

# 2023年疫情期间招聘管理方案(模板5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 疫情期间招聘管理方案篇一

在疫情防控期间，学校建立教职员工的排查及管理机制，实行年级处室负责、“日报告零报告”、分层分级管理。具体分工为各年级处室负责本部门教师（含外聘人员）情况，由办公室汇总；疆部单独统计疆部教师员工情况；最终信息由校医室汇总学校信息负责向上级报送。

学校要精准掌握来自疫情防控重点地区教职员工的分布情况，特别是要精准掌握每一名确诊及疑似教师的康复情况，准确掌握每个教职员工返校前14天的身体健康状况，“一人一案”建立台账，做到底数清、情况明、数据准。

### （一）值班人员全程值守

疫情防控期间，学校要加强值守工作，教务处、政教处、总务处、办公室、新疆部做好卫生防疫、安保、后勤、疆部值班、三级值班等安排。参加值班的教师由年级处室负责落实好本人健康状况及近期行程，符合要求者方能到校参加值班工作，填写《郑州十一中返岗教职工健康状况审核表》，交由校医室审核登记，进出校园配合接受体温检测并填写《郑州十一中疫情期间外来人员登记表》，凡体温超过37.3℃或有明显的干咳者严禁入校。体温检测人员和校医等应做好个人防护，预防飞沫传播和接触传播。

## （二）居家隔离时期

学校广泛发挥学校官网官微等平台作用，通过微信、短信、宣传海报等形式，做好宣传引导，拟定并转发《郑州十一中疫情防控期间返郑教职工隔离要求》，并由年级处室负责填写《郑州十一中返郑教职工居家隔离情况记录表》，督促教职工按照上级防疫部门要求做好隔离工作。

1. 加强学习，认真研读学校转发的上级主管部门要求和疫情防控方案，利用资源学习正确的个人防护知识。
2. 积极配合学校及社区各项防控措施，提高自觉防控意识和能力，做好个人防护，减少疫情期间外出，规范佩戴口罩。
3. 积极配合各项行踪和健康监测等排查，每天向学校汇报自身健康情况，不隐瞒自己及家属的健康状况和行程，如实向学校和社区汇报。
4. 积极履行社会责任，提高辨别力，不造谣、不信谣、不传谣，对自己负责，对他人和社会负责。
5. 从疫情高发地区返回驻地的居家隔离观察14天，从省内外其他地区返回驻地的居家隔离观察7天。第一时间主动向居住地所属社区备案登记，向年级处室汇报，年级处室做好返郑教师的情况记录。在教工宿舍隔离的教师集中管理，由校医室组织每天测量体温，填写《郑州十一中返郑在校隔离教师每日情况登记表》，达不到疫情防控要求的人员不得上班。

## （三）开学准备时期

1. 对食堂工作人员、保安保洁、生活老师等寒假期间旅居史、疫区人员接触史和健康进行过程监测，“一人一案”建立台账。提前对食堂从业人员进行健康体检，开展安全操作培训，体检和培训合格后方可上岗，总务处要在开学前一周落实完

成。

2. 开学前根据上级主管部门要求和疫情防控方案对全体教职员工进行制度和知识技能培训。根据《郑州市中学（中职学校）新冠肺炎疫情防控工作指南及流程图》拟定《郑州市第十一中学疫情防控期间工作及个人防护要求》，保障教职工工作期间的身体健康安全。

3. 根据上级要求及学校教育教学安排，利用网络平台做好录课、直播、线上答疑等“停课不停学”的相关工作。

#### （四）开学之后

工作期间，根据实际需要，采用弹性工作制，严格按照上级防护指南及《郑州市第十一中学疫情防控期间工作及个人防护要求》进行落实。

1. 每天上班前先自测体温，进行健康监测，若出现新型冠状病毒感染的可疑症状（包括发热、咳嗽、咽痛、胸闷、呼吸困难、乏力、恶心呕吐、腹泻、结膜炎、肌肉酸痛等），不要带病上班。

2. 正确佩戴口罩，尽量不乘坐公共交通工具，建议步行、骑行或乘坐私家车上班。如必须乘坐公共交通工具时，务必全程佩戴口罩，途中尽量避免用手触摸车上物品，且不用手摸自己的口鼻眼睛等。

3. 进入学校大门时自觉接受体温检测，体温正常可入校工作，若体温超过 $37.3^{\circ}\text{C}$ ，请勿入校，并回家观察休息，必要时到医院就诊。

4. 各办公室安排值日，保持办公室环境清洁，及时清理垃圾，对门把手、键盘、鼠标、文具、桌面等物品进行必要的酒精消毒。办公室每日通风不少于3次，每次20-30分钟，通风时

注意保暖。

5. 多人办公时佩戴口罩，和同事保持1米以上距离。减少集中开会，尽量线上沟通。传递纸质文件前后均需洗手，传阅文件时也应佩戴口罩。

6. 上课期间全程佩戴口罩，并指导学生正确佩戴口罩，尽量避免与学生近距离接触，课下答疑与学生保持1米以上距离。

7. 建议回家就餐或带餐，到餐厅就餐者，就餐的最后一刻再摘下口罩，避免与同事面对面就餐，就餐时不要聊天。餐厅做好消毒工作和食品安全保障。

8. 学校每日对门厅、楼道、会议室、电梯、楼梯、卫生间等公共区域进行消毒，尽量不乘坐电梯。

9. 回到家中摘掉口罩后首先洗手消毒。手机和钥匙使用消毒湿巾或75%酒精擦拭。居室保持通风和卫生清洁，避免多人聚会。

10. 后勤服务人员工作时须佩戴口罩，并与人保持安全距离。食堂采购人员或供货人员须佩戴口罩和一次性橡胶手套，避免直接手触肉禽类生鲜材料，摘手套后及时洗手消毒。

11. 引导教职工加强体育锻炼，增强体质。

## 疫情期间招聘管理方案篇二

为了加强学校住校生的安全管理工作，确保学生的身体健康生命安全，特拟定这一应急预案。

组长： 副组长：

组员：

1、学生如出现发热、咳嗽症状时，当日值班宿管员应马上穿好防护服、戴好口罩，带领发病学生至学校隔离室隔离，同宿舍学生在校医室隔离并马上上报领导小组组长，及时通知班主任。如情况出现在晚上，当日值班宿管员在做好自我防护的同时要马上带学生去县医院发热门诊就医并上报领导小组组长，通知班主任，由班主任通知其家长。

2、有学生出现咳嗽、发热症状，当日值班宿管员紧急处理后，宿管主任和宿管员要马上对发病学生宿舍及楼道进行消毒，对宿舍楼全部学生进行体温测量，逐一排摸。

3、学生就医后，宿管主任及宿管员及时对同宿舍学生及其他学生进行调查，询问，全面、详细了解发病学生最近三天的身体状况，出现发热、咳嗽的具体时间、行动轨迹等，并做详细的记录，之后以书面的形式上报校疫情防控领导小组。

凡遇紧急情况未按以上规定去办理而造成严重后果的，将追究相关人员责任。

## **疫情期间招聘管理方案篇三**

根据教育厅《关于做好20xx年春季开学疫情防控工作的补充通知》，结合《甘肃农业大学20xx年春季学期返校工作方案》，学生返校开学后，实行14天闭环管理，各学院要加强教育和管埋，确保学生校内安全，具体方案如下：

全国疫情频发、势态错综复杂，学生返校后，疫情防控风险依然严峻，各学院要保持高度清醒，坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态，从严从紧全面落实学院主体责任，毫不放松抓好外防输入重点工作，细化实化学生、教学、活动等管理要求，坚决守好、守住、守牢疫情防控关口，切实维护学校师生身体健康和生命安全。

各学院要在广泛教育引导基上，加强学生管理，严明校纪校

规，严格学校闭环管理的规定。按照“非必要不离校”的要求，禁止学生擅自离校外出，确有特殊原因需要外出的，严格执行“三级”审批，学院相关人员签字盖章后，凭纸质版请假条出入校门，办理请假手续时，需落实家校联系，掌握学生出行轨迹和行程，禁止前往中高风险区或已公布的病例轨迹区域，请假返校按照春季学期学生返校工作方案执行；加强测温和查寝等过程管理，落实“一日两测温”制度，连续14天开展学生自我健康监测，对未测温和不测温的学生要及时过问，了解情况，记录在册，违纪者按照《疫情期间学生管理办法》处理；建立学生缺课、缺勤、夜不归寝、擅自外出等检查追踪机制，坚持上课点名制度，严格执行请销假制度，发现夜不归宿及时处理，做好家校联系并记录在册，违纪情况在一定范围内通报；定期核查学生“健康码”状态，如有“变码”或有发热、干咳、乏力、咽痛、嗅（味）觉减退、腹泻、肌肉酸痛、呼吸困难等症状的，做到及时就医，明确诊断，并立即上报。从严控制、审核各类涉及学生聚集性的活动，各学院不得组织大型集体活动，一律停止运动会、研学旅行、外出学习参观等活动。

实行闭环管理期间，难免会造成学生的思想情绪波动。各学院积极配合思政课程和课程思政教学，通过线上线下相结合的方式，深入学生公寓，把脉学生思想状况，坚持分类指导，有针对性地开展思想工作。通过主题班会等形式，帮助学生正确认识疫情，科学了解疫情，学习分享抗击疫情阻击战中的优秀事迹和感人故事，向模范榜样学习，传播新时代正能量，形成新时代正效应；引导学生理解和支持学校在疫情防控非常时期闭环管理的举措，严格遵守疫情防控各项规定，服从学校疫情防控大局，每日定时健康打卡，保持公寓宿舍卫生，积极参与志愿活动，彰显当代大学生的责任与担当；教育学生在疫情防控这一特殊时期、特殊情境中历练自己，加强理论学习，提高政治站位，强化科学思辨，投身具体实践，把自己融入疫情防控阻击战中，从政治思想到具体实践全面升华自己，同全国人民一道为打赢疫情防控阻击战贡献青春和力量。

为有效帮助学生消除焦虑不安情绪，以积极理性平和心态面对疫情，各学院根据《关于进一步加强疫情防控期间心理健康工作的方案》和《关于做好甘肃农业大学20xx-20xx学年第二学期心理健康工作的通知》，敏锐地观察学生的心理动态，和学生交朋友，进行倾心谈话；用远大理想的推动作用增强学生的抗挫折能力；及时帮扶生活有困难的学生，化解思想困惑，做好心理关怀。通过多种方式全面了解和掌握学生的心理状态，加强人文关怀和心理疏导，帮助学生预防与减轻疫情所致的心理困扰；对重点人群，要精准摸排，重点关注，一对一沟通，了解学生的心理状态、实际困难，帮助学生积极应对、科学防范，做到危机早发现、早干预；对既往排查结果中的重点关注学生，了解学生的身心状态，尤其是在心理疾病治疗和服药期间的学生，与家长加强沟通和联系，关心学生治疗进展和康复情况。

各学院根据教务处制定的暂缓返校学生的线上教学工作方案和疫情防控常态化条件下的教学预案，确保在校学生与未返校学生学习进度一致。与学生见习、实习及单位提前沟通，督促学生执行实习基地所在地区、基地和学校疫情防控相关的各项要求，服从属地化管理，明确管理责任。

各学院要制定值班方案，主要领导和学生工作领导要在校带班和值班，尽量安排辅导员和班主任在校居住，每天有监督检查，过问和掌握学生体温、请销假，每天巡视和走访学生宿舍，了解学生生活学习状态和心理健康状态，发现问题及时处置。各学院做好随时启动应急预案的'准备，按照网格化管理要求，做好快速应急响应机制，打通学院—班级—宿舍—学生个人的信息传达和反应渠道，做到五分钟内信息传达到位，人员组织到位，管理响应到位。学院领导按照包抓公寓第一时间和辅导员到管辖公寓一楼就位，模拟特殊时期，引导学生“非必须不出公寓”，“非必要不下楼”，减少聚集，做好物资储备和发放、隔离留观学生护送等预案。

全面落实“三全育人”理念，加强专业素质建设，广泛开展

专业认知和专业实践教育，在闭环管理期间，组织开展学术交流和研讨，让学生在丰富多彩的专业教育和实践活动中感受专业的`魅力和特色、学科的前沿和发展以及就业的去向，增强专业学习兴趣，树立坚实的专业思想，发现自我价值，养成热爱科学、热爱专业的学术素养，为自己的职业生涯奠定良好基础。

做好留观学生教育管理，教育引导服从留观管理规定，按时测温、开展身体健康状况和健康码监测，做好留观学生生活照顾、心理疏导和线上教学等工作。

## 疫情期间招聘管理方案篇四

根据教育部《关于从严加强高校疫情防控工作的通知》、江苏省《关于做好学校后勤服务领域新型冠状病毒疫情防控工作的通知》精神及我校《关于开展新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的.应急预案》相关要求，现制定方案如下：

一、严格学生宿舍管理员的管理。各有关物业公司要对学生宿舍管理人员假期行踪、接触人员、个人和家庭身体状况等进行全面登记摸排，严禁有传染风险的管理人员进入学生宿舍区域工作。所有学生宿舍管理员值班时须佩戴口罩。非常时期，请管理员尤其注意工作态度，关心关注留校学生思想动态，发现问题及时反馈。

二、严格学生宿舍门岗管理。疫情防控期间，我校学生公寓实行封闭管理，非本站留校学生，任何外来人员不得入内。留校学生进出须进行严格登记并检测体温。发现体温异常，请及时向相关学院和有关部门反馈。

三、严格实施重点部位消毒。督促学生保持被褥等寝具卫生、勤洗手、室内勤通风。要定期对重点部位如宿管站门厅、值班室、热水房、留校学生宿舍、卫生间等进行消毒，条件允许的要每日进行消毒。



四、严格留校学生夜查工作。各宿管站要每晚进行查寝，坚决杜绝学生夜不归宿或迟归。实行留校学生疫情“日报告”“零报告”制度，每日更新留校学生住宿情况。各宿管站站长每晚1100前在学生宿舍管理群报告所有留校学生情况。

疫情防控期间，各宿管站要进一步强化责任意识，坚决做到守土有责、守土担责、守土尽责，提升管理水平和服务质量。对于工作懈怠懒散，由于工作态度等因素被投诉，漏报、瞒报或隐瞒不报导致疫情扩散或产生重大影响的，将严肃追究相关责任人和物业公司的责任。

## 疫情期间招聘管理方案篇五

为确保公司能够及时、有序、高效地应对可能发生的疫情，预防和控制疫情的发生和蔓延，保护员工的身体健康和生命安全，特制定本工作预案。

（一）普及疫情防治知识，提高广大员工的自我防护意识。

（三）建立快速反应机制。及时采取有效的防控措施，预防和控制疫情在公司的发生和蔓延。

组长：（总经理）

副组长：（总经理助理）

成员：

领导小组负责全面协调，组织全厂防治工作。

（一）宣传教育开展多种形式的宣传教育，增强广大员工公共卫生意识和自我保护能力，培养良好的卫生习惯。

1、进行防治知识、方法的分类培训。

2、发放预防知识材料、转发相关文件。

3、有计划地利用通知栏、公告栏、健康教育课等多种宣传方式，对所有员工普及防范的有关知识。

## （2）预防措施

1、严格公司门卫管理，登记进出时间、姓名、联系方式等信息，及时掌握各种人员流动情况。

2、改善卫生设施与条件，加强对生产车间、办公室、食堂、宿舍等人群聚集场所的通风换气和公共卫生设施及公用具的消毒，搞好环境卫生。

3、坚持检查、登记制度，做好情况统计分析工作，一旦发现发热、呼吸困难、深呼吸感到疼痛、心跳加快、感冒好转突然病情恶化、寒战等情况，及时上报。

## 2、突发性的预警应急反应应急措施

（1）预警级别根据疫情的预警级别划分为一般事件、重大事件和特大事件。一旦达到疫情预警级别，防治工作领导小组将启动应急措施及应急反应方案。

（2）应急反应疫情发生，防治工作领导小组将按照上级部署，启动应急工作预案，开展公司防控工作，落实各项防控应急措施。

## （3）应急措施

1、严格信息报告制度保证疫情发生后在第一时间上报。

2、避免人群聚集和流动原则上不组织参加各类大型集体活动。严格控制外来人员进入，切实加强对公司人员出入的管理。

### 3、加强环境的清洁及消毒工作

对生产车间、办公室、食堂、宿舍、会议室、厕所等人群聚集的场所按照相关要求，安排专人负责定期进行消毒、保证空气流通。加强对各种物品的预防性消毒工作。