的书写。

16、按照层级进行查房。

17、及时准确的完成心血管科班种职责。

18、能与患者及家属有效沟通、健康教育。

为使新来院实习的护生更好地适应临床工作，护理部在护生临床实习前进行为期一周的岗前培训，旨在培养护生的职业安全防范意识和职业认同感，提高护生工作能力和综合素质，有效避免医疗护理差错，确保实习计划高质顺利完成。培训计划如下：

一、培训内容

1、首先进行实习动员，引导实习护士热爱护理专业，培养护理专业所需的态度、价值观、道德观。

2、介绍医院内外环境、医院组织体系、护理队伍概况等。

3、解读实习生的管理规定。

4、学习相关护理制度《查对制度》、《交接班制度》、《分级护理制度》等，要求她们把这些制度全部熟悉掌握。

5、学习医院感染基本知识。包括病区消毒管理、手卫生规范、职业暴露的防护等。

6、进行护士的礼仪规范、护患沟通技巧培训。

7、进行医疗安全培训、学习常见护理问题的处理、常用药品使用注意事项等。

8、进行基础护理操作示范，强调操作中的重点环节及注意事项。

二、考核

培训结束后进行考核，以了解护生对培训内容的掌握情况，合格者入科实习，不合格者继续培训至考核合格为止。

一、培训目标：

为了帮助新护士尽快适应医院护理工作，全面掌握各项护理规章制度、职责、工作程序、护理技术操作规范、护理工作方法，紧急事件处理办法，专科护理等多项护理技能，有利于医院护理质量和整体护理水平的提高。特制定岗前培训计划。

二、实施方法：

1、新护士培训计划分为两阶段进行：

第一阶段：在护理部进行，依据新护士个人情况，帮助熟悉医院环境，了解医院历史和现状及相关的法规、规章制度、职责、护士行为规范要求、熟悉基本护理技能操作规范等。

第二阶段：在科室内进行，主要为专科知识培训。各相关护士长要详细列出转科期间期须了解、掌握的相关制度、操作标准、护理工作方法程序、培训内容及时间、考核方式均应有记录。

2、制订完善的护理工作标准是新护士培训效果的关键

护理工作制度、职责、操作标准、特殊及突发事件处理办法及护理工作技巧等项目均按护理部制定的统一护理质量标准逐项进行。

3、具体培训病房护士长将培训计划及工作标准在新护士进科时向每位新护士讲解，使其了解培训目标、内容、工作标准

及考核方式。由护士长详细介绍培训步骤，了解新护士的认知状态。讲解学习方法，介绍病房带教老师特点。减轻新护士的思想压力，提高学习效果。

4、规范化教学病房护士长、教学老师及病房均备有一套完整的新护士培训计划及护理工作标准，教学老师对照工作标准进行教学，在教与学的过程中强调规范化的教与学。

5、培训方式采取科内、病房集中培训，病房专人带教、单独讲解及对照标准自学的方法相结合进行培训。

6、考核方式采用护理部考核与科室考核相结合，笔试与实际操作考核相结合的考核方法，一方面考核新护士的业务能力，一方面了解各科的带教效果。最后由护理部组织进行全面的理论和技术操作考试。考核成绩将进入个人技术档案。

进修学习是提高在职护理人员业务水平和综合素质的方法之一，做好进修护士的带教管理是医院的重要工作，为使进修护士能够顺利完成进修计划，培养观察病情、分析评判思维、解决实际问题的能力，提高护理操作技能，确保带教质量，特制订以下计划：

1、进修护士进入临床科室前进行岗前培训，培训内容包括：医院概况、规章制度，护理文书书写规范，护患沟通技巧、仪容仪表、护理技术操作规程，护理安全教育等。

2、科室根据进修护士的进修目的、时间、工作经历、自身能力制定进修带教计划。由护士长指定专人负责进修生教学工作，保证各项进修计划的落实。

3、护士长应根据科室工作情况，结合进修生自身水平，指定业务水平高、责任心强、护师以上职称人员担任进修生带教教师。

- 4、进修护士进入临床科室，首先由科室教学负责人介绍科室人员情况、专科业务特色、工作环境、科室规章制度、各班工作流程、岗位职责等。
- 5、根据进修护士的业务水平，由带教老师指导一周后，可酌情安排班次进行单独值班，参与科室各种护理工作。
- 6、科室合理安排护理教学查房、业务学习，提高进修护士的专科业务知识水平。
- 7、进修人员在合理安排科室工作的同时，应参加进修医院举办的各种培训讲座，不断更新自身的专业知识。
- 8、护理部定期检查各科室进修带教情况。
- 9、进修护士进修期满，由本人写出总结，由科室对其进行理论和技能操作的考核，将成绩记入进修鉴定书，并写出鉴定。
- 10、护理部根据科室鉴定和本人工作表现，写出综合鉴定。

一、培训目标：

培养适应社会需要，具有良好的职业道德，全面系统地领会和掌握手术室的基本知识和理论，掌握手术室护理技术，从而对手术配合运用自如，成为现代手术护理工作需要的使用型高级专业人才。

二、带教计划：

第一周熟悉环境：

- 1、讲解洁净手术部的布局、设备与设施，洁净手术室的分类，介绍手术室的人员配置、工作流程及各项规章制度。
- 2、入敷料室，熟悉各类敷料的尺寸、名称、用途。

3、讲解器械清洗机操作流程，器械打包灭菌方法。

4、了解低温灭菌操作方法。

3、讲解各类手术体位安置方法及体位安全制度。

第二、三、四周巡回工作带教

1、参与普外科手术和妇产科手术的巡回工作，一对一的讲解使学员尽快掌握巡回护士职责。

2、熟悉各种基本仪器如电刀、吸引器的操作使用方法。

第二个月洗手工作带教

1、由导师带领参加基本外科常见手术如疝修补、甲状腺、乳腺等手术的洗手配合；参加妇产科手术的洗手配合，如子宫手术、卵巢手术、剖宫产手术灯；安排骨科中小手术。

2、现场指导学员手术配合过程中的无菌操作方法，规范其无菌操作。

第三、四个月手术轮转及独立性的培养

1、由导师指导完成基本外科典型手术的洗手配合，反复带教。

2、根据考查情况安排相应的手术，并由学员独立完成各科典型手术的洗手配合工作。

第五个月大手术专人带教

根据学员的要求有针对性的安排专人带教各科大手术如关节手术、脊柱手术、胰十二指肠肠手术、颅脑手术、心外科手术等的洗手配合。

第六个月考核与反馈

- 1、通过授课与实践相结合，掌握手术室突发事件处理及安全管理制度。
- 2、安排理论和操作考试两大部分。
- 3、由带教领导进行学习反馈，总结带教经验。

医院培训方案篇五

参加人员：卫生院全体职工及全体乡村医生

培训内容：

- 1、普及爱婴医院的. 十条标准及母乳喂养知识及母乳喂养咨询技巧。
- 2、加强产妇出院后的继续母乳喂养管理提高母乳喂养率。

一、爱婴医院十条标准

1. 有书面的母乳喂养政策，并常规地传达到所有保健人员。
2. 对所有保健人员进行必要的技术培训，使其能实施这一政策。
3. 要把有关母乳喂养的好处及处理方法告诉所有的孕妇。
4. 帮助母亲在产后半小时内开始母乳喂养。
5. 指导母亲如何喂奶，以及在需与其婴儿分开的情况下如何保持泌乳。

- 6、除母乳外禁止给新生儿吃任何食物及饮料除非有医学指征。
- 7、实行24小时母婴同室。
- 8、鼓励按需哺乳。
- 9、不要给母乳喂养的婴儿吸人工奶头，或用奶头做安慰物。
- 10、促进母乳喂养支持组织的建立，并将出院的母亲转给这些组织。

二、母乳喂养的好处及正确的喂养姿势和手法

三、母乳喂养持续的时间及出生后4-6个月内纯母乳喂养的重要性；

我院在巩固爱婴医院工作中取得了可喜的成绩，但也存在不少问题。对许多孕期知识仍须加大宣传力度，对母乳喂养中存在的问题解决不及时，服务缺乏人性化，这些都需要我们在今后的工作中探索出一条适宜的个性化服务，使爱婴工作深入持久，为妇女儿童的健康服务作出贡献。

此次培训卫生院职工38人及全体乡村医生参加，无迟到、早退现象，在学习中认真作好记录，并积极参与讨论。会后参加考试，成绩均在90分以上。